

最新学生会问题反馈总结(模板9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学生会问题反馈总结篇一

1. 你对学生会是怎么看的?对于学生会你有什么想法?
2. 如果你这次没有进入@@部呢? ?
3. 你为什么要加入@@部?(判断 沟通能力和口才) 你对@@部了解有多少? ?
4. 我们这个部的工作很xx的,你能做过来么? ?
5. 你学习紧要么?你学习那么紧,还进来学生会干吗?(加入部门的目的) ?
7. 你怎么协调各个部之间的关系?(处事能力) ?
8. 你进入学生会后有什么设想?(看有无目标) ?
9. 你进入学生会后的第一件事情会做什么? ?
10. 你哪方面比较擅长?(口才、英语、体育方面优秀者优先考虑) ?
11. 你觉得你在这个部门,可以负责哪方面的工作?(工作能力) ?

13. 对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作??

14. 你不喜欢的人是什么样子的，如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理??

(a. 很多学生在面试的时候都说自己是班干，这是一个很好的验证问题 ?

b. 看是不是撒谎，有没有实在有用的认识，测定其工作能力)?

16. 谈谈你对@@部的认识??

17. 假如这次失败了，你会怎么做?(有无自我检讨的心态) ?

18. 你进学生会的目的是什么??

19. 谈谈你对学生会的理解和认识??

20. 如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系??

21. 谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训! ?

22. 对你影响最深的一句话! ?

23. 对你影响最深的一个! (回答的人一定要给你有很深的影响!) ?

26. 如果你没有选上，而是调到其它部门去，你会怎么做? -

27. 你有什么业余爱好?业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘问该问题的主要原因。最好不要说自己没有业余爱好。不要说自己有那些庸俗的、令人

感觉不好的’爱好。最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

33. 你希望与什么样的上级共事？

39. 怎样理解“责任心”这个词？ -

40. 最能概括你自己的三个词是什么？你是一个什么样的人？

-

41. 你是怎么知道我们招聘的呢？ -

42. 你参加过什么业余活动？您在业余时间主要干些什么？ -

44. 你知道在座的谁是部长(副部长)么？为什么这么说？(观察力)

45. 为什么应该雇用你？你可以为我们带来什么？

46. 如果您想招聘人，你想怎样的人？你做到了么？

47. 把你比做什么颜色(动物)比较好呢？(考察想象力)

48. 在过去与人共事的经历中，最有启发性的是什么？(考察团队精神)

49. 在@@部的宣传资料中，你发现了什么要点？(考察概括力)

50. 为了参加面试，你做了哪些准备？(考察敬业精神)

51. 面试已经结束了，还有什么关心的问题？(兴趣中心点)

52. 你的暑期打工工作是怎样找到的？(主动性、创造性与灵活性)

53. 你想找一份长期的还是临时性的工作?(确认是否真心实意地对这份工作感兴趣)

54. 喜欢@@部的哪一点?哪些方面?(考察对学习部的认识)

相信其实大家心中一定都有答案了吧!每个人的价值观不同,自然评断的标准也会不同,但是,在回答面试官这个问题时可不能太直接就把自己心理的话说出来,不过一些无伤大雅的回答是不错的考虑,如工作性质及内容颇能符合自己的兴趣等等都是不错的答案,不过如果这时自己能仔细思考出这份工作的与众不同之处,相信在面试上会大大加分。

学生会问题反馈总结篇二

学生会是联系学校和同学的纽带,是一个为同学服务的机构,也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长,为同学服务,并在工作中发现我的不足,提高自己充实自己。

2、你为什么要加入xx部门?(判断沟通能力和口才) 你对xx部了解有多少?

回答这个问题时,一定要积极正面,如想要使自己能有更好的发展空间,希望能在相关领域中有所发展,希望能在xx部门多多学习等等;此时可以稍稍夸一下xx部,但切记一定要诚恳,不然可是会画蛇添足,得不偿失哦!所以建议你可以坦承的说出自己的动机,不过用语还是要思考一下。

a. 很多学生在面试的时候都说自己是班干,这是一个很好的验证问题

b. 看是不是撒谎,有没有实在有用的认识,测定其工作能力

这个主要看应聘者有没有经验，如果有当然好，没有就回答没有，要不会问你担任的感受，对你的影响等等。如果被看出是撒谎，对你的印象肯定不好！

4、谈谈你加入xx部门的优势？

这个问题主要看你是否有培养和发展的潜力，更看重你是否稳重，有头脑，自信，能独立开展和组织活动的能力！回答这个问题一定要说自己自己在这些方面的特长，切不可想到说什么，没有重点。

5、如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？

大学里的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，相信在学生会里我能更快的提高，也能更好的学习。这个问题很尖锐，可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体，首先我会很尊敬他，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会很虚心的向他们学习，并尽我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级，还是我的良师益友，我把他们当作我的学长和朋友！

6、谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

有经验谈经验，如果没有可以谈谈你见到一些失败对你的启发，切不可说没有，没有经历的人，很让人怀疑他的能力和观察力。

对你影响最深的一句话。

7、你有什么业余爱好？

业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘问该问题的主要原因。最好不要说自己没有业余爱

好。不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

8、谈谈你的缺点。

不宜说自己没缺点。不宜把那些明显的优点说成缺点。不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

9、与上级意见不一是，你将怎么办？

一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”

10、你希望与什么样的上级共事？

a. 通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会。

b. 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。

c. 如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

学生会问题反馈总结篇三

1. 你为什么想要进入学生会？

2. 你对学生会都有哪些了解？
 3. 你的爱好、特长、现在的职务等
 4. 你认为自己在工作上有什么别人所不具有的优势？
 6. 能简单的说一下你上个暑假是怎么过的么，干了什么有意义的事情？
 7. 进入学生会你能学到哪些？
 8. 你凭什么让我们录取你？
 9. 如果你没有被学生会录取，你会怎么样？
 10. 能说说你为什么选择了我们生活部么？
 11. 认识我吗？知道我是那个部的吗？谈谈你对我的认识！（考察学生的应变能力，对待领导的态度）
 12. 觉得自己有什么缺点？
 13. 假如集体中有你不喜欢的人，你怎么办？
 14. 如何调配安排时间使学生工作和学习两不误？
 15. 你是知道有你的上司有一个不好的甚至是错误的决定让你执行，你是知道有不妥的，你会怎么做？（与上级的协调能力和处事艺术）
 16. 如果你加入了学生会，当你和你的部长的意见不统一的时候你怎么办？
- 1、你对大学学生会的看法及竞选部门的看法？

- 2、你竞选这个部门的理由是什么？
 - 3、谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训。
 - 4、假如你加入了这个部门，若工作与学习冲突了，你该如何处理？
 - 5、如果你加入了这个部门，你怎么协调各个部门之间的关系？
 - 6、你哪方面比较擅长？你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？
 - 7、在学生会里，有时因工作协调，会让你去做苦力类的工作，你如何看待？
 - 8、你不喜欢的人是什么样子的，如果部门内部出现这样的人，你如何处理？
 - 9、你有什么优势？你觉得你能坚持到底吗？
1. 你对学生会是怎么看的？对于学生会你有什么想法？
 2. 如果你这次没有进入@@部呢？
 3. 你为什么要加入@@部?(判断 沟通能力和口才) 你对@@部了解有多少？
 4. 我们这个部的工作很xx的, 你能做过来么？
 5. 你学习紧要么?你学习那么紧, 还进来学生会干吗? (加入部门的目的)
 7. 你怎么协调各个部之间的关系? (处事能力)

8. 你进入学生会后有什么设想？（看有无目标）
9. 你进入学生会后的第一件事情会做什么？
10. 你哪方面比较擅长？（口才、英语、体育方面优秀者优先考虑）
11. 你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？（工作能力）
13. 对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作？
14. 你不喜欢的人是什么样子的，如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？
 - a. 很多学生在面试的时候都说自己是班干，这是一个很好的验证问题
 - b. 看是不是撒谎，有没有实在有用的认识，测定其工作能力）
16. 谈谈你对@@部的认识？
17. 假如这次失败了，你会怎么做？（有无自我检讨的心态）
18. 你进学生会的目的是什么？
19. 谈谈你对学生会的理解和认识？
20. 如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？
21. 谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！
22. 对你影响最深的一句话！

23. 对你影响最深的一个！（回答的人一定要给你有很深的影响！）
26. 如果你没有选上，而是调到其它部门去，你会怎么做？
33. 你希望与什么样的上级共事？
39. 怎样理解“责任心”这个词？
40. 最能概括你自己的三个词是什么？你是一个什么样的人？
41. 你是怎么知道我们招聘的呢？
42. 你参加过什么业余活动？您在业余时间主要干些什么？
44. 你知道在座的谁是部长（副部长）么？为什么这么说？（观察力）
45. 为什么应该雇用你？你可以为我们带来什么？
46. 如果您想招聘人，你想怎样的人？你做到了么？
47. 把你比做什么颜色(动物)比较好呢？（考察想象力）
48. 在过去与人共事的经历中，最有启发性的是什么？（考察团队精神）
49. 在@@部的宣传资料中，你发现了什么要点？（考察概括力）
50. 为了参加面试，你做了哪些准备？（考察敬业精神）
51. 面试已经结束了，还有什么关心的问题？（兴趣中心点）
52. 你的暑期打工工作是怎样找到的？（主动性、创造性与

灵活性)

53. 你想找一份长期的还是临时性的工作? (确认是否真心实意地对这份工作感兴趣)
54. 喜欢@@部的哪一点? 哪些方面? (考察对学习部的认识)
55. 你是否可靠? (自信+诚实+口才)
56. 你最引以为自豪的成就是什么?
57. 你报了几个部门? 如果@@与你报的部门同时录用你, 你如何选择? (应变能力)
58. 如果现在就回绝你, 有什么反应、对策? (面对挫折的能力)
59. 在过去与人共事的经历中, 最有启发性的是什么? (团队精神)
60. 你最喜欢的一本书是什么? (学习能力)
61. 你最擅长、最不擅长的是什么? (自知之明)
62. 请问电视机屏幕为什么是方形而不是圆形?

1、请问为什么你想加入学生会

我想在我的大学生活里添加上精彩的一笔. 加入学生会能锻炼我的能力. 能发挥我的长处并且我希望能为更多的人服务让同学们生活更加精彩. 而且学生会是我一直以来很向往的一个地方。 (接下来可能问你的特长: 吹! 使劲吹)

2. 你为什么想要加入我部门, 你对我部门有什么了解吗

3. （可以的话因部门而异去诠释，实在不懂就编，再说了因为我很喜欢这个部门，我相信自己在这个部门能够很好的工作。）这问题很常问，所以要针对你所选的部门去做些了解。最好知道有哪些分部和主要负责的工作。

3. 你凭什么让我们通过你的面试（你有什么优势？）

能吹就吹啦！特别要说上`一、因为我有足够的时间去安排学生会的工作 二、我喜欢学生会，所以我会很好的为学生会努力 三、我责任心强、一定会努力完成领导要求的任务 四、吹吹自己的特长啊 4. 打比方有时会无聊问你为什么不选生活部而选我们宣传部 回答也就是因为我喜欢！我喜欢才能热情去做好工作。我对宣传部有更多的了解，至于他要是问有什么了解就靠你编了。

5. 面试者通常会看看你的自我介绍，接着问有关你所填的资料的问题。比如你说自己擅长领导，就会问你领导过哪些活动。你要是写会唱歌跳舞，就会问你有参加过什么比赛或舞台经验。特别是文体部，时常要求你现场表演。要面试这里的还是好好准备下节目以应备。

6. 最重要的！一见面就要求你自我介绍下自己。大概1-2分钟的样子。最好多说一点。 一谈自己来自哪里。说说自己在大学的理想/ 二、谈自己对加入学生会的渴望 三、说说自己来大学后最早遇到的就是接待自己的学长学姐`他们很热情。肯定有学生会的吧！我很感谢他们！也希望以后自己可以去接接新生呀。夸夸他们！ 四、自己的爱好特长``最好与你所报的部门有所挂钩。延伸出一些谈话最好`因为可以消磨时间。 五、闲聊。问问面试者是大几的呀。哪的呀`一般会陪你说说。

7. 主要问题解决了要侧重些各部门不同的问题。因为不同的学生会部门可能会问不同的。所以有针对性的去比较好。例如宣传部可能需要有绘画或者是文笔功底。文体部更喜欢多

才多艺的！组织部需要有领导能力以及工作责任心的。外联部需要口才好，相貌出众优先！！

8. 针对外联部。。会问你知道外联部做些什么吗？回答是：比方学生会要办个活动！活动所需要的器材或经费有时需要通过拉赞助来完成！这就是外联部需要去解决的。去找商家拉赞助`比如气球啊`饮料啊这些。还有整个活动的承办权！当要办活动时需要写份策划书，策划活动经费预算和人员安排。再把策划书交给商家体现自己的好处和可以给他们带来的利益！ 9. 要能说会道`要不面试就失败了！能吹牛也是才华呀！女生可以装可爱装纯真！男生要装很有热情！异常兴奋和专注！体现精神焕发！微笑是第一印象！交流是进一步的成功。

学生会问题反馈总结篇四

“学生会是一个集体，我们学生会每一个成员都要时刻维护学生会的优良形象，做好模范带好头。要时时以身作则，处处树立榜样，秉公办理各类事情，不能有丝毫的私心，要敢于批评与自我批评，善于听取不同意见，完善自己，促进工作。不但在同学们中树立自己的良好形象，而且要让同学们充分信任学生会，这一切要求我们努力努力再努力。当然，这一切都要首先从我自己做起，经得起检验与考验。

回答这个问题时，一定要积极正面，说白了从两点说就行：一是为了锻炼自己多学东西让自己的大学生活丰富多彩；二是为大家服务，为系里做点什么。个人觉得从这两点答就行。如果你是要加入哪个部门，具体问到哪个部门了你就在多少就这个部门大一点。

会一些特长了更好，不会了，可以这样回答。我有三颗心作为我的优势：细心、热心、耐心。等。

这个根据你的意愿了，语言给完善下就行。很多时候也会就一些你竞选的部门提一些问题，你在这之前要多了解下这些部门回答也就没问题了。祝福你朋友。

该问题主要考察新生是否有培养和发展的潜力，组织部不是一个组织活动的部门，它的职责主要是负责对各班团支部团费收缴，团员证的注册及团员档案管理工作。督促支部过好组织生活，对各班团支部组织生活，团队活动的指导和评估。负责完成院团总支交办的其它事务等等。从以上介绍可以看出组织部的工作非常琐碎，需要塌实有能力和有一定头脑的学生担任！所以组织部招人更看重你是否稳重、有想法、有文笔，是否自信、能独立开展团会的能力等！回答这个问题就要拣自己在这些方面的特长，切不可有什么说什么，要说重点。

这个问题考察的是新生对组织部的认识，可以这样回答：根据我对组织部短暂的了解，我发现组织部主要职责是负责对各班团支部团费收缴，团员证的注册及团员档案管理工作。督促支部过好组织生活，对各班团支部组织生活，团队活动的指导和评估。负责完成院团总支交办的其它事务等。通过回答可以给面试官感觉是你是经过对组织部工作的了解才报名组织部面试的，说明你不是盲目的进组织部。

这个问题要深思熟虑啊，有个技巧，先想想你竞争的部门和岗位，看需要什么样的能力，然后在解决过程中一定要时刻体现，再想想自己设计个什么困难，这样会很有利。

用具体事件说话，比较好打开来说。

回答也就是因为我喜欢！我喜欢才能热情去做好工作。我对宣传部有更多的了解，至于他要是问有什么了解就靠你编了！

这考验人的交际能力和团体协作能力，应该是尽量和别人合作，化解误解！（哈哈！一般都是君子报仇十年不晚！）

这个问题对于新生不好回答，甚至是学生会的还没弄懂。有些活动我不希望只有一个部门参与，我希望多个部门合作完成，让各部门看到协调合作的重要和益处。也可以设置一些例会，加强各部门特别是部门主管间的沟通。

进入学生会的同学都是比较优秀的同学，他们就像一台机器的各个部件，要使学生会正常运转必须使各个部件协调工作。干部不可能在各个方面都是最优秀的，所以干部必须具有组织协调能力，让每个优秀的人在合适的位置上得到最大发挥。

大学的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，对于学社会干部，首先我会很尊敬他们，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会虚心的向他们学习。他们不但是我的上级，还是良师益友，我把他们当作我的老师和朋友！

我对学姐(学长)并没有一个长时间的相处，所以我无法有个具体准确的认识。因为是学生会的前辈，所以我认为应该是值得我尊敬和学习的。从第一印象来看，你是个和善，开朗，善于交往，照顾新人的人。这个答案是比较新颖的，可以用吧！

思路：1、座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。 2、不宜说那些容易引起不好联想的座右铭。 3、不宜说那些太抽象的座右铭。 4、不宜说太长的座右铭。 5、座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。 6、 参考答案——“只为成功找方法，不为失败找借口。

回答这个问题时，一定要积极正面，如想要使自己能有更好的发展空间，希望能在相关领域中有所发展，希望能在学@@多多学习等等r此时可以稍稍夸一下@@部，但切记一定要诚恳，不然可是会画蛇添足，得不偿失哦!所以建议你可以坦承的说出自己的动机，不过用语还是要思考一下。

这时准备的功夫就派上用场，看应聘者能否将之前所吸收的信息发挥出来！至少也要知道学习部的具体工作，不然一问当场傻在那儿就糗大了！

当然说可以啊，，不要含糊，要显得有自信。当然你还要具体发挥你会怎么做？

(加入部门的目的)

回答这个问题就要了解学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务，然后积极的表明自己是来服务同学，而不是被同学服务的对象，并且表示希望在为大家服务的同时，自己的能力和认识也不断的提高。你的回答是双赢的，既说明进入的原因，又说出自己的目的，不一味地表示无私地奉献，不会给人做作的感觉。

(应变能力)

这个问题我会好好利用课堂时间学习，课下多复习。工作我会抽出课下和业余时间来做。如果有冲突尽量会和会里的同学协商做一下简单的调整。他要是死缠着问，你就说一定会尽量和别人调下，先做学习上的，毕竟学生的本职工作就是学习。

(处事能力)

其实在学生会里各个部门有一定得排斥性，关键是要将各个部门的成员彼此熟悉，如果是在同一专业里的人即使是在不同的部门也能相处的好，而你要做的就是让他们彼此尽快熟悉起来，部门之间的联系最重要。

学生会问题反馈总结篇五

学生会面试问题一般不会特别的难，主要是看你对待事物的心态，也会有几个关于学生会面试问题来问你，下面举了几个例子参考：

1你对学生会有什么了解？

2你为什么要进学生会？

3你进了学生会会有哪些作为（具体的）

学生会面试问题还可能会提到的问题：

1你的爱好，现在的职务等

2还可能问你遇到什么问题该怎么解决

（1）上大学已经一个多月了，总结以下你对大学的认识，你对大学的印象，。（考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力。）

（2）大学的丰富多彩的校园活动中，例如：协会、学生会、艺术团、团工委，你都加入了那些？如果没有为什么不加入？如果加入了一些，谈谈你对这些活动的认识。（考察学生对集体活动的兴趣程度，如果什么都没有参加的学生要好好考虑了。）

（3）谈谈大学你有什么目标，什么计划？（考察学生做事的目标感）

（4）认识我吗？知道我是那个部的吗？谈谈你对我的认识！（考察学生的应变能力，对待领导的态度）

（5）简单地谈一下你是怎么过完过去的.那个暑假的，做了

一些有意义的、想做的事吗？（考察学生的语言组织能力，可以看出学生的活泼程度）

（6）进入社践部你觉得你有那些优势？（很经典的学生会面试问题）

（7）当过班干吗？团支书或班长？你在做学生工作中碰到的令你棘手的问题是什么？（很多学生在面试的时候都说自己是班干，这是一个很好的验证问题）

（8）以前组织过什么活动吗？你是怎么做的？（经典的学生会面试问题）

（9）喜欢做想做生意，做保险这类的工作吗？如果有一样东西买价是10块，而老板要12，你是愿意直接买这家的12的还是去其他的店看看买10块的，还是明知道10块老板不买还是愿意和老板砍价试试？（这是面试学生会外联部或社践部的问题，可以考察面试者的耐心，谈判的能力）

（10）现在有一个赞助商和你谈合作，你们的底线是他们至少出1000给你们做活动，你是愿意开始就说出你们的底价，对方不合作就再找另外一家，还是愿意先出1200和他商议办？为什么？（这是面试学生会外联部或社践部的问题，可以考察面试者的耐心，谈判的能力）

（11）现在有两份工作，一份是很保险的固定工资的工作，另外一份是风险很大的工作但如果做好了对自己很有发展前途，你会选择哪一个？为什么？（考察学生的创新精神）

（12）迎新晚会你看了吗？当时你们走的时候地面很脏，有很多新生主动留下来打扫卫生，你留了吗？如果没有你想过留吗？为什么没留下来？（考察学生的诚实态度，很少有新生会想到）

(13) 如果你加入了学生会，当你和你的部长的意见不统一的时候你怎么办？

“你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？”

：“在学生会里，有时因工作协调，会让你去做非相关技术类的苦力工作，你如何看待？”

：“对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作？”

：“如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？”

(14) ”你进入学生会后的第一件事情会做什么？对于学生会你有什么想法？”(责任编辑：)

学生会问题反馈总结篇六

“学生会是一个集体，我们学生会每一个成员都要时刻维护学生会的优良形象，做好模范带好头。要时时以身作则，处处树立榜样，秉公办理各类事情，不能有丝毫的私心，要敢于批评与自我批评，善于听取不同意见，完善自己，促进工作。不但在同学们中树立自己的良好形象，而且要让同学们充分信任学生会，这一切要求我们努力努力再努力。当然，这一切都要首先从我自己做起，经得起检验与考验。

2. 如果你这次没有进入@@部呢？

3. 你为什么要加入@@部？(判断沟通能力和口才)你对@@部了解有多少？

回答这个问题时，一定要积极正面，如想要使自己能有更好的发展空间，希望能在相关领域中有所发展，希望能在学@@多多学习等等；此时可以稍稍夸一下@@部，但切记一定要诚恳，不然可是会画蛇添足，得不偿失哦！所以建议你可以坦承

的说出自己的动机，不过用语还是要思考一下。

这时准备的功夫就派上用场，看应聘者能否将之前所吸收的信息发挥出来！至少也要知道学习部的具体工作，不然一问当场傻在那儿就糗大了！

4. 我们这个部的工作很xx的, 你能做过来么?

5. 你学习紧要么?你学习那么紧, 还进来学生会干吗?(加入部门的目的)

6. 你怎么处理学习与工作的关系?如果学习与工作发生冲突你会怎么处理?(应变能力)

7. 你怎么协调各个部之间的关系?(处事能力)

8. 你进入学生会后有什么设想?(看有无目标)

9. 你进入学生会后的第一件事情会做什么?

10. 你哪方面比较擅长?(口才、英语、体育方面优秀者优先考虑)

11. 你觉得你在这个部门, 可以负责哪方面的工作?(工作能力)

13. 对于一项工作, 你愿意个人完成还是团体合作?

14. 你不喜欢的人是什么样子的, 如果部门内部出现你不喜欢的人, 你如何处理?

(a.很多学生在面试的时候都说自己是班干, 这是一个很好的验证问题

b.看是不是撒谎，有没有实在有用的认识，测定其工作能力)

这个主要看应聘者有没有经验，如果有当然好，没有就回答没有，要不会问你担任的感受，对你的影响等等。如果被看出是撒谎，对你的印象肯定不好！

16. 谈谈你对@@部的认识？

17. 假如这次失败了，你会怎么做？(有无自我检讨的心态)

18. 你进学生会的目的是什么？

学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学们服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学们服务，并在工作中发现我的不足，提高自己充实自己！

19. 谈谈你对学生会的理解和认识？

学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务，首先要积极的表明自己是来服务同学，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，你的回答是双赢的，不会给人做作的'感觉。

20. 如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？

大学里的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，相信在学生会里我能更快的提高，也能更好的学习。这个问题很尖锐，可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体，首先我会很尊敬他，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会很虚心的向他们学习，并尽我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级，还是我的良师益友，我把他们当作我的学长和朋友！

21. 谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训!

有经验谈经验，如果没有可以谈谈你见到一些失败对你的启发，切不可说没有，没有经历的人，很让人怀疑他的能力和观察力。

22. 对你影响最深的一句话!

如果你实在想不起来，就找一句比较经典的什么老子，孔子，道家等等的话都可以，当然你要理解着句话，能讲出道理来!

23. 对你影响最深的一个! (回答的人一定要给你有很深的影响!)

26. 如果你没有选上，而是调到其它部门去，你会怎么做?

27. 你有什么业余爱好? 业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘问该问题的主要原因。最好不要说自己没有业余爱好。不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

28. 你最崇拜谁? 最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态。不宜说自己谁都不崇拜。不宜说崇拜自己。不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

29. 谈谈你的缺点不宜说自己没缺点。不宜把那些明显的优点说成缺点。不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工

作的角度看却是优点的缺点。

30. 谈一谈你的一次失败经历!不宜说自己没有失败的经历。不宜把那些明显的成功说成是失败。不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历,所谈经历的结果应是失败的。宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。失败后自己很快振作起来,以更加饱满的热情面对以后的工作。

31. 对@@部的工作,你有哪些可预见的困难?不宜直接说出具体的困难,否则可能令对方怀疑应聘者不行。可以尝试迂回战术,说出应聘者对困难所持有的态度——“工作中出现一些困难是正常的,也是难免的,但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备,任何困难都是可以克服的。”

32. 与上级意见不一是,你将怎么办?一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒,在这种情况下,我会服从上级的意见。”

33. 你希望与什么样的上级共事?

a.通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识,这既上一个陷阱,又上一次机会[]b.最好回避对上级具体的希望,多谈对自己的要求[]c.如“做为刚步入社会新人,我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境,而不应该对环境提出什么要求,只要能发挥我的专长就可以了。”

34..当你在考勤时,发现你的好友、同乡或者是同学旷课,你会怎么办?(具体工作能力)

35..如果你在考勤时遇到一些态度恶劣,不配合你工作的人时,你觉得应该怎么处理?(具体工作能力)

37. 与各位竞争对手相比, 你觉得你比他们优胜从而能够留下来吗?他们有什么方面比不上你呢?(自我认知)

38. 你的部长有一个不好的甚至是错误的决定让你执行, 你是知道有不妥的, 你会怎么做?(与上级的协调能力和处事艺术)

39. 怎样理解“责任心”这个词?

40. 最能概括你自己的三个词是什么?你是一个什么样的人?

41. 你是怎么知道我们招聘的呢?

42. 你参加过什么业余活动?您在业余时间主要干些什么?

43. 有人和你竞争同一个职位, 但他在你背后说你坏话, 影响了你的竞争力, 你会怎么做?(对外的调解能力和排阻能力)

44. 你知道在座的谁是部长(副部长)么?为什么这么说?(观察力)

45. 为什么应该雇用你?你可以为我们带来什么?

46. 如果您想招聘人, 你想怎样的人?你做到了么?

47. 把你比做什么颜色(动物)比较好呢?(考察想象力)

48. 在过去与人共事的经历中, 最有启发性的是什么?(考察团队精神)

49. 在@@部的宣传资料中, 你发现了什么要点?(考察概括力)

50. 为了参加面试, 你做了哪些准备?(考察敬业精神)

51. 面试已经结束了, 还有什么关心的问题?(兴趣中心点)

52. 你的暑期打工工作是怎样找到的?(主动性、创造性与灵活性)

53. 你想找一份长期的还是临时性的工作?(确认是否真心实意地对这份工作感兴趣)

54. 喜欢@@部的哪一点?哪些方面?(考察对学习部的认识)

55. 你是否可靠?(自信+诚实+口才)

56. 你最引以为自豪的成就是什么?

57. 你报了几个部门?如果@@与你报的部门同时录用你, 你如何选择?(应变能力)

58. 如果现在就回绝你, 有什么反应、对策?(面对挫折的能力)

59. 在过去与人共事的经历中, 最有启发性的是什么?(团队精神)

60. 你最喜欢的一本书是什么?(学习能力)

61. 你最擅长、最不擅长的是什么?(自知之明)

62. 请问电视机屏幕为什么是方形而不是圆形?

(找不到标准答案这问题主要考察他有没有去思考, 是否在承认自己不清楚的前提下给出合理的答复。——思考、承认、合理)

a.不知道。——建议去等通知

d.我个人认为, 是因为方形容易体现黄金分割比例以带给人

的视觉舒适。——知识面广，思考能力强。

e.这个很简单，一定是因为……——建议去等通知

f.我个人认为，在以前刚生产电视机时的时代里，方形比圆形容易生产——脑子很活

63. 部长给你留下任务(活动规划书、场地申请、工作计划)在3天内完成，但是随后的3天里你无法联络到他，并且此时你也不能完全理解这项工作，你将怎么做?(处事艺术)

64. 你的学习成绩是否反映出你的能力?如没有，那你为什么没有取得更好的成绩?

65. 请举出一个例子说明你的创新精神。

66. 你面临过的最大的挑战是什么?你如何面对这些挑战?

67. 你喜欢什么样的领导?

(实际问题是：你对学生会的理解和认识?你进学生会的目的是什么?)

(宗旨当然是全心全意的为同学们服务，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，同时看这位同学的回答是不是很做作、虚假。看是否有培养和发展的潜力，面对工作的琐碎繁多，是不是能塌实、有能力、自信、有一定头脑!能否独立开展活动的的能力，说话表述有没有抓住重点。学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学们服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学们服务，并在工作中发现自我的不足，提高自己充实自己!)

70. 上大学已经一个多月了，总结以下你对大学的认识，你对

大学的印象。

(考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力、观察能力。)

71. 大学的丰富多彩的校园活动中，例如：协会、学生会、社团、团委，你都加入了那些?如果没有为什么不加入?如果加入了一些，谈谈你对这些活动的认识。

(考察学生对集体活动的兴趣程度，如果什么都没有参加的学生要好好考虑了。)

72. 谈谈大学你有什么目标，什么计划?(考察学生做事的目标感)

73. 认识我吗?知道我是那个部的吗?谈谈你对我的认识!

(考察学生的应变能力，对待领导的态度)

74. 简单地谈一下你是怎么过完过去的那个暑假的，做了一些有意义的、想做的事吗?

(考察学生的语言组织能力，可以看出学生的活泼程度)

75. 进入@@部你觉得你有那些优势?(很经典的学生会面试问题)

76. 以前组织过什么活动吗?你是怎么做的?(经典的学生会面试问题)

(可以考察面试者的耐心，谈判的能力)

(这是面试学生会公关部或社团部的问题，可以考察面试者的耐心，谈判的能力)

79. 现在有两份工作，一份是很保险的固定工资的工作，另外一份是风险很大的工作但如果做好了对自己很有发展前途，你会选择哪一个？为什么？（考察学生的创新精神）

（考察学生的诚实态度，很少有学生会想到）

81. 如果你加入了学生会，当你和你的部长的意见不统一的时候你怎么办？

82. 你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？（自我认知和对部门的了解度）

学生会问题反馈总结篇七

1. 你进入学生会后有什么设想？（看有无目标）

一开始你肯定有个意向的部门，你要之前熟悉打听下这个部门的工作情况，然后自己简单的有个设想就行，也别多伟大，简单的就行。

2. 你哪方面比较擅长？（口才、英语、体育方面优秀者优先考虑）

音乐、体育、舞蹈、组织协调能力、沟通表达能力、口才、写作等看你个人了。

（a.很多学生在面试的时候都说自己是班干，这是一个很好的验证问题□b.看是不是撒谎，有没有实在有用的认识，测定其工作能力。）

4. 谈谈你对一部的认识？

这个问题主要看你是否具有培养和发展的潜力，一部不是一个组织学习的部门，它的主要职责是负责招人更看重你是否稳

重，有头脑，自信，能独立开展和组织活动的能力!回答这个问题就要拣自己在这些方面的特长，切不可有什么说什么，没有重点。

5. 你进学生会的目的是什么?

学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学们服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的'特长，为同学们服务，并在工作中发现我的不足，提高自己充实自己!

6. 谈谈你对学生会的理解和认识?

学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务，首先要积极的表明自己是来服务同学，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，你的回答是双赢的，不会给人做作的感觉。

7. 如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系?

大学里的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，相信在学生会里我能更快的提高，也能更好的学习。这个问题很尖锐，可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体，首先我会很尊敬他，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会很虚心的向他们学习，并尽我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级，还是我的良师益友，我把他们当作我的学长和朋友!

8. 谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训!

对于这个问题不要乱吹，有经验谈经验，没有经验就谈谈你见到或听到过的一些失败的经验对自己的启发，切不可直接说没有，没有经历的人，会让人怀疑他的能力和观察力。

9. 对你影响最深的一句话!

如果你实在想不起来，就找一句比较经典的什么老子，孔子，道家等等的话都可以，当然你要理解着句话，能讲出道理来!

10. 对你影响最深一个人!(回答的人一定要给你有很深的影响!)

当然你回答的人一定要给你有很深的影响，而且在回答的时候要表现出对此人的感情!当然泪流满面，我就觉得就有点作了，里面的都是人精，谁看不出来你是装的啊!亲情牌慎用!催泪等等慎用!

我尽全力的完成了比赛，无论结果如何，我超越了自己，我就是胜利者，呵呵。是不是给人很自信的感觉，这类问题没固定答案，其实就看你的反应如何了。

学生会面试注意事项

如果你犯了错误，不要反应过度。实际上，你所犯的错误远没有你所想象的那样引人注目，过度的反应或者道歉反而会引起更多的注意。因此，适度地承认你犯的错误的，然后就当什么也没发生过一样继续进行面试。

当你确实有弱点时，不要直到面试快结束时才告知对方，相反，在面试一开始的时候就开诚布公地告诉他们。同时请记住，对于你的优点，应保持谦虚，最好是在面试的最后阶段才提起。

带多几份简历前往面试，没有比当被要求提供多一份简历而你却没有更能显示你缺乏准备的事了。带多几份简历，面试你的人可能不止一个，预先料到这一点并准备好会显得你做事正规、细致。

留心你自己的身体语言，尽量显得精警、有活力、对主考人全神贯注。用眼神交流，在不言之中，你会展现出对对方的兴趣。

初步印象和最后印象。最初和最后的五分钟是面试中最关键的，在这段时间里决定了你留给人的第一印象和临别印象以及主考人是否欣赏你。最初的五分钟内应当主动沟通，离开的时候，要确定你已经被记住了。

将你所有的优势推销出去，营销自己十分重要，包括你的技术资格，一般能力和性格优点，雇主只在乎两点：你的资历凭证、你的个人性格。你谈一下你性格中的积极方面并结合例子告诉对方你在具体工作中会怎么做。

用减轻紧张的技巧来减少你的不安，公众人物有很多舒缓压力的方法会帮助你进行面试。在面试临近时练习一下如何放松自己，譬如放慢语速，深呼吸以使自己冷静下来。你越放松越会觉得舒适自然，也会流露出更多的自信。

面试自我介绍

各位学长、学姐、同学们，大家晚上好，我是土木工程系建工班的孙-，很荣幸站在这里竞聘学生会学习部。

初来到这个学校，曾经让我激动过、无助过、失落过。但是在我无助的时候、失落的时候，是学生会的学长、学姐们给我安慰，给我帮助，让我感受到我不是一个，我不是孤独的。我要像他们一样，给所有需要的人带去温暖。

我竞聘学习部，我是个性格开朗喜欢交往的男孩，我爱学习，我对学习有积极追求的心，有种负责到底的心。我喜欢音乐，音乐的海洋里，让我体会快乐。我喜欢打球，球场上的奔跑，让我尽情释放。我喜欢看书，书中的古往今来，让我感触人间爱意。我自信，我的一腔热情，必能做好一位学习部成员。

高中的劳累辛苦，固然能让我们学到很多书面知识，但一位真正的学者，并不只局限于书籍，它涉及我们生活，社会，人生等各个方面，在大学生活里，我们要全面发展，在学习中快乐，在快乐中完善自我。我参加学习部的宗旨是，竭诚为全校学生服务，团结各系同学，让大家心往一处想，劲往一处使，让每一位同学都有一个充实而快乐的大学生活。

学生会问题反馈总结篇八

大学生活总是那么的令人着迷，而学生会是一个锻炼组织能力，人际交往能力等全方面发展的平台。下面是小编给大家带来的校学生会面试的问题，希望对您有所帮助！

“学生会是一个集体，我们学生会每一个成员都要时刻维护学生会的优良形象，做好模范带好头。要时时以身作则，处处树立榜样，秉公办理各类事情，不能有丝毫的私心，要敢于批评与自我批评，善于听取不同意见，完善自己，促进工作。不但在同学们中树立自己的良好形象，而且要让同学们充分信任学生会，这一切要求我们努力努力再努力。当然，这一切都要首先从我自己做起，经得起检验与考验。

2. 如果你这次没有进入学习部呢？

3. 你为什么要加入学习部？(判断 沟通能力和口才) 你对学习部了解有多少？

回答这个问题时，一定要积极正面，如想要使自己能有更好的发展空间，希望能在相关领域中有所发展，希望能在学习部多多学习等等；此时可以稍稍夸一下学习部，但切记一定要诚恳，不然可是会画蛇添足，得不偿失哦！所以建议你可以坦承的说出自己的动机，不过用语还是要思考一下。

这时准备的功夫就派上用场，看应聘者能否将之前所吸收的信息发挥出来！至少也要知道学习部的具体工作，不然一问当场

傻在那儿就糗大了！

4. 我们这个部的工作很xx的,你能做过来么?
 5. 你学习紧要么?你学习那么紧,还进来学生会干吗?(加入部门的目的)
 6. 你怎么处理学习与工作的关系?如果学习与工作发生冲突你会怎么处理?(应变能力)
 7. 你怎么协调各个部之间的关系?(处事能力)
 8. 你进入学生会后有什么设想?(看有无目标)
 9. 你进入学生会后的第一件事情会做什么?
 10. 你哪方面比较擅长?(口才、英语、体育方面优秀者优先考虑)
 11. 你觉得你在这个部门,可以负责哪方面的工作?(工作能力)
 13. 对于一项工作,你愿意个人完成还是团体合作?
 14. 你不喜欢的人是什么样子的,如果部门内部出现你不喜欢的人,你如何处理?
- (a. 很多学生在面试的时候都说自己是班干,这是一个很好的.验证问题
- b. 看是不是撒谎,有没有实在有用的认识,测定其工作能力)

这个主要看应聘者有没有经验,如果有当然好,没有就回答没有,要不会问你担任的感受,对你的影响等等.如果被看出是撒

谎,对你的印象肯定不好!

16. 谈谈你对学习部的认识?

17. 假如这次失败了,你会怎么做?(有无自我检讨的心态)

18. 你进学生会的目的是什么?

学生会是联系学校和同学的纽带,是一个为同学们服务的机构,也是一个锻炼自我展现自我的平台.进入学生会可以更好的发挥我的特长,为同学们服务,并在工作中发现我的不足,提高自己充实自己!

19. 谈谈你对学生会的理解和认识?

学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务,首先要积极的表明自己是来服务同学,并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高,你的回答是双赢的,不会给人做作的感觉.

20. 如果你进了学生会,怎么处理好学习和工作,干部和学生的关系?

大学里的学习是多方面的,学生会就是一个值得我去学习的优秀集体,相信在学生会里我能更快的提高,也能更好的学习.这个问题很尖锐,可以不正面回答.是我的部长把我带入这个优秀的集体,首先我会很尊敬他,我相信学生会的干部都有我值得学习的地方,我会很虚心的向他们学习,并尽我的努力去完成学生会的工作.他们不但是我的上级,还是我的良师益友,我把他们当作我的学长和朋友!

21. 谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训!

有经验谈经验,如果没有可以谈谈你见到一些失败对你的启发,切不可说没有,没有经历的人,很让人怀疑他的能力和观察力.

22. 对你影响最深的一句话!

如果你实在想不起来,就找一句比较经典的什么老子,孔子,道家等等的话都可以,当然你要理解着句话,能讲出道理来!

23. 对你影响最深的一个! (回答的人一定要给你有很深的影响!)

26. 如果你没有选上,而是调到其它部门去,你会怎么做?

27. 你有什么业余爱好?业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态,这是招聘问该问题的主要原因.最好不要说自己没有业余爱好.不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好.最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网,否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻.、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象.

28. 你最崇拜谁?最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态.不宜说自己谁都不崇拜.不宜说崇拜自己.不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人.不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人.所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系.最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己.

29. 谈谈你的缺点 不宜说自己没缺点.不宜把那些明显的优点说成缺点.不宜说出严重影响所应聘工作的缺点.不宜说出令人不放心、不舒服的缺点.可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点,甚至是一些表面上看是缺点,从工作的角度看却是优点的缺点.

30. 谈一谈你的一次失败经历!不宜说自己没有失败的经历.不宜把那些明显的成功说成是失败.不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历,所谈经历的结果应是失败的.宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力.说明仅仅是由于外在客观原因

导致失败. 失败后自己很快振作起来, 以更加饱满的热情面对以后的工作.

31. 对学习部的工作, 你有哪些可预见的困难? 不宜直接说出具体的困难, 否则可能令对方怀疑应聘者不行. 可以尝试迂回战术, 说出应聘者对困难所持有的态度-- “工作中出现一些困难是正常的, 也是难免的, 但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备, 任何困难都是可以克服的.”

32. 与上级意见不一是, 你将怎么办? 一般可以这样回答 “我会给上级以必要的解释和提醒, 在这种情况下, 我会服从上级的意见.”

33. 你希望与什么样的上级共事? a. 通过应聘者对上级的 “希望” 可以判断出应聘者对自我要求的意识, 这既上一个陷阱, 又上一次机会. b. 最好回避对上级具体的希望, 多谈对自己的要求. c. 如 “做为刚步入社会新人, 我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境, 而不应该对环境提出什么要求, 只要能发挥我的专长就可以了.”

34. . 当你在考勤时, 发现你的好友、同乡或者是同学旷课, 你会怎么办?(具体工作能力)

(具体工作能力)

37. 与各位竞争对手相比, 你觉得你比他们优胜从而能够留下来吗? 他们有什么方面比不上你呢?(自我认知)

38. 你的部长有一个不好的甚至是错误的决定让你执行, 你是知道有不妥的, 你会怎么做?(与上级的协调能力和处事艺术)

39. 怎样理解 “责任心” 这个词?

40. 最能概括你自己的三个词是什么?你是一个什么样的人?

大学就是一个小型的社会,每个系都是一个不同的圈子,我们来往于其中,我们可能认为我们可以在这里安全的、毫无顾虑的成长,但是我们错了,我们有太多的顾虑,大学在不断的将我们拉回社会,拉回现实.他在教给我们该怎样生存.大学就是这样,我始终记得于丹教授的一句话:生命要有所坚持,而生存则可以随遇而安.最后,祝贺所有杀入学生会的干事们,希望你们能在学生会充分发挥你们的雄才大略,为同学们更丰富的学习生活和更向上的校园氛围而奋斗.另外,对于没能成功进入学生会的同志们,我想这并不是因为你们的能力不济,而是因为你们有更适合你们的职位及工作可以胜任,你们的生活变得更加充实,更加富有意义.

学生会问题反馈总结篇九

1、中国人真理越辩越糊还是越辩越明?试简单阐述自己的看法。

3、推、拖、拉是管理的.有效方法吗?请简单谈谈你的看法。

8、中国人沟通原则:我告诉你,你不要告诉别人;请补充后两句话;。并简单解释一下。

9、你觉得西游记里唐僧、孙行者、猪八戒、沙和尚最适合做领导的是谁?简单说明一下?

10、在一个单位中,甲是领导,乙是干部,丙是部员。

(1)丙如果绕过乙,直接去找甲,甲应该如何反映?乙又该如何做?

(2)甲如果直接绕过乙,直接指示丙,乙该如何动作?对丙

而言，该如何处理？

13、“办公室”有这样两种理解，一是集体的办公阵地，二是职能部门，你怎么看待？

14、“做正确的事，正确地做事，快乐地做事”，三者关系如何理解？