

最新工会职能有哪些 工会基本职能研究 论文(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

工会职能有哪些篇一

- 1、在校工会和本单位党政领导下，依法筹备和召开本单位的教代会、工代会，贯彻大会决议和校工会的决定，带领会员开展各项工会活动。
- 2、了解和反映广大教职员工的意见和建议；组织本单位教职工积极参与学校和本单位的民主管理、民主监督工作，让教职工知校情，议校事、谋校政，推进基层管理民主化的进程。
- 3、依法履行维护教职工合法权益的基本职责，参与协调劳动关系和劳动争议工作，促进和谐、稳定的劳动关系和工作氛围。
- 4、组织开展有特色、有新意、适宜本单位教职工需求地思想教育、业务培训、文化体育等活动，提高教职工的综合素质和生活质量。
- 5、搞好基层部门工会组织建设，学习先进经验，慰问特困和患病伤亡职工，管好、用好工会经费。

工会职能有哪些篇二

- 1、部门工会委员要遵守国家法律、法规和学校、各级工会及

本单位的各项规章制度;配合本单位党政领导开展工会工作,认真履行工作职责,认真完成校工会和部门工会布置的各项工作任务。

2、基层部门工会委员要牢固树立全心全意为教职工服务的意识,热爱本职工作和工会工作,善于团结广大教职工一道工作,要勇于吃苦,乐于奉献,真心实意、热情地为广大教职工服务。

3、基层部门工会委员要加强学习,不断提高自身的政治觉悟、业务素质和工作能力。注意总结工作经验,发现问题,探索社会主义市场经济条件下工会工作的途径和方法,开创工会工作新局面。

(二)分管工作职责

主席工作职责

1、主持基层部门工会全面工作,定期召开工作会议,研讨工作,制定工作计划,进行年终工作总结。

2、参加学校及有关部门召开的会议,积极完成教代会、校工会安排的工作任务,积极参政议政,发挥应有的作用。

3、协调好与党政和委员之间的关系;勤奋务实,乐于奉献,勇于创新,团结全体委员一道做好工会工作。

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

工会职能有哪些篇三

1、部门工会委员要遵守国家法律、法规和学校、各级工会及本单位的各项规章制度;配合本单位党政领导开展工会工作,认真履行工作职责,认真完成校工会和部门工会布置的各项工作任务。

2、基层部门工会委员要牢固树立全心全意为教职工服务的意识,热爱本职工作和工会工作,善于团结广大教职工一道工作,要勇于吃苦,乐于奉献,真心实意、热情地为广大教职工服务。

3、基层部门工会委员要加强学习,不断提高自身的政治觉悟、业务素质和工作能力。注意总结工作经验,发现问题,探索社会主义市场经济条件下工会工作的途径和方法,开创工会工作新局面。

(二)分管工作职责

主席工作职责

1、主持基层部门工会全面工作,定期召开工作会议,研讨工作,制定工作计划,进行年终工作总结。

2、参加学校及有关部门召开的会议,积极完成教代会、校工会安排的工作任务,积极参政议政,发挥应有的作用。

3、协调好与党政和委员之间的关系;勤奋务实,乐于奉献,勇于创新,团结全体委员一道做好工会工作。

工会职能有哪些篇四

摘要近年来，随着我国政治经济体制改革不断深入，社会主义市场经济体制进一步完善，现代企业制度得以建立并不断普及，国有企业的运作方式进一步规范以及劳动关系性质的转变给企业工会组织带来了新的要求。原有的国有企业工会组织职能已经无法适应当前新形势发展的需要，国企工会职能亟需改革创新。文章结合当前经济社会发展的要求，探讨了在社会主义市场经济体制下国企工会职能创新的大体路径。

工会职能有哪些篇五

国有企业工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带，是职工利益的代表。国企工会工作是党的教育工作的重要组成部分，是调动和激发企业职工积极性和创造性，促进企业经营管理等各方面事业全面发展，维护好、实现好企业广大职工根本利益的重要组织。近年来，随着我国政治经济体制改革的不断深入，社会主义市场经济体制的逐步完善，国有企业改革力度加大，国企内部组织结构、产业结构和职工队伍结构随之有了很大的调整 and 变化，在企业的经济成分、内部组织形式，企业与主管部门之间的利益关系、分配方式，以及社会的就业方式等方面都有了深刻的变化，企业的经营管理面临了越来越复杂的多元化的经济结构、劳动关系及就业方式。这就要求国有企业工会组织必须清楚地认识并研究当前面临的新形势、新问题，积极转变企业工会职能，切实把企业工会建设成为与时俱进的组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显、党委靠得住、行政离不开、职工信得过的基层工会组织，不断探索出能够适应新形势变化要求的国有企业工会工作的新模式、新路子。

一、国有企业工会职能创新的必然性

（一）工会职能创新是企业应对环境变化的内在根本

改革开放几十年以来，我国社会主义市场经济体制建设不断推进。这种外部环境出现的持续变化，决定大部分的企业经营环境和市场环境都日益复杂，新变化、新发展都会造成企业在内部治理方面的变化，尤其是对企业员工在思想和行为上的改变，就更为明显。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，作为职工利益的代表，应当首先感受到这一变化并密切关注企业内外部环境变化，发挥工会教育工作作为党的教育工作的重要组成部分的定位，积极适应经济社会发展形势，创新工会职能，全面发挥思想指导和引导优势，才能有效地平复环境变化等造成的员工情绪波动，为企业的持续、健康、稳步发展提供必要保证。

（二）工会职能转变是保证企业实现跨越发展的重要保障

第一文库网

平，就一定要深入挖掘企业内部员工的'能动价值，通过引导和推动人的发展，来达到推动企业科学发展的目的，并且利用企业的进步，进一步助推员工实现全面发展。因此，与时俱进，不断创新和完善企业工会职能，争取创新国企工会工作思路和手段，更好地紧密团结和密切联系企业职工，是企业拥有更充分智力支持和人力保障的重要前提，是企业实现跨越式发展的重要保障和支持。

二、当前国企工会职能发挥存在问题

（一）职工通过工会维权效果不理想

企业工会作为职工利益的代表，是职工维护自身合法权益的重要途径。然而，随着经济社会的不断发展和我国政企改革的不断推进，职工通过企业工会维权面临的阻力越来越大，维权效果不理想。一方面是由于企业工会职能转变依然受计划经济体制残留影响，工会职能转变还不彻底；另一方面则是企业工会职能的转变未能完全适应社会主义市场经济体制

确立后形成的新的形式。同时，企业工会既不是党政机关，也缺乏相应的执法能力，企业职工通过工会维权实效不高。

（二）工会职能发挥的手段不硬，途径不多

国有企业工会作为企业组织机构的二级部门，经济上受企业制约，组织上受企业领导，在争取职工利益、维护职工合法权益等方面所能利用的途径不多，方法也不够硬。比如某些企业唯利是图，单纯地争取企业单方面的经济效益而不顾职工的经济利益，即使企业能够赚取更高的经济效益，也仅仅保证职工最低的劳务工资，甚至对于职工参与企业民主管理的要求置若罔闻，不加理会。即使职工找到工会，希望工会能够代表职工表达诉求，企业也是不加理会，甚至是敷衍塞责，使得企业工会的形象在职工眼里大打折扣。

三、市场经济条件下创新国企工会职能建议

（一）国企工会经济维权职能的拓展

随着社会主义市场经济体制的建立，现代企业管理制度不断完善，企业工会作为职工维护自身合法权益的重要途径，企业工会职能已经从过去的政治领域向经济领域移位，在维权的内容、形式以及手段上都有所发展。经济上的维权创新不仅表现在日常生活中的经济实物慰问、困难补助，还应当建立成熟的工资协商谈判制度，职工互助保险制度，扶贫基金、医疗生育基金等制度。同时，应当积极维护企业职工的薪酬权益，让职工参与到企业职工薪酬相关规章制度的制定，维护职工就业和再就业的权益。

（二）拓展国企工会教育职能

国企工会工作是党的教育工作的重要组成部分，是调动和激发企业职工积极性和创造性，促进企业经营管理等各方面事业全面发展，维护好、实现好企业广大职工根本利益的重要

组织。新形势下，我国国有企业工会组织应当根据社会需求和职工思想意识变动情况，进一步完善和创新企业工会的教育职能。一方面，应当加企业员工职业道德建设，保证职工在思政领域形成一致的认识，培养职工的凝聚力和团结协作的意识，用先进性工作作风和言行来引导和影响职工的行为规范，促进企业发展；另一方面，利用专业培训积极强化职工的专业素养，引导职工熟练引入和运用各种新的工具和手段，高效落实企业的思想建设目标；此外，还要通过创新和完善企业的就业和再就业教育活动，使得国有企业的下岗职工即使离开企业，也能够具备自主创业或再就业的意识和能力，提供其适应市场需求的再就业培训的能力。

（三）进一步拓展国企工会的职能

积极探索现代企业工会管理技能，完善工会职能的多元化转变。国有企业工会要积极创新参与企业管理的职能，一方面，积极拓展国企工会参与管理的内容，在职工的工资福利、人身健康、劳动保护、保险等涉及职工切身利益方面的问题，应当建立起工会与职工沟通协商的制度，切实维护职工的合法权利；另一方面，进一步完善和创新国企工会参与管理的形式，建立并完善职工代表大会制度、职工董事、监事制度，职工持股制度等现代企业工会管理制度。

总之，企业工会组织要深刻把握社会主义市场经济体制下现代企业工会管理的发展趋势，把维护职工合法权益，保障企业科学发展，促进企业职工和谐发展作为一切工作的根本出发点和落脚点；要进一步坚持和完善现代企业工会参与管理的各项制度，对职工薪酬制度、就业和再就业等切身经济利益问题，及时与职工进行沟通，保证与职工各项利益息息相关的决策更加民主化、科学化，切实发挥企业工会组织联系职工、维护职工、促进企业和职工和谐发展的保障作用。

参考文献：

[1] 邴卫民. “中国梦”视角下建筑企业工会职能转变与制度创新研究[j]. 东方企业文化, 2014 (02) : 5-6.