

2023年员工自我检讨总结(大全5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工自我检讨总结篇一

尊敬的领导：

您好！

我在xx年x月x日晚班期间，在x月x日凌晨4：50分时汽油顶柴油油头到达樟树时未能按时发现密度改变，直到/分时才开头，才开头混油接受操作。

此刻我已经意识到事情的严峻性，一旦柴油罐d-03-140油品质量显现问题后果将不可思议。随后与当班班长取得联系，汇报情况后，将事情的来龙去脉照实的向xx主任禀报。

以上便是事情的整个经过。

对于这次事故若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严峻的错误。悔悟后，归结原因如下：

- 1、责任心不强，工作作风不深化，不踏实。在整个大事中由于我的玩忽职守，对油头到来时间估量的不精确，以及在有重大操作时未能提起百分之二百的留意是造成此次事故的外表原因。

- 2、自以为是，工作看法懈怠。由于来到中控工作一年，对中

控调度的操作自以为轻车熟路，从思想上掉以轻心，对于混油接收工作未能提起充足的`认识和留意。未能像刚来中控一样以严谨认真的看法对待工作是造成此次事故的深层次原因。

这是一次非常深入的教训，充足反映出了我个人的责任心问题和工作看法的问题。在工作中，工作看法不够认真，工作责任心不强，总是有一种满足于现状没有非常主动进取的心态，对于中控调度岗位职责认知度不够。这些不良的思想说明我没有深入的意识到自己从事的调度岗位的重担和责任。我对我个人存在的严峻缺失从而给部门带来重大的损失和领导带来的麻烦而感到非常的惭愧和痛心，感到非常的懊悔和遗憾。

我看到了这件事的恶劣影响，假如在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，马虎大意必将严峻威逼管道安全。同时，假如在我们这个集体中形成了这种懒散的工作看法，我工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严峻的，影响是恶劣的。

所以，发生这件事后，我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关怀。

我明白无论怎样都缺乏以弥补自己的过错。因此，我情愿接受领导对我的任何惩罚。同时，我恳求领导再给我一次时机，使我可以透过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我公司的工作做出主动的奉献，请领导相信我。

检讨人□xx

xx年xx月xx日

员工自我检讨总结篇二

尊敬的领导：

您好！

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，在“会议通知”上出现了工作失误，在此我做出深刻检讨！

办公室是一个单位的“喉舌”，是部门有效运转的枢纽。没有强烈的责任意识，是无法胜任的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就会在工作上容易出现失误，以至会在同样的问题上多次犯错，甚至会在其他问题上出现严重错误。

经过领导在会场上强调的会风纪律和会后的批评和教育后，我立刻从自己身上找原因。造成“会议通知”工作失误的原因，主要是因我责任心不强，对工作存在消极性。

在“会议通知”上的工作失误，我反思经过，觉得虽存在有一定的客观原因，但多因我的疏忽造成工作失误。我作为一名多年从事办公室工作的人员，尽犯如此低能失误，我实在是问心有愧，无地自容。我作为一名办公室副职干部，自己的思想作风没有端正，工作作风不够扎实，岗位责任意识不够坚强。我自己都觉得太不应该，更觉得不能推卸责任，我必须去承担后果。

“会议通知”的失误在于我的工作消极性，诱过于日常工作中，我遇到有选择性安排人员参会的通知，认为部门领导知晓“会议通知”就可以了，认为自己已经完成了所受职权职责范围，余下的参会人员安排、车辆安排等事务自己无权安排落实，即不再过问事项安排到位与否。结果造成应通知五人参加投资x党委扩大会议，而无一人通知到位。直至会议召开时间即将到达时□x党政办xx副主任和xx长还先后电话通知本人，至本人及两位同事赶到会场时已造成严重后果。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时

也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律己，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。

现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向xx领导班子做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向xx领导班子做出深刻检讨，并保证：

1. 在这件事中，我感到自己在工作上还欠缺责任心。应提高自己的工作责任心。认真克服工作消极的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。
2. 在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和场领导交办的工作任务。
3. 我深刻意识到自己的错误，而且认识到了此次失误严重性。我保证今后不会再有类似失误发生在自己身上。请场领导继续监督和帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！

我再此向场领导班子表示道歉，由于我的工作失误给大家带来了麻烦，影响了xxx的整体形象。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

员工自我检讨总结篇三

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xxxxx超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

- 1、针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

- 2、我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将

领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

员工自我检讨总结篇四

尊敬的领导：

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的. 失误的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导、同事做出深刻检讨：

子曰：“可与言而不与之言，失人；不可与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在3月8日公司安排我在处理公司人事解聘方面的交流中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员交流，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失。

为此，我极度不安、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的按照公司的中心指导思想去做；因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关心。

在今后的工作中，我一定会严于律己，按照的公司的章程和制度办事，同时，要诚心的谢谢公司，如果不是公司总及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象今后会发生怎样

的工作失误。

同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，随心所欲的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

员工自我检讨总结篇五

尊敬的领导：

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的后悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的失误的行为感到了深深地愧疚和担心，在此，我向各位领导、同事做出深入检讨：

子曰：“可与言而不与之言，失人；不行与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在3月8日公司布置我在处理公司人事解聘方面的沟通中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员沟通，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失。

为此，我极度担心、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的根据公司的中心指导思想去做；因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关怀。

在今后的工作中，我肯定会严于律己，根据的公司的章程和制度办事，同时，要诚意的谢谢公司，假如不是公司总按时发现，并要求自己深入反省，而放任自己连续放纵和进展，那么，后果是极其严峻的，甚至都无法想象今后会发生怎样的工作失误。

同时，假如在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，为所欲为的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严峻的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和惭愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到才智，不再单纯地后悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教导，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“才智”，能得到你们的教导和帮忙，我倍感幸运和不胜感谢！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日