

# 2023年物业项目经理先进事迹材料 项目经理同志先进事迹申报材料(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 物业项目经理先进事迹材料篇一

xxx同志现为省重点建设项目——福建省南平铝业有限公司年产5万吨环保节能电解铝技改工程的项目经理。在这个技术改造工程中，他全面负责工程的日常事务。为确保南铝公司提出的“控制投资规模、加强现场管理、抓好工程进度、确保投产成功”的总目标。他和工程部的全体人员在公司技改指挥部的领导下，迎难而上，克服技改过程中出现的种种困难，努力工作，取得了比较突出的成绩，主要体现在以下几个方面：

一是精心组织和管理成效显著。该技改项目自开始筹建并完成一系列招投标工作，到8月8日建成，从停产改造到建成投产历经近一年时间，取得十分明显的成果。一期工程首批56槽从拆旧槽、土建、安装、调试仅用168天，在保证工程质量的前提下、在边生产边改造难度较大的条件下，创造了全国同业最快速度。二期32台大型预焙电解槽在11月7日也已全部安装完成，标志着南铝已经形成年产5万吨的电解铝生产能力。整个项目改造时间比原计划提前了近8个月，实现了边生产边改造当年出效益的目标，为南铝渡过难关创造了有利条件。

二是有效地控制了投资。工程实行了科学的招投标办法，因招投标节省开支万元，项目在实施过程中正逢国内钢材、水泥等建筑材料大幅涨价，旧的厂房在基础处理中遇到了较大

的困难造成土建工程量大增，但是，经过合理安排和工程优化，项目固定资产投资可以控制在3.5亿元以内（包括焙烧启动费用、年产7.3万吨新增子项基本完成）。

三是该项目环保节能效果明显。项目环保投资近3000万元，采用大型预焙技术和氧化铝浓相和超浓相输送技术，含氟等有害气体净化效率可达到98%。与技改前自焙电解槽相比，吨电解铝电耗可降低1500度左右，项目环保节能效果十分明显。

四是在较短时间内转入正常生产。经过四个月的努力，一期工程已经投产的54台240ka大型电解槽已全部转入正常生产，目前槽况稳定，各项技术经济指标良好，10月份电流效率已经达到93%，已接近和达到国内先进水平。在投产一半电解槽的情况下，能够取得这样的效果，实在是不容易。

在5万吨电解技改过程中，从工程前期考察到设备选型、投资控制、工程进度、质量把关和各子项目及各专业之间的协调，黄祥忠在技改指挥部的正确领导下，均能从大局出发，讲求诚信，认真执行有关法律法规规定、严格按合同办事。他努力学习相关业务知识、作风端正，业务及组织协调能力较强，项目动作高效，质量安全保障体系落实到位，与各参建单位配合协作良好，受到大家的一致好评。

例如，在工程部成立初期，由于技术人员来自公司各部门的不同岗位，大多数对电解工艺不甚了解，为此，黄祥忠及时组织他们学习240ka电解新工艺、新技术并收集有关技术、工艺、设备资料和信息并加以整理、讨论、分析。先后多次组织人员到贵阳铝镁设计院和有关单位学习、考察，使工程部的技术人员短期内掌握了各岗位所要求的工艺、技术、设备性能，为工程以后的工艺技术优化设计、设备选择、施工监造打下基础。为了有效控制投资规模，他一方面积极组织有关人员到设计院和设计人员加强设计优化和沟通，另一方面鼓励工程技术人员大胆发挥本身智慧，在审图和施工过程中不断优化设计方案。在设备选择上本着先进实用的原则降

低成本，对工程、设备、材料均通过公开招标、议标的形式进行选择，有效地降低了投资成本，整个工程与计划投资相比节省了2000万元。

为保证生产、技改物资的及时供应，他要求要求本部门人员树立全局观念不分节假日和下班时间货到随时接货，在“非典”期间为了保证物质的及时到货，他与供货方保持24小时的热线联系，想方设法保证运输的畅通，确保了技改的正常进行。

为了有效抓好工程进度和现场管理，黄祥忠在整个工程中采取工程网络化管理。他将整个工程分成4个项目，设立项目经理负责制，各项目配备有关专业技术员，对各项目的进度、施工质量全面负责。在设计施工计划时打破常规，按倒计时的办法制定出科学的施工计划，在与各投标单位充分沟通和协调后进行，为保证安装进度打下了基础。对工程所需的材料，他都要求定品牌、定生产厂家、定规格型号，并要求施工单位将材料到南铝公司磅秤过磅，达到预算量方可入库。他要求项目人员和专业技术人员共同把关，随时检查施工质量，对于隐蔽工程必须要四方检查签字(专业组、项目组、监理、施工方)后方可生效，对于所用材料、试验块都必须经有关质量部门检验后方可使用和施工。为及时解决工程施工过程中出现的问题，他还每周主持召开一次项目经理、专业组长参加的工程协调会，总结本周的工作完成情况和存在的问题，布置下周工作计划，会后写出会议纪要，并按会议要求进行检查完成情况。到了工程最关键的安装阶段，则采取每天下午下班前半小时内与施工队召开现场会的方式协调解决问题。确保了工程按期保质保量完工。对于设备安装和非标制作专门安排专业人员和有制作、安装经验的人员进行时时跟踪，严格按工序质量管理办法管理，并根据公司有关验收制度进行验收，从而保证了设备投产后的正常运转。

南铝5万吨240ka节能环保电解铝技改工程投产的成功，是公司工艺和技术上的一次飞跃。目前，南铝整体产业链：铝电

解—铸造—加工的技术装备水平已经处于全国先进水平，铝商品材产量已经连续多年列居全国同业第二，今年铝型材又被评为全国铝型材生产企业十强的第三，随着电解铝生产能力的形成，南铝的整体竞争力将进一步增强，而在其中则凝聚着以黄祥忠为代表的南铝项目部全体员工的一份辛劳。

## 物业项目经理先进事迹材料篇二

公司项目经理先进事迹申报材料

黄祥忠先进事迹申报材料

南铝5万吨240ka节能环保电解铝技改工程投产的成功，是公司工艺和技术上的一次飞跃。目前，南铝整体产业链：铝电解—铸造—加工的技术装备水平已经处于全国先进水平，铝商品材产量已经连续多年列居全国同业第二，今年铝型材又被评为全国铝型材生产企业十强的第三，随着电解铝生产能力的形成，南铝的整体竞争力将进一步增强，而在其中则凝聚着以黄祥忠为代表的南铝项目部全体员工的一份辛劳。

## 物业项目经理先进事迹材料篇三

黄祥忠先进事迹申报材料

黄祥忠同志现为2003年省重点建设项目——福建省南平铝业有限公司年产5万吨环保节能电解铝技改工程的项目经理。在这个技术改造工程中，他全面负责工程的日常事务。为确保南铝公司提出的“控制投资规模、加强现场管理、抓好工程进度、确保投产成功”的总目标。他和工程部的全体人员在公司技改指挥部的领导下，迎难而上，克服技改过程中出现的种种困难，努力工作，取得了比较突出的成绩，主要体现在

以下几个方面：

一是精心组织和管理成效显著。该技改项目自2002年开始筹建并完成一系列招投标工作，到2003年11月8日建成，从停产改造到建成投产历经近一年时间，取得十分明显的成果。一期工程首批56槽从拆旧槽、土建、安装、调试仅用168天，在保证工程质量的前提下、在边生产边改造难度较大的条件下，创造了全国同业最快速度。二期32台大型预焙电解槽在2003年11月7日也已全部安装完成，标志着南铝已经形成年产5万吨的电解铝生产能力。整个项目改造时间比原计划提前了近8个月，实现了边生产边改造当年出效益的目标，为南铝渡过难关创造了有利条件。

二是有效地控制了投资。工程实行了科学的招投标办法，因招投标节省开支2000万元，项目在实施过程中正逢国内钢材、水泥等建筑材料大幅涨价，旧的厂房在基础处理中遇到了较大的困难造成土建工程量大增，但是，经过合理安排和工程优化，项目固定资产投资可以控制在3.5亿元以内（包括焙烧启动费用、年产7.3万吨新增子项基本完成）。

三是该项目环保节能效果明显。项目环保投资近3000万元，采用大型预焙技术和氧化铝浓相和超浓相输送技术，含氟等有害气体净化效率可达到98%。与技改前自焙电解槽相比，吨电解铝电耗可降低1500度左右，项目环保节能效果十分明显。

四是在较短时间内转入正常生产。经过四个月的努力，一期工程已经投产的54台240ka大型电解槽已全部转入正常生产，目前槽况稳定，各项技术经济指标良好，10月份电流效率已经达到93%，已接近和达到国内先进水平。在投产一半电解槽的情况下，能够取得这样的效果，也是同业中比较好的水平。

在5万吨电解技改过程中，从工程前期考察到设备选型、投资控制、工程进度、质量把关和各子项目及各专业之间的协调，黄祥忠在技改指挥部的正确领导下，均能从大局出发，讲求

诚信，认真执行有关法律法规规章制度、严格按合同办事。他努力学习相关业务知识、作风端正，业务及组织协调能力较强，项目动作高效，质量安全保障体系落实到位，与各参建单位配合协作良好，受到大家的一致好评。

例如，在工程部成立初期，由于技术人员来自公司各部门的不同岗位，大多数对电解工艺不甚了解，为此，黄祥忠及时组织他们学习240ka电解新工艺、新技术并收集有关技术、工艺、设备资料和信息并加以整理、讨论、分析。先后多次组织人员到贵阳铝镁设计院和有关单位学习、考察，使工程部的技术人员短期内掌握了各岗位所要求的工艺、技术、设备性能，为工程以后的工艺技术优化设计、设备选择、施工监造打下基础。为了有效控制投资规模，他一方面积极组织有关人员到设计院和设计人员加强设计优化和沟通，另一方面鼓励工程技术人员大胆发挥本身智慧，在审图和施工过程中不断优化设计方案。在设备选择上本着先进实用的原则降低成本，对工程、设备、材料均通过公开招标、议标的形式进行选择，有效地降低了投资成本，整个工程与计划投资相比节省了2000万元。

为保证生产、技改物资的及时供应，他要求要求本部门人员树立全局观念不分节假日和下班时间货到随时接货，在“非典”期间为了保证物质的及时到货，他与供货方保持24小时的热线联系，想方设法保证运输的畅通，确保了技改的正常进行。

为了有效抓好工程进度和现场管理，黄祥忠在整个工程中采取工程网络化管理。他将整个工程分成4个项目，设立项目经理负责制，各项目配备有关专业技术员，对各项目的进度、施工质量全面负责。在设计施工计划时打破常规，按倒计时的办法制定出科学的施工计划，在与各投标单位充分沟通和协调后进行，为保证安装进度打下了基础。对工程所需的材料，他都要求定品牌、定生产厂家、定规格型号，并要求施工单位将材料到南铝公司磅秤过磅，达到预算量方可入库。

他要求项目人员和专业技术人员共同把关，随时检查施工质量，对于隐蔽工程必须要四方检查签字(专业组、项目组、监理、施工方)后方可生效，对于所用材料、试验块都必须经有关质量部门检验后方可使用和施工。为及时解决工程施工过程中出现的问题，他还每周主持召开一次项目经理、专业组长参加的工程协调会，总结本周的工作完成情况和分析存在的问题，布置下周工作计划，会后写出会议纪要，并按会议要求进行检查完成情况。到了工程最关键的安装阶段，则采取每天下午下班前半小时内与施工队召开现场会的方式协调解决问题。确保了工程按期保质保量完工。对于设备安装和非标制作专门安排专业人员和有制作、安装经验的人员进行时时跟踪，严格按工序质量管理办法管理，并根据公司有关验收制度进行验收，从而保证了设备投产后的正常运转。

南铝5万吨240ka节能环保电解铝技改工程投产的成功，是公司工艺和技术上的一次飞跃。目前，南铝整体产业链：铝电解—铸造—加工的技术装备水平已经处于全国先进水平，铝商品材产量已经连续多年列居全国同业第二，今年铝型材又被评为全国铝型材生产企业十强的第三，随着电解铝生产能力的形成，南铝的整体竞争力将进一步增强，而在其中则凝聚着以黄祥忠为代表的南铝项目部全体员工的一份辛劳。

## 物业项目经理先进事迹材料篇四

2. 指导项目施工，控制质量，进度，安全；
3. 编制项目总体进度计划及各类施工计划；
4. 负责检查监督现场施工计划的完成；
5. 负责对分包的管理，控制，协调；
6. 根据施工组织合理安排，保证项目施工进度；

7. 安排项目的安装人员，安装工具及现场管理；
8. 负责工程项目的各类申报工作，按合同条款维护公司利益。

## 物业项目经理先进事迹材料篇五

张同志始终坚持学习政治理论，政治素质过硬，工作作风扎实，本职业务精通，工作本事较强，道德品质优秀。能够按照“融入中心、进入管理、服务企业、服务青年”的总体要求创造性开展工作，深入基层，密切联系青年，热情为青年服务，切实增强团组织的凝聚力和战斗力，有效团结和带领广大团员青年为企业稳定发展作贡献。该厂团委连续7年荣获\_\_市“五四红旗团委”荣誉称号；荣获“中央企业五四红旗团委”荣誉称号，被确定为全国“五四”红旗团委创立单位。张同志先后被授予\_\_市优秀共青团干部、\_\_省先进青年工作者等荣誉称号，并于3月当选为共青团\_\_省第十二次代表大会代表。

### 一、深入开展“与祖国共奋进，与企业同发展”主题教育实践活动

加强理想信念教育，提高青年思想政治素质。开展“讲政治、学理论、读好书”活动，撰写读书心得，交流读书体会，用马克思主义科学理论武装青年，用社会主义荣辱观教育青年，用改革开放、社会主义现代化建设和企业改革发展取得的巨大成就鼓舞青年，用全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴和企业稳定发展的完美前景感召青年，团结带领广大团员青年坚定跟党走中国特色社会主义道路的信念，勤于学习、善于创造、甘于奉献，与祖国共奋进，与企业同发展。

加强青年文化阵地建设，培育良好道德品质。成立青年摄影、读书和文艺协会等团体，举办入团宣誓、祭扫烈士墓、组织新老团员联谊会和青年文学作品展等活动，丰富青工业余文化生活，以高尚、科学、有益的活动占领业余活动阵地，帮



忙青年树立正确的世界观、人生观和价值观。

开展“激扬青春活力，争做创新尖兵”活动，提高企业创新本事。围绕企业安全质量和节能降耗创效，广泛开展合理化提议征集活动；成立各种qc小组，广泛进行技术攻关活动；组织了电气焊、电工接线、抗洪抢险故障排查、反事故演习等20余种技术比武，为青工供给一个展现业务技能，提高业务水平的平台，也促进了企业创新发展。

## 二、健全机构，强化服务，推动基层团组织建设

健全团的组织机构。针对团干年龄老化、团员人数逐减的现状，及时合并重组团支部，将年轻、有活力、有本事的团员增补到支委中，大大增强了支委班子的积极性和支部活力，在企业生产经营中发挥了骨干作用。

提高团的工作水平。服从服务于企业党政工作大局，确保共青团工作沿着正确的方向发展。大力推进团建基础工程，组织开展先进团支部、青年礼貌号和优秀青年突击队经验交流等活动，有效提高了共青团工作管理和服务水平。

加强团的形象建设。全面加强和改善团的作风建设，在广大团员青年中叫响“团员看团干”的口号，积极树立团干部的良好形象。注重参与社会公益活动，组织向重病学子和困难职工捐款、义务植树、无偿献血等活动，展现了青年的良好形象。

## 三、围绕企业中心工作，开展创新创效活动，培育一流的青工队伍

深化青年礼貌号创立活动。不断完善“青年礼貌号”创立制度，完善创立标准和考核办法，青工的服务意识不断增强。积极引导青工大力弘扬良好的职业道德，努力创造一流的工作业绩。不断强化团员青年的“诚信”意识，使青工在生产、

经营、管理和服务中体现出高度的礼貌素养和牢固的信用、安全、质量和效益观念。

深化“四好”团支部建设。按照“支部班子建设好、青年作用发挥好、团的活动开展好和基础工作做得好”的要求，积极创立“四好”团支部，不断加强团的自身建设。注重团员的团性意识教育，大力开展团员先进性教育活动。在青工中开展“做一件好事，读一本好书，创一项高指标”的“三个一”活动，增强了团支部的凝聚力和战斗力。

不断深化“推优”工作。坚持“推优荐贤”，建立青年人才培养、选拔、推荐以及青年成长成才竞争机制，激发了全厂青工比学习、比技术、比贡献的热潮，优化了青年成长成才环境，推进了青年人才工程建设。

经过一系列措施的实行和活动的开展，该厂广大青工爱岗敬业、学习钻研的意识显著增强，整体素质普遍提高，近几年青工遵纪守法率都为100%。在\_\_市第二届青年职业技能大赛中，六名参赛选手表现出众，分获电焊专业第一、三、五名，维修电工专业第二、七、八名，该厂被授予青工技能振兴奖。在20\_\_年全国中央企业职工技能大赛中，该厂参赛选手获得金奖，并被授予“全国青年岗位能手”荣誉称号。