

最新大学生实习标准用人合同 标准实习 用人合同(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

大学生实习标准用人合同篇一

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳务合同。

甲，乙双方选择以下第___种形式确定劳务合同期限：

（一）有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

（二）无固定期限：自___年___月___日起至止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限：自__年__月__日起至
_____时止。

其中，试用期自__年__月__日至__年__月__日。

(四) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的'工作数量，达到规定的质量标准。

(六) 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

(七) 甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第__种方式：

1、甲乙双方实行月（周，日，小时）工资制。乙方月（周，日，小时）工资为__元。试用期的工资为__元/月（周，日，小时）

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为__元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月__日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九) 甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方

约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

得随意解除本合同。

（十七）劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳务合同。

（十八）解除，终止劳务合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳务合同的证明书或者相关文件。

（十九）甲方依法解除乙方劳务合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二），（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

（二十一）甲，乙双方在履行本劳务合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

（二十二）甲，乙双方约定的其他内容如下：

□

（二十三）本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

法定代表人：

委托代理人：

签字日期：

大学生实习标准用人合同篇二

甲方：

乙方：

丙方：

学生顶岗实习分学校安排的实习和学生自主实习两种形式。学校安排的实习是指学生通过学校组织的双向选择会确定实习单位，在学校跟踪管理下完成实习任务；学生自主实习是指学生（家长）在确保各种安全的情况下自己找单位实习，并完成实习任务，学校不负责跟踪管理等。为保障学生顺利完成顶岗实习任务，修完学业，确保顶岗实习工作安全、稳定、顺利进行，经三方协商，就学生完成顶岗实习工作达成如下协议：

- 1、负责学校安排的实习单位的考察和联系，并与实习单位签订实习协议。
- 2、如实向实习单位介绍乙方在校情况，提供相关证明，办理相关手续。
- 3、负责乙方毕业前有关证书的办理，及时沟通有关信息。
- 4、协助实习单位共同教育管理乙方。
- 5、负责为学生推荐实习就业单位。

6、负责学校安排的实习学生的岗位调整，帮助学生推荐和办理相关手续。

1、学生必须参加顶岗实习。顶岗实习可以从学校安排的实习和学生自主实习两种形式中选择一种。不参加顶岗实习的学校将按自动退学处理。

2、按照甲方要求，认真完成实习任务，自实习之日起，应自觉接受实习单位的管理，遵守实习单位管理制度，积极配合甲方教育要求，按规定完成实习任务。

2、实习期间乙方有权保护自身人格不受侵犯，根据劳动合同法的要求，有权拒绝从事违法活动。

3、实习期间，因私外出、上网、喝酒、打架等造成的不良后果由自己负责，由此造成不良影响者，根据企业有关规定和学校管理相关规定，酌情处理。

4、必须严格遵守法律法规，遵守工作纪律，按照企业的安全生产规程进行实习，如有违纪，视情节轻重按校规校纪处理，如有违法犯罪行为，终止实习，开除学籍，并移交公安机关处理。

5、学校安排的实习学生每月向实习指导教师汇报（电话、短信□qq□书面皆可）一次实习情况，有事及时与实习指导教师沟通交流，有关问题协商解决。

6、学校安排的实习学生实习期间需调整单位的（原则上半年后），必须征得实习指导教师同意，并通过实习指导教师与新单位签订实习协议。

7、学校安排的实习学生实习期间有下列情形之一者，学校将按自主实习学生对待，不再进行跟踪服务：（1）超过一个月不向实习指导教师汇报实习情况者；（2）未经实习指导教师

同意调整单位者。

- 1、督促孩子必须参加顶岗实习，坚持完成实习任务，取得优异实习成绩。
- 2、鼓励孩子从基础的工作做起，支持孩子到艰苦的岗位上锻炼。培养孩子爱岗敬业、吃苦耐劳的精神和适应社会环境的能力。
- 3、督促孩子严格遵守顶岗实习相关规定与纪律，将家庭电话、父母电话留给老师，以便及时联系和沟通。
- 4、督促教育孩子实习期间注意交通、财产、工作等各方面的安全。
- 5、顶岗实习过程中，学生有离职、转岗、更换手机号等情况，请督促孩子及时告知学校指导教师，以便学校和家长共同跟踪管理学生。

四、此协议一式两份，签字后生效。

学校章学生签字：

班主任签字：

家长签字：

班主任电话：

家长电话：

日期：

大学生实习标准用人合同篇三

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳务合同.

一、劳务合同期限

甲,乙双方选择以下第___种形式确定劳务合同期限:

(一)有固定期限:自___年___月___日起至___年___月___日止.

(二)无固定期限:自___年___月___日起至 止.

(三)以完成一定的工作任务为期限:自___年___月___日起至
_____时止.

其中,试用期自___年___月___日至___年___月___日.

二、工作内容和工作时间

(四) 根据甲方工作需要和任职要求, 乙方同意在 _____ 岗位上工作. 经甲乙双方协商同意, 可以变更工作岗位, 双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(五) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的' 工作数量, 达到规定的质量标准.

(六) 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方 应当保证乙方每周至少休息1日.

甲方因生产特点不能按照前款执行时, 经劳动保障行政部门批准, 可以实行综合计算工时或者不定时工作制.

三、劳动报酬和社会保险

(七) 甲方根据本单位的工资制度, 确定乙方正常工作时间工资执行以下第___种方式:

1. 甲乙双方实行月(周, 日, 小时)工资制. 乙方月(周, 日, 小时)工资为___ 元. 试用期的工资为___元/月(周, 日, 小时)

2. 甲乙双方实行计件工资制, 计件单价为___元.

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的, 不得折算为乙方工资.

(八) 甲方按月以货币形式支付乙方工资, 每月___日前支付工资, 并由乙方签字 确认.

(九) 甲乙双方实行周, 日, 小时工资制的, 甲方应按双方约定的时间, 以货币形 式支付乙方工资, 并由乙方签字确认.

四, 劳动保护和劳动条件

(十) 甲方为乙方提供符合有关劳动法律, 法规和国家有关规定

的劳动安全保护设施,劳动防护用品和其他劳动条件.甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育.在施工现场,甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定,采取必要的安全措施.

(十二)甲方为乙方提供的宿舍,食堂,饮用水,洗浴,公厕等基本生活条件必须达到安全,卫生要求,其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准.(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示.用人单位和职工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害.职工发生工伤时,用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治.

五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方.

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务.

乙方对甲方违章,强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权提出批评,检举和控告.

六、劳务合同的解除和终止

得随意解除本合同.

(十七)劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现,劳务合同即行终止.甲乙双方协商同意,可以续订劳务合同.

(十八)解除,终止劳务合同时,甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除,终止劳务合同的证明书或者相关文件.

七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳务合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行.乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金.

八、劳动争议处理

(二十一)甲,乙双方在履行本劳务合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼.

九、其他约定

(二十二)甲,乙双方约定的其他内容如下:

(二十三)本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳务合同一式2份,甲乙双方各执1份.

本劳务合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者

委托代理人签字

签字日期：年月日

签字日期：年 月 日

大学生实习标准用人合同篇四

甲方：

乙方：

实践教学是本科教学的重要环节，建立稳定、高水平的教育实习基地，对培养本科生的实践能力、创新能力和创业精神，提高人才培养质量具有至关重要的作用。为加强和规范实践教学基地的建设、管理，充分发挥双方的办学优势，经甲、乙双方协商，本着平等协作，互惠互利的原则共建教育实习基地，达成协议如下：

甲方每年在月份派大约至名实习生至乙方进行教育实习。双方共同对实习工作进行组织、协调、指导，并制定切实可行的教育实习管理条例，保证实习工作顺利开展。

甲方根据教育实习基地建设情况拨出专项建设经费用于基地建设。

- 1、制定实习计划、实习指导书及实习管理制度；
- 2、义务为乙方提供教育教学信息咨询服务；

3、甲方举办的学术报告、讲座和短期教育理论班，邀请乙方的领导和教师自愿参加；

4、在可能条件下，乙方有关人员优先参加甲方的教研立项和教学研讨活动；

5、优先满足乙方对毕业生的需求；

1、制定具体可行的教育实习工作管理办法、实习生守则；

3、为实习生创造必要的生活和实习条件，尽可能地为实习生提供实习锻炼的机会；

4、及时向甲方主管部门反馈实习生在实习期间的教育实习情况，为甲方教学改革提供意见和建议。

甲乙双方应依照有关规定，相互协商，采取确实的措施，确保实习师生食宿和交通安全。

本协议经双方签字并加盖公章后生效，有效期为五年，期满后如双方无异议，有效期顺延两年。本协议的变更必须甲乙双方协商一致，并以书面形式确定。因发生不可抗力，致使本协议的履行成为不必要或不可能的，协议自行解除。合作各方因履行协议而发生的争议，应协商、调解解决。

六、协议一式两份，具有同等效力，甲乙双方各执一份。

甲方代表：

乙方代表：

甲方公章：

乙方公章：

日期:

大学生实习标准用人合同篇五

乙方(用人单位): _____

风险提示: 基本信息基本信息包括协议双方的必要资料, 如实习生姓名、证件号码、单位名称。为了避免争议发生时, 无法联系到当事人。实习协议上最好还要有实习生的联系地址, 单位的法定代表人和联系地址。同时, 实习生要注意与自己签署实习协议的单位是否是合法设立的单位。

丙方(学生): _____

为保证就业实习工作的顺利进行, 保护学校、用人单位及学生的合法权益, 甲乙丙三方本着自愿合作的原则, 经慎重协商, 甲乙丙三方承认《_____大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力, 并达成如下就业实习协议:

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作, 其中

1. 工作内容: _____

2. 工作时间: _____

3. 就业实习报酬和福利待遇: _____

风险提示: 意外风险实习协议中最最重要的, 就是约定风险责任的承担。实习生在工作中间, 如果损坏了一些贵重物品该如何处理, 如果过错导致损失了重要的业务收入, 该如何处理。虽然通常情况下, 实习生参与不了重要工作, 不会造成这样的损失。但是一旦发生, 有所约定有利于解决问题。

二、在办理实习信息登记时, 乙方在就业实习报酬外应向甲

方支付管理费用_____元(即按实际聘用人数,每人管理费_____元或按学生酬金的_____%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间,不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职,乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系,乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职,或因表现不佳被辞退,学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在_____日以前,将丙方的报酬付给甲方,统一由甲方发放,乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护,乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障,不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则,造成的后果由乙方负责。但是,甲方应为丙方提供相应的医疗保障,乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间,乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

风险提示:工伤实习的在校学生不能算是法律意义上的劳动者,他们因而也不具备工伤保险赔偿的主体资格。实习生一旦发生工伤,实习单位须依法承担雇主责任,即人身损害赔偿,因此所带来的风险相当大。

因此,建议用人单位为实习生缴纳商业保险,弥补不能缴纳工伤、医疗保险的风险。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法,执行用人单位及学校的规章制度,履行就业实习协议中的各项义务,如乙方与丙方发

生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

风险提示：商业秘密实习期间，实习生有可能知悉实习单位的商业秘密。而且，由于双方并不存在较强的感情基础和法律约束，实习单位的知识产权和商业秘密有被泄露甚至恶意的可能。因此，需在协议中明确约定保密条款，防止此类情况的发生，避免损失。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

负责人(签字)：_____负责人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

丙方(签字)：_____

班级：_____

学号：_____

_____年___月___日

签订地点：_____