

最新干部违反纪律检讨书自我反省(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

干部违反纪律检讨书自我反省篇一

尊敬的_____学院分团委领导：

对于这次我的失职，我感到十分的羞愧，作为一个在学生会当了近两年学生干部的人来说，这种失职是绝对不应该的，而我，身为体育部部长，更是在自己分内的工作中，犯下了如此重大的错误，对此，我报以十万分的抱歉。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这半年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上任的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规定，从而努力完成各项工作。

但近期来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对部门的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺，对于体育活动，院里一向是很重视的，可是我却犯

下了如此重大的错误，导致院里直接失去了参赛的资格，我一个人的失职，却让众多运动员们失去机会，而且更重要的是给院里抹黑了，为此，我感到十分的羞愧。

现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各项活动中，大家都像我一样粗心大意，对自己分内的事不细心，玩忽职守，那工作效率如何才能提高，学生会的工作怎样还能正常进行，因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

对于这次的严重失职，是由于我的疏忽大意，看错了比赛的时间，导致我院参赛队伍直接被取消比赛资格。归根究底，是由于我的以下几点原因造成的：

责任心不强，没有身为学生干部的意识。作为一个学生干部，一个部门的部长，我本应该勤勤恳恳的工作，做的一丝不苟，做好每一件领导安排的事，尽到一个学生干部应尽的职责。可是我由于责任心不强，没有仔细查看比赛的详情，导致我院失去了参赛的资格。

疏忽大意，粗心。在工作之中，我只是简单的观看了一下比赛的流程，并没有仔细看过，所以会对比赛的时间不熟悉，导致记错了比赛开始的时间，从而导致了如此严重的后果。

通过这件事情，我感到自己责任心不强，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身学生

干部，应该严以律己，对自己严格要求!然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给本站院里带来了极坏的影响。这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

检讨人：

时间：

【干部犯错万能检讨书二】

干部违反纪律检讨书自我反省篇二

尊敬的领导：

今天，我怀着自责与感恩心情向您递交了这份工作失职检讨书，在此之年长达五年的时间里，是您和同志们教会了我很多专业的知识，帮助我掌握了立足本职工作的本领，见证了我成长进步的每一步。这次发生这样的工作失误，主要是由于自己的思想认识不够到位，在一定程度上给xxx单位带来了负面影响，并险些酿成严重后果，好在领导您在关键时刻伸以援手并指挥得当，才能让此次工作失误化险为夷，最大限度地挽回损失，既挽救了我，也挽救了单位。毫不掩饰地说，只要态度端正，工作作风扎实，就不会出现这样的低

级的失误，我辜负了组织及各位领导对我的信任，愧对于您多年来对我的培养，至今追悔莫及。因此，我对个人的工作能力和工作作风也进行了反省。

通过深入查找自身工作失误的深层次原因，我深切地发现本次工作失误并非偶然事件，相反，这与我长期以来缺乏担当精神、工作标准不高、工作作风不扎实有着必然的关系。考虑到多年工作实际，存在这类问题的具体原因如下。

一是思想意识有待提升。思想是行动的先导，只有思想上先重视，才能在行动上得到有效落实。但是随着近些年工作经验的不断丰富，能力的不断增强，自己无论在工作思路、还是具体工作举措方面都更加丰富，处理问题更加游刃有余起来，因此有些时候能够创造性地开展工作的，也正是由于这样的变化，使我对有些常规性的工作重视不够，而天下之事莫过于细，工作能力和工作水平会随着工作经验的不断增加而相应提高，同样道理，工作中的问题，也会由于时间的推移和政策的改变而变得更加复杂、更加艰巨起来，我也因此疏忽大意导致在小事面前犯错误，正如那句话所说莫以小而不为。

二是工作标准还不够高。凡是预则立，不预则废。这充分说明了一个道理，就是做一件事，必须在事前充分想清楚自己要做什么、要怎么做、要做到什么程度、要取得一个什么样的成果，否则没有任何的目标、举措，等待你的一切结果，你都要被动接受，且通常没什么好的结果。在刚开始参加工作的时候，我对自己的工作标准要求非常高，严格遵守工作纪律，不但不迟到不早退，而且要来的特别早、走的特别晚，做好每一项工作，无论大事还是小事，但是随着工作时间的越来越长，对自己的要求和标准也有变化，对一些工作难度较大的工作，订立了很高的工作标准，但是对于一些常规工作觉得不出彩的工作，只是按部就班没定很高的标准，这也是简单工作标准低重视不够出错，而难度大的工作因标准高而重视程度高不出错的原因。

三是工作作风不够扎实。作为一名工作人员，面对自己应肩负的工作责任，不论有多少理由，都应端果敢采取有效措施，全力以赴确保各项工作得到有效落实，坚决不做上有政策、下有对策的事情，也决不做不作为、慢作为、乱作为的反面典型。但是由于我工作中，态度不够端正，本该由于我独立完成的工作，我却因为工作比较简单，随便安排给其他同志负责，而没有交代清楚，导致的了问题的发生。细节决定成败，态度决定一切，这次的失误我必将好好吸取教训。

鉴于此，我决心在以后的工作中，时刻端正工作态度，制定严格的工作标准，以更加务实严谨的工作作风和真抓实干的担当精神狠抓自身的整改工作，确保向组织和领导交上一份满意的答卷。

尊敬的xxxxx□

xxxxxxxxxx期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxxx违纪情况的发生。此时正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

一、违纪情况说明xxxxxxxxxx

二、问题的原因(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的

分析判断。(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其xxxxxxxxxxxxxxxx□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。(三)安全管理不严格。

二是xxxxxxxx□作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志xxxxxxxx的重要原因。三是安全隐患排解不力□xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

三、几点反思和下一步打算(一)部队管理是一项全局性、

基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求□xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成

绩回报组织的信任和同志们的关心。

此致

检讨人□x年x月x日

尊敬的x书记：

这里，我只向您作出检讨。通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。今天，我痛定思痛，按照纪委书记和*主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会“有用”的人，而非“无用”的人；其次，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种有益和有良的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。自始至终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。通过这次事件的发生，给我教训也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，

并深刻铭记于心，时常警醒自己。

此致

敬礼

检讨人

干部违反纪律检讨书自我反省篇三

尊敬的___书记：

这里，我只向您作出检讨。因为您就是党的化身，亦是党。通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己的，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。今天，我痛定思痛，按照纪委书记和人大主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会“有用”的人，而非“无用”的人；其次，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种有益和有良的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。自

始自终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。通过这次事件的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

检讨人：

时间：

【干部犯错万能检讨书五】

干部违反纪律检讨书自我反省篇四

在____期间，由于我管理失职，造成违反违纪情况的发生。此事正值____期间，各级领导对安全生产、劳动纪律工作都提出了较高的要求，劳动纪律的行为，给车间的行象造成不良影响，作为车间领导应承担主要管理责任。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

一、违纪情况说明

____日下午，循环水岗位发生一起严重违纪行为。

二、问题的原因

(一)管理不到位。安全生产要靠良好的劳动纪律来保证。自己认为目前车间管理形势不错，盲目乐观，对劳动纪律的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。

(二) 思想教育不够深入。对员工的现实思想和劳动纪律表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。这说明了车间管理目前的管理工作不严，缺乏引导员工对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三) 班组管理不严格。

作进行反省，端正了认识。

(四) 员工存在侥幸心理。

三、几点反思和下一步打算

严格管理，层层分解、落实责任。是一项基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。劳动纪律的好坏是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。作为管理者，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响车间各项工作。

落实制度，从严管理就是对员工的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证员工的成长进步，保证员工的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。

严格处罚。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。违纪所受到的严厉处理，对他本人及其他员工也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

加强教育，尽心疏导。管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。本站基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们员工个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的员工的利益。

感谢对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全体员工道个歉，希望大家原谅。同时也向领导保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领车间以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：本站

时间：

【干部犯错万能检讨书六】

干部违反纪律检讨书自我反省篇五

尊敬的_____：

_____期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

一、违纪情况说明

XXXXXXXXXXXX

二、问题的原因

(一)自己思想认识不到位。

一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。

二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其_____。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。

一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是_____，二是_____。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要

求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。

二是管理工作不全面。平时对先进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志_____的重要原因。

三是安全隐患排解不力□xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

三、几点反思和下一步打算

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不

可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。对xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：

xxx年xx月xx日