

# 最新如何解决比例问题 总经理助理工作总结存在问题改进措施(汇总6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 如何解决比例问题篇一

一年来，在公司党委、班子的领导下，在各分公司、厂、处和机关各处室及办公室全体同志的大力支持下，较好完成了本职工作、责任目标和“参谋、协调、服务”三大职能，现简要述职如下：

几年来的工作实践使我深深体会到，作为一个助理、办公室主任，要作好工作就要首先清楚自己所处的位置；清楚自己应具备的职责和应尽的责任；正确认识所处的位置和所要谋的政。就地位而言：从领导决策过程看，我处在“辅助者”地位，从执行看处在“执行者”地位；对处理一些具体事物，又处在“代理者”的地位。这个角色的多重性决定了在实际工作中容易产生履职或者越位，何况所要协调工作的对象是公司领导，自己的上级、同级和下级，在实际工作中我的具体作法是：为领导参谋到位但不越位；督促、催办到位，但不“拍板”；服务到位但不干预领导工作。只有把“位置”认准，把“政”字搞清，自觉维护领导之间的团结，在工作中尽职尽责，不越权，不越位，严格要求自己作一个为人诚恳、忠于职守、勤于职守、胜任职守的助理和办公室主任。摧办和协调是我的主要工作之一，工作中虽然难度不小，但领导和同志们都给予了我很大的支持，我也注意力争作到对工作主动摧办和协调，承上启下，沟通左右，协调各方，因此一年来的工作相对还比较顺利。

为发挥好参谋助手作用，为领导参好谋、献好策，真正为公

司和职工办一些实事，在实际工作中注意去基层单位利用各种方式了解生产经营情况，倾听各级领导和职工的建议，征求机关相关处室的意见、围绕公司领导决策和生产经营实际，及时向总经理或有关领导同志反映，基本尽到了参谋，协调的职责。

为进一步减少会议和提高会议质量，我们安排会议坚持了会前有准备、有议题，建议与会者会上讲话要短、话不离主题、讲话要解决实际问题、开小会、开短会、不开无准备会的原则等。坚持了多次要求的“会前无议题，会上临时动议的问题，一律不予研究”的要求，今年全公司大型性会议明显减少，会议质量大有提高，基层单位比较满意。在实际操作中主要采取了四个方面的措施：

一是控制会。结合公司生产实际，认真贯彻公司“三大标准”中规定的会议审批制度，哪些会议能开，哪些会议不能开，哪些会议可以合并开，对会议参加的人员、内容、时间都进行严格的把关，尤其是让基层一把手参加的会议，必须要经过总公司主要领导同意才能开，从而控制了会议的数量，保证了会议的质量。

二是少开会。开会是推动工作的重要方法，但不是方法。在工作协调中、本着向基层服务，眼睛向下、方便基层的精神和意识，凡有些工作打个电话，发个通知或者到基层调查研究，通一下气就可解决的问题，就坚决不安排开会，做到了既少开会或不开会又保证了政令畅通，保证了工作进行有序。

三是开短会。每次安排会议前，都按领导的意图，事先确定议题，并提前通知到每个与会人员。对于临时动议的，不予安排。这样大大缩短了会议时间。

四是开实会。开会是一件非常严肃的事情，为了使会议起到预定效果和解决实际问题，我们一是做到了会前要准备实、准备充分，坚决杜绝漏洞；二是做到了内容实，对领导的讲话，

会议材料和下发的文件等要语言简明，言之有据，不拖泥带水；三是形式实，为了改变会上领导读讲话稿职工不爱听的现象，我们注意了准备讲话稿时，尽可能多提供具体素材，使领导在吃透讲话内容精神上，面对观众讲材料而不是读材料；最后是效果实，对于会议精神和领导提出的要求，会后我们注意进行检查和督办，保证了会议精神落到实处。

## 如何解决比例问题篇二

担任校学生会保卫部的部长已经有半年多了，这对于我而言，是人生不可或缺的经历。回顾以前当干事的时候，自己也是像现在这样，努力做好自己的工作，积极向上的。尽管职位变了，但是希望自己的部门越来越好的心意没有改变。探讨这几个月以来的工作，不管是对于自身能力的提高，以及交际等其他方面都有提高都有一定的进步。以下就是我个人对于担任部长职位以来的工作心得：

每周一次的监督干事巡逻工作是我生活中必不可少的部分。也曾经因为对院里开展活动巡逻队伍不够满意而向本部门部长抱怨，也曾因为干事不去巡逻或种种原因而感到懊恼。在辅导老师以及同寝室的室友的思想开导下，意识到不能因为工作而太影响到自身。作为一名优秀的学生会干部必须懂得如何提高自己的适应能力，学会释放自己，获得进步，而不是一味的抱怨等。

当然，鱼与熊掌不可兼得，工作与我的日常生活以及学习也时常产生矛盾。作为班级学习委员以及学生会成员，我有相当多的班级活动需要参加。而学生会这方面的工作又是我不能不管的。很多时候我都是一会儿一个地方一会另一个地方的飞奔的，很多时候连饭都没有时间吃。我曾经想过要放弃班级的职务，但这毕竟是我自己去竞选并且得到班级同学的认可的。于是我开始奔波与各类会议，各类活动等但是我只想，学生会的工作我是真的尽力在做好。我相信，在以后的工作中我也能妥善处理好学习与工作这两者之间的关系，

尽力确保工作和学习两不误。

作为校学生会干部的成员，我经常参加校学生会的各项工作。在这样的氛围中，我总是觉得很有压力。我不是个能和领导类的人物打交道的学生。尽管很多时候，我都是嘻嘻哈哈的，但是真的让我在一些大场合做一些汇报交流工作时，我还是会小紧张的。希望以后可以尽量改进。其实一直很庆幸，我自己是保卫部的成员。保卫部是一个接受两级领导的部门，不仅是校学生会的成员，更是接受院保卫处的领导。这不仅让我有更过的机会来认识更多的人，而且也让我感受到了不同的工作氛围，学到了很多。对自己今后的发展很有帮助。例如在近期因要接受“安全宿舍”的监督，我们部门的几个干事都是尽力配合学生会做好工作，从中也学到很多知识，开阔了眼界。

已经在这个大家庭工作了两年多的时间了，我是真的觉得很开心，这让我的生活与学习都很充实。虽然有的时候事情可能比较多，但个人能力也得到很大锻炼。同时，我也认识到校学生会保卫部是这么一个特殊的部门，在平时的工作中应该保持更紧密的团结，每个人在工作中都应该增强个人的主观意识，面对现场临时事件发生时，能够从容地个人独自解决，并且在工作中应该表现出积极的主动地位而不能一味地处于被动地位。我相信，我们部门在以后的工作中一定能表现得更出色，我也将努力完善自我以积极的状态完成自身工作以及配合好其它成员工作。

最后我认为这段时间收获最多的就是：认识了很多大一的朋友，在与他人相处过程中学到了很多，无论是在为人处事还是学习中，都给了我很大的帮助；也懂得了要团结他人，站在他人角度为他人着想；于此同时，也认识到自身很多的不足，例如：在处理很多事情上个人思想比较严重或过于狭隘，不能站在最佳立场去考虑问题；会因为自己的意见不能被接受而不在意最后的方案如何等等。但我相信，随着工作经验的不断增长，我能够正确地调整好自己，在以后的工作中取得更

好的成绩。

作为校学生会保卫部的部长，我是真的觉得自己很荣幸。每一次弟学妹问我，学长你是什么部门的啊？我总是很自豪地告诉他们，我是保卫部的部长。我知道，我并不是事事都做完美的部长，但是我能说，我是尽力了！在今后的工作中，我会严格要求自己，争取做到最好！我相信我可以。

述职存在的问题

述职述廉问题及措施

### 如何解决比例问题篇三

从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，学生党员的积极性很难调动。其次，它单向被动，受学生党员的接受能力、兴趣爱好等的制约，教学效果难以保障，主观能动性难以发挥。

相应整改措施：创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。

在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向灌输为互动教育。充分利用大学生对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论；选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆大学生参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

计划整改完成时间□20xx.6

从对党员入党前后的教育来看，入党之后的教育和管理明显不足，这主要是由于缺少严格的制度管理；没有给每位党员分配到一定的工作任务；缺少应有的监督机制，不能让党员接受充分的锻炼和考验。这样不利于保持党员的先进性。

相应整改措施：建立健全的保持党员先进性教育的民主机制。

- (1). 思想政治教育工作与保先教育相结合；
- (2). 将组织的考验穿插到教育的各个方面、各个环节中去；
- (3). 加强民主评议，构建监督机制；

头作用。

3. 存在的问题：与群众的联系不够密切，党员与群众之间的互动不够多。

我党的三大作风之一就是“密切联系群众”。在这一点上，我支部还存在提高的空间，目前来看，除了一些服务群众的活动中与群众的联系外，在支部的日常建设中与群众联系较少。这不利于充分深入到群众内部听取来自广大人民群众的心声，一定程度上制约了我支部的发展。

相应整改措施：加强密切联系群众，邀请群众参与到党支部日常活动中。

除了在实践中与群众的联系之外，我们也可以在日常的活动，比如思想交流会、民主评议会、生活会等活动中邀请部分群众来一同参加，从而更好地与人民群众联系，发挥党支部的先锋带头作用，同时也让党支部时刻处于群众的监督之中。

计划整改完成时间□20xx.5

## 如何解决比例问题篇四

新职业教育法明确职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型，着力提升职业教育认可度，深化产教融合、校企合作，会更好推动职业教育高质量发展。新修订的职业教育法将于2022年5月1日起施行。

现行职业教育法对发展职业教育、提高劳动者素质、推动经济社会发展发挥了积极作用。随着我国进入新发展阶段，职业教育发展面临新形势、新要求。新修订的职业教育法将职业教育改革发展的政策举措和实践成果转化为法律规范，为培养更多高素质劳动者和技术技能人才、打造现代职业教育体系夯实法治基础。

与现行职业教育法相比，新修订的职业教育法内容更加充实。它明确职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型，明确国家鼓励发展多种层次和形式的职业教育，着力提升职业教育认可度，建立健全职业教育体系，深化产教融合、校企合作，完善职业教育保障制度和措施等内容。

长期以来，职业教育几乎就是学生和家长的“无奈选择”。而修订后的职业教育法规定：国家通过组织开展职业技能竞赛等活动，为技术技能人才提供展示技能、切磋技艺的平台，持续培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠和大国工匠。从而推动职业教育高质量发展，提高劳动者素质和技术技能水平，促进就业创业，建设教育强国、人力资源强国和技能型社会，推进社会主义现代化建设具有重要意义。

职业教育法明确，职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型。为推动职业教育与普通教育融通、不同层次职业教育贯通，新职业教育法明确高等职业学校教育由专科、本科及以上教育层次的高等职业学校和普通高等学校实施；明确国家建立健全各级各类学校教育与职业培训学分、资历以及其他学习成果的认证、积累和转换机制，推进职业教育

国家学分银行建设，促进职业教育与普通教育的学习成果融通、互认。

职业教育离不开产教融合、校企合作。新职业教育法明确，对深度参与产教融合、校企合作，在提升技术技能人才培养质量、促进就业中发挥重要主体作用的企业，按照规定给予奖励！

作为一名高职院校的教师，我会关心每一个学生，尊重每位学生的人格，努力发现和开发学生的潜在优秀品质。并竭尽全力在教育教学中执行贯彻新《职业教育法》。在教学过程中，不断丰富自身学识，提高自身业务水平，严格执行师德规范，具备高度的事业心、责任心，爱岗敬业，为西安职业技术学院的发展做出应有的贡献！

## 如何解决比例问题篇五

1、不断加强政治学习，强化思想教育，忠于职守，提高思想政治素质。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，做到自重、自省、自警、自励，时刻保持昂扬的精神状态，锐意进取。

2、坚持解放思想、实事求是，树立科学的发展观。紧密工作实际，注意工作作风和工作方法，做到脚踏实地，求实效，解决实际问题，做到不好高骛远，使工作思路符合客观实际。

3、强化工作作风建设，提高执行力。尽职尽责，真抓实干，大胆工作，勇于实践，乐于奉献。发扬知难而上、开拓进取、求真务实、改革创新的精神，深入一线、深入基层、深入实际，认真开展调查研究，一步一个脚印地做好工作。既要注意查找管理方面存在的突出问题，也要注意发现实际工作中存在的具体业务问题，继续努力为领导做好参谋，提好建议；为基层单位排忧解难，解决争议，做好业务指导服务工作。

一、存在的问题与不足



一是坚持学习的恒心和毅力不足。行政工作是我负责的主要工作，这项工作对思想理论修养要求较高，只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的工作。由于办公室人员较少，日常的工作量较大，有一种疲于应付的感觉，坚持学习的恒心和毅力逐渐放松。尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种知识面窄、办法少的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧不实的缘故。

二是深入实际不够，解决实际问题少。自己除了对日常工作进行监督检查外，工作的大部分时间都是在办公室里，深入基层的时间少，特别是对一线服务研究的少。质量监督的工作重心是现场监督、技术服务，虽然自己有时也协调办理了一些工作，但就事论事的情况多，认真研究，深入解决关键问题少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

三是工作有时心浮气躁，急于求成。对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到。有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，不大在意同志们的感受，给人一种过于生硬的感觉。

## 二、整改措施

1、加强学习，提高理论修养。首先，要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。学管理，要在现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。学业务，在专业知识方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。向先进典型和先模人物看齐“创先争优”。学习的内容要广泛，进一步加强对“科学发展观”重要思想的学习，特

别是从宏观上把握精神实质。

整改时限：从现在开始，立即行动，尽快落实，长期坚持，不懈努力。

2、深入基层，解决实际问题，提高管理水平。强化大局观念，增强奉献意识和使命感，切实围绕质监站的中心工作，多与业务科室进行沟通交流，及时发现和解决业务工作中存在的问题，进一步完善考核管理体系，抓好制度建设。

整改时限：立即行动，短中期结合，力争早见成效。

3、谦虚谨慎，戒骄戒躁。坚持向群众学习，向实践学习，向同志们学习，不断提高自己的素质修养，强化组织观念和责任意识，大胆坚持原则，积极开展批评和自我批评，努力增强宗旨观念，提高服务意识。

整改时限：立即从我做起，付诸于行动，希望大家监督。

总之，通过考评活动，我们要审时度势，坚定信心，做好自己的本职工作，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为提高我县工程质量而努力！

## 如何解决比例问题篇六

xx年，是全面贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神的重要一年，是开创机关党建工作新局面的关键年。我院机关党委在县委和院党组的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕“抓党建促队建”的工作思路，使机关党建工作始终走在全市党的基层组织建设的前头，为完成法院中心工作服务、为范县工作大局服务。现结合法院实际，制定如下计划：

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx届四中全会关于加强和改进党的建设总体部署，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，紧紧围绕法院的审判工作如何为“保发展、保民生、保稳定，保中央方针政策落实，以改革创新精神全面推进机关党建工作，增强为大局服务为人民司法的本领。

## 二、目标任务

总体目标是机关党建工作整体水平再上新台阶，达到自身建设好、履行职责好、制度落实好、工作作风好、发挥作用好的“五个好”目标要求，建一流班子、带一流队伍，创一流业绩，树一流形象，成为全市创建“学习型机关”的典型示范单位。主要目标是：

（一）机关党组织战斗堡垒作用进一步加强。以党员为骨干的干部队伍思想素质进一步提高，党组织服务推动机关各项业务工作协调、健康发展的举措进一步优化，机关管理和机关服务水平进一步提升。以党组织为核心的机关党群组织体系不断健全，工作特色更加鲜明。

（二）机关党务工作者队伍素质进一步优化。机关党务工作者学历比例进一步优化，个人素质明显提高。形成一支政治素质好、全院干警公认、具有奉献精神和协作意识的党务工作者队伍。

（三）机关党建工作规范化程度进一步提高。探索建立一整套从严治党，从严治院的党建工作制度，创新工作机制，努力实现党建工作的科学化、规范化、制度化，用制度管人管事。

## 三、基本要求

（一）要深入学习和贯彻科学发展观和党的xx届四中全会、自治区党委九届十次全会和市委十一届五次全会精神，全面贯彻落实中央、自治区党委和市委的总体部署和要求。坚定理想信念，牢记党的宗旨，增强党性观念，发扬优良传统。

（二）要在党建工作中立足于“创”，突出于“新”，针对党建实践中的新情况、新问题，抓谋划、抓载体、抓典型、抓亮点，强化对党建工作重要性和紧迫性的认识，克服只注重完成任务而没有特色的情况，做到有基础、有创新、有提高。

（三）要把党建工作和法院中心工作结合起来，党建工作要融入法院改革发展的大局，改变就党建抓党建，只抓党建不顾现实工作的做法，使党建工作与法院其它工作融为一体，做到思想、目标任务、行动三同步，提升创造力、凝聚力。

#### 四、主要内容与工作重点

（一）坚持理论武装党员头脑。过好每月一次的党支部组织生活，围绕深入学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，进一步加强“一个决定、四个配套文件”的学习，深刻理解和把握提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，组织生活做到有主题、有记录、有总结，形成党支部抓措施落实、机关党委抓监督检查的良好格局。紧密联系法院工作实际，学以致用、用以促学，不断把党员干部的思想统一到中央、自治区党委和市委的各项任务上来。定期邀请党建专家或知名学者、教授到我院举办党建专题讲座、讲授社会主义核心价值体系等前沿理论。联合院纪检部门每季度开展一次“党风廉政月”活动，提高干警党性修养。以党支部为单位，组织开展一次全市法院系统党的理论知识竞赛，用竞赛的方式加深和巩固理论学习成果。进一步深化创建“学习型机关”活动，抓好2—3个创建活动先进典型经验的总结和宣传工作，巩固创建成果，发挥先进典型在机关党建工作中的示范、引导和辐射作用。

（二）抓党建促队建，争创先进模范。认真做好发展党员工作，分层次、有重点培养，各支部认真开展入党积极分子的动员和调查摸底工作，计划年内完成1—3个入党积极分子的吸收工作，优化党员队伍整体结构。进一步增强机关党建工作信息化服务平台功能，运用将要建成的中院信息局域网络，开辟集“党员网上评议、学习教育、党务公开、建言献策、党建知识”为一体的机关党建专栏，建立网上教育阵地和进行党员民主评议活动，党建工作实现网络化、信息化、智能化。组织开展一次全市法院系统优秀党员评选活动，规范党建工作程序、步骤，明确工作责任。将党建工作纳入法院工作规划，并确定为绩效考核的重要内容，制定具体考核措施，合理细化指标，进一步规范达标创建活动，做到与审判工作同部署、同检查、同奖惩。

（三）围绕审判工作中心，发挥战斗堡垒作用。严格执行民主生活会、党组织生活会等制度，召开1次全院党员民主评议会议及党外民主评议会议，狠抓党员领导干部作风建设。围绕审判执行工作，建立“优秀党员先锋模范岗”，开展1次党员形象自纠自查活动，让全体干警认识到党员与一般群众要求的区别所在。围绕“争先创优”目标的提出，全方位、多角度完成争创工作，创新学习载体和学习形式，积极开展党建舆论宣传，利用纸质媒体和互联网，反映党建工作推动下的各类审判成果，广泛宣传法院党建工作典型。

（四）密切联系基层，深入开展调研工作。进一步加大新农村指导员派驻力度，完成第4批2名社会主义新农村建设指导员的选派工作，探索与乡镇、村和社区党组织结对共建、联合开展组织活动的有效形式。要围绕当前机关党建工作和法院中心工作面临的新形势、新情况以及广大机关党员关心的热点问题，发动机关党员干部深入基层，掌握第一手材料，开展调研工作。要合理安排好调研工作计划，鼓励和引导更多的党员干部参与理论调研工作，撰写出一批有一定深度、对工作有一定指导意义的调研报告，年内，各支部提交1份高质量调研报告，机关党委撰写1—2篇党建工作优秀调研文章，

努力把党的理论创新成果转化为促进发展的科学思路、实际行动，更好的指导工作实践。

（五）扎实推进法院文化建设，丰富干警文化生活。结合干警现实情感需要和理想需求，加大对法院文化建设的投入力度，全面推进法院文化建设，增强法院核心价值的展示。在总结去年法院文化建设的基础上，不断丰富完善活动内容和形式，努力做到活动开展整体化、精品化、示范化、常态化。统筹机关党群工作资源，围绕“法院文化周”和“廉政文化教育基地”建设，丰富机关文化生活，以打造特色机关文化推进创新型机关建设，形成与审判荣辱观相一致的文化氛围，培育法官崇尚法律、忠于人民、公正司法、道德高尚的精神品格。

（六）做好困难党员慰问、党费收缴工作。建立健全党内激励关怀帮扶机制，研究对贫困党员的帮扶和挂钩帮扶机制，开展形式多样的困难党员慰问工作，体现组织关怀。年内组织一次与挂钩对象的联谊活动。各支部要严格执行党费收缴新规定，实行《党费证》收缴签名制度，按时足额收缴党费，做好党费收缴的登记造册工作，年底公布党费收缴情况，并公开党费收缴及回拨党费实用情况，建立党费台账。

## 五、主要措施

（一）完善机关党建工作领导体制。机关党委结合不同时期开展的工作情况，充分发挥其职能作用，构建院党组统一指导、机关党委具体负责、各支部齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，努力形成加强和改进新形势下机关党的建设的合力。

（二）明确机关党建工作责任主体。院党组书记对全院党建工作负总责；机关党委书记具体负责市法院机关党的建设，是党建工作的直接责任人；党组班子其他成员根据工作职责要求，落实好党建工作责任。政治部协助院党组分管领导和

机关党委书记抓好机关党建日常工作。支部书记是所在部门党建工作的第一责任人，负责抓好所在部门党建日常工作。

（三）规范机关党建工作责任内容。在年初层层签订责任状。责任制分别明确各责任人在党建工作中的职责，并将工作成效纳入法院年终绩效管理考评体系。