

# 就业工作内容提炼 就业工作计划(汇总8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 就业工作内容提炼篇一

20xx年，全国大学生就业形势仍十分严峻，我校20xx届毕业生5371人，突破五千人（含研究生和三本海华学院毕业生），其中：博士研究生24人，硕士研究生947人，本科生3524人，海华学院876人；创历史新高，就业工作将面临更大的压力。

本学期，大学生就业工作将继续坚持：以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，坚持以人为本，认真学习、落实好党的十七大会议精神，努力做好我校大学生就业工作。本学期，大学生就业指导中心将着重开展以下几方面工作。一、加强就业市场建设（全学期）

1、组织筹办好11、12月的师范专业和非师范专业的两场大型洽谈会，接待组织好中、小型及专场洽谈会（20xx年10月20xx年1月）

3、推进就业基地、见习基地建设。主动与省市就业基地、见习基地联系，建立起长期、稳固、互赢的伙伴关系；（全学期）

4、有针对性、有计划地走出去，与省内外教育、人事部门，学校、企事业单位建立广泛联系。（1011月）

二、加强大学生就业、创业指导（全学期）

在就业指导上，要研究在大学生择业方面出现的新的、突出问题，探索可行的指导办法。尤其是要在就业指导课的形式和内容上多下功夫，创造性地开展就业指导。

1、加强就业指导课的改革。使讲课内容更贴近学生的实际，讲课的形式更丰富、更实用。再结合专题讲座、座谈会、个别咨询等形式，帮助其认清社会发展形势，认识自我，树立正确的择业观，积极就业。2、发挥创业指导服务站的社团功能，充分做好大学生创业指导，树立创业典型，推动创业热情，促进大学生创业。

3、加强指导人员队伍建设。有计划地组织就业指导工作人员进行各种形式的学习，掌握指导的知识、政策，不断提高服务意识、工作能力。4、做好大学生学生职业素质测评。

5、积极做好市场调查，预测社会需求，为招生、教学提供依据。

### 三、完善校园就业信息网（全学期）

本学期，就业中心将到各学院进行就业工作调研，了解学生就业意向，摸清学生就业心理；与院领导座谈本学院的就业工作，了解学院的培养模式和培养规格，使学院成为大学生就业工作的主体。（9月10月）

### 五、做好20xx□20xx届毕业生的改派工作（全学期）

六、做好20xx届毕业生就业工作总结，整理好毕业生的相关档案材料（10月12月）

毕业生就业名册、就业协议书是毕业生就业的凭证，是毕业生查找就业去向的依据，所以要将以上材料准确无误的整理好，装订成册，上交校综合档案室。

七、完善“辽宁师范大学毕业生就业工作实施意见”，修订“辽宁师范大学20xx届毕业生专业简介”，印制“毕业生推荐表”、“毕业生自我简况”及其他宣传资料，进一步完善“辽宁师范大学毕业生就业工作奖励办法”（9月）

八、配合省教育厅做好我校20xx届毕业生的资格审查工作（910月）

九、做好20xx届毕业生初次和年终就业率的统计、上报工作（8月、12月）

十、做好就业中心的其他日常工作（10月12月）

## 就业工作内容提炼篇二

安置就业是指将一些具备一定劳动能力的人员帮助安排到适合他们能力和意愿的岗位上。近年来，我参与了一项安置就业工作，对此有了一些体会和收获。通过这项工作，我深刻理解到了安置就业的重要性以及如何更好地帮助劳动力就业。

### 第二段：了解需求与指导

在安置就业工作中，第一步是了解求职人员的需求和意愿。我会与他们进行面对面的交流，了解他们的教育背景、技能特长、工作经验以及岗位偏好。然后，我会根据求职人员的需求与实际情况，为他们提供相应的指导。这包括制定个人求职计划、修改简历、培训求职技能等。通过细致的了解和指导，能够更好地帮助求职者找到合适的工作岗位。

### 第三段：资源对接与推荐

为了更好地帮助求职者找到工作，我积极与各类用人单位建立联系，并对接相关就业资源。通过与企事业单位、人力资源市场等进行沟通合作，我可以了解到更多的就业机会，为

求职者推荐合适的岗位。同时，我也会及时向用人单位介绍合适的求职人员，并帮助他们进行面试准备，提高他们的竞争力。

#### 第四段：培训与辅导

对于一些能力较弱的求职者，我会将他们安排进入相关的培训课程，并提供个性化的辅导。培训课程可以帮助他们提高一些基本的职业技能，如电脑操作、仪表仪容等，以增加他们的竞争力；个性化的辅导可以帮助他们更好地进行求职行为的规划。通过这样的培训与辅导，求职者能够提升自己的技能水平，并增强信心，更好地适应工作环境。

#### 第五段：跟进与改进

在完成安置就业工作后，我会与求职者保持联系，了解他们的工作情况以及对安置工作的意见和建议。这些反馈对于我改进工作方法和提升工作效率非常重要。通过与求职者的积极沟通与交流，我能够发现其中的问题与不足，并提供合理的解决方案。同时，我也会将这些经验与其他同事分享，在团队中不断探索和完善安置就业工作的方式方法。

#### 总结段：心得与收获

从参与安置就业工作中，我获得了许多宝贵的经验和收获。首先，了解求职者需求与指导的重要性。只有真正了解求职者的意愿与实际情况，我们才能更好地帮助他们找到工作。其次，以资源对接和推荐为核心。拥有多种渠道的资源对接，我们才能为求职者提供更多的机会。再者，培训与辅导的重要性。有些求职者的能力较弱，通过培训和辅导，我们能够帮助他们提升职业技能，增加就业竞争力。最后，跟进与改进工作。及时听取求职者的反馈意见，不断改进并分享经验，才能提升工作效率。

通过参与安置就业工作，我深刻意识到了这项工作的重要性，也体会到了帮助他人找到工作的喜悦。在未来的工作中，我将继续不懈努力，提升自己的能力，为更多的求职者提供帮助，为社会创造更多的价值。

## 就业工作内容提炼篇三

就业是每个人必须经历的阶段，而工作是每个人必须面对的问题。随着社会经济的发展，不同的就业岗位和职业似乎越来越多，让我们的就业过程变得更加复杂和困难。在我走上职业生涯的道路上，我发现了一些就业心得和体会，愿与读者分享。

### 第二段：寻找合适的工作岗位

在就业的第一步，我们需要找到合适的工作岗位。我们需要去了解市场的需求和自身的特长与兴趣方向，以确定选择哪个行业和哪个岗位。一旦找到合适的工作岗位后，就要多渠道收集职位发布信息，投递简历，并且保持持续关注职位信息更新。还需要不断完善自己的简历和提升面试技巧，提高简历的质量和面试表现。

### 第三段：适应工作环境

找到合适的工作后，我们需要认真适应工作环境。首先，建立良好的工作习惯，遵守公司的规章制度，保持高度的责任感和工作效率；其次，与公司同事互动交流，与同事建立良好的关系，这对工作效率的提升以及感受企业文化很有帮助；最后，逐渐了解公司的工作流程和业务要求，积极主动参与团队合作项目的工作。

### 第四段：提高职业技能

在工作中，我们需要不断提高自身的职业技能。这包括不断

学习知识和技能，探索不断适应新的时代环境和企业需要，持续的提高自身的工作能力和技巧。同时，注重开辟发现新的职业发展方向，发掘自己的个人特长，多思考职业生涯规划 and 自身发展之路，调整发展方向，不断提升职业竞争力和综合实力。

## 第五段：结语

总之，在就业和工作中，我们需要不断拓展自己，学习吸取新知识，勇于接受挑战和应对困难。提高自身的综合素质，努力克服在职业之路上可能会遇到的各种问题，并积极寻求新机会，创造更好的机遇。在这个竞争激烈的职业市场，勇于拼搏、努力奋斗和不放弃，方有成功的希望！

## 就业工作内容提炼篇四

各位领导同志：

早上好！

我叫常xx，1990年10月26日出生于甘肃省会宁县，20xx年6月毕业于甘肃农业职业技术学院。5月20xx年6月，在新疆天康畜牧科技发展有限公司实习后担任养殖技术员。20xx年7月13日，我应聘到雨润集团婺源沃德利畜牧科技发展有限公司质量控制岗位。

现在，我想汇报一下我在婺源沃德利品控任职以来的想法和业务工作。20xx年7月13日在婺源沃德利工作。最近去临沂福润饲料厂参加了一个质量控制方面的短期培训，了解了饲料的生产工艺以及各种原材料和成品的检验方法。也学会了品控的工作。回到婺源沃德里，在公司领导的关心下，他在生产实践过程中学到了一些新东西。意识形态方面。认真学习雨润的企业精神文化和核心理念。它总是影响着我。诚实、勤奋、谦虚和困难这是我们企业的精神，也是我的精神支柱。

是我在以后的工作学习中应该坚持的基本路线。与雨润共同发展壮大是我的长期目标。在工作。与全体员工一起工作，通力合作，做好本职工作。以饱满的激情和活力投入日常工作。

现在，我将向领导汇报我任职期间的工作。不足之处请批评指导。并在以后的工作中改正。主要工作如下：

1. 参加每天的晨会和每周的生产会，分析总结生产生活中存在的问题，并根据实际情况制定一些加强各方面工作能力的措施。

2. 认真参加生产员工每周组织的好农业示范的学习和培训。对生产中的工作流程起到细化和量化的作用，进一步规范生产的正式操作流程。同时，也为我们的员工提供了一个很好的平台来讨论问题并及时反馈。在培训中，我不断提升自己，提高工作能力。以后工作少走弯路。

3. 及时沟通解决员工和总经理的情感问题。1. 总经理张小姐的企业文化培训。2. 我对员工的良好农业示范培训。

4. 针对食品行业突然泄漏的诸多问题。作为一个食品(水产)企业，我们必须重视生物安全问题。预防为主，防治结合，预防重于治疗。是我们工作的重点。加强日常消毒、免疫和保健。规范药品和饲料添加剂的试用。坚决不使用瘦肉等对人体健康有害的物质。在用药方面，应严格按照剂量和停药期的要求使用。不要服用大剂量。尽量减少药物残留。使生产的猪达到食品安全标准。

5. 作为养殖企业。我们必须考虑生产效率和可持续发展的问題。根据生产实际情况，制定科学、合理、实用的工作机制。最大限度调动员工积极性，提高执行力。分工合理，责任明确。在提高生产效率的同时，我们应该更加注重可持续发展。作为现代农场。资源的合理利用和废物的回收利用不仅可以

减少环境污染。而且可以节约生产成本。

在以后的工作和学习中。坚持以雨润的企业精神和核心理念为主线。认真学习各方面的知识。努力提升自己各方面的素质。凡事谦虚谨慎。认真对待工作。和雨润一起成长。共同发展。

谢谢

## 就业工作内容提炼篇五

（一）设备配置情况：截止xx年7月，中江县劳动就业服务管理中心及57个镇乡劳动保障所和城区的一个社区劳动保障工作站配备了计算机工作平台。

（二）网络连接情况：除社区劳动保障工作站可以通过adsl与党政网互通外，其余的中心、镇乡工作平台全部与市局就业服务综合管理信息系统实现相互连接。

（三）系统运作情况：《再就业优惠证》已经在通过系统办理；基层劳动力资源也在逐步录入系统；失业保险即将启动，还有12个单位正在校对参保人员。

（一）镇乡保障所工作人员对计算机熟悉程度不一样，录入数据进展不平衡。

（二）系统本身复杂，需要录入的数据很多，一两个月不太可能完成。

（三）经费有限，人员不足，影响了系统的使用。

（一）在县就业中心首先启动失业保险系统，计划在7月15日，最迟不超过20号，开始进入扎帐运行。



（二）逐步将失业登记，求职登记，用工登记等业务纳入系统管理。

（三）指导镇乡劳动保障所录入劳动力资源数据。中江县劳动就业服务管理中心

## 就业工作内容提炼篇六

### 第一段：引言（100字）

近年来，随着社会发展的进步，安置就业工作的重要性逐渐凸显。作为促进社会稳定和增加民众就业机会的重要举措，安置就业工作已经成为政府和社会各界的关注焦点。在我从事这一工作的过程中，我深切体会到了安置就业工作的重要意义和可持续发展的必要条件。

### 第二段：提供适当支持（250字）

安置就业工作的核心是帮助失业人员寻找合适的就业机会。为了确保工作的顺利进行，我们需要提供适当的支持。首先，需要提供就业咨询和培训服务，帮助失业人员了解职位市场需求和提升职业技能。其次，对于一些特殊群体，比如残疾人和退伍军人，我们应该提供更多的关爱和帮助，推动他们融入就业市场，并提供相应的职业技能培训和岗位适应服务。除了专业的帮助，我们还应该提供心理支持和鼓励，激发他们的求职热情和职业发展的动力。

### 第三段：扩大就业机会（250字）

在安置就业工作中，扩大就业机会是至关重要的。为此，我们需要积极引导企业和社会各界，提供更多的就业机会。一方面，我们可以通过政策调整和税收优惠等各种手段，鼓励企业提供更多的岗位和实现优质就业。另一方面，我们也要积极推动创业就业，促进自主创业和小微企业的发展，为就

业者提供更多选择和机会。此外，还需要加强与各级政府和行业协会的合作，共同促进就业机会的拓展，推动更多的工作岗位的出现。

#### 第四段：加强政策支持（300字）

安置就业工作需要政策的支持和指导。在我从事这一工作的过程中，我感受到了政策引导的重要性。首先，政策应该明确就业的优先方向和重点行业，为就业者提供更多的选择和方向指引。其次，政策应该加大失业人员的培训和再就业资金支持力度，为其提供更多的经济支持和稳定收入。此外，政策还应该建立完善的就业安置机制，提高就业工作的效率和质量。只有通过政策的引导和支持，安置就业工作才能顺利进行，为社会稳定和人民生活改善做出更大贡献。

#### 第五段：总结（200字）

尽管安置就业工作面临着诸多挑战，但我们相信，在政府和社会各界的共同努力下，这一工作必将取得更加显著的成效。通过提供适当的支持，扩大就业机会，加强政策支持，我们可以为失业人员提供更多的选择和机会，帮助他们融入社会，实现自身的价值和幸福。安置就业工作不仅关乎个体的生计，更关乎社会的稳定和进步。只有确保每个人都能够找到适合自己的工作，社会才能实现持续和谐发展。在今后的工作中，我将更加努力，不断提高自己的专业素养和工作水平，为安置就业工作作出更大的贡献。

## 就业工作内容提炼篇七

人之生存，衣、食、住、行无不靠经济来支撑，而就业又是人们获得经济来源的主要方式，也是人们获得物质产品和精神产品满足生存和发展需要的基本途径。因此，构建和谐社会，必须实实在在地解决下岗失业人员的再就业问题，帮助他们尽快走上新的工作岗位，使他们的生活、医疗、养老得

到基本保障。实现比较充分的就业，为一切有劳动能力的人提供就业岗位，是政府的重要职责，也是社会的共同责任。在南充这样一个人口多，劳动力资源丰富，而经济又欠发达的地区，扩大就业，促进再就业，始终是必须长期面对的重大民生问题，更是贯彻落实市委、市政府“坚持科学发展，构建和谐南充”的内在要求和重要内容。

近年来，市委、市政府将扩大就业摆在全市社会经济发展更加突出的位置，围绕落实各项再就业扶持政策，通过开展就业服务和就业培训，千方百计增加就业岗位，扩大就业规模。20xx年以来，全市帮助16.4万名下岗失业人员实现了就业再就业，城镇登记失业率比20xx年下降了0.4个百分点，保持了就业局势的基本稳定，为深化改革创造了条件，对推动我市经济发展和社会和谐发挥了重要作用。

在当前和今后一个时期，我市正处在劳动年龄人口增长的高峰期、下岗失业人员再就业的攻坚期和农村富余劳动力转移的加速期，劳动力供求总量矛盾和结构性矛盾同时并存，城镇就业压力加大和农村富余劳动力向城镇转移速度加快形成叠加，新成长劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织。因此，就业矛盾仍很突出，就业形势依然严峻。据调查，今年全市需要就业再就业的人数达9.8万人，而提供的就业岗位仅有3.7万个，社会需要就业的人数远远超过社会所能提供的岗位数。我市的就业困难群体队伍也十分庞大，目前全市尚有“4050”等就业困难对象2.7万人，他们由于长期下岗失业，生活十分困难。另外，高校毕业生就业问题、复员退伍军人就业问题和失地无业农民再就业问题也凸现出来。这些问题处理不好，都会不同程度地影响我市和谐稳定。就业再就业工作作为构建和谐南充的重要措施，已列入今年市委、市政府“十大惠民行动”之一，我们一定要深刻认识做好就业再就业工作的重要性、长期性和艰巨性，增强构建和谐南充的紧迫感、责任感和使命感，切实把这项工作抓紧抓实抓出成效。

加快经济发展，千方百计增加就业岗位。经济发展是扩大就

业的根本途径。要坚持把发展作为第一要务，正确处理发展经济同扩大就业的关系，在保持国民经济健康发展的同时，不断提高经济增长对就业的拉动能力，努力实现经济增长与扩大就业的良性互动。要大力发展就业增长弹性高的劳动密集型产业和中小企业，落实鼓励发展第三产业特别是服务业发展的政策措施，促进其加快发展，努力扩大就业容量。要充分发挥非公有制经济吸纳就业的主力军作用，努力营造有利于民营经济发展的制度和政策环境，扩大招商引资，吸引更多的投资者来我市投资兴业，创造新的就业岗位。要进一步整合社区资源，加快发展社区服务业，挖掘开发社区就业岗位，扩大就业渠道。同时，要把灵活就业作为增加就业岗位的一条重要途径，鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等形式实现就业。要推广劳务派遣、社区组织就业等模式，使更多的人走上就业岗位。

落实扶持政策，充分发挥政策促进就业的效应。一要落实好税费减免政策。继续加大落实税费减免扶持政策的力度，支持企业招用更多的下岗失业人员，鼓励更多的下岗失业人员自谋职业、自主创业。二要攻克政策落实的难点。小额担保贷款政策在我市落实得较差，要认真总结经验，不断探索工作规律，扩大贷款覆盖范围。要按照新政策的要求，加快推进建立信用社区、创业培训和小额担保贷款的联动机制，力争在扩大贷款规模上有新的突破。三要全面落实职业介绍、职业培训、社会保险、公益性岗位和技能鉴定等5项补贴政策。要加大对就业资金的使用力度，做到应补尽补，补足补够，将再就业扶持政策最大限度地惠及下岗失业人员，以提高其就业积极性和就业稳定性。四要进一步加大就业资金投入。要按照市委确定的市级每年不低于200万元，县市区每年不低于50万元的标准，筹集就业资金，并形成制度性安排，确保资金落实到位。

改善创业环境，全力推进创业促就业工作。以政策推动创业，以创业促进就业，已成为新时期做好就业再就业工作一项重要任务，要把以创业促就业作为解决就业问题的主攻方向，

努力形成新的就业增长点。今年市劳动保障局、市就业局拟在全市实施“创业在南充”大型主题活动，滤布主要是通过培训促创业、政策促创业、资金促创业、服务促创业四大抓手，为有创业愿望和创业能力的人员提供平台，培养更多的小老板，实现一人创业带动多人就业的倍增效应。在具体工作中，重点应抓好四个关键环节：一是营造推动创业的良好环境。出台创业扶持政策，鼓励劳动者敢于创业，支持劳动者能够创业，帮助劳动者成功创业，减少劳动者创业风险。二是加强创业培训。充分利用电化教学、电视远程教学等手段，大力推广syb□siyb创业培训模式，加快培养和造就一大批创业型人才，提高创业能力。三是培育打造就业园区，使创业者工作有舞台。四是通过政策扶持和跟踪服务，提高创业成功率，增强其自身的内在发展能力。认真落实好促进创业的各项扶持政策，全面推广为创业者提供项目开发、创业培训、开业指导、小额贷款、场地安排、税费减免、跟踪服务“一条龙”服务的工作方法，用更好的服务保障为创业者铺就一条“绿色通道”，帮助其创业，促进其发展。

采取有效措施，进一步帮助困难群体实现就业再就业。要继续组织实施好机关干部结对帮扶和“零就业”家庭解困行动，突出抓好“4050”人员、享受“低保”且失业一年以上的人员、“零就业”家庭和残疾下岗失业人员等困难对象的就业再就业工作。要摸清就业困难对象的相关情况，逐一登记造册，实行“一人一卡”和“一户一档”，通过深入开展创建“充分就业社区”和“结对帮扶”等其他专项援助活动，并采取托底安置、社保补贴、岗位补贴等措施，进一步完善就业援助制度，建立长效机制，确保现有“零就业”家庭在年底前至少有1人就业。

加强职业培训、提高劳动者就业能力。随着经济结构调整和产业结构的升级，劳动者的职业素质日益成为决定其能否就业和稳定就业的重要因素。要把加强劳动者能力建设、强化职业培训作为一项战略任务进行部署和落实。紧紧抓住职业培训这个“牛鼻子”，坚持以就业为导向，通过大规模

培训高素质、高技能专门人才，推动劳动者就业能力的全面提高。要充分发挥技工学校、就业培训中心和各类社会力量办学单位的积极性，引导各类培训机构根据市场需求开展定向培训和订单式培训。要鼓励各类职业教育培训机构突出能力训练，打造技能就业品牌。积极推行国家职业资格证书制度，发挥资格证书对劳动者就业和成长的导向作用，促使劳动者凭技能实现就业，凭技能稳定就业。

强化就业服务，为扩大就业创造良好的条件。就业再就业工作涉及广大职工群众的切身利益，直接面对企业，面对职工，面对百姓，作风的好坏，直接关系到政府的形象，关系到党同人民群众的血肉联系。有关部门特别是劳动就业部门要切实改进工作作风，强化就业服务。一是要树立“群众利益无小事”的观念，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，要深入基层，深入群众，办实事，求实效，帮助困难群众解决就业问题。二是加快建立和完善公共就业服务制度。充分利用社会资源，拓展服务功能，创新服务方式，不断提高公共就业服务的质量和水平。各级就业服务机构要继续按照“优质文明服务窗口”要求，全面推行“零收费”、“零距离”服务，为求职人员提供失业登记、职业介绍、职业指导、职业培训、技能鉴定、劳动保障事务代理等“一条龙”服务，为用工单位提供“一次性告知”、“一套手续办结”的人才聘用服务。同时大力开展“一走五送”活动，将岗位、政策、培训等信息送到企业、社区和下岗失业人员家中。三是加强劳动力市场和就业服务信息化建设。压滤机滤布要加大对劳动力市场建设的投入，加快推进就业服务信息化，逐步建成市到县，县到街道和重点社区互通互联的劳动力市场信息网络发布系统，畅通信息发布渠道，确保信息对称，为求职者提供良好的信息服务。

统筹城乡就业，探索建立促进就业长效机制。在重点做好城镇下岗失业人员再就业工作的同时，要统筹做好新成长劳动力、大学生、复员转业退役士兵、农村劳动力转移等各类群体的就业工作。要把高校毕业生纳入就业总体规划，对失业

的高校毕业生，要进行失业登记，组织其参加职业培训和创业培训，免费提供职业指导和职业介绍等公共就业服务，帮助其实现就业。要进一步改善农民工进城就业环境，重点解决农民工工资拖欠、规范农民工劳动管理、保障农民工劳动安全，搞好农民工技能培训，保障农民工子女接受义务教育等问题，切实维护农民工的合法权益。并加快构建培训、就业、维权“三位一体”的工作模式，积极探索适合农民工特点的社会保障办法，促进农村劳动者平等就业、素质就业和稳定就业。

## 就业工作内容提炼篇八

随着经济的回暖，我院20xx年整体就业形势要优于上一年，进校招聘企业的数量增多，招聘岗位计划增加，但由于毕业生人数的持续增加、通货膨胀对经济复苏的影响等因素□20xx年的就业形势依然严峻。我们要深入贯彻中央会议精神，牢固树立“就业优先”的发展理念，全方位推进就业工作的展开。全力以赴为我院20xx届毕业生做好指导和服务工作。

### 一、20xx年就业工作指导思想

20xx年，我院将认真实施就业工作“一把手工程”，继续完善“领导主抓、部门统筹、院系为主、全员参与”的工作措施，强化就业工作的保障机制，努力构建“全程化、全员化、专业化、信息化”的工作模式，以拓展就业市场为重点，以提高就业率和就业质量为目标，努力实现毕业生的一次性就业率达到全省平均水平。

### 二、全年就业工作基本内容

### 三、工作重点

#### 1、进一步开拓就业市场

切实加强与人单位的沟通，主动走访用人单位是提高就业率的有效途径，分批派出各系书记、辅导员、就业中心工作人员走访用人单位，收集招聘信息，推荐毕业生。开拓有自己特色和竞争力的就业市场。加大对往届毕业生的回访力度，掌握隐性就业情况，在20xx届毕业生派遣后的几个月里，及时跟踪新就业情况，回收协议，提高年底就业率。对参加西部计划、三支一扶和基层就业的毕业生要有计划的走访，了解他们的发展情况，作为下几届毕业生的典范。

## 2、具体落实就业工作的二级管理

就业工作的核心力量是各系，他们直接接触学生，更便于管理和掌握实际情况，由于我院生源结构复杂，基地也比较多，还存在挂名运动员等情况，以往由就业指导中心对毕业生个人信息进行核实非常困难，因为各基地、运动员、冰雪运动系、学籍生等生源在录单上都体现的是运动训练专业，每年占到九百余人，要逐个核实他们属于哪一个系部、由哪个辅导员管理，因为在整个派遣的过程中，不但要掌握学生的各项基本信息，还要及时掌握学生的签约情况、交费情况、学籍异动等，情况非常复杂，以系部为核心的二级管理势在必行，其他高校也都在尝试，在今年的派遣中，拟尝试由各系上报初级毕业生派遣数据库，由就业指导中心汇总、审核、派遣。我院应在系里设一名专职就业工作人员，保持就业工作队伍的稳定性和连续性，现行的由毕业班辅导员管理就业工作，一方面是辅导员的工作繁杂，无法保障就业工作的及时准确进行，另一方面，毕业班辅导员每年都换人，使得就业工作队伍年年都是新兵，每一个环节都要重新讲解，即使是四年前带过毕业班，四年以后，形势和政策已经发生了很大变化，还要从新开始学，不利于就业各项工作的开展。

## 3、建立健全保障机制

在人才配备上给予保障，各项工作最好能落实到专人负责。就业工作所用的设施、场地要提供保障。目前，我院举办小



型的招聘会和宣讲会都在大学生活动中心进行，由于楼道狭窄，楼层高，给布置会场、搬运东西、人员疏散都带来困难，田径场等场馆空间又太大，上百个单位才能看起来不冷落，但实际上很难举办如此大型的招聘会。所以，一直没有理想的场所能很好的展示我们学院和学生的风采。

进一步完善考核指标体系，注重过程管理，每个系都要建立毕业生就业工作目标责任制，层层分解落实，系党政“一把手”要随时关注本系毕业生就业工作的开展情况以及毕业生签约情况，班子成员要带队跑市场，帮助毕业生找工作。设立专项的奖励基金，对于就业目标完成好的集体和个人给予奖励，避免干多干少都一样，干好干坏都一样的现象，这是目前阻碍就业工作的一个瓶颈。