

# 2023年管理人员招聘合同协议书(通用10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 管理人员招聘合同协议书篇一

甲方：

受聘人(乙方)：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限：五年

本合同自20xx年5月1日起□20xx年4月30日止，共五年。其中试用期为2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1. 甲方聘用乙方在业务管理岗位，从事技术管理工作，担任业务主管职务。
2. 乙方须按照甲方岗位要求，按时完成工作任务。
3. 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

## 工作条件和保护

1. 甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全与健康。
2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

## 工作纪律

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。
2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

## 工作报酬和时间

1. 乙方在试用期，月薪为3000元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。
2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

## 保险福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。
2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。
3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

## 双方约定其他事项

1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

乙方：

## 管理人员招聘合同协议书篇二

乙方(受聘人)：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

自年月日起至工程结束。

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定

的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

### 3、领导临时安排的其他工作任务。

日记月结下发制。

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、（限火车票、汽车票）、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

试用期为3个月，试用期工资为元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，

做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成

各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章）乙方（签字）：

身份证号码（附复印件）：

负责人：家庭住址：

签订日期：年月日

## 管理人员招聘合同协议书篇三

甲方名称：

单位地址：

法定代表人或主要负责人：

出生年月日：年 月 日

身份证号码：\_\_\_\_\_（附正反两面复印件） 现住址：  
\_\_\_\_\_ 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》

和国家有关规定，为了安全文明施工，保护职工人身安全，健康合法权益，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限类型为\_\_一年\_\_ 期限合同。

本合同期限从\_\_\_\_\_年 月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年农历自然年年底或提前完成工程任务付清工资后自动失效，其中试用期从 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期为\_\_\_\_\_个月。

二、 工作内容和地点： 乙方同意根据甲方工作需要 在 第项目 部（项目部名称）担任 \_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方兹保证有能力及意愿从事上述工作，所为之工作成果符合甲方工作需要。乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作。

甲方有权根据生产任务和工作需要以及乙方的工作表现随时调动乙方的工作地点和工作岗位，乙方无充分理由必须服从公司正常工作调动，否则按旷工论处，并视为违约，承担违约责任。

三、 劳动（工作）条件： 为保证乙方完成合同要求的生产

（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。

#### 四、 工作、报酬及保险和福利待遇：

一购买工伤保险，具体按工伤保险管理制度办理。

1、乙方必须遵守甲方的工作时间规定；2、乙方的劳动报酬依照甲方的人事管理及薪酬制度执行，乙方标准满勤月薪为：元，试用期间的满勤月薪为元。由于甲方生产任务不足使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元，或按约定终止本合同。

#### 五、 劳动纪律：

1、遵守、执行《xx劳务管理制度—各项管理规章制度手册》《xx劳务人事管理及薪酬制度》等制度；甲方的各项规章制度是本劳动合同的组成部分，甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

#### 六、 合同的变更、解除和终止：

1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。



3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3) 双方不能依据本条第2项就变更合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第5项、第6项解除本合同：

- (1) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

7、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，但法律另有规定和本合同另有约定的除外。

8、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、违反劳动合同的责任

1、若乙方有任何违反本合同或甲方规定时，甲方有权无条件解除本合同，同时甲方可要求乙方承担下列费用□a.甲方招收录用乙方所支付的费用□b.甲方支付的培训费用□c.对甲方开发、生产、经营等工作造成的直接经济损失□d□违约金管理人员为1000元。

2、乙方若在正式任用期限内因自身原因辞职或自行离职，应赔偿损失并承担违约责任，赔偿损失的范围同本条第1项，乙方自行离职的还需按旷工论处。

八、双方认为需要约定的事项：

1、乙方为部门负责人或代理部门负责人以上职务的，离职、离任必须经过审计程序，依据审计结果处理完毕后方可离职、离任； 2、甲乙双方想解除本合同，均需提前30天通知对方，否则视为违约，违约方承担违约金为：管理人员1000元。3、乙方应如实告知自己的身体状况，（隐瞒传染病及高血压等病史）造成的后果，概由乙方自己负责。

九、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十、劳动争议处理：因履行本合同发生劳动争议的，双方可协商解决。若协商不能达成一致意见的，甲乙双方均可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份；有效时间为农历自然年年底或提前完成工程任务付清工资后自动失效。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方□xx市xx建筑劳务分包有限责任公司第 项目部

委托代理人：\_\_\_\_\_ 部门负责人签字：

乙方：\_\_\_\_\_（签章或手印）

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 管理人员招聘合同协议书篇四

劳动合同的必备条款一般般包括用人单位的名称、地址和法定代表人或者主要负责人。现在，就让我们试着写一份劳动合同吧。你是否在找正准备撰写“管理人员劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲 方\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_；

施工工地地址\_\_\_\_\_；

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_。

第二条 乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_；

居民身份证号\_\_\_\_\_；

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

邮政编码\_\_\_\_\_；

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、劳动合同期限

### 第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

#### ( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

#### ( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

## 五、劳动保护和劳动条件

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 六、劳动报酬

第十二条乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十三条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

## 七、保险福利待遇

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

## 八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

## 九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_□

## 十、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

### 一、合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

1. 合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。
2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3. 合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；
5. 为完成国防紧急任务的；
6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

### (一) 乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_元/月；

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。



(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚

恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二) 如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按

规定办理退休或退職手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未滿，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽滿但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，

以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

## 三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

## 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。

## 六、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 七、劳动合同变更、解除和终止

- 1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。
- 2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；  
协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。
- 2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

## 一、甲方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

## 二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；



(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

### 三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用\_\_\_a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

b本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

c本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用\_\_\_a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

b不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c□综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3. 加班工资：

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_ %支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤. 在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除前款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

## 五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

## 六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_%的病假工资；超过\_\_\_\_\_天的，

发给乙方工资\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

## 七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_。

## 八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

## 管理人员招聘合同协议书篇五

1、聘任和解聘的问题对于高级管理人员的聘任和解聘不同于一般的劳动者，他主要是由《公司法》等法律专门规定的，如依照公司法规定未经用人单位董事会的决议，用人单位是无权直接聘任或解聘高级管理人员的。所以在签订劳动合同时要规定明确，以便和普通员工的劳动合同区别开来。

2、加班费问题对于高级管理人员来说，其工作性质是与普通劳动者不同的。在实务中，经常会有公司的高级管理人员离职以后，向公司要求给付加班费的问题，所以用人单位在签订劳动合同时应注意解决这个问题。

3、保密条款由于高级管理人员会接触到用人单位的商业秘密，所以为了防止高级管理人员将商业秘密泄露给他人损害用人单位的利益，就需要在劳动合同中增加保密条款，并且对违反保密条款时应承担的责任做好约定。

4、竞业限制条款竞业限制是用人单位对劳动者在用工时或终止、解除劳动合同后的一定期限内不得经营同类业务或在与本单位有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。为了更好的

保护用人单位的利益，在与高级管理人员签订的劳动合同中根据实际情况添加竞业限制条款。高层管理人员职务被解除可否恢复劳动关系公司高层管理人员职务被解除，是否必然导致劳动关系不能恢复?通常情况下，高层管理人员的职务所对应的岗位只有一个人，公司在违法解除该职务时所找出的不能恢复的理由，要么是撤销该职务设置，要么是又找到新人代替，该两种情况下都导致劳动关系的恢复不能。如公司“副总裁”本质上更倾向于一个职务，不同于一个办事的部门，该职务撤销不必然导致劳动关系的终止，且该职位是否继续存在不是一个客观性的内容，而是一个主观性的判断，站在公司的角度可以认为职位已经没有了，因此不能恢复劳动关系，站在申请人的角度，可以认为该职位仍然存在，因此可以恢复劳动关系。依据公司法，只要符合程序就可解除高层管理人员的职务，这是尊重公司的自治原则，而依据劳动合同法，即使经过了一定的程序，如果没有法定的理由，则解除职务仍然属于违法，高层管理人员可以要求恢复劳动关系，如此而行，公司的自治原则就得不到实现。虽然公司法对高层管理人员的解聘有明确的规定，但公司法范畴的解聘条件，并不当然成为劳动法范畴解除劳动关系的条件，对于公司的解除理由，无论是仲裁还是法院都应根据劳动法的规定来确定解除是否合法。一旦公司的解除被认定为非法，而申请人又要求恢复劳动关系的，如果不存在客观上恢复不能的情况，审理机构应判决恢复劳动关系。就高层管理人员劳动关系可否恢复的问题，我们应把握一个原则：如果解除行为被认定为非法，而高层管理人员又要求恢复劳动关系的，对公司而言，应积极通过行为，使原合同客观上已经不能继续履行，比如聘用其它人员，部门合并，相关业务终止，岗位撤销等，对于申请人而言，应积极举证不存在上述不能继续履行的事由。以下是fanwen51合同范本频道为各位推荐的管理人员劳动合同，供大家参考：甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_本合同\_\_\_\_终止。

二、工作内容第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_元。第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。



五、保险福利待遇第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_执行。

## 管理人员招聘合同协议书篇六

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》及相关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，包含于合同期内。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间调休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方每年组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资

为\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第十二条甲乙双方应按国家有关规定交纳职工养老、失业和工伤及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条甲方如违反劳动法规定解除乙方劳动合同的，应依法支付乙方两倍经济补偿金的赔偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补

偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的.；

4、劳动合同法规定的其他情形。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付赔偿金。

第三十三条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十四条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十六条乙方在职期间不得到同类企业兼职、离职后2年未经甲方同意不得到与甲方企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条董事、经理不得自营或者为他人经营与其所任职

公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。从事上述营业或者活动的，所得收入应当归公司所有。

第三十八条公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条适用于公司中高级管理人员，包括公司的董事长、副董事长、董事、监事、总经理、副总经理和部门经理以及其他有关管理人员。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 管理人员招聘合同协议书篇七

编号：

劳 动 合 同 书

(高层管理合同书)

甲方(公司全称):

乙方(证件姓名):

合同签订日期: 年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方: 法定代表人或委托代理人: 甲方地址:

乙 方: 性 别: 文化程度: 出生日期: 年 月 日

居民身份证号码:

在甲方工作起始时间: 年 月 日

身份证住址: 邮政编码: 现住址: 邮政编码: 联系电话:

紧急情况联系人: 电话:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

有固定期限合同。期限个月,自 年月日至 年月 日。

其中试用期为年 月 日至 年 月 日。

录用条件为:

工作内容与地点



（一）乙方在任职期间所采取或实施的一切重大经营策略、方针等，均须事先取得董事会及总裁/ceo的批准。

（二）乙方在任职期间，发生的一切有关或可能影响甲方或其股东利益的重大事项，均须在发生之日起二个工作日内报告董事会及总裁/ceo□

（三）乙方在任职期间，任何以甲方名义进行借款，或以甲方资产对外提供抵押（质押）担保或以甲方名义对外提供保证担保，均须事先取得董事会的批准。

（四）在本合同生效期间，除了处理向董事会及总裁/ceo书面报告并获董事会及总裁/ceo批准的事项外，乙方须将其全部工作时间、专注及技巧投入职责及职位，忠诚及尽职履行职责，行使董事会及总裁/ceo不时向其授予或赋予的与其所任职位相符的权力，遵从董事会及总裁/ceo的合理合法指示，并尽其所能尽力促进和维护甲方的利益。

（五）如董事会及总裁/ceo合理要求乙方提供其经营业务的有关资料，而该等资料是或应该是受甲方所合理知道的，乙方须尽快提供该等资料（包括按照董事会及总裁/ceo要求，以书面方式提供），并须依照董事会及总裁/ceo的要求提供有关解释。

（六）乙方须依照董事会及总裁/ceo的指示或指令在中国任何地方或其它国家或地区执行职责。

第五条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。在一个工作周期内（周/月/季/年），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

工作时间和休息休假

## 劳动报酬及福利

（一）基本年薪：甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪为 元人民币，按月核发，甲方于每月 日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或节假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

（二）绩效年薪：在年度结束后第一季度内，根据甲方制定的《》、《》完成上一年度的绩效考核结合公司当年实际经营状况核定绩效年薪，在次年第二个季度内一次性核发绩效年薪。任现职不满一年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

（三）试用期的薪资按照基本年薪核算按月发放给乙方，不适用绩效年薪。

（四）年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：严重违反公司政策、规章制度者；辞职或辞退者；以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

（五）乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第十一条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十二条 聘期内，甲、乙双方应按国家和广州市有关规定及甲方的人事管理相关规定参加社会保险。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料，若因乙方未按时交齐办理社保的资料而造成延迟缴纳社会保险的，后果由乙方负责。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家、广州市有关规定及甲方实施办法执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和广州市有关规定执行。

## 劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十六条 甲方建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十七条 乙方有义务认真阅读并遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，应当诚实及善意地以甲方的整体利益为前提行事，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

（一）乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业（如客户）的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

（二）乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问（无论是专职或兼职，无论是否获取报

酬），或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

（三）未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

（四）未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

（五）乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。乙方应回避参与决定公司是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订关于保密额协议；

## 管理人员招聘合同协议书篇八

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于年月日签订了《劳动合同》（下称“劳动合同”），现就劳动合同未尽事宜达成补充协议如下：

1、乙方担任劳动合同约定岗位的工作，本合同履行过程中，乙方同意甲方根据乙方工作能力、实际表现、考核结果及工作需要调整乙方的工作岗位、工作职责及工作地点。

2、乙方必须按照甲方/甲方总部制定颁布及不时依法修改的岗位职责、工作规范和标准、作业流程、考核标准等，按时、保质、保量地完成工作，乙方确认在本协议签订之前，已经阅读并同意甲方制订的上述规范。

1、甲方按照国家 and 公司有关规定，每月18日支付乙方上月工资报酬，遇节假日提前发放。

2、双方约定，乙方试用期工资为：基本工资(当地最低工资标准)+加班及其他工资(加班及其他：加班指加点、法定节日加班，法定节日需按公司规章制度向部门负责人提出书面申请并被批准后有效，甲方将安排乙方调休、补休或根据国家法律规定支付给乙方加班工资。)+考核工资(基于工作目标的完成)，试用期为6个月。

3、乙方转正后，乙方工资为：基本工资(当地最低工资标准)+加班及其他工资(加班及其他，加班指加点、法定节日加班，法定节日需按公司规章制度向部门负责人提出书面申请并被批准后有效，甲方将安排乙方调休、补休或根据国家法律规定支付给乙方加班工资。)+考核工资(基于工作目标的完成)，考核工资不超过工资总额的50%，具体考核办法根据绩效考核合同执行。

1、乙方每月享受四天休息，具体休息时间由乙方自定，若乙方家处外地，允许乙方将日常公休积攒累计，每年视工作情况申请带薪探亲假。

2、乙方工作满一年，按国家规定享受每年5天的带薪年假，年假不允许跨年度累积。当年年假未使用完毕，员工最多只能将5天的剩余年假延至次年3月1日以前享用。

违反甲方的劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，如因此给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。乙方因违反本合同、规章制度、劳动纪律造成第三人损害，应当承担赔偿责任。甲方代乙方向第三人赔偿的，甲方有权向乙方追偿。

2、乙方在合同履行过程中和合同解除、终止后，乙方应当履行以下义务，否则应当按照乙方在甲方的连续12个月工资收入向甲方支付违约金。造成的损失大于违约金的，应当赔偿甲方损失。

(1)、乙方在甲方任职期间，未经甲方同意，乙方不得在任何区域经营或与他人共同经营与甲方同类竞争性质的餐饮服务或食品业务，也不得在本合同有效期内从事其他任何全职、兼职工作。

(2)、乙方离职(含辞职、解聘、开除、调离、自动离职等)两年内未经甲方书面同意，乙方不得到蒙式火锅类企业(或与甲方有竞争关系的企业)任职或直接、间接提供服务，不得自行或与他人共同生产火锅调料、肉业加工及相关产品或经营火锅类餐饮业务，不得在甲方自营店所在地经营火锅行业。乙方因履行此项义务造成失业时，经乙方书面申请并经甲方确认后，在半年内，甲方按乙方离职前标准月薪的50%给予乙方生活费补偿，按月支付。

(3)、乙方在职期间或离职后，应当严格保守甲方薪资保密制度，不得随意打听他人薪资，也不得随意向他人泄露自己的薪资。乙方如为负责计算薪资、审核薪资、发放薪资及相关有知薪权的人员，非经甲方书面核准不得私自泄露任何人薪资。以上规定如有违反甲方可对乙方予以处罚，直至解除劳动合同。

(4)、中途离职人员，不享受年终奖金、考核年薪及效益奖等，同时视为自动放弃公司股份。

3、乙方从甲方领取财物、资料等，应当办理领用手续，即领用登记。当乙方离职时应当办清下列事项：

(1)档案清，即乙方应当向有关部门归还所有属于公司的文件、资料、材料等，特别是载有公司重要信息的业务资料、技术资料等。

(2)财物清，即乙方应当向管理部门归还所有属于公司任何财产或资产(低值易耗品除外)，并与财务部门办理损失处罚、赔偿扣款等的结算。

(3) 人事清，即乙方向人事部门办理离职手续。

1、乙方在所任岗位获取的甲方商业秘密，乙方负有保密义务。乙方在合同期间及合同终止后，对甲方的商业秘密应当本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施，维护在受聘期间知悉或持有的保密信息，包括但不限于以下内容：

(1) 乙方不得以任何方式向任何第三人(包括但不限于履行其职责不需要知道该保密信息的第三人)透露、披露保密信息的一部分或全部。

(2) 乙方不得透露、披露的形式包括但不限于擅自使用、公布、传播、传授、复制或其他方式透露、披露。

(3) 因甲方的职责要求或甲方书面同意或法律强制规定，乙方透露、披露甲方保密信息，应当在透露、披露前十天向甲方办理备案。

(4) 任何形式的合同终止，乙方应当向甲方提供或将其持有的所有涉及甲方保密资料的任何形式的载体，包括但不限于文件、记录、图纸、笔记、客户名单、技术信息、财务报表和甲方市场信息等，立即全部归还给甲方。

2、本合同所称的商业秘密指：

(1) 秘密的技术信息，包括但不限于：制造方法、配方、工艺流程、操作手册、技术文档、相关的材料等等。

(2) 秘密的经营信息，包括但不限于：客户名单、行销计划和策略、管理方法、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

3、乙方违反保密义务，造成甲方损失的，乙方需承担相应的赔偿责任。

4、双方确认，乙方在任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、设计、创意、技术秘密、其他商业秘密信息和尚未成熟的智力成果等(包括可获得著作权、专利权的并与甲方业务有关的成果)，无论是否已申请法律保护，无论其是否有商业价值，其知识产权、所有权均属于甲方，甲方可以在其业务范围内充分自由使用。

5、本协议约定的保密责任是持续有效的，不因劳动合同及其补充协议的失效而失效。

1、在合同期内，甲方应按国家有关规定和合同的约定对乙方进行培训，乙方也可以申请参加由甲方出资的. 培训。乙方取得甲方同意并接受培训后必须为甲方服务一定期限(简称必须服务期)。必须服务期的具体期限由甲乙双方协商达成一致后，在培训协议中约定。在必须服务期内，如果由于乙方原因中断服务，乙方须向甲方支付违约金，违约金由甲乙双方在培训前协商约定。

2、上述“乙方原因”，包括但不限于乙方单方面提出终止合同、因乙方违反劳动合同或本补充协议的约定，甲方解除劳动合同等情况。

在合同期内，本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，双方可以变更劳动合同，双方应就变更的内容重新签订劳动合同变更协议。

1、除劳动合同或本补充协议规定的特殊情况外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

2、双方依据第六条约定变更协议的，双方未能达成协议，劳动合同解除。

3、乙方在简历或应聘时提供虚假信息而与甲方建立劳动关系



的，甲方有权随时解除本合同，乙方须承担由此造成的经济损失。

4、发生以下情况时，甲方有权解除劳动合同，且不予支付经济补偿金：

(1)因生产经营需要对机构调整撤并，重新安排乙方工作岗位，乙方不能满足的，；

(2)经甲方考核乙方不能胜任工作的，甲方可以对乙方调整工作岗位或进行培训，乙方经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

5、乙方违反合同约定解除劳动合同对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)甲方招收录用乙方所支付的费用；

(2)甲方为其支付的培训费用；

(3)对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

1、本协议为《劳动合同》的补充，与《劳动合同》具有同等法律效力。《劳动合同》与本协议不一致的，以本协议为准。

《劳动合同》和本协议都没有约定的，适用国家的有关规定和甲方的有关制度。

2、《劳动合同》签订后，甲方或甲方关联公司与乙方此前签订的其他的劳动合同均已终止或废止，且无任何劳动争议，双方的劳动关系以《劳动合同》及本协议规定为准。

3、本协议经双方签章后生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

# 管理人员招聘合同协议书篇九

法定代表人(或主要负责人): \_\_\_\_\_

所在地址: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

家庭地址: \_\_\_\_\_

现居住地址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定,甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商同意订立本合同,并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第项确定.本合同为固定期限劳动合同,合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月日起至年\_\_\_月日止,其中试用期为个月,即从年\_\_\_月日起至年\_\_\_月日止;.本合同为无固定期限劳动合同,合同期从年\_\_\_月日起至符合法定终止时间止,其中试用期为个月,即从年\_\_\_月日起至年\_\_\_月日止;.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同,合同期从年\_\_\_月日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致,以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要,乙方同意在岗位(工种)工作。

经甲乙双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)。

乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求,完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点:。

根据工作需要,经甲乙双方协商一致,可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下(

)项确定.标准工时工作制.不定时工作制.综合计算工时工作制乙方具体工作时间可由甲方根据需要进行安排或调整。

鉴于乙方所在职位为甲方的高级管理人员,该职位实行弹性工作制度,本合同规定的乙方工资中已经包含了超时和延时工作的加班工资。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年假等休假权利。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的月工资为

元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十,并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二)试用期满后,乙方的月工资为元,工资形式为。

1. 计时工资

2. 计件工资根据甲方的工资分配制度,经甲乙双方协商一致,

在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为(

)1. 银行代发

2. 现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资,并向乙方提供工资清单。

工资发放日为每月\_\_\_\_日,如遇节假日或休息日,应当提前支付。

(五)乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付,均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

## 五、社会保险

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续,按时缴纳社会保险费用。

社会保险费个人缴纳部分,甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇,按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放,均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。

如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

## 七、合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前\_\_\_\_日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

## 八、约定事项

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1. 在乙方和甲方的劳动关系存续期间，乙方因从事本合同下的工作或者利用甲方的设备或资源作出任何发明或与工作有关的任何文字或图形作品及商业信息等属于甲方的专有财产。

乙方应及时向甲方披露该发明、文字或图形作品及商业信息，并应采取必要步骤，包括签署有关文件使得甲方取得该发明、文字或图形作品的著作权、专利申请权和所有权。

2. 乙方对于本合同的内容以及甲方可能向乙方披露的任何与甲方的生产、管理和技术有关的所有资料，甲方或甲方关联实体的促销或财务资料，与甲方产品、程序、业务或服务有关的资料，乙方同意予以保密不得以任何方式向任何第三方透露。

乙方同意不得介绍或推荐甲方其他乙方到甲方以外的任何单位工作，但按照甲方规定的程序和制度指派甲方其他乙方到本甲方不同营业地点或本甲方的关联甲方工作除外。

本合同到期或因任何因终止后两年内，乙方不得到甲方的竞争对手处工作。

本条义务与本合同因任何因终止后继续有效。

(二) 其它事项的约定：

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以立即解除本合同辞退乙方，并无需作任何赔偿：

(1) 在试用期内甲方决定不再录用的；

(2) 严重违反员工手册、劳动纪律或甲方的规章制度；

(3) 因乙方的故意行为或严重失职，对甲方利益造成损害的；

(4) 乙方将甲方的财产据为己有，或因其他营私舞弊行为给甲方利益造成任何损害；

(5) 乙方触犯刑事法律或被劳动教养；

(6) 法律法规所规定的或所允许的其他情形。

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。

协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内，

向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。

甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章)\_\_\_\_\_

委托代理人签名(盖章)\_\_\_\_\_

乙方签名(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人签名(盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 管理人员招聘合同协议书篇十

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自年月日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容



## 1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

## 三、工资发放：日记月结下发制

## 四、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

## 五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

## 六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

## 七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：(章)乙方(签字)：

身份证号码(附复印件)：

负责人：家庭住址：

签订日期：年月日