

研究生自我鉴定登记表(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

研究生自我鉴定登记表篇一

本人思想先进，乐观积极，乐于助人，通过这三年的硕士研究生学习，在思想、学习、科研、生活等各方面都有所提高，受益匪浅，现汇报如下。

在思想上，一直保持较高的思想觉悟，积极主动向党组织靠拢，认真研读重要思想，提高自身修养和思想水平，并且撰写心得体会、思想汇报和思想小结，时刻以党员的标准严格要求自己，并于20xx年12月光荣的成为一名中国共产党党员。

在学习和科研上，对于专业课程的学习刻苦努力，善于思考，对理论知识有了系统深刻的认识，打下了坚实的理论基础，完成了申请硕士学位所要求的全部课程，取得了优异成绩，在研究生一年期期间获得优秀课程奖。科研动手能力较强，参与了国家自然科学基金科研项目研究，态度严谨，工作认真努力，在期刊发表论文1篇，并在导师指导下，顺利完成了硕士毕业论文的撰写。

在生活上，作息规律，养成了良好的生活习惯，为人处世和善热情，和同学关系融洽，乐于助人，并积极参与各项集体活动。

经过两年半的研究生学习，本人所获颇丰，从思想、学业、科研工作，到个人素质，都得到了充分的培养和锻炼，是充实而有意义。相信这些经历和积累都将成为人生道路上的宝

贵财富。

研究生自我鉴定登记表篇二

在硕士研究生期间：无论是在思想上、个人素质上还是在学业上我都有了长足的进步，是充实且有意义的三年。我相信在这三年当中所得到的培养和锻炼将是我人生当中的一笔不可多的财富。在今后的工作当中我将继续保持并发扬这些优点，以取得更大的成绩。

我一直积极要求进步。在xx年xx月光荣地成为了一名预备党员，在进入xx大学后，通过本党支部同志的影响，带动，帮助，思想上有了更大的进步，并加深了我对建设有中国特色的社会主义理论和党的基本路线深刻的认识，进一步的树立了坚定的共产主义信念，经过党组织1年预备期的考察，于xx年xx月如期转为正式党员，在成为一名党员后我时刻牢记自己是一名党员，处处以身作则，以一名合格党员的要求严格规范自己的言行举止，在这次汶川大地震后能积极捐款，自愿缴纳特殊党费，贡献出自己的一份绵薄之力。

文化课的学习使我对本专业有了更深刻、更准确的认识；查阅相关的文献和资料使我对专业的相关进展有了更加清晰的了解；在不断的学习中，积累了知识和经验；在平常的实验中，提高了动手技能；在导师的指导下，积极参与各项教学科研活动，在课题的研究过程中，对相关的领域有了全面而具体的认知。专业课程的学习上，根据自身研究方向的要求，有针对性的认真研读了有关核心课程，为自己的科研工作打下扎实基础；并涉猎了一部分其他课程，开阔视野，对本人研究方向的应用背景以及整个学科的结构有了宏观的认识。在英语学习方面，通过了国家英语六级考试，具备了较强的英语听说能力。

我积极参加各项集体活动，同学之间和睦相处，关系融洽。

平常注意锻炼身体，参加丰富多彩的各种体育活动，如篮球，乒乓球等。保持朴素的生活作风，注意节俭，抵制各种浪费行为。提高自身修养，从小事做起严格要求自己。

当然，在不断进步的同时，自己还是暴露了一些缺点和需要提高的地方。例如，在两年的学习中并没有发表相关的论文，说明自己在学术研究上还需要继续努力。平常的待人处事中容易冲动，有时脾气比较急躁，做起事情来有些时候也欠缺考虑。所以在将来的工作和学习中要更加努力，不断严格要求自己。

研究生自我鉴定登记表篇三

时间如白驹过隙，三年的研究生生活转瞬即逝。在毕业之际，回首这三年走过的路，收获颇多，现对自己作个鉴定如下：

一、在思想上

我一直积极要求进步。我是在20__年__月光荣地成为了一名预备党员，在进入__农业大学后，通过本党支部同志的影响，带动，帮助，思想上有了更大的进步，并加深了我对建设有中国特色的社会主义理论和党的基本路线深刻的认识，进一步的树立了坚定的共产主义信念。

二、在学习上

文化课的学习使我对本专业有了更深刻、更准确的认识；查阅相关的文献和资料使我对专业的相关进展有了更加清晰的了解；在不断的学习中，积累了知识和经验；在平常的实验中，提高了动手技能；在导师的指导下，积极参与各项教学科研活动，在课题的研究过程中，对相关的领域有了全面而具体的认知。专业课程的学习上，根据自身研究方向的要求，有针对性的认真研读了有关核心课程，为自己的科研工作打下扎实基础；并涉猎了一部分其他课程，开阔视野，对本人研究方

向的应用背景以及整个学科的结构有了宏观的认识。在英语学习方面，通过了国家英语六级考试，具备了较强的英语听说能力。

三、在生活中

我积极参加各项集体活动，同学之间和睦相处，关系融洽。平常注意锻炼身体，参加丰富多彩的各种体育活动，如篮球，乒乓球等。保持朴素的生活作风，注意节俭，抵制各种浪费行为。提高自身修养，从小事做起严格要求自己。

在硕士研究生期间，无论是在思想上、个人素质上还是在学业上我都有了长足的进步，是充实且有意义的三年。我相信在这三年当中所得到的培养和锻炼将是我人生当中的一笔不可多的财富。在今后的工作当中我将继续保持并发扬这些优点，以取得更大的成绩。

研究生自我鉴定登记表篇四

又是一个新的学年，将在华中农业大学度过的第七个年头。现实是历史的延续，现将硕士二年级进行总结。

总体来说，这一学年，是一个富有挑战性的、转折性的一年。于学业、于个人人生发展来说。

这一年，也就是硕士二年级，我们结束了长达15年的教师教授学生自学的学习模式，开始了科研的初步探索。这是一种与单纯汲取知识完全不同的模式，需要很多的主观能动性的创新。这种转变是一个痛苦的过程，唯有经历过这种痛苦，才会渐渐成长起来。我们渐渐地对搞科研入了门，却马上面临着毕业了。说实话，很是不舍。不舍自己破茧重生后积累的经验迅速的贬值，封尘于人生的藏宝箱。

幸好，做学问，学业亦或科研，上升到哲学的角度，与做其

他事情都是有共性的。在这一年之中，我更大的收获是对自己性格方面、处理事情方面的历练。

科研是需要独立完成的。从最初的无所适从，到现在的渐渐地适应自己给自己提出一个思路，然后当机立断的执行，并对自己的创意、自己的执行力负责。这种独立性的培养，这种责任心的培养，对整个人生是大有裨益的。

另外，科研极大的磨练了我的心智。除却培养了我的独立性以外，大大提升了我的执行力。渐渐地明白，有些事情是逃不掉的，无论早晚，自己去做并且做好，没有人可以代劳，早执行早得出结果，而且无论再繁杂，都要一步一步按部就班地执行，急躁不得。这一年的磨练让我的行动力和耐力得到极大的提升。

这一年，我离开了从20岁到25岁待久了习惯了它的美丽、它的亲切的校园。来到了xx的这个研究所做联合培养生。在一个熟悉的环境呆得太久，对新环境的适应能力都有些忘却了。

：研究生自我鉴定

研究生自我鉴定登记表篇五

自xxxx年参加工作以来一直从事企业管理工作，其中专业从事人事劳动管理和人力资源管理工作的时间逾xx年。其间经历了国有企业的人事劳动管理、私营企业的人事管理及现所在的大型综合性民营企业集团的人力资源管理，企业跨及建材、电子、酒店、商场、化工、矿山以及贸易等行业，并先后亲历了几家企业的转制过程，亲自处理转制过程中的员工安置事宜。十八年的企业管理特别是其间的人事劳动或人力资源管理工作经历，可以说见证了我国劳动法律法规体系的建立过程，见证了我国职工社会保障体系从试点到建立再到调整，从而达到今天相对完善的过程，同时还见证了企业职工从固定工、农民合同工、大集体工以及临时工等不同身份

统一向全员劳动合同制工人转换的过程。多年的人力资源管理工作经历，加之自己人力资源管理知识的不断更新，理论联系实际，使自己积累了丰富的的人力资源管理工作实战经验。

现将主要业务工作实践总结如下：

人力资源规划指的是企业为了实现整体经营目标，根据发展需要并结合企业内外部环境，运用科学有效的方法，进行的人力资源预测、投资和控制，在此基础上制定职务编制、人员配置、教育培训、薪资分配、职业发展、人力资源投资方面的人力资源管理方面的全局性的计划，使企业在持续发展中获得竞争力，为企业整体发展战略提供人力资源方面的保证与服务。企业人力资源规划具体包括企业组织结构的设计与变革、企业人力资源需求和供给预测、工作岗位分析、企业劳动定员管理、人力资源管理制度规划以及人力资源管理费用预算等内容。我曾经经历过一个塑料编织袋厂、一个氮肥厂和两个酒店的开业组建工作，独立操作完成了从企业组织机构设置、定岗定员、工作岗位分析、人员招聘、岗前培训以及人力资源管理制度建立的全过程。对于不同的行业，我首先要熟悉行业的情况，深入到同类型的企业的每个岗位，再结合本企业自身的具体情况，从最精简高效的原则出发，确定企业的组织机构设置。组织机构确定后，根据工作流程及工序、每个岗位的管理幅度、员工的劳动强度等来确定岗位设置，制订出工作岗位说明书，再根据工作时间及工作量来确定每个岗位的员工数量。比如氮肥厂是连续生产型企业，很多岗位在国有企业时必须按四班运转配置人员，但现在是民营企业，不能完全照搬国有企业的模式，在配置人员为了考虑节约人力成本，多数按三班三运转配置人员，当然同时还得考虑劳动安全及职业卫生，所以在配置人员时必须对每个岗位做精细的工作分析，把握每个岗位的劳动强度、劳动环境等提出对员工的任职要求。在担任所在企业的人力资源管理职位过程中，每年初都要根据企业年度计划制定人力资源管理计划，提出人员需求计划、人力资源管理费用计划以及对人力资源管理制度进行适时修改。

员工招聘是企业获得人力资源的重要手段，是人力资源管理的第一道关口。一个有效的招聘系统将使企业获得胜任工作并对所从事的工作感到满意的人才，从而提升企业的效益。原在国有企业工作时，企业主要依靠校园招聘和内部提拔来满足企业对人力资源的需求。单位内部较重要的岗位全由内部招聘，因缺乏新观念的输入而使企业管理体系趋于僵化。由此，本人建议企业保留10%的中层管理岗位由外部招聘，在保证给内部员工足够发展机会的同时，促使外部新鲜血液的输入。同时，积极拓宽企业招聘渠道：首先，加强与有关院校的联系，连续3年共招聘大学生65名，专业结构覆盖企业所需的所有专业；其次，利用网络招聘成本较低、招聘选择范围较大、信息处理能力较强、求职者素质相对较高的特点，通过网络招聘管理人员；第三，针对工程施工管理技术人员在人才市场的流动性相对较低，多数人通过同学、朋友介绍而流动，因此制订公司人才引荐奖励制度，对为公司引进高技能人才的员工进行奖励，鼓励员工介绍高素质员工进入我企业工作，拓宽公司人才引进渠道。在拓宽招聘渠道的同时，本人还规范简化招聘流程，建立人才使用权和所有权分离的制度，提高人才招聘和使用效率。