

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些(实用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些篇一

尊敬的领导：

你们好！

我自入职公司以来已经有接近7个月的时间了，一直以来我都以认真饱满的热情投入于工作学习中，当然有很多不懂的问题全靠了同事的帮助和领导的耐心教导，我很感激，所以我一直尽我最大的努力去做好，以便不辜负同事和领导对我的一片厚爱，虽然比起以前来我进步了很多，但是还是还有很多东西值得我去学习，都说：三人行必有我师“，我决得很对，在这里的每一个同事包括领导可以说都算是我的老师，我尊敬他们，并且和他们相处融洽，虽然出门在外，但是在这里让我又找到了一种家的感觉，虽然我不是一个很活泼的人，但是我是一个很踏实的人，我也不是一个很能干的人，但是我是一个很真诚的人！不管是代人接物我是真诚的，我有信心去做好公司交给我的事情，去处理好和客户的关系！所以我非常的感激老板给我的所有机会，所以我一直都珍惜着这里的一切。这些都是我的内心真实的想法，还有很多，没能都写出来，但是在心里我一直都怀着一颗感激的心，感谢你们！

我相信，只要付出，就会有收获。我也相信领导不会亏待公司的每一位员工，作为公司的普通一员，我一直兢兢业业的付出着，在做好我本职工作的情况下，我也很热心的帮助同

事，因为我知道无论我还是同事，我们都是为公司服务的，只要尽我的一份力量能把公司交代的事情完成做好，我是义不容辞，心甘情愿的!这些我想都是大家有目共睹的。来公司已经7个月，我的工资由试用期的1260元/月到现在的1400元/月。虽然没有享受五险一金福利中的任何一条福利，但是我理解，理解公司的状况和难处!作为公司大家庭中的一员，我深感荣幸。想想公司领导的厚爱，我觉得自己应该更加努力的工作，可是我又觉得公私是分明的。所以我提出这份加薪的申请，申请现工资为:1750元/月，希望公司领导能批准我的请求!

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我能更好的为公司效力，也让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

预祝公司的业绩能更上一层楼!

此致

敬礼!

—

____年__月__日

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些篇二

尊敬的xx领导:

您好!

x月x日，我保安部队员，我利用自己的职务之便，为了牟利，私自用没有公司牌的摩托车送餐。我看到了，但是出于情面

观点，我不但没有向有关部门汇报，也没有阻止，造成了恶劣的影响，是严重的失职行为。作为保安班长，我明明知道公司有明文规定，没有公司牌的车辆不准进入厂区。

可是，我辜负了领导对我的殷切希望，徇私枉法，实在是太不应该了。假如我这样的情面观点继续下去，很可能会给公司带来重大损失。即使现在没有发生事故，也是一个不可饶恕的错误。因为，如果我们每个人都是这样的话，公司的规章制度岂不是形同虚设，那么还有什么安全可言？公司要我们保安部干什么？现在事情已经发生，我只有深刻认识错误，认真反省自己，切实加强遵守制度的自觉性，做一个合格、称职的保安班长。

同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。希望自己的错误，给其他同事敲响警钟，我的错误造成的影响是恶劣的，后果是极其严重的。

同时，我请求领导再给我一次机会，在以后的工作中我会通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。恳切希望领导对我严肃批评，给予必要的处理。我保证吸取教训，做好今后的工作。希望领导看我以后的表现吧。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些篇三

尊敬的领导：

由于我自身原因，致使xx[]造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布路的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平；二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法；三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些篇四

尊敬的领导：

您好！我已深深的认识到自己的. 错误。

我的错误来源于意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自己不够认真，才会导致这件事情的发生。由于我的失误给公司带来了损失我深表歉意，通过这件事情我真正领悟到了自己的缺陷和不足，明白了以后如何改进，因为做事不认真，自己尝到了自己种下的苦果还连累到公司，使公司在经济 and 名誉上受到严重的损坏，这是用金钱赔偿不来的，但是事因我起，我愿承担责任，凭我一人的力量不能给公司带来明显的受益，但是在这个集体中每个人都起到重要的作用，我现在明白了，一个人的力量的渺小的，但是一个人因为不认真导致的事故，是重大的，因为以前意识不够，做事马虎，今后我会认认真真做好工作上的每一件事，尽到我自己应有的责任，为公司贡献我的力量。

通过这件事让我深刻的理解到“安全来自警惕、事故处于麻痹”的含义，我深刻的检讨自己，这件事虽然不是安全上的事故，却也是自己麻痹造成的；这件事由我造成的我愿接受领导的处罚！同时我深表决心会更加的严谨、认真热爱、立足本职岗位、爱岗敬业为公司美好的明天做出自己应有的贡献！！

检讨人：

20xx年xx月xx日

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些篇五

尊敬的___领导：

您好！

我于__年入职该公司至今已有四年多时间，在这四年的时间里，让我学到了很多的东西，首先我很感谢公司给我锻炼的机会，以及很多方面的帮助。千言万语化成一颗感恩的心，希望更好的报答公司。这是我的初衷。随着时间的推移与阅历的增加，现在的我可以说不说在公司做事更加得心应手，相对于以前来说有了更大的改变。不仅可以做单一的开票工作，还能负责配送、话务工作。以及发货联系、其它琐碎事情(例如;送货过程中出现的问题，库房装货问题等等)在去年的一年时间里，更是间接做了公司所属财务录入工作(销售日报表及费用支出等)我自认为对公司不能说是兢兢业业，但也是勤劳肯干的。相信我的作为领导也是看在眼里的。鉴于现在的工作量加大以及我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市(物价上涨，货物膨胀)无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一，这是其一，其二，在公司的几年时间内，我一直希望可以得到更大的发展空间，对自己的能力可以有更深层入的提升，但公司都未予以理会，这点我很失望。对于一个老员工的我来说，如果她的工作量加大，而薪金却和新员工的一样，这点是无法理解的。郑重说明一点的是公司领导的承诺居然一直未兑现，着实让我有些憋屈。作为一个领导者一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令公司领导满意，也许我还需要努力锻炼，但我希望领导能给我肯定的回答和建议。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的情况下提出这样种要求，在此情况下提出实属于无奈，望公司领导理解。

为了能更好的为公司效力，也为了我能够安安心心的工作，

使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。
申请工资为在原有工资的基础上上升3%，其它不变。

当然加薪不是目的，只是希望我做的工作与努力成正比。

此致

敬礼

申请人：__

申请日期：20__年11月5日

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些篇六

尊敬的领导：

您好！

我是xx□这次事情我实在是做的不够好，我已经不是第一天来到单位了，在这里需要有一个好的态度，要让字清楚工作的方向，每天按时的做好自己的事情，这一点是非常重要的，现在我也是感觉非常的不好，我今天出现了错误，这让我感觉是在是不好的，现在事情已经发生了，这让我感觉压力是非常大的，在工作当中一直都没有意识到这一点，我在工作当中需要端正自己的心态，一定是要认真才行，这让我感觉非常的好，在这一点上面我也是做的非常的好，我需要好好的去反省一下。

在工作当中我真的是感觉到了这一点，在工作当中我会一点点去调整好自己的心态，工作当中是我没有做好的这些细节，我今天在工作当中出现了一些问题，我不是一名新员工了，我要知道自己应该去干什么，工作当中有些事情一定要做好的相关的准备工作，有些事情是应该一一去落实好的，在这

一点上面我是能够努力做好这些细节，我今天出现的问题还是比较大的，我现在感觉这样消耗下去是很不好的，现在我是感觉很不好的，我来到公司已经那么久的时间了，在这里每天都是的认真的在做好自己的事情，但是有的时候也是疏忽了一些工作，就像今天的一样，这实在是不够好，对于这方面我有很多方面都是做的不够认真，现在我也意识到了有些东西要认真去对待。

我今天出现的问题实在是不够好，每天做的工作都是已经做过很多次了，但是我这次真的是做的不够好，我这样下去消耗自己的时间非常的不好，这让我感觉非常的有压力，对于现阶段出现的问题还是要认真一点的，有些事情应该做的认真一点，这次在工作当中我没有认识到自己这方面的错误，现在回顾起来的时候实在是做的不够好，我真的是没有意识到这一点，我在工作当中出现的问题，以后一定是不能够再出现这样低级的错误，这是非常关键的，在这一点上面我真的是有非常多需要进步的地方，我在一些方面还是有些不足的，对自身的工作需要认真的去对待，现在我也一定会好好的去调整自己的状态，以后再也不会出现这种事情快了，要对工作认真一点，这次工作的问题完全是可以避免的，望您给我纠错的机会。

此致

敬礼！

检讨书□xxx

20xx年xx月xx日

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些篇七

尊敬的领导：

您好！

由于我做工作不认真、不仔细的原因，没有把工作做好，在“会议通知”上出现了工作失误，所以我必须勇敢的面对错误，展开深刻的自我批评，希望能够悬崖勒马，亡羊补牢，为时未晚，在此我做出深刻检讨！

政工组是一个单位的“喉舌”，是部门有效运转的枢纽。没有强烈的责任意识，是无法胜任的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就会在工作上容易出现失误，以至会在早操和每日签到问题上犯错，甚至在“会议通知”问题上出现严重错误。民-警在会议上强调的会风纪律和批评教育后，我立刻从自己身上找原因。造成“工作失误的原因，主要是因我责任心不强，对工作存在一定的消极性。

政工组的一员，应该严以律己，对自己严格要求。之前自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向综合室领导班子做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向综合室领导班子做出深刻检讨，并保证：

1. 在这些件事中，我感到自己在工作上还欠缺责任心。应提高自己的工作责任心。认真克服工作消极的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。
2. 在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。

3. 我深刻意识到自己的错误，而且认识到了此次失误严重性。我保证今后不会再有类似失误发生在自己身上。请在场领导继续监督和帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！

我再此向场领导班子表示道歉，由于我的工作失误给大家带来了麻烦，影响了综合室的整体形象。

检讨书□x

20x年x月x日

个人工作失误的检讨书借鉴了哪些篇八

尊敬的领导：

由于我自身原因，致使xx—xxx—xxx—x□造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，职责心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布谕的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅仅不便于管理，并且造成了工作上的失误。

妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法；三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，仅有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够理解我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人□xxx

20xx年x月x日