

2023年职业培训总结心得体会 学校职业 培训工作总结(大全8篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

职业培训总结心得体会篇一

20xx年，职培处在全体培训者的共同努力下，在学校领导的高度重视和精心管理下，在规定的时间内，按规范要求，已经圆满完成了江油市人力资源和社会保障局、江油市农业局、江油市扶贫移民局等下达的培训任务。这里就本年度到目前为止的培训工作情况作一总结。

各类培训共计1627人，考试合格人数1573人（其中：春雨工程参培690人，考试合格642人；阳光工程参培705人，考试合格705人；扶贫工程培训参培232人，考试合格226人）。共组34个培训班（其中：春雨工程18个班，阳光工程12个班，扶贫4个班）。进行了中式烹饪师、餐厅服务员、保育员、创业培训、建筑培训、家政服务，乡村旅游服务员、病虫害防治、农产品储藏加、水产养殖、蔬菜栽培、水稻栽培及管理、葡萄栽培及管理等项目15个专业的培训（其中：春雨工程6个专业，阳光工程7个专业，扶贫2各专业）。遍布江油16个乡镇。根据农民的需要，我校紧紧围绕农业农村经济发展和广大农民群众的培训要求，结合农业产业发展重大工程项目、农民专业合作社的发展情况，大力开展职业技能及再就业培训，提升广大群众的从业、就业及再就业、创业等技能和综合素质，实施各类项目各专业的理论教学、实习、实训操作等培训工作。时间短、见效快、农民最急需、培训效果好，深受群众欢迎，圆满地完成了培训任务。

加快农村劳动力转移的关键在于加强对农民的素质培训。大

力开展多形式的农村劳动力素质培训，对于促进农民就业、增加农民收入具有重要的作用。一直以来，我校领导对农民素质培训工作都非常重视，培训部门指定专人负责此项工作，为了举办好每次的农民素质培训，对培训事项进行详细的研究和严密的部署，明确分管领导和工作人员，落实责任，以切实加强对农村劳动力培训的组织领导，为扎实推进我市农村劳动力培训工作提供了坚强的组织保证。

我校积极组织引导农民积极参加就业培训，老百姓对于这种“政府出钱，个人受益”的培训方式显示出极大的热情。我们坚持实际实用实效的原则，紧扣劳动力市场变化和用工单位的需求，有针对性地开展各类农村劳动力素质培训工作。制订了切实可行的培训方案，使参加培训的人员都能及时参加培训，保证了培训的质量。

在培训内容上，我校紧贴生产实际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果；在培训方式上，以集中授课与分散培训相结合，紧紧围绕“方便、有效”的原则，提高农民参加培训的便利性，降低农民参训成本；在培训时间上，从人民的生产和生活习惯出发，充分利用农闲时间。送培训下村，服务上门，确保了培训的到课率。由于安排合理，群众参培积极性高，特别是在重华举办的乡村旅游服务员培训班，先了解农村农民朋友迫切需要什么技术，什么知识。再针对这些问题精选优秀教师讲课，所有参培学员没有一个人缺课。

农民工培训是多行业、多工种的培训。学校领导对培训工作高度重视，要求按计划进行培训，保证培训时间，重视培训过程，并对过程进行督查。为了使工作做到健康有序、卓有成效，学校游金泉校长亲自督查，7月2日，游校长亲自到新安督查厨师培训，应到35人，实到29人，参培人数不齐，并对班主任、部门负责人进行了批评，要求参培人数整齐，培训效果好；7月3日，游校长亲自到大康督查厨师培训，应到25人，实到23人，7月19日，游校长亲自到重华督查创业培训，参培人数较整齐；7月26日，游校长亲自到小溪坝督查创

业培训，应到41人，实到36人；8月2日游校长再次到小溪坝督查创业培训上课情况；8月3日，游校长再次到大康督查厨师培训情；领导不定时，到培训现场督查人员组织参培情况，检查培训过程及效果，达到提高培训质量的目的。每个培训班的宣传动员组班、培训方案制定，理论教学与实作参观的计划安排、教师选派等，都要进行审阅。各项目培训，聘请了解农村、熟悉农业、贴近农民，具有一定资质和丰富实践经验的培训教师作为培训师资。严把教学关，强化技能实践训练，注重提升培训质量。

对所有参培人员实行全程免费培训，即免费提供培训、免费提供指导、免费提供教材和技术资料、免费办理、发放本和笔。并且每天还要发给参培学员生活补助费。特别是阳光工程职业技能培训在培训结束前，对学员进行了满意度测评，经过统计测评结果是：授课教师测评结果是优、组织后勤工作测评是优。而且99%的学员还建议向这样的培训应该多搞。职业技能培训都进行了结业考试，参加培训的人员没有一个考试不及格的结业率100%。通过培训使受训人员掌握了所学知识。

学员培训后，我们还需要进一步加强与学员的沟通，做好跟踪服务工作，了解掌握培训后的学员工作生产情况，以便更好地为学员提供力所能及的服务；对于农业技术培训班，还需要加强对培训后个别学员生产的指导，深入到每一户家中，帮助解决生产中遇到的实际问题；上门服务还非常有限，很多学员都向老师提出到村组、到他们的家中现场指导。加强后续服务，可以打造我校职业培训的良好声誉。

1、充分利用我校现有资源，打造厨师培训特色。

一是要对已培训人员进行跟踪服务指导，了解他们的需要，帮助解技术上决的困难；

二是明年再次对他们进行升级培训；

三是建议增加与厨师很有联系的营养师培训专业。

2、多与主管部门协调沟通，争取新的培训项目，如阳光工程的职业农民培训、阳光工程的创业培训等。

3、建立奖惩激励机制。

通过一年来的培训工作的，我们发现，农民要求致富的心情非常的迫切，农民素质培训工作确实是得民心、顺民意的一项实事工程。今后，我们将进一步寻求各单位、部门的支持和协作，进一步拓宽培训内容，进一步创新工作方式，确保农民素质培训工作再上新台阶，为提高农民就业技能和社会经济的发展作出更大的贡献。

职业培训总结心得体会篇二

20xx年，我社区残疾人工作在市残联、街道民政部门的领导下，认真履行代表、服务、管理的职能，恪守“人道、廉洁、服务、奉献”的职业道德；积极地开展工作，尽力为社区残疾人办好事、办实事；基本完成了xx年度的工作任务。

以下是20xx年度我社区残协所做的几项具体工作。

(1) 定期对社区残疾人进行了走访服务，共计走访服务129人次，电话问询服务63人次。

(2) 为5名社区贫困残疾人办理了医保申请。

(3) 1月6日，“春节”前夕，市残联走访了我社区的贫困残疾人黄文发；为他送去了新年的祝福及助残金。

(4) 3月10日，我社区邀请冯丽等3名残疾人参加了由市残联和市就业局共同开办的“xx市残疾人联合会、就业局一传十代百暨创办你的企业”残疾人创业培训班。在这次培训班中参

加的学员都学到了不少的知识，为他们今后的自主创业提供了必要的知识。

(5) 5月11日，我社区残疾儿童朴奕择的母亲参加了由市残联举办的“脑瘫儿童家长培训班”，对该残疾儿童的康复起到了很大的帮助。

(6) 5月15日，第19个法定的“全国助残日”前夕，为在全社会营造关心、帮助、支持残疾人事业发展的良好氛围，构建和谐社会；在xx市中街□xx市残联□xx市东宁街各社区、以及xx市各相关部门联合设立了咨询宣传台；以期通过此次宣传活动，进一步提高和丰富残疾人的康复知识及相关知识，从而进一步提高全社会积极参与营造关心、帮助、支持残疾人事业发展的良好氛围。我社区此次宣传活动的标语口号是“扶残助残，有你有我”；在此次宣传活动中，我社区向群众散发了相关宣传材料200余份。

以上是我社区xx年度的残疾人培训工作总结，请领导检查，有缺点和不足之处请给予批评指正，我们将继续努力工作，为社区残疾人更好的服务。

职业培训总结心得体会篇三

全县残疾人工作紧紧围绕《遵义市残疾人事业“十一五”发展纲要》、《一一县残疾人事业“十一五”发展纲要□20xx-20xx□年》，结合机关作风教育整顿活动暨机关效能建设，按照“城市抓社区、农村抓乡镇”的要求，突出资金筹措的重点，重抓残疾人康复、教育、就业、扶贫、社会保障、法制维权等关系残疾人基本需求的基础性工作，在各级党委、政府的关心重视，社会各界的大力支持及全县残疾人工作者的艰辛努力下，圆满和超额完成了市残联下达我县半年残疾人的各项工作任务，现总结如下：

认真贯彻落实《贵州省残疾人康复“十一五”实施方案》

（黔残联[20xx]153号）和第三次全市残疾人康复工作会议精神，做好残疾人社区康复工作，推动康复进社区，服务到家庭，积极做好残疾人参加新型农村合作医疗工作，解决710名农村贫困残疾人参加新型农村合作医疗，并由政府买单。

1、视力残疾康复

认真抓好“视觉第一中国行动”，积极选送205名白内障患者到遵义医院，遵义医学院附属医院、遵义市视康医院检查手术。低视力助视器配镜4名。

2、实施《中国彩票公益金康复项目》，到目前为止为全市贫困残疾人装配假肢32具（其中我县5具）；配发辅助器具41件，残疾人用品用具供应163件。

3、精神病防治康复工作。按照“预防为主、防治结合、重点干预、广泛覆盖、依法管理”的指导原则和大力推广“社会化、综合性、开放式”工作模式，主动与县民政局精神病托养站协调配合，扎实开展精神病防治工作。

4、肢体残疾康复。通过一一县康复训练中心对2名肢残儿童和5名成人肢体残疾人进行康复训练。

5、社区康复与服务，以娄山关镇武胜社区、海校社区、虎峰社区、高桥镇高桥村、楚米镇三座村、燎原镇大关村等六个康复试点为基础，全面推进残疾人社区（村）康复工作。

6、“五个一”康复工程捐赠活动、县政府办出台

号《关于继续开展“五个一”康复工程捐款活动的通知》，在全县各机关、团体、企事业单位中开展捐赠活动，并于5月助残日期间在九坝镇开展一一县“五个一”康复工程捐赠及受助仪式，将全县“五个一”康复工程捐赠活动推向高潮，截止6月20日止，全县已收捐款5.2万元，已用于残疾人“五

个一” 康复工程捐助4.8万元。

7、抓好残疾预防。认真开展“爱耳日”、“爱眼日”、“碘缺乏病宣传日”等活动，开展出生人口缺陷早期干预。

广泛宣传并贯彻落实《残疾人就业条例》，认真落实残疾人就业优惠政策，开展城镇残疾人职业技能，使19名残疾人得到培训，通过各机关、企事业单位联系，分散按比例安排残疾人8名，集中就业12人，鼓励残疾人个体开业14人。认真贯彻《贵州省实施〈中华人民共和国残疾人保障法〉办法修正案》和黔府办发〔20xx〕50号《贵州省残疾人就业保障金征收管理暂行办法》，由地税代征残疾人就业保障金14万元。选送3名盲人到遵义市盲人按摩培训学校学习。

1、实施“国家彩票公益金农村贫困残疾人危房改造项目”、“五个一”康复工程危房改造，残疾人就业保障金资助危房改造，目前已改造茅危房14间，总计投入资金3.5万元。

2、创建九坝镇天池村省、市、县残联三级联创扶贫基地，依托基地加大对该村180户、184名残疾人种养殖业培训工作的力度。于20xx年5月7日—11日对该村140名残疾人进行5天种养殖业的绿证培训，培训结束时县残联向参加培训的残疾人发放肥料177包，折合现金8584.50元，水泥10吨，2250元。

及时与教育局联系，扩大“两免一补”对象，使全县134名适龄残疾人儿童、少年得到救助和扶持。

在第十七次全国助残日活动中，我们认真组织开展了法制宣传、走访慰问、白内障复明手术病员选送、“五个一”康复工程捐赠、走访慰问等活动，使活动开展得有声有色。

1、开展法律援助。为娄山关镇官渡村罗家湾组肢体残疾人罗晓英等5名贫困残疾人提供法律援助，目前，案件正在调查处理中。

2、做好残疾人来信来访工作。按照分级负责，归口办理的原则，真情、真心做好信访接待工作。半年共接待残疾人信访25件，通过做耐心细致的思想工作和外联内处，使残疾人满怀希望而来，心满意足而去。

3、处理好人力三轮车聚集政府闹事文件，使其中残疾人主动撤离现场，并立即着手调查，登记无牌经营人力三轮车72人，已报送到相关部门。

职业培训总结心得体会篇四

一年来，在区、街道残联的正确领导下，不断加强政治理论和业务知识的学习，积极完成上级部门安排的各项工作。现就一年来所做的工作总结如下：

为了提高自己的政治素质和业务水平，一年来，我自学了残疾人保障法、基层残疾人工作要则、残疾人证管理办法细则等残疾人法律。为今后干好残疾人工作打下良好的基础。

按照区残联的安排，对我街道残疾人进行摸底调查，通过摸底，我街道共有残疾人314人，296户，其中肢体残疾人175人，精神残疾人31人，视力残疾人31人，智力残疾人33人，听力残疾人11人，言语残疾人4人，多重残疾人30人。男198人，女116人。享受低保176人，158户。已办第二代残疾人证的210人。

9月20日，区残联为20xx年托养人员发放托养资金每人600元。今年按照区残联下发的关于做好重度贫困残疾人居家托养的文件精神，我街道又有68名残疾人享受了居家托养，使他们的基本生活有了保障。

根据惠农区残联的安排部署，结合我街道实际，组织开展了残疾人绢花、家政培训，使他们掌握了一技之长。

根据区残联年初安排，为使精神病患者早日康复，融入社会，对我街道10名精神病患者实施免费服药医疗救助、摸底上报1名符合安装假肢的肢体残疾人、为8名重度肢体残疾人捐赠轮椅，解决了他们出行难的问题、为育才社区配备了康复器材一套，积极组织需要康复的残疾人进行康复训练，使残疾人能够真正得到康复。

一年来，我在惠农区残联和育才办事处的领导下，能够认真、按时完成所分配的任务。虽然我的工作有一点成绩，但离领导要求的还很远，为了更好的为我街道残疾人服务，我要在以后的工作中，积极进取、努力开拓，继续保持以。

职业培训总结心得体会篇五

为认真贯彻党的精神，提高我县农民的科技文化素质，增强农民的就业、创业能力。20xx年，我校在县农培办的领导下，按照“苍南县十万农村劳动力素质培训工程”要求，以“市场需求”为导向，结合具体实际，重点培训电脑制版专业，2-8月份，我校共培训农村劳动力制版专业80名，发放专业技能证书80本。结业率达100%，转移就业率达80%以上，培训取得了良好的成效。现将有关情况总结如下：

为了加强对农村劳动力培训的宣传力度，让农民能够充分认识到培训的重要性。我们充分利用政策宣传、市场引导、利益驱动等手段，通过广播、电视、宣传横幅等形式，广泛宣传学校培训工作，大力宣传农村劳动力素质培训工作的政策措施、先进经验、优秀典型，鼓励、动员农村劳动参加培训，营造良好的社会氛围，激发农民学科学、用科学的积极性。

在培训过程中，我们坚持自愿选择，定向培养，分类指导，整体推进，全面提高的原则。做到课程设置科学化，实训技能专业化，学员管理制度化。对培训辅导教师严格组织，周密安排，认真设计专业学计划，精心编写教案，精心组织课

堂教学，耐心指导实践操作，强化技能训练，严格考核，全面提高培训质量。始终坚持“实际、实用、实效”原则，以市场为导向，充分调研，对培训内容、方式、规模及时间作了深入调查分析，进而确定了培训目标，制定了培训计划，切实增强了培训的针对性和实效性，最大限度减少盲目性和随意性。在培训方法上，坚持以专业知识为基础，专业技能为重点，提高操作能力为目标，对辅导教材做到删繁就简、因材施教、突出实际、实用、实效的原则，分类指导、多层次推进、全面提高、保证学员记得住、学的牢、用得上。在培训形式上，坚持方式服从需要的原则，要灵活多样，力求做到“四个结合”，即集中辅导与分散实训结合。不论采取哪种形式，都必须保证培训时间和培训效果，完成培训计划，保证受训学员考试考核合格，并安排转移就业。

搞好就业跟踪服务是培训成效的有利保证，在实际操作过程中，中心结合实际不断充实完善，每个月都进行就业信息更新并公布给学员自行选择，搞好信息服务是关键，我们与各用工单位接洽，搜集用工信息，提供就业服务，目前我校与几十家企业建立推荐人才合作关系，极大满足了学员要求，逐步形成了农村劳动力培训、转移、考证、输出产业化，对于部分有自主创业意向的学员，我们通过协会提供政策咨询、资金申请、工商注册等有关服务和指导。

在开展农村劳动力素质培训工作中，我们积累了许多好的经验的经验和做法，同时也发现了一些问题，主要表现在以下几个方面：

一) 学校规模需扩大；

二) 转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难；三是部分农民的思想认识不足，有待进一步深化。

在20xx年收尾阶段，我们将更加紧紧抓住当前培训的大好机遇，不断整合资源，集思广进，探索培训的新路子、新方法，

讲求实效，提高发证率和就业率，扩大宣传力度，增强农村劳动力素质的吸引力，把苍南的农村劳动力素质培训工作做的更好、更扎实，努力开创我县农民培训工作的新局面。

技能培训，学员来自不同的层次、不同的年龄层，对于这样开放式的教学方式来说，如果管理跟不上，则可能使学习流于形式，教学质量难以保证。为此，我们把对学员学习过程的管理视为工作的重中之重，人人落实，环环落实。

为了规范管理，我们针对移民技能培训学习方式的特点，制定了《培训教师管理制度》、《办公室工作制度》、《培训学员管理制度》等一系列规章，并在开学典礼上由领导宣讲，将这些规章印发到每一位教师和学员手中。每次学员听课，班主任都要再次强调。并且着重强调出勤率必须达到90%以上，才能取得结业证书和资格证书，实行规范的请假制度，班主任跟班管理制度。

严格学习考勤记载。每天上课，都要实行学员签到，对于未到的学员班主任要问明事由，做到人人有记载，请假有事因。

严格量化评定。每期学员我们都要求做好听课笔记，写一篇培训心得，并根据学员的学习情况，择优评选5—6学员为优秀学员。

抓好技能鉴定考核。每一期学员，我们都要申请职业鉴定中心进行职业资格等级鉴定考试，这样对每一位学员培训掌握专业理论知识和实践操作技能就是一次检验。

从培训办公室成立之日起，我们就意识到优质的教师是培训成败的生命线。因此给移民学员培训的教师都是来自第一线的实践经验丰富的专家，有的是本专业的带头人，既有丰富实践经验又有扎实的专业理论基础。他们给培训学员既带来了专业理论知识，娴熟的操作技能，也带来本行业新颖的理念，丰富的行业文化实现本行业的前沿知识与国际接轨。例

如茶叶专业的付先松是高级农艺师，也是茶叶行业的实验带头人，李德钰也是高级农艺师，王孝文是高级畜牧师，又是大型养猪场的经营者，他们的讲课给培训学员带来新的知识和观念。

现代教学理念日新月异，教学方法推陈出新。在冲突和选择中，我们坚持应用现代科学的教学理念和教学设施，实行正确评估体系，不墨守陈规，不固步自封，在培训实践中不断探索切实可行的培训思路，在探索创新中谋求发展。这样是我们的培训教学跟上时代的步伐，跟上年轻学员的思维节奏，使他们在我们培训教学中，爱学、乐学，营造一种良好的教学氛围，达到一种探讨发展的效果。

注重实效，是我们技能培训一贯遵循的原则。我们主要的教学目的是学员掌握扎实的专业技能，并通过所学专业知运用实践中去，实现脱贫致富，奔向小康。同时我们是受政府委托的培训，应站在更高的层面上看待培训工作，为国家的发展贡献我们的力量。遵循这一理念，我们技能培训做到了让政府满意，学员切实掌握了专业技能，100%通过结业及职业资格鉴定就是我们严格要求、注重实效的例证。

我们的工作虽然取得了一些成绩，但离政府的要求还有较大的距离，特别培训教学中师生互动等方面还有待深入研究和加强，专业的设置上怎样更适合培训的发展，在开拓创新上还要迈开更大的步伐。我们决心一如既往地强化管理，不断改善培训条件、改进学习方法，密切配合技能培训工作，使技能培训质量得以进一步提高。

职业培训总结心得体会篇六

为提高我县农民的科技文化素质，增强农民的就业、创业能力□20xx年，我校在县农培办的领导下，按照“苍南县十万农村劳动力素质培训工程”要求，以“市场需求”为导向，结合具体实际，重点培训电脑制版专业，2—8月份，我校共培

训农村劳动力制版专业80名，发放专业技能证书80本。结业率达100%，转移就业率达80%以上，培训取得了良好的成效。现将有关情况总结如下：

为了加强对农村劳动力培训的宣传力度，让农民能够充分认识到培训的重要性。我们充分利用政策宣传、市场引导、利益驱动等手段，通过广播、电视、宣传横幅等形式，广泛宣传学校培训工作，大力宣传农村劳动力素质培训工作的政策措施、先进经验、优秀典型夯实效果，鼓励、动员农村劳动参加培训，营造良好的社会氛围，激发农民学科学、用科学的积极性。

在培训过程中，我们坚持自愿选择，定向培养，分类指导，整体推进，全面提高的原则。做到课程设置科学化，实训技能专业化，学员管理制度化。对培训辅导教师严格组织，周密安排，认真设计专业学计划，精心编写教案，潜心组织课堂教学，耐心指导实践操作，强化技能训练，严格考核，全面提高培训质量。始终坚持“实际、实用、实效”原则，以市场为导向，充分调研，对培训内容、方式、规模及时间作了深入调查分析，进而确定了培训目标，制定了培训计划，切实增强了培训的针对性和实效性，最达限度减少盲目性和随意性。在培训方法上，坚持以专业知识为基础，专业技能为重点，提高操作能力为目标，对辅导教材做到删繁就简、因材施教、突出实际、实用、实效的原则，分类指导、多层次推进、全面提高、保证学员记得住、学的牢、用得上。在培训形式上，坚持方式服从需要的原则，要灵活多样，力求做到“四个结合”，即集中辅导与分散实训结合。不论采取哪种形式，都必须保证培训时间和培训效果，完成培训计划，保证受训学员考试考核合格，并安排转移就业。

搞好就业跟踪服务是培训成效的有利保证，在实际操作过程中，中心结合实际不断充实完善，每个月都进行就业信息更新并公布给学员自行选择，搞好信息服务是关键，我们与各用工单位接洽，搜集用工信息，提供就业服务，目前我校与

几十家企业建立推荐人才合作关系，极大满足了学员要求，逐步形成了农村劳动力培训、转移、考证、输出产业化，对于部分有自主创业意向的学员，我们通过协会提供政策咨询、资金申请、工商注册等有关服务和指导。

在开展农村劳动力素质培训工作中，我们积累了许多好的经验的经验和做法，同时也发现了一些问题，主要表现在以下几个方面：

1、学校规模需扩大。

2、转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难；三是部分农民的思想认识不足，有待进一步深化。

在20xx年收尾阶段，我们将更加紧紧抓住当前培训的大好机遇，不断整合资源，集思广进，探索培训的新路子、新方法，讲求实效，提高发证率和就业率，扩大宣传力度，增强农村劳动力素质的吸引力，把苍南的农村劳动力素质培训工作做的更好、更扎实，努力开创我县农民培训工作的新局面。

职业培训总结心得体会篇七

自 查 报 告

区政府：

近年来，随着劳动者竞争就业的需要和用人单位对高素质劳动力的需求，我区职业技能培训学校发展较快，目前已达23家。这些培训学校对帮助下岗失业人员再就业和农村劳动力技能提升方面发挥了积极作用，同时也在激烈的市场竞争中出现了一些问题。按照区政府领导要求，我局对开展再就业及农村劳动力技能提升培训工作的学校从办学条件、办学规模、办学效果等方面进行了检查，现将检查情况报告如下：

一、基本情况

业教师93名，其中高级职称27人，中级职称51人。有计

算机495台、各类机械加工设备155台。有食宿条件的学校6所，可提供330人食宿。20xx年培训学校共培训下岗失业人员和农村劳动力2854人，获得职业技能资格证书的2695人，培训合格率为94%，培训后就业2545人，就业率为89%。

二、主要做法

我区职业培训学校大多数采取的是自主招生、自主培训、自主就业的“三自主”方式进行办学，其主要做法有：

(一)采取形式多样的宣传方式，吸收生源。培训学校通过黑板报、宣传标语、发放宣传资料、在电视台和报刊刊播招生简章，以及与关闭、破产企业清算组、街镇居(村)委会联系等多种方式，积极宣传办学优势、开办专业、减免政策等，吸收下岗失业人员和农村劳动力参加培训。

商场营业人员培训一个月。

(三)学员就业以自主就业为主，学校推荐就业为辅。多数培训学校把培训作为工作重点，对体现培训效果的就业工作不太重视。只有少数几个培训学校加强了与劳动力和园区企业的联系，学员结业后去向明确，就业稳定。如海天培训学校设有专人收集园区企业用工信息，免费推荐学员就业，学员培训后就业率较高。

三、存在的问题

(一)培训学校实力不均，办学规模参差不齐。开展就业再就业及农村劳动力技能提升培训工作的11家培训学校多数具备办学条件，能够正常举办职业技能培训班。有的培训学校的

硬件和软件设施在同行业中位居全市前列。如长龙驾校投资100多万元建立了驾驶员考试场地，并通过了市交管部门的验收，达到此标准的培训学校渝东片区仅两家，解决了学员舟车劳顿到重庆参考的问题。但个别培训学校不具备培训条件，租用一两间教室或一两台机床，开展职业培训，学员达不到培训要求，缺乏竞争就业能力。

业，企业难以招到或招满此类人员，影响企业生产。

(三)部分培训学校管理松懈，忽视培训质量。通过检查，发现少数学校制度不全，管理不严，缩短培训时间，实习实作走形式，学员纪律散漫，没有达到培训要求，培训效果较差，培训后就业率较低。

四、改进措施

(一)强化行政监督、严格审核审批、促进学校发展。我局将严格按照职业培训机构开办条件和管理办法，对我局审批的职业培训机构进行检查，凡达不到办学要求的令其整改，整改后仍不达标的，将取消其办学资格。从政策和资金上扶持一些办学质量高，社会反映好的培训机构，使其发展壮大，满足下岗失业人员、农村劳动力技能的提升和企业用工的需求。

(二)整合培训资源，加强市场引导，满足企业需求。坚持培训促进就业、就业带动培训的原则，紧密结合企业需要和市场需求，整合我区培训资源。注重培训的针对性和有效性，对办学重复，专业交叉，市场饱和，就业率低的工种一般不予开办。鼓励和支持培训学校开办园区企业需求大，市场储备少的专业和工种。我局将园区企业需求的工种和数量提供给培训学校，引导学校开展订单式培训，提高培训的针对性和有效性。

(三)加大监管力度，提高培训质量，提升培训效果。

学员培训质量的好坏直接影响就业率的高低。今年，我局加大了对培训学校的监管力度，制发了《失业人员就业再就业培训程序和经费补助办法》，做到了培训前、培训中、培训后的全程监管。办法规定：我局对申请开办就业再就业培训的学校的办学条件进行审核，符合条件的培训学校签订《就业再就业培训合同书》。培训学校在开班前须提供培训计划，培训计划包括培训人数、培训内容、培训专业、培训教材、培训时间、实习场所、收费标准等，经我局审核同意后方可组织实施。在培训过程中，我局安排专人不定期对培训学校进行检查，如发现有未参加培训的学员，将在学员花名册中删除人数，如发现三次类似情况，将取消培训学校举办就业再就业培训班的资格。培训学员结业须至少获得《初级职业资格证书》，学员结业后就业率在80%以上，培训学校才能享受培训补贴，以确保培训质量和培训效果。

职业培训总结心得体会篇八

20xx年职业卫生培训工作，我们矿持之以恒贯彻落实学习型煤矿，培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是本矿的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”，推动本矿向更高目标发展作出了积极贡献。

一、培训工作情况

宋家圪台煤矿在20xx年4月2日至20xx年4月5日4天，利用节后复工复产前，对全矿职工进行了72小时的煤矿安全培训学习，其中职业卫生培训16小时，职业卫生培训时间占整个学习时间的22%，参训118人次。培训课程主要集中为以下几类：

二、培训内容：

1、职业卫生及职业危害防治知识

- 2、《职业病防治法》
- 3、《安全生产法》
- 4、《尘肺病防治条件》
- 5、《用人单位职业病危害防治八条规定》
- 6、《职业健康监护监督管理办法》
- 7、职业卫生和安全文化知识
- 8、急救互救知识
- 9、有关事故案例及事故应急处理等各项内容

三、培训工作分析

（一）取得的成绩：

1□20xx年度的职业卫生培训与20xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，煤矿培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年煤矿投入大量精力，在总结了以往本矿培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升本矿培训工作的制度化、规范化管理。

3、走正规化上课的程序，不迟到、不早退，上、下课点名，发卷考试，评分存档，建立和完善职工培训教育的质量保证

和效果评价体系。

4、通过今年的培训考试，使我矿不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。为以后的企业文化发展提供了经验。

四、存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在今年所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，时间过于长，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要明年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

五、改进措施及建议

1、法人与矿领导一定要重视培训效果和质量，有计划有步骤地安排培训学习工作的开展。

2、认真落实本矿的自我培训费用，为本矿职工学习培训提供经济和物资保障。

3、建立一支富有实践经验，熟悉现实情形自己的内部讲师团队，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套矿内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让

我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管

是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识

的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。

到xx公司工作已经2个多月了，在这期间，参加了公司组织的新员工入职培训会。由公司领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就结合培训谈谈我的工作情况。x总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

x总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感(忧患意识)，竞争意识，民主意识，团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行

政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时x总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：第1，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事；第2，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边一切可利用的资源完成你的工作；第3，怎么去做，这就是做事的方式方法了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么；第4，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。