

# 2023年幼儿园劳动合同内容(优秀5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 幼儿园劳动合同内容篇一

(甲方)：\_\_\_\_\_

法人代表(负责人)：\_\_\_\_\_

应聘方(乙方)：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(共\_\_\_\_\_年)

注：

签一年合同者，合同期满奖金\_\_\_\_\_元。签二年合同者，合同期满奖金\_\_\_\_\_元、签三年合同者，合同期满奖金\_\_\_\_\_元。

1、根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资\_\_\_\_\_元/月。

试用期后底薪为\_\_\_\_\_元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园教师考评方案兑现。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1、乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6、私下将生源介绍到其他园的。

7、故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 幼儿园劳动合同内容篇二

甲方(用人单位)：昊博国学幼儿园 地址：张家口市张北县西  
华西路昊博国学幼儿园性质：民办教育机构 法定代表(主要  
负责人)：田雨春 电话号码：133112890000313--5851234乙方  
(劳动者)姓名：

性 别：

家庭住址：

身份证号：

电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

### 一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月)。

## 二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为昊博国学幼儿园。

## 三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

## 四、劳动保护

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。 五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课) 元/月。 目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

## 七、其他事项

### 第十三条：其他事项：

- 1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。
- 2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或主要负责人：

签名：

年 月 日

乙方：

签名： 年 月 日

## 幼儿园劳动合同内容篇三

出租方(甲方)：

承租方(乙方):

依据《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，就房屋租赁的有关事宜达成协议如下：

一、基本情况该房屋坐落于市区路。

该房屋为：社区配套幼儿园用房。

建筑面积约1650m<sup>2</sup>，室内无其他基本设施，乙方作幼儿园使用时，乙方应按国家相关规定进行增补基本设施，并确保幼儿安全。

甲方仅提供现状房屋，不负责乙方在经营办园以及使用过程中出现的安全问题。

二、权属状况甲方对该房屋享有所有权。

三、房屋用途该房屋用途为：幼儿园。

乙方保证在租赁期间内，未征得甲方书面同意并按规定经有关部门审核批准前，不得擅自改变该房屋用途。

四、房屋改善

(一)甲方应在本合同签订后对该房屋做以下改善：对窗户安装防护棱，幼儿园室内外装修等，改善房屋的费用由乙方负担(出租方的交房标准后附明细)。

(二)甲方允许乙方对该房屋进行装修、装饰或添置新物。

范围是：室内幼儿园必须的设施、外墙面装饰变更时须甲方同意并征得规划部门同意，不添置与幼儿园无关的装饰内容，双方也可另行书面约定。

## 五、租赁期限

(一)房屋租赁期自年月日至年月日共计10年。

(二)租赁期满，甲方有权收回该房屋。

乙方有意继续承租的，应提前90日向甲方提出续租要求，征得同意后甲乙双方重新签订房屋租赁合同。

如乙方继续租赁房屋甲方未提出异议的，本合同继续有效。

## 六、租金合同有效期内，房屋租金按年计收，1-3年为定额租金。

第4年起每年按上年租金标准提高10%的比率收取租金。

即：年数第一年第二年第三年第四年第五年第六年第七年第八年第九年第十年  
建筑面积(约) 1650  
年租金(元) 年租金递增系数———10%10%10%10%10%10%10%10%  
10年累计租金额4045889  
租金支付方式：乙方应当及时按照约定向甲方财务部门支付租金。

款项交割以甲方向乙方开具收款凭证或发票为准。

## 七、房屋租赁保证金

(一)甲方交付该房屋时，乙方支付房屋租赁保证金，金额为20000元(大写：贰万元整)

(二)租赁期满或合同解除后，房屋租赁保证金除抵扣应向乙方承担的费用、租金以及乙方应承担的违约赔偿责任外，剩余部分应如数返还乙方。

## 八、其他费用租赁期内，与该房屋有关各项费用的承担方式为：

(一) 乙方承担房屋使用期间的(水费电费暖气费燃气费电话费电视收视费物业管理费房屋维修费用新增幼儿园教育设施费)等相关费用。

(二) 乙方应保存并向甲方出示相关缴费凭据。

(三) 物业收费标准按房屋所在社区的多层住宅收费标准收取。

房屋维修自交付乙方房屋之日起至国家现行规定的房屋保修期限内，由甲方负责维修。

(四) 房屋租赁税费以及本合同中未列明的其他费用均由甲方承担(按国家法律规定应有乙方应承担的正常经营过程中的相关费用除外)。

九、房屋的交付与返还交付：甲方应于年月日前将房屋约定条件交付给乙方。

《房屋附属设施、设备清单》经双方交验签字盖章并移交房门钥匙及现状照片后视为交付完成。

返还：租赁期满或合同解除后，乙方应返还该房屋及其附属设施。

甲乙双方验收认可后在《房屋附属设施、设备清单》上签字盖章。

甲乙双方应结清各自承担的费用。

(乙方添置的可动独立设备用品由其自行收回，而对于乙方装饰、装修的部分，具体处理方法为乙方放弃收回归甲方所有)。

十、房屋及附属设施的维护

(一) 租赁开始后，乙方正常使用的前提下，甲方应保障该房

屋主体结构处于适用和安全的状态。

乙方发现该房屋及其附属设施有故障时，应及时通知甲方修复。

(二)乙方对幼儿园管理、教育疏忽出现的安全事故乙方承担安全及修复责任。

乙方人员在使用过程中损坏的房屋设施，由乙方承担维修费用。

(三)乙方不得改变房屋的主体结构、承重结构、水路、电路、天然气及暖气管道，如有改动，甲方有权要求乙方恢复原状并追究因此而造成的损失。

对于乙方的装修、改善和增设的其他设施甲方不承担维修的义务。

(四)乙方应合理使用并爱护该房屋及其附属设施。

因乙方保管不当或不合理使用致使该房屋及其附属设施发生损坏或故障的，乙方应负责维修或承担赔偿责任。

如乙方拒不承担赔偿责任的，甲方可为维修或购路新物，费用由乙方承担，因拖期维修造成乙方人员安全事故的，甲方不承担责任。

(五)对于该房屋及其附属设施因自然属性或合理使用而导致的损耗，乙方不承担责任。

(六)属于易损部件的，如水嘴、灯泡、开关、下水道堵塞等，甲方不承担维修责任。

(七)在保修期内，甲方每半年进行一次房屋状况查验，发现问题，当场书面通知乙方，乙方确保配合维修，避免安全事

故发生。

(八) 甲方应在接到乙方报修通知后的15日内进行维修。

逾期不维修的，乙方可代为维修，费用由甲方承担。

因维修房屋需乙方人员搬出房屋超出1日时，应相应减少租金或延长租赁期限。

## 十一、转租

(一) 除甲乙双方另有约定以外，乙方需事先征得甲方书面同意，方可在租赁期内将该房屋部分或全部转租给他人。

否则，视为乙方违约，甲方有权解除本合同，已收取租金作为违约金处理。

(二) 接受转租方对该房屋及其附属设施造成损坏的，应有乙方向甲方承担赔偿责任。

十二、所有权变动租赁期内甲方将该房屋所有权转让给第三人时，应当事前30日通知乙方，乙方在同等条件下享有优先于第三人受让的权利。

## 十三、合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 有下列情形之一的，本合同终止，甲乙双方互不承担责任：

1. 该房屋因城市建设需要被依法列入房屋拆迁范围的。
2. 因地震、火灾等不可抗力致使房屋毁损、灭失或造成其他损失的。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方有权单方解除合同：1)未按约定时间交付该房屋达60日内。

2)交付的房屋不符合合同约定严重影响乙方使用的。

3)不承担约定的维修义务致使乙方无法正常使用该房屋的。

4)交付的房屋危及乙方安全或者健康的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方有权单方面解除合同，并收回该房屋：1)逾期不支付房屋租金30日以上的。

2)欠缴各项费用达伍仟元的。

3)擅自改变该房屋用途的。

4)擅自拆改变动或损坏房屋主体结构的。

5)擅自将该房屋转租给第三人的。

6)利用该房屋从事违法活动的。

#### 十四、违约责任

(一)甲方有本合同

第十四条第三款约定的情形之一的，应按年租金的日万分之贰向乙方支付违约金。

(二)因甲方未按约定履行维修义务造成乙方人身、财产损失的，甲方过错责任程度承担赔偿责任(乙通知甲方维修，甲方书面表示承担维修费用时除外)。

(三)租赁期内，甲方需提前收回该房屋的或者乙方需提前退租的，应提前90日通知对方，将已收取的租金余额退还乙方。

(四)其他：提前收回房屋与提前退租，自对方收到通知之日起30日内清算，90日内交房，按以上合同条款约定，视为合同到期方式处理。

本协议履行之日起除不可抗力因素外，乙方五年内提出退租，保证金不退还。

十五、无权代理由甲方代理人代为签订本合同并办理相关事宜的，甲方代理人和乙方代理人应在甲方开具的授权委托书或出租代理合同的授权范围内确定本合同具体条款，甲方代理人超越代理权或代理权终止后的代理行为，未经甲方书面追认的，对甲方不发生法律效力。

十六、合同争议的解决方法本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决。

协商或调解不成时，双方均可向该房屋所在地人民法院提起诉讼。

十七、其他约定事项

(一)本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

本合同(及附件)一式叁份，其中甲方执壹份，乙方执壹份，房屋租赁管理行政机关备案一份。

(二)本合同生效后，双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。

附件与本合同具有同等的法律效力。

出租方(甲方)签章：承租方(乙方)签章：

法定代表人：法定代表人：

地址：地址：

电话：电话：

证照号码：证照号码：

年月日年月日

## 幼儿园劳动合同内容篇四

地址：法人（负责人）\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_

用人单位合同编号：年（ ）号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

（一）本合同有效期年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

## 四、工作报酬

(一) 甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

## 五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给

甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

## 六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同

达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

## 八、违反劳动合同的. 责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）

乙方（签字）

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 幼儿园劳动合同内容篇五

聘方(甲方)：\_\_\_幼儿园 法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)： 住址：

身份证号码：

联系电话：

一、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日(一年)

二、聘请待遇：

1、每月（ ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园教师考评方案兑现、

三、其它事宜：

1、甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效、

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自\_\_\_\_年-月-日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章） 乙方：（签字或盖章）

合同签订日期： 年 月 日

## 二、签订劳动合同应注哪些事项

1、未签劳动合同先知法。劳动合同是约束劳动者和用人单位行为以及处理今后纠纷的重要法律依据，劳动合同的每个环节，都需要劳动者有一定的法律常识，所以劳动者在签订劳动合同之前最好先了解一下都有哪些法律可以保护劳动者的合法权益。

2、合同形式、内容要合法。一份具有法律效力的劳动合同，首先签订劳动合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。

3、合同细节仔细审查。仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度。

4、陷阱合同要警惕。部分用人单位为了实现自己利益的最大化，千方百计在劳动合同中设立种种陷阱，侵害劳动者的合法权益。

5、发生争议办法多。目前解决劳动争议的机构和途径很多。

甲方(聘用单位)： 法人代表(负责人)：

乙方(受聘教师)： 身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

## 一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

## 二、 双方的权利和义务：

### (一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

### (二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

### 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

甲方法定代表人：（签字）

年 月 日