

组织部部长的认识 组织部长个人总结(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

组织部部长的认识篇一

现在传达今年月10日全省组织部长座谈会精神，受部务会议委托。回顾总结今年上半年我市组织工作，提出今年下半年工作设想。

一、全省组织部长座谈会主要精神

全省组织部长座谈会在召开。会上，月10日。省委、组织部长总结了省今年上半年组织工作，对今年下半年的工作进行了部署。全省各地级以上市委组织部和1名科长以及省直有关单位分管人事工作的领导等近200人参加了会议。

以“迎接、学习、贯彻”十七大为主线，指出。以筹备召开省第十次党代会和市县镇领导班子换届工作为重点，上半年我省各项组织工作进展顺利。一是精心组织，认真做好召开省第十次党代会的有关工作；二是加强指导，市县镇领导班子换届工作圆满结束；三是狠抓落实，固本强基工程有新进展；四是干部人事制度改革进一步推进；五是干部培训和人才工作的力度不断加大；六是坚持公道正派，组织部门自身建设不断加强。

要求继续以迎接、学习、贯彻十七大为主线，对今年下半年组织工作。认真贯彻省第十次党代会精神，求真务实，开拓

创新，为我省坚持科学发展，促进社会和谐，率先基本实现社会主义现代化提供坚强的组织保证。一是认真学习领会胡锦涛625重要讲话精神，深入学习贯彻省第十次党代会精神；二是以加强各级领导班子思想政治建设和作风建设为重点，全面提高班子的整体素质；三是继续实施固本强基工程，全面加强基层党组织建设和党员队伍的教育管理；四是积极推进干部人事制度改革，进一步加强干部工作的科学化、民主化和规范化建设；五是大力实施干部培训，切实加强人才工作；六是以公道正派为重点，切实加强组织部门自身建设。

二、今年上半年我市组织工作主要成效

省委组织部指导和市委领导下，今年上半年。市各级党组织紧紧围绕落实科学发展观、构建和谐社会的时代主题和迎接十七大、贯彻省和市十次党代会工作主线，加强教育、完善机制、健全载体、打好基础，全面推动我市组织工作发展创新。

(一)做好集中换届后的各项工作。

坚持按法律规章办事，继续做好市、区两级领导班子换届选举和机关部门班子调整配备工作。1月份市级班子选举。把思想政治工作做在前面，确保了省委批准的人选全部高票当选。市一级换届工作完成后，禅城、三水和高明区党政正职出现空缺，及时组织推荐，做好补选工作。同时，积极做好市直、区直部门领导班子调整配备工作。新任的6名市政府工作部门正职中，年龄在45周岁以下的4名，研究生以上学历或硕士以上学位的4名，曾经在区、镇担任领导职务的3名。同时，区直部门班子建设进一步加强，区从副科级后备干部中提拔15名进区直部门班子。区选用24名年轻干部担任副局级领导职务，7名担任副局级非领导职务。

严把“五个关口”严把“用人标准”关，进一步规范干部选拔任用工作程序。市管干部选拔任用中。坚持按科学发展观

的要求考核评价干部;严把“程序”关,着重把好民主推荐、组织考察、讨论决定、征求意见和任前公示等关键环节;严把“民意”关,把扩大民主贯穿于干部选拔任用工作的全过程;严把“廉政核查”关,特别重视考察了解干部遵守财经和组织人事纪律的情况;严把“集体讨论”关,完善和规范全委会票决重要干部的办法和程序。各区在选拔任用区直班子成员时,也注意采用集中换届时的做法,扩大民主,完善程序。

放宽职位条件,加强后备干部队伍建设。各级党组织把加强后备干部队伍建设作为一项重要工作来抓。区不设名额限制。建立淘汰机制,今年4月开始在全区范围内公开推荐选拔区副局级领导后备干部,总结丹灶镇试行村后备干部到镇职能部门进行“倒挂”培养的经验。顺德区分两大类型、三个阶段、八个步骤,从区、镇两级公开推荐选拔292名后备干部,并挑选32名优秀干部到各镇(街)村挂任职务。高明区组织各镇(街道)和区直副局以上单位,共推荐领导班子后备干部人选193名。

(二)完善机制。深入推进固本强基工作

组织编印《情暖千家一市第二批驻村干部风采录》市第二批驻村干部调研报告汇编》制定驻村干部管理办法和工作守则,加强农村基层党组织建设。做好第二批干部下基层驻农村工作的总结表彰和选派第三批机关干部下基层驻农村工作。组织驻村干部开展“八个一”活动;抓好村党组织换届选举准备工作,深入调研摸底,及时研究制定村党组织换届选举工作意见,对全市村党组织换届选举工作作出部署,召开全市村党组织换届选举工作座谈会,指导做好重点村、难点村的排查工作;召开全市固本强基暨“三级联创”工作会议,深入开展“三级联创”活动,做好全市村级活动场所的建设和检查验收工作;制定和印发《市集中培训农村基层干部和党员工作方案》开展全市村干部集中培训及党员科技素质培训,举办两期专题培训班对全市485个行政村党组织书记和村委会主任进行集中培训,组织5批农村科技服务团开展科技下乡活动。

各区对单独组建的党组织统一印章、牌匾、上墙资料和建档，推进规模以上非公企业组建党组织和社区党建工作。及时转发省委组织部《关于进一步做好在规模以上非公有制企业建立党组织工作的通知》制定下发《关于加强新经济组织和新社会组织党建工作的意见》检查督促中组部、省委组织部和市领导联系的34家企业建立党组织工作。为了推进工作。拨给启动经费、电教设备和学习资料。据统计，今年以来我市新建立非公企业党组织231家，目前全市共有规模以上非公企业2682家，单独建立党组织1305家，单独组建率48.7%联合建立党组织的1087家，党组织覆盖率89.2%以建设“六好”社区为目标，以“双联双建”双争双促”为载体，社区党组织和党员中深入开展“党心连民心，为民在社区”主题活动。总结社区党组织设置模式的经验，探索设立社区党委，加强社区。

严格审批手续，规范市管干部出国(境)政审工作。进一步完善市管干部出国(境)政审程序。做到先由科室初核、分管部领导审核后，再报分管市领导审批。严格控制市管干部因私出国(境)次数，除特殊情况外，一年内一般不超过两次。建立市管干部出国(境)政审定期报告制度，每月报告一次出国(境)政审办理情况。切实加强对证照管理工作的监督检查，会同有关单位对五区和部分市直单位的证照管理情况进行了检查。

加强干部双重管理工作。完善处级领导干部在社团兼职的审批流程，严把领导干部社团兼职审批关。认真审核条件，严把政策关，对处以下干部在社团兼职审查工作进行指导。与市纪委共同研究制定了《关于进一步加强干部双重管理工作若干问题的意见》明确了干部双重管理中主管、协管双方职责，考察和任免程序，中央、省、市垂管机关事业单位范围，以及由区主管、市有关部门协管的职务名称。

(三)落实大规模培训干部任务。

培训干部2050人;举办全市性业务培训项目14个,抓好领导班子特别是新进班子成员的教育培训。举办各级各类主体培训班次19期。培训干部655人次。特别注意安排好正处级领导干部专题培训班、镇(街道)书记(镇长)培训班、区级新提任正科级干部领导能力提升班、镇(街道)新进领导班子干部培训班等7个班次,培训干部529人次。

着力培养公共管理型领导干部。如组织市直有关单位主要负责人、区领导班子成员,围绕市委市政府中心工作开展干部教育培训。采取分类培训、重点培训和专题培训的方式。赴澳洲悉尼大学开展城市管理方面的学习培训,专题学习澳大利亚的城市建设与管理的先进经验。同时,加强与著名高校的合作办学关系,6月底,已在国内外著名高校成功举办培训班14期,培训干部655人。

宣传党的路线方针政策、讲解有关政策法规、推广先进生产技术、培训各种劳动技能等;通过在线教育网,大规模培训基层干部。办好镇(街道)组织委员培训班、村书记(主任)培训班等;组织好送课上门活动。开展普及性培训。

(四)按照人才强市战略要求。

对提交评议的高层次人才信息表进行审阅,做好建立高层次人才信息库有关工作。组织召开市高层次人才信息库首批人选专家评议会。提出推荐意见,确定首批入库人选名单。同时,经过组织推荐、初步审核,向省推荐34名省高级专家库入库人选,有25名被纳入广东省高级专家库。

采取面上调研与实地考察、综合分析 with 重点专题相结合的方式,组织开展社会工作人才专题调研。牵头组织市民政局、劳动社保局、人事局等10多个单位分管领导及调研人员组成课题调研组。深入到各区和基层进行专题调研,首次对我市各领域社会工作及其人才队伍状况作了初步摸底,粗略测算我市从事社会工作人员总数,并结合今后社会发展对社会工

作人才的需求作出预测，提出了加强社会工作人才建设的对策措施。

(五)以“创一流业绩”为动力。

努力提高组工干部思想水平和综合素质。坚持每季一次部中心组理论学习、每月一次支部政治理论学习和科室业务学习。认真组织学习胡锦涛625重要讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和省、市第十次党代会精神。抓理论学习。

抓好年度重点课题调研。坚持市、区组织部部领导带队下基层调研，分工负责1个以上调研课题；市委组织部各科(室、中心)开展12个课题调研。大兴调查研究之风，提高组工业务水平。围绕换届后领导班子改革、组工干部作风等问题进行调研。

提高办事效率和质量。市委组织部制定了《“三服务一促进”活动实施方案》促进机关效能建设，深入推进效能建设。实行首问责任制、限时办结制。禅城区以“建设一流团队，打造魅力组织部”为主题，调整内部运作机制，抓好党支部建设，丰富主题活动内容，推进机关效能建设。

三、下半年工作打算

加强公务员队伍的宏观管理，围绕贯彻落实《公务员法》及其配套措施。研究出台我市的配套政策。对《公务员法》实施工作进行全面检查，认真处理公务员登记中的遗留问题，完成事业单位参照管理的报批工作。积极稳妥地推进干部交流工作。

(六)适应落实省、市新的发展战略的需要。

大力实施大规模培训干部工作。深入抓好《干部教育条例》和

“十一五”全市干部教育培训规划的贯彻落实。把党的十七大、省和市第十次党代会精神作为党校培训的重要内容，着眼我市经济社会发展的需要和造就高素质干部队伍的要求。列入主体班次教学计划。重点抓好下半年市委党校28个班次6220人次的主体班培训，特别是抓好科级干部、中青年后备干部和区股级干部、基层干部的培训。进一步贯彻落实全员培训目标，扩大培训规模，促进基层干部和科以下干部培训常规化。

大力实施人才战略，坚持党管人才原则。统筹党政干部人才、企业经营管理人才、科学技术人才、社会工作人才队伍建设，创造有利于各种优秀人才脱颖而出、健康成长的社会环境。完善高层次人才库信息库，开发人才库信息管理系统。建立人才联络制度，直接掌握和联系一批各领域高级专家。进一步加强社会工作及社会工作人才队伍建设和创新型人才队伍建设问题调研，制定相关意见措施。加大对人才工作如何更好地服务经济建设和社会发展的研究力度。

(七)加强组织部门自身建设。

外树形象，坚持内强素质。切实加强组织部门和组工干部自身建设。突出抓好理想信念和党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、民主集中制教育和党纪政纪法纪教育。各级党委组织部门要积极探索从制度上解决好组工干部保持清正廉洁、干净干事的问题，确保组工干部树立公道正派的良好形象。深入开展以“三服务一促进”为主要内容的排头兵实践活动，抓好科室和个人年终评比表彰。落实干部休假制度，做到劳逸结合，保证组工干部身心健康，以饱满的精神状态做好各项工作。

组织部部长的认识篇二

近期，我有幸参加了县委组织部长的培训课程，在这段时间的学习和交流中，我深感受益匪浅。下面，我将从培训内容、

培训形式、培训效果、个人收获以及今后的工作计划等五个方面，谈谈自己的心得体会。

首先，培训内容十分丰富多样，涉及到组织工作的方方面面。在培训课程中，我们详细学习了党的干部选拔任用工作的相关规定和操作流程，深入探讨了如何做好思想政治工作以及提高党员队伍的质量。此外，还学习了工作中常用的调研方法和个案分析技巧，并进行了实际操作。这些内容的深入剖析和实际操作，为我们提供了宝贵的经验和方法。

其次，培训形式灵活多样，注重互动和实践。在培训过程中，我们不仅逐一学习了相关知识，还通过小组讨论、集体研讨等形式，加深了对知识的理解和应用。尤其是在案例解读和角色扮演的环节中，我们能够将自己融入到实际工作中，锻炼了解决问题的能力。这种互动和实践的培训形式，激发了我们的积极性，提高了学习效果。

第三，培训取得了显著的效果。通过培训，我们不仅加强了对党的各项政策的理解和工作的针对性，还增强了自身的组织协调和沟通能力。尤其是对于一些重点热点问题的解答和分析，我们的能力和思维方式得到了显著提升。此外，通过参观学习和实地考察，我们更加深入地了解了基层党建工作的实践和突出问题，对今后的工作有了更为清晰的思路和措施。

第四，个人收获颇多。在培训过程中，我深感自己的不足和提升空间，在与优秀同事的交流中，不断从他们身上学到了宝贵的经验和教训。特别是在角色扮演和小组讨论中，我的沟通能力和团队合作意识得到了很大的提高。此外，通过培训，我对自己的工作定位和职责有了更加明确的认识，为今后的工作指明了方向。

最后，要结合自己的实际，制定有效的工作计划。在培训结束后，我将根据自己的实际情况和需要，结合培训中的经验

和方法，制定一份详细的工作计划。我将深入学习党的各项方针政策和工作要求，提高自身的工作能力和水平。同时，我也将积极开展调研工作，深入基层，了解实际情况，为组织工作提供更为科学和合理的建议。

总之，县委组织部长的培训课程是一次十分有益的学习机会。通过学习和交流，我深化了对组织工作的理解，增强了自身的工作能力和素质。我将充分利用所学知识，不断推动组织工作的深入开展，为党的事业做出更大的贡献。

组织部部长的认识篇三

随着中国法治建设不断推进，各地区各部门也积极响应，深入贯彻依法治国的原则。作为一个基层政府的领导，我担任组织部长已有五年时间，通过这段时间的实践和工作，我深刻地认识到依法治县的重要性。在实践中，我不断摸索，不断学习，形成了一些心得体会。

第一段，我深刻认识到依法治县对于推进地方工作的重要性。一个地方要繁荣发展，必须有一切工作都依法进行的保障。只有依法治理，才能推动各项事业的顺利进行。事实上，法治是现代文明的体现，是国家治理的基本方式，而各级政府在地方治理和推进发展中，都需要以法治思维和法治手段来进行。

第二段，我认识到依法治县要以人民为中心。作为一个基层政府的领导，我们的目标是为人民服务，而要保证人民的利益不受损害，就必须依法治理。法律是保障人民权益的法宝，只有依法治理，才能保证人民的合法权益得到保护。作为组织部长，我在实际工作中探索出了一些以人民为中心的依法治县的具体做法，比如加强群众组织的建设，提高群众素质意识，建立民主监督机制等。

第三段，我深刻认识到依法治县要加强制度建设。法治是制

度的保障，只有健全的法律和制度，才能保证依法治理的顺利进行。在一些基层政府中，由于制度不健全，导致工作效率低下，问题处理不力。因此，我主张加强制度建设，将依法治县落实到广大干部的具体工作中。比如制定一系列的工作规范和操作指南，明确工作流程和责任。

第四段，我认识到依法治县要加强能力建设。依法治理需要有一批具备法律和行政执法知识的干部。在实践中，我发现很多干部对法律法规的理解和应用还存在一定的问题。因此，我倡导加强干部队伍的培训和教育，提高广大干部的法治素养。通过组织各类培训班、座谈会和学习交流，让干部们更加深入地了解法律，提高法律意识，增强法治思维。

第五段，我得出结论，只有坚持依法治县，才能为地方工作提供更好的保障。作为一个组织部长，我在实践中深刻认识到了依法治县的重要性，并形成了一些心得体会。依法治县要以人民为中心，加强制度建设和能力建设，只有这样，我们才能在推进地方工作中取得更好的成绩。因此，作为一个领导，我们要时刻牢记依法治县的原则，将其贯彻到日常工作方方面面的方方面面，为地方的发展做出更大的贡献。

总结一下，依法治县是一个基层政府的重要职责，也是推进地方工作的基本要求。作为一名组织部长，我在实践中不断探索，并形成了一些心得体会。只有坚持依法治县，以人民为中心，加强制度建设和能力建设，才能为地方的发展提供更好的保障。我相信，随着中国的法治建设不断完善，依法治县的理念将在广大干部和群众中深入人心，取得更大的成就。

组织部部长的认识篇四

非常有幸参加***组织部、***党校组织的***年第一期***管干部进修班，让我能够放下手中繁忙的工作，坐下来潜心学习。一个多月学习过程丰富多彩，我们先后认真聆听了学者、

专家、领导的各类专题讲座，又参加了现场教学、班级研讨等专题活动，更有高质量的***大学和***干部学院的实地培训。通过这次系统的学习培训，使我强化了理论知识，增强了党性修养，拓宽了思维方式，感觉收获很大，体会很多，感触很深。主要总结有以下几点：

一、内容丰富，理论实证。

坚持终身学习的理念，是每一个党员干部成长的必备条件。作为党员干部要扣紧时代的脉搏，不断充实自己，提高自己，完善自己，增强与时俱进的观念，要把不断学习作为首要任务。这次培训班学习，呈现内容宽博宏深，理论知识丰厚的同时，更突出了怎样提高领导干部能力的课程；从深入学习党的十八大精神，提升理论思维能力，到如何提高领导能力水平与加强党性修养；通过系统的教学研讨，深刻阐释了科学发展观对“五位一体”建设的指导意义，学员党性修养得到进一步锻炼和提高。

二、形式多样，实践开拓。

本次培训班围绕***发展，深入研讨重大市情战略问题，既有现场教学，自主专题活动，又有工作案例分析与探讨，思考我市在深入实施四大战略中存在的重点、难点问题，促进理论学习和实践的有机结合，对未来工作的开拓有很强的指导意义。

三、涵盖面广，知识沉积。

这次培训班课程设置的知识包容量极大，涵盖哲学、经济、文化、生态等学科，特别是领导者的能力素质方面，专题精讲经济金融、公共管理、城市建设、国内国际形势等等，以前沿学科的沉积薄发，更新我们的知识构成。

四、实力雄厚，先进引领。

本次培训班的师资力量非常强大，例如***教授是***市委党校哲学教研部一级岗教授。通过一天的原著导读，他对经典著作深入浅出、形象生动的讲解给我们留下深刻印象。其引经据典、侃侃而谈的风度也使我们领略了名家风采，受到学员一致好评。能够通过阅读19世纪的马克思主义经典著作，结合自身工作，来思考当代中国的问题现状，集理论先进性和工作引领性于一身，高屋建瓴又现实亲民。

总之，这一个月多的学习，收获是多方面。在今后的工作和生活中，要坚持并深化学习，提升内在素养，将本次学习成果有效运用到日常工作中去，全面拓展工作思路。同时以此此次进修为契机，解放思想，创业创新，为实现“***、和谐富裕”的新***贡献自己的力量。

组织部部长的认识篇五

同志们：

按照县委、县政府的统一安排，从今天起大家要在这里接受为期2天的初任培训，主要目的是让大家了解当前我县经济社会发展的基本情况，学习和掌握工作必备的知识和方法，帮助大家认清形势，明确目标，切实增强做好工作的信心和决心，为尽快实现角色转换、打开工作局面奠定基础。下面，我讲几点意见。

一、大家要有所认识

大学生就业是社会的一个热门话题。据官方资料显示，截止9月1日，全国仍有144万名20*年的高校毕业生未能就业。今年，全国共有559万应届高校毕业生，比去年增加了64万，虽然具体的就业人数还没有官方数据，但可以想象今年的就业形势比去年还要严峻。根据我们掌握的实际情况，在全国2,862个县级行政区划单位中，能像我们*这样每年安排100多名大学生并且成立大学生成长促进会，系统的关心大学生成长的县

份是极少的。*是全国592个国家级贫困县之一，20*年我们的财政收入是1.44亿元，列全州第7位。就是在财政这么困难，全县发展处于起步阶段，需要大量资金投入的情况下，县里一次性接纳这么多大学生，解决大学生工作问题，主要是出于两个需要：第一个需要是*的长远发展需要形成人才优势和干部队伍优势。第二个需要是在今年接纳的高校毕业生中有88%是我们*孩子，*孩子也需要家乡的县委、县政府和父老乡亲给大家搭建一个回家乡工作的平台。就是说*发展需要你们回来参加建设，你们每个人的就业、生活和个人价值的实现也需要回到*来参加建设。我说大家要有所认识，就是让大家体会到县里下这种决心是不容易的。我们家乡比较落后，需要发展，家乡建设需要你们的加入，同时你们也需要*为你们提供一个施展才能的舞台。在外面当个游子不容易，想找个地方打工都很难，但是回家乡当个赤子建设家乡，做一个家乡建设队伍中的领头羊也不容易，需要大家真正的付出，全身心地投入到工作当中去。

大家在感觉到*需要你们，你们需要*之外，更希望大家能珍惜机遇，用实绩来证明自身的价值。有造就的人总是跟社会发展的大趋势相适应，同生同长同发展，古今中外的名人、能人、强人都是和一个地区、一个国家、一个民族整个发展的大趋势紧密结合在一起的。比如，联想集团的柳传志、青岛海尔的张瑞敏、新希望集团的刘永好等知名企业家，他们的成长都与中国改革开放的大潮紧密相连，他们的个人价值，都是和我们中国总的发展趋势紧密结合。现在，“*发展，*富裕，*和谐”是全县26万各族干部群众的共同理想。这个理想也应该成为我们在座的每位青年朋友的共同理想，按照这个理想，我们目前实施“项目立县，项目强县，项目富民”的发展战略。只要你们全心的投入到整个*的发展当中，把个人的人生价值与*发展的实际需求紧密地结合在一起，很快大家就会从中受益，就会在*发展当中锻炼自己，在对*的贡献中提高自己，在引领*的今后发展中显示自己的人生价值和将来的工作价值、领导价值。

二、要尽快实现两个转变

大家刚参加工作，如何来面对全新的工作？这是在座的每一位青年朋友不可回避的问题。我想端正态度是首要的。不管你分在哪个单位，从事哪种工作，都要脚踏实地，决不能浮躁。改革开放以来，特别是我们国家实行市场经济以来，全社会很多人都患上了一种浮躁症。这个浮躁首先是围绕着钱，接着是围绕着社会资源的分配也就是权，我想在座的青年朋友要摒弃一些东西，学习一些东西，以务实的工作作风和踏实的工作态度，虚心向周围的同志学习、请教，扎扎实实地做好本职工作。这就要大家努力实现两个转变。

第一个要实现从学习到工作的转变。在学校不管你们学了多少知识，这些知识都是一种自然科学和社会科学的积累，是前人留给我们、传给我们的，是我们对前人知识的一种继承。如何把所学到的知识应用到实际工作当中，是实现从学习到工作转变的关键。面对新的工作环境大家要认真学习所在单位的职责，所在岗位的工作任务。同时，要把*县从十三次党代会到现在所形成的思想、明确的方向、形成的工作思路，所在的局、科室今年的整体工作目标钻研透，变成真正的*人，用*的眼光看*的事。要虚心向身边的同事学习。很多同事在你身边工作，他们不一定有很高的文化，水平不一定很高，但是他们历经沧桑，经历了生活和工作的沟沟坎坎，积累了丰富的工作经验，这是你们在书本上学不到的。所以，要认真地、虚心地向前辈学习，拜老同志为师，在老同志的带领下，尽快的入门，对自己的工作初步能拿得起放得下，这样就基本完成了从学习到工作的转变。当然这种转变的途径是多种多样的，在这里我不可能一一地去列举，希望大家结合实际认真去琢磨、去实践，完成好第一个转变。

第二个要实现从学生到干部的转变。在座的各位是幸运的，在目前中国人满为患的形势下，能够顺利走到机关或事业单位工作实在是不容易。到*工作将意味着工作固定、生活稳定、父母放心。大家走上工作岗位就不再是普普通通的老百姓，

就要以县委、县政府的一个干部的角色去工作。从学生到干部的转变，这个社会角色的转变非常重要，怎么办，怎么转换，我觉得大家应该认真研究。我想首先要有理想。理想是远期目标，是最终的人生价值，青年朋友们一定要给自己的人生做出合理的规划，并把这个规划与全县人民的共同理想结合起来。第二要有作为。你们掌握了知识技能，组织上给你们搭建了施展才华的平台，接下来就要求各位要立足本职本岗，研究自己个人的阶段性目标。个人的目标要与我们县里的整个发展大局，与你的工作岗位紧密地结合在一起，做出实实在在的贡献，让身边的同志满意，让单位的领导满意，让县委、县政府满意，让自己的父母和亲人满意。第三个就是有业绩。经过一段时间的工作，要立足自己岗位的实际，拿出创新的工作业绩，向所在单位、向父母、向自己交一份优秀的答卷。今年底明年初，我们将从去年安置的大学毕业生中选派部分业绩突出的人员到乡镇、到科局去挂职锻炼，进行重点培养。现在，大家处在同一起跑线上，谁的干劲足，谁的业绩突出，谁就会赢得更多的机会。

三、要树立四种意识

工作环境不同于校园的学习环境，人际关系相对于校园来说也更复杂一些。如果拿游泳来打比喻，过去你们是在游泳池里游，而现在是在大海里游，要掌握在大海里游泳的技术。在座的各位青年朋友要想尽快地适应新环境，我想要树立这样四种意识。

一是学习意识。学习是工作之本，工作是立身之本。在当前这种知识爆炸的年代，知识更新的速度在加快，周期在缩短，大家一定要树立终生学习的意识，做到“活到老，学到老”。要养成勤于动脑、动笔、动手的好习惯，在工作和学习中增长才干。

二是责任意识。责任是一种境界，是一种感情。我们每一个人都是社会的一份子，在社会上扮演着不同的角色，正因为

有了不同的人、不同的角色才组成了社会这个大家庭。在这个大家庭里，每个成员都要对自己的言行负责，担当一定的社会责任，这样社会才能和谐。大家在做好本职工作的同时，要关心社会，关心社会上的弱势群体，在实践中感悟社会、感悟人生。

三是形象意识。大家作为干部，代表的是全体机关干部的整体形象和县委、县政府的形象。你们的言谈举止、穿着打扮、待人接物都应该以一名机关干部的标准要求和约束自己。学习最基本的机关入门常识，单位没有人教怎么办，自己看看公务员手册，看看老同志怎么做的，学学单位同事，掌握最基本的做人处事原则。

四是乐观意识。在今后的工作和生活中，大家难免会有得失、会有成败。以什么样的态度来面对人生的不如意，这是摆在大家面前非常现实的问题。我想遇到挫折在所难免，但不能绕道走，要勇敢的去面对，想尽办法去克服困难、解决问题，这才是积极的人生态度。要有坦荡的心态和海纳百川的胸怀，消除心中的阴暗，不要患得患失，以阳光的心态面对现实、面对未来。

青年朋友们，*的发展需要你们，你们的发展和进步也需要*为你们搭建平台，希望大家能珍惜这次学习机会，尽快完成角色的转变，在实现“*发展、*富裕、*和谐”的过程中，和全县26万各族干部群众一起，携起手来，努力工作，体现各自的人生价值，推动*的经济社会健康快速发展，让*富裕、*和谐的那一天早日到来。

最后，祝大家学习进步，事事顺利，在各自的工作岗位上大展宏图！。

文档为doc格式

组织部部长的认识篇六

自全国组织系统“万名组织部长下基层”活动开展以来，**公司党委高度重视，并以此为契机，注重将此项工作与深入开展学习实践科学发展观活动和深化拓展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”活动紧密结合起来。把开展“组织部长下基层”活动作为转变公司领导干部作风、树立领导干部良好形象的有力抓手，制定了《**公司“组工干部下基层”活动实施方案》，并以加强党性修养、改进干部作风、破解组工难题为重点，组织开展了一系列以加强组工干部自身建设和全公司党员干部经常受教育、全体职工长期得实惠为主要内容的主题实践活动。在执行各项制度过程中，创新载体，突出特色，统筹兼顾抓落实，深入基层办实事，努力解决突出问题，有力地推动了“组织部长下基层”活动有序开展，取得了阶段性成效。

一、诚心交流理思路，确定重点定基调

多条，其中已落实整改80多条。公司每月召开一次全体干部会议，对下基层工作进行安排部署，明确要求党员干部每人至少开展不少于10天的蹲点调研活动，对职工群众所提的意见、建议实行跟踪制度，确保事事有回音，件件有答复，这一举措让公司全体干部、职工切实感受到了组织的关怀和温暖，感受到了**公司大家庭的温暖，同时也帮领导干部理清了自己的工作思路，为下一步确立工作重点打下良好基础。

二、耐心指导保落实，联系帮扶抓长效

有物质需求外还需要有精神上的鼓励，在基层中选拔先进典型，能充分调动一线员工的工作热情和积极性，为公司的发展而努力；三是解决一至两个实际问题，问题解决了就能让一线员工看到领导求发展的决心和实际工作能力，才能使职工更加坚定地团结在领导周围共同奋斗；四是写好一篇调研

报告，写报告不是目的，是对工作的总结归纳，是为将工作长期化做好准备。至目前，我公司领导干部深入联系点50多人次，协助联系点解决工作中存在的具体困难和问题10多件。

三、倾心信访诚接待，落实措施重沟通

同到期，为解决好此一问题，公司领导及有关干部积极主动地和放假人员联系沟通，通过3次集中座谈，十多次分别约谈，顺利地完成了安路工作，没有发生一起上访事件。

活动开展以来，尽管我们做了大量的工作，取得了一些成效，但与集团组织部门和广大职工群众的要求相比，还存在一定的差距。下一步，我们在认真总结前一阶段开展活动的基础上，进一步在联系基层、服务群众上下功夫，在增强党性、改进作风上下功夫，在改革创新、狠抓落实上下功夫，不断提高企业组织工作和其它管理工作的水平。

全国组织系统“万名组织部长下基层”活动开展以来，xxx组织部高度重视，将此项活动与进一步深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动紧密结合，以与干部谈心谈话为抓手，以深入开展调查研究为切入点，以“强化宗旨意识，做人民满意公仆”活动解决实际问题为落脚点，以提升组织工作水平为目标，精心谋划，周密组织，狠抓落实，在推动组织工作服务科学发展上取得了新成效。

一、结合实际定方案，在确定工作重点上定基调

开展调研活动。本着“情况在基层了解、问题在基层解决、对策在基层明确、成效在一线检验”的思路，问需于基层、问计于基层。到目前为止共确定调研课题13个，开展调研活动29次，形成调研报告6篇。通过集中调研活动，形成了干部实绩考核与干部使用问题研究、强化实绩考评，服务科学发展等调研报告，出台了关于乡科级后备干部挂职期满有关工作的通知、全县村实绩考核办法、关于改进村级党组织设路

工作的通知、关于印发xxx县村干部规范化管理暂行办法的通知、关于印发xxx县村“两委”工作规则的通知、中共xxx关于进一步加强农村基层组织建设的意见和关于建立选派干部和大学生村官工作实绩管理信息库的通知等文件，不断提升组织工作科学化水平。

二、问计基层促发展，在征求意见建议上下功夫

出方法措施；青年干部座谈会上，充分利用青年人思维活跃、敢想敢干的特点，向他们问计问策，拓展组织工作的新思路；老干部座谈会上，充分利用他们阅历广、经验丰富、无思想顾虑这一优势，真心实意地请他们支招。通过与不同单位、不同层次人士的深入交流，尊重他们的意见，吸取他们的经验，纠正他们对组织部门的偏见，加深对基层情况的了解和掌握，明确组织工作的`努力方向，为提高组织“三服务两满意”水平奠定基础。3月15日，、组织部长xx-x先后走访了xx门窗厂□xx涂料厂□xx数控机床厂□xx有限公司等企业。对企业反映的“企业垫资现象突出、信贷困难、少数群众阻扰企业建设”等问题都一一记下，并表示将协调有关部门尽快解决。同时，他还要求乡镇要加大对企业的帮扶力度，优化企业发展环境，协调好各方面的关系，使企业进得来、留得住，舒心发展。

的联系点。为便于经常保持联系，组织部又把部机关每位组工干部的“十个一”详细联系点情况汇总印制成一本小册子，做到人手一本，随身携带，以利于随时随地经常保持联系。为确保走访取得实际效果□xxx要求参加走访联系的每名组工干部都要撰写一篇心得体会，把走访了解到的“十个一”联系点的基本情况、征求到的意见和建议、发现的问题以及帮助办的好事和解决的难题等方面内容全部写进去。截至目前，共发放钱物1.86万元，落实项目10个，涉及资金6.1万元。

以解开的问题，采取反复谈心的方式，疏导他们情绪，引导

树立正确的世界观、人生观、价值观，放下包袱，安心工作。对涉及组织工作长远发展一时难以破解的难题，与有关单位负责人深入谈心、反复交流，征求意见，与他们帮助一起研究对策、破解难题。谈心活动的开展，进一步理清了组织工作思路，增强了组织工作的针对性和实效性。

五、围绕发展选人才，在干部队伍建设上把好关

紧紧围绕中心工作开展活动，主动承担起全县岗位目标责任制考评牵头部门任务，到一线去识别干部、解决问题、推动工作。在2015年第一季度新农村建设十大工程考核中，城关镇一名党委委员所分管的农业、畜牧两项工作均获单项第一。部领导及时约其谈话，详细了解其工作和思想情况，同时深入到其所在乡镇全面了解该同志的表现。综合各方面的反映，认为该同志工作思路清晰，有开拓创新精神，有实干苦干韧劲，是一位难得的人才，便积极向建议，将其提拔为另一大镇的党委副书记。另有三位准备提拔担任乡镇主要领导职务的同志，则因季度考评工作排在后几位而暂缓任用，真正体现了凭实绩用人的原则，形成了良好的用人导向。针对基层反映的村干部待遇问题，组织部多方征求意见，及时向会汇报，研究出台了相关措施，进一步完善村干部激励保障机制。对在职村干部继续实行报酬打卡发放办法，建立正常增长机制，实行养老保险和医疗保险。

对过去在村干部岗位上工作时间较长的离职村干部，实行固定生活补贴。正职根据任职年限，分别给予每月40、60、80元，副职分别给予20、40、60元的固定生活补助。这一措施的出台，解除了村干部的后顾之忧，极大地调动了村干部的工作积极性，稳定了村级干部队伍。

六、多措并举抓信访，在化解群众矛盾上树典型

坚持部长定期到县信访大厅坐班接访，现场解决信访问题。根据信访接待中许多同志的意见，组织部研究，将今年公开

选拔的121名后备干部作为编外信访员和招商员进行锻炼。每一名后备干部除完成本职工作以外，还承担信访督办和招商引资的重要任务，并把此项工作列为年终考核的一项重要内容。同时，部领导坚持深入基层，变群众上访为干部下访，同干部群众面对面交流，把问题解决在萌芽状态，把矛盾化解在基层。对每一信访件，不论反映问题的大小，都做到早调查、早核实、早答复、早办结。活动开展以来，部领导共参加接访48次，接访136人，解决信访问题11个，受到了干部群众的一致好评。

在增强党性、改进作风上下功夫，在改革创新、狠抓落实上下功夫，确保“组织部长下基层”活动真正取得实效，成为群众满意工程。

我部自开展“组织部长下基层”活动以来，注重将此项活动与开展的深入学习实践科学发展观、组织系统以“一迎双争”为主题深化“讲党性、重品行、做表率树组工干部新形象”工作和“创先争优”活动等紧密结合，深入开展“四群”教育活动，组织开展了一系列以加强组织部门自身建设和全县党员干部经常受教育、广大人民群众长期得实惠为主要内容的主题实践活动，广大组工干部积极深入基层，察民情、解民忧、帮民困，赢得了广大群众的欢迎。

一、结合实际定方案，在确定工作重点上定基调

盼如实进行反映。每位组工干部都有民情日记，工作总结，实行工作反馈制度，每月召开一次全体干部职工会议，对基层工作进行安排部署，对群众的意见、建议实行跟踪制度，确保事事有回音、件件有答复。

二、围绕工作下任务，在确定联系点上广覆盖

在开展组织部长下基层活动中，我部把此项工作与“创先争优”和“四群”教育活动紧密结合，把广泛开展走访调研作

为查找突出问题、理清组织工作思路、破解组织工作发展难题，确保“组织部长下基层”活动扎实开展和取得实效的重要前提。一是根据“创先争优”活动的安排，实行部领导和股室长挂钩“创先争优”联系点制度，共选择9个村作为“创先争优”联系点，要求挂钩联系人必须深入联系村指导创先争优工作，必须深入联系村讲党课，截至目前，共深入联系点30余人次，讲党课11堂。二是结合“四群”教育工作，实行部长挂镇联户，副部长和股室长挂村联户，普通干部挂组联户工作，我部机关17名干部职工共挂钩联系7个村委会24个村小组53户群众。明确要求组工干部每人至少开展不少于20天的蹲点调研活动。三是结合领导分工，确定部长挂钩乡镇，定期深入乡镇了解各项中心工作进展情况、重大项目完成情况、领导班子自身建设情况等，做到对所挂乡镇知根知底。

三、走访调研理思路，在破解组工难题上下功夫

积极深入村寨，开展了和大学生村官同吃、同住、同劳动的“三同”活动；“创先办”积极深入党建示范点，帮他们理思路、创亮点等等。

对照群众的期盼诉求、反思自身的工作状态”为主要内容的“三对照、三反思”活动，有力地促进了部机关党员干部作风转变，推动了结对帮扶活动的扎实有效开展。

等宽松的谈话氛围，鼓励各级党员干部讲真话、讲实话、讲心里话，推动了谈心活动的深入开展，同时也征求到了一些有效改进组织工作的意见建议。2011年，部长专门抽出两个星期的时间，带着办公室的同志走访了全县13个乡镇和部分县直单位。每到一处，都找基层干部一一了解情况，详细记录他们对组织工作的看法和建议。2011年，在调整部分岗位的时候，我县着重调整了一些长期在基层工作的同志岗位，调整后，部长再次找他们谈话，他们对组织的安排很感激，工作热情高涨。三是“定时谈”和“随机谈”相结合。为确保“组织部长下基层”谈心活动取得实效，我们把关心和爱护

干部作为开展谈心谈话活动的出发点和落脚点，根据工作需要定时或随时与党员干部约谈，或提醒、或帮助、或教育，畅通了“民意”诉求表达渠道，拓展了意见建议征询范围。让干部群众切实感受到了组织的关怀和温暖，加深了对组织部门是党员之家、干部之家、人才之家的认识。

六、多措并举抓信访，在化解群众矛盾上树典型

责，形成了部机关主要领导亲自抓、分管领导具体抓、信访专干直接抓、干部职工共同抓的良好氛围，切实强化了部机关干部重视信访工作的责任意识，保证了信访事件的及时有效办理。同时，安排专人24小时值守12371党员服务电话和12380干部监督电话，每天维护好马关党建网“部长信箱”，对干部群众反映的问题及时进行答复办理。

活动开展以来，尽管我们做了大量的工作，取得了一些成效，但与上级组织部门和广大干部群众的要求相比，还存在一定的差距。下一步，我们在认真总结前一阶段开展“组织部长下基层”活动的基础上，结合“四群”教育工作和以“一迎双争”为主题深化“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”活动，进一步在联系基层、服务群众上下功夫，在增强党性、改进作风上下功夫，在改革创新、狠抓落实上下功夫，确保“组织部长下基层”活动真正取得实效，成为群众满意工程。

组织部部长的认识篇七

作为县委组织部长，我有幸参加了一次为期一周的培训班。在这次培训中，我了解到了许多新知识，拓宽了自己的思维，也深刻认识到了自己的不足之处。以下是我对这次培训的心得体会。

首先，本次培训使我对组织工作的重要性有了更深的理解。

在培训班上，我们学习了各种组织技巧和方法，包括如何制定科学合理的组织方案、如何培养团队合作精神等等。通过学习，我深刻认识到，一个好的组织工作能够有效地提高工作效率和业绩，为党和政府工作提供坚实的组织保障。因此，我决心将所学的知识融入到自己的工作中，加强组织能力，提升工作水平。

其次，本次培训让我更加明确了县委组织部长的职责和使命。作为县委组织部长，我们不仅要负责党员的组织工作，还要全面推进党建工作，加强党员队伍的凝聚力和战斗力。在培训中，我们学习了党的组织理论和党的建设指导原则，了解到党的组织工作的重要性和不可替代性。在今后的工作中，我将以更高的标准要求自己，切实履行好自己的职责和使命，为县委党建工作做出更大的贡献。

第三，本次培训加深了我对基层党建工作的认识。在培训班上，我们与来自全国各地的县委组织部长进行了交流，并学习了许多优秀经验和案例。通过他们的分享，我深刻认识到，基层党建工作是我们党的根基所在，是推动党和政府工作的纽带与桥梁。因此，我将更加重视基层党建工作，加强与基层党组织的联系与交流，为推进各项工作提供坚实的基础。

第四，本次培训让我意识到了自身的不足和需要改进之处。在与其他部长的交流中，我发现他们在组织工作的灵活性和创新性上比我更出色。通过分析，我认识到自己在一些组织工作中过于拘泥于程序和条文，缺乏灵活性，应当加强自己的创新意识和学习能力。因此，我决心在今后的工作中创新方法、不拘泥形式，提高组织工作的效率和质量。

最后，本次培训让我意识到了学习的重要性。在培训中，我们学习了许多新知识、新理论，这不仅是对自身的一种充实，更是对党的事业的一种贡献。通过学习，我改变了传统的思维模式，开阔了视野，提升了自己的素质和能力。因此，我坚信只有不断学习、不断进步，才能更好地适应党和政府工

作的需要，为人民群众服务。

总之，本次县委组织部长培训给我留下了深刻的印象。在培训中，我不仅获得了新的知识和技能，更加深了对组织工作的认识。我将牢记培训的宗旨，立足本职工作，以更高的标准要求自己，为党和政府工作做出更大的贡献。同时，我也将通过学习不断提高自己的能力和素质，积极践行党的建设指导原则，为党的事业做出更大的贡献。我相信，在县委的正确领导下，我们一定能够为实现中华民族伟大复兴的中国梦不断努力。

组织部部长的认识篇八

各位领导、各位同仁：

今天，很高兴能有这样一个难得的学习和交流机会。在各行各业过半的时间，部里召开务虚会的确是事半功倍。我现就芦淞区组织工作有关情况作个简要汇报，敬请批评指正。

一、上半年工作回顾

今年以来，我们坚持以党的精神统揽全区组织工作，着力建设服务型基层组织、实干型领导班子、创业型人才队伍、创新型组织部门，中心工作可圈可点、创新工作有声有色、常规工作常抓常新，重点抓好了以下五个方面：

(一) 围绕服务型基层党组织建设，纵深推进“党旗飘楼栋、服务百姓家”主题活动

按照市委组织部年初统一部署，站在加强服务型基层党组织建设和推动社会管理创新的高度，进一步深化“党旗飘楼栋、服务百姓家”主题活动。该项活动在46个社区全面铺开，上半年着力打造13个示范点，通过“党员找组织、组织找党员”，全区986个楼栋飘扬党旗，5442名党员亮出身份，其中

有3504名党员居住在社区，但组织关系不在社区。设置432个社区网格，组建956个楼栋党小组，选配673名讲奉献、有能力、热心社区工作的在职党员和离退休老党员担任网格长、楼栋党小组长，形成了全面覆盖、功能互补的基层组织体系。在各街道社区普遍建立“便民服务一键通”党员志愿中心，为空巢老人、残障人士和留守儿童等重点服务对象免费发放“一键通”手机450台，整合各类服务点361个。我区基层党建的一些好做法得到省市领导高度肯定和中组部关注，仅上半年就吸引省内外20多批次考察团赴现场学习观摩。今年3月，省委、组织部长郭开朗莅临董家墩欣月社区视察指导时，对这一有益探索给予充分肯定。今年6月份，我区获评全市“党旗飘楼栋，服务百姓家”活动先进县市区委称号。同时，我们一直致力“两新”党建巩固提高，通过开展“百店千岗无假货”党员示范行动和“三带双培”等活动，推动非公党建、党群工作一体化提升，今年，有16个市场党组织与16个社区结对共建，九天国际市场党支部与王塔冲社区党委共同建立“爱心投递站”；结谷门市场党支部与欣月社区党支部共同上党课；满江红市场党支部、智超市场联合党支部等开展志愿服务进社区活动并提供资金扶持，有效实现了社区党建资源与市场优势资源共享。我们还充分发挥“两新”组织在市场提质、税费改革、消防整改、信访维稳等方面的积极作用，放大党建效应、服务区域发展。

(二)助推打造芦淞发展升级版，全面启动人才引进“三年百人计划”

根据区域经济发展趋势，结合芦淞产业发展需求，我们计划用三年时间，引进高层次人才100-140名。其中，博士生5-10名，硕士生和重点院校本科生100—130名，所引进人员全部录用为事业编并充实到基层一线。今年6月份首批引进博士生2名、硕士生28名，共有符合条件的博士生19人、硕士生886人报名，经过层层筛选，由区委书记、区长等主要领导亲自主考面试，最终确定30名人选，近日将举办岗前培训，本月内所有引进人才到岗到位。我区人才引进工作取得良好

的社会效应，新华网、株洲日报头版头条对芦淞区下大力引才引智进行了专题报道。

(三)切实加强年轻干部培养选拔工作

年初调整干部94人，其中提拔66人，重用6人，80后干部15人，乡镇街道书记、主任平均年龄下降2岁。切实加大干部交流力度，今年4月份选派首批33人到乡镇街道、公司企业挂职锻炼，其中80后干部19人。今年6月份，区政府办面向全省公开选调8名优秀人才，平均年龄只有26岁，还从全区精心挑选10名年轻干部投身“征地拆迁百日攻坚会战”担当主攻手，让更多年轻干部和“纯机关”干部在征地拆迁、信访维稳和急难险重任务一线锻炼成长，历练了一支想干事、能干事的好队伍。

(四)认真抓好党的精神贯彻落实

春节后一上班就组织开展党的精神、区委全会精神巡回宣讲及送教上门活动，组成8人讲师团，深入区直单位、乡镇街道、学校企业进行23堂专题宣讲，受教基层党员和干部3000余人。通过送教上门的形式，让广大干部群众既听普通话，又听株洲话，还能听到地方话，了解上级说什么，株洲想什么，芦淞做什么，得到了基层党员群众的欢迎。市委组织部表扬我区学习贯彻党的精神“动作快、形式新、覆盖广”，株洲日报、株洲电视台对该项活动进行了专题报道。

(五)切实加强组织部门自身建设

将学习作为履职第一要务，在抓好理论和业务学习的同时，每个季度有针对性地安排一堂“专家讲经济”，上半年请到一位财政方面行家讲授一堂财税实用知识课程，还请到一位厦门大学经济学博士为大家讲授政府融资管理课程，收效很好。继续开展组工干部“家家亲”活动，落实组工干部“与300名干部谈话谈心、走访300户党员群众家庭、撰写300篇民情日

记”三个三百目标，努力打造“建新城、促两型”的促进部，“下基层、促民生”的服务部，“正风气、促和谐”的标杆部。连续多年参与全市“爱心送考”、“爱心助学”等活动，积极开展“创新金点子、组工好智囊”征集评选活动，并对机关内部制度进行重新梳理汇编。同时，综调、信息、宣传等工作再上新台阶，20余篇材料、信息和专题报道在省市报纸和刊物上发表。

二、下半年工作打算

1、做好党的群众路线教育实践活动前期准备工作，深入开展调研走访活动，组成专门调研组，通过开展集中座谈、问卷调查、分组讨论、走访慰问等形式，重点对开展党的群众路线教育实践活动的内容、方式、步骤等事项，广泛征求基层干部群众、“两代表一委员”、老干部及老党员等各个层面的意见建议，真正做到问政于民、问需于民、问计于民，为党的群众路线教育实践活动奠定思想准备、工作准备和组织准备。

2、继续深化“党旗飘楼栋、服务百姓家”和“在职党员进社区”活动，积极开展“政居分设模式”专题研究，力争形成集党建特色、学术成果、社会效应为一体的精品调研成果，通过一系列扎实有效的组合拳，全力打造社区党建、“两新”党建以外的又一芦淞党建“金字招牌”。

3、按照全市进一步严肃干部人事纪律工作要求，对照四项监督制度，进一步规范选人用人工作，开展对20xx年以来的全区干部选拔任用自查自纠工作，提高选人用人满意度和公信力。

4、围绕如何提高组织工作科学化水平，尤其是干部考评科学化做一些探索和思考，健全干部考评体系，真正做到考核内容定量化、民主评议社会化、具体操作简便化、结果运用刚性化。

5、扎实推进农村基层党建示范试点工作，争取市党建帮扶队支持，着力将大京残梅村打造成全省新农村建设和基层党建示范点，年底召开全区农村基层党建示范点现场会予以推广，逐步形成“以城带乡、以商补农、优势互补、协调发展”的农村基层党建新路子。

三、几点建议

1、高度重视社区党建工作承载能力弱的问题。目前，党员管理中相对松散的是流动党员和社区党员。随着工作重心下移，社区职能和任务更为繁重，但受投入不足和人员紧缺等现实问题制约，社区对基层党建承载能力较弱。要进一步延伸社区党建管理的网格和触角，将常规的二网格级管理向三、四级延伸，通过“组织派、党员选、群众推、自己荐”的形式配齐配强网格长和楼栋党小组长，切实改变党小组组长无待遇、党小组无活动经费的状况，逐步建立起覆盖面更广、承载力更强的多级基层党建网络体系。

2、理性思考组织工作创新的问题。提高组织工作科学化水平必须走创新之路，但组织工作的政策性、程序性、纪律性很强，创新很难。我们既要积极鼓励基层大胆地实践创新，同时也要克服那些标新立异，只追求形式上而无实质性的创新，有些创新是好想不好做、好看不好吃、可行不可持续的。实践证明，科学规范和理性回归其实也是一种创新，组织部门要花更多的时间和气力做好基础工作、抓好基本建设、练好基本功，对好的传统、方法和制度要加以完善和坚持，比如我们一贯坚持的谈心制度和走访制度，通过谈心，增强干部对组织部门的归属感，让组织部们不仅成为干部工作的驿站，更成为干部情感的驿站；通过走访，增强群众对组织部门的认同感，化解群众的“纠心结”，架起干群的“连心桥”。

3、深度整合株洲组织工作区域资源的问题。全市组工部门是一家，全市组工资源的整合，特别是对市、县(市区)两级组工资源的整合十分必要。要整合培训资源，以株洲大组工的

形式举办高质量、高层次培训班，县(市区)安排人员集中学习，既能节省开支又能提高效率；要整合干部资源，加大市直部门与县(市区)之间，特别各县市区之间干部挂职交流力度，可根据全市产业布局，结合县(市区)域特色，有针对地交流培养一批涵盖高新技术、新型工业化、现代商贸、休闲旅游等各方面的干部人才；要促进优势互补，整合基层创造的一些典型经验和创新成果，精心包装策划，并通过全市组工平台，一步一步往上推，打造株洲组工一个一个新品牌。

4、着力提升组工干部经济工作能力的问题。组工干部党建业务能力强，经济工作能力弱，是当前面临的一个现实问题。要让干部学经济、懂经济，请一些经济方面的行家、专家来讲经济，把干部的兴奋点和关注度吸引到区域经济发展上来。要真正学一些实用的经济知识，让组工干部听得懂经济报告，读得懂财政报表，看得懂规划图纸，做得出统计分析，切实提高经济工作素养和党建科学化水平，为打造株洲发展升级版提供坚实保障。