

2023年为学与为人读后感(优质9篇)

“读后感”的“感”是因“读”而引起的。“读”是“感”的基础。走马观花地读，可能连原作讲的什么都没有掌握，哪能有“感”？读得肤浅，当然也感得不深。只有读得认真，才能有所感，并感得深刻。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？下面是我给大家整理的读后感范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

为学与为人读后感篇一

今日有幸拜读了马燕所着的《细做事粗做人》一书，读完这本书使我感受颇深。

粗做人，才能在困苦的人生中得到幸福和快乐，细做事，才能在纷繁的世界中获得价值和成功，想要拥有美好的人生，就要做到粗做人，细做事，并且这粗和细应该是粗中有细、细中见粗、相辅相成、相得益彰，生活就在这粗与细的相伴中实现幸福美满。

我们在生活、工作和学习中既要做一个粗人，又要做一个细人，做粗人，并不是让我们不顾一切，而是要有一颗乐于忘忧的心，在大喜大悲面前始终保持一颗宠辱不惊的平常心，抛弃一切尴尬、忧愁和烦恼，用快乐健康的心态对待生活，在与别人相处时，少一些计较，多一些宽容，少一些苛责，多一些原谅，少一些怀恨，多一些和气……用坦率的心对待人，不管在任何时候，始终要懂得在知足中放松和享受，更要学会欣赏别人，同时学会在没有别人欣赏自己的时候自我欣赏，有了这样的“粗心”，我们就会有快乐的生活，好的人生。

细做事，古人语“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，即使是很小的事情，但是往往带来的后果却是让人始料不及的，

在我们的生活、学习和工作中，我们始终要保持“精细严实”的作风，生活中，看似一些鸡毛蒜皮的小事，如果你做了，也学你就能收获一份爱情，增进一点友谊，或是悟出一种人生真谛，如果你没有做，很可能会丧失让自己幸福的机会，或是失去一会让自己过上美好生活的权利。学习中，看似不起眼的小事，如果你去学习了，也学就会使你恍然大悟，如果你不做，那也学你永远就会处于误区，工作中也是如此，一件小事往往会使你茅塞顿开，将进入到一个新的高度。

为学与为人读后感篇二

本学期限拜读了高欣编着的《孔子叫我们宽容点》其中第一章《孔子做人之道》。它让我知道做人是一门大学问，书中用浅显的话语，告诉我们如何做人的道理。

我国儒家学派创始人孔子教他的学生做人要可能宽恕就是恕别人！自己不想要的，就不要推给别人。”其中的“恕”即“推己及人，仁爱待人”。遇到与人相处上的问题，应换位思考。就是推己及人，将心比心；自己希望怎样生活，就想到别人也会希望怎样生活；自己不想别人怎样对待自己，自己就不要那样对待别人；希望自己在社会上能站得住，能通达，就也帮助别人站得住，通达。

有了这样的理解之后，作为教师的我们在平时教学中是不是应该有这样的思考？作为老师无论与同事之间，还是跟与学生相处时，也应有“己所不欲，勿施于人”的念头。曾经我们也做过学生，也知道当学生的`辛苦，过去我们也有令老师头疼的时候，也曾对着作业喊累，也有偷懒的时候，当然还少不了犯错……现在我们的角色不同了，是老师了，慢慢的这些经历也就淡忘了，站在讲台上的我们也许想得更多的是如何去教好我们的孩子们，从我们的立场出发告诉他们那样做不对，应该这样。但学生总是喜欢逃离我们的视线，爱和我们玩躲迷藏。让我们也蹲下身来，从孩子的角度出发思考，多点体谅学生，设身处地的替他们想想，这个时候我们会发

现其实孩子的某些错误是正常，可以理解。比如：设计课堂教学就要考虑到学生的接受能力，教学进度要考虑到学生智力能力，作业布置要考虑到学生的承受能力。在教学中我们应多从学生的角度出发去思考问题。平时多与学生交流，了解学生在学习中的需要和困难。我想这应该是因材施教的基本。当我们对孩子多一点宽容，多一点耐心后，营造出一种和谐的学习氛围，那我们老师教得也不至于那么累了，工作起来也就快乐多了。同样，在日常生活中，如果我们人人做到了这一信条，就会相安无事，天下太平。当我们心情烦躁不安时，懊恼时，请提醒自己一句“己所不欲，勿施于人”。

为学与为人读后感篇三

做人与处世同样重要，我们不但要学会做人更要学会做事。梅、兰、竹、菊，被历代的文人雅士称为花中“四君子”，占尽春夏秋冬。春之兰，夏之竹，秋之菊，冬之梅。千百年来，以其清雅淡泊的品质，一直是古今文人墨客所钟爱，是诗画中最常见的题材。成为一种人格品性的象征，代表着淡泊、清逸、高洁、气节四种品格。梅高洁傲岸，兰优雅空灵，竹虚心有节，菊冷艳清贞。它们的共同特点是自强不息，清华其外，淡泊其中，不作媚世之态。自古以来，梅、兰、竹、菊象征着中国人的气节。

梅高洁傲岸。“墙角数枝梅，凌寒独自开。遥知不是露，唯有暗香来。”这是王安石对梅花的情有独钟。那白梅如雪、红梅如霞、绿梅如翠，无不清雅秀丽，妩媚动人。疏影潇洒，冷香四溢，煞是清雅高洁，让人有脱俗之叹。梅不与百花争艳；你俏而不争，嫣儿不妖，脱俗典雅，为世人尊崇。梅花所表现的正是诗人共有的一种品质，因而诗人倍加珍爱。在雪花飞舞时赏梅，更是别有一番心境。当雪花沁透着绿意，朔风漫卷大地，你却在白雪皑皑中傲立枝头，向世人宣布：春天到了。

梅花傲美真是美妙至极，让我不尽想到，做人应有与梅花一

样的高贵品质和困难面前不悲不亢的心致。

兰幽雅空灵。“兰生幽谷，无人自芳。”领略兰之幽香，自然是沁人心脾的。这些天，同事窗台上一株兰花悄然绽放。几片深色的叶子中，硬生生地冲出两枝淡黄色嫩嫩的花梗，那花梗上错落有致横生着几颗花骨朵，几朵绽开的花瓣，透着阵阵幽香，那香不浓，芬芳清醇，一缕清香袭来，是那么地淡雅宜人，于是我顿悟兰之香何以倾倒古今文人。你看那兰花株形不骄不纵，其香气却是那样的清新淡雅幽香，着实让人沉醉。在众多的兰花品种中，我独独最喜爱墨兰，墨兰在四季兰花中，属于寒兰，又名报岁兰、拜年兰，它色泽墨紫，常生于山地林下溪边，也见于常绿阔叶林或混交林下草丛中，叶片丛生，狭长剑形，香气浓郁，花色多变。我想做人又何不比兰草呢？株形恰似低调为人，幽香恰如心静悠然。

竹虚心有节。竹，挺拔劲节，清翠欲滴，婆娑可爱，既有梅凌寒傲雪的铁骨，又有兰翠色长存的高洁，并以它那“劲节”、“虚空”、“萧疏”的个性，代表不屈的'气节、谦逊的胸怀以及超群的脱俗，使诗人在其中充分玩味自己的君子之风。我想做人也应该亦如此吧，生命中要有竹的挺拔和顽强。我敬仰竹子那清秀、挺拔的品质。

竹，为禾本科竹亚科植物，种类很多。地下茎通称竹鞭，其出土名苟或笋。竹有节，虽清瘦但挺拔，风过不折，雨过不浊，千磨万击仍坚韧。夏不畏暑，冬不屈霜。生不拒贫壤，伐之又复生。竹，有着顽强的生命力，郁郁葱葱，直上云霄，一片竹林就是一片强健的生命。竹，在清风中簌簌的声音，在夜月下疏朗的影子，都让古今诗人深深感动，而竹于风霜凌厉中苍翠俨然的品格，更让诗人引为同道，因而中国文人的居室住宅中大多植有竹子。王子猷说：“何可一日无此君！”苏东坡说：“宁可食无肉，不可居无竹。无肉令人瘦，无竹令人俗。人瘦尚可肥，士俗不可医。”朴实直白的语言，显示出那悠久的历史精神已深入士人骨髓。我想古代的文人雅士，一定是以竹子的气节自喻，以竹子虚怀若谷的气度，

傲视人世间的风风雨雨。我们中国人就如同这竹子一样，在困难面前从不低头折节，仍是那么坚定。竹子的品格已经在每一个中国人身上体现了，我们中华民族是坚强不屈的！竹子的风格用一句话来概括，正是未出土时先有节，已到凌云仍虚心。竹，有节，有千节。风过，不折；雨过，不浊。君，生当如竹。

如果说，冬梅斗霜冒雪，是一种烈士不屈不挠的人格，春兰空谷自适，是一种高士遗世独立的情怀，那么，秋菊兼有烈士与高士的两种品格。晚秋时节，斜阳下，矮篱畔，一丛黄菊傲然开放，不畏严霜，不辞寂寞，无论出处进退，都显示出可贵的品质。

傲霜的菊花，它优美多姿，冷艳清贞，不畏寒风，不畏严霜，淡泊清华，悠然自得，浑朴自然，在寒风中昂头歌唱，在寒霜中孤傲娇艳。菊花不以娇艳姿色取媚，却以素雅坚贞取胜，盛开在百花凋零之后，唯有它悄然于田野村舍、木栅竹篱、数影墙旁霜中争艳。在凛冽的秋风中婷婷玉立，表现出“我花开后百花争”的风格，品读着恬淡脱俗。我爱它的清秀神韵，更爱它凌霜盛开的傲骨。我想我们也应该拥有菊一样的淡定坚毅的品格，坦然面对我们的生活。用一颗博爱之心去享受生活，创造生活。

梅兰竹菊不仅好看，而且文人墨客拿它们入画，丰富了美术题材，扩大了审美领域，它们不但本身富有形式美感，而且可以令人联想起人类的品格，所以它既便于文人们充分发挥笔墨情趣，又便于文人们借物寓意，抒发情感，因此，描写“四君子”之风至今不衰。

梅、兰、竹、菊四君子，不但具有高洁傲岸，幽雅空灵的高尚品质，而且具有虚怀若谷，冷艳清贞的人格魅力，成为历代高洁之士不懈追求的精神源泉。

我们常常看到梅兰竹菊外表的美丽却忘记了美丽的背后的真

意。我们要时刻提醒自己做人要坦荡勤勉，做自己心中本真的梅兰竹菊吧！

为学与为人读后感篇四

最近我看的书是《做人与处世》对我个人感悟很深，以下是我对此书的一些感悟，愿和大家共分享。

一、从细节做起

从细节做起，就是从小事，细微之处做起。老子曾说：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细。”他精辟地指出了想成就一番事业，必须从简单的事情做起，从细微之处入手。不论什么事都是有细节组成的。海尔的总裁张瑞敏曾说：把每一件简单的事做好就是不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。

二、大、常常蕴之余于小

大事成于小事，小事铸就辉煌。那些真正伟大的人物从来都不蔑视日常生活中各种小事。即使常人认为很卑贱的事情，他们也都满腔热情的去干。

只要能一心一意的做事。这里所讲的事，有大事，也有小事，所谓大事小事都是相对而言。很多时候，小事不一定就真的小，大事不一定就真的大，关键在做事的者的认知能力。那些一心想做大事的人，常常对小事嗤之以鼻，不屑一顾。其实连小事都做不好的人，大事是很难做成功的。（）

有为智者曾说过这样一段话，他说：“不会做小事的人，很难相信他会做成什么大事。做大事的成就感和自信心是由小事的成就感积累起来的。可惜的是，我们平时往往忽视了它，让那些小事擦肩而过。”

勿以善小而不为，勿以恶小而为之。“小事正可于细微处见精神。有做小事的精神，就能产生做大事的气魄。”不要小看做小事，不要讨厌做小事。只要有益于工作，有益于事业，人人都应从小事做起。

人生价值真正的伟大在于平凡，真正的崇高在于普通。最平凡、最普通却又是最伟大、最崇高。从普通中显示特殊，从平凡中显示伟大。这才是做人做事之道。

小事，一般人都不愿意做。但成功者与碌碌无为者最大的区别，就是他愿意做别人不愿意做的事情。一般人都不愿意付出这样的努力，可是成功者愿意，因此他获得了成功。

今后，我们无论在生活中还是工作上，无论面对大事还是小事都要更多的关注细节，因为有时细节往往决定成败。

为学与为人读后感篇五

在人的一生中，能够立自身根基的事不外乎两件，做人和做事。做人是一门艺术，俗话说“想做事、先做人”。而做人应该是为做事打下基础，做事才是一种人生目标。

书中讲到的做人和做事的方法，就是低调做人、高调做事。低调做人是一种姿态，而高调做事是一种境界。书中提到了姿态、心态、行为和言辞要低调，心志、行动、思想和细节上要高调。

现今社会会做人的实在太多了，从小被教育要懂得在这个社会上“做人”的奥妙，但真正能做到低调做人的并不多。低调做人不仅可以保护自己、融入人群，与人和谐相处，也可以让人暗蓄力量，悄然潜行，在不显不露中成就大事。但低调做人并不是什么事情都退在后面，应该是不招摇，处事不要小聪明，而是在别人需要的时候拿出本事，乐于助人。这样当你需要帮助的时候，才有人愿意帮助你。

高调则是一种积极向上、乐观洒脱的心态，是一种雄心与气魄，是一种高标准、高姿态的做事风格。如果你有了目标，那就立即行动，不要找任何借口。认真的去完成工作，将事情做细，任何成功，都是从小事一点一滴累积而来的。脚踏实地的做好基础工作，才能实现更大的人生价值。

最后用书中的一句话来总结，低调做人，你会一次比一次稳健。高调做事，你会一次比一次优秀。

为学与为人读后感篇六

2、【命运是可以改变的。】

4、【没有执行力，就没有竞争力。】

6、【心量狭小，则多烦恼，心量广大，智慧丰饶。】

7、【人在难时给一口，胜似富时给一斗。】

11、【时时好心，就是时时好日。】

13、【生活的有趣在于，昨天的最大痛楚，极可能成就明天的最大力量。】

14、【那些伤害过我的人，谢谢你们，在我最自以为是的青春里，让我明白人间冷暖。】

18、【欲知过去世，今生受者是。欲知来世果，今生做者是。】

20、【宁可慢些，不要太急而错误；宁可笨些，不要太巧而败事。】

25、【如果你相信自己，你可以做任何事。】

- 26、【话多不如话少，话少不如话好。】
- 27、【智者顺时而谋，愚者逆时而动。】
- 31、【野火烧不尽，春风吹又生。】
- 36、【不为失败找借口，要为成功创条件。】
- 39、【没努力过的梦想，都是妄想。洒?何不主动轻装，去放下你心中的一切沉重。】
- 40、【多门之室生风，多言之人生祸。】
- 42、【忙于采集的蜜蜂，无暇在人前高谈阔论。】
- 43、【势不可使尽，福不可享尽，便宜不可占尽，聪明不可用尽。】
- 48、【不妄求，则心安，不妄做，则身安。】
- 49、【穷则思变，既要变，又要实干。】
- 51、【知识决定竞争力。】
- 54、【天上最美的是星星，人间最美的是真情。】
- 55、【海浪为劈风斩浪的航船饯行，为随波逐流的轻舟送葬。】

为学与为人读后感篇七

在一个企业的宣传栏看到“当别人给予你帮忙时，务必要道谢，并且看着对方的眼睛，以示你的诚意。当你给别人带来不便时，务必要及时道歉，以免给人留下不良印象。当你一个人还不够了解时，切莫轻易下结论，耳听为虚，眼见为

实，况且有时候眼睛也会欺骗咱们。”这三句话对我感触颇深，使我想到了做事先做人的道理。

立业先立德，做事先做人。做任何事情，都是从做人开始的。古往今来，对人的要求，无不以做人为本。《大学》里讲：“自天子以至庶人，壹是皆以修身为本”；儒家以“修身、齐家、治国、平天下”为培养人才的基本规范；司马光在《资治通鉴》写到“才者，德之资也，德者，才之帅也”；人民教育家陶行知言：“千教万教，教人求真”，“千学万学，学做真人”；毛主席说：要做一个“高尚的人，纯粹的人，有道德的人，脱离了低级趣味的人，有益于人民的人”。这些无不讲做人的重要。

司马光言：“君子挟才以为善，小人挟才以为恶”。挟才以为恶者，古有赵高、秦桧之徒，今有刘青山、张子善、赖昌星之流。

由此可见：做人要恪守自我的原则。做人要有正确的人生信念，执着的人生追求，做人要合乎历史潮流，不可随波逐流。陶渊明不为五斗米折腰，朱自清宁可饿死不食美国面粉，鲁迅“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛”。做人要在实践中磨砺。做为在和平环境优越的条件下成长的咱们更需在实践中锻炼自我，不愿吃苦，不肯艰苦奋斗的人，成就不了大事，也不可能成为顶天立地之才。

尊重他人，宽以待人。咱们常说：“得饶人处且饶人”事实上，宽容是一个人卓识、心胸和人格力量的体现。有道是：“海纳百川，有容乃大”。真正的强者，在于他能让人心悦诚服的拥戴和情不自禁地喜爱，他的威不在怒，他的力不在吼。若你瞧领导不满，看同事不顺，冷眼旁观看世界，只能令自我苦不堪言。咱们不能改变世界，但是能够改变自己。从某种程度上说，尊重他人，就是尊重自我。欣赏他人，善于发现他人之长。譬如说：少年儿童欣赏他的天真无邪，青年人欣赏他的健美和朝气，中年人欣赏他的成熟和豁达，

老年人欣赏他的沧桑和缜密。聪明的人欣赏他的睿智，木讷的人欣赏他的本份，优雅的人欣赏他的气质，不具一格的人欣赏他的洒脱，粗鲁的人欣赏他的豪爽，稳重的人欣赏他的沉着、大气。

对于亲人咱们欣慰一份亲情，对于兄弟姐妹咱们珍惜一份友谊，对于同学咱们欣喜相逢时的风华正茂，对于同事咱们惊喜一份共事之缘，对于对手咱们幸运遇得一位诤友，对于打败咱们的敌手，咱们视为前进道路上遇到的风雨，不经风雨，哪来彩虹？这就要咱们调整好心态，从阳光的一面看人看事。学问有深浅，做人却没有高低贵贱之分，教育家朱熹说：“小以成小，大以成大，无弃人也”。无论你做什么事，都能够成为一个品德高尚的人。

企业家、商人、政要、老百姓面临不一样的境况，都钟爱引用这句话。反映了社会各个层应对于如何做人、如何做一个好人的实践与思考，以及对善良的追求。

比尔·盖茨曾说过：“我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去思考雇用他。”

正直的人能信守诺言，相互尊重，彼此帮忙，从而把自我的事业做大做强。因此，不管遇到什麼状况，你务必要记住做人之本：善良正直，坚持人品第一。

1860年，作为美国共和党的总统候选人，林肯参加了总统竞选。他独自一人四处发表巡回演讲，为自我做宣传——他没钱雇人为他服务。而林肯的最大对手民主党候选人道格拉斯则是个有钱人，拥有专用竞选列车，带着乐队，浩浩荡荡地在美国做巡回宣传，很是风光。火车上还配有礼炮，每到一地，便鸣放32响礼炮，发表演说，向人们炫耀显赫的贵族出身和雄厚的经济基础。

有人在林肯演说的时候问起他的家庭状况，林肯正色地说道：“我有一位值得我锺爱生命的贤妻，三个聪明的孩子，他们是我的无价之宝。此外，我还租有一间办公室，裏面有桌子一张，椅子三把，墙角有书柜一个，书柜裏的书，每一本都值得大家好好读读。我的大概状况就是这样。我实在没有什麼能够依靠的，惟一能够依靠的，就是你们。”

林肯发自内心的演讲，深深感动了听众，赢得了万千美国人的心，他最后击败了财大气粗的道格拉斯，成为美国历史上第一位平民总统。

这个故事告诉我们，只有内在的美才可靠长久，值得我们追求和尊崇。虽然外在的容貌、身材、风采和权位、财产等也很吸引人，可内在的品德、学识、才能和真诚、自信等给人的感受则更有魅力。

在职场上流传着这么一个问題——十减一等于几？参加面试的共有三个人，另外两位是研究生，只见第一位很快信心满怀地说：“你想等于几就等于几。”第二位则滔滔不绝：“十减一等于八，那是消费；等于12，那是经营；等于15，那是金融；等于100，那是中奖。”望着神采飞扬的他们，这个求职者脑子里一片空白，最後只好黯然答道：“十减一等于九”。并作好了落选的准备。谁知老板当场宣布他被录取了。事一问其原因，竟是他的诚实，这个理由简单得让人吃惊。

在当今社会，企业用人的原则也越来越趋向于人品第一。广东金日集团总裁何伯权说：“我们用人的原则是德才兼备，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、铁轨，才能就像马力。如果方向路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。”

其实，做人与做事是分不开的。做人是在做事的过程中体现出来的，做事的目的是要让人做得更有价值。两者互为条件，互为前提。这句话的重点是“做人”，其载体是“做事”。

如果去掉载体，人只能行尸走肉，与植物人何异？如果不好做人的基本原则，恐怕也做不出什么好事。

通常状况下，有两种人十分值得同情。一是被人说成“是个好人，但没什么潜质”；二是“有潜质，但为人太差劲”。前者，做事有心、待人诚恳，但限于知识不够、领悟力不强、执行力太弱，办事没有效率，成功率也不高，往往误事；后者，精明强干，做事有执行力，也不乏魄力，但太主观，不怎样顾及别人的感受，有时还携带私心侵害了别人的利益，做了事树了敌。前者，别人明白了做事的诚意，但事情的结果又否定了为人，可怜；后者，则上升到社会处世原则上，直接否定为人，不领办事的情。出力不讨好，更可怜。

两种人都很失败，关键是没有处理好做人与做事的关联。令人苦恼的是，这点道理大家都知道，可就是处理起来不太圆满。

这种苦恼伴随着人类社会发展的整个过程，是今人的苦恼，也是古人的思考。两千多年前，孔子在冬雪万里、风舞长空的中原大地流浪时，与学生们讨论最多的就是这个问题。孔子提出了为人做事的三个标准：太上有立德、其次有立功、其次有立言。第一等的“立德”，是在做事的过程中，树立了道德教化的榜样；次一等的“立功”，是成就了事业，为大众谋取了福利；再次一等的“立言”，是探索建立了做事的规范。在这人生“三立”中，孔子在做人、做事的考察过程中加进了一个最重要的元素：那就是第三方——与你做人、做事有关联的别的人。看你是否给他道德的感召、给他带来了利益、给他了行为规范的指引和警示。从而指示出了做人、做事的一个重要原则，“利他”原则。

在这一原则的基础上，孔子又提出了“恭、宽、信、敏、惠”五字为人要领。对人恭敬就不会受到别人的不恭敬，对人宽容就会受到别人的拥戴，对人讲信誉就会受到别人的信任，用心为人办事就会在别人的帮忙下取得成绩，能够真心

给好处别人就能够调动其人力资源共同成就事业。又一个原则被补充进来，“无私”原则。

咱们的苦恼源于对历史的淡漠。在“先做人，后做事”的要求中，就应是有原则作灵魂的，孔子已经在那场风雪中对他的学生们讲了。如果，咱们所有的人，从此刻起都乐于明白那一个来自两千年前的遥远指引，在处理做人、做事两者关联的过程中，加进“无私”和“利他”原则，在做人时“无私”，在做事时“利他”，人和事融会一体，能干的好人就务必会越来越来多。

作为企业的年轻同志咱们务必树立四种心态：

1. 感恩的心态

（正因企业为咱们带给了生存和发展平台。）

2. 有舍就有得的心态

（有付出必有结果。）

3. 承担职责的心态

（勇于承担职责会是自我变得成熟。）

4. 三年磨一剑的心态

（务必爱一行干一行，干一行爱一行，在工作中领悟，在领悟中提高，一般来说在企业的三年不仅仅仅是工作的三年，更是领悟的三年、修炼的三年，咱们要丰富咱们的世界观，咱们要提升咱们的学历，丰富咱们的人力资源，如此咱们才能在未来做更大更用心的贡献。）

为学与为人读后感篇八

——读《做事先做人》有感苏东坡曾说过：“腹有诗书气自华。”我们可以通过不断读书汲取无尽的精神食粮，来填饱我们饥饿的大脑。正如培根所言：“读史使人明智，读诗使人聪慧，哲理使人深刻，伦理使人有修养。”近日，在朋友的推荐下看了《做事先做人》这本书，通过书中字字珠玑，心中颇有些感触和见解，在此写下来，聊以自勉！

常言道：“立业先立德，做事先做人”。做任何事情，都是从先做人开始的，如果连人都做不好，还何谈做事和做好事。书中十一章，通过列举古今中外大量事例，从多个角度、多个层次阐述了做事与做人的道理，告诫我们怎样做人、做事和做好事的经验，最直接的体会是在工作和生活中，一定要先做人，后做事。做好工作固然重要，但为人之道才是根本。

读完《做事先做人》这一本书，能够感受到的东西很多，掩卷遐思，思绪纷至沓来。国电菏泽电厂经过几十年的风雨沉淀，始终坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，确立“以机制管理企业、以制度规范行为、以文化凝聚员工、以创新推动发展”的企业经营理念，坚持创新管理和从严管理并举，大力实施成本领先战略、人才强企战略、多产发展战略、企业文化战略，推行精益管理、精益生产，通过了质量、环境、职业安全等三项国际标准认证，企业管理水平、综合素质位始终在发展的道路上阔步前进。荷电的长足发展、企业的宏伟目标的实现，需要一大批立足岗位，勤于工作、勇于进取、甘于奉献的荷电人。因此，做事先做人，除了书中所说如何提高个人素质和把握成长道路上的机会外，最重要的是教会我们要把个人的成长、事业的成功与国家、企业的发展紧密地连接在一起。

责任是企业前进发展的基石，责任感是所有人成功之本。责任心，是一个人对自己，对家人，对企业乃至对社会应尽的责任和义务的认知态度。它是每个人都应该具有的一种基本

素质，是做好一件事情所必须的条件，也是员工做好本职工作的基础。

我们要树立“诚信创新、勇争一流”的进取精神和忘我工作、无私奉献的崇高责任感，心怀“企业兴衰、与我有责”的强烈意识，肩负企业生死存亡、兴衰成败的责任，表现出忠诚企业、爱企如家的主人翁精神，做事先做人，每一个荷电人都从自身做起，企业才能扬帆远航，能永远地向驶远方，我们才能拥有更好的发展平台。

责任重于泰山，我们要从日常工作的行为上体现责任落实的执行力，“安全生产，人人有责”，脱硫运行人员应自觉遵守上级和我厂制订的有关安全生产的各项规章制度，严格执行“两票三制”，杜绝违章作业和违章操作，切实做到“我不伤害自己，我不伤害别人，我不被别人伤害，我不让别人受到伤害”。

不怕艰苦，甘愿付出的奉献精神是我们企业上下员工用心血和汗水凝结的光荣传统。无论在任何时候，我们上下一心，紧密团结，战胜困难，与企业同呼吸共命运，因为我们深知团结就是力量，团结出凝聚力，团结出生产力。在企业里，有一个团结和谐的领导班子，企业就有凝聚力，有一个团结协作的班组，员工就能迸发超强战斗力，有一个团结和谐的工作环境，就能使大家极尽所能，提高工作效率。

毛泽东说过“自信人生二百年，会当击水三千里。”做人应该有信仰。信仰

是引导我们走向成功的航灯，自信是达到人生顶峰的动力。不达目的不罢休，咬定江山不放松，打垮自己的往往不是别人而是自己。逃避的懦弱，是消极，是无能，成功的道路得靠自己闯，做人有困惑，做事有困境，世上没有一帆风顺的事，只有坚强不倒的信心与毅力。男儿立事，永不言弃。

多一些努力，多一些成功的机会，天道酬勤，不要光耍嘴皮子，不要好逸恶劳，勤字当头，苍天不负有心人，尽心尽力、尽职尽责，才能成就大事业。“不积跬步，无以至千里”少言多行，决而不断，断而不行，必然耽误时机。小事不想做，必然大事做不了，从小事小节做起，从点滴细节做起。做老实人，讲老实话，干老实事，这才是长久和根本。

海纳百川，有容乃大。尺有所短，寸有所长，金无足赤，人无完人，赏识别人的优点，包容别人的不足，靠的是有爱人之心，有容人之量。人间的是非善恶喜乐，世道的好坏、冷热、荣宠，要放宽肚皮，坦然接受，路才会越走越宽。宽容不是懦弱、退缩的压抑，而是一种忍辱负重的大智大勇。为他人着想，是为自己铺路，宽容不是纵容，晓之以理，动之以情，考虑的是别人的自尊和承受度。善待别人，等于就是善待自己，无论生活受到怎样的伤害，不必忿忿不平、耿耿于怀、怀恨在心，学会忘记，忘记是对自己的最好保护，学会感恩，感谢生活给你磨砺自己的机会，心灵充满阳光，生活自然充满灿烂。

立业，要低调做人，虚心做事，慎而思之，勤而行之。远虑在先，就能近处无危。处顺境飘飘然，洋洋得意，遭挫折就怨天尤人，牢骚满腹，必定难成大气。低下头的时候，要学会抬头看看天。静观默察，心如止水，谦虚谨慎，则事易成。在平时灰水运行工作中，要时刻关注脱硫数据变化，及时发现问题，并找到快速解决的办法。

学习可以养德，学习是进步的阶梯，是前进的基石。“人最宝贵的是生命。它给予我们只有一次。人的一生应当这样度过：当他回首往事时不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻。这样在他临死的时候就能够说：我已把我整个的生命和全部精力都献给最壮丽的事业——为人类的解放而斗争”，这曾经激励过几代人的名言，现在读起来还是那样时激荡人心。时代在前进、社会在发展，企业在进步，因此我们要在这不断变革的年代里，紧紧把握时代前进的旋律，就

必须保持一个不断进取的心，不断丰富和更新知识，不断学习，充实自己，提高自己的综合能力，这是做事先做人，做好人的源动力。一方面要勤学，从书本上多学硬知识，在实践中多学软知识，通过学习增长自己的智慧和才干；同时，勤学还要与善思相结合，学到的东西要及时“消化”，在实践中思考、审视学到的知识，才能学以致用。

为学与为人读后感篇九

《三分管人七分做人》这本书，工作之余陆陆续续看了些，收获不少，篇篇精彩，字字珠玑，每篇都从一个方面阐述了管人与做人的道理。从中也体会到了一些。

这本书中心思想围绕着《论语》一书中的“其身正，不令其行；其身不正，虽令不从。”一代文学巨匠但丁说过：“道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧永远填补不了道德的缺陷。”所谓“管人先做人”，就是说领导者要想做好管理，必须先要从自我的修炼与提高开始。个人的品质与道德，就像领导者身上的光环，吸引着属下永远追随。人们常说：“做人难！人难做！难做人！”做人做事，的确不是一个小问题，而是伴随人一生的重要课题。通过读这本书，使自己懂得了更多的做人的道理。结合平常的工作，很多道理值得借鉴，认真领悟其中的黄金法则，成就事业的坚实基础。我说说我理解的其中几点：

2、不要批评、抱怨、责骂。这是我们平时经常容易产生的行为，为什么非要大声地责难对方呢？优秀的老师不轻易使用赤裸裸批评的办法，抱怨、责骂也是无补的，这样容易产生逆反，忧虑，甚至影响工作效率，阻碍了灵感的产生。应该说，当今管人者大多数都能从一个共产党员的高度，去领悟做人的真谛，规范自己的行为。但不可否认，也有不少者都是火爆型性格，急躁易怒，犹如鞭炮一样见火就着，随时都有可能“爆炸”。具有这种性格的领导者，难以成功地

自我控制，在不想发火的时候发火，不该发火的时候发火。有的时候，因发怒而破坏了自己愉快的心境；有的时候，因发怒而损害了下属和职工的感情及工作的积极性；有的时候，则因发怒而把事情办得更糟，甚至造成难以挽回的后果。就像电线短路会将整个电器烧毁一样，任何直接的冲突和斗争，都会让参与的双方付出惨重的代价。一位成功的领导者绝不是一朝一夕的事情，急躁对成功不会带来任何好的影响。沟通才是最有效的解决方法，鼓励能够让大家重新找回信心！

3、热情地、真心的赞美。这点是结合刚才那一条而来，少抱怨，给对方鼓励，赞美。作为一位领导，对下属的批评和赞美在很大程度上会影响到他的工作态度，所谓有钱有势不算真的本事，能在任何时候、任何地方团结一帮人，他们敬佩你、听你的，那才是真能耐。首要做到尊重周围的人，不管上级或下属，忘掉你是在恭维，认为他们确实是好。人都是需要表扬的，周围人的关系和谐了，相互的摩擦少了，事情也就容易了。

4、聆听、聆听、少说。专心听别人讲话，上帝给我们两只耳朵一张嘴巴，就是叫我们少说多听。聆听，会给自己智慧的灵光与启迪，使自己的思维流转自若。当我们明心见性，达到内外如一、心物合一的境界时，我们便能从任何细微事物中获得启示。聆听越多，你就会变得越聪明，就会被更多的人喜爱，就会成为更好的谈话伙伴。歌德曾经说过：“我要做的事，不过是伸手去收割旁人替我播种的庄稼而已。”其实，善于聆听的人才是最会收割的人。生活中没有什么比做一名好听众，能更有效地帮助你。而且聆听还可以避免日常交际场合中“言多必失”的后果，相反，静心倾听倒是可以兼听则明，容易给人留下谦虚好学、专心稳重、诚实可靠的印象。

5、不要表现得比别人聪明。满招损，谦受益。闻道有先后，术业有专攻。每个人在不同方面的认识是不同的，不能因为在工作的每个领域我做得比别人好就骄傲，很多时候我们还

是需要向别人学习的。特别是年轻人应该多向单位的老同志请教，他们有积累的宝贵经验，可以减少我们少走一些弯路。周围的同事都会喜欢谦逊的人。

6、热忱是会传染的。热忱和人类的关系，就好像是蒸汽和火车头的关系，它是行动的主要推动力。人类最伟大的领袖，就是那些知道怎样鼓舞他的追随者发挥热忱的人。工作中很重要的因素是充满激情，你才能感染周围的一切。别人看到你的积极态度了，才会看到你的上进心。积极的工作态度可以改变你的工作状况，继而改变你的人生。忠诚、老实、进取、乐观、团结、每天热忱工作8小时。把积极的思想存入大脑，每天夸奖自己一次，相信自己能够成功！要拥有热忱其实并不困难，困难的是一只保持着热忱的行动。热忱是会传染的，在一个积极向上的人面前，我们很难保持冷漠的态度。

做人、管人是一门艺术，更是一门学问。一个人无论多么聪明，多么能干，背景条件多么好，如果不懂得如何做人、做事，那么他最终的结局将会是失败。会做人，做好人，才能行得正、走得远，充分体现自我人生价值；能做事，做好事，把难办的事尽可能办好，才能创造骄人的成绩，让大家信服。会做人不会做事，是一个残缺的人；会做事而不善于做人，在做事的过程中就容易犯错误，甚至四处碰壁。要想与别人搞好关系，我们不要丧失了原则，只要不违背个人原则，对于有些事情我们可以包容、忍让，对于现在的自私的人我们更应该这样。其次，与人交往的基础是真诚、相互信任、相互尊重，我们只有信任了对方，别人才能走近你，如果你一味的猜忌别人，别人本是一番好心好意，到了你这里你就想的歪了，那就严重的会伤到对方，如果这样的话，谁能坚持下去，所以说信任和尊重很重要。

所谓三分管人七分做人，并非是指做人的标准高于管人的条件，而是强调做好人是管好人的最起码要求。人生作为一个过程，可谓是弹指之间。但是既然做人，就应该坦坦荡荡地

做人，树立正确的世界观、人生观、价值观，在做好人的基础上去管人。先做人，后管人，也并非懂得了做人的道理就能管人，就能成为一个好的管理者。因为，管理者要先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。管理者要以身作则、克己奉公，要勤政为民、廉洁自律，需要付出的比常人多。可见，管理的过程应当是一个不断加强自身修养、努力提高自身能力的过程。在这个过程中既应秉承中华民族的传统美德，又应具有时代意义的精神情操。具体说来，应该是报效祖国，一身正气，而不是见利忘义、唯利是图；应该是忠于人民、鞠躬尽瘁，而不是以权谋私、巧取豪夺；应该是脚踏实地、吃苦在前，而不是作风飘浮、只图享受；应该是纯朴勤俭、见义勇为，而不是好逸恶劳、贪生怕死；应该是正直坦荡、光明磊落，而不是两面三刀，阴险狡诈；应该是仁义宽厚、助人为乐，而不是小肚鸡肠、耿耿于怀，等等。先做一个被人称颂的好人，再争做一个受人尊重的管理者。

总之，做人是管人的基础，管人是做人的体现，人不管大官小官，要做个好官。不论大事小事，要做点实事。“小胜靠智，大胜靠德”。我们必须以老老实实的态度做人，以踏踏实实的态度做事，只有这样方可成事。最后我想用一位名人的几句话来结束这次的体会：人的一生，或多或少有一些沉浮，不会永远旭日东升，也不会永远痛苦潦倒。对于一个人来说，正是需要这种磨练。因此，浮在上面的，不必骄傲；沉在下面的，更用不着悲观。必须以直率、谦虚的态度，乐观地向前迈进。我们要全力以赴的做好我们的本职工作，为我们的企业、为我们国家做出自己应有的贡献！

三分管人 七分做人

领导者要 “ 内圣而外王 ” —— 管理的最高境界

清朝康熙皇帝在告诫雍正时曾说：“江山之固，在德不在险。”康熙不愧为明君，他没有留下什么通鉴或语录之类的东西，但一语就道出了坐江山、当领导的真谛。

作为领导者，不论你的官大小，你都拥有一种特殊的资源：人。而这种资源是独一无二的。它可能取之不竭，用之不尽，也可能很快就枯竭了。这完全取决于一个“德”字。下属无法信任那些品格有明显瑕疵的领导，更不会长久追随这样的领导。没有下属和你一起打拼，就算你有全世界最伟大的理想和最完美的计划，也是孤掌难鸣。

在企业中，有的公司员工与管理者精诚团结，公司搞得红红火火，他们尊敬自己的领导，不计报酬，情愿鞍前马后效劳；有的公司，员工工作不积极，上下矛盾重重，勾心斗角，人心涣散，致使工作无法开展。出现这些不同情况的原因是什么呢？那就是领导者本身缺乏领导的魅力。

有时候我们确实感觉得到，有一种人，无论出现在哪儿，都立即成为众人瞩目的核心，即使他们不言语，就那么站着或坐着，也带给人一种特别的感觉和深刻的印象，甚至还能令人毫无保留地对他产生信任感。例如我们老一辈革命家，他们即使在难以想象的白色恐怖中，身边也一直有一批忠心耿耿的拥护者，就这一点来说，绝不是掌握几种简单领导方法就能做到的，这要求领导者具有独特领袖气质和影响力。

明代著名的哲学家王阳明，曾经给他的学生杨仕德写信说：“破山中贼易，破心中贼难。”这里的“心中贼”，所指的就是人们都可能具有的不足与缺陷，破除“心中贼”的过程，实际就是指对自己人格的修炼，以提高自己人格的魅力。

要想“外王”，必须先要“内圣”，管理的最高境界是“内圣而外王”。是内圣成就了外王——需要注意的是：内圣与外王，是不能够颠倒次序的，即要先内圣，而后才能外王。这就是中国式管理哲学的逻辑，具体地表达出来，就是：“欲治其国者，先齐其家。欲齐其家者，先修其身。”

一言以蔽之，就是管人先做人。领导者要想做好管理，必须先要从自我的修炼与提高开始，在做人方面取得成功的领导者，自然会得到下属的认可与追随，下属们崇敬与仰慕你，从而许多管理上的问题就会迎刃而解。