

# 最新押运中队长年终述职报告(优秀7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 押运中队长年终述职报告篇一

x年1月份，我有幸进入了\*石化x分公司财务公司结算部实习。回顾半年来，成长在公司温暖的阳光中，在领导的关心支持下，在同事们热心帮助下，我在思想认识、学习上、业务能力有了很大的进步，坚持理论与实践相结合，动手操作能力也有了很大提高。具体工作汇报如下。

一、体验企业文化，思想素质提高很快。

半年前，刚刚走出大学校门的我怀着对未来美好的憧憬来到财务公司，具体的岗位锻炼让我大开眼界，对\*石化的企业文化和岗位职责有了明晰的认识，使我真正爱上了公司和财务工作。刚进入公司，面对陌生的环境，我感到极不适应，公司的##领导给予我温暖的鼓励；周围的同事都伸出了热情的双手，耐心地手把手教我。这种温馨的工作氛围，让我对公司的“团结、协作、和谐、奋进”的企业文化有了深刻认识，更加尊敬周围的所有同事，更加热爱公司，同时学会了如何与同事沟通，如何相处，如何相互协作，互帮互助。在具体的岗位实践中，我对财务工作认识也逐步深刻，树立了爱岗敬业、精心细致、按章办事的工作理念。财务工作与公司的利益密切相关，不断需要严格按照操作流程和规章制度进行，而且必须具备一丝不苟、严谨细致的精神，一个标点符号的错误，一个数字的失误，一个表格的失误，都会造成工作地被动，给公司带来重大损失，因此可以说财务工作责任重于泰山，必须以高度的责任感对待，注重细节，真正践行“细

节决定成败”的职业观。俗话说，“实践出真知”，通过岗位锻炼，我对企业文化、职业道德和财务岗职业素质有了全面的了解，这是在学校难以学到的可贵经验。

## 二、刻苦学习，知识水\*有很大提升。

作为一名新人，通过与周围优秀的同事对比，我深感自身的知识的欠缺，于是加快了学习的步伐，将书本理论和工作实践结合起来，坚持学中干，干中学，进步较快。一是树立勤学好问的意识。遇到不会的问题，我主动向领导请教，向周围经验丰富的同事学习，把学习专业知识、提高专业技能作为一项重要内容来抓。业余时间，结合岗位工作需要，我重新翻阅大学的课本，力求将理论知识与实践操作结合起来，通过这种结合式学习，觉得对原来的理论知识有了全新的认识，10月份顺利通过了银行资格从业考试。二将学思结合起来，注重总结经验教训。孔子云：“学而不思则罔，死而不学则怠。”每天晚上我都将白天的工作做一个小结，总结一下一天的收获，分析一下工作中哪些工作做的不到位，哪些做的出色，以后该注意什么，力求改进工作方法，避免以后重犯同样的失误。每月进行一次大的总结，回顾过去的成绩与不足，思考下一步的工作。通过思考与总结，感觉自己每天都能积累一些知识和经验，每天都有新的收获，每天都有新的体会，自我感觉收获颇丰，也感到每天都日子快乐而充实。

## 三、大胆实践，全力提高业务能力。

实习期间，我主要从事银行账户和企业账户管理。工作中，在领导和同事的指导帮助下，大胆实践，认认真真对待每项工作，尽职尽责完成领导交付的大小任务，逐步熟悉了银行账户和企业账户管理的具体流程，对财务公司的整体运行也有了一定了解，完善适应了工作环境。

首先，我积极参加公司的统一组织的学习培训，虚心向周围

同事讨教，仔仔细细学习了内控流程、岗位标准和公司以及部门的规章制度，树立了遵纪守法、坚持原则、按流程办事、合规操作的理念，充分认识到：确保资金安全和资金使用效率是资金管理的核心内容，也是财务工作中重中之重的工作，管理好资金是每个财务人员的义务。

其次，大胆实践，与同事们一起开展银行账户管理工作。见习期间，我掌握了银财对账的基本方法，学会了编制差异表和装订凭证等，勤于动手，操作能力有了很大提高。不久，我正式在银行管理岗位独立工作，每天认认真真对各家银行业务进行对账、查帐，不放过一个环节，不疏漏一个细节，较好地完成了阶段的工作。同时，我大胆参与，结合实际工作需要，提出合理化建议，协助同事一起编写修正了银行账户管理岗的操作流程，一定程度上提高了工作效率。另外，根据领导安排又在企业管理岗锻炼，期间整理了公司所有开户企业资料台帐，掌握了atom系统操作技巧，进一步把握企业账户管理的基本要领。经过一段时间学习和锻炼，我业务能力有了很大提高，基本能够独立进行银企账户管理。

#### 四、总结自我，正视自身的缺点与不足

半年来，在领导的指导和同事们的帮助下，健康成长，各方面都取得一定进步，但是与周围优秀同事相比仍然存在较大差距，主要表现在：一是主动学习、自觉参与实践的意识不强。工作中仅仅满足于完成手头的工作和领导交付的任务，既没有去深挖细节问题，也没有主动学习其他的相关技能，对于岗位工作之外和领导要求之外的技能，没有很好地主动学习，没有努力地去拓展知识面，存在满足现状的意识和实用主义观念，缺乏探索更多知识与工作内容的精神，一定程度存在“别人推才动、别人不推就不动”的倾向。二是工作积极性还不够高，创新意识不够强。虽然尽力以高度的热情参与工作，但是仍然与周围同事存在不小差距，缺乏创新意识，不能很好地改进工作方式方法，提高工作效率；依赖性强，自主、独立开展工作地能力差，眼里看不见需要做到活，

不能及时发现问题，一也不具备处理突发事件的能力；作为公司的新生力量和年轻人，没有很好地发挥自身的积极性和创造性，过分地以来老同志的工作成果。三是粗心大意的情况一定程度存在，影响了工作地效率。

正视自身的不足，才能超越自我。今后我将针对缺点和差距，有针对性地改正，具体做到：

一制定完善的工作要求和工作规划。首先，明确自身的.近期的工作目标，那就是加强学习，弥补不足，全面熟悉业务，熟练地、独立地开展工作，做一个合格的财务人员；其次，明确学习的重点，即不仅要全面细致地了解企业对账的流程，而且还要全面把握所有在公司开户企业的数量、性质、资金运转、信誉评价等基本情况。

二培养细致周到的工作作风。要带着责任意识、细心意识参与工作，从小事做起，从小处入手，无论是打扫卫生，还是账户登记，无论是整理材料，还是填制表格，有意识地追求完美无缺效果，尽心尽力、一丝不苟地将每一件小事做好，做圆满，逐步培养细致周到的工作作风。

三要培养钻研精神和探索精神。继续努力学习，继续大胆实践，对未知的领域要有兴趣，勤学勤问，掌握更多地业务知识，学会更多的业务技能，提高自身的适应能力。

四要改进工作态度，增强工作的积极性和主动性。要做到四勤：眼勤，要观察多学习多了解业务，及时发现问题并作相应处理；脑勤，要善于思考善于总结，提高工作水\*；手勤，要多联系多操作多实践，遇到工作要抢着干；腿勤，要做老同志的帮手，主动为老同志跑前忙后，在实践中学习更多的东西。

五、融入团队，力争为集体增光添彩。

除了学习与工作外，我还以饱满热情积极参与团委、工会等组织的各项活动，努力将自己融入到团队中去，进一步增强团队意识和集体荣誉感，力争为集体增光添彩。九月初，冒着炎炎烈日，我和同事们参加了西南局组织的唱红歌比赛，较好地展示我公司青年的良好精神风貌。

点滴的进步都饱含了领导辛苦教育培养的心血，都凝聚了同事们的汗水，今后我将怀着一颗感恩的心，感谢公司提供的发展\*台，感谢领导的栽培，感谢周围的同事□xx年1月份即将转正，对岗位工作提出了更高的要求，面对机遇和挑战，我将更加努力地学习，兢兢业业工作，勤勤恳恳做事，谦虚诚实做人，奋力拼搏，争创一流的成绩，力争为公司发展贡献自己的一份力量，回报组织和领导关爱。

## 押运中队长年终述职报告篇二

自从2008年到单位报到后，我便正式地成为了一名武装押运员，并为拥有这一身份而感到骄傲和自豪，回首以前那些焦急与不安的日子，随着充实的工作生活而渐渐消失，取而代之的是一颗进取与拼搏的心。

在工作中的日子里，教会了我勇敢，教会了我坚强，教会了我感恩，那儿储藏了我许许多多的感动、爱与被爱。在工作中，我深刻地体会到了团队合作的力量，倍感温暖，也倍加珍惜。

尽管在过去三十多年的学习生涯中，积累了一定的理论基础，但是在实际工作面前，不免还是有点压力，一切都还得从零开始，一滴地重新学习。虽然这样的过程是令人不安和焦虑的，但是这种紧张的情绪在公司领导、同事的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，每当遇到工作难题时就及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的综合能力。在这一年中我学到了很多知识，自己也得到了很大提高，

过得非常充实和快乐，我相信，这是一个好的开端，再累也是有价值的。增强责任感和大局意识，服从分工，协调配合各项工作，团结协作是做好一切工作的出发点和落脚。一年来，本人在各领导的关心、帮助下，不断查找自身存在的不足并认真加以分析总结，改进自己的工作方法，在增强服务意识和工作能力上下功夫。要成为一名优秀的武装押运员，首先做到与班子成员团结一致，心往一处想，劲往一处使，积极服从班子的分工，认真做好自己的工作。

其实在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

走好每一步，干好每一天。争取在2011年完善自己工作中的不足，起到对公司负责，对工作负责，对小组负责的人。

### **押运中队长年终述职报告篇三**

20xx年保安服务公司安全工作以确保公司年度安全生产管理目标顺利实现为目标，公司领导高度重视、结合实际、全员行动，按要求精心策划、严密组织，深入开展安全管理学习、隐患排查治理以及落实“安全生产年”各项活动，以达到切实巩固各项活动所取得的成果，有效防范和减少各类安全事故，实现全年安全生产目标。现就保安公司全年安全工作总

结如下：

年初保安公司即成立安全生产领导小组，并以安全生产领导小组为核心，坚决执行公司各项安全生产管理规定，落实公司各项安全生产管理工作，秉承“安全生产就是最大生产力”的理念，在生产管理过程中，将安全真正摆在第一的位置。要求20xx年安全控制目标做到：

- 1、全年不发生重特大火灾和爆炸事故；
- 2、全年不发生爆炸物品被盗、丢失及其他危险事故；
- 3、全年无违章操作事故；
- 5、要求每周召开一次安全例会，检查安全生产措施的落实情况，查找安全隐患，及时整改补充完善安全措施。

通过建立健全安全管理结构，完善管理制度，使安全工作“横向到边，纵向到底，不留死角”，使每个安全管理岗位“有规可依”、“有章可循”，强化责任追究制度，促进安全管理责任的落实，确保公司安全生产健康稳定，经营管理工作正常有序。

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20xx年押运人员调配较往年分散，管理难度增大，针对这一情况，保安公司各级领导提出“统一管理，主抓安全，确保服务，扎实高效”的工作思路。虽然各片区管理方式和管理思路不同，但公司要求全体押运人员严于律己，恪尽职守，做好本职工作，维护公司形象。

- 2、根据《民爆物品安全管理条例》《保安服务管理条例》及其它相关法律法规，明确押运员岗位职责及奖罚制度，签订《安全生产管理目标责任书》，杜绝违规操作和麻痹大意。

3、成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急情况和安全事故时，依托公司各岗位骨干力量，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

4、完善《反恐防暴应急预案》、《火灾事故处置应急预案》，并按要求组织各片区押运人员进行了实际演练，提高应急处理的能力。

为全面宣贯、落实“安全第一，预防为主，综合治理”的重要方针。我保安公司深入落实“生产例会制度”，根据年初制定的安全学习计划，以及结合日常工作中正常例会开展，加强学习培训，切实提高员工安全意识和素质，强化员工防范安全事故的意识，真正将“安全第一，预防为主”落实到位。20xx年保安公司共开展安全学习27次，组织安全生产例会14次，并将全年学习笔记、例会记录整理、造册、存档。通过组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况，时刻提醒广大员工“安全工作无小事，隐患酿成重大事故”的道理，坚持警钟长鸣，常抓不懈，有效杜绝了事故发生。

保安公司大力加强专业管理，严格检查，落实安全管理责任，重点对各岗位、各操作环节的高风险区域进行重点检查。对查出的隐患及时进行整改，并跟踪落实情况。认真、细致、全面的开展隐患排查工作，不走过场，不留盲区、死角，杜绝安全事故的发生。根据《民爆物品安全管理条例》《保安服务管理条例》及其它相关法律法规，对照《保安服务有限公司安全检查表》逐条检查，明确责任，杜绝违规操作和麻痹大意。20xx年重点对以下工作环节进行检查：

(1) 对押运、交接过程进行重点检查，检查工作现场有无违规操作现象发生。针对部分工地作业现场环境复杂，不安全因素较多等问题，要求押运员注意观察周边环境、加强警戒，做好安全防护，做好监督监察，确保装卸及交接安全。

(2) 对押运员民爆物品登记台账，爆炸品押送运输管理结算

单进行重点检查。继续加强台帐及爆炸物品押运运输管理结算单的管理，安排专人对以上单据进行抽查和存档，要求全体押运员增强责任心，强化细节管理，严格执行台帐登记管理要求。

(3) 对劳动防护用具、防暴器材使用情况进行重点检查。严格执行劳保防护用品的管理使用，要求全体员工按照要求统一服装，提升形象， 严格按照要求在押运过程中不得穿戴易产生静电的服饰，严禁携带打火机等物品，遇到突发事件灵活使用防护用具，火工品押运到工作现场后必须佩戴安全帽。

(4) 对随车证件进行重点检查。必须做到持证上岗，并按照《民爆物品安全管理条例》的有关规定，随车携带好符合行政许可审批要求的有关证件，确保一车一证。

1□20xx年年度安全目标：

- 1) 重伤、重大及重、特大安全事故（包括用户投诉及监察机关督查督办的安全事故）为零。
- 2) 每周进行安全、卫生检查，查安全隐患、违章违纪。对各片区及岗位进行测评，奖优罚劣。
- 3) 坚持每月至少召开一次公司全员会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患；提高隐患整改率，确保安全隐患98%整改，及时整改率达到100%以上；制定并落实实施20xx年安全生产责任制。
- 4) 应急预案及消防演习：定于20xx年上半年进行应急事故演习，下半年进行消防演习。
- 5) 安全设施建设：按照生产要求完善公司安全设施建设，保证各种设施按要求定期及时做好检定工作。

6) 安全检查工作：按要求定期做好班组安全检查、专项检查、季节性检查、综合性检查工作，对检查发现的安全隐患及时整改，落实到人，并及时跟踪验证。

## 2、安全教育：

1) 组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并进行考试考核，做好员工安全培训记录。

2) 对员工和新进公司员工的三级安全教育，坚持安全教育100%考试合格上岗。建立员工安全教育培训档案。每月有计划的进行老员工安全知识再教育。

3) 积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

## 押运中队长年终述职报告篇四

2021年的时光依然如光阴飞逝。在这一年里我在各方面的收获都很大。特别是在公司氛围的影响下和同事们的帮助和支持下，我各方面的能力水\*都得到了很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。每年这时候我们都要对这一年的工作做个总结。在此，我对这一年的工作表现做以下的总结。

一，在思想态度方面。积极参加公司各项会议及学习，认真贯彻公司领导下达的各项精神指示；认真完成公司及领导交给的各项工作任务，并落实到位从不怠慢；还经常通过各项学习来加强自己的思想觉悟，端正自己的态度；认真学习公司的各项规章制度，严格要求自己按照公司的各项规定办事。

二，在执勤工作方面。积极参加公司组织的各种技能训练，来提高自身的专业技能水\*，从不无故缺席；作为一名车长，我在每次押运执勤中，都能严格要求自己，给车组人员起到

模范带头作用，并认真履行好车长职责；立足本职岗位，严格要求自己，按照押运操作规程认真执勤，确保每次押运任务安全顺利完成。

三，在\*时的表现方面。我进公司应经好几年了，但我从不因为我来的时间长而在工作上倚老卖老；我都严格要求自己，凡事本着自己先做好原则，并给别人起到模范带头作用；认真遵守公司各项规章制度，积极配合公司领导和队长完成各项工作任务；对上级分配的工作任务，及时认真按要求完成，做任何工作都认真负责；和同事之间搞好关系，并积极配合公司管理。

四，存在的不足。虽我在工作的表现得到过公司领导和同事的认可，也取得了许多成绩，各方面的能力也得到了很大的提升，但也存在着不足的方面，比如个别工作做的还不够完善等，这还有待于在今后的工作中加以改进。

总之在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和技能学习，不断提高各方面水\*能力。认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水\*，为公司的发展做出更大更多的贡献。

押运员个人年终工作总结（扩展2）

——押运员年终个人工作总结

## 押运中队长年终述职报告篇五

岁月如梭，光阴似箭，转眼间一年又过去了□xx年是不\*凡的一年，也是中心改革的重要一年，新的改革浪潮，新的押运业务，各位领导的扎实能干为我们带来了一流的管理和一些新的押运业务领导一流的经营模式，它标志着我们押运中心事业以现实了跨越式的发展的新时期，这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导，让每位员工都以稳健的步伐迈向

崭新的一年。

对我个人来讲，这一年意义深刻！刚刚过去的一年里，我们在中队领导和中心领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成可领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。

回顾起来，主要做好了以下几个方面的工作：

1、以高度的责任感主动做好本职工作一年来，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准，严要求，努力掌握金融押运方面的知识，取得了较大的进步。作为押运中心的一名运钞车驾驶员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中经历保持高度集中，并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则操作，做到万无一失。认真做好车辆保养，做好三勤“勤检查、勤保养、勤维护”，发现为题及时处理，确保车辆安全运行。除了执行押运任务外，还要做到确保业务用车随叫随到，真正做到一名合格的运钞车驾驶员。在\*时的工作中我能够认真的学习政治理论，和交通法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。其次，在工作之余逐渐养成了读书，看电视《车迷频道》的习惯，了解押运单位英雄人物的先进事迹。另一方面，认真学习业务技能，不断提高的业务水\*，提高劳动效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

2、以“军事化”标准严格要求自我一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障，是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，在这方面首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟练相关知识从以往的守押案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力，培养了勤学苦练，追求真理的工作态度。在以后的工作中，我将进一步学习研究业务知识，在工作中学习，在工作中创新。

3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心“押神”员工新形象。

4、以严谨负责的态度积极做好其他工作。作为一名司机，我在做好本职工作的同时，还服从领导的安排，尽我所能的完成好领导交办的或其他临时性的工作任务，根据领导的交代将各项工作部署及时分解，明确工作目的和具体任务，并及时向领导反馈办理结果；全力做好中队日常工作。中队事情繁杂，人少事多，但却丝毫不能马虎，比如说在陈队和李队长交代的修车任务，不管是我的车还是其他驾驶员的车，都开到修理厂，认认真真修理好车辆的毛病，还有在其他车辆在押运途中遇到无法正常执行押运任务叫我执行时，我本人随叫随到，毫无怨言的去执行；还有就是收发文件等，这些工作看起来时小事，可耽误了就是大事。一年来，我在工作中兢兢业业，克己奉公，勇于开拓，努力进取，己身作则，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务，我的工作得到了中队领导及中心领导的肯定。在新的一年里，我将立足本职，开拓创新，迎接挑战，努力把各项工作做的更好，为我中心押运事业的发展尽自己最大的努力！

## 押运中队长年终述职报告篇六

时光飞逝□20xx年转眼又跳了半年时刻。在这半年里我在各方面的收获都很大。特别是在公司氛围的影响下和同事们的帮助和支持下，我各方面的能力水平都得到了很大的提升，同时也取得了公司的肯定及表扬。在此，我对这半年的工作表

现情况做以下的总结。

一，在思想态度方面。本人能够积极参加公司各项会议及学习，认真贯彻落实公司文件传达的各项指示精神，始终保持端正的工作态度，认真完成公司及领导交给的各项工作任务，并落实到位从不怠慢或延迟；经常参加各项学习来增强自己的思想觉悟，端正自己的态度；认真学习公司的各项规章制度，严格要求自己按照公司的各项规定办事。

二，在执勤工作方面。本人在参加每次押运执勤中，都严格要求自己，落实好操作规程的规定，严格按照押运操作规程认真执行警戒，确保每次押运任务安全顺利。身为公司的一员，本人经常积极参加公司组织的各种技能训练及各种预案演练，立足本职岗位，严格要求自己，认真履行岗位职责，提高自身的专业技能水平，给他人起到模范带头作用，更好的将押运操作规程落实到位，更好的服务客户单位为公司树立良好的信誉品牌。

三，在平时的表现方面。本人经常以凡事本着自己先做好原则，并给别人起好模范带头作用的`思想态度，半年来在公司勤勤恳恳的工作，做任何事都对自己严格要求；在平时积极与同事搞好人际关系，带领身边同事认真遵守公司各项规章制度，及时认真按要求完成公司安排的各项工作任务，带领人员积极配合公司管理及服务客户单位完成押运工作，并做好监督汇报。经常与客户单位沟通交流，及时做好各方面整改，为客户单位提供良好的服务。

四，存在的不足。虽然我在工作表现得到过公司领导和同事的认可，得到客户单位的肯定好评，也取得一定的工作成绩，自身各方面的能力也得到了很大的提升，但也存在着不足的方面，例如个别工作做的还不够完善，管理能力还不够全面，执行能力的力度还不够，各方面工作及管理还存在漏洞等，这些问题还有待于在今后的工作中加以改进，努力提升自己的能力水平。

以上是本人半年以来的工作总结，总之在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和技能学习，不断提升各方面水平能力。认真学习各项政策规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面提升到一个新水平，为公司及个人的发展做出更多更大的奋斗。

## 押运中队长年终述职报告篇七

20xx年是xxxx深入实施“xxxx”发展规划、推进发展方式转变，继续深化邮政改革持续深入的一年，为适应新时期邮政保安押运业务发展需求，xx省邮政保安押运服务有限公司成立，地市分公司相继挂牌，xx市分公司自独立运行以来，紧紧围绕省公司工作部署，严格贯彻上级各项工作要求，全市保安押运工作总体良好，各项工作得以稳步推进，扎实开展。

20xx年，分公司紧紧围绕年初确定的中心工作，积极应对市场环境变化，充分结合自身实际，以创新谋发展，以稳定促提升，发扬求真务实、干事创业的工作作风，各方面工作均取得了优异成绩。全市全年保安押运业务收入完成xx万元，较上年同期增长xx%。增幅xx%。

### （一）夯实基础管理完善建章立制

公司成立之初，我们即制定了一系列的有利于公司长远发展的规章制度，修订完善了包括《员工月绩效考核办法》、

《运钞车辆维修、车辆成本管理、车辆保养考核办法》

《20xx年度培训工作实施意见》、《员工作作风纪律安全生产考核管理办法》以及《各岗位工作职责及考核办法》等在内的办法制度。通过这些规章制度的制定和对职工的宣贯，给分公司管理工作提供了依据，同时也给广大职工行为准则确立了标准，做到奖罚分明，使分公司上下充满正能量。

### （二）注重队伍建设强化人员素质

按照省公司的相关文件要求，市xx企业划转xx名员工充实到保安押运队伍，从原外聘解款员中招收xx名新员工。对于新进公司人员，根据省局相关要求，进行xx天的入职培训。主要从职业素质与职业道理，到岗位从业知识的讲解，经过培训后考核，新入职人员均全部考试合格上岗。

### （三）狠抓安全管理注重素质提升

1、加大安全服务检查力度，安全生产得到加强一是建立健全了安全领导机构。层层签订了安全管理责任书，把目标分解、细化到部门和个人，形成了“纵向到底，横向到边、环环相扣、逐级追究”的安全防护责任体系。二是深入贯彻落实省公司“安全生产、稳定无事故”目标，强化日常管理，掌握人员日常行为和思想动态。今年以来加大了对人员日常行为规范的动态掌握和日常教育力度，对各岗位人员进行了加强培训，确保其明确责任和履行职责。三是加强监督检查力度，确保安保制度落实，进一步规范了从业人员职业道德风险，安全隐患得到了有效排除。

按照省公司的相关要求，分公司结合实际制定了切实可行的检查和培训计划，按照省公司制定的`检查表，每月市公司组织检查组对市公司、县大队进行xx次的突击检查，同时市公司综合部每月不定期的调阅市公司、各县大队的监控录像对运钞安全、守库安全、运钞车停放等环节进行检查，市、县大队自查每月不低于三次，市公司检查每月xx次。对检查出的问题制定整改措施落实责任人及时进行了整改，按照月绩效考核办法对违规违纪员工进行处罚，累计处罚违反工作纪律员工xx人次。很大程度上提高了员工规范操作的自觉性。

### 2、业务培训得到强化，人员素质得以提升

培训是提高员工素质和改进工作方法的不二法门，公司成立之初，邀请市武警支队教官对所有基层员工进行了为期三天

的技能培训，增强了员工的体质，提高了全员战斗力。为建立培训工作的长效机制，我们制定了详细的培训实施计划，按照我公司制定的《20xx年度培训实施意见》，市、县大队各班组长每月负责组织本班组成员进行业务技能的学习培训，每月不低于xx次，并每月要xx日前上报本月学习总结和次月的学习计划，做到了学习有计划，会后有总结。市公司每月至少要组织一次对全区员工的培训学习。通过培训和学习充实了员工的生活，提高员工的素质和工作方法。

### 3、车辆管理严格规范，费用支出明显降低

我公司正常运营的运钞车xx辆，其中有一辆是省公司调拨的临时备用车。市公司xx辆运钞车，共xx条运营线路□xx辆，分别服务于县城及周边xx个乡镇，共xx条线路□xx辆，分别服务于县城及周边xx个乡镇，共xx条线路。两县大队车辆由于长期在乡间道路上行驶，车况较差，维修率较高。近日接省公司下发新运钞车xx辆，于xx月xx日到齐，现正和xx企业协调办理相关手续，近期即可投入使用。

### 4、管理有效加强，严厉杜绝安全隐患

全区共有20支，子弹99发，配有智能枪弹柜6个（市公司、两县大队各两个），目前，按照省公司相关要求，为确保安全，智能枪弹柜已经配备专人负责。（具体做法）

### 5、充分关爱员工，关爱政策持续受益

“三保证三关爱”活动深入开展。分公司共有□xx人）人参加“三保证三关爱”活动，参与面达到100%。今年，分公司在“三保证三关爱”活动中，共有□xx人）人次受益，从省局申请补助现金□xx元）万元，分公司员工充分感受到了大家庭的温暖。我们能够取得以上成绩，是省公司科学决策、正确领导的结果，是各部门锐意进取、狠抓落实的结果，是分公司

干部职工同心协力、拼搏奉献的结果，成绩来之不易，经验弥足珍贵。这一年，我们克服“分家”伊始的各项薄弱基础，抓生产，保稳定，寻突破，促转型，面对市场环境变化，我们团结一心，迎难而上，经过努力，实现了安全无事故。通过加强培训教育，实现了人员的思想稳定；通过加强业务检查，实现了各岗位的正常履职，保证了各项工作的有序开展。

在肯定成绩的同时，我们应清醒地认识到生产和管理中还存在一些突出问题，在以后的工作开展过程中，需要逐步解决：

- 1、保安员证办理问题。目前我分公司在岗人员均未办理保安员证。
- 2、枪证和办理问题。由于以前的遗留问题我公司所有涉枪人员都没有。有xx支枪没有办理枪证。按照公安部门的相关规定无保安员证不能办理，目前因无考核用子弹，保安员证和都无法办理。
- 3、人员紧张□xx大队守库人员只有xx人，无替班员。全区运钞车司机无替班人员。
- 4、子弹不足。目前我分公司现有子弹xx发，不足每枪配备xx发的标准。现在使用的子弹都是20xx年以前的子弹，已到报废期无法更换，因无，已严重影响了日常训练和各项证件的办理工作。
- 5、硬件建设存在不足。因市xx企业办公用房较为紧张，我分公司目前办公场地不足。办公设施存在不足□xx大队无电脑，两县大队都没有打印、传真等办公设备。市公司及两县大队均无检查用车，开展日常检查都需要使用个人车辆。