

最新集团半年度总结及下半年计划(精选6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

集团半年度总结及下半年计划篇一

2019年是桂花坪街道发展建设的攻坚之年，全街上下围绕区委、区政府关于建设“商贸老区、金融强区、文化新区”三区发展战略和“民生立区”三年行动计划，在经济发展、党的建设、城市管理、社会治理、民生事业等各方面进行有益探索，开拓创新、打造特色、形成优势，全面推进我街经济社会稳中有进、稳中向好、稳中提质地发展。

一、科学定位抓发展，经济实力不断增强

今年上半年，街道牢牢把握当前经济形势，注重科学定位，着力优化经济发展环境，全街经济步入了持续快速健康发展的良性轨道。

1. 经济指标稳步增长。半年度，我街财税预计完成5000万元；社会零售预计完成39亿元，同比增长24.2%；规模工业预计完成4.98亿元，同比增长41.8%；固定资产投资预计完成17.83亿元，同比增长71%；实际到位外资预计完成2250万美元，同比增长45%；省外境内资金预计完成4亿元，同比增长46%；内资形成固投预计完成7亿元，同比增长3%。

2. 项目建设稳步推进。我街今年纳入区重点项目有四个，长沙方向感国际汽车6s街区和长城水郡两个项目进展顺利，五江国际商业广场和绿地商业综合体两个项目正在办理前期手

续，预计年底启动建设。根据街道实际情况，新增了天城榕园、碧水春城三期、兴汝金城二期、九峰小区(五区)、鑫远尚玺三期、中阿文化礼品城、湘府邻畔、金桂社区办公楼、和平东路等九个项目为街道重大项目和重点工程。目前，中阿文化礼品城、湘府邻畔、金桂社区办公楼等项目正在办理前期手续，和平东路拆迁扫尾、可启动建设，其他五个项目正在按进度推进。

3. 招商引资良性发展。一是推进6s汽车街区建设□6s街区的83亩地经过与市规划局密切衔接，同意办理临建手续，目前手续正在办理中；三菱汽车4s店开始装修，今年已完成投资800万；整合现有土地资源，与上海大众、电动汽车、宝马摩托车、房车销售公司对接，壮大街区规模。截止今年6月初，街区实现销售额32亿余元，创造区级税收600万元。二是大力引进金融企业。今年街道根据产业培育和自身发展需要，注重金融企业的引入，目前已入驻的金融企业有中国人民人寿保险股份有限公司湖南省分公司和长沙天心农村合作银行，下半年还将有民生银行等三家银行和安迅投资、大有期货两家金融企业入驻，将为街道财政税收带来新的增长点。

二、落实责任抓建设，党建工作水平稳步提升

今年以来，我街以“党的群众路线教育实践活动”为契机，通过全面转变领导班子和党员干部的工作作风，不断推进服务型基层党组织建设，全力打通联系服务群众“最后一公里”。

1. 以活动促作风转变。街道工委坚持一手抓学习教育，一手抓征求意见。开展群众路线专题讲座系列活动7次，集中学习时间3天以上，分层次召开征求意见座谈会6次，街道领导班子成员走访居民群众105户，深入重点项目、入驻企业调研10次，带头协调解决星城荣域业主小孩就学难、九峰苑小区绿地被占用、景观中轴线广场未亮化等群众反映强烈的突出问题。

2. 以教育促素质提升。注重理论水平与实践能力的同步提升，组织广大党员干部深入学习贯彻党的__届三中全会和近平__，广泛开展“结对认亲、排忧解难”、“四风”问题专项整治、红色教育等主题教育实践活动，提高党员素质。严格发展党员的程序和纪律，注重入党积极分子培养教育，年内送训入党积极分子18名，拟发展新党员5名。

3. 以服务促党员公信。通过打造特色品牌和开展特色活动，促进党员干部深入基层服务群众，增强了党员干部的公信力。今年以来，桂庄社区“红五星俱乐部”、新园社区“邻里守望1+亲”红色先锋志愿者服务、九峰苑社区“爱心书柜，与你同行”、银桂苑社区“共植邻里爱心树”等活动，在服务群众方面都发挥了积极作用。

4. 以廉政文化促队伍建设。街道工委定期组织班子成员进行廉政知识的集中学习，认真抓好了《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《廉政准则》和__大精神的学习;开展了各类廉政教育活动，着力解决党员干部队伍中存在的不良风气;全面落实廉政文化建设要求，持续开展廉政文化“三进”活动。

5. 以优良作风促工作实效。全街干部以为民务实的优良作风为准则，在街道发展中勇挑重担，精力集中在发展瓶颈上和落实工作目标上。街道机关今年共接待群众1000多人，办理服务事项630项;开通行风政风建设热线，发放服务承诺书，组织查找机关各部门在行政效能建设方面存在的问题，提出限期整改意见，确保整改效果;坚持对机关的上下班情况进行考勤，定期对工作开展情况进行督查，提高机关规范化管理水平。

三、持之以恒抓提升，城区品质逐步优化

今年以来，街道以创建文明城市和城市管理年活动为载体，坚持“建管并重”，突出整治市容市貌、规范街区经营秩序、强化街区道路管理三大工作重点，把城区品质建设作为一项

持久工作来抓。

1. 城市管理更加高效。截止至6月，街道城管平台共受理案卷3172条，已办结3107条，按期结案率达99.3%；出动洒水、清扫、清运车132台次，清除牛皮癣3600余张，清运垃圾210余车，清理堆物170余处，清除卫生死角230余处，清理沟渠43条；对辖区内156处违建进行了认真的梳理、排查，并已对部分私建滥建进行拆除，目前共拆除面积52306平方米。

2. 城市建设有序推进。面对复杂的征拆工作，街道采取“依法为先、群众至上”的工作思路，确保征拆工作稳定有序推进。和平东路征收工作任务完成过半；辖区内的基础设施项目、商业建设项目和社会事业项目的建设，均已取得较大成效；农民生活安置小区已安置2700余人，建设安置房134栋，建筑面积28万平方米，应安置人员全部得到安置。

四、坚持不懈抓治理，社会大局保持稳定

街道始终将综治维稳和安全管理放在突出位置，切实加强日常监管，及时化解各类纠纷矛盾，有效排除和处置各类安全隐患，确保社会和谐稳定。

1. 狠抓综治维稳，确保安定团结。全街实行综治网格化管理，建立综治维稳工作站40个。上半年，共排查调处矛盾纠纷165起，调处率达100%。积极开展平安建设宣传活动，向全街有关单位下发了综治宣传月实施意见，制作悬挂平安建设宣传标语横幅30条，向全体居民发送综治宣传短信20190条，开展法律咨询宣传活动2场，印制并发放平安建设宣传卡片3000份。认真组织开展“红袖章”工程，全街组建平安志愿者1000余名，发放红袖章1000个。深入开展“百日大走访”活动，走访群众3000人次，发放联系卡3000张。登记房屋出租和流动人口信息15000余条，协助查获传销窝点10余处，协助抓获犯罪嫌疑人5人，挽回直接经济损失80万元。快捷妥善处置群众性事件12起，实现上访人员“零进京”的目

标。610工作持续保持“三个零指标”的实现，并创建了省级“无邪教街道”。

2. 狠抓安全管理，确保和谐稳定。上半年，街道组织开展了6次“打非治违”专项行动，先后排查生产经营单位78家，共排查出隐患62处(家)，其中当场整改一般隐患57处，上报相关单位处理5处(家)，下达限期整改通知书1份。组织开展消防排查整治专项行动5次，出动检查人员30人次，检查单位87家次，检查一般火灾隐患22处，现场整改16处，2处上报消防大队处理。出动食品执法人员312人次，检查各类业户1864家次，查处违法行为17起，全街无一起食品安全事故发生，确保了食品市场安全稳定。

五、强化效能抓管理，民生事业不断完善

按照区委、区政府总体安排部署，街道立足民生事务，提升服务效能，取得了良好成效。

1. 积极推进基层政权建设。社区阵地建设方面，我街今年有两个社区的办公用房被列为“民生立区”的重大项目，其中金桂社区社区办公用房建设已进入招投标阶段，九峰苑社区将入驻省政府综合楼办公。社区品牌打造方面，积极打造“新园五彩学堂”等4个社区特色品牌，围绕主题开展了“心手相牵共同成长”等9个特色活动，这些特色工作被中国文明网等媒体宣传报道80余条(次)。

2. 努力提升居民生活品质。优化服务质量，街道成立了4个新市民协会组织、积极开展丰富多彩的居家养老活动，极大地丰富了居民群众精神文化生活；开展救济救助活动，在春节走访慰问活动中，走访慰问困难群众487户，发放慰问金204000元。狠抓就业工作，上半年全街城镇新增就业人员858人，完成任务的90%，新增农村劳动力转移就业96人，完成任务的87%，超额完成下岗失业人员再就业任务、就业困难人员任务。扩大社保参保面，新增城镇居民养老保险续费571人，完

成任务的70%，退休472人，城镇居民医疗保险新增续费3888人，完成任务90%。促进低保救助，上半年累计发放低保金23960元，节日费1280元、电卡5张，申请发放救助金3600元，为2名精神疾病的患申请了住院治疗，切实做到应保尽保，建立健全低保的动态管理机制。落实双拥优抚政策，上半年为一名入伍大学生家属发放了优待金30000元，做好了一名转业士官的接收工作，并按规定足额发放了三名转业士官的兵龄补贴费。深化殡葬改革，上半年，有5户申请了殡葬补贴1600元，全街死亡人口火化率达到了100%。

3. 扎实开展计生服务。大力推行一站式便民服务，今年上半年，接待群众来访办事、咨询178例，办理独生子女光荣证18本，办理一孩生育证65本，网上办理流动人口一孩生育证3本，流动人口婚育证10本。积极开展个性化优生服务，截至目前，共集中组织街区育龄妇女开展生殖健康检查人数1108人次，国家免费优生检测52人。认真抓好五项奖扶工作，今年上半年，发放独生子女保健费357人，发放金额8.52万元；农村奖扶奖励对象13人，发放奖扶金1.248万元；奖励放弃再生育对象2户，每户一次性奖励1000元；特别扶助对象9户，发放扶助金4.176万元；在全街范围内开展意外妊娠援助活动，共计扶助8人，发放扶助金2150元。高度重视网格管理，继续在6s街区开展计生工作网格化管理，充分利用长沙市人口网格化管理系统的优势，搭建网格化管理平台，创新计生服务模式。

4. 统筹推动群团工作。努力推动志愿服务项目体系建设，继续深入开展志愿者服务工作，目前已组建机关、社区、企业等志愿服务队伍20余支，志愿者多达上千人。努力推进残疾人医疗、就学、就业、致富、维权和养老等各方面工作，使残疾人幸福感倍增。完成了32家工会组建工作，会员人数约500余人；开展了困难帮扶工作及春节慰问活动，帮扶人数5人；收集职工医疗互助的申报资料5人，慰问2家企业以及社区一线职工100余人。

六、同心同德抓实效，各方力量充分凝聚

注重扩大基层民主，充分凝聚各方力量、发挥各方作用，在促进辖区社会环境协调发展上取得实效。

1. 切实做好人大工作。不断加强人大工委制度建设，夯实人大工作基础，围绕街政热点、难点问题积极组织代表开展活动，加强代表与选民之间的联系。半年来，人大工委共开展代表视察活动2次，走访选民1000余人次。
2. 切实做好政协工作。坚持在结合中心、凝聚力量、整合资源上下功夫，启动“委员联系群众信箱”，解决群众反映强烈的问题；组织委员积极参与加快产业结构调整步伐调研；开展“邻里守望”之“委员下基层听民声”活动，组织委员视察街域内重点项目建设。
3. 切实做好统战工作。按照年度绩效考核的要求，制定了详细的工作方案，明确全年工作目标。对辖区范围内的统战对象进行了一次全面的走访摸底，对9名华人华侨、17名侨眷侨属、92名海外留学生、470名新社会阶层人士、3名民主党派人士进行登记。走访慰问了困难的统战对象谭玉其等人，稳妥处理涉台、涉侨、民族宗教方面出现的有关事务。
4. 切实做好人民武装工作。始终把加强党管武装作为一项政治任务来抓，认真落实党管武装各项制度，确保武装阵地建设、民兵预备役整组点验和征兵工作的顺利推进，派遣3批共16人参加市区组织的民兵骨干集训，组织民兵30人参加区人武部组织的民兵检验。

集团半年度总结及下半年计划篇二

在这半年中，我踏踏实实做事。在各位领导和同事们的关心、支持，我认真履行职责，坚持原则，勤勤恳恳，兢兢业业，完成了各项工作和任务。现从几个方面作如下总结：

在思想上

半年来，我一直将学习作为任务，勤学多想，提高思想素养，牢固树立为人民服务的观念，保持良好的道德风尚。在工作和事业面前，顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，牢记“八荣八耻”的教导，全心全意为人民服务，在思想上、业务上不断地完善自己，更新自己。

在工作上

热爱本职工作，爱岗敬业，求真务实。工作中任劳任怨，在工作条件艰苦、环境差的情况下，能够坚持不懈地每天正常工作，春夏秋冬，严寒酷暑，我都能坚持守候在岗位第一线，工作中我严格执行台里和部门制定的各项规章制度，遇到对我的工作不理解不支持的人员，并且辱骂的现象，我都能高姿态，不回应，不对峙，忍辱负重，及时汇报分管领导，以良好的工作心态面对工作中的一切困难。

本年度西门岗，共接待一万七千人次的外来车辆，和护卫人员西门岗的两位工作人员齐心协力，全年保障了道路畅通顺利，完成了数次xx中心的大型活动的车辆进入活动，一切按照领导的安排工作，保质保量完成领导布置的各项任务。在这里我也感谢同志们的团结协作和大力支持。

半年来没有无故迟到、早退的现象，始终默默坚守在工作岗位上，我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我应以勤奋的理念去实现人生的价值，为xxxx事业的发展壮大贡献一分绵薄之力。

当然，我工作中也有一些不足和问题。有时对自身的工作标准不够高，要求不够严，工作中缺乏敢做敢为的开拓意识等。这些问题和不足，我决心在今后的工作中认真克服，努力改进。扎实工作，为xx事业奉献自己应尽的力量。

集团半年度总结及下半年计划篇三

一、熟悉公司的规章制度和基本业务工作。作为一位新员工，本…为了我要调整工作心态、增强责任意识、服务意识，充分认识并做好厂房中介的工作。为此，在厂房部的宋、李两位同事的热心帮助下，我逐步认识本部门的基本业务工作，也充分认识到自己目前各方面的不足，为了尽快的成长成为一名职业经纪人，我订立了以下年度工作计划：

一、熟悉公司的规章制度和基本业务工作。作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心应手。

下半年的工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的厂房推界、客户推广，我相信是我们厂房部最热火朝天的时间。我们部门会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部的工作思路。争取把厂房工作业绩做到最大化！

二、制订。做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆（在这方面还希望公司给与我们业务人员支持）。

集团半年度总结及下半年计划篇四

本人自今年20xx年上半年x月x日入职担任物业部清洁工。

工作职责为负责园区a□b□d日常清洁、定期消杀、垃圾清运工

作，及和物业办公区和年底接收的efg组团开荒和日常卫生清洁服务监管管理。

管理范围较宽，人员分布较散，这些虽然给管理工作带来很大难度，但并没有改变我对工作的热情，这既是挑战也是难得的锻炼机会。下头将今年以来工作情景汇报如下：

一、开荒工作

工作伊始，面临的工作重点是abd组团的公共区域开荒，由于时间紧，维修工作多，这给开荒工作带来了很大的困难，基本上整段时间内是开荒工作和大规模维修工作同步进行，这就造成了完成的开荒区域存在着二次污染和重复清洁的问题。

中水系统截止到业主集中办理入伙前仍没有开通，这对开荒工作来时无疑也是影响巨大的，但在物业部王经理的协调下，经过多方沟通，联系总包方尽量将大块施工垃圾清走，剩余部分少量施工垃圾由我安排开荒人员清理，另外经过协调暂时借用了消防水用做开荒使用。

在业主办理入伙手续前每日现场监督检查、整改返工、逐项进行，保证了开荒工作的顺利完成。同样在年底接管的efg组团时，天寒地冻，大部分时间无法用水的情景下，克服重重困难完成了开荒工作。

二、日常清洁工作管理

外判公司清洁作为基层工作者普遍存在着年纪偏大，文化水平低，人员流动性大等问题。因本项目为别墅项目，工作环境仅有园区和车库，条件比较恶劣，且每人所辖区域也很大任务重。物业公司除定期进行公司背景、管理制度、公司领导等深入的企业文化培训，同清洁公司自身工作制度的`培训交叉、循环培训。

并进行清洁公司内部的清洁工具实操，清洁技巧知识等培训，定期组织逐个口头考核，优胜劣汰，确保每个人都能尽快的有所提高。同样在清洁员工的日常工作期间，对于他们的休息、吃饭问题等多加关心，联系工程部在车库内修建清洁休息室，在夏天高温期间发放防暑降温药品，使大家能够安心工作。

在十月起，因施工方户内清洁撤场，我物业部在人员紧张的情景下，抽调人员在两个月的时间内累计入户清洁施工后垃圾、入户内打扫达x次，清理维修期间公区乱堆施工垃圾超过x次，保证了施工结束后，业主入住前户内及公共区域的卫生要求。

同时配合实际工作的细则我在日常工作中去总结和不断修正各项清洁类规章制度。先后更新了公司的《清洁作业指导书》先后制定、修改了一系列管理规定细则和具体措施，使各项管理分工明确、职责到人。并根据现场情景拟定了清洁员工岗位区域划分、工作流程、职责、安全操作规范、应急预案等资料。同样为随时检查员工的工作情景，由外判公司主管填写《工作日报表》和我每日填写的《清洁巡视检查表》双重巡视检查。

我将每日员工工作表现，发现问题及整改，与其他部门的沟通配合及工作日志合并在一张纸上，减少了我很大的文案工作，也经过与保安主任、主管及绿化主管的沟通，相互监督通报，用以弥补清洁部门仅有我一个人巡视检查的现状。

经过记录和检查表来了解他们的工作和质量情景，做到心中有数，有据可查，并将其整理存档备查。同客服部密切配合，上门处理两起清洁问题投诉，并及时做好相应的处理措施，举一反三，避免再次出现同样问题。

同售楼处及会所工作人员交流配合，顺利完成各次上级领导的参观检查接待任务。

三、定期消杀工作

世上的工作原没有贵贱之分，区别在于你肯不肯用心去做。俗话说的好，行行出状元。清洁工作在很多人眼里虽不值得一提，而自从我干这一工作以来我才真正了解这项工作如同清洁工一样受人尊敬的。如今每每看到经我打扫的办公楼干干净净，一尘不染，看到干部职工在这样的环境里上班，听到他们不时地称赞，心中的满足与自豪油然而生。

清洁工作看似简单，其实并不简单，平时根本不注意的地方，对于清洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。本人自从从事这项工作以来，一向本着以人为本的工作理念，怀揣一颗真诚服务的心，全心全意做好本职工作。工作从摸索到熟悉，从茫然到自信，每前进一步，都离不开领导的关心和同事们热情相助与支持。个人的力量是有限的，我们是一个团结的团体，个人所取得的小小成绩，应归功于我们这支高素质的队伍，归功于我们这群有热情、肯奉献的员工。

自从干上这项工作，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自我的准则，工作中严谨、细致、脚踏实地、埋头苦干；严格遵守州直办公楼服务部的各项规章制度，尊重领导，服从领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改善工作作风。我会以此为契机认真总结工作中的得失，好的继续坚持，不足之处切实得到改正，以更好地胜任这项工作。

集团半年度总结及下半年计划篇五

1、财务工作更多的还是会计工作，仅仅停留在事中记账、事后算账，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然；另外，对企业经营活动的参与不够主动，不能深入的掌握其经营活动的特性，只能是按照公司或领导的要求报送数据、资料，在对企业经营进行分析时往往会将企业实际丢在一边，只是按

照理论上的指标去计算、去解释。所以这方面的工作距领导的要求还相差太远。

2、会计工作中仍有许多待改进之处。如：《差旅费报销制度》基本以集团制度为依据，但在实际工作中还存在许多不足之处，实际操作相对困难。在对一些已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

3、管理工作的形式化、表面化。很多的日常管理工作做的还不够细致、深化，往往只限于形式或停留在表面，没有起到真正的管理作用，对照制度的要求，还存在问题，针对这种管理中存在的问题如何将管理工作做细做深，应是今后工作中的又一重点。

4、缺乏沟通，对相关信息掌握不到位。财务工作是对企业经营活动的反映、监督，对本部门以外的信息应及时了解，目前部门之间的协作没有问题，就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他部门进行沟通、了解，到用时都不知该找谁；另外和公司领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

四、下半年工作计划

2、加强企业内部财务管理，进一步加强财务日常监督工作；

4、不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，提高业务水平，充分自身挖潜；

最后，在今后的工作中，希望领导能一如既往地大力支持我的工作，我也会在工作中尽我所能，不遗余力地作好财务工作。

集团半年度总结及下半年计划篇六

截止6月底，我县累计完成水利投资5028万元，完成市里下达我县3亿元年度任务的16.8%。

水利项目建设稳中求进。紧盯省市考核硬性指标，多措并举稳步推进各项水利工程建设。一是在建重大项目有序推进。百项千亿防洪排涝工程东屏水库完成投资3370万元，完成1.5亿元年度投资指标的22.5%，用地指标审批已于3月14日上报至国务院；洋市涂围垦工程已基本完工，计划于7月份开展竣工验收。二是面上水利项目逐步快进。提前完成农村饮水安全巩固提升工程3个，南塘闸修复工程完成80%；海游流域南溪铁场至前楼段综合治理工程ii标段、施家岙水库除险加固工程均已完成方案调整，并具备招标条件；山塘、水闸、高效节水等面上水利项目前期工作正在加快推进。三是重大项目前期循序跟进□xx县海塘加固工程已完成可研编制及可研咨询，待省厅可研审查及立项，3月19日，省水利厅已将该项目已列入2020年全省水利规划计划工作总结(浙水办计[2020]4号)。积极配合宁海县做好清溪水库的前期工作，完成《下游环境影响生态补偿专题报告》等五个专题报告编制，并征求宁海县意见；完成《清溪水库对下游防洪影响分析专题》等九个专题报告的反馈意见，并上报省厅。

防汛防台工作扎实有效。深入贯彻落实“两个坚持”“三个转变”的防灾减灾新理念，立足于防大汛、抗大旱、救大灾，全力以赴做好今年的防汛工作。一是提前部署检查。入汛以来，我县高度重视，县委、县政府主要领导多次带队督查海游港北岸、石洋溪、珠游溪等堤防工程，了解堤防管理单位备汛情况，同时深入基层一线，检查防汛物资储备、隐患点整治，确保防汛工作扎实推进。二是压实防汛责任。在入汛前，县防汛办同10个乡镇(街道)、39个防指成员签订了防汛安全责任书。并通过县防指文件、媒体等方式公布各类防汛责任人员813名，并及时在浙江省基层防汛防台体系信息管理

平台中将更新防汛责任人的信息。完善并提升了510个村的防汛防台形势图，开发防汛防台形势图动态管理模块、防汛文件及法律查询模块等；按照省、市要求在3月28日已将乡镇、村各级防汛责任人上报至省基层防汛建设信息平台，分发了240个移动巡查终端至各基层水利工程巡查人员手中，让每一位巡查人员履职情况“留下痕迹”，使水利工程巡查有痕迹可寻。三是及时排险除险。对全县共检查出的一般隐患点126处，重点隐患点3处，实行挂牌销号制度。目前全县一般隐患点已经整改落实到位，3处重点隐患点已作为重点项目实施领导点对点实行跟踪督办，坚持将安全隐患消灭在萌芽状态。同时，根据5月13日全省水库度汛工作紧急视频会议的要求，我局紧盯时间节点，严格落实会议要求，完成全部49座水库“三项重点措施，三个责任人”清单并上报市局。

行业管理工作推向纵深。一是深入推进水利工程标准化管理。列入今年五水共治考核的标准化项目共50个，截止目前完成验收30处。围绕“五年任务两年完成”目标，对255处水利工程进行测量划界、标识标牌、巡查路线制作以及管理手册等编制工作，截止今年3月底，名录内管理手册编制、无人机采集、各类标识标牌制作、定桩工程等整体工作已全部完成。目前各乡镇已完成2020年度维修养护招投标前期工作，预计7月上旬能完成招投标工作。二是深入实施最严格水资源管理制度。开展水资源承载能力评估，推进水资源消耗总量和强度“双控”行动，完成了xx县水资源承载能力监测预警机制、水域纳污能力分析及管控研究报告。积极开展创建国家县域节水型社会建设达标工作，完成《xx县节水型社会建设规划修编》（2020-2022年）和《xx县创建国家县域节水型社会达标建设实施方案》编制和报批工作。下达了2020年节水型社会建设任务，推动重点取水用户水平衡测试，扩大节水载体覆盖面。圆满完成“3.22世界水日、中国水周”宣传活动和相关水利工作宣传，组织开展节水宣传进课堂活动，活动取得预期效果，大大提高公众水忧患意识和节约保护意识。（截至6月底完成节水型社会建设260万元，其中中央投资150万元，

完成中央投资的51.7%，做到时间过半投资过半。计划9月底完成投资450万元，其中中央投资完成290万元，100%完成中央投资任务。)三是深入推行水行政管理改革。结合我县“两年”活动，加快推进“最多跑一次”改革。明确属于最多跑一次范畴的行政许事项，进一步完善办事流程，截止到2020年6月，水利窗口共办件38件，办结率100%。我局编制的《xx县农业水价综合改革试点实施方案》(三水利[2020]18号)已于6月7日获县政同意(三政函[2020]60号)。四是深入细化河长制水利工作。在全县基本形成了河道共建、共治、共管、共享的浓厚氛围。制定“河长制”水利工作实施方案，研究并落实了水资源保护、水域岸线管理、水环境治理、水生态修复等六项工作措施。截止目前，完成河湖库塘清淤13.5万方，完成年度考核任务35.5%;珠游溪等部分岸线水域规划及视频监控已完成招标;对入河排污企业进行全面排查，按照要求指导企业填报入河排污口基本信息调查表和入河排污口设置单位基本情况调查表，并对排污单位申请备案登记的进行评估。积极创建无违建河道，已拆除涉水违章建筑面积3212平方米。五是深入开展安全生产活动。积极开展安全生产大检查、“安全生产月”、安全生产知识竞赛、安全生产宣传等各项活动;创新采取约谈记分、返聘专家、购买服务等方式，切实加强水利建设工程质量安全监督，截止6月份，我局对面上受监工程开展了监督检查49次，97人次，出具检查意见31份，发现问题42条，目前已经完成整改37条，整改完成率88%。今年6月是全国第十七个“安全生产月”，我局联合公安、安监、消防等单位，于6月16日开展以“生命至上、安全发展”为主题的宣传活动，向社会公众集中宣传党和政府关于加强安全生产的重大决策部署，统一提供政策法规、安全管理、应急救援等方面的咨询服务，进一步扩大全社会对安全生产工作的认知度。同时我局抓契机推进安全生产监督，全面提高水利从业人员安全素质，确保全县安全生产形势稳定。

党风廉政严抓不懈。始终坚持党风廉政建设在路上。局党组切实履行主体责任，认真学习党的十九大精神，把握新时代全面从严治党新要求，深入贯彻落实中央、省、市、县关于

党风廉政建设和反腐败工作的一系列重大决策部署，牢固树立“四个意识”，坚持两个“毫不动摇”，以铁担当、真本事、硬作风推动党风廉政建设向纵深发展。同时，创新形式，坚持一周一学习，一周一例会，一旬一会商，一月一约谈，一季一督查，一节一提醒，“六个一”模式严抓党风廉政建设。坚持每周一班子上午例会和周一学习夜制度，把干部队伍、党风廉政建设和作风建设等与水利业务工作同谋划、同部署、同检查。并且每十天开一次碰头会，专项研究党风廉政工作；每个月一把手对班子成员，班子成员对分管业务科室工作人员，都将开展廉政警示约谈，逐层压实党风廉政建设主体责任。专门成立督查组，每季度以现场问答的形式对全局干部职工进行督查，通过随机抽考的模式让广大党员干部牢固树立起深入学习的意识和决心。严格落实党风廉政建设“一岗双责”，进一步明确党风廉政建设和反腐败工作责任分工，有效实行党风廉政建设主体责任清单、负面清单、廉政警示约谈、廉情报告等机制，每次节假日放假前发送廉政提醒短信等廉政警示教育，推进水利干部廉洁从政。