

2023年医院政治思想工作表现 医院总结 市人民医院思想政治度工作总结(优秀5 篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医院政治思想工作表现篇一

2013

年我院思想政治工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领，基本经验，落实科学发展观，围绕实现经济跨越式发展目标，牢牢把握正确导向，唱响主旋律，全面深入学习党的十七大会议精神，统一思想、凝聚力量，振奋精神，为全面提医疗护理质量，办群众满意医院提供理论指导、舆论力量、精神支持和文化条件。

一、抓好思想政治工作，打牢思想基础

思想是行动的指南，思想政治工作的好与坏，直接关系到农村全面建设小康社会的成与败。因此，镇党委一直把思想政治工作摆在重要位置，认真抓好“三个代表”重要思想的深入学习和保持共产党员先进性教育活动的持续开展，在提高认识、统一思想、联系实际、指导工作上下功夫。把思想政治工作与实现跨越式发展，加强党的建设和干部队伍建设相结合，与精神文明建设和政治文明建设相结合，与全面完成年前下达的各项目标任务相结合，在全院掀起学习宣传贯

彻“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动及学习党的十七大会议精神的新高潮。一是坚持民主生活会，理论研讨会、工作通气会、述职述廉报告会，不断创新学习方式，在增进班子成员之间的相互了解、统一思想、加强团结、达成共识等方面起到了积极作用。二是坚持每周星期五职工学习例会制度，着力提高干部职工的思想政治素质，使每位干部在实际工作中能够以先进的理论、娴熟的政策运用来指导和促进工作。三是“送医下乡”活动为载体，把高质量的医疗服务和党和政府的温暖送到千家万户。四是认真开展十七会议精神学习活动，院党总支制定了学习方案，以支部为单位，广泛开展了学习十七精神做好本职工作，办群众满意医院活动。

2013

我院订阅了万余元的党报党刊，成立了党员干部学习阵地，通过学习广大职工的思想素质和业务素质得到了提升。

二、抓好舆论引导，营造良好发展氛围

在舆论引导工作中，我们坚持以病人为中心，全心全意为病人服务的工作宗旨，围绕中心，服务大局。坚持正面教育引导，唱响主旋律，弘扬正气，加强党风廉政建设，树立良好的医德医风。二是大力宣传在医疗工作中出现了新技术，好典型，着力营造“求真务实，争创一流”赶超比学的良好氛围。三是结合“文明科室”和“文明职工”评比活动，着力营造“人民医院是我家，文明靠大家”的良好氛围。

2013

年我院共接待门诊患者约为

48000

人次，收治住院患者

9116

人次，床位利用率达

53%

，治疗有效率为

93%

，全年无医疗事故发生。在技术创新方面，

2013

年我院普外科与哈肿瘤医院合作的科研项目

raba

—

5a

3800

万元。

2013

人民医院以政治文明、精神文明和物质文明的优异成果，积极申报省级文明单位。

三、加大宣传力度，树立良好形象

谋求跨越式发展，仅靠自身的力量是远远不够的，必须要树立良好的外部形象，营造良好的发展环境；加大对外宣传力度，提高知名度和影响力。根据人民医院的实际情况，很快制定出了“重点宣传与常规宣传相结合、院内宣传与院外宣传相结合”的宣传方略，把医院的宣传工作扎实有效地开展，除了在院内设计了新颖别致、特色鲜明的标语、图板外，还充分利用电视、报纸等媒体，全面、系统地宣传人民医院的精湛医术与高尚医德。

2013

年

1

月至

8

月间，每月在上述媒体上发稿

3

##

新闻先后

3

9

月

13

日我院抢救股动脉裂的

16

岁少年奇迹生还的事迹，引起了社会各界的广泛赞誉。

有声有色的宣传工作，凝聚了员工的人心、鼓舞了员工的士气，提升了医院的形象，用实践证明，医院的宣传工作大有可为。

四、队伍凝聚力、向心力进一步增强

今年，我院在进行干部职工思想政治教育的同时，还进一步加强了与干部职工的思想交流，打造“凝聚力”工程。

。定期开展交心、谈心活动，广泛听取群众意见，尊重干部职工对局内各项事务的知情权、参与权、选择权和监督权，营造干部职工有话方便说，有意见随时提，心情舒畅、生动活泼的民主氛围。认真解决干部职工在工作中的难题，着力改善工作条件，创造安全、整洁、优美的工作环境。积极开展文体活动，培养科学文明的工作生活方式，促进干部职工的身心健康。积极帮助干部职工解决生活中的实际困难。

五、积极开展扶贫救困活动

本年度我院开展多项扶贫救困活动，送医下乡义诊服务

20

余次，减免医疗费

1

万多元，全院职工捐款共

万余元。

总之，人民医院在思想政治工作上做到了夯实基础，目标明确，措施得力，方法得当，成效显著，为医院整体工作上台阶提供了坚实的思想保证。今后我院还将继续努力做好思想政治工作，全心全意为病人服务，为广大人民群众的健康和市域经济的发展做出应有的贡献。

医院政治思想工作表现篇二

医院是社会的一个重要窗口，各种社会现象总是不时渗透到医院的每个角落，少数医务人员受一些错误思潮的影响，拜金主义、滥检查、大处方、收受红包礼金、回扣等现象，严重损害了人民群众的利益。这些现象在职工思想观念上存在着差异，也是医院思想政治工作的难点之一。市场经济对医院的冲击愈来愈表现为对价值观的扭曲。市场化以后，各个行业变成了对利润的最大追求，各行业间按劳取酬得到了进一步的体现，行业差距急剧扩大；而医疗工作的高投入性、高风险性，在医院公益性、非盈利性的要求下医务人员的待遇并没有得到合理的体现，医务人员的心理失衡了。一部分医务人员在市场条件下不可避免地受到市场经济对价值观的影响，开始了对利益的企求，与要求医院的“为人民服务”、“一切为病人着想”、“以病人为中心”、“患者至上”的服务宗旨相违背，逐利观念渐渐渗入了医务人员的头脑。一些技术不错的医务人员转行做起了医药或器械的营销工作，医务人员队伍产生了不稳定现象。一些技术好、有一技之长而收入待遇又没有得到合理体现的医务人员产生了跳槽现象。思想政治工作遇到了前所未有的难题，传统的方法不灵了，这时仅靠思想政治工作手段根本难以发挥有效的作用。

(二) 社会不良风气对医院的影响越来越大

在社会主义市场经济发展还不够完善、人们各种思想日趋活跃的大背景下，社会上各种不良风气必然影响到医院。收受贿赂、吃拿卡要、行业特权等行为对医务人员也产生了不良影响。一些医务人员利用手中的职权收受红包回扣，加之药品器械经销商的不法经营行为，助长了医药购销领域的不正之风。近年来，虽然卫生主管部门下大力打击医药购销领域的不正之风，但依然不能彻底根治。近年来，医患关系紧张，医患沟通缺乏，对病人不负责任的医疗事故频出，医患纠纷增多。白衣天使的形象遭到了玷污，医务人员在老百姓心目中的地位也在不断下降。过去一直在卫生界被提倡的白求恩精神，毫不利己、专门利人的精神，救死扶伤实行革命人道主义精神在部分医务人员的心目中逐渐淡化。正面的教育和引导力量没有反面典型的影响大、作用快。

(三) 思想教育方法的滞后性不能满足多元化的职工思想政治工作需求

过去传统的思想政治工作方法显然不能适应新形势下的思想政治工作要求，仅靠说教要求人们的自觉行动，凭行政手段去做思想政治工作已远远落后于现实的需要。在新形势下职工思想出现了多元化的发展趋势，人们的思想在改革的大环境下又显得异常活跃；在一个知识分子成堆的地方，而且是个思维异常活跃的群体内，必须要有创新的方法、切实的手段，贴近职工思想的新方法、新手段。

(四) 医务人员自身的特点

相对于其他单位，医院是知识分子高度密集的地方，现在对于医务人员的学历要求越来越高，近几年来在召开的医药卫生行业供需见面会几乎变成了硕士生和博士生的专场，专科生和本科生很难找到令自己满意的位置。由于医务人员文化层次和受教育的水平较高，他们所表现出来的参与意识和接受能力都较强，这就要求思想政治工作者的指导能力和教育水平都要与之相适应，而这也给医院的思想政治工作提出了

更高的要求。

(五) 医务人员群体出现差异化

随着市场经济的发展和完善，医院的人事、分配制度和后勤社会化服务改革越来越深化的今天，以职业、岗位、收入、学历技能、内退、退休等为标准划分的不同利益职工群体的分化正处于动态变化中，不同职工群体的需求出现了差异化，给医院思想政治工作增加了新的难度。

(六) 医务人员知识文化素质的差异性

分配制度的改革，因知识文化素质的差异性，形成对医院效益、贡献率的大小，而拉大了两者收入上的差距，造成心理上的不平衡，给医院思想政治工作增加了难度。

(七) 要是以爱国主义、集体主义、社会主义主旋律激励人，在精神物质追求中建立平衡支点，促进医院两个文明建设的持久性。市场经济的发展在带来历史进步与文化活跃的同时，也对社会生活和思想认识产生不可忽视的负面影响。因此，在深化改革的经济结构调整与个人重新定位的新形势下，必须采用两个文明一起抓，即倡导精神文明的同时，亦要将物质文明摆在重要位置，促使医务人员把本职工作作为就业谋生手段提升到实现人道主义神圣使命的高度，心甘情愿地服务于人民卫生事业。

医院政治思想工作表现篇三

医院思想政治工作总结（一）

今年以来，在市卫生局党委的指导下，在院党支部的正确领导下，我院思想政治工作坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想为指导，深入贯彻党的xx届五中全会

精神，紧紧围绕以病人为中心开展医院管理年活动，进一步把握“树正气、讲团结、求发展”主旋律，大力加强基层党建、职工队伍建设、行风建设、文明创建等工作，深入开展“爱我医院，我为医院做贡献”活动，使我院思想政治工作跨上了一个新的台阶。

一、加强基层党建工作，树立科学发展观，进一步兴起学习“三个代表”重要思想的新高潮。

今年以来，院党支部以科学发展观的要求组织全院党员干部认真学习了“三个代表”重要思想的伟大意义和深刻内涵，各级干部和党员积极开展了理论学习，强化党员学习日制度，并将学习“三个代表”重要思想同本部门、本科室的工作实际联系起来，坚持用“三个代表”重要思想指导工作，牢记“情为民所系、利为民所谋、权为民所用”，努力解决职工群众的实际问题，全年为职工办实事数十余件次。此外，院党支部还组织入党积极分子参加黄桥镇党委党建冬训班。各党小组、各科室纷纷总结了组织开展学习贯彻活动的好方法、好经验，不断把“三个代表”重要思想的学习贯彻引向深入，为全院改革发展提供了坚实的思想基础和强大的精神动力。

二、加强思想道德素质教育，努力锻造一支高素质的干部职工队伍。

首先，组织全院干部职工开展了学习华益慰先进事迹活动。以此活动为契机，人人以华益慰为学习榜样，争做知识型职工，勇当工作中的尖兵，树立团队精神，为和谐医院的建设发挥了积极作用。其次，组织开展了“把信送给加西亚”读书系列活动。各党小组、各科室分别组织党员干部深入学习了《把信送给加西亚》一书，就如何做一个“把信送给加西亚的人”，召开了座谈会等，谈体会、写心得、树典型，积极寻找、争做、宣传能够“把信送给加西亚的人”，努力使自己成为高素质人才。通过开展学习《把信送给加西亚》读书

活动，使“送信”的理念深入到每名职工心中，积极营造读书学习的氛围，锻造了一支敬业、主动、勤奋刻苦的干部职工队伍。

三、加强党风廉政建设工作，坚决抵制歪风邪气的侵犯。

根据市卫生局部署，我院坚持预防为主、标本兼治的方针，采取了加强教育、建立和完善监督机制等措施，从源头上预防了腐败现象的发生。首先，严把党员“入口”关，结合治理医药购销领域商业贿赂工作，加强我院党员队伍建设，严格发展党员工作程序，确保党员发展工作健康有序推进，确保党的纯洁性。其次，开展“以病人为中心”的医院管理年活动和治理医药购物领域商业贿赂工作主题教育活动是今年我院党风廉政教育的重要内容，也是加强党风廉政建设的一项重点工作。我院党支部结合党员干部的思想实际和工作特点，以党小组为单位，组织党员干部围绕创建和谐医院、医院管理年、治理商业贿赂等方面开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，积极撰写理论文章和工作体会。通过学习，使全院党员特别是领导干部能够对照国家法律法规和党纪党规严格检查和反省自己，树立起正确的“人生观、价值观、世界观”。第三，院党支部还向各党小组、各科室发放政治理论学习材料和警示教育片，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，通过多种形式的廉政教育，大大提高了干部职工廉洁自律、拒腐防变的能力，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。第四，推行政务公开制度。根据市卫生局统一布置，院部、院党支部制定了《政务公开实施办法》，明确了公开的形式和内容。开辟了专栏，对关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广泛接受了职工群众的监督。

四、加强行风建设工作，促进全院整体服务水平的提高

今年以来，我院全体干部职工不断改善服务质量，提高医疗水平，规范服务环境，行风建设工作得到有序开展。

(一)是加强明查暗访，加大奖惩力度。除坚持进行常规检查外，我院还成立了由院领导和有关科室负责人组成的督查组，深入科室，明查暗访，力求发现真实情况，掌握第一手资料。注重加大奖惩力度，对成绩突出的科室和个人予以表彰，及时推广成功经验；对出现问题的科室和个人，取消一切评先资格，并通报批评。对发生医疗责任事故的第一责任人一律实行待岗，时间不少于3个月，待岗期间不发工资只发基本生活费，并视情节给予党纪、政纪处分，对造成较大范围影响的报请市卫生局给予处理。

(二)是完善公开承诺，扩大对外宣传。今年，我们对照质量方针和质量目标，对各科室行风建设承诺内容进行了完善和补充，提出了具体的量化标准，切实增强了行风建设承诺的可兑现性。在行风宣传上，我院在医院布置行风建设、文明服务站牌、标语30余块(条)，并利用黑报板、橱窗宣传栏等形式进行宣传。同时，向社会发放行风建设监督卡4000张。同时，积极征求行风监督员的建议和意见，及时反馈并逐一落实整改，努力创建“无红包”医院。

(三)建立健全医德医风档案。按照市卫生局要求，我院进一步建立和完善了医务人员医德医风档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职述廉评廉考廉等情况一并记载，并对医德医风档案材料单独装订成卷，作为职工晋升晋级的考核依据，为全院医德医风建设工作的开展奠定了基础。

医院思想政治工作总结（二）

20xx年我院思想政治工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领，基本经验，落实科学发展观，围绕实现经济跨越式发展目标，牢牢把握正确导向，唱响主旋律，全面深入学习党的xx大会议精神，统一思想、凝聚力量，振奋精神，为全面提医疗护理质量，办群众满意医院提供理论指导、舆论力量、精神支持和文化条件。

一、抓好思想政治工作，打牢思想基础

思想是行动的指南，思想政治工作的好与坏，直接关系到农村全面建设小康社会的成与败。因此，镇党委一直把思想政治工作摆在重要位置，认真抓好“三个代表”重要思想的深入学习和保持共产党员先进性教育活动的持续开展，在提高认识、统一思想、联系实际、指导工作上下功夫。把思想政治工作与实现跨越式发展，加强党的建设和干部队伍建设相结合，与精神文明建设和政治文明建设相结合，与全面完成年前下达的各项目标任务相结合，在全院掀起学习宣传贯彻“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动及学习党的xx大会议精神的新高潮。一是坚持民主生活会，理论研讨会、工作通气会、述职述廉报告会，不断创新学习方式，在增进班子成员之间的相互了解、统一思想、加强团结、达成共识等方面起到了积极作用。二是坚持每周星期五职工学习例会制度，着力提高干部职工的思想政治素质，使每位干部在实际工作中能够以先进的理论、娴熟的政策运用来指导和促进工作。三是“送医下乡”活动为载体，把高质量的医疗服务和党和政府的温暖送到千家万户。四是认真开展xx大会议精神学习活动，院党总支制定了学习方案，以支部为单位，广泛开展了学习十八精神做好本职工作，办群众满意医院活动。20xx我院订阅了万余元的党报党刊，成立了党员干部学习阵地，通过学习广大职工的思想素质和业务素质得到了提升。

二、抓好舆论引导，营造良好发展氛围

在舆论引导工作中，我们坚持以病人为中心，全心全意为病人服务的工作宗旨，围绕中心，服务大局。坚持正面教育引导，唱响主旋律，弘扬正气，加强党风廉政建设，树立良好的医德医风。二是大力宣传在医疗工作中出现了新技术，好典型，着力营造“求真务实，争创一流”赶超比学的良好氛围。三是结合“文明科室”和“文明职工”评比活动，着力营造“人民医院是我家，文明靠大家”的良好氛围。20xx年

我院共接待门诊患者约为48000人次，收治住院患者9116人次，床位利用率达53%，治疗有效率为93%，全年无医疗事故发生。在技术创新方面□20xx年我院普外科与哈肿瘤医院合作的科研项目raba—5a在乳癌中临床治疗中的表达及意义，已通过省计委立项，已获省级科技成果进步奖。全年业务收入超过3800万元□20xx人民医院以政治文明、精神文明和物质文明的优异成果，积极申报省级文明单位。

三、加大宣传力度，树立良好形象。

谋求跨越式发展，仅靠自身的力量是远远不够的，必须要树立良好的外部形象，营造良好的发展环境；加大对外宣传力度，提高知名度和影响力。根据人民医院的实际情况，很快制定出了“重点宣传与常规宣传相结合、院内宣传与院外宣传相结合”的宣传方略，把医院的宣传工作扎实有效地开展，除了在院内设计了新颖别致、特色鲜明的标语、图板外，还充分利用电视、报纸等媒体，全面、系统地宣传人民医院的精湛医术与高尚医德□20xx年1月至8月间，每月在上述媒体上发稿3篇以上，并在原有素材的基础上，设计、策划了专题片《最是繁华似锦时》，全面反映了近一个时期以来市人民医院取得的骄人业绩，社会各界反响强烈，好评如潮。大庆日报##新闻先后3次以整版篇幅报道了人民医院以人为本，救死扶伤，创办群众满意医院，构建和谐发展的专档报道。今年9月13日我院抢救股动脉裂的16岁少年奇迹生还的事迹，引起了社会各界的广泛赞誉。

有声有色的宣传工作，凝聚了员工的人心、鼓舞了员工的士气，提升了医院的形象，用实践证明，医院的宣传工作大有可为。

四、队伍凝聚力、向心力进一步增强

今年，我院在进行干部职工思想政治教育的同时，还进一步加强了与干部职工的思想交流，打造“凝聚力”工程。

1、关注职工思想动态。定期开展交心、谈心活动，广泛听取群众意见，尊重干部职工对局内各项事务的知情权、参与权、选择权和监督权，营造干部职工有话方便说，有意见随时提，心情舒畅、生动活泼的民主氛围。

2、关心职工工作及生活。认真解决干部职工在工作中的难题，着力改善工作条件，创造安全、整洁、优美的工作环境。积极开展文体活动，培养科学文明的工作生活方式，促进干部职工的身心健康。积极帮助干部职工解决生活中的实际困难。

五、积极开展扶贫救困活动。本年度我院开展多项扶贫救困活动，送医下乡义诊服务20余次，减免医疗费1万多元，全院职工捐款共5万余元。

总之，人民医院在思想政治工作上做到了夯实基础，目标明确，措施得力，方法得当，成效显著，为医院整体工作上台阶提供了坚实的思想保证。今后我院还将继续努力做好思想政治工作，全心全意为病人服务，为广大人民群众的健康和市域经济的发展做出应有的贡献。

医院政治思想工作表现篇四

思想政治工作的对象是人，做好思想政治工作必须始终坚持“以人为本”。而如何做到“以人为本”，就需要以尊重人、理解人、关心人，实现人的价值、满足人的需求、促进人的发展为出发点和归宿点，提高职工队伍素质。下面是本站小编整理的一些关于医院开展思想政治工作总结，供您参考。

随着社会的发展，人们对医院和医务人员提供服务的要求也日益提高，多数患者已不满足于仅仅得到及时、正确的诊断和治疗，人们在就医时也希望医务人员有良好的服务态度，温馨、整洁的就医环境，良好的医患沟通，合理的医疗服务

价格。现代化医院的着眼点正在逐步从传统的以重视医疗技术为主的模式转变为“以患者为中心”的服务模式。

在逐步深化医院改革过程中，职工群体的思想动态变化，医院服务环境的转变，社会影响因素多样化，给医院思想政治工作提出了许多新情况、新问题和新难点。本文结合当前医院实际情况，分析单位职工思想建设方面的热点、难点问题，并针对问题采取的相应措施，面对日益紧张的医患关系正严重冲击着医疗服务市场，因此如何做好医务人员的思想状况对于我院能够健康稳定地发展起着关键的作用，也是保持和促进医院的安定团结，从而为医院改革发展的顺利进行提供坚强有力的精神动力和思想保证。

一、思想政治工作在单位中的作用

(一)做好思想政治工作，能促进我院的文化建设，发掘职工的创造力，从而提高工作效率和质量，保障医院工作的正常运行，也是保持和促进医院的安定团结，从而为医院改革发展的顺利进行提供坚强有力的精神动力和思想保证。

(二)可以加强医院的凝聚力。使全体员工产生对目标、原则、观念的认同感，实现目标的使命感，以及对集体的归属感，从而提高职工的凝聚力，职工个体的集体意识就会大大加强，就能使自己的思想、感情和行为与医院整体联系起来，医院就能发挥出巨大的整体效应。

(三)可以提高医院职工的素质。特别是从精神方面不断提高医院职工的素质，在医务人员中大力倡导全心全意为伤病员服务和廉洁行医的良好风尚，不断增强全体人员无私奉献和履行职业道德规范的自觉性，提高他们的道德素质，坚决制止以医谋私的不正之风，自觉抵制拜金主义、极端个人主义和腐朽生活方式的影响，以饱满的革命热情、旺盛的斗志，投身到医院建设中去。

二、难点与热点

(一) 职工思想观念上的不平衡性，价值观的转变影响医院职工对自身价值的评价

医院是社会的一个重要窗口，各种社会现象总是不时渗透到医院的每个角落，少数医务人员受一些错误思潮的影响，拜金主义、滥检查、大处方、收受红包礼金、回扣等现象，严重损害了人民群众的利益。这些现象在职工思想观念上存在着差异，也是医院思想政治工作的难点之一。市场经济对医院的冲击愈来愈表现为对价值观的扭曲。市场化以后，各个行业变成了对利润的最大追求，各行业间按劳取酬得到了进一步的体现，行业差距急剧扩大；而医疗工作的高投入性、高风险性，在医院公益性、非盈利性的要求下医务人员的待遇并没有得到合理的体现，医务人员的心理失衡了。一部分医务人员在市场条件下不可避免地受到市场经济对价值观的影响，开始了对利益的企求，与要求医院的“为人民服务”、“一切为病人着想”、“以病人为中心”、“患者至上”的服务宗旨相违背，逐利观念渐渐渗入了医务人员的头脑。一些技术不错的医务人员转行做起了医药或器械的营销工作，医务人员队伍产生了不稳定现象。一些技术好、有一技之长而收入待遇又没有得到合理体现的医务人员产生了跳槽现象。思想政治工作遇到了前所未有的难题，传统的方法不灵了，这时仅靠思想政治工作手段根本难以发挥有效的作用。

(二) 社会不良风气对医院的影响越来越大

在社会主义市场经济发展还不够完善、人们各种思想日趋活跃的大背景下，社会上各种不良风气必然影响到医院。贪污腐败行为、收受贿赂、吃拿卡要、行业特权等行为对医务人员也产生了不良影响。一些医务人员利用手中的职权收受红包回扣，加之药品器械经销商的不法经营行为，助长了医药购销领域的不正之风。近年来，虽然卫生主管部门下大力打

击医药购销领域的不正之风，但依然不能彻底根治。近年来，医患关系紧张，医患沟通缺乏，对病人不负责任的医疗事故频出，医患纠纷增多。白衣天使的形象遭到了玷污，医务人员在老百姓心目中的地位也在不断下降。过去一直在卫生界被提倡的白求恩精神，毫不利己、专门利人的精神，救死扶伤实行革命人道主义精神在部分医务人员的心目中逐渐淡化。正面的教育和引导力量没有反面典型的影响大、作用快。

(三) 思想教育方法的滞后性不能满足多元化的职工思想政治工作需求

过去传统的思想政治工作方法显然不能适应新形势下的思想政治工作要求，仅靠说教要求人们的自觉行动，凭行政手段去做思想政治工作已远远落后于现实的需要。在新形势下职工思想出现了多元化的发展趋势，人们的思想在改革的大环境下又显得异常活跃；在一个知识分子成堆的地方，而且是个思维异常活跃的群体内，必须要有创新的方法、切实的手段，贴近职工思想的新方法、新手段。

(四) 医务人员自身的特点

相对于其他单位，医院是知识分子高度密集的地方，现在对于医务人员的学历要求越来越高，近几年来在召开的医药卫生行业供需见面会几乎变成了硕士生和博士生的专场，专科生和本科生很难找到令自己满意的位置。由于医务人员文化层次和受教育的水平较高，他们所表现出来的参与意识和接受能力都较强，这就要求思想政治工作者的指导能力和教育水平都要与之相适应，而这也给医院的思想政治工作提出了更高的要求。

(五) 医务人员群体出现差异化

随着市场经济的发展和完善，医院的人事、分配制度和后勤社会化服务改革越来越深化的今天，以职业、岗位、收入、

学历技能、内退、退休等为标准划分的不同利益职工群体的分化正处于动态变化中，不同职工群体的需求出现了差异化，给医院思想政治工作增加了新的难度。

(六) 医务人员知识文化素质的差异性

分配制度的改革，因知识文化素质的差异性，形成对医院效益、贡献率的大小，而拉大了两者收入上的差距，造成心理上的不平衡，给医院思想政治工作增加了难度。

(七) 要是以爱国主义、集体主义、社会主义主旋律激励人，在精神物质追求中建立平衡支点，促进医院两个文明建设的持久性。市场经济的发展在带来历史进步与文化活跃的同时，也对社会生活和思想认识产生不可忽视的负面影响。因此，在深化改革的经济结构调整与个人重新定位的新形势下，必须采用两个文明一起抓，即倡导精神文明的同时，亦要将物质文明摆在重要位置，促使医务人员把本职工作作为就业谋生手段提升到实现人道主义神圣使命的高度，心甘情愿地服务于人民卫生事业。

三、相应的措施和建议

(一) 建立齐抓共管的思想政治工作组织领导机制

建立齐抓共管的思想政治工作组织领导机制作为医院的管理体系，要建立齐抓共管的组织领导机制，把思想政治工作作为医院管理工作的重要内容。医院的管理者要充分认识到健全的组织在思想政治工作中发挥的重要作用，建立起一个以党组织为领导、专兼职政工干部为基础的思想政治工作新体系，适当的培养具有一定政治理论素质和组织协调能力的专业技术人员，允许他们兼任一定的党政职务，让他们在医务人员中切实发挥示范和教育作用，形成党政工团齐抓共管、多管齐下的立体式的组织领导体制。

(二)统一医务人员思想，要认清思想政治工作是一切经济工作和其他工作的生命线

要消除“重业务轻思想”的错误观点，从根本上树立“生命线的意识”。部分医院和医务人员片面强调经济效益，是因为对新时期的思想政治工作的重要性、必要性认识不足，导致行政不积极，工作不够落实。只有通过正面的思想教育在管理人员和医务人员中统一思想，树立起正确的，为人民健康而服务的目标，才能得到广大患者的拥护和认可，从而保证医院社会效益和经济效益得到持续健康的发展。

(三)重视医务人员在医院管理中的地位和作用，调动和发挥他们的主动性

医务人员是医院的主力军，要做好他们的政治思想工作，单靠命令式的管理师不行的，一是坚持和完善院职工代表大会制度，坚持定期召开职工代表大会，做到医务人员参与各项重大决策，听取他们对医院管理、医院的建设发展方向、人才的引进使用等方面提出合理化建议，集中他们的智慧，从而推进医院的建设和发展。二是推行政务公开制度，凡涉及医院的重大改革、职称晋升、职工工资奖金福利分配、大型医疗设备的采购、医院改扩建基建项目等，都必须按规定如实向职工公开，增强医院工作的透明度。

(四)要根据社会的发展改变陈旧的思想政治工作的方法

现代社会是资讯时代，个人获得信息的方式和渠道多种多样，念报纸，贴标语或出版报等旧方法已经很难吸引大家的注意。作为思想政治工作的主题，医院应根据自身的特点，集思广益，采取更多的新手段和新方法，不要千篇一律，要根据社会关心的热点和职工的思想动态安排相应的学习内容，切实解决各方面存在的问题，消除重形式轻效果的现象。为医院的稳定和发展做好思想保证。

(五)加强宣传教育，建立和完善思想政治工作队伍

为了更有效地在医务工作者中开展思想政治工作，更大限度的提高医务工作者的信任程度，要注重培养思想政治工作者与其教育对象相匹配的政治理论素质和综合协调能力。要选准、配强专职和兼职的政工干部，培养新生力量。采取到党校和思想政治培训中心培训的方法，注重交流和学习，取长补短，保证思想政治工作者能讲、能写、能组织活动、能解决思想政治工作的难点、能结合业务工作开展思想政治教育活动，使他们的能力得到受教育者的认可和信服，保证思想政治教育达到最佳效果。

(六)加强医德医风教育，增强服务意识

深入开展行业作风建设和职业道德教育，在全院范围内广泛开展医务人员医德医风教育和责任心教育，采取专题讲座、外出参观、个别谈心等形式，对干部职工进行公民道德、职业道德和五心(爱心、细心、耐心、同情心和责任心)教育，通过加强自身学习，并邀请法学专家到医院授课，广泛开展全院的学习和宣传教育活动，教育广大医务人员正确处理好好义与利的关系，增强责任意识，大力弘扬奉献精神，树立正确的功利观、义务观;同情病人、关心病人、服务病人，尊重病人的选择权、知情权和隐私权，尽可能地满足病人的合理需求。牢固树立以病人为中心的思想，增强服务意识，恪守服务宗旨，提高服务质量，促进行风建设。

一、新媒体环境对医院思想政治工作的影响

(一)医院思想政治工作的特点医疗行业是一个特殊的服务行业，与生命健康息息相关。

面对的是全社会各群体，作为这一行业的工作人员思想政治素质的高低，直接影响到医院整体服务的水平和质量。医院的性质、特点、人员构成以及任务，决定了医院思想政治工

作有其自身的特点和规律。思想政治工作是医院文明创建的一项基础性工作，是医院可持续发展的前提和动力，是医院文化建设的灵魂。随着我国政治、经济、文化、社会和生态环境的不断变化，人们思想多元化及社会价值体系的重建，使医院思想政治工作显现出以下特点：

1. 对象的高层次：医院员工中知识分子集中，学历层次高，思维活跃，对外交流多，但工作和生活环境相对狭窄，这使医院思想政治工作具有一定的地域局限性特点。

2. 思想的多元化：随着我国对外开放的深入，医院员工的交往方式、工作方式、生活方式、思维方式发生显著变化。同时随着信息化的迅猛发展、现代通信的普及、大众传播媒介的多样化，医院员工与社会各界的交流更加频繁，思想呈现多元的发展态势。

3. 员工的自主性：医院员工的知识层面相对较高，自我意识强，独立思考和判断意识强，同时由于现代医学模式的要求，医学专业分工更加细化，造成员工自主意识明显高于其他一般行业。

4. 内容的全方位：医院员工主体大致分为知识层次相对较低的工勤人员、知识层次中等的护理人员和知识层次相对较高的医务人员及专家学者等。医院思想政治工作不仅包括员工的形势目标任务教育，员工理想信念教育，员工业务文化教育，还包括围绕医院的改革、稳定、发展等各方面教育，要正确处理好个人发展与医院发展、个人理念与医院发展理念、个人目标与医院目标相统一的关系。

(二) 新媒体对医院思想政治工作的影响

1. 交流的主体性。新媒体环境对医院员工的工作和生活产生了影响。微博、微信等微交流工具的应用，给医院员工的生活带来了变化。微博的广泛应用，让医院员工的工作和生活

更加多元化。微博的交流不需要面对面，不受时间、空间和载体的限制，有助于医院员工健康的思想交流和社会交往，在情感上满足医院员工文化交流的需要，感受到被尊重的愉悦，员工越来越多地扮演“报道者”角色。

2. 时空的虚拟性。以互联网为代表的新媒体，以其匿名性与快速传播性易成为言论的“助推器”和“放大器”。医院开放型舆论环境给员工交流思想提供了便利，但网络“情绪型舆论”产生的负面影响很大，加剧员工的盲从与冲动，易使员工的社会责任感和职业道德感减弱，容易放纵自己的行为，且过分依赖网络的虚拟交往，忽视同事之间、医患之间、朋友之间的沟通和交流，易于产生交往障碍，导致心理压抑增大，身心长期处于亚健康状态。

3. 信息的多元化。微博、msn、qq等交流工具的广泛应用，使信息传播易脱离医院思想政治工作者的掌控，微博话语权的分享让医院员工成为了新的“意见阶层”，微博使医护人员的思想不再是小范围的传播，影响更广泛。员工，尤其是很多青年员工思想不完善、世界观不成熟，过早和过分的“言论自由”易产生不正确的人生方向。

4. 鉴别的复杂性。新媒体环境可为员工提供丰富的信息，及时了解国内外重大事件。但新媒体快捷简便的新闻报道往往缺乏深度，有些则非常片面，易使员工产生困惑和误导，甚至丧失独立思考 and 判断能力，对形成正确的人生观、价值观和世界观产生影响。因此，医院员工在职业道德上，要求具备救死扶伤、舍己救人的精神，增强对员工网络信息的鉴别能力，才能保持思想的纯洁性。

二、新媒体环境下医院思想政治工作的创新

医院思想政治工作要突出体现以人为本和与时俱进。从人的特点和实际工作出发，体现时代性、把握规律性、富于创造性，永续创新的思想引导方式，要代表医院先进文化的前进

方向、代表医院先进技术的发展方向、代表医院广大员工根本利益。

(一) 医院思想政治工作主体的创新

首先，要提高医院网络宣传及新闻报道人员的综合素质，传播者决定着传播内容的取舍，他们在传播过程中发挥着控制和主动的作用，传播媒介一定要进行正确的舆论向导，保证在医院思想政治工作中能够发挥积极和正面作用，只有传媒人员的综合素质得到提高，思想政治工作才能在渠道上保持高效和畅通。其次，要提高和培训思想政治工作者的自身素质。思想政治工作者要走专家型、专业型道路，要及时更新观念，不断学习舆情传播的最新知识，保证在思想政治工作中能够做到灵活积极、游刃有余。最后，要掌握各种传媒的优势，做到取长补短、优势互补，让传媒的综合效应在思想政治工作中得到充分发挥，这是思想政治工作者进行工作创新的重点和难点。

(二) 医院思想政治工作教育途径的创新作为医院员工的政治素质要求，政治理论学习是树立医院员工正确的人生观、价值观和世界观的重要途径。

在新媒体环境影响下，医院思想政治理论学习要利用网络媒体，创新方式方法，让思想政治理论学习更具实效。要注重学用互动，实现双向交流。要充分利用新媒体可把文字、图像和声音融在一起的优势，增强思想政治理论学习的吸引力和感染力。

(三) 医院思想政治工作实效的创新首先是落实“543”工作法。

做到“五必访”（员工住院必访；婚丧必访；生活困难必访；夫妻不和必访；对方针政策不惑必访）“、四必谈”（在工作中碰到困难、受到挫折必谈；发生各种矛盾必谈；产生思想问题必谈；受奖、提升、晋级、入党、入团、退休、处分解除必谈）、

“三必到”（医疗、护理工作遇到关键时必到；节假日或加班加点时必到；群众性文体活动时必到）。坚持个别谈话。个别谈话是思想政治工作解决个别思想问题的主要方法和获取思想信息的有效途径之一。其次是发挥理念的作用。运用理念去传播思想，调动和鼓励员工积极性。每个时期应确定一个主题，提出具有医院特征的目标，如我院提炼的“精医、重德、博爱、奋进”的精神，把“心系患者、诚信服务”作为医院的服务理念，把“靠数量取胜、靠质量取胜、靠优质服务取胜、靠低成本取胜”作为经营理念，经过宣传普及，并被员工认同，在工作中自觉执行，将对医院的发展起到积极推动作用。

共2页，当前第1页12

医院政治思想工作表现篇五

在市场经济环境下，现代企业医院也面临着更多的挑战和机遇，这些现实状况也成为推动企业医院不断向前发展的动力。因此，企业医院要立足于不败之地、提高医院的综合能力和核心竞争力、实现社会效益最大化，有必要通过正确的引导，充分发挥思想政治工作的特殊力量，为确保企业医院可持续发展提供思想保障和智力支持。在新形势下，做好基层思想政治工作，应从大处着眼，小处着手，实事求是，开拓创新地去做好这项工作。

一、牢固树立以人为本思想，是做好新时期企业医院思想政治工作的根本

科学发展观的核心是以人为本。思想政治工作实质就应该是通过这项工作促进人的世界观、人生观、价值观的升华，提升人的觉悟，调动员工的积极性和创造性，使其潜能和热情得到最大限度的发挥。由于受到国家深化医药卫生体制改革，取消以药补医等政策影响，企业医院在近年的发展过程中遇到很多困难和挑战。如果企业医院职工上下团结一心，在挑

战面前勇往直前，以一种对单位的无限忠诚去创造性地开展
工作，不惧怕任何竞争和挑战，要做到这一点则离不开潜移
默化的思想政治工作。

当前，医院之间竞争激烈，而这种竞争，其核心就是人才的
竞争。人作为个体，有多样的需求，需求得到满足，积极性、
创造性就会更高。就重汽医院而言，员工也存在着各种各样
要求。如何将学有所长人员安排到最能发挥其特长并能为医
院创造最大效益的岗位工作，这是医院领导人员应十分重视
的一个问题，同时也是医院管理的基础性工作。因此，企业
医院的思想政治工作不能单纯地就事论事，要积极为职工办
实事，解除职工的后顾之忧，使他们把全部心思都放在工作
上。

二、围绕医疗服务重点工作，做好医院思想政治工作

思想政治工作必须服从服务于医疗服务，必须坚定不移地以
病人为中心，促进医疗服务紧张、有序、高效地开展运转。
医院思想政治工作与医疗服务工作需紧密地结合起来，互相
渗透，互相促进，切不可偏废一方。

一是按照医院科室设置建立健全思想政治工作机构。作为企
业医院来讲，应以积极的态度，采取有力的措施，建立健全
政工机构。不应因种种理由撤并政工部门或削减党群工作人
员，从加强医院思想政治工作的角度，这种做法是不可取的。

二是围绕医院中心工作，安排思想政治工作内容。当医院进
行较大决策时，思想政治工作要围绕医院发展、长远利益，
对干部职工进行团结奋斗、再展宏图的教育，为实现医院新
的飞跃发展而统一思想，共同奋斗；当企业医院面临重重困
难时，思想政治工作的重点应放在对干部职工进行艰苦奋斗、
共渡难关的教育上；当医院面临新的医疗服务任务时，思想
政治工作则要把握时机，最大限度地调动人的积极性，以保
证医疗服务工作任务的完成。

三是在实际工作中，要善于抓主要矛盾，把作用发挥在决策前，落实在执行中，渗透到管理上。

三、丰富活动载体，发挥思想政治工作的教育优势

在当前生活方式、就业方式多元化的情况下，员工在思想认识、价值观念等方面不可避免地要引起一些波动，这就要求我们有针对性地做好思想政治工作，通过多种载体，用科学的观念去武装全体员工，培养职工高尚的情操，在医院内部形成一种勤奋敬业、奋发向上的良好氛围。还可以通过一些丰富多彩、形式多样、职工广泛参与并乐于接受的活动方式，寓教于乐，增强思想政治工作的吸引力、感染力和说服力，增强职工的团队精神。通过教育活动，提高全体员工的爱岗敬业意识、服务意识、奉献意识、法制意识，为企业医院改革和发展提供强有力的思想保证。回顾历史，重汽医院由一个依赖企业，艰难生存到随企业重组后发展为独立于济南市各医疗机构的一颗明星，医院党组织做了很多艰苦细致的工作，充分反映了思想政治工作的巨大作用。

四、坚持创新，开拓思想政治工作新局面

创新是发展的灵魂，是企业医院思想政治工作在新形势下生存与发展的生命线。随着企业医院改革的不断深化，企业医院思想政治工作必须适应变化的新情况。这就要求我们在思路上，要由被动向主动转变；在内容上，要由单一的思想教育向提高队伍整体素质转变；在形式上，要由集中、统一、大型的活动向小型、灵活、多样的方式转变。在解决实际问题时，思想政治工作干部要消除工作的“时间差”和滞后性，要以平等的态度待人，加强和职工的沟通和交流，注意把握职工的情绪，主动把消极因素转化为积极因素；针对职工中出现的思想实际问题对症下药，引导职工做好本职工作。要创新工作思路和方法，以“换位”的方式思考问题，想职工群众之所想，急职工群众之所急。这样，我们的思想政治工作就会更有说服力、感召力。

总之，思想政治工作作为一切工作的“生命线”，容不得半点忽视和懈怠。重汽医院在中国重汽思想政治工作的感召下，应一如既往地研究、探索，加强和改进医院思想政治工作，紧密联系实际，积极开拓创新，不断提高思想政治工作的感召力和渗透力，努力开创一个生动活泼、扎实有效、促进医院长久发展的思想政治工作新局面，使其更好地为企业经济建设保驾护航，为企业持续、快速和健康发展提供强有力的精神动力。