

2023年长期劳动合同期限(优质6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

长期劳动合同期限篇一

法定代表人或委托代理人

乙方

文化程度

性别

出生日期_____年_____月_____日

居民身份证号码

邮政编码

家庭地址所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，终止日

期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相

关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，

听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条款第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签章)

年月日

长期劳动合同期限篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，双方在平等自愿、协商一致及诚实信用的基础上订立本合同。

第一章 合同期限

第一条 本合同的合同期限按照以下第_____项执行：

1、固定期限。本合同的期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。本合同的期限自_____年_____月_____日起直
至本合同依法解除或终止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同的期限自_____年_____月_____日起至工作任务完成之日止。为本合同之目的，工作任务是指_____。工作任务完成之日以甲方向乙方发出的书面通知为准。

第二章试用期

第二条试用期为_____个月，自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第三条在试用期内，甲方将对乙方的工作能力、工作表现及其他方面进行评估，以决定乙方是否符合录用条件。乙方不符合录用条件的，甲方有权依法解除本合同。

第四条上述第三条所规定的不符合录用条件包括但不限于以下情形：

- 1、乙方不符合其工作岗位的任职要求；
- 2、乙方的身体健康情况不符合其工作岗位的要求；
- 3、乙方在甲方规定的期限内不提供或者提供虚假的用于办理用工手续的相关材料的。

第三章工作内容和工作地点

第五条乙方的工作内容及工作地点应按照附件一工作岗位描述中的规定执行。

第六条除本合同约定的工作内容外，乙方还应当听从甲方不时提出的合理工作指令，完成其他工作。

第七条甲方可以根据经营需要、乙方的工作表现或身体状况等因素，依法调整乙方的工作内容；也可以依据甲方的规章制度，调整乙方的工作内容（包括调整工作岗位或调整工作职责）。乙方应服从甲方的调整决定。

第八条甲方可以根据经营需要不时地安排乙方至工作地点以外的地区出差。乙方应当服从甲方的前述安排。

第四章劳动报酬

第九条乙方的工资构成及工资标准：甲方每月月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期期间的工资为_____元。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第十条在乙方提供正常劳动的前提下，甲方应在每月____日前以人民币形式支付乙方上[或当]月的工资，并通过转账/现金方式付给乙方。如发薪日恰逢法定节假日或休息日，甲方可提前或者顺延至相近的工作日支付。甲方的薪酬制度中对特定类型的工资组成部分的支付时间有其他规定的，则应按照规定执行。

第十一条甲方有权根据甲方的经营情况、薪酬制度、乙方的工作表现或者乙方的工作内容的变化（包括工作岗位变化或工作职责变化）等因素相应地依法调整乙方的工资构成、工资标准、支付方式或支付时间。

第十二条乙方应依法缴纳个人所得税。甲方将依法按月从乙方的工资里代扣个人所得税，并以乙方的名义向税务机关缴纳。

第五章工作时间和休息休假

第十三条甲方实行以下三种工时制度。乙方应执行其工作岗位所适用的工时制度。

1、标准工时工作制，即乙方的工作时间每日不超过八小时，每周不超过四十八小时。具体的上下班时间应按照甲方的相关规章制度执行。如果劳动行政主管部门批准甲方对乙方的工作岗位执行综合计算工时工作制或不定时工作制，乙方的工作岗位应适用相应的特殊工时制度。

2、综合计算工时工作制，即以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。甲方将根据劳动行政主管部门的有关批复，制定具体的计算周期及上下班时间，并另行告知乙方。

3、不定时工作制，即因经营特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业而所采用的一种工时制度。除相关法律法规另有规定外，甲方不会向适用不定时工作制的乙方支付加班工资或安排调休。

第十四条如果乙方的工作岗位发生变更，则乙方应执行变更后的工作岗位所适用的工时制度。

第十五条由于工作需要，甲方可以依法安排乙方加班。乙方应按照甲方的. 相关规章制度的规定办理相应的加班审批和确认手续。对于已办理前述手续的加班乙方，甲方将根据其适用的工时制度支付加班工资或安排调休。

第十六条乙方有权依据法律法规的相关规定和甲方的规章制度，享受法定节假日、带薪年假和其他休假。

第六章 社会保险与其他福利

第十七条甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和医保中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

第十八条甲方还将向乙方提供以下福利：

2、福利名称_____。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

第二十条甲方应依据乙方的工作内容向乙方提供必要的劳动条件。

第二十一条如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。

第八章合同的解除与终止

第二十二条双方协商一致，可以解除本合同。

第二十三条当出现下述任一情形时，甲方可以解除本合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条当乙方出现下述任一情形时，甲方可在不提前通知乙方的情况下解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、被依法追究刑事责任的；
- 3、严重违反甲方的规章制度的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、以欺诈、胁迫手段或乘人之危使甲方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的（欺诈手段包括但不限于对甲方隐瞒或谎报学历、工作经历、资历、健康状况或者提供虚假的学历学位证书、资质等级证书以及其他不实材料等情形）。

第二十五条乙方在试用期内解除本合同的，应当提前三日书面通知甲方。乙方在试用期结束后解除本合同的，应当提前三十日书面通知甲方，法律法规或规范性文件另有规定或者双方另有约定的情形除外。

第二十六条当出现下述任一情形时，本合同终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇或达到法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭、撤销的；
- 5、甲方被依法宣告破产的；
- 6、有法律、行政法规规定的其他情形的。

第二十七条当甲方出现下述任一情形时，乙方可在不提前通知甲方的情况下解除本合同：

- 1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未按照本合同的约定及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 7、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 8、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 9、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十八条当出现下述任一情形时，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方在依法履行法定程序后，可以实施裁员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因本合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第二十三条、第二十八条的规定解除劳动合同：

- 2、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十条乙方应在本合同解除或终止后[五]个工作日内按照甲方的要求及规章制度的有关规定，完成所有离职工作交接手续，包括但不限于交接工作以及交还其占有的或处于其控制之下的所有甲方财物。甲方应当在本合同解除或者终止之日向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在本合同解除或者终止之日起十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第九章经济补偿

第三十一条当出现下述任一情形时，甲方应在乙方按照甲方的要求办理完毕离职工作交接手续后向乙方支付经济补偿：

- 1、甲方依据本合同第二十三条或第二十八条解除本合同的；
- 2、甲方向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；
- 4、本合同依据第二十六条第4或5项终止的；
- 5、乙方依据第二十七条解除本合同的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条经济补偿按照以下方法计算：

- 1、甲方应按照乙方在甲方的工作年限，工作年限每满一年，支付乙方相当于其一个月工资的经济补偿。工作年限在六个月以上不满一年的应按一年的标准（即相当于一个月的工资）发给经济补偿。工作年限不满六个月的，支付半个月的经济补偿。
- 2、为计算经济补偿之目的，“月工资”是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月内的月平均工资。

3、如果乙方的月工资高于乙方工作地点上年度职工月平均工资三倍（下称“封顶工资”）的，甲方应按封顶工资支付经济补偿，并且向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第十章 赔偿责任

第三十三条乙方违反本合同的约定解除本合同的，应负责赔偿对甲方所造成的全部损失，包括但不限于甲方为招聘乙方所支付的费用，为乙方支付的培训费用以及乙方给甲方造成的直接经济损失。

第三十四条在履行本合同过程中，如果乙方因其个人原因给甲方造成任何经济损失，则乙方应承担相应的赔偿责任。

第十一章 争议解决

第三十五条双方因履行本合同而发生的，或者与本合同有关的任何争议，应通过友好协商的方式加以解决。如果不愿协商、在争议发生之日起三十日内协商不成或者达成和解协议后不履行的，双方可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，除劳动争议调解仲裁法等法律法规有特别规定以外，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十二章 补充条款

第三十六条双方同意执行以下条款：

补充条款内容：
_____。

第十三章 附则

第三十七条本合同一式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份。

第三十八条本合同将取代双方此前就本合同涉及内容所达成的全部书面或口头协议。除本合同另有约定外，任何对本合同的修改都必须由双方以书面方式完成。

第三十九条本合同的任何约定被认定为无效或不可强制执行，不影响本合同任何其他约定的有效性或可强制执行性。

第四十条任何一方对本合同约定的任何权利的放弃，均不应视为此后对相同权利或本合同约定的其他权利的放弃。

第四十一条乙方应服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，严格遵守甲方依法制定并不时修订地各项规章制度。如果乙方违反该等制度，则甲方有权按照规章制度的规定对乙方予以适当处理，包括立即解除本合同。

第四十二条本合同首部所记载的乙方的经常居住地将被视为用于与本合同相关事宜的所有通知的有效通信地址。乙方在经常居住地发生变更后应立即书面通知甲方，否则乙方应承担相应的不利后果。

第四十三条本合同之任何附件一经双方签字或盖章即成为本合同的一部分，与本合同具有同等法律效力。

第四十四条本合同之约定如与国家或适用的地方法律法规存在冲突之处，应按照相关的法律法规执行。

用人单位（公章）：_____

_____年_____月_____日

劳动者（签名）：_____

_____年_____月_____日

长期劳动合同期限篇三

乙方：（职工）_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国残疾人保障法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

1、固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、无固定期限：自_____年___月___日起至法定的终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自_____之日起至工作任务完成时即行终止。

二、本合同约定试用期，试用自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事_____工作，工作地点在_____。

乙方须根据甲方规定的岗位、工作地点、工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第_____项确定：

- 1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。
- 2、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行不定时工作制，工作时间和休息休假乙方自行安排。
- 3、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行综合计算工时工作制，平均每日工作不得超过8小时，平均每周工作不得超过40小时。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间的，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但每月不超过三十六小时。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、工资按双方约定，实行（月工资，计件工资，计时工资）_____工资，_____元/月（件、时），其中试用期工资为_____元/月，甲方支付给乙方的工资不得低于本市最低工资标准或依法签订的集体劳动合同中约定的最低工资水平。

二、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。

三、乙方在法定节假日和婚丧假以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应保障残疾职工的劳动权利，不得歧视，应按规定为残疾职工提供适应其特点的劳动条件和劳动保护，提高其劳动技能和技术水平，生活上为残疾职工提供方便和照顾。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的.手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第六、七款的规定解除本合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

九、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的，除法定情况外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条 违反劳动合同的责任

一、甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

二、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金的数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

三、乙方违法解除本合同或者违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

四、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第九条 双方需要约定的其他事项_____。

第十条 其他

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业或乡镇（街道）劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

签约日期：_____年____月____日

长期劳动合同期限篇四

甲方(用人单位):

名称:

法定代表人(主要负责人):

通讯地址:

联系人:

乙方(职工):

姓名:

户籍地址:

经济类型:

通讯地址:

身份证号码:

联系电话:

甲乙双方根据国家,省市的有关规定,遵循合法,公平,平等自愿,协商一致,诚实信用原则,订立本合同.

一,合同期限

(一)合同期限

甲,乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限:

1,有固定期限:从年月日起至年月日止.

2, 无固定期限:从年月日起至法定的终止条件出现时止.

3, 以完成一定的工作为期限:从年月日起至工作任务完成时止,并以 为标志.

(二) 试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

1, 无试用期.

2, 试用期从年月日起至年月日止.

(合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同,试用期不得超过六个月.以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的,不得约定试用期.同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期.)

二, 工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容:.

(二) 乙方工作内容确定为(填”是”):管理和专业技术类/工人类.

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一致,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件.

(四) 乙方工作地点:.

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外,如甲方需要乙方到本

合同约定以外的地点或单位工作和学习培训,应按本合同第七条处理.

三,工作时间和休息休假

(一)甲,乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间:

1,标准工时制,即每日工作小时,每周工作天,每周正常工作不超过40小时,并至少休息一天.

2,不定时工作制,即经劳动行政部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制,每周至少休息一天.

3,综合计算工时工作制,即经劳动行政部门审批,乙方所在岗位实行以(填”是”):年(),半年(),季()或月()为周期的综合计算工时工作制.

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间.除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时.

(三)甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作,休息,休假制度,按规定给予乙方享受节日假,年休假,婚假,丧假,产假,看护假等带薪假期,并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资.

四,劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准.

1,计时工资:元/月(元/周);

3, 其他形式:.

(二) 乙方试用期工资为元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资,并不得低于本市最低工资标准).

(三) 甲方依法安排乙方加班的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资.

(四) 工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付.

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况,物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长的具体办法.

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为:每月日(或周).如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付.

五, 社会保险

(一) 甲,乙双方按照国家 and 省,市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险待遇.

(二) 乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇,并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费.

(三) 乙方患职业病,因工负伤或者因工死亡的,甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理.

六, 劳动保护, 劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省,市有关劳动保护规定为乙方提供符合国

家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康.如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应如实告知乙方,并应切实按《职业病防治法》的规定,保护乙方的健康及其相关权益.

(二)甲方按国家有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品,并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检.

(三)甲方按国家和地方有关规定,做好女职工和未成年工的劳动保护工作.

(四)如甲方违章指挥,强令冒险作业危及人身安全的,乙方有权拒绝,并可以随时解除本劳动合同.对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,乙方有权要求改正并向有关部门检举,控告.

七, 劳动合同的变更, 解除, 终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲,乙双方协商一致,可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同,无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同.

(二)除因乙方不胜任工作,甲方可以依法适当调整其工作内容外,变更劳动合同,双方应当签订《变更劳动合同协议书》.

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现,终止本劳动合同.

八, 经济补偿金, 医疗补助费的发放

解除或者终止本合同,经济补偿金,医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家,省,市有关规定执行.

九, 通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知,

文件, 文书, 资料等, 均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务. 一方如果迁址或变更电话, 应当及时书面通知另一方.

十, 因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的, 可以先向甲方提出, 或者向甲方工会反映, 寻求解决. 无法解决的, 可以向就近的劳动行政部门投诉. 属双方因履行本合同发生争议, 应当先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解, 或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

十一, 本合同的条款与国家, 省, 市的新颁布的法律, 法规, 规章不符的, 按新的法律, 法规, 规章执行.

十二, 双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份(鉴证时需一式三份, 其中鉴证机构留存一份), 双方签字后, 甲方必须将其中一份交给乙方持有, 均具有同等法律效力. 甲方不把其中一份交给乙方持有的, 视为尚未与乙方签订本劳动合同; 发生纠纷时, 不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张, 并由甲方承担相应的法律责任.

甲方:(盖章)

法定代表人(委托代理人):

乙方:(签名)

签订日期: 年 月 日

长期劳动合同期限篇五

法定代表人(主要负责人): _____

乙方_____

身份证号码_____

现住址_____

联系电话_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或_____岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月_____日支付工资，支付的劳动报酬为_____元/月，其中试用期的劳动报酬为_____元/月。

第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)：_____乙方签字(盖章)：_____

签订时间：_____年_____月_____日

长期劳动合同期限篇六

名称：_____

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

乙方（农民工）：_____

姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

文化程度：_____

住址：_____

身份证号：_____

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款题目意见的通知》规定，同等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止或者工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）。在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：

三、工作时间

1、甲方实行逐日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部分批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第项执行：

2、实行计件工资制，具体标准为：

五、劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操纵规程，不得违章操纵。

六、其他约定的事项

七、违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）：_____

法定代表人（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日

鉴证机关（章）：鉴证人（签章）：_____

_____年_____月_____日