

# 加薪申请理由 员工加薪理由申请书(模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 加薪申请理由篇一

尊敬的公司领导：

您好！不知不觉中进入公司工作已将近两个年头了，两年来，我一直担任公司主管职务，全心全意投入到工作当中，为公司做出了佳职，也锻炼了自己的才能。

而本人已近而立之年，结婚、小孩等所带来的资金压力，实如泰山压顶，但本人目前收入低薄，每月仅4000元，而深圳市本就消费水人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，希望公司能将我个人工资提高到5000元整。

也请公司领导放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工课件下载[\_]作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复！

此致

敬礼！

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

## 加薪申请理由篇二

尊敬的-经理：

我是---年-月初进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视、栽培和帮助，使我迅速的融入到工作中去，把工作做好。

随着公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步，在这段共同成长的岁月里，和同事们认真的完成每一项工作，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美。对公司的发展做出了自己应尽的责任，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。因此，经过我的慎重考虑，特向您提出加薪申请，理由如下：

- 1、目前我所负责的工作内容有：……(具体看你的岗位)
- 2、入职以来我取得的成绩：……(最好有具体数据，有对比，证明你的薪水跟工作能力不匹配)
- 3、我目前的薪资为---，所在城市的消费水平---，物价、医疗等方面的压力巨大。

基于以上实际情况，恳请领导考察并同意给本人提高薪水。当然，加薪不是最终目的，只是希望让我做得更好！

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做

的更好，向更高的目标迈进！

此致

敬礼！

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

### 加薪申请理由篇三

尊敬的领导：

您好！

首先很感谢公司及领导给我锻炼的机会，让我学会了很多东西；从20xx年到公司以来，这几年里，我一直认认真真，力求把工作做的尽善尽美，这几年里，我的工作经验逐渐丰富，工作能力不断提高，主要还是要感谢领导们的栽培和帮助。其主要是负责——职位的职务。自从任职——职位以来，让我深感——职位对公司的重要性。

我相信付出就会有收获，同时我个人经济负担比较重，因此我提出申请，希望公司能够考虑把目前月工资xx向上提升到xx[]主要目的是让自己能够安心的工作，更好的为公司效力。

如果公司认为我的工作内容和质量没有达到本次申请的标准，还诚恳的希望领导能够给出宝贵的意见建议，让我在以后的工作当中有更确切努力的工作方向以及目标，在提升个人能力的同时把工作做的`更好，向更高的目标迈进。如果公司不予考虑本次申请，我依然会用认真、负责的态度做好我的工作。

期待领导批复！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 加薪申请理由篇四

尊敬的公司领导：

您好！

我于xx年6月13日成为xx公司安保部的保安员，已经近3个月了在这段时间里本人能够完全胜任安保工作，现申请转为正式员工。

初来公司时曾经很担心自己不知道如何做好工作，但公司融洽的工作氛围、团结向上的文化以及同事的热心帮助，让我很快的适应了这份工作。在这段时间里主要的工作是安全保卫，通过锻炼我熟悉了公司报案的整个操作流程，在工作中我一直严格要求自己，认真、及时的做好领导交办的各项任务，认真学习公司各项规章制度，不懂的问题虚心向同事请教，通过学习不断提高和充实自己，尽早的独当一面，为公司的发展做出更大贡献。

自己在工作时难免出现错误，需要领导的批评和指正，但经历的这些事情让我不断成熟，在处理各种问题时考虑的更全面，在以后的工作中本人要杜绝失误的发生。我还要感谢领导和同事对我的帮助，感谢大家对我工作中出现的失误的批评和指正。

本人经过这2个多月的磨练已经能够独立工作，当然还有很多不足之处，在解决问题方面的经验有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，还需要不断的.学习以提高自己的。业务能力。这段时间以来我学到了很多，感悟了很多，领导的关心和同事的帮助，让我对公司有一种温暖的家的感觉。我希望正式加入这个大家庭，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现人生的价值，与公司共同成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己和体现价值的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 加薪申请理由篇五

尊敬的公司领导：

本职于20\_\_年\_\_月\_\_日入职本公司，有幸成为公司大家庭中的一员，20\_\_年\_\_月起，任公司综合部（原行政部、财务部）经理一职，主要职责是协助总经理处理所辖\_\_\_\_\_有限公司、\_\_\_\_\_有限公司有关财务、行政、人力资源、后勤服务等方面的事务。至下月已满两年。近两年来，在公司领导和公司全体同仁对本人工作的大力支持和相互配合下，在为两个公司的会计核算、财务管理、税收筹划、成本控制、项目融资、制度完善等方面，秉承一切以公司利益、发展战略和投资者利益为重的理念，围绕以下方面，积极主动开展

工作，取得了一定的成绩。

五、销售管控：负责销售合同的审核、销售收款的审核工作。根据我公司房地产销售流程，设计严密的销售收入财务管控程序，实行销售审核、收款岗位分离和多套销售台账互相牵制。至今已销售\_\_\_\_\_户，审核合同\_\_\_\_\_多套（户），涉及合同金额1.13亿元，总回款6200余万元，实现合同零投诉、收款零失误。确保销售回款资金的安全，有效防止、杜绝因工作失误的差错和挪用公款现象的发生。确保销售收入当日及时解款入账。及时结算、支付代理业绩。

同时，在房地产销售行情不景气的情况下，对公司产品充满十足的信心，努力向亲友、老同事推介本公司楼盘，目前已经推荐成交\_\_户，登记存量客户\_\_户。为公司楼盘销售尽一份应尽的绵薄之力。

六、外联工作：加强与税务、财政、工商、金融、中介机构等的沟通和联系，确保公建工程垫资款及工程资金顺利拨付。协助总经理加强与税务部门的沟通，使地税局今年7月对20\_\_年度房地产公司稽查结果的充分理解，顺利结案。做好公安解释沟通工作，保证投资公司年检顺利通过，确保我公司利益得到最大保障。

七、行政后勤：根据集团一系列制度规定，结合\_\_\_\_\_公司的实际情况，两年来逐步制定出台了一系列岗位职责和涉及公司对人、财、物、安全、行政等管理制度，逐步形成以制度管人、管物和各项事务的良好局面。

总之，作为公司综合部经理，我深知我的工作职责，积极协助总经理的工作，积极协调好部门之间的工作，完善公司制度，促进公司营运良性循环，确保企业各方面的运作顺利进行，保证公司利益最大化目标和发展战略的顺利实现。同时也深感任务沉重，责任重大，也正是基于这样的压力，才给了我努力工作的动力，时时刻刻都想把自己的工作做到最完

美，在很短的时间里让自己能够了解公司情况，以便顺利地  
开展各项工作。非常感谢公司董事长、总经理对我的信任，  
为我提供了一个施展技能的平台。为了更好的回报公司及同  
仁的关爱，我在努力做好公司各项工作的同时，不断追求业  
务上的知识更新和工作质量的提高，工作之余，报名参加房  
地产经济师的学习、考试，以提高自己的房地产理论水平和  
业务管理能力。本职自入职两年来，只求全心付出，不求个  
人利益，想的最多的是如何在自己的本职岗位上做好工作，  
来报答公司对我的恩情，从未申请加薪或转正。随  
着\_\_\_\_\_公司第二期工程、\_\_\_\_\_公司贸易业  
务的启动，将面临更加繁重的工作。今斗胆向总经理、董事  
长一并递交转正、加薪申请，恳请总经理、董事长予以考虑，  
薪资能否按20\_\_年公司制定的岗位薪酬标准，将本人薪资水  
平按综合部经理月薪\_\_\_\_\_元的标准，自20\_\_年10月1日起  
执行。如能得到转正并加薪，我会继续用谦虚的态度和饱满  
的工作热情做好我的本职工作，从更高的层次来理解、看待、  
处理公司各项事务，以更高的工作业绩标准要求自已，以此  
为新的起点，愿承担更多的责任、义务，以更好地为公司发  
展服务，为公司创造更多的价值，与公司及各位同仁一起共  
同创造美好的未来！如公司不予考虑，说明自己的工作离公  
司及领导的要求还存在差距，我会比以前更加努力，用更加  
积极的、更加负责的、更加担当的态度去做好每一件事务。

恭祝公司发展前程似锦、财源滚滚。

加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

期待您的答复。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 加薪申请理由篇六

尊敬的h总：

自入职\_\_公司以来，在过去的这几个月本人一直负责生产、仓库、采购等一系列工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用相关电脑软件及相关设备，有很强的团队协作能力；确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合同事成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并多次得到y经理的肯定及赞扬。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是几个月以来我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出最大的努力。

源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前广东市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据生产类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在3000左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶



段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感！

申请人：\_\_

年 月 日