

2023年单位人员劳动合同终止解除备案 批次号在哪里查询(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

单位人员劳动合同终止解除备案批次号在哪里查询 篇一

甲 方：

地 址：

乙 方：性别

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和相关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，确立劳动关系，共同遵守履行：

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一) 有固定期限：合同期限 年，自___年__月__日起至___年__月__日止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二) 无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。

二、工作内容

第二条 乙方同意服从甲方工作需要，从事岗位（工种）工作。

第三条 甲、乙双方一致同意：根据甲方经营和组织管理的需要以及甲方对乙方的工作能力和其他表现的综合考评，甲方可调整、变更乙方的职务、岗位及其相关的薪资，乙方随时服从。

(1) 乙方应按甲方规定的期限到甲方指定的岗位就职，如乙方不按甲方规定的期限就职，视为自动离职。

(2) 乙方的职务、岗位变动后，与原职务、岗位相关的薪资包括津贴、奖金、能力金等亦随之调整、变更。

第四条 乙方的工作任务和职责的具体内容记载于甲方制定的关于职务、岗位的工作要求或职责的相关规定和已经形成的各项规章制度中，乙方签订本合同时知悉并同意受这些规定和制度的约束。

三、工作时间

第五条 每天工作8时。甲方因生产经营的需要或法定情形可调整乙方的节假日、工作时间或安排乙方加班、加点；安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；因甲方商场管理工作的特殊性，故全体职工不实行周末固定休息制度，而实行轮休制度。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方按照国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施。甲方加强安

全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全服务质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

五、劳动报酬

第七条 甲方遵循按劳分配原则制定工资制度。试用期内月满勤工资 元（含加班费）。试用期满后，月满勤工资 元（含加班费）。各种奖金、津贴、补贴和工龄工资等项目不计入加班费计算基数，正常工作时间工资按东莞市政府颁布的最低工资标准执行，加班费以正常工作时间工资为计算基数。月满勤为28天（各部门实际出勤和休息，按现行制度执行）。

第八条 乙方工资由甲方核算后以人民币通过现金支付，每月25日发放上月工资，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第九条 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按法律的规定支付加班工资或安排补休。

六、劳动纪律

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律；按时完成甲方规定的工作任务和经济指标；服从甲方的管理和要求，不得擅离职守；保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密；乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业或者直接参与同行业其他单位的工作；乙方不得利用所掌握的资料和信息从甲方挖走商户，散布对甲方不利的谣言或信息；按甲方的工作要求尽心工作；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度以及服务规范，甲方可依据规章制度和劳动纪律，给予纪律处分，严重违反的，依法解除本合同。乙方不能胜任工作，或不认真履行职责，或

利用职务之便为自己或他人牟取私利，或者玩忽职守的，或者有其他违反规章制度行为的，甲方有权调整乙方岗位或解除本合同。

第十条 乙方不服从管理，违反安全操作规范或操作规程的，甲方依照规章制度给予相应处分；若造成甲方经济损失，乙方须承担赔偿责任；造成重大事故，构成犯罪的，依据刑法有关规定追究刑事责任。

第十一条 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

七、劳动合同的解除和终止

第十二条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

第十三条 乙方辞职必须提前30天前通知甲方，经甲方同意后，按规定办理交接手续。乙方应归还甲方之资料、物品，甲方为乙方办理正式离职手续，双方解除劳动关系。乙方没有交还其掌握的甲方重要机密文件资料而造成甲方经济损失的，应依法承担赔偿责任。

八、服务期和违约责任

第十四条 凡由甲方出资培训招接收的人员，应遵守约定的服务期，如果服务期未满而提前离职的，应向甲方赔偿培训费和招接收费。服务期和赔偿标准参照《教育培训协议书》。

九、保密约定及竞业限制条款

第十五条 乙方有义务保守其在职期间所知悉或持有的商业秘密信息，且非经甲方书面同意，不得泄露、告知、交付或移转他人，或对外发表、出版或自行使用前述机密信息，包括日常工作事务及商户信息均不得向甲方以外的个人或者单位讲述或泄露。保密事项及范围以公司相关制度及其他相关文件为准。

第十六条 乙方违反上述保密义务，甲方有权即时解除劳动合同；造成甲方经济或商誉等损害的，乙方还应承担赔偿责任；损失无法计算的，以乙方年度工资的五倍为准；违反刑法的，依法追究责任人的刑事责任。

第十七条 乙方属于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员的，在解除或者终止劳动合同后二年内，不得在东莞市（包括各镇区）及其周边地区与本单位经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的单位任职，或者自己开业经营同类产品、从事同类业务；违反本条规定的，乙方应支付相当于离职前一年工资总额的五倍的违约金，给甲方造成经济损失的，乙方还应承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第十八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、其他

第十九条 乙方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资和加班工资标准等问题再提出任何其他要求。

第二十条 签订劳动合同前，乙方必须明确与其他单位或个人没有任何劳动关系，否则与此相关的法律后果和责任均由乙

方承担，甲方如有因法律规定需承担的责任，则甲方有权向乙方追偿。

第二十一条 乙方应如实提供合法真实准确的年龄、身份、家庭住址、学历、专业技术资质、从业资质的证件和资料，并按甲方的要求提供相关证件以及与劳动合同直接相关的基本情况。乙方违反本条规定，导致劳动合同无效的，甲方依法辞退乙方，其法律后果和责任由乙方承担。

第二十二条 下列文件或规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1) 员工守则 (2)

甲方（盖章）： 乙方（签名）

代表人：

日 年月日

**单位人员劳动合同终止解除备案批次号在哪里查询
篇二**

法定代表人： _____

职务 _____

地址： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

年龄： _____

性别： _____

民族：_____

户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

居民身份证号码：_____

国籍及护照号码：_____

现住址：_____

根据《^{□^v^}劳动法》和《济南市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年（月），自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月（日）。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付

工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有

关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

（三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止有下列情形之一的本合同终止：

（一）合同期满，不再续订的；

（二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（三）乙方死亡的；

（四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

（五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十一条生效要件：

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签
字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

单位人员劳动合同终止解除备案批次号在哪里查询 篇三

甲方(聘用单位)名称： 法定代表人： 所有制性质： 主管部
门： 地址：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月： 参加工
作年月： 学历： 何时毕业于何校何专业： 居民身份证号码：
住址：

根据《中华人民共和国劳动法》有关法律、法规、规章和政
策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，
并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)
履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。
甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

- 1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。
- 2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程

序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

单位人员劳动合同终止解除备案批次号在哪里查询 篇四

根据对目前许多企业的调查，大部分都存在着聘用超过法定退休年龄员工的现象，原因不外乎聘用成本低、很大程度上能缓解招聘困难、退休人员经验丰富心态也稳定、雇佣这类人不受劳动关系约束（即双方为劳务关系，不受工作时间、社保、支付违约金等劳动合同法方面强制要求）等方面。但是，由此不可避免地带来一系列的用工风险和纠纷，如人身意外伤亡的赔偿和处理、工作时间和加班费问题、解除合同经济补偿问题、保险问题、带薪休假等。如果公司已经在聘用这类人员，如何能够合法的规避用工风险，以下是我的一些不太成熟的看法，请您多指教，呵呵。

一、加强生产中的各项预防措施和安全管理，避免发生各类工伤事故，无论如何预防的成本和影响远大于事后补救。比如公司要把安全生产放到第一位，加大公司的安全防护措施、配备适当的劳保用品、特殊岗位持证上岗、加强安全教育培训、严格执行安全检查、及时消除安全隐患、制定可操作性和指导性强的操作指导书让员工能够有章可循，避免由于公司的各项操作规范不严谨导致的意外发生。和员工签订安全责任书，增加他们对安全的意识和责任。以上这些措施都能避免由于公司的过错导致的工伤事故，若双方是劳务关系（员工60岁以上享受退休金的），员工违规操作造成的意外事故，那么公司的损失不会很大甚至不用承担，可以在劳务合同中明确规定。

二、实施一系列的员工关怀政策。根据中国的国情看，中国人都是比较有人情味的，而且对劳动法了解和自我保护意识也不是很强，所以公司如果平时在人文关怀上多下工夫，这些小的成本也许会带来大的成效。比如增加员工福利，多组织员工活动、上级多和下级进行沟通了解他们生活和工作上的困难等等这些关怀措施，就会让员工觉得公司有家的感觉，有主人翁意识，不仅平时工作积极性高尽职尽责，而且如果日后因公司过错出现意外事故或在加班费等方面出现纠纷时，只要公司的态度很友善勇于承担，员工不会走法律途径解决，公司只需很少的代价也许就能平息事件。

三、尽量完善公司的各项规章制度，规章制度是公司的内部“法律”，是公司行使管理权、主动解除合同的重要依据。员工严重违反规章制度的，公司可解除劳动合同，没有规章制度，公司的管理将会陷入困境。规章制度制定和修正，按相关法律规定要符合“民主”、“合法”，“公示”3个条件，因此公司要尽可能保留民主讨论、公示的相关书面证据。

四、区分这些60岁以上达到退休年龄人员和公司的法律关系，及时签订相应的合同。1、若已达法定退休年龄但未享受养老保险待遇或退休金，他们与公司是劳动关系，要按照劳动合同法签订劳动合同，明确双方的权利和义务。

2、若已达法定退休年龄并且已享受养老保险待遇或退休金的人员，他们与公司是劳务雇佣关系。公司聘用这些人员不签订劳动合同，双方不受劳动合同法的保护和约束，只签订具有劳务合同性质的聘用协议。内容可以明确工作内容、报酬、医疗、劳动保护待遇等权利义务，以便共同遵循，若发生劳动争议，处理起来也可作依据。

3、在权利义务方面，劳务雇佣关系中的雇主与劳动关系中的用人单位相比，主要有以下几点区别：

(1) 雇主与受雇人之间是平等的法律关系，雇主无须为受雇

人提供社会保险、加班工资、经济补偿金、休假制度等基于劳动关系才产生的待遇。即法律不强制要求公司为劳务关系的雇员提供社会保险，工作时间可以双方协商不强制必须每周最多40小时，至于加班费也没有几倍支付的强制要求，可以计时工资制，解除劳动合同不必支付补偿金，带薪休假制度也不强制要求等。

(2) 员工在工作中受到人身伤害的时候，雇主仍然要对受雇人承担赔偿责任，但雇主赔偿责任与用工单位及工伤赔偿有较大的区别，经网络资料了解主要有以下四个：

赔偿主体不同，工伤发生的大部分费用及人身赔偿大部分由社保基金支付，企业仍然要

支付医疗补助金、伤残就业补助等少部分费用；而雇主赔偿责任中，由雇主分担的比例部分全部由雇主自行承担。

计算方法不同。工伤赔偿按照工伤保险条例规定的方式计算，雇主的赔偿责任按照《侵

权责任法》等民事法规规定的方式计算。

雇主赔偿责任，适用过错相抵原则，如果受雇人有过错，要相应减轻雇主的赔偿责任，

而在劳动关系中，工伤事故中员工能够得到的赔偿不受员工在工作中是否有过失的影响。

雇主赔偿责任，如造成身体伤残，可另外要求精神赔偿；而工伤赔偿中，不存在另外支

付精神赔偿的问题。

4、签订这两类合同的注意事项：

(1) 对工作报酬规定、劳动保护规定和不最低工资标准必须合理的明确规定。

(2) 本着双方协商的原则。

(3) 公司要注意操作细节。要及时审查这类员工提供的身份证明的有效性（例如退休证），以免在发生争议时因为身份证明失效被判定为劳动关系。五、保险方面：如果这些人员已达到法定退休年龄，但未享受养老保险待遇或退休金，若这类人不想上社保了，应当在劳动合同中明确说明不能办理的原因，员工同意不办理相关保险，以免员工之后反而以未办理社保保险提出解除劳动合同并要求支付经济补偿金。由于没有办理社会保险，这些人员年龄偏大身体状况较差，如果在工作过程中遭受伤害，将会给公司带来数目可能十分巨大的赔偿。如果要防范这种风险，建议为其购买商业人身意外伤害保险，以免发生工伤由公司承担全部责任，并在合同中约定。另外，如果是劳务关系的，那么公司可以不为其上社保，但若退休人员在工作中受到非自身原因造成的伤害，公司仍然需要承担一定的赔偿责任，因此公司要预防这种风险，建议也为其购买商业人身意外伤害保险，并在合同中约定。

六、关于加班费、解除合同的经济补偿和带薪休假等方面，若员工是60岁以上享受退休金人员，则双方签订劳务合同，法律上没有强制要求公司按照劳动合同法执行。即约定随时解除合同，而无论有无过错，都不用支付经济补偿金。加班费可以不用按照劳动法多倍的支付。可以不用给予相应的带薪休假安排。而这些均需在劳务合同中明确。

七、双方关系可采用合作或者承揽之类的方式。如果这些60岁以上人员的工作与

公司之间的附属性很低，可不接受公司的过程管理要求而独立完成提交最终成果，也不需要遵守公司的工作时间和工作

制度，公司最好与其采用合作或者承揽之类的方式，而不要采取劳动关系或者劳务雇佣关系的方式，因为在合作或承揽等合同关系中，合作方和承揽方应当自行承担由于其自身原因造成的法律风险或法律责任。

八、经过劳务派遣渠道雇佣这些人员，也许可以适当规避一些风险。

九、出现意外事故或劳动纠纷时上级领导和人事部门尽可能的要和员工进行私下

的面谈解决，能私了的就不采取法律手段，因为通过法律途径即使公司最后胜诉，也会对公司的声誉造成一定影响。

十、建议公司聘用一个顾问律师，万一出现纠纷律师在这方面还是比较精通，能

够帮助公司解决问题。

下面是搜集的两个劳务雇佣协议范本，可参考修改使用。

离退休人员聘用协议

甲方：

乙方：身份证号码：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇（含国家规定的退休金和其他待遇），根据工作需要聘用到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本聘用协议于签订之日起，至年月日终止。

二、工作内容

乙方聘用期间的岗位及工作任务为。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、报酬

甲方按计时工资形式，按月支付乙方薪酬；

四、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

五、医疗

（一）乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病。

（二）聘用期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资。

六、协议的解除

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的；

2. 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密或工作秘密给甲方造成重大损害的；

3. 被依法追究刑事责任的。

（三）除本条第（一）、（二）项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付相当于乙方一个月薪酬的违约金。

七、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

（一）协议期满；

（二）乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

八、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在天内办理工作交接。

九、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人：（或委托代理人）年月日年月日

离退休人员聘用协议

甲方（用人单位）：

乙方（离退休人员）：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限为年，自年月日起

至年月日止。

三、工作内容：

1、甲方聘用乙方从事的工作内容包括：（在此列明按乙方的技能结构和素质可适合并可能从事的工作内容，并可采取“包括但不限于”的表述方式）。

2、协议期内，甲方可以根据生产经营的需要以及乙方的工作表现和能力，按照上述第1点的范围安排乙方在某个阶段内的具体工作内容。

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间一般按国家规定执行，如遇工作需要，乙方必须配合甲方的安排在规定期限内完成。

五、聘用报酬：

1、甲方每月日以货币形式支付乙方当月/上月劳务报酬。

2、乙方每月劳务报酬比照甲方的（填写在职职工的劳务报酬分配制度的名称、生效日期）执行。

3、甲方实行年薪制（所谓的年薪制，就是甲方按月向乙方计发劳务报酬，其中岗位劳务报酬及各项津、补贴全额发放，不作预留；效益劳务报酬则按根据当年经营业绩情况并按不高于年效益劳务报酬的70%进行预发，待下年度根据甲方的经营业绩考核结果进行年终劳务报酬清算，多退少补，月度预发，年度按甲方经营实绩结合个人全年考核进行年终清算。

单位人员劳动合同终止解除备案批次号在哪里查询 篇五

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 援助证号：
住址：

根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方从事 工作，工作地点在 。乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

工作时间按下列第 项确定：

- 1、实行标准工时制。每周至少休息一天。
- 2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。
- 3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按 结算。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。