

企业三零实施方案 企业实施方案计划(精选8篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

企业三零实施方案篇一

一、工指导思想：

幼儿美术教育活动是满足儿童感受美的情感教育活动，最终目标是培养幼儿创造力、想象力、思维能力。幼儿美术活动的内容涵盖了幼儿生活的全部，幼儿的所见所闻，包括对周围环境的人物、动物、植物、风格、建筑、各种有趣的玩具和幼儿园的生活游戏等等，都是通过美术活动体现出来。

二、目标要求：

- 1、愿意参加绘画活动，体验绘画活动的快乐，对绘画活动感兴趣并养成大胆作画的习惯。
- 2、认识油画棒、蜡笔、水彩笔、水粉画笔、纸等绘画工具和材料，掌握其基本使用方法，正确的握笔方法和作画姿态。
- 3、学习画线条(直线、曲线、折线)和简单形态(圆形、方形等)，并用于表现生活中熟悉的简单物体的轮廓特征。
- 4、认识红、黄、蓝、橙、绿、棕、黑、白等颜色并选用多种颜色作画，对使用颜色感兴趣。

三、活动组织要点：

- 1、注重幼儿艺术思维能力的培养。老师作用在于激发幼儿感受美、表现美。
- 2、注重幼儿自身实践操作能力的培养。让幼儿在轻松愉快的环境中去思维去发现。
- 3、注重幼儿构图技能的培养，充分体现自我创造能力。
- 4、注重幼儿美术兴趣的培养。通过活动，培养幼儿动手能力、培养幼儿参与兴趣。

四、活动内容：

- 1、美丽的焰火(绘画)
- 2、宝塔(绘画)
- 3、升国旗(绘画)
- 4、夜晚在一棵树上(绘画)
- 5、我爱洗澡(绘画)
- 6、脸谱装饰(绘画)
- 7、江南小镇(绘画)
- 8、黄昏的树林(水粉画)
- 9、大公鸡真美丽(水墨画)
- 10、奥特曼(水粉画)
- 11、生命树(水粉画)

12、葡萄(水墨画)

13、个人画展。

企业三零实施方案篇二

为密切园区同企业的关系，进一步树立园区机关“为民务实清廉”良好形象，结合园区实际，特制订本方案。

全面落实科学发展观，认真贯彻党的群众路线教育实践活动精神，努力构建幸福、绿色、健康、生态园区，促进政府职能转变，强化宗旨意识，切实帮助企业解决发展中遇到的各种难题，更好地保护园区企业合法权益，有效促进企业健康快速发展。

以“服务企业”为宗旨，促进企业快速发展为目标，将园区拟建、新建、续建和投产等项目全部纳入包保服务范围。包保人员要深入包保企业，掌握企业的生产经营状况及遇到的困难，并找出解决困难的办法和途径，千方百计促进企业发展。签约未开工的要督促企业尽快开工建设；新开工建设的要让他们尽快建成投产；已建成投产的，要使他们尽快达产达效；已达产达效的，要让他们尽量扩大再生产规模。要尽量盘活停产、半停产企业，让他们逐步恢复生产。逐步创造经济效益和社会效益。

（一）服务方式

同情况，园区采用领导包保，干部任职等方式，有针对性地开展包保服务工作。

1. 领导包保方式

园区管委会组织领导班子成员成立园区企业包保小组，将园区现已入驻企业（见附件）分配到各局办领导头上。各局办

领导根据园区及分配的包保企业实际现状，统筹大局，全面扶持企业安全生产、运行及快速发展，全力协助企业解决发展中遇到的各种疑难问题，以保企业在开工建设、投产、达产达效、扩大规模快速发展过程中畅通无阻。

2. 干部任职（兼职）方式

园区科级以下干部全部参与此次企业任职帮扶工作，此次企业任职服务工作实施“双向选择”方式，根据各局办领导包保的企业，科员先进行选择企业任职意向，统计整理后下发各个企业，由企业根据实际需要反向对干部进行选择，对接后，园区干部在企业无偿兼职帮扶工作，任职企业发展“项目经理”，实施每个企业专人联系、专人负责，彻底解剖企业运行，结合企业发展实际，全力开展帮扶工作，为企业快速发展出谋划策。密切企业与园区关系，确保企业、职工遇到任何困难和问题时，可在第一时间反映，并能得到及时解决或明确答复，同时协助企业草拟汇报材料、资金申报材料、办理相关手续等工作。

二、方法步骤

1. 确定包保和任职计划

年内，园区管委会将企业包保服务实施方案编制完成，

并提交领导审议，待领导审批后，计划于20xx年1月正式启动该方案。

2. 召开会议落实任务

组织召开园区全体干部包保企业动员大会，将园区现已入驻企业（见附件）包保任务分配到各局办领导（副科级以上干部）及全体科员干部头上。全员根据企业发展现状，对年内包保服务任务制定工作计划，并形成材料，统一收集存档。

3. 企业摸底

根据包保计划，园区干部提前一个月（20xx年12月）到企业进行摸底，对企业生产运营等概况大致了解，确保能够快速进入企业包保服务工作状态。

4. 深化服务助企发展

严格按照园区制定的企业包保服务方案及帮扶计划，全面对园区内入驻企业进行帮扶工作，根据企业发展现状，找出企业发展中存在的问题，全力协助解决，进一步推动企业快速发展。

5. 工作总结

年底时，召开包保服务企业总结大会，对全年包保服务企业工作进行评议检查，对照年初的工作计划以及企业民主测评表对干部职工进行考核。找出年内服务工作的不足，强化管理与培训，提升业务水平。

四、保障措施

创新机制强化保障措施，提高为企业服务针对性，园区将

持续开展企业任职服务工作，以此建立长效机制，使广大领导干部提高认识，转变作风，积极主动学习，全心全意为企业服务。

（一）强化领导认识。各局办领导包保过程中要敢于负责，严格管理，认真履行好问题帮扶、业务指导、监督、检查等职能。收集汇总各包保企业的发展情况、存在问题及解决方式并存档。结合实际，突出重点，制定下一步对企业包保工作方案，保证运转协调、执行有力。

(二) 强化责任意识。业务工作包保责任主体要各负其责，各包保领导将每一项包保任务分解落实到每位企业任职工作人员身上，做到纵向到底、横向到边，一级对一级负责。发现企业存在问题视而不见或未及时处理的，追究其直接责任和包保领导责任。

(三) 加强调度管理

建立定期调度制度，加大企业调度的频率和深度，实行每季调度制，采取召开调度会、赴现场检查等方式，深挖发展潜力，创造增长空间，增强服务企业力度，积极推进园区产业结构调整 and 传统产业技改升级，确保园区企业又好又快的发展。

(四) 强化考核制度。由园区办公室对包保服务企业情况实行一季一督查、半年一考核、全年总考核制度，并对包保人员进行企业民主测评，考核及测评结果纳入园区年末绩效考核评分标准，并作为干部奖罚的重要依据。

企业三零实施方案篇三

1. 会议主题：

贯彻落实中央经济工作会议精神。重点是讨论研究全市经济发展的一些突出问题，分析原因、理清思路、确定重点、提出对策，做好明年的工作。

2. 会议的时间、地点：

拟定于x月x至x日(4天)，在“秘书工作”x招待所召开[x月x日下午或晚上报到。

3. 会议规模：

4. 会议议程：

会议由市委书记、市长分别主持。

第二天分组讨论(围绕会议确定的讨论题目进行)；

第三天继续分组讨论；

第四天上午继续分组讨论，下午大会由市委书记主持会议，市长作会议总结，书记讲话。

5. 会议材料准备。

(1)大会发言单位材料；

(3)会议参阅文件。

6. 会务工作由市委办公厅、市政府办公厅负责(具体分工略)。

附：(1)会议通知(包括会议材料准备通知)

(2)会议日程表

(3)参加会议人员名单

(三)注意事项：方案拟定后，须报经领导审核和批准。方案一经批准，需作下列工作：

(1)召集会务工作会议，明确分工。主要分工有：文件起草包括(文件准备)；会务服务(住宿安排)生活保障，宣传报到、交通疏导、医疗、保卫等，经费预算。

(2)草拟材料准备通知

(3)选定会场，并布置会场(包括会标)

(4) 准备会议所需用品

(5) 会议材料准备。

企业三零实施方案篇四

湘建四司工字〔**5号

关于印发《公司20**年度“安康杯”竞赛活动

实施方案》的通知

公司所属各基层工会：

20**年5月14日

湖南省第四工程有限公司工会委员会办公室20**年5月14日

附件1：

公司20“安康杯”竞赛活动实施方案

根据集团总公司《湖南建工集团20**年度“安康杯”竞赛活动实施方案》(湘建总办字?20**?61号)文件要求。公司决定在全司范围内继续开展“安康杯”活动竞赛。为开展好竞赛活动，特制定本实施方案。

一、总体要求和目标(一)总体要求

认真学习贯彻党的、十八届三中全会、中央经济工作会议和关于安全生产工作的一系列重要讲话精神，按照中国工会十六大和全国安全生产工作会议的部署和要求，牢固树立“红线”意识和安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“安康杯”竞赛活动为载体，积极组织

开展群众性安全生产活动，全面推进公司安全生产管理、安全文化建设、职工安全健康培训教育，提高管理者的安全技术和管理水平，提高职工的安全生产意识和自我保护能力，为公司持续健康发展建功立业。

(二) 总体目标

3、力争所有参赛单位死亡、重伤事故为零，事故率大幅度下降。

二、竞赛主题

弘扬企业安全文化，加强班组安全管理。三、参赛范围公司所属各单位。四、竞赛内容

(一) 推进安全文化建设

次安全生产大讨论)为主要内容的安全文化活动，引领职工积极参加安全生产民主管理、民主监督等实践活动。

(二) 加强班组安全管理

着力加强安全生产基础建设，坚持“安全第一、预防为主”的方针，教育职工始终要把安全工作放在各项工作的首位，努力做到违章为零、隐患为零、事故为零。广泛开展班组“安康杯”竞赛，加强班组安全建设与管理成果展示及推广应用工作，推进企业安全生产标准化及项目安全标准化建设，不断提升职工安全理念，使安全生产逐渐成为职工的自觉行为。

(三) 组织员工安全培训

高度重视职工的安全意识和技能提升工作，加强职工安全健康知识的培训和普及教育力度，积极组织广大职工和各级工

会干部开展安全卫生知识学习和竞赛活动。重点做好一线员工与农民工安全生产教育培训推进工作，努力提高一线员工与农民工的安全意识和技能，减少安全事故和职业病的发生，切实保障一线员工与农民工的生命安全与健康。

(四) 开展职业危害防治

加强事故隐患和职业病危害的控制，健全职业卫生管理制度，积极开展职业病防治宣传，组织职工开展事故隐患和职业病危害源点排查。存在职业病危害的参赛单位，要加大整治力度和资金投入，继续做好职业病防治专项集体合同推进工作，积极推进职业危害企业“零申报”制度，确保本单位职业病防治工作的各项目标任务落到实处。

五、几项具体活动

- 1、开好一个大会。各单位组织召开20度安康杯竞赛活动动员大会。
- 2、上好一堂课。每个项目至少上好一堂安全知识与职业病防治的课。
- 3、自主组织好一次“安康杯”知识竞赛。同时引导和鼓励员工参加省、市、集团“安康杯”安全知识和职业健康知识竞赛活动。
- 4、组织经常性检查。不定期检查项目对劳动法、工会法和政府的安全生产条例规定的执行情况，重点检查项目的员工食堂、宿舍、防暑降温、加班和工资发放等情况。
- 5、明确单位和项目的劳动保护监督员。

六、活动实施(一)组织领导

公司成立“安康杯”竞赛活动领导小组：组长：周先平

副组长：朱林、周芳

成员：陈东风、黄红兵、公司所属各单位工会主席，负责安全生产的分管领导。下设办公室：

主任：周芳(兼)

副主任：陈东风(兼)、黄红兵(兼)

成员：公司各管理部室负责人，所属各单位工会主席，负责安全生产的分管领导公司“安康杯”竞赛活动由公司“安康杯”竞赛领导小组统一组织、办公室具体实施。各单位应成立相应的组织机构。切实加强“安康杯”竞赛活动的组织领导，由党、政、工主要负责人负责，制定具体实施方案，并在人、财、物等方面给予大力支持。

七、检查与考核

(一)日常检查与考核。日常检查与考核。由各单位按照各自的活动方案进行检查与考核，并将检查的情况每年一次书面报公司竞赛领导小组办公室。

(二)集中检查与考核。公司“安康杯”竞赛集中检查与公司例行组织的安全与质量检查相结合，公司将派出检查组对各基层单位的活动进展、效果及活动情况进行调研、指导、抽查和考核。

八、工作要求

(一)各单位要切实加强“安康杯”竞赛活动的组织领导，深入宣传，广泛动员，按照方案要求，积极推进和创造性的开展竞赛活动，认真落实竞赛的各项工作。

(二)各单位要把“安康杯”竞赛活动和开展“全国安全生产月”、创建“绿色施工示范工地”、“安全质量标准化示范工程”和“社会主义劳动竞赛”紧密结合起来。

(三)各参赛单位要不断丰富竞赛内容、拓展竞赛内涵、创新竞赛形式，针对本单位安全生产工作的薄弱环节，认真制定竞赛的实施方案，通过竞赛切实解决本单位中存在的安全生产普遍问题和突出问题。尤其要将“安康杯”竞赛活动覆盖到农民工，加强对他们的安全教育和培训，提高他们的安全意识和自我防护能力。

附件2:

公司年度“安康杯”竞赛考核表

附件3:

公司报集团2014年度“安康杯”竞赛重点监督项目表

企业三零实施方案篇五

为预防重大传染病疫情，妥善有效应对局重大传染病疫情突发事件，确保全局安全平稳运行，特制定本应急预案。

(一)切实提高政治站位。依据行业主管部门及属地工作要求，全力配合地方政府做好疫情防控工作。

(二)加强组织领导。在疫情防控工作中，各单位主要负责人要履行第一责任人责任，班子成员要“一岗双责”，把员工生命安全和身体健康放在第一位，坚持底线思维，强化风险意识，全力以赴、科学有效抓好疫情防控，防止疫情扩散蔓延。

(三)坚持预防为主的原则。把预防重大传染病疫情各项措

施严格落实到日常工作之中，坚持关口前移，深入做好重大疫情的监测和预防，全面落实“早发现、早报告、早隔离、早治疗”的方针，将问题解决在萌芽状态。

（四）坚持科学预防和应对的原则。各单位在卫生疾控部门的指导下，按照相关标准和要求，开展重大疫情的预防和应对工作，主动接受卫生疾控部门的指导和检查。

（五）坚持有情必报，快速反应的原则。各单位在开展重大疫情预防和应对工作中发现的问题和重要情况，应当立即报属地卫生疾控部门、安全质量监督部、局行政管理部及相关单位。当发生重大疫情时，各单位立即开展响应工作，全力配合卫生疾控部门做好应急处置工作，努力将重大疫情控制在可控范围内。

依据《xx市突发公共卫生事件应急预案》《xx市人民政府关于进一步明确责任突出重点加强甲型h1n1流行预防控制工作的通知》《xx市应对流感大流行准备计划及应急预案》《xx市应对埃博拉出血热应急预案》（20xx版）《xx市重大传染病疫情防控应急预案》等有关文件精神和要求，结合本市建设房管系统管理实际，编制本预案。

本预案适用于我局在建施工现场和办公、物业等区域出现的重大传染病疫情预防和应对工作。本预案中的重大传染病疫情（以下简称重大疫情）是指由卫生计生部门确定的重大传染病疫情等突发公共卫生事件。

（一）成立局应对重大疫情工作领导小组（以下简称领导小组）。

组长：

副组长：

成员：局总部其他各部门和派出机构负责人各单位主要领导
领导小组下设办公室，办公室设在局安全质量监督部。

（二）工作职责

1、领导小组职责。依职责落实属地政府和卫生疾控部门的工作部署要求；研究制定局重大疫情应对工作措施；指导、协调各单位开展在建工地重大疫情预防和应对工作；督促办公、物业按照属地疾控机构的要求和标准，配合属地政府开展重大疫情的预防和应对工作。

2、组长职责。统一协调指挥全局在建工地和办公、物业按照卫生疾控部门的要求和标准，开展重大疫情的预防和应对工作。

3、副组长职责：在组长领导下，组织指导和督促分管系统、部门和各单位开展和落实重大疫情的预防和应对工作。

4、领导小组办公室职责。督促领导小组成员部门、机构、单位落实领导小组的决定；综合协调相关部门和单位开展在建工地重大疫情的预防和应对工作；协调有关部门和单位督促办公、物业配合属地政府和疾控机构做好重大疫情的预防和应对工作；负责做好应急值守和疫情信息的收集报送工作；完成小组领导交办的其它任务。

5、安全质量监督部职责。组织系统配合卫生疾控部门开展重大疫情的预防和应对工作；指导、协调各单位安质系统做好在建工地重大疫情的预防和应对工作；完成领导小组交办的其它任务。

6、行政管理部职责，指导、协调各单位后勤保障系统、物业，按要求采购和发放相应防护用品，严格按照卫生疾控部门的要求和标准，配合属地政府做好物业服务范围内重大疫情的

预防和应对工作，做好重大疫情信息的收集和报送工作。完成领导小组交办的其它任务。

7、行政办公室和董事会办公室职责

按照施工现场重大疫情防控工作要求，负责信息收发传递。行政办公室负责指导、协调各单位办公机构、各在建项目办公室做好后勤服务落实工作；各单位、派出机构、各在建项目未设置行政管理部的，由办公室承担采购和发放相应防护用品职责；完成领导小组交办的其它任务。

8、工会工作部职责

负责监督落实医疗保障等工作；完成领导小组交办的其它任务。

9、党委宣传部职责

建立健全突发事件舆论应对机制，严格按照《xx市突发公共卫生事件应急预案》和《xx市应对埃博拉出血热应急预案》要求。完成领导小组交办的其它任务。

10、各单位安全质量监督部、行政管理部、办公室工作职责

在领导小组的统一指挥下，按照卫生疾控部门的要求和标准，做好在建工地和办公、物业的重大疫情预防和应对工作，主要包括：

（1）落实领导小组关于系统内重大疫情预防和应对工作的部署和要求；

（4）做好应急值守和本辖区系统内重大疫情信息的收集、汇总及报送工作；

(5) 完成领导小组和领导小组办公室交办的其它任务。

11、各单位、派出机构职责

按照卫生疾控机构的要求和标准，及市、区（县）行业主管部门的工作部署，制定并实施辖区范围内重大疫情预防和应对工作预案方案；组织、协调、督促、检查各专业和劳务分包企业做好重大疫情预防和应对工作；做好在建工地重大疫情信息的收集和报送工作。

12、专业分包施工企业和劳务企业职责

严格落实卫生疾控机构和总承包（专业承包）企业的要求，制定工程分包范围内重大疫情预防和应对工作预案（方案）；具体落实企业分包范围内重大疫情防控措施；做好本单位在施工现场的人员管理，积极开展对务工人员重大疫情防控知识的宣传和教育，引导务工人员自觉采取措施加强自我防护；积极配合总承包（专业承包）企业落实各项防控措施；做好施工现场重大疫情信息的收集和报送工作。

施工从业人员应认真学习重大疫情预防和应对知识，自觉按照卫生疾控机构的要求和标准，做好个人防护工作，根据需要落实个人健康管理医学措施。发现异常情况，及时向本单位和属地疾控机构报告，并按照疾控部门的要求积极配合。

依据属地突发公共卫生事件应急指挥部办公室关于重大疫情响应级别设置，将重大疫情应对工作分为戒备、严重和紧急三个响应级别。

（一）戒备响应级别：重大疫情在境外持续传播蔓延，国内无感染病例，或我国境内发生输入疫情，疫情呈局部散发或有限传播。属地无感染病例，但病例传入属地风险显著加剧。

（二）严重响应级别：重大疫情在国内持续传播扩散。属地

发生输入疫情，疫情呈局部散发或有限传播，但疫情广泛蔓延风险显著加剧。

（三）紧急响应级别：重大疫情病例在国内持续增加，维持在较高水平。属地疫情流行，呈持续扩散蔓延趋势，对属地和全行业运行构成严重威胁。

（一）戒备响应级别应对措施

当属地宣布启动疫情戒备级别响应时，领导小组各成员单位应做好以下工作：

1、局总部、各单位、派出机构。更新完善本单位重大疫情预防和应对工作组织机构，做好在建项目重大疫情预防和应对各项准备工作；建立在建工程施工现场内人员健康管理档案，实时掌握动态；在建项目负责人做好施工现场值守；做好施工现场的围挡，对在建工地实施封闭式管理，建立外来人员进入现场登记制度；组织做好对施工现场内重点部位的管理和消毒，主要包括办公区、会议室、生活区、食堂、厕所、浴室等。严格落实属地行业主管部门关于施工现场标准化管理及食品卫生部门关于食品卫生管理的各项标准，做好施工现场垃圾清理和卫生保洁。规范食品进货渠道，体检不合格人员不得从事食堂管理和服务工作。要求施工人员禁止购买街头盒饭及无照商贩的食品。督促、检查分包企业和劳务企业对职工开展重大疫情知识宣传教育。在施工现场内显著位置张贴宣传材料。施工现场设立隔离观察室以备使用，做好消毒药品和相关物资的储备；按照疾控机构的标准，制定并落实本单位去往疫区国家（地区）往返人员健康管理方案，待风险排除后方可进入工作岗位。

2、办公、物业响应

随时收集办公、物业范围内的重大疫情信息，并将重要情况及时报上级单位和物业项目属地卫生疾控机构。根据属地政

府、卫生疾控机构及业主委员会的要求，积极配合做好小区人员进出登记、来访人员体温检测等工作。及时做好物业服务区域内的垃圾清运，对二次供水设备设施加强管护并做好相应的消毒工作。做好重点部位和公共区域的通风、消毒。主要包括电梯轿厢、楼道、公共卫生间、会所、垃圾站（楼）等。加强对重大疫情知识的宣传，在公共宣传栏张贴重大疫情知识相关宣传材料。做好消毒药品和相关物资的储备。按照疾控机构的标准，制定并落实疫区国家（地区）往返人员健康管理方案，待风险排除后方可进入工作岗位。

3、专业分包企业和劳务分包企业响应。更新完善本企业重大疫情预防和应对工作组织机构。新进场人员必须经健康体检合格后方可使用，必要时，应配合总包单位（专业承包单位）对重点人员隔离观察。施工现场人员实行实名制管理，建立职工健康状况每日检测和问询制度，对身体出现异常情况人员，督促其立即就医检查，并进行病情跟踪问询。建立与总包（专业承包）企业的重大疫情信息报告制度，每日将本企业所属场内人员身体健康情况报总承包（专业承包）企业，如有突发重要情况，应立即报告。做好对所属职工重大疫情知识的宣传教育，引导职工增强自我防范意识，做好自身防护。

（二）严重响应级别应对措施

当属地宣布启动疫情严重级别响应时，系统相关单位在落实戒备响应级别措施的基础上做好以下工作：

1、工地实施封闭式管理，安排专人24小时对进场人员体温进行检测，体温测试异常者一律不得进入。组织、协调各分包单位严格落实卫生疾控部门的措施，必要时，开展对现场相关人员的隔离或封闭观察，遇重要情况立即报市区两级建设系统和卫生疾控部门。必要时建立安全通道，减少施工人员与外界的联系。

2、分包单位做好所属员工的管理，配合项目部做好对在建工

地的封闭式管理。每日收集作业人员健康信息，发现异常情况立即上报。施工现场人员一旦出现疫情症状，分包单位应立即上报项目部并联系属地卫生疾控部门做好后续工作。经医疗机构已确诊的病例，应按照卫生疾控部门的要求，配合项目积极做好施工现场内密切接触患者人员的隔离或封闭观察。深入做好作业人员的思想工作。

3、办公、物业部门严格按照卫生疾控部门的要求和标准，配合属地政府和街道，做好职责范围内的重大疫情应对工作。

（三）紧急响应级别应对措施

当属地宣布启动疫情应急级别响应时，系统相关单位在落实严重响应级别措施的基础上做好以下工作：

1、在建工程各进场人员，严格落实卫生疾控部门的要求、标准和措施，积极做好在建工地重大疫情的应对工作。施工现场实施封闭式管理。施工现场一旦发现疑似人员，应立即报告卫生疾控部门和领导小组。必要时，在建工程停止施工。

2、办公、物业部门，严格按照卫生防疫部门的标准、要求和措施，配合属地政府，做好物业服务区域内的重大疫情应对工作。

（四）应急响应级别调整与终止

根据属地突发公共卫生事故应急指挥部办公室发布的全市调整或终止疫情应急响应级别信息，领导小组办公室将第一时间通知领导小组成员单位，各成员单位按照各自业务范围和工作职责逐级通知到所管所辖单位，领导小组各单位同时按照调整后的应急响应级别开展响应工作或终止响应。

（一）领导小组办公室及各成员单位，各在建工程参建单位、办公和物业部门应逐级建立疫情信息报告制度，畅通信息渠

道，延伸信息网络，提高信息报告的准确性和时效性。

（二）重大疫情信息的报告应当严格按照《xx市突发公共事件信息管理办法》《xx市突发公共卫生事件应急预案》等有关文件规定执行。对迟报、漏报、谎报、瞒报疫情信息造成损失或重大影响的，将严肃追究有关单位和人员责任。

（三）预防和应对重大疫情的新闻宣传报道工作，应严格按照《xx市突发公共卫生事件应急预案》和《xx市应对埃博拉出血热应急预案》的要求，由属地突发公共卫生事件应急指挥部统一应对，其他任何单位不得对外发布信息。

（一）宣传培训

领导小组各成员单位及时组织开展对本预案的学习和培训。

（二）演练

各单位应及时组织开展重大疫情突发事件应急演练，提高全局重大疫情预防和应对能力。

本应急预案由局安全质量监督部起草，并负责解释。

各单位按照本预案制定本辖区、本系统、本单位的应急预案。

企业三零实施方案篇六

开场白：

男：尊敬的领导人

女：亲爱的家人

哈：大家新年快乐

男：万马奔腾世交替，春晚神州喜气洋洋

女：更新自己的万象，盛开的桃花，春天来了

男：今天我们xxx公司全体职员聚在一起迎接新年！在那里我们给大家拜年了！祝大家家庭幸福，健康，万事如意。

女：祝大家事业蒸蒸日上，取得好成绩。

男：站在年末，回顾过去一年里有太多感动和故事的过去。

女：站在年末，我们希望未来，希望明年有更多的期待和梦想。

男：今天，以感人的舞蹈姿势让我们温暖的心落下来。

女：今天，让美丽的歌声响起我们温暖的祝愿吧。

男：今天尽情地放飞完美的期待吧。

女：今天我们尽情唱歌吧，跑步吧！

男：现在宣布“巴黎之夜新年派对”正式开始！

肉串：

1、南泥湾

女：让我们用热烈的掌声欢迎朱会、陈梅香等带给我们的歌舞（南泥湾）。

2、连续相亲

男：我叔叔阿姨跑得好吗？一首插秧歌舞给我们带来了浓浓的年度气息啊！过春节。

女：看，这是我的女人，小伙子不能坐，转眼又到新年了，父母的电话打了好几次，催我春节回家。给对方看，但我们那个人在哪里？看看他们怎么做！拜托(连续相亲)

3. 爱情要光明正大

男：随着生活节奏的加快，现在相亲确实是交朋友的好方法。我们认真对待生活，对待爱情就理直气壮，送给大家王燕带来的一首歌(爱情要理直气壮)。

4、包公事件

女：一首歌的爱情理直气壮地唱出了多少人的心声！现在有什么奇妙的事情，例如穿越，从某些古代到现代，今天关于穿越的荒唐小品即将上演，我们一起看看吧。(另一方面)。

5、肚皮舞

男：现在我问你一个问题。你见过肚皮舞吗？

女：当然，我也想学

男：这个肚皮舞好像真的有独特的魅力

女：是的。肚皮舞服装精致，动作更x□更有魅力，更耀眼

男：好吧，别说了，我等不及了

女：那就用掌声给我余裕吧。赫芬，林静给我们带来了精彩的肚皮舞。

6，动起来

女：大家都看得好吗？有梦想谁都了不起。只要大家行动起来，就没有做不到的事！我们厨房的师傅们不仅能吃到美味

的食物，还能发育出艺术细胞，让我们能够欣赏到创造性的歌曲(移动)。(它是一种食物)

7□kat电视剧

女人；意识驾驶第一。随着物质礼仪的提高，服装最初御寒的功能逐渐减弱。人们对优雅大方、有个性的服装表现出越来越热情的追求。最近，一群女性穿着多种魅力的衣服，漂亮华丽的衣服，但充分的想象力、创新技术、环境保护，从我开始，我相信独特的服装时装秀能触摸到你所有的视觉神经。我们以热烈的掌声邀请了时装表演。

8、回到娘家

女：看看这句话有多好。那初二的时候我们在做什么？

男性；当然回到娘家了。

女：一首歌是回娘家的歌。我听得很清楚。你想听吗？

男：在我看来。

女：是的，现在可以满足你的愿望了。唱歌，唱姨妈。

9、马术舞蹈

男性；你知道为什么人会心动吗？

女：新歌啊

男：那一刻还有另一首风靡全世界的新歌，你知道吗？

文档为doc格式

企业三零实施方案篇七

为了进一步加快“平安企业”建设步伐，全面落实安全生产工作部置，切实推动平安企业创建活动的开展，根据县委、县政府关于开展“平安务川”创建活动的意见，现就“平安企业”创建活动制定以下工作方案：

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实《县委、县人民政府关于创建“平安务川”的意见》精神，以“平安企业”创建活动为载体，进一步落实各生产经营单位社会治安综合治理工作职责，使平安创建的措施落实到企业的方方面面，为我县规模企业的健康发展创造稳定的社会环境。

二、对象范围

全县所有规模以上企业单位。

三、工作目标

通过深入开展“平安企业”创建工作，建立健全“平安企业”创建工作标准和考评体系，使所有规模以上企业(如能源、化工等)生产经营单位达到“平安企业”创建标准和要求；形成全县生产经营单位平安创建意识增强，工作举措得到强化，安全管理明显提高，长效工作机制明显完善的良好态势。

四、创建内容

平安企业创建活动分为企业内部管理，企业内部治安，企业安全生产、企业内部公共安全等方面内容，具体创建考评细则将按照《务川自治平安建设考核细则》执行，其主要内容：

任制，确保安全生产和治安防范目标落实，安全设施投入到位。

2、管理制度规范。健全安全管理机构，完善内部安全管理制度，建立值班巡查制度，矛盾纠纷排查调解制度，安全隐患专项整治制度，安全生产管理、治保、调解组织定期召开安全形势分析会议，使各职能作用得到充分发挥。

3、安全生产形势平稳。不发生安全生产死亡事故，重大危险源得到有效监控，应急救援体系建立健全，各项安全生产工作基础台帐齐全。生产工艺、设备设施符合国家规定标准。一旦发生事故，能迅速组织抢救和善后处理，并按国家有关规定立即如实报告当地政府和安监等有关部门。

4、治安状况良好。各经营单位要贯彻“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的方针，员工法制宣传教育，治安防范教育，安全保卫教育和保密教育经常化、制度化。

5、工作方法创新。结合本单位创建实际，积极探索平安创建活动新办法，新举措，认真完成“平安企业”创建活动领导小组交办的有关工作。

五、工作要求

1、统一思想，提高认识。在企业开展“平安企业”创建活动是促进经济健康平稳发展的必然要求，是贯彻科学发展观的重要举措，各生产经营单位要深刻认识“平安企业”创建工作的重要性、高度的政治责任感，做到认真落实各项创建工作措施，不断提高企业的安全监管水平。

2、成立机构，加强领导。各企业要把“平安企业”创建工作摆上重要的议事日程，建立健全创建“平安企业”领导小组，落实创建工作机制，切实把“平安企业”创建的各项工落到实处，抓出成效，确保“平安企业”创建活动健康发展。

企业三零实施方案篇八

活动口号：“百家争鸣，谁与争峰”

活动主题：以进取向上辩题之辩论展我风采，现我英姿。

活动日程：

一、前期活动阶段（3月10号——3月16号）

为确保辩论赛顺利展开，20__年3月22日前做好辩论赛的宣传，动员，报名名单整理，辩题搜集，评委嘉宾邀请等基础工作。

（1）充分发挥宣传部的作用，利用海报为主要宣传形式，在整个学校展开宣传工作。由秘书处成员及时联系到每位会员，动员社员进取参加（若需集合大家来征求意见，可决定新增一次例会时间），并于3月19号前把报名汇总名单交到副会长处。（此过程由各部部长负责）

（2）辩题搜集。辩题的搜集要紧紧围绕大学学校和社会热点问题，要让每位成员都有话可说，有理可循，另外可同时搜集一些比较新颖的辩题。（主题必须进取向上）

（3）评委嘉宾的邀请。本次比赛将邀请王亚韬会长作为主要嘉宾评委。其他嘉宾包括赵鹏东副会长，刘召杰，赵圣前部长。（初赛时每人负责一组，决赛时同时负责点评打分）

（4）比赛小组的划分。根据参赛人数预计将选手划分为4组，每组8人。

二、赛前准备阶段

（1）3月20日午时4点在308进行小组间比赛抽签。以21、22日两天为准备时间，23日晚比赛正式开始。

(2) 每日以海报、通知、口头传达等形式将比赛时间场地告知社员。

(3) 比赛当天午时，宣传部同学要提前到比赛场地占教室并进行现场布置和装饰。实践部同学要对教室进行赛场布置，做好赛前准备工作，让选手尽早进入状态。（人员调配和工作实施由各部部长负责，具体资料再另行通知）

三、赛程安排：

比赛具体规则：

一、赛制

四对四团体辩论赛制

二、比赛形式：

比赛分为初赛、复赛、和决赛。

1. 初赛采用淘汰制（4个比赛场地比赛同时进行），8支参赛队抽签分为4组，

2. 经初赛决出4支优胜队伍分2个组进入复赛，复赛仍采用淘汰制，比赛地点和比赛时间抽签决定。

3. 经复赛决出2支优胜队伍组成1组进入决赛。

三、比赛程序及用时规定

序号：

程序：

时间：

备注：

一、正方一辩发言（3分）

二、反方一辩发言（3分）

三、正方二辩选择反方二辩或三辩进行一对一攻辩（1分30秒，每个提问不超过10秒）

四、反方二辩选择正方二辩或三辩进行一对一攻辩（1分30秒，每次回答不超过20秒）

五、正方三辩选择反方二辩或三辩进行一对一攻辩（1分30秒）

六、反方三辩选择正方二辩或三辩进行一对一攻辩（1分30秒）

七、正方一辩进行攻辩小结（2分）

八、反方一辩进行攻辩小结（2分）

九、自由辩论（正方先开始）10分钟（双方各5分钟）

十、观众向正、反方各提问两个问题（回答时间不超过1分钟，任意辩手回答）

十一、反方四辩总结陈词（4分钟）

十二、正方四辩总结陈词（4分钟）

注：全程比赛用时38分钟

四、辩论赛程序（由辩论赛主席即主持人执行）

1、队员入场

2、主持人介绍参赛队及其所持立场

3、主持人介绍参赛队员

4、主持人介绍评委

5、主持人介绍比赛程序

6、主持人宣布比赛开始

7、辩论结束后评委评议

8、评委代表点评此场比赛

9、主持人宣布比赛结果

10、主持人宣布辩论赛结束

五、辩论赛细则

1、时间提示

当计时员提醒时间到时，发言辩手必须终止发言，否则作违规处理。

2、陈词

提倡即兴陈词，引经据典恰当。

3、开篇立论

开篇立论无须在理论的层面上过多纠缠，立论要求逻辑清晰，言简意赅。

4、攻辩

(1) 攻辩由正方二辩开始，正反方交替进行。

(2) 正反方二、三辩参加攻辩。正反方一辩作攻辩小结。正反方二、三辩各有且必须有一次作为攻方；辩方由攻方在二、三辩中任意指定。攻辩双方必须单独完成本轮攻辩，不得中途更替。

(3) 攻辩双方必须正面回答对方问题，提问和回答都要简洁明确。重复提问和回避问题均要被扣分。每一轮攻辩，攻辩主角不得互换，辩方不得反问，攻方也不得回答问题。

(4) 每一轮攻辩时间为1分30秒，攻方每次提问不得超过10秒，每轮必须提出三个以上的问题。辩方每次回答不得超过20秒。用时满时，终止发言。

(5) 四轮攻辩阶段完毕，先由正方一辩再由反方一辩为本队作攻辩小结，限时1分30秒。正反双方的攻辩小结要针对攻辩阶段的态势及涉及资料，脱离比赛实际状况的背稿要被扣分。

5、自由辩论

这一阶段，正反方辩手自动轮流发言。发言辩手落座为发言结束即为另一方发言开始的记时标志，另一方辩手必须紧之后发言；若有间隙，累积时照常进行。同一方辩手的发言次序不限。如果一方时间已经用完，另一方能够继续发言，也可向主席示意放弃发言。自由辩论提倡进取交锋，对重要问题回避交锋两次以上的一方扣分，对于对方已经明确回答的问题仍然纠缠不放的，适当扣分。

6、观众提问

观众提问阶段正反方的表现算入比赛成绩。观众提出的问题先经2位以上评委判定有效后，被提问方才能回答。正反方各回答两个观众提出的问题，双方除四辩外任意辩手作答。一

个问题的回答时间为1分钟，如一位辩手的回答用时未满，其他辩手能够补充。

7、结辩

辩论双方应针对辩论会整体态势进行总结陈词；脱离实际，背诵事先准备的稿件，适当扣分。

六、评判

1. 主办方将邀请四位评委对每场比赛进行评判.

2. 评分标准

团体部分，以全国大专辩论赛的通行办法为准，共300分

（1）按辩论阶段评分，计200分

陈词：30分

攻辩：40分

攻辩小结：20分

自由辩论：60分

回答观众提问：20分

总结陈词：30分

（2）综合印象分，计100分

语言风度：50分

团体配合，临场反应：50分

每场评出优秀辩手一名，优胜队伍一支。

3. 胜负确定

(1) 每场比赛的胜负确定由四位评委的评定决定，（决赛时以综合评定为准），分数高者获胜。

(2) 单场最佳辩手只作为个人奖项的评审依据，与确定每场胜负无关。单场最佳辩手由评委团体商议评出，不设置分数标准。

七、辩论赛题目：

1. 环境保护应以人为本，还是以自然为本（正方：以人为本）
2. 人类将毁于科技吗（正方：人类将毁于科技）
3. 好马吃不吃回头草？（正方：好马要吃回头草）
4. 学校该不该对网络限制（正方：应当对网络限制）
5. 高中阶段应不应当分科？（正方：应当）
6. 大学生先择业还是先就业？（正方：先择业）
7. 大学打工利大于弊还是弊大于利？（正方：利大于弊）
8. 报考志愿时是应当更重视专业的选择还是更注重学校的选择？（正方：专业的选择）
9. 网络是否使人更具个性化？（正方：网络使人更具个性化）
10. 我们是否要以成败论英雄？（正方：要以成败论英雄）
11. 大学生校外租房利大于弊还是弊大于利？（正方：利大于

弊)

12. 网络对于文学的发展利大于弊还是弊大于利? (正方: 利大于弊)

13. 逆境和顺境哪个更利于人才的培养? (正方: 逆境)

14. 中国台湾问题应当以和平方式解决应当以武力方式解决
(正方: 以和平方式解决)

15. 大学生谈恋爱是利大于弊还是弊大于利? (正方: 利大于弊)

(此外, 活动前将会进行辩题搜集, 望能集思广益。大家若有想法可提出, 进取参加, 多多益善。将辩题报与秘书处部长处。)

活动预算:

1. 奖品50元

2. 打印费20元

3. 其他费用30元

合计: 100元

工作分配:

比赛分四个场地同时进行, 工作分配大致如下,

1. 主持人: 待定

记时员: 从未参加比赛的人群中选择 (至少4人)

律维持及后勤工作：由实践部安排（5——7人）

荣誉：

1. 团体前三名
2. 最佳辩手1人，优秀辩手若干

1+1素质拓展俱乐部

20__年3月

附：

- 1、处统计上来参赛人员名单后，将未赛者列出清单交与实践部，实践部统一安排人员分工问题，不要影响比赛正常进行，安排人员前必须要事先通知好，保证工作的顺利进行。
- 2、队伍的划定根据具体人数确定，组数和比赛次数也随时调整。
- 3、奖品和比赛用品由实践部提前购买好。