

# 派出所队伍存在问题及整改实施方案(实用5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

## 派出所队伍存在问题及整改实施方案篇一

按照县委政府、县公安局今年对派出所的行风评议工作的总体安排和要求，以及行风评议时向我所反馈的各类问题，根据我所实际情况，制订了整改工作方案，并在全所内召开多次行风评议运动会。在查找问题上，我们主要采取了内部自查，互查与寻求社会帮查的办法，外部采取对社会各界特别是服务对象，发放230分评议表及召开行风监督员座谈会的方法，向社会各界广泛征求意见和建议，内部采取自查及互查的办法，查找问题时主要根据派出所职能，结合师宗县人民政府办公室关于印发师宗县20xx年民主评议行风工作实施意见的通知的“四个方面”的内容进行针对性的查找，通过这些方法，共收集到意见和建议60余条，经归类、梳理形成以下共识：

1、希望见警率高些，希望每天都能在村寨见到民警。主要存在三个问题，一是工作安排不合理，存在顾此失彼的情况；二是工作落实不到位，没有把片警正真沉入到村、沉到农户家中；三是目前我所警力少，在没有充分调动基层治保力量的同时，四名社区民警难于应对\*\*现目前11个村委会，561.38平方公里，119个自然村的现状。

2、要求改善交通工具，然而提高工作效率。主要存在三个问题：一是多年形成的打击防范上的偏差民警一时无法彻底改变，工作创新意识不强，造成工作效率不高；二是目前当地

财政困难及公安经费的紧缺，难与一时满足科技强警的愿望，从而对工作的开展造成严重的局限；三是民警偶尔会有厌战、厌疲倦思想，从而形成能过且过的思想，造成工作效率低下。

3、建议派出所进村办理户口、身份证及其他业务经常化，主要存在三个问题：一是工作安排不合理、不科学没有统筹兼顾，从而造成下村入户只是单方的应对某件事情，没有考虑多方统筹兼顾，从而造成没有达到群众的要求和愿望；二是气候环境及周边人为环境（大多单位职工有周末，而派出所一般得不到休息）的影响，在稍有情绪时，民警就会责怪自己，“为什么我们的工作会这么苦？”这也影响民警为民服务经常化的原因之一；三是在当前我所人少事多、点多面广、战线长的情况下，民警的法律水平还有待提高，以素质提高警力是急于要做的事。

4、加大对基层治保组织经费的投入，从而解决现目前警力不足的现状，而现目前的待遇，难以调动基层治保组织工作的积极性及主动性。原因有三个，第一，民警基层工作能力不够，没有完全树立“信任群众、依靠群众、和群众打成一片”的思想，对群众的感情投入不够，故还没有完全调动基层治保组织“凭着这把关系我必须去干”的冲劲；第二，协调不够，没有充分调动一切应有的资源来维系一切治安工作费用；第三，经费不足的现状一时难以改变。

5、群众中的落户、销户问题一时难与解决。原因有两个，第一，民警工作不细致，一直以来未落实清多年居住\*\*，但户口问题未解决全部人员的基本情况；第二，沟通协调不够，虽已多次上报此情况，但相关部门一直未答复和落实。

根据查找到的问题，我所制定了如下整改措施：

1、借现目前县公安局开展的“夜防工作”及公安机关的“大走访”“警民和谐化”之机，把警民沉入到村寨、到群众家中，多为群众办实事，办好事，并把此项工作列入年底对民

警工作业绩考核的范围，对达不到要求或做不到的，或人民提出不满意的，取消年内一切评先创优资格，取消一切考核资格。

2、工作中多动手、动脑，以“科学发展观学习”为动力，改变思想，更新观念，因地制宜，找准打击、防范及服务群众的新路子、新方法，在“零发案村委会”的创建上做出亮点，做出特色，克服民警厌难情绪，树立民警“敢打、敢拼、会干、会服务”的本领。

3、加强民警的学习、教育和培训，一是加强业务水平，二是服务群众的能力和水平，三是群众工作能力，四是加强处置案件、事件的水平和能力均有所提高，从而提高工作效能。

4、多方协调，争取一切可能争取的力量来共同维护\*\*乡的社会治安，充分发挥“警力有限，民力无穷”的资源优势。

5、在民警中多进行“社会主义荣辱观、人生观、价值观”的教育，使民警知道我该怎么做，该如何做，从而在利益面前不倾斜，在困难面前不退缩，在权势面前不低头，在群众面前会做，愿主动做。

1、在依法行政方面：执法规范化问题由所长杨友松按《\*\*派出所工作考核办法》及《\*\*派出所行政事务管理制度》监督落实，同时负责监督落实使用强制措施、武器警戒及“五条警令”“六条警规”的贯彻落实，副所长陈卫国配合落实，如有违反，开启行政问责程序，同时严格依法追究直接责任人责任。

2、工作方面，如存在有令不行、有禁不止、推诿扯皮、效率低下、追求享乐、铺张浪费、不讲民主、不讲团结、不讲责任、漠视群众的问题，由所长杨友松监督落实，全所民警相互监督，对于有群众举报查证属实的视情节而言报由县局纪委处理。

3、廉洁自律方面：如存在以权谋私、吃拿卡要，不开罚没收据，罚没收入不入帐，私设小金库等问题，一经查证属实，所领导知情的，所领导负主要责任，民警出现问题的，由所领导视情节上报县局处理。

4、辖区治安方面，对辖区治安问题得不到有效整改，刑事犯罪得不到有效打击，不积极配合党委、政府解决突发事件和群体性事件的，引发的后果由责任人负责，同时开启行政问责程序。

5、在以后的工作中，派出所要把此项工作作为一项重要日程来抓，决不可走过场。

6、以上整改的问题，除了经费问题（治保待遇）、多年居住\*\*一直未解决的户口问题外，其他问题应立即作出整改，经费问题及户口问题应积极向上级反映，争取解决。

以上整改措施如有不妥之处，请批评指正！

## 派出所队伍存在问题及整改实施方案篇二

做好党建工作，党员干部要经常查找自己身上存在的问题，及时采取方法措施，对自己进行整改，改正不足，不断的完善自己，提高党的政治思想觉悟，提高工作能力。以下是小编整理的2022年派出所警务工作存在问题及整改措施(通用6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

根据中心“为官不为”问题专项整治活动安排，本人认真学习关于干部队伍作风建设的一系列政策规定及要求，逐一对照八个方面突出问题进行自查，并明确整改措施如下：

(一)“群众观念淡薄”方面。主动服务意识还不强，服务质量与群众的期待相比还有较大差距。

整改措施：自觉加强学习并牢固树立马克思主义的群众观点，坚持走群众路线，做到尊重群众、贴近群众、深入群众、依靠群众，切实增强履职尽责上的主动服务意识。

(二)“工作执行不力”方面。对上级决策部署有时认识不够深刻到位，执行的时效性、实效性还有一定差距。

整改措施：加强对各项政策的出台背景、具体内涵、现实意义的学习，切实提高思想认识，有效增强执行的内在动力。

(三)“工作能力不强”方面。学习劲头不强，不能与时俱进地提高业务水平与工作能力，与发展的要求不相适应。

整改措施：工作中坚持实事求是，深刻领会上级精神，清楚形势任务要求，积极开展调查研究，认真摸清基层情况，既要使用管用的老办法，又要探索管用的新办法，切实提高业务能力。

(四)“工作标准不高”方面。进取精神有所懈怠，有时满足于现状，对中心的发展前景缺乏信心，感觉比较迷茫。

整改措施：自觉破除临时思想，立足现状积极思考并提出既符合客观实际又有利于中心长远建设的意见建议，认真落实中心支部与领导的要求，抓好本科室业务工作落实与能力作风建设。

(五)“工作不敢担当”方面。由于对当前形势认识不够到位，有时开展工作怕担政策风险，或多或少存在明哲保身思想，不愿较真碰硬。

整改措施：在坚持党性原则与遵守政策法规的基础上，坚持从单位实际出发，做到原则性与灵活性相结合，积极创新工作的方式方法，处理好工作中的难点问题。

(六)“精神状态不佳”方面。事业心有所下降，工作上的拼劲和闯劲不足。

整改措施：牢记党的宗旨，加强党性修养，讲奉献、守纪律、顾大局，政治上、思想上、行动上始终与党保持一致，努力做本科室中既守本份又求进取的带头人。

(七)“工作作风漂浮”方面。囿于业务性质与范围，主动深入基层比较少，掌握实情不够综合、不够细致。

整改措施：自觉克服形式主义、官僚主义的影响与侵蚀，积极争取到基层、到一线的时机，认真做好调查研究工作，掌握第一手信息，为扎实细致地开展工作打牢实践基础。

(八)“工作推诿扯皮”方面。习惯于处理事务性、周期性工作，对临时安排的工作任务，有时因需要多方协调的难度比较大而存在畏难情绪，不能及时完成。

整改措施：进一步增强大局意识、全局观念，克服畏难情绪，主动与各科室加强沟通协调，认真完成交付的各项工作任务。

(一)“群众观念淡薄”方面。主动服务意识还不强，服务质量与群众的期待相比还有较大差距。

整改措施：自觉加强学习并牢固树立马克思主义的群众观点，坚持走群众路线，做到尊重群众、贴近群众、深入群众、依靠群众，切实增强履职尽责上的主动服务意识。

(二)“工作执行不力”方面。对上级决策部署有时认识不够深刻到位，执行的时效性、实效性还有一定差距。

整改措施：加强对各项政策的出台背景、具体内涵、现实意义的学习，切实提高思想认识，有效增强执行的内在动力。

(三)“工作能力不强”方面。学习劲头不强，不能与时俱进地提高业务水平与工作能力，与发展的要求不相适应。

整改措施：工作中坚持实事求是，深刻领会上级精神，清楚形势任务要求，积极开展调查研究，认真摸清基层情况，既要使用管用的老办法，又要探索管用的新办法，切实提高业务能力。

(四)“工作标准不高”方面。进取精神有所懈怠，有时满足于现状，对中心的发展前景缺乏信心，感觉比较迷茫。

整改措施：自觉破除临时思想，立足现状积极思考并提出既符合客观实际又有利于中心长远建设的意见建议，认真落实中心支部与领导的要求，抓好本科室业务工作落实与能力作风建设。

(五)“工作不敢担当”方面。由于对当前形势认识不够到位，有时开展工作怕担政策风险，或多或少存在明哲保身思想，不愿较真碰硬。

整改措施：在坚持党性原则与遵守政策法规的基础上，坚持从单位实际出发，做到原则性与灵活性相结合，积极创新工作的方式方法，处理好工作中的难点问题。

(六)“精神状态不佳”方面。事业心有所下降，工作上的拼劲和闯劲不足。

整改措施：牢记党的宗旨，加强党性修养，讲奉献、守纪律、顾大局，政治上、思想上、行动上始终与党保持一致，努力做本科室中既守本份又求进取的带头人。

(七)“工作作风漂浮”方面。囿于业务性质与范围，主动深入基层比较少，掌握实情不够综合、不够细致。

一、进一步加强政治理论学习，提高队伍政治素质，为完成公安工作提供坚强的政治保证。

二、坚持严打方针，重点整治治安突出问题。以“破案打击”贯穿公安工作的始终，加强基础工作建设，深挖犯罪，广辟线索来源，提高破案率，提高打击绝对数，以打促稳定。

三、加强涉爆安全隐患治理工作。进一步加强爆炸物品的安全管理，有效防范涉爆案件、事故的发生；进一步强调危险化学品、重点要害部位的安全管理工作，把涉爆安全隐患排查治理工作作为安全生产工作的重点，不折不扣的完成隐患排查治理工作，消灭死角死面，堵塞一切隐患和漏洞，确保我辖区的治安稳定。

四、在原有开展形式的基础上，不断探索总结工作经验，进一步更新理念，创新载体，完善机制，深入实施社区警务战略，逐步建立便企利企长效机制，深化警企合作力度，落实便企利企服务措施，以创新的服务理念、便捷的服务方式，进一步拉近警企、警民关系，为企业的生产发展保驾护航。

五、加强对社会治安形势的实时监测、分析研判和预警发布工作，强化重点时段、重点部位和重点人员的防范控制。加强对基础信息的采集录入，依托业务信息系统，积极开展网上排摸、网上串并、网上追逃，全力侦破一批职工群众反映强烈的案件，增强职工群众的安全感。

在下半年工作中，我所民警会更加齐心协力，团结一致，尽心尽职，努力拼搏，开拓进取，完成上级赋予的各项工作任务，力争在下半年使派出所的各项工作迈上一个新台阶。

开展作风整顿工作的目的是促进单位和部门的作风建设。为此我们积极采取相应措施，把作风整顿整改工作贯穿到整个工作的全过程。对自我查找出的不足认真整改，用实际效果转变行风赢得民心。



### （一）林业宣传不断深入。

针对林业宣传不力的问题，在深度上做文章，在广度上下功夫。利用召开护林防火会议、落实核桃建园之机会，在农村广发宣传林业新技术和林业法律法规，并宣传林业科普、林业法律法规等宣传全方位、多形式地开展林业宣传工作。

### （二）林业执法力度不断加强。

针对林业执法薄弱的问题。我们克服重重困难，建立站、片、村三级护林网络，将管护任务落实到地块、人头。加大对森林管护中队的管理力度，充分发挥专职护林干部的积极性和护林先锋队作用。依法治林，大力护林。深入开展秋冬季林业护林活动，严厉打击林业违法行为，加大森林火灾预防工作；开展木材加工企业安全大检查工作，对存在的问题责令其按时整改，保确保不发生安全事故，障人民群众财产安全。全面清理整顿合黎镇木材加工市场，规范木材市场秩序。

### （三）行业行风建设不断提高。

针对造林期间技术指导不到位、科技推广跟踪服务还有所欠缺和林木采伐审批手续繁琐的问题。我们对全站人员进行了细化分工，尤其是对核桃建园，跟踪进行技术指导服务。加强森林采伐限额管理，严格办证程序，努力做到程序到位，减少麻烦。在行风作风建设上，我们从身边小事、优化服务做起，切实认识到“行风建设无小事”，把行风建设列入工作的重点，看是否依法行政，是否做到“三个一”（一张笑脸相迎，一把椅子让座，一杯热茶暖心，）。通过不断改进和要求，站上全体人员观念得到自觉增强，努力当好群众的热心人、贴心人、代言人和维护人，达到了作风提高的目的。

### （四）林业工程建设力度不断加快。

### （五）集体林权制度改革步伐加快。

针对部分村提出的林地权属不清，现有的林地和森林资源效益不高的问题。我们将结合正在开展的集体林权制度改革，制定出了切合我镇实际的方案，正在进行各村的集体林地、荒滩、荒地的摸底工作，待集体林权制度改革全面实施后，我们将结合各村不通实际情况，指导制定出适合各自的实施方案，达到一村一案，切实做到让群众受益，让林地发挥好生态效益和社会效益，增加林业的经济效益。

总之，我站在纪律作风整顿工作中，在各位领导和领导的关怀和指导下，我站纪律作风建设取得了一定成效。但离上级业务部门和镇党委、政府的要求和人民群众的需求还有一定差距，我们有决心、有信心，在县林业局和镇党委、镇政府的领导下，在社会各界人士的关怀下，不断强化自身建设，各项工作都以人民群众满意为出发点，以这次纪律作风整顿工作为契机，努力塑造“科学、公正、廉洁、高效”的行业形象，巩固纪律作风整顿工作已取得的成果，努力推进我镇林业可持续发展。

派出所基础工作还需加强，队伍建设还跟不上要求；驾驭社会治安的综合能力有待于进一步提高。将从以下几点加强派出所20xx年工作：

一是毫不动摇地坚持政治建警、从严治警，以更大的决心、更大的力度，大力加强和改进公安队伍建设。

二是坚持开展民警队伍纪律作风教育整顿活动，牢固树立“立警为公、执法为民”的思想，加强民警的组织纪律观念和廉洁自律意识，提高民警驾驭复杂局势、遇事果断处置和服务人民群众的能力。

三是深入开展“创先争优”活动，立足岗位、立足本职创先争优，促进派出所各项业务工作上一个新的台阶。

建设管理服务站以服务经济建设为中心，以“创一流工作业

绩、建人民满意站所”为目标，自我加压、勤奋工作、热情服务，为加快小城镇建设步伐，提高城镇管理水平，促进城乡硬环境建设的进一步完善等方面，积极努力工作，乡容乡貌日新月异，城镇化进程进一步加快。通过整改，进一步增强了全站人员的工作积极性和创造性，提高了办事效率，增强了保位争先意识，树立了全站人员在广大服务对象以及群众中的威信和威望，三个文明建设得到了协调的发展，圩镇建设也正健康、快速、有序、稳步地向前推进，站所创建工作成效也得到了充分的体现。

通过深化“效能革命”，服务全民创业等活动，提出了着力争先创优树品牌，奋力拼搏保位次的总体工作要求，自我加压，高点定位成了全站人员的自觉行为，部门工作的特点使我们形成了共识：建设管理服务站是集政府行政执法和专业服务于一体的职能部门，要树立好部门的整体形象，只有管理与服务并举在全镇经济建设中发挥好部门的主力军作用，才能提升部门的位次。只有有为，才能有位。第一是在党委、政府领导心目中争首位。致力勤奋工作，热情服务，人人从我做起，个个树好形象，在做好本职工作的同时，努力完成好党委、政府交办的每一项工作，让领导在心目中加重对部门的印象，加深对部门每一个人工作能力的了解。第二是在机关部门中做表率。政府部门之间的协调帮助是做好个体工作的重要因素，互帮互促，共同进步，平时工作中，重点强调部门人员无论何时、何地、做何工作都必须从大局出发，绝不允许只考虑部门的局限利益而损坏其他部门利益，或者是压低别人去抬高自己。在完成党委、政府的中心工作中，着力与其他部门密切配合，当工作中遇到矛盾和困难时，任何时候、任何情况下，都主动出击，协调作战；第三是在服务对象中讲奉献。站所每天的工作大多是接触最基层的群众和企业老板，实际工作中，不光要宣传政策，更要用实际行动去感化他们、引导他们、服务他们，让他们心里自觉自愿地接受管理，从而达到为之服务的目的。

“五满意”力求通过服务创优，达成人民群众“五满意”。

服务承诺让群众满意。我们推行政务公开，健全考核机制，把办事内容、办事程序、办事权限、办事时限、办事结果和收费依据等内容在醒目的位置向社会公布，主动接受群众监督。

办事效率让群众满意。对群众反映亟待解决的问题，快速反映马上办；对群众反映的一些纠纷难题，创新思路灵活办；对需要现场解决的棘手问题，深入实际上门办。群众建房从公示到批报、发证必须限期办完。有效地在党委、政府的中心工作中发挥了部门的职能作用。

服务态度让群众满意。深知“群众满意”盼不来、等不来，只能用自己的实际行动真心去换来。对建设站所周到、热情的服务，附近群众给予了高度评价。

执法管理让群众满意。平时工作中，坚持严格按规矩办事，生人熟人一视同仁，干部群众一个标准，无论何时何地，不定人情点，不批人情地，不接受管理和服务对象的财物、宴请和休闲、娱乐邀请。

自身建设让群众满意。注重对全站人员进行世界观、人生观、价值观的教育，不断在内强素质上做文章，激励全站人员爱岗敬业，在岗位上比才能、比贡献，自觉“服务人民、奉献社会”。

加大圩镇基础设施建设投资，改善了市场环境；修整和铺设下水道，新增路灯76盏套，修补路灯70余盏，增设垃圾房；实现镇域道路硬质化新增绿化面积，村镇面貌发生了可喜变化。

## 派出所队伍存在问题及整改实施方案篇三

1、欠缺对学习认识的高度。由于平时较多的工作加以延误，产生了“学不学不是很重要，做到工作才重要”的以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、欠缺学习知识的广度和深度。平时的学习中，只注重看些时事新闻之类书籍，对政治理论方面的知识涉猎较少；只注重基本的材料整理方面的知识，对有一定深度的业务知识涉猎较少。学习的知识缺乏理论上的深度和广度，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、做为一名基层领导，对于自己分管的工作，没有开创进取的精神，总是用老眼光分析问题，没有开拓创新意识，安于现状，不思变革，只注重局部利益而忽视全局利益。

4、创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，做事缩手缩脚，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

5、工作方法不够活。自己认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上特别是紧急突发事件的问题上优柔寡断不够不够灵活，方法不够多。

6、作风上缺乏批评与自我批评的勇气，在工作中听不进不同的批评和意见，自认为自己什么都对，对什么都懂，其实都是一知半解，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严，严以待人，宽以待己。

，努力进一步提高觉悟，增强党性，解放思想，争创实绩。

1. 强化政治理论学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，通过学习使自己在人生观价值观以及世界观上有较大的改变，

使之更能适应当前工作的需要。在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。政治理论学习要突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效。定期与同事学习讨论敞开思想，联系工作，结合存在的问题，积极开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自我批评，使自己能够适应科学发展观的要求。

2、是全面学习业务知识。扎实地学习分管部门专业理论知识，并向有经验的前辈们学习，翻阅杂志，学习关于农业方面的先进经验。同时，多下基层深入段斗实际调查，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事，把农业工作搞好。同时，认真学习多方面业务知识，积极配合其他同志，搞好业务工作，努力学习各类相关的业务知识，学用结合，不断增强为人民服务的本领。

4、是定期开展自我批评，深入进行自纠自查，阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，理清整改思路，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，做到防微杜渐。

5、是结合当前的工作，抓好自己主管的农业工作，开拓思路，大胆进取，深入农户，田间地头，掌握第一手资料，同时，认真做好防汛工作，努力把分管的各项工作搞好。

我将以这次作风整顿为契机，严格按照党组织的要求，认真做好自纠自查工作，找出自己在工作中的缺点和不足，自觉学习专业知识，严格整改，恪守本分，洁身自爱，严于律己，管住自己的嘴，管好自己的腿，不该吃的不吃，不该去的地方不去，洁身自好，干好自己该干的事。从工作的实际需要出发，提高依法办事水平，努力使自己的工作能力和各项水平有一个大的提高，为能尽快的适应各项其他工作而不断提高进步。

高峻松

## 2021派出所警务工作存在问题及整改措施三篇

### 派出所2021总结存在的问题

## 派出所队伍存在问题及整改实施方案篇四

时光似箭，不知不觉来到东街所已经9个月了，在这9个月里，有过欢声笑语，亦然也有过工作上的迷惘徘徊，回顾过去工作中的点点滴滴，从一个初出茅庐的对基层派出所工作毫不了解的愣头青到现在已经基本掌握了业务知识的我，2014年伊始，我对以前的工作做以全面的剖析。

**个人思想工作：**报着对公安工作崇高的敬意和向往之情，我有幸加入了公安工作，成为了编外员工的一份子，在工作中，我思想上从不消极，我认为既然选择了这份工作，就应该好好的去珍惜它的来之不易，努力的去工作。

**业务知识：**刚进所后，处处觉得刺激和新鲜，但对业务知识上理解为零，一份工作要做好业务知识就应该扎实，因此在工作上我认真虚心的向老同志学习，不懂就问，特别是在吴玉琴警官的关心帮助和教导下，我学会了派综系统的操作，了解了社区管理的基本流程，也是在她的教导下，我知道了做工作不能粗心大意，必须一丝不苟，因此，我的业务知识有了很大的提高，在新的一年里，我将会更加努力学习新的业务知识，做好自己的本职工作。

**人际交往：**不管在哪个单位，人际交往是很重要的，有时它会决定你工作上的成败，来所里的9个月里，在和同事间的人际交往中，我做的不够好，也许是由于自己性格原因，刚来所里时，和几个同事都发生过争执，事后心里特别懊悔，在后来的工作中，我尽最大努力和同事们搞好着关系，我认为能一起工作就是缘分，所以我珍惜和每一位同事之间的情谊。

2021年已经结束了，在过去9个月的工作中，虽然取得了一点

点成绩，但仍然存在很多问题。

个人思想：随着对工作的了解，我感觉自己思想上有所懈怠，没有了刚进单位的那股激情，发现了这一点，在新的一年里，我将会调整好自己的工作情绪，更加积极的去工作。

业务知识：在业务知识上，虽然已经掌握了不少，但我发现自己并没有精通自己所掌握的知识，经常会因为这些在工作中犯些常识性错误。

人际交往：在人际交往方面，自己做的还远远不够，在新的一年里，我会努力使自己真真正正的融入这个大家庭，充实自己的工作和生活。

新年新气象，告别了难忘的2014年，迎来了崭新的2014年，在新的一年里，我将以过去的工作为启迪，努力的做好新的工作，为自己的生活增添新的色彩。

## 派出所队伍存在问题及整改实施方案篇五

作为基层派出所长，结合本人实际工作和派出所运行情况，就当前公安队伍中存在的问题和队伍建设谈点自己的看法。

一、是警力严重不足，制约着基层公安机关工作的正常开展。就本县而言，全县现有民警100人，占全县总人口的万分之6.6。比上级要求万分之10.5的水平降低3.9个万分点。从警力分配来看，警力配置不合理，机关化倾向严重。基层单位把有限的警力疲于应付各类刑事、治安案件的侦破查处，难以形成打、防、控一体化。有些派出所只有所长和内勤民警两人，顾了办案就顾不上搞防范服务，要想有效建立健全防控网络只能是一句空话，警力的横向分配跟不上社会治安管理工作的需要。而所内招聘的联防队员既不能驾车，又不能参与办案；既不能进行治安管理，又不能进行安全检查，只能进行一般的巡逻看护工作。



二、经费紧缺严重制约公安机关各项工作任务地完成。目前我县12个派出所中还有4个派出所没有自己的办公用房，有的派出所虽然基层基础工作搞得非常好，但由于硬件设施不完备而无法申报一、二级派出所，有的派出所办案、办公经费极其匮乏，致使一些刑事案件被搁置，一些在逃人员无法组织抓捕。由于经费得不到保障，已经严重影响到公安机关立警为公、执法为民工作目标的实现。目前我县财政每年给派出所每人拨办公经费250元，另有部分案件返还款，但随着案件的逐年减少，返还款也越来越少，连车辆燃修费和取暖费都无法保证。有的基层单位因无办公经费来源渠道，靠“化缘”、“赞助”运转工作，导致非警务活动时有发生，影响公正文明执法的“三乱”现象屡禁不止。为了能够保证正常的接出警，也只能以较轻的违纪行为来保证不发生严重的违纪行为。通讯的发展，方便了群众，原来是有事到派出所来报案，现在有什么事情打一个电话让派出所的人马上过去，上级公安机关也是这样要求的，但没有人力和物力的保障，派出所只能捡重要的情况出警，群众对公安机关产生误解。由于经费紧张，民警出差费、培训费报不了，各种政策性补贴落实不到位，挫伤了民警工作的积极性。基层公安民警整天超负荷工作，身心负担都很重，但民警待遇仍然偏低，与民警繁重的工作量极不相称，一年来，加班加点工作，年终既无奖金又无加班补助，与其它单位相比，民警心理上不平衡。

三、极少数民警作风漂浮宗旨观念不强，个别民警群众观念不强，接待群众仍然存在冷横硬推现象，法制意识不强，办人情案，作风散漫，吃拿卡要，工作责任心不强，被动应付，消极怠工，不求进取，自律能力不强，上班迟到，下班早退，办事拖拉、推诿，工作时间办私事、闲聊、串岗，工作作风飘浮，不屑搞调研，不钻研业务。

四、是管理工作失之于松失之于宽，公安内部监督管理人员思想上存在畏难情绪，一团和气，当老好人，得罪人的事不干，嘴上讲从严治警，遇事却打“太极拳”，因而使内部管理工作空对空，监督约束部门虽然健全，但时常是只监不督，只约

不束，使监督乏力，约束不严。

五、法律法规不健全，互相抵触，以政策、文件指导法规，使民警在执法中显的无所是从。公安机关最常用的《治安管理处罚条例》、《户口管理条例》从内容和程序方面都不适应现阶段工作的需要。制度定的很多，面面俱到，但有些制度互相冲突，有此制度不切合实际，无法做到，民警对制度的可操作性持怀疑态度，至使在制度的落实上不力、不好。

六、部分民警存在对“五条禁令”执行不力的问题。上班时饮酒的现象已不复存在，但朋友聚会，参加宴会时饮酒的问题不同程度的存在，而一旦饮了酒，即要执行任务时，就以各种理由搪塞，影响工作。

七、教育培训工作不力。对民警的政治思想、职业道德、业务技能的教育培训这没有建立起长效机制，省厅、市局组织的各类培训，内容不科学，教材陈旧，形式单一，缺乏开拓创新精神，各种培训只图形式，不讲效果，草草了事，难以提高培训对象的素质。

八、公安管理体制不顺。在计划经济的条件下，公安机关实行“条块结合，以块为主”的管理体制，在维护政权稳定和打击各类违法犯罪活动等方面发挥了重要的作用，但随着社会主义市场经济体制的初步形成和我国加入wto这种强调“块”而弱化“条”的公安管理体制与新形势不相适应的方面也逐步显现。首先，现行公安管理体制中“条块结合”的结合点没有到位，包括地方政府和上级业务部门承担经费如何分级纳入财政预算，人事管理如何运作等等，都要解决结合点的问题。其次，虽然公安工作实行双重领导，但各级公安机关主要是在各级党委、政府的领导下开展工作。这是造成警令不畅和地方保护主义的主要原因。三是由于各种原因，目前上下级公安机关、不同警种、经济发达地区和经济不发达地区的民警之间经济待遇和政治待遇差异很大，公安工作在经济落后地区的职业吸引力已经大大降低。

九、不切合实际的宣传，使群众对公安机关的要求过高。诸如“有困难找警察”之类的宣传，误导了群众，使群众对警察的期望值过高。比如罐液化气、取钥匙之类的社会救助活动，因经费、警力等方面的原因，不能全部实现，群众就认为警察在摆花架子，或者说在欺骗群众。

十、公安机关层层加大工作量，致使基层无法应付。公安机关和其它部门一样，为了完成上一级的工作任务，向下一级下达工作任务时，层层加大工作量，到了派出所这一级，与最初下达的任务量大大增加，使派出所无法完成任务，有的时候上级公安机关下达的工作任务互相冲突，一段时间嫌案件发多了，一段时间又嫌案件查处少了，使基层民警无所是从。

十一、形式主义严重。来自“条”与“块”的教育整顿接连不断，现阶段的公安机关热衷于搞方案，写总结，做笔记，填薄册，整档案，主要精力用于达标进级，接受各种考核检查。把侦查破案当成是“副业”。更没有时间去熟悉重点人口和辖区基本情况。

十二、全国各地经济发展不平衡，各地公安机关尤其是派出所条件相差很大。有几百人的派出所，也有1个人的派出所，由交通、通讯现代化的派出所，也有以自行车、甚至骡马为交通工具的派出所，有的派出所还没有通电，经济条件更是天壤之别，要想执行统一的标准极不现实，如双人值班、24小时值班、坐班制就是四人派出所也无法正常运行，就我县而言12个派出所，2人所2个，3人所8个。由于人少，要想达二、三级派出所考核时就在人数上造假，派出所使用的车辆大部分为无牌无照的超过使用期限的报废车，驾车者多为无照的民警或有照的联防队员，这些人均不符合驾车条件，单位没有经费为民警办驾照或更换车辆，遇到案情为了尽快到达现场也只有硬者头皮用车，满足了尽快到达现场的要求，却违反了驾车的有关规定。

关于加强基层公安队伍建设方面，我认为应从以下几个方面抓起：

一、首先是在从严要求的前题下要确保派出所的办公经费。禁止乱收费、乱摊派、乱罚款是从严治警的重要举措，但是没有正常的办公经费派出所是无法正常开展工作的。

二、是要加强民警的综合素质教育。要让民警懂的怎样为警，为谁执法、为谁掌权，为谁用权，从根本上消除“当警察吃亏，”的失衡心理，不断增强抵御各种腐朽思想侵蚀的能力。

三、是要教育民警牢固树立群众意识。引导民警树立全心全意为人民服务的思想，做到权为民所用，利为民所谋、事为民所办，切实尊重和保障人民群众的合法权益，满腔热情为人民群众服务，扎扎实实地为人民群众创建安全、稳定的工作和生活环境，让人民群众放心让人民群众满意。