

2023年个人年度工作总结阅读(实用8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

个人年度工作总结阅读篇一

20xx年对我来说意义非凡。是我的转折点。来到一个陌生的环境，找自己的工作。我很感谢老板给了我这样一个成长平台，让我有机会磨练和慢慢提升自己的素质和才能。我努力适应这一切。经过两个月的学习，我失败了。一次偶然的机会，我进入了现在的行业，这是我之前想进入的行业之一。经过大约五个月的不断学习和积累，在老板的帮助和半个师傅的指导下，我已经半融入到这个行业的大家庭中。个人技能明显提高。虽然工作中有一些不足，但这半年来付出了很多，收获了很多。感觉自己长大了，渐渐成熟了。回顾这些日子，我们现在将总结我们的工作：

首先，工作要敬业奉献。可能大家都会有这种感觉，但是问题不清楚的时候，会去琢磨吗？当你遇到不懂或者很难的事情，你会投入其中吗？从原因中寻找解决办法，直到解决。在工作中需要多思考，多思考，多学习，多要求，多做，在现有条件基础知识的基础上，对方案加入自己的想法。这样会有很好的效果。

其次，“持之以恒，朽木不可雕也；毅力，石头都可以用。”。有了这样在工作中坚持不懈的精神，我们才能巩固专业知识，提高素质，甚至困难的事情也会迎刃而解。“没有积累的步骤，没有英里；不积小流，成不了河。”专业知识是在工作过程中一点一点积累起来的，从量变到质变，达

到一个新的高度。

最后，凡事都要有耐心。有了耐心，你可以全面冷静地看待任何问题，抓住问题的关键点，不仅可以快速解决问题，还可以为客户提供更好的访客，让他们在未来没有优势。只有他们值得信任，才能放心地把我们的业务交给我们，让我们的业务做好，不断延伸，越做越好。

说到耐心，还是有很多差距的。工作思路不清晰，事情一件一件处理，处理起来那么简单，对自己的工作不够专业，脑子动的慢，不愿意动，没有超前思维，工作积极性和主动性不够，言行不注重涵养。老板坦承自己有些事情没有主动去做，有的时候大打折扣，做事偷懒，造成工作中被动尴尬的场面。

以后的工作思路，认真主动的完成自己的工作，严格要求自己，认真及时的完成上司布置的每一项任务。在工作生活中，要积极开动脑筋，三思而后行，努力提高工作效率，同时提高工作积极性，积极学习，充实自己。工作和思想上如有问题，及时向老板汇报，请老板沟通。工作之余，要严格要求自己，不断提高个人素质和思想道德。

展望20xx年，新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战。感谢老板的培养。“学而不思则罔，思而不学则殆”。回顾过去，学习新知识可以成为一名教师、”。在新的一年里，我希望我周围的所有朋友都有龙马精神，走上一段楼梯。

个人年度工作总结阅读篇二

本班共有学生63名，其中男生30名，女生33名。单亲家庭太多，初始阶段纪律比较涣散，活动懒于参加，学习基础差，学生上进心、自信心不强，集体缺少凝聚力。但潜在的进取意识是有的，表现在学校的、班级的制度都能尚遵守，但要经常督促和提醒，还不能形成自觉行为。居于这种现状，我

做了如下工作：

（一）抓常规管理规范学生的行为习惯

早到班、两操、打扫除、校各项活动的参加都认真组织，严格要求，决不马虎，让学生感到做人就要这样严谨、认真、一丝不苟。至今学生以习惯成自然。例如眼操时间一到不用老师强调，都主动自觉去做，赢得任课老师的好评。

（二）选拔班干部班干部是班级和学生联系的桥梁，是学生的精英，是教师的助手，是自我管理体现最明显的一部分。在选择班干部时，我遵循三个原则，首选那些责任心强，办事公正；品学兼优，智商较高；有较强的组织能力和活动能力，易与他人沟通的学生。其次使用各类特色学生，扬长避短。最大限度地展示他们的能力。再次发扬民主作风，班干部，一些活动主持人均由民主选举产生，使学生干部同学关系形成动态平衡，人人有机会实现自我价值。

（三）实行能级管理

我们班级发展的目标都是由师生共同商讨确立的，并且分工负责。这样，使管理者和被管理者做到和谐统一。师生能以诚相待，共同决策，使学生感觉到班级的事也有他们的一部分。通过分级管理，班干部承担了一些日常事务的管理工作，并有权独立处理相关事务。班主任则激励和指导学生自主性的发挥，化解工作中的矛盾。通过自我管理，既加强了班干部队伍的建设，培养了学生组织管理能力，又提高了全体学生的自觉性，自制力。

（四）营造良好的学习环境。

现在初中学生的学习、生活有绝大部分时间是在学校里度过的。班级即是学生的一个大家庭。营造良好的学习环境，对提高学生的德育素质，起了相当大的作用。首先对学生进行

理想教育，学习目的教育，习惯的养成教育，培养其自信心及责任意识，其次，建立一些监督机制，奖惩制度，定期检查，定期反馈，赏罚分明，现在班级风气正，学风浓，凝聚力强。班级真正成为一个和谐向上的集体。

（五）个别教育与表扬相结合

班级中思想基础和学习都比较差的学生。通常表现为精力旺盛而又学不进去，思想活跃而又任性好动，对班集体正常的学习生活秩序有一定影响。在教育转化这部分学生时，我从建立和培养感情入手，亲近他、关心他、了解他，努力发现他身上的闪光点，如在班级活动中，象打扫卫生、拾到东西主动上缴，积极参加校运会入场式等等，都及时表扬，使这些不管在家里，还是在学校，极少获得表扬，久而久之，已经失去了上进心和自我认同感，缺乏自信心的同学，从拾自信，使他们在班主任充分理解和信任的基础上，使性格和人格回到了正确的轨道上来。段鹏飞学习上取得了很大进步，霍来收电脑管理工作认真负责，我就在学习和工作上大力表扬，李云飞在纪律上改正了迟到、上课说话的缺点，就对其自律性上进行表扬，如此起到了强化优秀的作用。宋文龙不但改掉了自身的毛病，学习成绩也显著提高，得到各任课教师的好评。期终获校最大进步奖。凡此种种都及时表扬，用以完善学生的人格，增强集体的凝聚力。

（六）发挥主题班会的教育作用

主题班会是班级教育活动的主要形式之一。通过形式多样、生动活泼的主题班会来澄清是非、提高认识、开展教育，对良好班风的形成，及至学生的健康成长，都起着重要作用。如开展“我为班级增光彩”、“我是一滴水”、“如何面对竞争”、“良好习惯的养成”“文明伴我成长”等主题活动，对弘扬集体主义精神，提高自身素质能力，促进班集体成员之间的相互了解和相互沟通起着重要作用。另外还注重组织学生参加与其他班级之间的联谊、竞赛活动，如校运会、诗

词朗诵会，这些活动让学生知道集体的力量的重大。

（七）注意发挥学生的特长

秦黎明擅长网页制作，班级网页由他负责，他为李贺同学的英语演讲及班级在学校元旦舞蹈的背景制作，构思之巧，制作之精受到学校师生的好评。通过特长的展示激发了他的积极性和自信心。使其在其它方面也有了显著的进步。

跟学生无数次的谈话，家长座谈会4次，其他电话联系或者面谈无数次。

老师应真正有爱心，理解学生，尊重学生，不要吝啬表扬，善用巧用表扬，这往往比批评更具威力。培养学生的集体荣誉感是班级建设中事关工作成败的重要环节。有了集体荣誉感，学生就会热爱集体并发挥主动性和创造精神，表现出主人翁的责任感；就会不断进取，产生积极向上的强烈愿望，做到心往一处想、劲往一处使，形成一种合力，从而使班集体更具凝聚力和竞争力。相反，如果学生对自己的班级缺乏荣誉感，班集体就会失去教育功能。集体荣誉感是建设良好班集体，把学生培养成才的巨大引力场，它能使几乎所有的学生都自觉自愿地为争取和维护集体荣誉而努力。集体荣誉感也是一种约束力量，它能使学生感到不能为集体争光或做了有损于集体荣誉的事是一种耻辱，而产生一种自谴自责的内疚感，从而使每个学生为维护集体的荣誉和利益而服从集体的决定，克服自身的缺点。

不希求每个学生都能成功，但求每个学生都来尝试。在尝试中自我得出结论。世上的感受，只有自己的才是最真实的。然而，这需要时间，需要机会。所以，我把每个学生的尝试失败都看作是成功的开始，鼓励他们，教他们正视现实，勇敢去接受来自各方面的挑战。

不以统一的尺度衡量学生，但以统一的标准要求学生。只要

是同龄人都能做到的，也要求他们努力做到；同龄人办不到的也要求他们努力学会，争取办到，向高标准迈进，从最基础的做起。“会读书”是基础，读好书是理想；“懂健身”是乐趣，身心壮是追求；“能办事”是目的，办成事是必须；“做好人”是一切之根本，做一个有利于社会的人。

个人年度工作总结阅读篇三

时间的脚步从不停歇，我们以喜悦的心情送走了羊年，迎来了猴年。在这收获的季节，我不禁细细品味着过去的一滴一滴，酸、甜、苦、辣尽在其中。

作为一名青年教师，作为一名团支书，在思想上、行动上，我始终与党组织保持高度一致，积极向党组织靠拢，坚持学习国家的有关法律、法规、方针政策，学习幼儿教育理论，探索现代幼儿教育规律，不断研究新情况，解决新问题，形成新认识，开辟新境界，并进修学前教育本科，以不断提高自己、充实自己，跟上21世纪知识更新快、社会发展快的步伐。虽然不是共产党员，但是我时刻用党员的标准严格要求自己，努力发挥团干的先锋带头作用，积极配合园领导工作，带领团员们吃苦在前，享受在后，用我们的青春气息感染幼儿园里的每一个人。在日常生活中，热心帮助同事，从不迟到、早退，做到出满勤，并自觉加班加点美化幼儿园环境，优化现代教育手段。

自学习新《纲要》以来，在教育教学中，我练就了观察、把握幼儿发展进程的专业技能并提高了建构与实施课程的能力。上半年学期初，主班教师丁彦在家休产假，我主动承担起班上的大小事务，独立制定各种计划，班上的环境布置、幼儿的知识技能的传授、家长工作等等我一项也没落下，并在忙碌中抽出时间参加汉阳区“教育能手”竞赛活动。我所设计、执教的室内体能活动《能干的小脚》的顺利完成，使我荣获汉阳区“教育能手”称号，我的电教论文也被选送到省里参加评比。

暑期，我与周莉、徐静、周瑾几名教师顶着火辣辣的太阳进行我园的招生工作，每天散发传单、抬宣传板，耐心地对路人进行介绍与解释。汗水一滴滴地流淌，但是我并没有怨言，更没有退缩，“园兴我荣”的信念、主人翁的意识充斥在我心中，想到白鹤美好的未来，我便满心欢喜。终于，我们的微笑服务，迎来了一名名新生，换来了家长们的信任。

幼儿具体情况，增进与幼儿间感情，争取家长的信任与支持。我们还开展了家庭问卷，将教师的教育观念隐性地传递给家长，使家庭教育与幼儿园教育有机融合，充分利用了家长这一宝贵的教育资源，实现了家园共育，产生了颇佳的教育效应和社会效应。刚开始时，孩子们哭的哭、闹的闹，跟本无法开展正常的教学活动。我亲切地安抚每一位幼儿，午睡时轻轻地拍着他们睡觉，直到孩子们一个一个地进入梦乡，使他们感受到老师的爱，让他们感受到充分的关注，攻克了一个又一个“难关”。小班幼儿最重要的是护理工作，我随时注意为幼儿整理衣裤、为流汗幼儿隔毛巾、为生病幼儿喂药……我能耐心与家长交流，共同探讨针对不同孩子的教育方法。孩子一点一滴的进步，我都会与家长共同分享；孩子少许的退步，我也会与家长一同教育。对于个别家长，由于不能亲自来接送孩子，我将孩子的表现，应注意的问题都写信告知家长。对于有意见的家长，我及时采取措施，体谅家长心情，从家长的角度出发，共同解决问题。我细致的工作，赢得了家长、领导的信任和赞许。由于主班教师孩子年龄小，自己又要参加培训，我主动承担起班级的一些事务，减轻她的负担。开学后不久，由于学习培训等客观原因，我们班两位教师交流的时间减少，出现一些不和谐。这时，主任找我们交心谈心，使我学会了换位思考与反思。经过交流与讨论，我们采取一系列措施，使班级工作上了一个新台阶。在班级工作中，我积极出谋划策，努力配合主班教师做好各项工作。十一月时，我们班遇到了幼儿入园率低这一难题，我与主班教师一起利用下班时间，对这些幼儿进行家访，让家长了解我们下几个月的教育目标和幼儿园举办的一系列活动，取得了一定的效果，并在元旦亲子联欢活动时，电话通知长假幼

儿来园参与活动。在这次亲子活动中，我班幼儿所表演的舞蹈《洗澡歌》、歌表演《拔萝卜》获得家长的一致好评。在日常生活活动及教学活动中，我充分发挥本班幼儿活动性极强的特点，让他们在教学活动中活起来、动起来，从而达到让幼儿自己探索、发现的效果。我所执教的艺术活动《画栏杆》获汉阳区个人特色教育活动二等奖。

在完成教师这一本职工作的同时，我也认真做好团支部及电教教研组的工作。我园多位教师的电教作品被选送到省参加“三优”评比，团支部成为幼儿园的主力军，为我园的各项活动出谋划策，添砖加瓦。

这一年来，我收获的有经验，也有教训。我不善于与人沟通、交流，表达自己的思想。

即将翻开新的一页，迎来新学期。在迈向新学期的征途中，我更有一种迎接挑战的勃勃雄心，一种对更大成功的渴望。我将总结经验教训，对不足之处找到补足的途径，把握新时代的机遇，迎接新时代的挑战，让每一个孩子从我的手中学习到更多，获得更多。

个人年度工作总结阅读篇四

20xx年10月，这是我来柏年工作的第四个月。在前面三个月里，我经历了总监助理、到代理总监再到计划部经理的三种工作角色的转变。这些让我深刻体会到生产急需一位德才兼备的生产总监来领导这个团队改善生产状况！

回顾这段时间的工作，收获颇多。新来总监不仅带来了新的管理思想，而且横刀立马急时调整生产计划部、工艺部的工作重心。厂区规化布置、组织架构调整等都在第一时间进行优化和改良。生产目前比我刚进公司那会儿有了很好的生产气象。

记得刚进公司的那会，我负责生产计划与品质这两块工作，结果是计划没有太大改变，品质也没有提升。心中明确知道问题在哪，可是却不知从何下手开展工作。后来在新来梁厂长的指点下思路豁然开朗，针对问题所在集中突破改善。

于是，我慢慢的调整好自己的心态去重新审视生产计划的问题，也渐渐的明白，计划之所以无法推动首要原因是进度无法掌控、工序工时没有标准，甚至无法了解产品到底要经过哪几道工序。梁厂长告诉我首先要做一份统一的工单汇总跟踪表，工序工时同时进行测评核定。有了跟踪表就能清楚知道产品进行的状况，有了工时测评就能方便计划排单。现经过多次的改良，计划跟踪表已经初步可以体现生产进度状况。部份产品的工序工时也有了些数据可供计划参考。目前公司erp也在按生产要求进行优化，技术bom表也在整改当中。渴望会在12月份上线实行，这样会更加给生产带来方便。

三个月来针对计部工作中发现的问题

一、经常性的停工待料：因为无生产、物料计划或计划不合理，造成物料进度经常跟不上，以致经常性的停工待料。因为经常停工待料，等到一来物料，交期自然变短，生产时间不足，只有加班加点赶货，结果有时饿死，有时撑死。物料计划的不准或物料控制的不良，半成品或原材料不能衔接上，该来的不来，不该来的一大堆，造成货仓大量堆积材料和半成品，生产自然不顺畅。

二、生产计划表仅起形式上的作用，生产计划与实际生产脱节，计划是一套，生产又是一套，生产计划根本不起作用，徒具形式。

三、制造部门生产指令不明确，造成自由式生产。计划部无法了解生产进度，只能被动式接受项目订单而无法给出确切生产周期。更加无法协调物料进度状况，等到交期迫在眉睫时才提出请购计划。给采购部带来很大的被动，无法与供应

商协调周期进度。

四、基础数据不准、产能分析无从可依从而又无法对项目销售预测进行评估，无法针对产能进行合理安排，没有空留余地，生产计划的机动性不强，生产计划变更频繁，紧急订单一多，生产计划的执行就成了泡影。五、生产经常紊乱，品质跟着失控，造成经常性的返工，经常返工又影响生产计划的执行，造成恶性循环。

六、技术资料不全或经常性变更生产工艺。产品生产资料信息不全的状态下为不影响交期先行生产，结果因稿件或工技术临时变更造成反复返工或是报废重新生产。不仅时间来不急而且成本损耗利害。

七、计划、生产及物料进度协调不强，影响交货期，无法准确回复项目交期严得影响或降低公司声誉。

针对以上问题谈谈个人的改善想法：

一，计划部下设专职的物控计划人员。主要职能是物料计划、请购、物料调度、物料的控制(废料控制和正常进出用料控制)等。

根据生产制定物料合理管制要求：

1，制定产品标准的bom表、且bom表能够体现合理的工艺路线。

2，针对不同产品对供应商的交期进行统计和品质改善，并有效的进行材料跟进。

3，加强生产过程中待料、退料、补料和借料以及订单更改的管理，制定合理的管制流程。

- 4, 定期处理呆废料。
- 5, 有效对物料进、销、存的核实与控制。
- 6, 针对销售订单或生产进行物料使用状况统计和分析, 为成本控制提供数据。
- 7, 准确统计库存, 做到账物卡相符。
- 8, 做好合理安全库存、库存周期、有效期和边角料的回收利用。

二, 制定合理的生产计划标准数据, 包括制造产品所需的各种材物的准备过程和材料、机器、设备、夹具、工具、工艺路线定额工序工时等。然后根据此数据进行生产计划的编排。

编排原则:

- 1, 交货期先后原则: 按交期越短, 交货时间越紧急, 越应安排在最早时间生产。
- 2, 客户分类原则: 客户有重点及常期稳定的客户, 一般客户之分, 越重点的客户, 其排程应越受到重视。如有的公司根据销售额或销售利润按abc法对客户进行分类□a类客户应受到最优先的待遇□b类次之□c类更次。目的是有相对稳定的客户、稳定的产品品质等, 能够更加有效的发挥和利用公司的资源, 减少经济投入风险。
- 3, 产能平衡原则: 收集产品的标准生产工序工时, 从而减少人员、机器负荷, 减少生产瓶颈, 少出现停工待料事件。
- 4, 工艺流程原则: 工序越多的产品, 制造时间愈长, 应重点予以关注, 制定更为详细的工序生产标准工时, 方便生产计划排程。

排程计划完成后，制定统一的进度跟踪表单。并监督各车间班组的计划执行状况，定期进行分析解决异常。确保计划的执行。

三，制定所有外协采购产品清单，订单下发第一时间内分析产品属采购、外协还是自制，并根据这样的信息及时调拨库存信息，从而生成采购申请。给采购留有足够的采购周期。

四，成立专项ie测评小组，建立完整的生产计划工序工时数据。定期召开计划协调会，了解项目销售需求，合理安排物料计划，方便应付紧急查单。

五，1，加强来料检验控制，制定供应商品质管理考核标准。2，加强ipqc过程检验力度，制定规范的工艺操作要求和检验标准。定期组织品质会议，不断分析常发或多发品质事故的原因。制定针对性改善措施和长期改善措施，及时预测品质异常隐患。

六，坚决执行生产资料齐套、工艺、检验标准明确才列入生产安排的制度，杜绝盲目生产，减少产品返工误时之现象。

七，召开异常管理会议。检讨异常现象，并通过部门协商、配合以取得较为圆满的处理对策。定期分析并探讨异常的潜在原因，制定永久性对策。建立物料跟踪表，根据生产计划制定材料明细与签收记录和不足材料一览表，并及时提供申购单给采购部。明确采购或供应商交期，分清轻重缓急进行跟踪。

我将这三个月的工作收获总结如下：

工作中，我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、早退，不懂就问，把自己本职工作内的事情做到最好。即使是最基础的工作，也不断地创新求进。

不断积累工作方法和经验也是技能学习的一种延续。进入柏年的这个大集体后，我仍发现自己在许多方面的知识缺乏。三人行则必有我师，原来柏年这个大集体是如此的粉彩多呈。尤其是梁长厂的为人处事，工作方式方法都有好多我要学习的地方，为此我也更加坚定了留在柏年的工作信心。学如逆水行舟，不进则退。为了让自己的专业知识底蕴更上一个台阶，也为了工作生涯能有更好的发展，我激励自己多向柏年老同事学习，用更强的工作经验来武装自己。

工作当中如果只是一个人，永远都成全不了最优秀的团队。谁都不可能建座孤岛，一个人要取得成功，必须与他人一道工作并得到别人的合作。这个过程，除了技术，便是处事为人的能力，不是狡诈，是尊重聆听，真心换真心的过程。我们的集体和谐融洽，我们的工作氛围轻松，大家都毫不吝啬的交流传授经验，我们的团队凝聚力强了，我们的工作效率便越来越好。

在柏年这几个月中，是我的丰收最多的时间，无论是在行为、思维上都切身感受到了提升和进步，更加清楚的知道自己的优势与不足，也下定决心去学习工作生涯中必备的更多的能力和技巧，我会在此基础上不断的调整不断的要求进步。

个人年度工作总结阅读篇五

时光飞逝，岁月如梭，转眼间□xx年又走到了岁末，这一年也是自己选改士官的第一年，通过这一年的锻炼，自己经历了很多，也成熟了很多，但都平平淡淡的走过来了，下面我就将这一年来的工作、生活作以下总结：

- 1、思想方面，随着自己的兵龄增长，自己也日渐成熟，从刚入伍的懵懵懂懂的新兵，到老兵、士官，这段过程锻炼了我，遇到挫折、批评，不在自暴自弃、怨天尤人，而是学会了正确面对、虚心接受；遇到麻烦、问题时，不在是打电话向家人诉苦，而是自己想办法解决或上班组织，以积极向上的态度

理智去处理，都说思想是行动的先导，行为的指南，只有所思所想，才会用心去做。在这一年里，在思想上能够高度统一到中队党支部，不管组织怎样安排，我都能按照中队的指示要求去做。

2、工作方面，无论在什么岗位上，都能扎实工作，积极进取，对待本职工作认认真真，一丝不苟，在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格，并能够合理的安排时间，采取科学的方法来提高工作效率，克服了以往因工作多，任务重而产生的消极抵触情绪和偷懒、擦边的不良作风，对待上级分配的任务能够高度重视，积极的去完成。

在生活中自身要求不是很严格，尤其是在与一些老同志聊天时，就毫无顾虑，其次就是平时的训练上，不能够严格要求自己，在队列里，分心走神，经常有听不清或听错口令的现象，队列意识树的不够牢，对于训练，自己的态度不够积极，兴趣不浓，时而打个擦边球、钻个孔子。最后就是在平时的生活细节上做的不够检点，部队提倡勤俭节约，而自己转了士官以后，外出次数多了，去服务社次数也多了，经常买一些乱七八糟的东西，不实用的东西。

以上是我对这一年的工作、生活等各方面做的总结汇报，有成绩也有不足，为下步更好的成长进步和改正问题，特做以下打算：

- 1、端正自己的态度(所谓态度决定高度)，把精力集中到工作中去，克服以往自己的事多，分心走神的现象，正确处理好个人的事情。
- 2、加强工作的主动性，给自己树立一个正确的目标，航海的指南针，克服工作中报有得过且过、糊弄了事的思想。
- 3、加强责任心，责任心决定工作标准的高低，只有高度的责

任心才有更高的标准。

4、加强学习，现在刚换了新的工作岗位，对电脑的操作使用不懂不会的太多，这就要以不屈不挠的，顽强的毅力去学习，去认识。自身也要以最快的速度融入到工作中去。

以上是我这一年来的工作总结，以及对下步工作做的打算，如有不到之处还请领导和同志们批评、指正。

个人年度工作总结阅读篇六

我于20xx年7月离开学校，在公司设备部简单的实习后，担任机械技术员。主要负责现场部分设备的管理，现场主要有电动单梁起重机、龙门吊、蒸汽锅炉、高频振动器等大小型设备，尽管在学校学的是机械专业，但是对于现场的机械设备还是所知甚少，因此一切还需要从头开始学。

现场机械设备起着举足轻重的作用，机械设备运转良好状况不仅仅直接影响现场的生产进度，大型设备还存在着必须的安全风险，因此机械设备的管理也甚为重要。让我这刚毕业的女生来讲感觉到肩上的担子很重，压力很大，还有就是艰苦的工作环境，一度让我有退缩的心理，为了磨练自己和多学点东西，最终选取了坚持下来。

我每一天的工作是到现场，将所有设备巡视一遍，检查有没有故障或者隐患存在，如果存在故障，赶紧电话联系当场的维修工，立即处理，在最短的时光保证设备正常运转，这看似很简单的活，但事实上并没有那么简单，因为设备的运转是否良好密切影响着生产，甚至会带来很大的经济损失。在众多设备中最让我提心吊胆的是电动单梁、龙门吊和蒸汽锅炉这三种大型设备，我每一天神经都紧绷着，为了减少故障和及早发现隐患，对这大型设备每一天检查，组织人员定时进行润滑保养，每月进行安全检查，并做好相关的记录，在同事和工友的帮忙下，由刚开始很陌生逐渐熟悉，再加上现

场有许多经验丰富的老工人把手，我紧绷的弦最后稍微放松，但是现场的设备还是会经常故障，特别是电动单梁，电动单梁在运行过程中经常脱轨，一部分是由于轨道安装不平的原因，还有一部分在于操作手操作时注意力不集中，根据故障原因，逐一进行处理，并加强检查和保养力度，之后工作逐渐上手，电动单梁等设备发生故障的次数也慢慢减少，确保了现场设备的正常运转。

这半年时光虽然过得辛苦，但是感觉很值得，首先让我们这一向生活在温室的花朵得到了必须的锻炼，明白了生活的艰辛，磨练了我吃苦的意志，这是我毕业后收获的第一笔很大的财富，这也会成为我人生旅程中又一转折点。

由于气候原因，冬休了3个月，到20xx年3月份才又开始上班，我转为设备部的内业员，主要负责现场机械设备运转台班资料的收集整理、整理机械设备台帐合同等，在办公室呆着不用风吹日晒了，刚开始长时光呆在办公室，我还很不适应，老感觉在办公室没有在现场学到的东西多，心里还失落了一阵子，但是在之后慢慢习惯了这种生活，才明白做内业员也有很多东西需要学习，一样能了解到现场设备的使用状况。此刻在办公室呆着干完手里的工作后还有很多空闲时光，能够学学其他自己感兴趣的东西，慢慢喜欢上了这种懒散自由的生活。但是去年的那段工作磨练一向藏在心底，激励我要不断学习。

时光飞逝，去年的一切还历历在目，但是距此刻已有一年的间隔，我已由刚踏出校门无知无畏的黄毛丫头转变为稳重踏实的丫头，回想这一年的旅程，途中有酸甜苦辣，有哭有笑，似乎很平坦，但是也充满着一点点荆棘，但是也是顺顺利利的，这只是一个开始，以后的路还很长，也有很多未知在等待着我，以后不管是生活中，还是在工作上，我都还需不断学习，不懈努力，不断完善自我，在人生旅程中体现我的人生价值！

个人年度工作总结阅读篇七

过去的一年是我不断学习、不断进步的一年；过去的一年更是促人成长、催人奋进的一年；过去的一年是我不断向“六力”员工、“五干”型人才转变的一年。回想过去的日日夜夜，主要精力是不断学习专业知识，适合自己的岗位需求，拓展知识层面，开阔视野。努力工作完成自己分内的事情，做到不拖班组的后退，为班组建设添砖加瓦。做好宣传员的角色，为班组、部门、分公司做好宣传报道，将我们的成绩展现给领导，也使自己成为一名真真的能说会干的“真把式”。

1、学习力：学习是一个人不断进步的后备保证，我始终坚持学习，时刻不忘学习。

利用大风天气或者工作之余学习电焊技术，叉车驾驶技术，在工作中学习风机图纸识别能力，学习风机系统绘制系统图，隔离开关、接地刀调整方法，登杆作业技术，电气线路查看判断能力培训，学习制作工器具提高自己动手能力和思考能力。

2、执行力：要想成为一名合格的员工，必须有很好的执行力，保证百分之百完成任务。

首先、完成班值长临时交办的任务、停送电任务和箱变检查保险更换任务。

其次、完成电缆头制作，引流线改造，接线柱、接地扁铁焊接任务，水源线修复，设备越冬措施执行。

3、协作力：协助颜秉利完成华锐塔筒照明修复，深井泵房照明修复，水房加热器线路通电，检修间换气扇通电，使自己对电气接线有个初步认识，电气故障的80%是线路虚接问题引起。旗杆加装撑杆消除噪音，制作砂轮机安装台，尝试制作

塔筒、五防钥匙，是自己的动手能力不断提高，面对任务不怯场，有方法。

4、战斗力：无论酷暑还是严寒，有任务不推诿不扯皮积极主动去干活。五月份电缆头制作现场认真记录3m厂家的每一步制作过程，确保符合要求。箱变c_209b着火事故发生我们第一个赶到现场，奋力灭火。参加分公司举办的消防演习。

5、沟通力：积极主动和班长沟通，将自己的想法和认识告诉班长。和老同志沟通，学习老同志的工作经验和方法。和厂家客服人员沟通，请教疑难为题，学习故障处理方法。

6、凝聚力：凝聚力相对薄弱，需要加强。

参加分公司举办的技术比武，认真准备、沉着应战。我觉得参加技术比武是对我前半年学习的一次最好总结，在技术比武中我找到了自己的不足和弱项，也使得我平时的努力和学习得到了认可。

人无完人，金无足金。虽然我个人在不断的努力学习使自己进步，提高自己的工作方法但是还有不足之处需要改进、学习。

1、继续学习专业知识和工作方法、技术，提高自己的工作能力、方法。

2、加强专业电气知识学习。

3、继续强化已经学会的技术，达到质的飞跃。

4、风机维护知识和动手能力需要进一步提高。

去岁成绩以为昔，今朝奋进需努力

20xx年我将本着想“五干型”人才的要求去努力，继续保持自己的优势，虚心学习知识提高自己的能力，使自己变成“会干事”的人。在自己的薄弱环节下更大的力气提高自己力，并在工作中刻意培养自己的管理才能和对事件的分析判断能力，做到遇事不慌张，处理事情不胆怯，使自己变成“带领大家干事”得人。

主要做到：

- 1、加强风机实际维护能力的培养，由潜入深，由简入难，循序渐进，逐步掌握风机维护知识。
- 2、培养自己的管理能力和应急能力
- 3、加强宣传报道
- 4、使自己的的能力得到质的飞跃。

个人年度工作总结阅读篇八

20__年度我所在市司法局、市律协的关怀和领导下，通过不断学习和锻炼，我所律师在政治素质，业务水平，职业道德方面有了很大的提高。我作为我所的主任律师，业务带头人，在此汇报情况如下：

(一)我所律师人员的数量、素质、结构变化的情况

我所现共有律师_名，学历均是本科或以上，年轻律师_名，党员律师_名，年轻女性律师_名，英语过四级的_名，其中有_名退休律师。今年我所又增加了_名执业律师_名实习律师，新增加的年轻实习律师给我们所带来生机，为我们所搞好各项工作奠定了很好的基础。在这个创立阶段，我们这个律师团队凝注成一体、力争进取、各尽其能、积极开拓，短短的4年我所就在武汉这个的精英济济的城市扎根下来，创下了丰

厚的业绩。

(二)我所律师开展律师职业道德、执业纪律教育以及相关重大活动的情况

我所在做好工作的同时，积极响应市司法局和上级的要求，组织律师开展思想政治教育和律师职业道德、执业纪律学习工作。20__年5月24日参与了“所所对接”的工作；7月25日组织参与了“法律进社区”的活动；9月13日组织参与了“法律服务进企业”的活动；9月29日参与了“武汉律师20__年民商法专题讲座”；从10月13日开始，我们多次组织学习了《武汉市律师协会信息》的内容，在我所律师队伍中，全面开展了“中国特色社会主义法律工作者”主题教育实践活动；20__年2月9日应邀参加了武汉律师迎春联谊会。3月26日参加了市司法局组织的行政管理人员培训班。

(三)我所组织律师开展业务学习和参加职业培训的情况

我所向来重视业务学习，尤其对年轻律师、实习律师和律师助理注重培训以提高大家的业务水平和办案能力。在20__年1月15日，我们组织了对《律师法》的学习，对律师担任法律顾问的情况、担任诉讼和非诉讼代理人情况、担任刑事辩护人的情况等进行了专门的讨论和学习。20__年4月19日，组织了律师职业道德学习。20__年8月28日，又组织了侵权责任法学习专讲。20__年12月05日，因我所刑事案件较多的情况，又组织律师对刑法基础理论进行了学习。尽管我所始新成立的新所，人数不是很多，但我们队业务学习方面下了很大的功夫，确保了我们的业务素质和水平，保证了本所律师的办案质量。同日，还组织了对《国家赔偿法》学习。

(一)办理业务的数量和类别、拓展服务领域、提高服务质量以及业务收入等方面的情况

我所今年业务收入为：_万元。这些案件中有法律顾问单位、有民事诉讼、有刑事诉讼、有合同纠纷、有劳动争议等等。

这样的业绩是对我们这个新成立的小团队能力的肯定，对我们努力工作的回报。同时大量实战历练，对我所律师的思想素质和业务能力也有很大的提高。

(二)在开展业务活动中遵守法律、法规、规章和行业规范的情况我所向来重视对律师的遵纪守法和道德的教育,教育律师在开展业务活动中不能注重案件的数量,还要注重案件的质量.在办理案件中既尊重法律、法规,又注重道德教育,没有违法行为.

(三)指导和监督律师代理重大案件,群体性案件的情况我所在目前为止,尚未办理重大案件和群体性案件,如果有的话,我所的律师会全力以赴共同办好这些事情。

我所律师在执业活动中遵守法律、法规和规章,遵守职业道德、执业纪律和执业行为规范,能够恪守律师职业道德和执业纪律,诚实守信,勤勉尽责,依照法律和事实,维护当事人的合法权益,维护法律的尊严。同时也非常注重职业修养和个人形象,珍视和维护律师职业声誉。

(二)律师受行政奖惩、行业奖惩的情况

我所在代理不少的案件中,因为我所律师为代理人尽心尽力、认真负责为他(她)们着想,为他们办案,深受他(她)们的好评。很多都是从未谋过面的陌生人,通过为他们代理案件,后来都成了非常好的朋友,并给我们带来新的伙伴。