

以案促改警示教育活动的讲话稿(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

以案促改警示教育活动的讲话稿一

. 同志们：

这次会议的主要内容是安排部署我校“以案促改”工作。今年按照教体局和中心校统一安排，我校认真进行“以案促改”工作。今天我们通过张某贵案例，来进行自查自纠，查漏补缺，提升自己的思想认识，以案为鉴、汲取教训。

下面，我讲几点意见：

一、提高站位，以高度的政治责任感抓好“以案促改”工作。

“以案促改”是党中央和中央纪委的一项重要工作。我们要有政治站位，深刻认识做好“以案促改”工作的重要意义，把思想和行动统一到“以案促改”工作部署要求上来。

第一，开展“以案促改”，是全面从严治党的一定要求。标本兼治是我们党管党治党的一向要求。____总书记强调，深入推进全面从严治党，必须坚持标本兼治。开展“以案促改”工作是落实标本兼治要求的有效办法。通过深入分析案发缘故原由，研究案发规律，找准制度漏洞，建立长效机制。

我们要认真抓好落实，从讲政治的高度扎实开展“以案促改”工作，努力形成警示教育，真正把标本兼治落到实处、

见到实效，推动全面从严治党向纵深生长。

第二，开展“以案促改”，是推动教育事业健康发展的精神保障。____总书记强调，形成风清气正的政治生态，是锻造优良党风作风、确保改革发展目标顺利实现的精神保障。近年来发生在教体系统的违纪违法案件充实地阐明了这一点，必须引起我们高度警觉，认真汲取深刻教训。我们必须扎实推进全面从严治党，以保证方向不偏、干劲不减、风清气正。我们必须以钉子精神推进“以案促改”工作任务落实，加大预防治本力度，营造风清气正的育人环境，把“以案促改”工作成效转化为推动学校革新生长的动力。

二、突出重点，以抓铁有痕的决心推动“以案促改”各项工作任务落实。

开展“以案促改”工作，其主要目标是通过对其教体系统典型违纪违法案件的分析，深挖问题根源，查找思想上、制度上存在的突出问题，研究整改具体措施，建立健全制度，以案促改，以案促防，努力构建不能腐、不想腐的有效机制。

三、加强理想信念教育，筑牢不想腐的思想防线。

钙”、底线失守，最后滑向违纪违法深渊的典型案例，究其原因，最基础的是动摇了信仰，背离了党性。我们要加强理论武装，深入学习贯彻____新时代中国特色社会主义思想，深刻把握贯穿其中的“革命理想高于天”的境界，自觉砥砺“永不动摇信仰”的意志，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，筑牢拒腐防变头脑基石。要加强党性锤炼，站稳师生立场，始终为人民利益和师生幸福而勤奋工作，经常反思为了谁、依靠谁、我是谁，正确对待和利用手中的权利，不断增强自我净化、自我革新、自我提高的免疫力，确保在任何时候、任何情况下，都能够做到不移其志、不迷其心、不忘其本。要加强道德修养，坚持正确的生活态度、文明的生活方式、健康的生活情趣，做到自警

自省自重自律，践行慎独慎微慎初慎欲，自觉端正“三观”、净化社交圈、生活圈、朋友圈，坚决从骨子里抵制陈规陋习和低俗、媚俗文化，服从做人办事的底线，确保操守始终高洁。

四、加强师德师风建设，打造“四有”教师队伍。

教育，力行师德规范。要加强常态抓建，坚持把师德师风作为教师评价的第一标准，以更高的师德标准、更严的师德规定，全面推动师德师风建设制度化、常态化。要完善监督体系，努力构建起学校、教师、学生、家长和社会广泛参与的“五位一体”师德师风监督体系，建立多种形式的师德师风失范举报平台，发现并及时纠正不良倾向和突出问题。

希望通过这次学习，大家能够自查自纠，反省自身，在自己的本职工作中，以身作则，要做到廉洁自律，要在校园里营造风清气正、干净干事的良好氛围，以良好的精神面貌、积极的工作姿态、扎实的工作从而让组织放心，让群众满意。

以案促改警示教育活动的第二篇

为认真贯彻落实县纪委以案促改通知部署要求，警示全体干警以案明纪、以案为鉴、汲取教训、警钟长鸣，进一步加强纪律和作风建设。7月13日上午，临颖县人民法院召开以案促改工作动员会暨警示教育会议，全体干警参加会议。

会上传达了县纪委下发的临纪改〔2020〕7号《以案促改通知书》。

临颖法院党组书记、院长王黎明结合该院审判执行工作实际，对进一步推进以案促改警示教育提出了具体要求。

一要提高政治站位，统一思想认识，推动“以案促改”工作深入发展。必须把以案促改工作作为当前一项重要的政治任

务，全体干警一定要提高站位、端正态度、扛起责任，坚决把思想和行动统一到以案促改的工作部署上来。要坚决按照县纪委监委要求，坚持把开展以案促改工作作为解决队伍问题、遏制违法违纪问题的重要抓手，从管理、监督、制度等方面入手，以强化审判管理、规范权力行使为重点，有针对性地整改问题、建章立制，推动以案促改工作取得深入发展。

二要深刻警示、勇于剖析、汲取教训，正视工作中存在的问题和短板。班子成员和中层干部要认真履行“一岗双责”，始终坚守党性原则，保持清醒头脑，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。全院干警都要以通报的案件为反面教材，深刻剖析、举一反三，认真撰写自查整改报告。要充分认识到党风廉政建设和反腐败工作的严峻性、长期性、复杂性。要真正把每一名干警都置于党组织的教育、管理、监督之中，全方位打造忠诚、干净、担当的法院队伍。

三是把握关键，强化责任，不折不扣抓好以案促改各项任务落实。要严格按照以案促改工作的实施方案，各部门要认真落实文件要求，着力在案发原因分析、重点领域防控，关键环节预防上下功夫，扎扎实实做好宣传动员、剖析整改、完善制度、监督检查等各个阶段工作。要加强组织领导，层层压实责任，开展不定时督导检查，对工作开展情况进行跟踪问效，坚决防止搞形式、走过场，把本次以案促改工作开展情况纳入年度党风廉政建设责任制考核内容，确保工作收到成效。要加强纪律教育，树牢“严管就是厚爱”理念，压紧压实管党治党责任，使广大干警知敬畏、存戒惧、守底线。

以案促改警示教育活动的篇三

为认真贯彻落实省、市、县纪委监委重点系统和领域以案促改工作会议精神和上级法院以案促改工作安排，推动以案促改工作制度化常态化，日前，县人民法院在一楼审判大厅召开了以案促改工作动员部署暨警示教育大会。县监委委员纪中民、县纪委监委派驻第十六纪检监察组组长赵献波出席了

会议，法院机关全体干警参加了会议，会议由法院政治处主任陈素娟主持。

会上宣读了《襄城县人民法院2020年度以案促改工作方案》，通报了《全省法院系统22起以案促改典型案例》。

会议指出，要提升政治站位，充分认识以案促改的重要性；要汲取深刻教训，永葆清正廉洁的政治本色；要把握关键环节，切实抓好以案促改各项工作落实。

会议强调，要把以案促改作为一项重要的政治任务，剖析典型案例，破局发展难题，不断提升人民群众对法院的满意度；要抓好问题整改，推动工作落实，促进司法为民，用以案促改实际成效检验法院工作质效；要建立完善规章制度，及时查漏补缺，健全权力监督机制，真正把权力关进制度的笼子里。

会议要求，要深刻领会，提高政治站位。正确认识开展以案促改工作的重要性、必要性和实质内涵，把以案促改作为当前的工作重点，列入重要议事日程，以钉钉子精神抓紧抓牢、做细做实，确保取得实实在在的成效。要以案为鉴，认真查摆整改。通报的典型案例很有代表性，要认真查找存在的问题，剖析问题根源，制订切实可行的整改措施。要强化提升，巩固活动成果。把以案促改同党风廉政建设结合起来，通过“一案双查”，巩固拓展作风建设成效，以过硬的司法作风取信于民。

以案促改警示教育活动的第四篇

同志们：

今天我们召开“以案促改”警示教育大会，目的是用身边的案例警示、教育身边的人，使广大党员干部特别是领导干部以史为鉴汲取力量，以案示警吸取教训，以身作则率先垂范，

打造更加良好的政治生态，继续保持昂扬精神、奋斗姿态，带领广大职工真抓实干、攻坚克难，全面完成年度各项目标任务，推动集团公司实现高质量发展。下面，我就“以案促改”工作讲三点意见：

一是提高政治站位，高度重视“以案促改”警示教育

集团公司各级党组织和广大党员干部，要切实提高政治站位，把思想和行动统一到集团公司安排部署上来，扎实开展好“以案促改”工作，通过剖析案发原因、查找问题根源、弥补工作漏洞、消除廉政风险，使肌体更加健康、风气更加纯正。

（一）深刻认识开展“以案促改”警示教育的重要性。开展警示教育，就是要贯彻落实十九大关于新时代党的建设总要求，把党的建设摆在首位，牢牢把握坚持党中央权威和集中统一领导这一核心要求，教育引导广大党员干部把准政治方向、涵养政治生态、永葆政治本色。

（二）深刻认识开展“以案促改”警示教育的导向性。自治区党委第三巡视组向集团公司党委移交了xx个边巡边改问题、反馈了xx个问题，共计xxx个问题，这些问题以及x家控股公司案例反映出的问题，具有共性、代表性、普遍性，突出反映出集团公司一些党员干部纪律规矩意识不到位，违反“中央八项规定精神”问题仍然存在，有些人还心存侥幸。党员干部和广大职工要以案为鉴，把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

（三）深刻认识开展警示教育的思想性。党员干部必须用真理武装头脑，加强党性修养，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，把理想信念深深融入到“以案促改”活动中。必须牢记手中权力是人民赋予的，不应谋求个人私利。燃煤管理、工程招标投标等方面的问题长期存在、重复发生、久未解决，充分暴

露出“一岗双责”履行不到位，制度不完善，管理有漏洞，对违纪违法者处理不够坚决果断。

“千里之堤，溃于蚁穴”，我们要以案为鉴，深刻汲取经验教训。一个人在工作和生活中，有两个方面绝对不能出问题：一个是安全问题，一旦发生就是危及生命财产安全的大事，集团公司已发生两起人身伤亡事故，教训十分惨痛；另一个就是廉洁问题，如果在业务上出了差错，通过采取措施弥补，可能会挽回损失。但是，如果廉洁方面出了问题，被调查处理，甚至锒铛入狱，则为所有人不齿。同时，对组织、对家庭、对个人所造成的损失和伤害都是无法挽回的。在此，我提醒大家，我们要经常的想一想“四个值不值”：一是想想失去组织信任值不值；二是想想失去岗位待遇值不值；三是想想失去家庭幸福值不值；四是想想失去自己的声誉甚至自由值不值。

二是突出问题导向，切实推动“以案促改”工作常态长效

各控股公司的案例反映出，有的人只是“不敢”，还远没有到“不能”“不想”“不愿”的程度，因此，我们要切实抓好“以案促改”工作，抓常、抓细、抓出成效，坚决打赢党风廉政建设和反腐败斗争这场攻坚战、持久战。

（一）宣传教育要经常化。要充分发挥宣传教育、舆论引导作用，突出“严以律己”主题，聚焦严守党的政治纪律和政治规矩，用好正反典型“两面镜子”，以先进为标杆、以反面典型为镜鉴，进一步筑牢广大党员干部职工廉洁从业的思想防线。

（二）纪律规矩要强化。要加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置，立起来、严起来，执行到位。“人不以规矩则废，党不以规矩则乱”。广大党员干部要把守纪律、讲规矩作为政治的生命线，心存敬畏、手握戒尺，切实避免“一支笔”、“一言堂”、“一段论”等不正常现象，真

正做到执行纪律无条件，遵守规矩不含糊，守住底线不逾越，遇到红线不触碰，始终规范行使权力，自觉接受各方面监督，不放纵、不越轨、不逾矩，切实把职工赋予的权力用来造福于职工。

（三）约束机制要规范化。要强化日常管理、监督、教育、培训，倡导正确的用人导向。紧盯“关键少数”和权力集中、资金密集、资源富集等重要敏感岗位，重点是工程招投标、设备采购、资金调配、选人用人等，围绕用权、制权等环节进一步明责、履责、督责、追责。要构建亲清新型政商关系，我再次重申，欢迎守法的企业和个人参与、投资宁夏电投的建设，但要坚守公平、公开、公正的原则，不能有任何暗箱操作。任何人不得打着领导的旗号，谋取不正当利益，集团公司领导班子成员亲属，不允许从事集团内的业务；控股公司领导班子成员亲属，不允许从事本企业的业务。

（四）作风建设要常态化。要从严整治形式主义官僚主义问题，深刻认识到口号响调门高、急功近利、政治作秀、作风粗暴、宗旨意识淡薄的严重危害性。广大党员干部要在新时代新担当新作为上当示范、作表率，坚持高标准、高质量、严要求，增强干事创业的自觉性和使命感，以“功成不必在我但功成必定有我”的胸怀，正确对待个人的名利、地位和权力，让工作成绩经得起实践和时间的检验。

三是坚持统筹兼顾，把“以案促改”与当前工作有机结合

推进“以案促改”，大力反腐倡廉，对集团公司来讲，其出发点和落脚点是推动、保障集团公司高质量发展，这是我们的使命所系、职责所在。作为国有企业党员干部，在始终保持“忠诚、干净、担当”政治本色的同时，要把“以案促改”与集团公司内部管理、队伍建设、经营发展结合起来，助推各项工作上水平。

一是把内部管理抓严抓细。加强招投标、物资采购等高风险

领域的全过程、全方位监管，切实做到“事前防控、事中处置、事后追责”。进一步完善重大决策、规章制度、经济合同法律审核前置程序和制度，逐步健全法律风险防范机制，不断提高依法治企水平。

二是把制度体系织牢织密。结合集团公司“廉洁风险防范管理体系建设”，构建起内容协调、配套完备、有效管用的制度网络，织牢织密制度笼子。对违规违纪、破坏集团公司制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的，要坚决严肃查处，不以权势大而破规，不以问题小而姑息，不以违者众而放任，不留“暗门”、不开“天窗”，坚决杜绝失之于宽、失之于软的现象，坚决防止“破窗效应”。

三是把干部队伍选好建强。必须坚持正确的选人用人导向，突出政治品德，坚决清除“两面人”，匡正选人用人风气。在重要工作、重大项目中培养干部，选用在重大任务、重大问题、突出矛盾面前挺得住、立得起的干部，选用久经考验、作风过硬、群众高度认可、实际工作能力突出的干部，打造思想过得硬、工作打得赢的干部队伍。强化对干部的日常管理，严格对干部的考核，用党性、业绩作为衡量干部的标准。强化对党员领导干部的监督，落实领导人员述责述廉等制度，完善责任考核办法，开展督促检查，发现问题跟踪督办，重视党员领导干部的经常性“体检”，对苗头性倾向性问题及时进行提醒、函询和诫勉。

四是把经营发展抓紧抓好。我们既要从控股公司的案例中吸取经验教训，也要思考如何在规矩、纪律严格执行的情况下，更好地推进当前的工作。不能说要求严了，我们就不做事了，要坚决杜绝“多干错就多、不干就没错”的错误思想认识。当前，集团公司最困难的日子已经挺过去了，走上了良性发展轨道，但经营发展环境依然复杂严峻，需要我们继续努力、继续奋斗。一方面要不断加强政策法规学习，增强规律纪律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。另一方面要敢于负责、勇于担当、善于作为，推进集团公司各项工作按照年初的目

标继续前进。

以案促改警示教育活动的第五篇

6月28日，市城管局召开以案促改动员暨警示教育大会。市城管局党组书记、局长饶祖明主持会议，市纪委副书记、市监委副主任戴国松出席会议并讲话。

全体与会人员重温了入党誓词，认真观看了警示教育片《代价》，局相关负责同志宣读了《市城管局以案促改工作实施方案》，通报了对该局原局党组成员、副局长甘国印的处分决定，并就该案作深刻剖析，局重点部门和关键岗位的3名代表同志作表态发言。

就全市城管系统如何持续深化以案促改，戴国松指出，要坚持政治方向，对标省市以案促改新要求，提高工作标杆，把工作做深做细做实；要坚持问题导向，把牢权力边界，建设清正廉洁、作风优良、忠诚履责的城市管理队伍；要坚持务实重效，强化责任落实，推进以案促改制度化常态化。

戴国松强调，城市管理工作与人民群众生产生活密切相关，与人民群众幸福感、安全感和获得感密切相关，事关党和政府在老百姓心中的形象和地位。市城管局要抓住推进以案促改的重要机遇，在提升管理理念、提升执法水平、提升为民服务上狠下功夫，狠抓问题整改，强化制度执行，突出“改”的成效，教育警示广大党员干部少犯错误或不犯错误，从根本上遏制重复发生同类违纪违法问题的现象，以以案促改高质量推动全市城市管理工作高质量。