

2023年精益生产管理总结与计划(精选5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

精益生产管理总结与计划篇一

- 1、8月26日召开了重庆北奔精益生产首次会议，成立了重庆北奔精益生产三级组织机构，并制定了精益生产三级组织结构的职能、管理办法和精益生产管理例会制度。
- 2、在公司内部成立了精益生产办公室，由推进组成员组成，负责公司内精益生产管理的推进工作，并制作了“精益办管理看板”、“精益生产推进活动管理看板”。
- 3、9月2日精益办和领导组共同制定了重庆公司精益项目一期8个月推进计划方案，重点从5s基础提升、计划管理、工艺技术管理、品质管理、物料在制品管理、改善提案、班组建设□tpm和人才育成等九个方面展开精益生产的推进，并分别对各实施组针对推进方案进行了讲解和沟通。
- 4、9月15日针对公司室主任以上级员工进行了精益生产概论的培训，使大家对精益生产的概念有了初步认识，在一定程度上调动起了大家实施精益生产的热情。
- 5、9月25日对精益生产实施的项目进行分解，作为今年对标学习的内容，各职能部门（实施小组）理解掌握学习的内容后，完成总结、计划、实施和效果验证。
- 6、根据准时化物流要求，重新讨论制定了物料配送及信息系

统管理办法，实现上线扫描、下账、结算的运行模式，并于9月28日完成操作培训，目前已通过了三次试运行。

7、结合重庆北奔精益生产项目推进的总体计划，从10月8日开始，精益办、各实施组对周计划进行编制，并由精益办对各实施组周计划的编制过程进行指导、跟踪、点检和控制，并按总体计划对5s基础提升、计划管理、工艺技术管理、品质管理、物料在制品管理、改善提案、班组建设□tpm和人才育成等九个方面工作全面推行□5s基础提升针对现场5s提升工作，在两车间选0400工位和驾驶室高工位作为推行5s工作的试点工位，对两个试点工位按照5s标准进行管理，同时完成了生产现场精益生产宣传标语的张贴，并按照总部班组管理改革的要求，完成了10个班组的建立，制作了班组管理看板，组织班组“两长三员”观看“目视化管理”、“持续改善”等学习音像资料，于11月10日完成了对10个班组中sqdcme管理表格的填写培训。参照蓬莱分公司精益生产推进考评标准建立了重庆北奔精益生产产推进考评制度。每周点检各实施小组对计划项目的实施情况，编制出精益生产周报，并在月末完对各实施小组精益生产实施质量进行考评。

8、设备现场小组完成试点工位气瓶部装线、驾驶室内饰装配线各设备车间自主保全项目的目视化。

9、技术小组完了示范区工艺定置图，并指导车间、民生物流完成了首次“三定”投料工作。并完成了10个工位工序能力分析 & 山积图的制作。设定了18个关键工序看板。

10、准时化物流体系的搭建方面，完成了内物流管理方式及管理模式搭建，人员组织机构草案，对部分零部件设定了安全库存表、周期表。

11、下发了生产异常管理方法、计划信息传递流程及物料配送上线扫描结算管理制度。

- 1、由于是通过学习导入的精益生产推行方式，缺乏专业老师的现场指导，对出现的. 问题不能很好的解决，建议与咨询公司建立沟通的渠道，能到重庆公司进行授课和现场指导更好。
 - 2、未全面设定示范区的基线水平和改善目标，包括定性和定量的指标，评判其目标达成程度较为困难。
 - 3、由于生产任务不饱和，在工序能力分析上面数据采集不连续，不能很好地暴露出生产瓶颈。
 - 4、现场看板的标准不全面，大部分是对照对标厂进行制作，以实用为主。
 - 5、精益办及各实施组成员对精益生产的知识及管理工具还需进一步学习和实践。
 - 6、精益生产投入资金不少于总收入的千分之一，投入资金是用于哪些范围不是很清楚（如是否包括用于现场改善的工装增加等资金）。
- 2、将各工位“三定”工作作为后续工艺工作的重点，参照示范区，加快5s推进工作。
 - 3、清洁工具柜的选样方案沟通。
 - 4、对班长职责进行培训与实作。
 - 5、准时化物流体系的搭建的推进。
 - 6、设备保全工作的继续推进。
 - 7、在示范区完成班组管理sqdcme的填写实作。

精益生产管理总结与计划篇二

本站发布精益生产管理年度工作总结范文，更多精益生产管理年度工作总结范文相关信息请访问本站工作总结频道。

这篇关于《精益生产管理年度工作总结范文》的文章，是本站特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

一、认知篇：“加强学习、提高认识，以最短时间熟悉、适应工作环境”。

在精益办公室工作期间，我认真的学习了《丰田生产方式》、《制造管理体系csps精益实施流程与细化工具》、《精益生产之jit管理实战》等相关精益生产方面的书籍，同时也大量的下载相关方面的文件进行自学，努力的提高自己的理论知识，确保能合理的运用在实践操作过程中。以“精益即信仰”的理念为核心思想，不断提高自己在推进精益工作中的觉悟和思想认知。业务学习方面虚心向身边的同事请教，通过多看、多听、多想、多问、多做，努力使自己在最短的时间内熟悉工作环境和业务，保证全身心地投入到工作当中。期间，通过公司提供的培训平台，学习精益方面的基础知识，提高自己在精益推进方面的水平，结合自身的实际情况，认真做好自己的本职工作。

二、实践篇：“积极配合、踏实肯干，以高效率保质、保量地完成各项工作任务”。

(1) “一串葡萄”计划的底板编写；

协助完成“一串葡萄”计划课题项目，这是我进入精益办公室在师傅的指导下做的第一项实践工作，也是最初开始了解精益生产中的‘jit’,同时也是通过这项工作认识到“一串葡萄”计划的重要性，此课题的运用为日后的拉式生产打下了

坚实的’基础。

□2□bjps体系文件的编写与修订；

在与各专业组的协同作业下，完成了bjps体系文件的编写工作□bjps体系的落地为北机公司在2019年的精益生产搭起了战略与执行的桥梁。

（3）模块的运行与“一带二”团队；

在精益生产的模块分解过程中，专业组方面上我主要负责质量管理、安全模块、职业健康、信息化建设这四大模块，同时也对设备工装、物流计划进行了初步了解。对实施组的指导上我主要负责金属结构分公司，同时也兼顾到消防器材分公司和军品二分厂。团队合作的力量是制胜的不二法则，在此谢谢我的同事们！

“一带二”机制中，我主要负责金属结构分公司的车工班，通过与张鹏班长的接触，使我了解员工们对精益生产的认知程度，及时的反馈给领导，在后期的培训工作中起到了应有的作用。为精益推进过程的改进提供了第一手资料。

（4）“价值流工具”案例的完成；

应我公司生产实际生产过程和2019年精益达级评估工作的需要，面对之前无专家培训的历程，我主动要求对价值流工具进行学习与应用，从开始的价值流工具的书籍的阅读，到网上下载相关材料的学习，确定产品族，到相关的专业组了解生产计划、相应的零部件的在库状态，实施组工序人员的ct□设备设备可动率、现有生产方式下的批量数等相关资料的收集，完成了初步的易爆灭火瓶案例分析。后期公司又聘请爱波瑞公司的沈运峰老师进行价值流工具的培训，有如抛开云雾见明月，对价值流工具有新的理解，了解到自己已做完的价值流案例的种种不足，解开自己不曾解开的困惑，再次重

制价值流的案例，到最终完成价值流案例分析，共用去1个多月的时间。虽然案例可能还有许多的不成熟的因素，但我本着“不求尽善尽美，但求无愧于心”的工作作风，力求将价值流案例做到得更好。更重要的是在这项工作中学到了更多的东西，困难是有的，但难能可贵的是面对困难的时候，要有勇于战胜困难的决心和勇气。希望它能为我公司推式生产到拉式生产的转变起到应有的作用。

精益生产管理总结与计划篇三

总结一年的工作，我丰富了自己的人生阅历，提高了自己的工作能力，锻炼了自身沟通能力和应对困难、自我调试的能力。在实践工作中间，不断积累、总结工作经验，使自身综合素质有了很大的提高。得了一定的进步和成绩。但在一些方面还存在着不足：

(1)对精益生产的基础知识的把握还不够扎实，在以后的日子里还要扎实自己的基本功，力求将现有知识熟记于心，并不断的运用到实战中去。

(2)公文写作与要求还有差距。在格式、用语、主题词等方面还不能熟练运用，文学水平不高，再加上公文理论知识的欠缺，使写作的文章缺乏深度。

(3)由于刚刚参加工作，工作思路还不够灵活，导致自己在某些事情的处理上不够果断、不够细心，经常出一些小错误。工作中缺乏思考和创新。

(4)自身的业务和政治学习不够，有时还有一些思想松懈的现象发生，一年的精益推进工作马上就要结束，但我的工作才刚刚开始，我非常地感谢支持、关心、照顾我的领导和同事，是他们让我学到了很多，一切我将铭记于心。今后的一年我将更加努力完善自己，克服年轻气躁，做到脚踏实地，不怕

多做事，不怕做小事。继续弘扬‘精益即信仰’的理念，为北机公司做出自己应尽的义务和贡献。

精益生产管理总结与计划篇四

市局围绕“科学管理上台阶”的年度主题，开展精益管理建设工作。下面，我谈谈我在精益管理学习过程中的心得体会。

精益管理的概念始创于丰田公司〔toyota〕大野耐一〔taiichiohno〕实行的即时生产〔just—in—time〕简称jit〕概念〕20xx年，欧美的专家才给精益管理下了一个定义，即：持续地关注组织的所有资源，为客户创造最大的价值，消除流程中所有的浪费，降低周期时间，以满足客户的需求。针对企业来说，其核心是在企业的生产环节及其它运营活动中彻底消灭浪费现象。但是作为国家行政机构，质监系统在精益管理中应该做些什么事情？这是一个课题，值得我们去思考。

精益管理讲座主要从几方面向我们展示精益管理的理论精神、精益管理的方法和精益管理在行政机关中的应用。首先是精益管理的来源。精益管理诞生前，世界的知名大公司，如：通用企业、福特，采取的是以扩大产量的方式降低生产成本，以此来取得竞争优势。但是，随着产量的扩大，大量的库存造成库存成本的上升，企业不得不将刺激客户的需要为中心工作。在这种环境上，精益管理在日本这个特定的地方诞生。战争失败和经济崩溃，要求日本的企业必须利用有限的资源，最大的实现客户的需要。

按照精益管理的对象，质监系统的“客户、资源、浪费”到底是什么？质监系统的客户首先应该是重庆生产企业、重庆3000万人民。质监系统工作的落脚点就应该是满足重庆生产企业、重庆3000万人民的需求。质监系统的资源就是我们的技术机构，如标准文献资源、检测试验室、检测装备、专家队伍、执法手段；这些资源都是确保为我们的客户提供优质服务的基础条件。分析出了我们的“客户”和“资源”，

浪费自然就非常好找了。丰田公司把浪费归纳为七种浪费。浪费之一就是等待的浪费，体现在我们工作中就是上级布置工作等反馈、下级汇报工作等批示上的浪费。一件简单的事情，往往因为办理环节复杂和管理权限过于死板，造成事情的延误。浪费之二就是协调不力的浪费。部门和部门之间没有有效的协调机制，简单的事情因为跨了部门变得复杂，我们的服务对象往往不知道程序被弄得晕头转向。浪费之三就是闲置的浪费。近年来，质监系统在调高执法能力和检测能力的过程中添置了大量的设备，是不是每件设备都发挥了作用？可能在设备购买之初，因为没有充分论证设备购买后预计的使用效率，导致设备购买后的闲置。浪费之四就是无序的浪费。秩序是一个组织能否高效运转、达到组织最高目标的保证。这种秩序在军队、学校和医院的有效运转中体现的非常明显，尤其是军队对秩序的要求，才能保证军队的战斗力。我们往往因为自己的私心，明知制度不完善就是不改，制度有规定就是不执行。后面的三种浪费也在我们系统存在，这里就不一一评论了。

1、信息设备管理和采购方面的问题

问题主要是在院信息设备基本信息管理方面缺乏必要的台帐管理，造成对设备是否满足工作需要情况掌握不足，设备更新换代工作被动；缺乏信息化设备年度采购计划，随意性强，与实际业务工作发展需要相脱节。

2、oa系统在我院使用的问题

市局oa系统为各直属单位设计有单位级oa系统，以满足单位内部办公自动化的需要。在推动oa系统在全院使用中，我中心未提出有效地使用建议，造成院公文流转仍已人工方式传递以及院各级部门无法第一时间访问市局内网信息。

1、进一步加强全院职工对精益管理理论的学习，培养精益管理文化和理念，关注服务对象，做好服务工作。

2、科学设计质监系统行政和服务流程，整合信息系统资源，确保市局、区县局和技术机构信息通畅；发挥质监系统资源的使用效率，尤其是实现技术检测能力和行政执法工作的综合效能。

精益生产管理总结与计划篇五

通过学习精益生产管理模式，参加公司举办的培训班，加之在日常管理工作中的实践，使我受益匪浅。精益生产主要是彻底杜绝企业内部各种浪费，以提高生产效率、提升产品的质量。而现在市场经济的大环境下企业要有竞争力就必须在精益生产方面下大功夫。对于精益生产我们只是迈出万里长征的第一步，所以摆在我们面前的将会是一段漫长的历程。而我们要全面开展精益生产必须要从人员的意识着手，对全公司的所有员工进行教育，使全体员工认识到生产改革的重要性，在思想上达成共识，从而在实际行动中体现出来。

在学习过程中，我深刻体会到的是公司领导的决心，在公司领导的大力支持下，我们组建了高效的具有执行力的项目组织，颁布了有效的激励机制，全员参与，重在实践。使公司员工的思想观念和意识得到了极大的提高。以下是结合我自身工作的特点对精益生产的一些见解：

从5s的定义中可以看出5s是很基础的东西。正因为5s是基础的，所以容易做，却不易做到位，究其原因，主要是人们对它的重视程度不够。一般有以下几种心理：

- 1、认为5s太简单，芝麻小事，没什么意义；
- 2、工作上的问题与5s无关；
- 3、工作已经够忙的了，哪有时间再做5s
- 4、现在比以前已经好很多了，再5s就多余了；

5S很简单，却要劳师动众，必要吗；

所以为了做好5s的实施工作，我们应该一步一步地稳步推进，从员工思想上入手，重视5s转变员工的思想观念，从“环境不好不关我事”到“自己的环境自己维护”；从“习惯工作在脏乱的环境”到“动手改善身边的环境”；从要我做到我要做，使员工养成良好的’工作习惯，遵守公司的规章制度，提升员工的品质，培养员工积极进取的精神。

浪费在我们的工作中时刻存在，如何找出这些浪费及改善是关键，通过精益生产的学习，全体员工积极参与，维修工段在杜绝浪费方面取得了很大的进步，例如通过对碱回收喷淋泵的改造，我们的材料成本，维修成本都得到了很大的降低，从一月换六个机封到六个月换一个机封，直接节省材料费4500元，这就是精益生产给我们带来了好处，这只是精益生产带来好处的一个缩影，要找出我们身边的浪费只有全员参与才能做到更全面。要真正能达到杜绝各种浪费还要做大量的工作，所以我们做好宣传工作，动员一切力量，杜绝各种浪费，达到提高生产效率的目的。

我们常说“一岗多能”，如果我们每一个员工能够多掌握一个岗位的技能，那么在工作上人员的调动方面就能够较为灵活，这也是杜绝浪费提高生产效率的一种手段。维修工段始终重视员工的技能培训，维修工段负责的维修区域复杂，包括机械、电、仪表、水、酸、碱、漂液等各种设备管道的维修，这样的环境要求我们的员工要有全面的技能，在人员配置少的情况下，一岗多能尤为重要，维修工段除每月两次的固定技能培训外，还不定期的对员工进行技能培训，车间每月对学习优秀的员工进行奖励。

学习是员工在企业中最大的福利，要使每一个员工都有培训及实践的机会，我们要多关心员工的学习及工作，使我们的员工不断学习及实践中提高操作技能。我觉得学习精益生产管理模式，首先要对精益生产管理模式有坚强的信念，相信

他会带给我们巨大的改善成果。只要能够从一点一滴的小事做起，将精益的理念逐渐地渗透于日常的生产工作中，精益生产总会给我们带来意想不到的收获。它将使我们从传统的生产模式走向卓越的生产模式，大大的提高我们生产效率，增强我们企业在市场中的竞争力，为我们公司的以后的发展打下坚实的基础。