

参加招聘会的学术报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

参加招聘会的学术报告篇一

- 1、要心态平和，快速敏捷地思考问题。
- 2、理智、客观、及时地分析自己所犯的错误的好的经验，找出解决办法，错误下次坚决避免，优点继续发扬。
- 3、抓住每一次能展现自我的机会。
- 4、学会扬长避短，争取主动权。
- 5、学会自我鼓励，自己要飞向更高远的天空。

对于学生来说，一方面要自己采取主动，在参加招聘会之前了解参加的单位的相关情况，提前确定目标，避免盲目散发简历，打无准备之仗；另一方面，要突出简历的特色。不是说要故意标新立异，在形式上引人注目，而是要真正在内容上下功夫，突出自己的特点和优势，而且在简历上也要强调匹配度，突出与岗位相关的实践信息、培训经验等，形式上要简洁清晰，使人一目了然。同时，在递上简历的同时，一定不要等招聘方提问，而要不失时机地、择要介绍自己的亮点、过人之处。招聘方在就简历提问的过程也是一个考察的过程，有时明知故问，这时不要以为简历上有的内容就可以避而不答，让对方自己去看简历，而要简明扼要地、耐心地

回答每个问题。在此基础上，还要有推销自己的意识，不要小看这简短的几分钟的交流，它可能直接决定你的简历是否石沉大海，决定你是否能得到笔试或面试机会。要在这个环节出彩，之前的功课是一定要做的了，比如对企业提前进行了解，对企业需求进行了解，从而制作一份体现你和企业契合度的简历。

因为大部分大学生都处在学校，只知道上学，习惯学校的生活，不知道自己到底想要什么，想做什么工作，找工作的时候什么都投，没有任何的目标性。言谈中能看出来学生般的稚嫩，未曾思考自己想要的未来的生活，职业规划。

大学生找工作的时候需要知道自己需要的是什么，怎样才能达到自己的目标，这个中间自己需要付出多少努力。摆正心态，踏踏实实，在一个企业长期坚持下去，才会有比较好的发展。

现在的大学生总是觉得现在的用人单位太挑剔，用人标准太高，或者抱怨公司不给自己发挥才干的机会，但是另一面用人单位也在反应，现在的大学生不是太过文弱，一点点挫折就受不了，要么就是太过狂妄自大，觉得自己是最强的，老想做一些所谓的高难度工作，不屑于做底层的工作。

所以当我们抱怨用人企业时，是不是要自省一下，自己为什么不能吸引企业录用你呢，是自己的知识不足，还是综合素质不好，还是说在面试的过程中有什么地方做得不好以致于让面试官对你的印象大打折扣，正所谓细节成就未来。不要总是一味的抱怨他人，要懂得换位思考，看看自己的不足，这才能让自己在社会上站稳脚跟，站稳了脚才可以有提升之说！

参加招聘会的学术报告篇二

第一段：介绍大学招聘会的背景和目的（150字）

大学招聘会是各大高校为了协助学生就业而举办的大型招聘活动，一般设立在学校内或者附近的招聘中心。它是学校出台就业政策、提高学生就业竞争力和引导毕业生就业的有力手段，也是为企业寻找优秀人才的重要途径。招聘会通常会邀请各领域的知名企业到现场展示、宣讲、面试或提供招聘信息，为学生提供更多就业机会。

第二段：参加大学招聘会的准备工作（250字）

参加大学招聘会前，首先要全面了解本次招聘会的参会企业、发布的岗位需求、招聘方式等信息，做到心中有数，为自己未来的发展方向制定计划。其次，要认真准备自己的简历，并要根据自己的能力特点把自己的优势进行概括，这样在招聘现场更容易让企业看到自己的亮点。同时，还要注意自己的仪表、语言和举止，给人留下良好的第一印象。最后，通过与前几年参加过大学招聘会的同学交流、了解他们对各大企业的评价和经验，有针对性地准备和面试，提高自己的竞争力。

第三段：参加大学招聘会的收获和体会（350字）

参加大学招聘会的最大收获是结交了很多优秀的企业招聘官和来自不同背景的同学，聆听了他们的职业发展经历和见解，拓宽了自己的视野。此外，参加面试的机会也非常宝贵，面对面的交流比简历更能体现一个人的能力和潜力，也更有利于建立良好的人际关系。与此同时，也要认识到机会并不总是留给所有人，只有准备充分、自身素质优秀、态度端正、气质亲和的求职者才能在激烈的竞争中脱颖而出。

第四段：对未来的展望和规划（250字）

参加大学招聘会是为了找到自己心仪的工作，实现自己职业生涯规划的第一步。但是，即便加入了一家企业，也需要自己做好长远规划，不断提升自己的能力和水平，不断充实自

己的职业技能和经验。在未来的职业生涯中，需要积极开放自己的眼界，遵循市场的需求和自身的兴趣和特长，不断完善自己的发展计划，才能远离创业危机，真正实现自己的职业梦想。

第五段：回顾和展望未来（200字）

参加大学招聘会是一个人求职生涯中的重要经历，通过这次经历，我不仅明确了自己的职业方向，拓宽了自己的就业渠道，同时也认识到未来职业发展需要持续的学习和提升。未来，我会继续努力，不断完善自己的职业技能，为自己的职业生涯做好充分的准备，走向更加辉煌的未来。

参加招聘会的学术报告篇三

看了那些公司贴出来的招聘广告，我觉得自己有很多不足的地方。比如说英语四级，交流沟通能力以及应变能力等。趁我们还没离开学校，还有时间去准备一些该具备的证书、技巧、能力，从现在开始努力改变自己，完善自己。公司说现在急缺人，而人急需找到一份工作。彼此需要。但是公司需要的是人才，而真正的人才需要付出努力的。

很多大学生经常是有想法却没有行动，经常怨天尤人。工作并没有想象中那么难找，而是许多人对自己的期望太高，对社会的要求太多。我认为我们大学生应该以一颗平常心去对待。我个人认为大学生没什么可值得骄傲，大学生不一定比初中生、高中生聪明，不一定比他们有能力，但素质要更高，思想要更成熟。从最低层做起，收获会更多。学习技术技巧是件快乐的事。

其实很多道理我们都懂，但在社会久了就会被动摇。总是希望快点升职，快点涨工资。参加这次招聘会让我更加自信，更加清楚自己需要的是什么。要想用人单位认可你并且聘用

你，就得有值得他们那么做的理由。给自己更多的信心，付出更多的努力，到时面试时就不再那么畏惧。

一般公司都会问：你的专业知识，成绩怎么这么差，对未来有什么定位，自己介绍一下自己，家是哪的，对我们公司有什么认识，对公司的忠诚度，如果是外企：他们比较注重逻辑思维，我那次去贝卡尔特，它们有两次考试，第一个就是逻辑思维题，第二个是专业知识题，我第一题没答好，第二题答的很好，他们也没要我。你要是应聘最好了解这家公司的情况，这样人家就会认为你对公司比较注重。

11月25日，学校发给我们的通知单上说这天有招聘会，于是我和同学冒着风雨到了民大。可是刚到门口，就被保安拦住了说是招聘会昨天就结束了，于是我们郁闷地回到了学校，打算参加明天在地大举行的招聘会。

11月26日，我们于中午2点赶到了地质大学的体育馆，可是眼前的景象却是一片荒凉。工作人员说招聘会已经开了两天了，今天只开半天。通过这两天的经验，我发现看来赶招聘会也是要技巧的，一是早，第二是要有足够的信息量，不能只看学校给发的单子。

于是我们赶紧通过在网上同学帮我们查到了这天在武汉大学还有一场招聘会，就这样我们倒了几次车，终于来到了武汉大学工学部体育馆，当时的感觉就是：找工作真的很辛苦。

赶到武大时，已是5点，门口已经不再收门票了，招聘会场也一片荒凉，只有几家企业还在继续招聘。可以说这是我第一次参加招聘会。我逛了一圈，发现很多企业都需要国际贸易的人才，但是大多都已经离开了会场。剩下四家与我们专业对口的企业，一家外资企业，一家玻璃厂，一家广东的企业，名字我记不清了，还有一家叫澳洋顺昌。

外资企业的人太多，而且竞争太强了，所以我没在这里逗留

太久。然后我到玻璃厂去看看，准备投一份简历。围在招聘者前面的人不多，于是我先看看别人面试的过程：

参加招聘会的学术报告篇四

大学生活的最后一年是个尤为重要的时刻，除了完成大学的学业外，九成的学生都要开始着手寻找工作，并且参加大学招聘会常常是他们找工作的首要任务之一。

第二段：招聘会的重要性

大学招聘会是一个招聘公司和大学生进行接轨的平台，是公司和求职者直接结缘的一个通道，这也是一些毕业生完成招聘的互动交流，了解工作市场趋势，增强面试技能、扩大人脉等等的机会。在这个过程中，求职者可以获取到最新的职位信息和了解招聘者的要求，以及他们对不同专业的要求，可以更加了解公司的运作，而招聘者也有机会找到适合所需的员工。

第三段：参加大学招聘会的体验

在以往的大学招聘会中，我也曾参加过几次，而试着来到一个公司招聘会间，我也感觉到自己到了求职的前线，面临着很多不确定因素，在这种情况下，我需要研究参加的招聘企业的性质和所需人员的岗位要求，为自己的求职提高成功率。在面对招聘员工时，我也发现我同样可以了解到招聘者的运作和他们对不同背景人员的要求。我从中学到了不少一些应对面试的技巧，例如如何回答面试官的问题等等。

第四段：如何顺利参加

对于一名大学生而言，如何顺利参加大学招聘会是至关重要的，这需要我们提前了解大学招聘会的相关信息，例如具体

的时间和招聘企业的种类和要求等。在了解了这些信息后，我们要在事先完成简历准备、准备好好与招聘者进行交流以及了解公司的概况等等，以便顺利的参加大学招聘会和获得更多的职位信息和求职技巧。

第五段：结论

总之，参加大学招聘会对于某些即将毕业的大学生而言是极其重要的一个过程，因为在这个过程中，他们不仅能够得到最新的职位信息和了解招聘者的要求，而且对自己的专业技能和求职经验也可以有很大的提高。参加大学招聘会并不是一个容易的过程，不过如果对大学招聘会有足够的准备和保持诚实积极的心态，那么也能够得到更多成功的机会。

参加招聘会的学术报告篇五

随着社会步伐的加快，毕业生所面临的就业找工作问题日益凸显。大学招聘会作为一个重要的求职渠道，越来越受到广大毕业生的重视。作为一名应届毕业生，我也积极参加了多次大学招聘会，收获颇多，下面就分享一下我的心得体会。

一、提前做好充分的准备

准备充分是参加招聘会的第一要务。提前查看招聘会资讯，了解招聘会的具体时间、地点、参会企业的信息，制定好个人简历、自我介绍的准备，明确自己的职业发展目标和方向，也可以通过实地考察企业、与老师、同学交流经验等途径来充实自己。

二、市场需求对应自我定位

市场需求是参加招聘会应该关注的问题之一，我们可以通过先了解用人单位的相关信息，从而对自己的职业方向进行定

位，明确自己所学专业在哪些领域有更好的发展前景。在职业定位上，我们还应该完善自己的技能和素质，了解用人单位对应聘者的要求，不断调整自己的学习和求职方向。

三、展现优秀的个人形象和口才

做好准备与确定职业定位后，我们需要在招聘会上展现出自己最好的一面。首先，以专业、干练的形象给企业留下深刻的印象。其次，要注意口才、沟通能力的培养，可以多参加模拟面试、演讲比赛、社团活动等，提高个人口才和沟通技巧。最后，对待企业人员要礼貌、热情，表达出对企业的关注及对他们工作的认可。

四、寻找合适的岗位

在现实中，企业招聘的岗位并不是越多越好，而是考虑到企业发展、市场需求等方面所创造出来的。因此，在面试之前要了解岗位相关的信息，做出合理的分析和判断，确定自己的职业发展方向，为自己选择合适的岗位。做到因岗施策，既能让自己充分展现，也能适应企业对用人的要求。

五、后续跟进维护

面试后，即使没有最终得到岗位，也要对企业的招聘形式进行了解及维护人脉关系，不仅可以为自身提供信息，为之后的求职工作打下基础，还能获取更多的求职机会。

综上所述，通过参加大学招聘会，我们能够更好的了解市场需求，确定自身职业方向，进而寻找合适的就业岗位，并建立一些联系和人脉关系。在后续求职中，这些经验和积累仍能为我们提供很多关键性的帮助，为成功找到理想岗位，切实完成职业规划提供有力支持。