

2023年开创高质量发展新局面心得体会

高质量发展新局面心得体会(优质5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

开创高质量发展新局面心得体会篇一

为提升边境地区“两新”组织党建工作规范化、标准化，黑龙江省抚远市以提升党组织基础、加强教育学习、规范制度标准为着力点，积极探索新思路、新办法，全面推动边境地区“两新”党组织提质增效。

打牢“底板”，提升党组织向心力。建立健全“两新”党工委统一领导，乡镇和主管部门密切配合的党建工作领导体制。对全市“两新”组织开展全面排查，摸清底数，“两新”组织“两个覆盖”率达到100%。按照“六有”标准，统筹整合资源，建设规范性活动阵地6个，区域性党群服务中心1个，使党组织活动有阵地、工作有规范。以“筑边关堡垒，争做‘东极之星’”党建载体为牵动，扎实开展“三亮三创”活动，即亮明党员身份、亮明党员职责、亮明党员承诺，创党员先锋、创党员示范岗、创党员责任区。通过布局选点、重点培育、规范建设、创新提高四个程序，党工委“点对点”指导非公企业打造党建示范点2个，以示范促全面、带整体，全面提升边境“两新”组织标准化、规范化建设。

补足“短板”，增强党组织凝聚力。认真组织开展党史学习教育，充分发挥“两优一先”示范引领作用，组织优秀党员代表到各“两新”组织送学送教20余次，解决边境地区“两新”组织较为分散问题。一年来，举办“两新”党支部书记、

党务工作者能力提升培训班2期，参训120余人次。选派4名素质高、工作能力强的机关干部到非公企业担任党建指导员，深入开展“三会一课”、组织生活、发展党员、党费收缴等党建业务指导工作20余次，有效提升党内政治生活质量。积极开展“奉献服务月”主题活动，“两新”组织党员主动参与，全年围绕环境卫生、疫情防控、乡村振兴等主题，开展各类志愿服务活动50余次，累计服务3万余人次。

箍紧“桶箍”，提高党组织战斗力。研究制定“两新”党组织运行保障机制，推动党组织作用发挥深度融入企业治理架构，62家非公企业均将党建工作写入公司章程，党组织班子成员与公司管理层“双向进入、交叉任职”比例达70%以上。发挥“两新”组织党建联盟优势，逐步健全“五共(资源共享、活动共办、事务共商、人才共育、文化共兴)”工作机制，解决边境地区“人稀”难开展活动问题。建立“两新”组织党组织星级评定机制，从党员队伍建设、党支部书记履职、党建活动开展等5个方面赋值打分，评定相应星级，作为推先评优的重要依据。

开创高质量发展新局面心得体会篇二

“十三五”期间，我国经济社会开展各个方面再上新台阶。国内生产总值相较于“十二五”期间大幅度上升，人均国内生产总值突破1万美元，根据国际组织预测，我国是今年疫情冲击下全球主要经济体中唯一实现正增长的国家。同期居民收入水平也大幅度提高，20某某年居民人均可支配收入相较于“十二五”收官之年上升近40%。过去5年，我国数字经济动能大幅释放，20某某年数字经济增加值占国民生产总值的份额高达36.2%，相较于“十二五”末提升8.7个百分点。经过5年的努力，我国现代产业体系建设更趋完善，先进制造业实现快速开展，传统产业进一步转型升级，过剩产能得到有效化解。

过去5年，区域协同开展开创新局，以“一带一路”“京津冀

协同开展”“长江经济带”“长三角一体化”和“粤港澳大湾区”等为引领的区域合作进展良好。全面开放新格局更上一层楼，依托中国国际进口博览会、中国国际劳务贸易交易会等开放平台和xx自由贸易区□xx自由贸易港等开放前沿，深入探索对外经贸开展新模式，逐步形成陆海内外联动、东西双向互济的开放格局。过去5年创造的成就举世瞩目，我国经济已经进入高质量开展阶段，在“十四五”期间将继续沿着高质量之路阔步前进。展望未来，我们要继续贯彻新开展理念，在以下方面真抓实干、高效落实。

益升级的消费需求。继续调整区域经济开展结构，推动全国一体化市场建设，解决好区域开展不平衡问题。围绕补短板、促升级、增后劲，优化要素投入结构，提高企业全要素生产率和竞争力，推出一批重大改革举措以增强开展内生动力、激发市场活力。同时，经济高质量开展不能片面追求产出总量和增长速度，应更加注重提升绿色产出含量和增长的质量。以牺牲环境为代价的生产方式难以实现持续开展，打造绿色生产模式迫在眉睫。应采取综合举措加大力度淘汰落后产能和低质低效的僵尸企业，严格管控高污排放，改善能源结构切实提高能源利用效率。

合施策缓解关键零部件供给短缺，有效保障国内国际产业链稳定，提升防范化解风险能力。充分发挥我国一体化超大规模市场优势，协调生产、分配、流通和消费等环节以畅通经济循环。同时，通过建设全方位、高水平、多层次的对外开放体系，把我国建设成为吸引国际优质资源的大型引力场，吸引优质外资、高端人才，为企业创新赋能，为产业升级助力，促进国内国际双循环协同开展。

展亟须由要素驱动规模驱动转向创新驱动。当前正孕育待发的第四次工业革命将显著改变全球政治经济科技格局。“十四五”期间，我们应聚焦新科技革命，打好关键技术攻坚战，夯实我国现代经济体系底盘，以技术突破引领我国经济高质量开展。同时，积极扩大根底学科、应用学科和交叉学科的

人才培养能力，通过深化教育领域改革，加大教育和科研投入，培养一大批创新型人才，为创新驱动开展提供人才红利。要注意合理借鉴一切人类文明优秀成果，集中优势资源尽快攻克阻碍我国经济高质量开展的关键“卡脖子”技术，提高创新成果的产出转化效率。通过开展创新链引领产业链升级，进一步向全球价值链的中高端攀升，实现由“中国制造”向“中国智造”转型，打造国际竞争新优势，建设社会主义现代化强国。

开创高质量发展新局面心得体会篇三

为了提高自己的教学认识水平，适应新形势下的教育工作，我认真地参加学校每次的培训活动，认真记录学习内容。“脚踏实地，大胆创新”是我教书育人的座右铭。本年度我继续领悟新课程标准，以新思路、新方法来指导自己的工作，认真备课、上好每一节常规课。

本学期我积极参加了百花奖的赛课活动，在准备公开课的过程中我虚心向组内、组外教师请教，查阅了大量的资料，最终拿出了一节符合自身风格、深受学生喜欢的公开课《跳起舞》，为本年度的教学工作添上了一个美丽的音符。

学校的bbs论坛也是我经常驻足的地方，在那里我认真学习其他教师在教育、教学中的先进经验同时也把自己好的做法、想法跟大家分享，这种方便、快捷的学习方式使我的生活更加充实。通过多种方式的学习我积累了大量的素材，撰写的也多次在国家、省、市、区获奖。

二、师德表现总结

关心集体，以校为家。响应学校号召，积极参加学校组织的各项活动，注重政治理论的学习，积极向党组织靠拢。配合组里搞好教研活动，认真负责集体备课记录的整理工作，抓

住每一个学习的机会提高自己的业务水平。每周按时参加升旗仪式，从不缺勤。服从学校安排，人际关系融洽。本学年度全勤。

关心、热爱学生，做孩子们的好朋友。记得王校长曾经对我们说过：“虽然你面对的是五、六十个学生，他们的能力水平高低不等，但在家长的眼中他们却是唯一的，是完美的，我们不要在心里就给孩子划分出等级，那样做对孩子是不公平的。说我们教师这个职业神圣是因为我们的工作完全是良心活，没有办法去准确地衡量！”我认同王校长的话，所以我用爱心浇灌稚嫩的花朵，课堂上严格要求，课下每一个孩子都是我的朋友，一年的努力换来的是孩子们开心的笑脸，我经常听孩子们说：“赵老师，如果能每一天每一节课都是你给我们上课那该多好呀！”听到孩子这样的话我所有的付出都值得！

学校无小事，处处是教育。值周教师的工作让我有机会接触更多的学生，我非常认真地对待这项工作，并且能够富有创造性地开展。让我校的学生养成良好的行为习惯，成为讲文明、懂礼貌的学生。

我负责的校舞蹈队可谓是本年度的一个工作亮点，今年编排的舞蹈《好运来》获得了南岗区中小学生文艺汇演的一等奖，我本人也被评为优秀指导教师和南岗区第__届校园艺术节活动的优秀组织工作者。在代表学校参加黑龙江省督导评估检查的活动中，孩子们的表演打动了在场的领导，受到了领导们的高度赞扬。在南岗区教育局的新年联欢会上，舞蹈《好运来》代表南岗区的中小学生为参加联欢的领导们作精彩的表演，迎来了阵阵掌声。为了庆祝建队55周年，团省委在黑龙江省电视台筹备了一场题为：民族精神代代传的晚会，我校舞蹈队也光荣地被邀请表演创作歌舞《美丽的鲜花献给你》，整个舞蹈从排练到演出只有七天时间，而且恰巧赶上十一长假，我和孩子们放弃了休息时间，每天早早来到学校进行排练，功夫不负有心人，在节目预检的时候我们就受到

了团省委领导和电视台导演的高度赞扬，说我们的节目是“放心节目、效果好、符合晚会气氛……”10月22日晚会在黑龙江省电视台播出，效果非常好，坐在家里，通过电视当看到我们复华小学的名字出现在电视屏幕上的时候，我相信每一个复华人的心情都会无比的激动。

3、提高容错效度，营建关爱激励干部的政治氛围。在改革攻坚爬坡过坎的关键时期，干部的工作任务重、压力大，特别是基层干部直接面对诸多矛盾问题，难免会出现瑕疵差错。因此，认准“要让干部敢闯敢干，必须注重容错纠错”这个理，锁紧责权利相统一的制度链条，积极保护“豁出去”大胆攻坚克难的干部十分亟需和必要。对那些出以公心、出发点是为了发展而犯错的干部，不以一丑遮百美，让干部干事创业的底气更“足”、腰杆更“硬”，用力消除部分干部“干与不干一个样，干好干坏一个样”的错误心理，努力形成关爱激励干部担当作为的浓厚政治氛围，让党的关心激励照亮干部的奋进之路。

开创高质量发展新局面心得体会篇四

随着全面从严治党不断向基层延伸，制度的笼子越扎越紧，干部监督管理也越来越严。同时，脱贫攻坚、环_务越来越重，在干部的思想意识中产生了“为官不易”的倾向。如何充分调动干部的干事创业热情，这是需要认真研究和解决的现实问题。

一、存在的主要问题

在现行的体制下，尽管有一些关爱激励的措施和办法，但与干部的期望相比，还存在着一些差距。一是关爱激励方式方法少。当前对干部的有效关爱激励措施较少，即使有大多也是蜻蜓点水，干部感触不深，效果不明显。二是严管与厚爱不平衡。对干部要求多、管理严、关心少，对干部的保护还有欠缺，容易出现“一人受罚大家心寒”现象。三是权责利

不统一。敢闯敢干的干部，在工作中出现问题的可能性大，致使基层出现“重要岗位无人干、清闲部门争抢去”的现象。

二、几点思考与探索

俗语说，有奔头才有干头，有盼头才有劲头。将“顶层设计、真情关爱、容错纠错”融为一体，形成责权利统一的制度链条，对于激励干部担当作为具有重要现实意义。

1、强化顶层设计，构建关爱激励干部的长效机制。把关爱激励干部摆在重要日程，构建起关爱激励的长效机制，是保障干部安心干事创业的前提。一是抓制度建设，把关爱激励干部工作规范化制度化，推动干部“敢担当”；二是抓政治建设，让党员干部精神之钙“足”起来，让“想担当”的内驱引擎“转”起来；三是抓素质提升，用力解决干部“不能为”的问题，努力打造一支懂行、能干事的“多面手”，推动干部“能担当”。

2、注重措施落地，拓宽关爱激励干部的实践路径。有了制度保障，落实落地成为关键中的关键。一是真情关心关爱，把组织上的关心关爱让干部看得见、摸得着、接得稳，积极鼓励干部带薪休假，落实下基层补助45元、定期健康体检、救助患重大疾病干部等保障措施，关怀干部身心健康，推动干部“乐担当”；二是化解难点问题，积极凝聚“真担当”的磅礴力量，专题立会研究解决了14名干部因历史原因未享受职务与职级并行待遇的问题；三是用活能上能下，既拓宽干部“上”的渠道，又用力打破“不能下”的困局，进一步坚定广大干部“有为才有位”的念头，推动干部“抢担当”。

开创高质量发展新局面心得体会篇五

随着全面从严治党不断向基层延伸，制度的笼子越扎越紧，干部监督管理也越来越严。同时，脱贫攻坚、环境_工作任务越来越重，在干部的思想意识中产生了“为官不易”的倾向。

如何充分调动干部的干事创业热情，这是需要认真研究和解决的现实问题。

一、存在的主要问题

在现行的体制下，尽管有一些关爱激励的措施和办法，但与干部的期望相比，还存在着一些差距。一是关爱激励方式方法少。当前对干部的有效关爱激励措施较少，即使有大多也是蜻蜓点水，干部感触不深，效果不明显。二是严管与厚爱不平衡。对干部要求多、管理严、关心少，对干部的保护还有欠缺，容易出现“一人受罚大家心寒”现象。三是权责利不统一。敢闯敢干的干部，在工作中出现问题的可能性大，致使基层出现“重要岗位无人干、清闲部门争抢去”的现象。

二、几点思考与探索

俗语说，有奔头才有干头，有盼头才有劲头。将“顶层设计、真情关爱、容错纠错”融为一体，形成责权利统一的制度链条，对于激励干部担当作为具有重要现实意义。

1、强化顶层设计，构建关爱激励干部的长效机制。把关爱激励干部摆在重要日程，构建起关爱激励的长效机制，是保障干部安心干事创业的前提。一是抓制度建设，把关爱激励干部工作规范化制度化，推动干部“敢担当”；二是抓政治建设，让党员干部精神之钙“足”起来，让“想担当”的内驱引擎“转”起来；三是抓素质提升，用力解决干部“不能为”的问题，努力打造一支懂行、能干事的“多面手”，推动干部“能担当”。

2、注重措施落地，拓宽关爱激励干部的实践路径。有了制度保障，落实落地成为关键中的关键。一是真情关心关爱，把组织上的关心关爱让干部看得见、摸得着、接得稳，积极鼓励干部带薪休假，落实下基层补助45元、定期健康体检、救助患重大疾病干部等保障措施，关怀干部身心健康，推动干部

“乐担当”；二是化解难点问题，积极凝聚“真担当”的磅礴力量，专题立会研究解决了14名干部因历史原因未享受职务与职级并行待遇的问题；三是用活能上能下，既拓宽干部“上”的渠道，又用力打破“不能下”的困局，进一步坚定广大干部“有为才有位”的念头，推动干部“抢担当”。

3、提高容错效度，营建关爱激励干部的政治氛围。在改革攻坚爬坡过坎的关键时期，干部的工作任务重、压力大，特别是基层干部直接面对诸多矛盾问题，难免会出现瑕疵差错。因此，认准“要让干部敢闯敢干，必须注重容错纠错”这个理，锁紧责权利相统一的制度链条，积极保护“豁出去”大胆攻坚克难的干部十分亟需和必要。对那些出以公心、出发点是为了发展而犯错的干部，不以一丑遮百美，让干部干事创业的底气更“足”、腰杆更“硬”，用力消除部分干部“干与不干一个样，干好干坏一个样”的错误心理，努力形成关爱激励干部担当作为的浓厚政治氛围，让党的关心激励照亮干部的奋进之路。