

工人劳务合同(优质6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工人劳务合同篇一

乙方（工人）姓名：_____

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班

要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日____元，每月____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担____元，乙方负担____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费____元，一次性发给供养直系亲属救济费____元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为____天；

乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产

(工作)需要,甲方继续招用乙方,需要经乙方同意,并经劳动部门批准,双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的,可以解除劳动合同:

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满,不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤,治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的,本合同自行解除:

(1)甲方宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的,甲方可以辞退:

(1)严重违犯劳动纪律,影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程,损坏设备、工具,浪费原材料、能源,造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣,损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博,营私舞弊等违法行为,尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴,严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

工人劳务合同篇二

6、乙方应当作好自己的施工记录，并报甲方认可签字，与甲方作好工程量的签认，在办理结算时因为自身工作面与其他工人发生交差重叠从而导致与甲方无法办理结算时，乙方应当与其他工人理清工作面与工程量后再与甲方办理结算，或听从甲方对于工程量的划分后再办理结算。

7、乙方要终止履行合同的，应当提前15天向甲方提出书面申请并经过甲方同意，如果未提出书面申请或未经甲方同意而单方面终止履行合同，甲方仅支付其正常工资的60%作为其劳务报酬。

8、甲方的其他管理制度是本合同的组成部份，与本合同具有同等法律效力。

9、乙方的出勤由其所在班组班长对其进行考勤，乙方每月对其考勤进行签字确认，甲方对其进行公示，乙方对其存在异议的，公示三日内向甲方提出，否则视为其默认；未进行公示的，乙方每月月底应主动与其委托代理人进行核对，并签字认可。乙方未进行主动核对的，视为其默认其所在班组或委托代理人的考勤。

十、劳动争议处理及其它

第十七条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁

委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼，并不得聚众闹事或以其他方式扰乱公共秩序。

第十八条本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条本合同自双方盖章签字之日起生效，乙方离开甲方工地后自动解除。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工人劳务合同范文3

用人单位(甲方)：

劳动者(乙方)：

三、劳动报酬：

四、社会保险和福利

- 1、甲方依法为乙方办理工伤意外保险，及时足额交纳保险费；
- 2、乙方在合同期内，出现安全事故按乙方户籍所在地政府规定的标准执行；
- 3、乙方享有甲方的企业管理制度规定的相关福利待遇；

五、劳动纪律

1、乙方保证自觉遵守国家法律、法规和甲方的各项管理制度；

3、乙方在任何情况下,都必须自觉维护甲方的利益,任何不作为都被视为违反劳动纪律；

六、劳动考核：

1、严格执行公司管理制度，承担属于自己工作职责范围内的责任；

七、合同的变更：

有下列情况之一的,甲乙双方经协商一致,可以变更合同的相关条款：

1、甲乙双方签订本合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的；

2、本合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的；

3、由于国家规定的不可抗拒的因数致使本合同不能完全履行的；

4、甲方确因工作需要,对乙方的岗位进行调整的；

八、合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致本合同可以解除；

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除本合同：

1、拒不服从上级领导安排的；

2、严重违反劳动纪律或甲方的企业管理制度的；

- 3、违反操作规程、野蛮指挥和作业的；
- 4、在管理中吃拿索要、违规违纪；
- 5、严重失职、徇私舞弊、怠于工作、给甲方利益造成损失的；
- 6、隐瞒自己身份或健康状况的，不得隐瞒下列情形：
 - 1)、有传染病、心脏病、高血压、身体有缺陷的，及其它不能适应建筑施工生产疾病的；
 - 2)、无个人简历及身份证的；
 - 3)、不能履行劳动义务和法律法规禁止使用的；
 - 4)、合同签订前患职业病者或者因负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
 - 5)、违返法律、行政法规及有关行政规章等其他情形的。；

(三)、有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但是应当提前30日书面通知乙方:

- 1、乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的；
- 2、乙方经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

(四)、公司应经营情况确需裁员的；

(五)、乙方有下列情形之一的,甲方不得依据本条第(三)款、第(四)款的情况解除本合同:

- 1、因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和辅乳期内的；

4、法律法规规定的其他情形；

(六)、乙方解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方；

(七)、有下列情形之一的,乙方可以通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按合同的规定支付劳动报酬或提供符合国家规定的劳动条件的；

3、在试用期内；

九、合同的终止和续签

十、违约责任

本合同双方严格履行,如有违约,按下列办法承担违约责任：

十二、本合同未尽事宜,甲乙双方另行解决;由双方签名盖章后生效,一式二份,双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工人劳务合同篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方就劳务输出事宜同意签订以下条款，共同遵守。

一、甲方因对外劳务需要，派遣乙方到柬埔寨工作，工作期限个月。

二、乙方自接受甲方派遣出境之日起，必须服从甲方的领导和管理。遵守外事纪律，严守国家机密，不做任何不利于祖国的事，不说任何不利于祖国的话。

三、乙方在境外劳务期间，必须严格遵守当地政府的法令、法规。不准参与当地任何政治、宗教和不健康场所的活动。不准叛逃、走私、嫖淫、盗窃、赌博、吸毒、流氓打架、酗酒闹事以及从事其他违法违纪的行为。

四、乙方在履约期间，必须服从雇主的`工作安排，勤奋工作，搞好与当地工人之间的团结合作，不准脱离雇主在当地另找工作。

五、乙方必须按照合同的期限，善始善终地完成境外劳务任务。因雇主原因致使无法正常工作，乙方应及时向甲方如实反映情况，甲方有责任按照与雇主签订的合同规定向雇主交涉，乙方必须服从甲方与雇主交涉后的决定。

六、乙方出境履徒劳务合约或如期完成劳务任务后，须按甲方指定的时间和路线往返，不准借故在境外滞留。要严格遵守口岸、边检、海关及其它的管理规定。不准携带违禁物品或超定额携带物品出入境，不准做“水客”或代“水客”携带物品过关，不准倒卖外币和免税自用物品。

七、乙方在境外劳务期间，不得与雇主或其他人发生借贷关系，若发生经济赔偿事项，由乙方自己负责。如赔偿有困难，由乙方担保人承担全部经济责任。

八、乙方被确定录取后，须向甲方缴交证件（护照、劳工证、免税证）押金人民币__元、劳务押金人民币__元，乙方必须把押金单据妥善保管，如有遗失，押金一律不予退还。

九、乙方在合同期满回国或中途辞职或违纪及其它原因被遣返，必须配合甲方办辞职及其它手续，并退还出国（柬埔寨）劳务的一切证件给甲方。

十、退领押金。凡已出境劳务，若由于合同期满或某种原因回国，需退还押金的必须在境外办妥辞职手续并把护照、劳工证交还给甲方后，在一个月内存押押金收据正本办退领押金手续，逾期不予还。押金按以下规定退还：

1、合同期满回国的，押金可全额退还。

2、如在境外工作满一年后回国或甲方已为乙方办妥一切出境手续后，乙方拒绝出境劳务，只退还证件押金和50%的劳务押金。

3、在境外不足一年者或违纪或其它原因回国者，只退证件押金。不退劳务押金。

十一、乙方在境外劳务期间，每周工作天数和每日工作时间按甲方与雇主或雇主与乙方商定的执行。月/日薪为元（未扣劳务管理费）。超时工作或节假日中班的工资，按甲方与雇主签订的劳务合同或按按当地政府有关规定执行。

十二、乙方在境外劳务期间，工伤保险由雇主在工作地向保险公司投保。

十三、乙方在境外劳务期间，每月须通过雇主/自行向甲方缴交劳务管理费元，其个人实得工资由雇主直接发给。

十四、乙方不准在境外结婚，更不准在境外生孩子。要响应国家提倡的晚婚晚育政策。

十五、乙方如违反上述条约，应负经济、政治、法律上的责任，甲方将视其违反程度轻重，有权作出取消乙方的劳务资格等处分。触犯型律的将交由司法机关追究型责任。

十六、乙方回国后甲方不负责乙方重新安排工作。

十七、本合同为甲方或甲方委托的单位同雇主签订的相关劳务合同之补充条款，并与该相关劳务合同一并执行。

十八、本合同一式二份，甲、乙方各执一份，具同等效力，自签字之日起生效。乙方的合同书由家长（家属）保管，不得携带出境。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

工人劳务合同篇四

乙方（工人）姓名：_____

所有制性质：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

法人代表：_____

现居住住址：_____

居民身份证号码：_____

健康证号码：_____

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自____年____月____日起至____年____月____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周____日，每日____小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过____小时，每月加班不超过____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日____元，每月____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏

中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。
冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

甲方：_____

乙方：_____

甲方代表人：_____

_____年_____月_____日

工人劳务合同篇五

单位地址：_____

经济类型：_____

职业介绍许可证号：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

单位地址：_____

经济类型：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

劳务合作协议履行地：

乙方因工作需要，接收甲方输送本单位职工赴乙方从事劳务工作，经甲、乙双方协商一致，签订如下劳务合作协议：

第一条 协议期限及人数

协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。劳务人员总数_____名。

第二条 工作条件和劳动保护

一、乙方必须根据甲乙双方商定的工作岗位安排劳务人员工作。

二、乙方必须为劳务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。

第三条 工作时间

乙方必须执行国家规定的工时制度。乙方确因工作需要需增加或延长劳务人员工作时间，应遵守国家有关工作时间规定并支付劳务人员加班加点工资或安排调休。

第四条 劳务报酬

一、乙方根据同工同酬原则和劳务人员实际岗位合理确定劳务人员的劳务报酬。

二、乙方须于每月日将前一个月将劳务人员的劳务报酬发放清册交甲方，并将劳务人员的劳务报酬以支票或现金的形式支付甲方。

三、劳务人员的工资报酬由甲方负责发放。

第五条 社会保险和福利待遇

一、乙方应协助甲方按规定做好为劳务人员参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险并依法缴纳社会保险费等手续办理。

二、劳务人员发生工伤事故、患职业病或非因工负伤及患病所应享受的待遇均按国家有关法律、法规、规章和规定执行。劳务人员如发生工伤事故或患职业病，乙方应协助甲方做好工伤认定和劳动能力鉴定的申报工作。乙双方就劳务人员工伤事故补偿办法约定如下：

三、乙方应执行国家规定的法定节假日和有关假期待遇。

第六条 解除或不得解除与劳务人员劳务关系的规定

一、符合下列情况之一的，乙方可以在劳务协议期限内与劳务人员解除劳务关系并退回甲方处理：

1、严重违反乙方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；

2、严重失职，营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

5、劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

6、协议订立时所依据的客观情况发生变化，致使本协议无法履行。乙方按本条 第4、5、6项解除与劳务人员劳务关系的，必须提前日以书面形式通知甲方。

二、符合下列情况之一的，乙方不得与劳务人员解除劳务关系：

1、劳务合作协议期限未满；

4、女工在孕期、产期、哺乳期内的〔第六条 第一项、2、3 除外〕；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

三、乙方有下列情况之一的，劳务人员可以随时通知甲方解除劳动合同，同时由甲方通知乙方解除劳务关系：

1、乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、乙方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯劳动者人格尊严的；

3、乙方未按照法律、法规规定或者书面约定支付劳务报酬或者提供劳动条件的。

第七条 管理费及费用承担

一、甲方每月向乙方按元人或月工资总额%的标准收取管理费，由乙方在支付劳务人员报酬时一起支付给甲方。

二、按照国家规定应由用人单位承担的社会保险、福利待遇、经济补偿等有关费用，除甲、乙双方有约定的以外，其余费用均由乙方承担。

三、乙方支付给甲方劳务人员的各项费用，由甲方按照规定出具经地方税务局监制的劳务费专用发票。

第八条 违反协议的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都需承担违约责任，具体违约责任双方约定如下：

第九条 甲乙双方约定的事项

一、本协议条款如与《劳动法》及其他法律、法规相悖时，以《劳动法》及其他法律、法规为准。

二、本协议期内，经双方协商一致，可以变更协议的内容，但变更内容不得侵害劳务人员的利益。

三、双方因履行本协议发生的争议，按下列第项选择。

1、向仲裁委员会申请仲裁。

2、向人民法院起诉。

四、甲乙双方约定的其他事项：

第十条 本协议一式二份，经甲乙双方签字生效。甲乙双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

代表：_____ 代表：_____

工人劳务合同篇六

乙方：_____

签订日期：_____

根据、《中华人民共和国建筑法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方（用人单位）名称：_____技术有限公司

法定代表人（委托代理人）或主要负责人：_____

注册地址：_____

在京通讯地址：_____联系电话：_____

第二条乙方（劳动者）姓名：_____

居民身份证号码：_____

上岗证证件号码：_____

现居住地址：_____

联系电话：_____

二、劳动合同期限

第三条本合同采取下列第种期限形式：

（一）以完成一定工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至工作任务完成即行终止。

（二）固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

其中，试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(三) 无固定期限，自_____年____月____日起。

第四条甲方招用乙方担任岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。工作地点为。

第五条甲方根据国家、北京市和行业劳动定额标准和质量验收标准，安排乙方的工作任务。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到约定标准。

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方实行下列第种工作工时制度。

- (一) 标准工时制度。
- (二) 综合计算工时制度。
- (三) 不定时工时制度。

实行综合计算工时制度和不定时工作工时制度的，应经注册地人社保行政部门批准。

第七条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度并依法保证乙方的休息权利。

五、劳动报酬

第八条乙方工资标准为：

- (一) 实行按日计算工资的；

1、工资标准为_____元/日；

2、工资计算方式为_____元/日×出勤工日；

3、出勤工日按照甲乙双方签字确认的出勤记录计算；

4、双方应于每月日前，按照上述标准，核算乙方上月工资数额并由双方签字确认。

（二）实行计件工资的：

1、工作量计算标准为；

2、工作量单价为；

3、工资计算标准为工作量单价×乙方完成的工作量；

4、乙方应当按照甲方书面告知的标准完成工作；甲方的工作标准见本合同第二十条。

5、双方应于每月日前，按照上述标准，核算乙方上月工资数额并由双方签字确认。

（三）乙方试用期月工资元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于北京市最低工资标准。

（四）甲方每月号以法定货币或采取银行转账方式支付乙方工资。甲方每月支付乙方的工资不得低于本市规定的最低工资标准。

六、社会保险和福利待遇

第九条甲乙双方应按照国家、北京市和企业注册地有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

第十条乙方患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤的待遇按国家、北京市和统筹地有关规定执行。

第十一条甲方应为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，投保标准为，并支付保险费。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：。

七、职业培训

第十三条甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产以及普法维权教育培训。

第十四条甲方应实行“先培训后上岗”的就业准入政策，上岗前应对乙方进行以下方面的业务培训：

（一）国家有关建筑行业的法律法规和政策文件。

（二）建筑行业《国家职业标准》所要求的理论知识和实操方法。

（三）建筑行业相关规章、规程标准。

（四）事故防范和应急救援处理办法及安全知识的培训教育。

（五）劳动者权利义务以及劳动争议处理的程序与合法渠道。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的'责任制度和群防群治制度。

第十六条甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

第十七条甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权拒绝，并提出检举和控告。

九、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十八条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第十九条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照规定执行。

十、当事人约定的其他内容

第二十条甲乙双方依法约定的其他事项：

采取酒量工资方式的，工作标准为：

十一、劳动争议处理及其他

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以到项目所在地的劳动争议调解委员会、依法设立的基层人民调解组织或者在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织申请调解；调解不成的或者当事人不愿意调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十二条劳动合同履行地与甲方注册地不一致的，有关乙方的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行；甲方注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且甲方与乙方约定按照甲方注册地的有关规定执行的，按照约定执行。

第二十三条本合同未尽事宜或与现行及今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____