

辞职通知书法律条文 辞职通知书格式(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

辞职通知书法律条文篇一

xx公司：

本人xxx于xxxx年xx月xx日与建立了劳动关系，至今已在单位工作了xx个月。现由于个人原因，本人依据《劳动合同法》第三十七条之规定提出解除劳动关系，本人将于30天(在试用期提出辞职，最短为3天)后离开单位，请单位找人做好接替工作，本人也会在30天(3天)内做好工作交接。

届时还请单位依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条之规定，在解除劳动关系时一次性支付本人工资，并按照《劳动合同法》第五十条的规定及时办理离职手续、出具解除劳动合同证明。

此致

xxx(手写签名)

年 月 日

辞职通知书法律条文篇二

尊敬的家长：

您好!二0xx学年度第二学期即将结束了，根据《广州市教育

局关于做好20xx学年度结束工作和20xx年暑假工作的通知》(穗教基教[20xx]43号)的精神,结合幼儿园的实际情况,我园暑假放假时间为20xx年7月13日—8月31日,9月1日全体幼儿正式回园。为了让幼儿过上一个安全、愉快的假期,请家长们认真阅读以下注意事项及做好相关的各项工作。

- 1、做好孩子假期防溺水的安全教育工作,不能到无安全设施、无救护人员的水域游泳,更不能在无家长带领的情况下让幼儿私自游泳,教会幼儿溺水自救的一些基本的方法。
- 2、做好幼儿假期交通安全的工作,教育并监管好孩子不在马路上玩耍,坐摩托车外出时一定要戴头盔,自觉遵守交通规则,以自身言行引导孩子养成良好的交通习惯,做到文明出行。
- 3、做好幼儿假期防电、防雷雨的安全工作。教育幼儿不要乱玩电器、电开关,雷雨时不要外出,并留在安全的地方,教会幼儿相关的防电、防雷雨自救方法。
- 4、做好幼儿假期防火安全工作,教育孩子注意防火,不玩火,不携带、不擅自使用火种,避免到有消防隐患的危险区域游玩,掌握必要的防火知识和自救技能。
- 5、做好幼儿假期外出旅游安全教育工作,不单独行动,不到危险的地方。看管好孩子,预防幼儿走失。教给孩子一些应对突发事件和自然灾害的相关知识,让孩子懂得使用以下应急电话号码(如盗警110、火警119、急救120、交通事故122等)。
- 6、做好孩子防毒防骗工作,不轻信陌生人,不接受陌生人的礼物和食品,不要到街边无牌食市购买食物,教会孩子一些相关防毒和防骗的基本知识。
- 7、做好幼儿假期卫生保健工作,做好幼儿防暑降温及各种传

染病的预防工作，保证幼儿生活、饮食卫生，并让幼儿养成良好的饮食卫生习惯。

各家长，孩子成长成才是您我的美好愿望，给孩子创造健康宽松的成长环境是教育成功的基础，真诚希望各家长能在假期里多抽出时间与孩子交流沟通，用心安排好幼儿的假期生活，让幼儿过上一个安全、愉快、有意义、难忘的暑假，感谢您对我园工作的理解、支持和配合。

xx镇中心幼儿园

20xx年7月9日

辞职通知书法律条文篇三

经检查发现，施工现场存在下列安全隐患：

事由：于20xx

年4月6日你同已进行x厂房层二层模板支撑搭设工作；

该支撑高度为5.5米属高支撑体系。经我司巡查发现该高支撑搭设与施工专项方案不相符，加之现场搭设的高支模存在较大安全隐患。我司已多次督促你司施工 现场管理人员针对放工专项方案相关技术要求，加大巡查整改力度，至今你司对我司提出的整改要求没落实整改措施，反而继续任凭工人进行高支模搭设工序。

由于考虑到问题的重要性，我司向你司郑重要求；你司收到通知后必须按相关要求组织工作人员进行返工及加固工作后，通知我司组织人员进行初验，合格后才能进入下一步施工工序。

如你司坚持在没有整改的情况下继续施工，我司对该高支模

不予以验收，并通知区安全监督站人员介入处理。期间所造成的相关损失及责任我司不予以承担。

希!施工单位收到通知后进行相关整改，并加强施工现场管理、人员的管理及技术水平学习，从而提高管理人员的责任心!

限于20xx年4月12日前完成整改，并向我单位提出整改复查申请。

年月日

辞职通知书法律条文篇四

不知道你对辞职通知书范文是否有所了解呢?那你知道它的内容有哪些书写要求吗?下面本站小编为你整理了一些内容，我们一起来学习一下吧。

郑州xxxxxx公司:

本人xxx,于xxxx年xx月xx日与建立了劳动关系，至今已在单位工作了xx个月。现由于个人原因，本人依据《劳动合同法》第三十七条之规定提出解除劳动关系，本人将于30天(在试用期提出辞职，最短为3天)后离开单位，请单位找人做好接替工作，本人也会在30天(3天)内做好工作交接。

届时还请单位依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条之规定，在解除劳动关系时一次性支付本人工资，并按照《劳动合同法》第五十条的规定及时办理离职手续、出具解除劳动合同证明。

此致

xxx(手写签名)

年 月 日

尊敬的 xxx 人事负责人：

首先无可非议的要郑重感谢贵厂提供了近一个月的工作机会。本人承诺的工期是一个月，因此在迫不得已要走之前必须留下一个条理清晰，言之有理的辞职信，交待提早离开的原因。很简单的一个，意外。我所经历的意外首先一个是工作分配方面，我是从来没有一个当搬运的心理准备，理所当然的缺乏生理准备；无论从多方面考虑，我都不是一个很适当的人。当然具有慧眼的厂长在开始的几天里就断言我的诸多缺陷，比如说不够力。同在搬运的都能一次性的搬起四个以上的花满月，而我很遗憾的只能是一个；这样的失败，在几个所谓的装车高手看来显得很不力，觉得人事部请来的是个垃圾，连搬五箱都不会。当初被众人奚落以及玩弄了一番，觉得特别无奈。不过很快就进步了，现在大嵘华都能提六箱。不过这样的进步让我觉得自己在很平庸和很弱智，唯一的证明就是原来自己原来也不缺乏做搬运的资质，也就是说我也能搬。但我深谙如此的低俗的体力提升长远来说对自己并没有怎样大的好处，加上工作量巨大，与仓管缺乏默契，没有任何的工作经验导致在工作过程当中十分十分的被动，经常莫名其妙的受到仓管的责备。

适应工作 27 日来，许多时候不能揣摩管理层的旨意，工作仍然时常碰钉。当然的，当中很重要的一个原因其实是很显而易见的就是我的身体太不健壮，刚从学校走出来，经过两年高三的备试，正如某同事说的不能胜任消耗大的体力劳动，因此愈做愈碍手碍脚，懵懵懂懂。的一个意外是本人读书方面。由于录取结果不理想，所录取的学校通知书的到来，我必须马上辞工，返校。我很内疚在工作期间有几次迟上班的表现，由于起居交通等等原因，迫不得已。虽然现象在组内很普遍，我依然深感歉意。另外与小组内的人缺乏交流沟通，不很合群，工作十分消极。但是可以肯定一点，那就是我很用心做，我有时候是不会做，而决非不愿意做；能

搬五箱繁华锦秋月的，我绝对搬，但是我不行；所以有时候是一边站着等有能者搬之。无可口非，我是很蠢。

我会承诺倘若再有机会的话，我会义不容辞回来工作。很快我就要回校，专心从事自己的网络工作。

希望批准我的辞请，我衷心感谢，衷心感谢。祝公司蒸蒸日上！祝各位领导同事工作愉快！

此致

敬礼！

20xx年1月13日

尊敬的xx人力资源部：

您好！

由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请，敬请批准。

在xx工作一年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和音乐专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢xx提供给我这个良好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；尤其感谢xx□xx等，一年来对我的信任和关照，感谢所有给予过我帮助的同事们。

望批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂。

xx年x月x日

辞职通知书法律条文篇五

许多用人单位在人力资源管理过程中，对劳动者声称辞职需要经过单位批准，否则视为旷工不发工资。下面本站小编给大家带来辞职通知书范文，供大家参考！

公司人力资源部：

本人，于x年xx月xx日与单位建立了劳动关系，至今已在单位工作了xx个月。现由于个人原因，本人依据《劳动合同法》第三十七条之规定提出解除劳动关系，我将于30天(在试用期提出辞职，最短为3天)后离开单位，请单位找人做好接替工作，我也会在30天内做好工作交接。

届时还请公司依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条之规定，在解除劳动关系时一次性支付本人工资，并按照《劳动合同法》第五十条的规定及时办理离职手续，出具解除劳动合同证明。

此致

(手写签名)

年 月 日

公司人力资源部：

本人，于x年xx月xx日与单位建立了劳动关系，至今已在单位

工作了xx个月。现由于 原因(由于用人单位的用工或管理行为不符合劳动法律法规的有关规定，比如：不签订劳动合同、不按国家规定安排劳动时间、不及时足额支付劳动报酬、不支付加班工资、不按时为劳动者缴纳社会保险费、收取押金等，列举任意一条或多条都行)，依据《劳动合同法实施条例》第十八条第 项之规定提出解除劳动关系，我将于30天后(或今天)离开单位，请单位找人做好接替工作，我也会在30天内做好工作交接。

届时还请公司依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条之规定，在解除劳动关系时一次性支付本人工资，并按照《劳动合同法》第五十条之规定及时办理离职手续、出具解除劳动合同证明、支付相应的经济补偿金(或赔偿金)。

此致

(手写签名)

年 月 日

郑州xxxxxxx公司：

本人xxx,于xxxx年xx月xx日与建立了劳动关系，至今已在单位工作了xx个月。现由于个人原因，本人依据《劳动合同法》第三十七条之规定提出解除劳动关系，本人将于30天(在试用期提出辞职，最短为3天)后离开单位，请单位找人做好接替工作，本人也会在30天(3天)内做好工作交接。

届时还请单位依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条之规定，在解除劳动关系时一次性支付本人工资，并按照《劳动合同法》第五十条的规定及时办理离职手续、出具解除劳动合同证明。

此致

xxx(手写签名)

年 月 日