

停薪留职复职申请书(汇总9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

停薪留职复职申请书篇一

甲方：_____（单位）

乙方：_____，性别_____，出生年月_____。

根据国家劳动人事部相关文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一，停薪留职期限：从____年____月____日起到____年____月____日止，共为____年。

二，停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

五，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

六，停薪留职期间，乙方按基本工资的___%向甲方缴纳劳动保险基金___元，每月___日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

七，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

八，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

九，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

停薪留职复职申请书篇二

甲方：

乙方：

地址： 联系方式：

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申

请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限从____年____月____日起到____年____月____日止，共为三个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第七条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条 本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条 本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条 本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：____年____月____日

停薪留职复职申请书篇三

引导语：停薪留职合同是指职工为了在一定期限内脱离原岗位与用人单位签订的合同。今天，小编为大家整理了关于2016停薪留职合同范本，欢迎阅读与参考！

甲方：_____ (代表学校)

乙方：_____

根据_____有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的`时限为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1. 不享受_____在岗职工的工资及一切福利、社保待遇；

3. 一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度；

4. 向学校缴纳劳保储备金(养老保险金)、基本医疗保险金、住房公积金_____元，(每月缴费标准为月工资的_____%，共计_____个月)，缴纳人事档案管理和人员占编费_____元，人事档案管理费_____元/月，人员占编费_____元/月，共计_____个月)，两项合计_____元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1. 不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制；
2. 按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄；
3. 按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出学校，或按时回校自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续；如乙方逾期一个月未回校办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与学校解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：_____ (公章)

负责人：_____

乙方：_____

签订时间：_____

停薪留职复职申请书篇四

甲方：

乙方：

地址：

联系方式：

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从x年x月x日起到x年x月x日止，共为三个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予以乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，

甲方按辞职办法予以处理。

第七条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

停薪留职复职申请书篇五

合同工可以停薪留职吗?大家知道是怎么回事吗?下面一起来看看!

第一条 停薪留职期限：从_____年____月____日起到

_____年____月____日止，共为_____年。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国企职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳动福利、医疗费等待遇。

第六条 停薪留职后，乙方按其工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方

针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条 其他

本合同自停薪留职期限起算之日起生效。在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

停薪留职复职申请书篇六

甲方：_____ (单位)

乙方：_____, 性别_____,
出生年月_____.

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的.通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动.乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守.

一，停薪留职期限：从____年____月____日起到____年____月____日止，共为____年.

二，停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄.

二，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行.

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五，停薪留职期间，乙方按基本工资의___%向甲方缴纳劳动保险基金___元，每月___日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月內，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九，本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。

补充规定

与本合同具有同等效力. 本合同正本一式二份, 甲乙双方各执一份; 合同副本一式____份, 交____主管部门, (如经公证, 应交公证机关) 各留存一份.

甲方: _____单位(盖章)

代表人: _____(盖章)

乙方: _____(盖章)

____年____月____日订

停薪留职复职申请书篇七

订立合同双方:

甲方: _____(单位)

乙方: _____, 性别_____, 出生年月_____.
月_____。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的’通知”的文件精神, 为合理安排企业过剩人员, 准许部分职工停薪留职, 自谋职业, 从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职, 另谋职业, 经与甲方协商, 特订立本合同, 以便共同遵守。

一, 停薪留职期限: 从一九____年____月____日起到一九____年____月____日止, 共为____年。

二, 停薪留职期间, 甲方应保留乙方的国营职工的工籍, 并连续计算其工龄。二, 停薪留职期间, 如遇工资调整, 按工

资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五，停薪留职期间，乙方按基本工资의___%向甲方缴纳劳动保险基金___元，每月___日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月內，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九，本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十，其它：_____。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式____份，交____主管部门，（如经公证，应交公证机关）· · · · · 各留存一份。

甲方：_____单位（盖章）

代表人：_____（盖章）

乙方：_____（盖章）

一九____年____月____日订

停薪留职复职申请书篇八

根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限从____年____月____日起到____年____月____日止，共为____年。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需

要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳保福利、医疗费等待遇。

第六条 停薪留职期间，乙方按基本工资的____ %向甲方缴纳劳动保险基金____ 元，每月____ 日前缴纳。逾期6个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条 本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

第十二条 本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方： _____

代表人：_____

____ 年 ____ 月 ____ 日

乙 方：_____

代表人：_____

停薪留职复职申请书篇九

尊敬的公司领导：

自从去年成为电力系统员工至今已有一年多时间，通过这一年来在几个部门实习、工作，对电力系统工作有了一定的了解，个人得到了相应的提高，也学到了很多电力行业的专业知识。供电公司的工作是让很多人羡慕的，但是一年多来，由于我自身能力不足，自我感觉以我目前的状态不足以顺利完成日常工作，经常会因为个人能力和所学不能为公司的发展发挥最大的效能而深感愧疚。

房经理年初提出快乐工作的理念以后，我反省过自己的工作，我发现自己未曾从工作中体会到快乐的感觉以及工作完成的成就感，反而因为不能完全为工作付出所学而感到愧疚，致使每天都以一种浑噩的状态去面对工作。这种心态在以安全第一电力工作中是极其危险的。

通过在工作中不断的反省，觉得我个人工作能力与公司目前的岗位设置和工作安排缺乏对应点，以致不能为公司创造个人的最高价值，而且在某些方面将影响到公司的工作。在这一年多的工作时间里我未曾在我的工作中体会到国家电网公司“努力超越，追求卓越”的企业精神，这说明我个人能力跟不上公司对人才的要求，没能达到一个优秀电力职员的标准，对此我深表歉意。

经过长时间的慎重考虑，结合目前公司人员编制的实际情况，为了减轻公司负担，我决定暂时离开目前的工作岗位。总结我现在负责的工作跟公司的工资标准，我做的确实不够，这份工资我受之有愧。供电公司并不是养闲人的地方，我计划去重新学习一些专业知识和工作经验，以便日后能更好的为公司发展作出自己应有的努力。于此，特申请办理停薪留职相关事项以期日后学成归来为电力做出自己最大的贡献。若公司没有相应的停薪留职制度或相关政策，请批准我办理辞职事项。

感谢这一年多来关心帮助我的领导、专工以及情同手足的同事们。

申请人：