

最新征信工作会议发言稿(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

征信工作会议发言稿篇一

各位领导、代表们、姐妹们：

在全市上下学习贯彻市委十三届五次全会精神，深入推进我市“三大建设”的关键时刻，xx街道第二次妇女代表大会隆重召开了，这是xx街道全体妇女姐妹回顾过去、展望未来、开创妇女事业新局面的一次盛会，也是广大妇女政治生活中的一件大事、喜事。在此，我谨代表市妇联向大会的召开表示热烈的祝贺！向出席大会的全体代表并通过你们向xx街道全体妇女姐妹致以最亲切的问候！

xx街道第一次妇女代表大会以来的五年，是妇女事业和妇女工作蓬勃发展、卓有成效的五年。五年来，全体妇女姐妹以主人翁的姿态主动参与到各项建设中，开拓创新、奋发有为，在服装、花木、机械等行业上充分展示当代妇女自尊、自信、自立、自强的时代风采，为推动本地经济发展和社会全面进步作出了重要的贡献。妇联围绕中心、服务大局，认真履行组织、引导、服务妇女和维护妇女儿童权益的职责，一手抓发展、一手抓维权，做了大量富有成效的工作，精心打造了一批具有社会效益和妇联特色的工作品牌，特别是在妇女创业小额信贷工作、流动妇女管理服务、妇女参与新农村建设等方面亮点纷呈，许多方面走在了全市乃至全省的前列，为我市基层妇女工作创造和积累了许多好的经验和做法。这些成绩的取得，得益于街道党工委对妇联工作的正确领导，更

得益于街道上下和社会各界对妇女事业发展的积极配合和大力支持。借此机会，我代表奉化市妇联向一直关心、重视、支持妇女工作，积极推动妇女儿童事业发展的街道党工委、办事处以及各有关单位和社会各界表示衷心的感谢！

同志们，姐妹们，五年一个交替，五年一个伊始，今天我们又一次迎来新的契机，基层妇女组织的换届，关系妇联组织配齐、配强班子，进一步推进妇女儿童事业发展的大局。党的提出了全面建成小康社会的宏伟目标，也对新时期的妇女事业和妇联工作提出了更高的新的要求，妇联组织要以精神为指导，在街道党工委、办事处的领导下，团结凝聚广大妇女勇挑重担，奋发有为，为先行发展、“中国梦”的早日实现贡献智慧和力量。借此机会，我代表市妇联提四点要求，与姐妹们共勉：

一、以精神引航，在党政大局的新要求中科学定位

妇联组织要把学习、宣传、贯彻党的精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，坚持用精神武装头脑、指导实践、推进工作，用中国梦凝聚妇女，激昂巾帼之志，为经济社会建设夯实思想基础。要准确把握妇联工作的新要求，按照习指明的“十更”要求，真正做到把妇联工作定位在中国特色社会主义建设事业的全局中、定位在党中央的新要求上，定位在广大妇女群众的新期待上，不断增强推动妇联工作的创新动力、机制活力和组织合力，切实把学习贯彻精神的成果体现在服务于妇女事业科学发展的工作中，要准确把握妇联工作的新目标，认真解读“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”，真正做到妇联工作与市党代会目标相一致，不断在转型升级、服务民生、社会管理、文明创建上下功夫，增强推动全面建成小康社会的主体意识，激发创造更加美好生活的动力，使党的主张真正成为广大妇女的自觉行动，使党的奋斗目标真正成为广大妇女的自觉要求，更好地发挥党开展妇女工作的“坚强阵地”的作用。

二、以发展聚力，在建设现代东部新城区实践中贡献力量

希望广大妇女志存高远，顾全大局，自觉把彰显自身价值与共筑中国梦的时代主题统一起来，把实现自身追求与建设新共同理想紧密融合，继续弘扬自尊、自信、自立、自强的“四自”精神，不断在学习中涵养品格、提升素质，在实践中增长才干、磨炼意志，围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，以实际行动肩负起时代赋予的光荣使命，做到与时代同发展，与社会同进步，在加快推进现代东部新城区建设实践中建功立业，展示风采，撑起发展的“半边天”。希望妇联组织要充分发挥自身优势，强化时不我待、不进则退的发展意识，把眼光放远、把思路放宽、把思维放活，紧扣“”经济社会发展规划的战略目标和工作重点，找准妇联工作与街道大局的结合点、突破点和切入点，引导广大妇女聚精会神谋发展、凝心聚力创新业，在新的历史起点上争做科学发展的有力推动者，做和谐社会的积极建设者。

三、以实干兴业，在推动妇女事业创新发展中彰显作为

妇联组织是党领导下的人民团体，承担着代表和维护妇女儿童合法权益的基本职责。希望妇联组织要准确把握精神、中国梦的时代要求与经济社会发展脉搏，进一步增强大局意识、群众意识、服务意识，按照全国妇联“巾帼创新业建功中国梦”的部署，发扬实干精神，切实履行妇联职能。一要把握当前妇女工作的新特点，认清形势，把妇女工作放在实施“四个联动、四个加快”战略，推进三张名片打造进度，加快现代东部新城区建设的大局下部署和推进，不断创新工作思路、工作机制、工作载体，积极探索体现时代特征、特色和妇女特点的创新发展之路。二要把服务大局和服务妇女群众结合起来，真正把党的路线方针政策贯彻到妇联各项工作中去，把服务妇女群众作为工作的出发点和落脚点。通过开展党的群众路线教育实践活动来更好地联系妇女群众，促进资源平等、机会平等、权益平等的妇女发展机制体制，更好地倾听妇女诉求、反映妇女呼声、办好妇女实事、增进妇

女福祉，切实代表维护妇女儿童合法权益，不断提高服务大局、服务妇女的能力水平，扎实推进妇联工作的创新发展。

四、以组织凝心，在提升妇女工作水平中铸魂塑形

围绕党的建设新的伟大工程，以改革创新精神推进妇联组织自身建设，是做好新时期妇女群众工作的迫切要求。希望妇联组织始终坚持“党建带妇建、妇建服务党建”的基本原则，紧跟党建步伐，以组织共建、队伍共建、阵地共建为抓手，用发展的思路和创新的精神大力推进学习型、创新型、服务型妇联组织建设，全面提高新时期妇联组织建设的科学化水平。要进一步夯实基层基础工作，不断扩大基层妇女组织覆盖面，加大“妇女之家”规范化示范创建力度，创新方式推动妇女工作触角面向基层“零死角”延伸，构建多层次、全覆盖的妇女组织网络。要进一步加强作风建设，深入开展群众路线教育，根据妇女群众需要充分挖掘工作潜力，主动加强同社会各界的联系，积极争取各种社会资源为妇女事业发展服务，把党开展妇女工作的“坚强阵地”建设得更加坚固，把深受妇女群众信赖的“温暖之家”建设得更加温暖。

开创妇女事业新局面，必须紧紧依靠党委、政府的领导。我们深信□xx街道党工委、办事处一定会一如既往贯彻落实男女平等基本国策，深入实施全市“”妇女儿童发展规划，切实加强妇联工作的领导。社会各界一定会全力支持和关心妇女事业，为促进两性平等、共享社会发展成果营造良好氛围。在xx街道党工委、办事处的坚强领导下，在社会各界的大力支持下，在全体妇联干部和广大妇女姐妹的共同努力下，妇女事业一定会再谱新章、再创辉煌。

最后，预祝大会圆满成功！祝各位代表、同志们、姐妹们身体健康、工作顺利、阖家幸福！谢谢大家！

征信工作会议发言稿篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴与大家相聚在这一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家元旦愉快！身体健康！万事如意！新年大发！

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅！

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以

及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范;对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：谢谢!谢谢大家对我工作的支持与鼓励!

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决三难问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强!

最后祝公司在新的的一年虎虎生财，万事大吉!

谢谢大家!

各位来宾、同志们:

油品调运分公司2016年工作会暨一届三次会员会，已经圆满完成各项议程。

下面，就分公司在“十三五”期间，如何发展物流企业，讲几点看法和建议:

一、困难和机遇同在

我们是延长石油大家庭的一员，集团的兴衰，与我们息息相关。在过去的一年里，集团遭遇了1998年金融危机以来最严

峻的挑战。能否挺压过关，事关延长石油的生存，更关系到分公司发展和壮大。

目前，国际油价一度跌穿30美元，远低于集团公司成本线。2015年，我们就已经感觉到结算工作困难重重。今年，集团资金紧张将会更加凸显。

机遇方面：

一是化工运输业务增多。集团公司“十三五”确定“油气煤化电”的发展思路，只要我们做强自己，努力降低成本。那么，未来5年将是化工物流发展的良好机遇期，也是工贸公司打造“大化工物流企业”的大好机遇。

二是物流潜在市场大。目前，集团每年物流费用约35亿元，而物流现状是小而分散、水平低下、成本较高。整合发展化工物流业务已成了集团的共识和愿望。

三是分公司在不断壮大。我们自2015年承接集团公司调运业务以来，经过六年的努力，调运业务已由单一油气调运发展到硫磺滤饼、mtbe、聚丙烯等10多个品种的运输，特别是在去年，我成功完成了陕西未来能源的调运业务，虽然调运量不大，但是首次走出集团公司，拓展了市场。

综合两方面的因素，集团实物量没有减少，化工产品还会增加，为我们提供了“稳中求增”的有力保障。

二、全力推动物流发展

二是要充分发挥自身优势。集团主要领导两次到工贸调研，对公司发展化工物流的思路给予了极大肯定，这些都是我们独具的优势，是非常难得的机遇。但机遇是给努力拼搏的人的赏赐，绝不是天上掉馅饼，我们必须下大力气努力去争取

才能把握住。

三、确保2016年目标任务

一要打好降本增效组合拳。今年，集团将进一步加强成本管理。对我们来说，降低运输成本刻不容缓。无论从哪方面下功夫，最终的核心要集中体现在降低成本上，只有降低成本，才能实现增效的目的。

二要加速资金回笼、统筹安排支出。在自上而下资金缺口较大的形势下，要充分发挥财务管理职能。要多跑多要、多交流多沟通，开足马力争取资金回笼，保证生产经营正常运转，这是基本底线。

四、围绕中心、服务大局，全面彰显党建活力

一要抓好思想教育。大力推进干部思想建设，把学习常态化、制度化。中层干部要发挥好中坚力量的中流砥柱作用，发扬好群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育积累下来的优良作风，以勤恳务实的作风和勇于担当的态度，推进生产经营和党建工作同步发展。

□

二是要做好监督执纪。要切实担起主体责任和监督责任，对违反八项规定和廉洁自律有关规定，进行严肃处理 and 问责。

三要推进民主管理。要逐步提高职工代表参与企业重要决策的参与度，增强决策的透明度。加强班组建设，充分发挥好工会的桥梁纽带作用。

四要筑牢党建基础。要进一步加强和改进党的基层组织建设，切实发挥先锋模范和战斗堡垒作用。要充分发挥共青团作用，力争在党建特色性工作方面取得新突破。

各位来宾、同志们，寅羊辞旧，金猴迎新！在猴年来临之际，再次向在坐的各位拜个早年，希望在新的一年里身体健康，万事如意。

谢谢大家！

现在请全体起立，共唱《延长石油歌》

散会

会后请全体与会人员到一楼门前合影留念。

并请获奖单位及个人到工会领取奖金。

一、巨人希望以更强健体魄接受中国股民的检验

巨人网络去年完成了从美国退市，今年开始正式进入在国内上市的流程。以今天的巨人网络来说，在国内企业里，我们绝对是日子最好过的那5%，但如果回国上市我们还要做的更好。与在美国上市不同，因为老外看不懂中国，其实你脸上有一点雀斑他看不见，但是我们中国的股民是很挑剔的，打听情报的能力也很强，在国内上市，意味着我们就要准备面对全国股民的检验了。在这个时候我们需要回过头来、关起门来仔细看一看、检查一下，我们身上有没有什么毛病，给自己做个全面体检。如果找到毛病了，我们就把它治一治、改一改，让我们以尽量美的形象，更健康的体魄去接受挑剔的中国股民将来的检验。

二、与马云新研究成果，让一个班拥有一个军的战斗力

时候，美军作战单位已经变成了一个班，而一个班真正的战斗人员不到一半，剩下都是拿着对讲机、拿着手提电脑去完成指令。作战组织的演变趋势是这样一个过程，我想公司组织的未来也会是这样。

在我看来，未来公司就是一个平台，公司组成一个大平台，然后让很多小的team在上面跑，谁跑赢就成功了。他们的关系是什么？中国改革开放三十年为什么会发展，就是做了重大的变革。除了大型国有企业，政府不再管具体经济组织，只搭一个平台，由工商局、税务局、科委等等搭建平台，搭完这些平台之后由社会上这些人自己去组成公司，干自己想干的事情。未来的公司架构很可能就是这样一个强大、自由的平台，最后看你赚多少钱，而这个团队人是越少越好。

三、搭建公司化优势平台，发挥小团队潜能

之前我去芬兰拜访了全球增长最快的移动游戏公司supercell和他们的团队谈了五个多小时，给我的感触非常的深。supercell年税前利润15亿美金，这么大公司究竟有多少人？到我们拜访那天为止是169人，其中研发人员一半，包括旧金山的研发团队，而且它还是一个跨国公司，在中国有分支机构，两个人。5个人就能组成一个项目团队，单位作战效率非常惊人。我们中国的传统企业在配人上有误区，比如这个部门算下来有多少工作量，先划一个大圈。每一个人是一个小圈，我要找很多小圈把这个大圈把它给盖上，这是我们的传统思维。但由于多数的工作具有脉冲性，并不是每个时间点都需要这么多人，所以这个思维有严重的问题。

心。对公司来说好，人少了战斗效率高了，对公司的成果多了。对个人也好，收入也高了，再一点，因为身边人少了，每一个人的人际关系也变的简单了。因为人一旦闲下来，就会惹事，有破坏性，抵消其他人做的贡献。

四、研发地位最高，研发人员是巨人最可爱的人

我们是一个研发公司，我们公司所有的资源都要向研发倾斜，人力、财力以及各种资源。公司除了研发人员，剩下所有的部门都是为研发服务。我们公司谁的地位最高？谁是最可爱的人？就是研发人员。因为我们公司的成败，我们未来的估价是

多高，其实就取决于我们的研发人员。我们公司地位最高的，就应该是各个项目的制作人。

巨人网络的战略就是两个字，精品。我开玩笑说，我们研发人员在公司走路可以仰起头走，挺着胸走，为什么？因为你们是公司最核心的人，部队里面真正打仗的人地位是最高，在前线开枪的，冒枪林弹雨的人地位最高。而权力、责任、利益，这三者是相匹配的。制作人是一个项目成败的关键，所以我们就要给制作人在项目内最大的权力让他尽情发挥，如果制作人成功做出精品，公司会抬着花轿带你去游街，给你的利益回报远远超过你的想象，让你名利双收。而权力越大就意味着责任越大，利益越大责任也越大。如果项目失败了，制作人要负责，我们会严厉追责。

五、公司只有三个人可以谈战略，其他人抓好执行

发现明显偏差的时候，咱们以后就不讨论了，我们公司只有三个人可以谈战略：我、刘伟、纪学锋，其他人别谈战略。

在组织架构上，我们第一步要扁平化，过去有六层，典型是一个臃肿的管理架构。扁平化是要建立强大平台，诞生出更多新项目，然后在平台上进行发展。平台上所有的东西都是共享的，只要在这个平台上，每一个人做的事都可以扔到平台上，其他人也可以来研究和享用，大家彼此会有交叉的效应。让以后每一位研发人员可以更高效、更短的时间去搞研发。我们从各个研发项目精简人是为了可以建设更加强大的平台，让我们更多优秀的项目冒出来。

六、超过30岁的人不具备创新能力，未来是年轻人天下

从常识上讲，一个人超过30岁，就不具备创新能力了，包括我自己也是。但是为什么我们还可以赖在这个岗位上，还没有被淘汰呢？虽然我们本身已不具备创新能力，但我们还具有识别年轻人创新点子、组织资源去实施它的'能力。我一直强

调，未来是年轻人的天下。虽然目前公司进行结构调整，但对于研发人才，我们一个都舍不得失去。因为公司只有大胆启用年轻人，才能保持它更强大的生命力。不要怕年轻，不要怕他犯错误，犯错误才能成长。

七、策划短板是制约全行业发展问题，需通过制度补足

我还要求各个项目的策划必须要定期进行交流，并且形成一种制度，全力提高我们的策划短板。

八、打造聚焦精品的企业文化，善于抓住业务的命门

企业文化对公司特别重要，企业成功因为它的文化，失败也因为它的文化。我观察阿里这么多年，认为阿里成功在于他独特的文化。马云主要抓两件事，战略和文化。我认为企业文化就要实用，我们提倡“说到做到”、“只认功劳”、“敢担责任”、“严己宽人”的实用型企业文化，希望团队“聚焦聚焦再聚焦”。作为一个部门领导，要把自己的精力聚焦到你所有工作中最核心、最要命的地方，深入进去、扎进去，在这一点上做到全中国人都没有办法跟你比，一定要做到这样，那么你这个公司、你这个项目才能够成功。脑白金时期，我主抓广告，结果“今年过节不收礼，收礼只收脑白金”一炮而红；推征途时期，我主抓客户体验，挨个跟玩家聊天取经，优化了征途的客户体验，提升留存率。所以对于普通员工，无论是行政、财务还是客服，还是要把工作聚焦到核心，善于抓住业务的命门。

九、花三个月时间严打拍马屁，违者罚款500元

我对于爱拍马屁的人深恶痛绝，因为几点。一个有本事、心理健康的人，都不会去拍领导马屁；心术不正、想不劳而获的人，往往喜欢拍马屁。当年我搞巨人大厦濒临破产，公司有难，第一批先走的人就是那些经常拍马屁的人。所以我东山再起、做脑白金时候，公司文化上有一个规定，如果下级当

着上级的面说上级好话，当场罚款五百。这次我跟刘伟、学锋说，巨人也先实施三个月，拍马屁的当场罚款五百块。因为拍马屁会把领导给宠坏。

最后我再提一点，也是公司文化方面的，我们大家为人处事要谦卑，谦卑是美德。谦卑主要指两个方面，一方面是对自己的评估，要客观，稍往下压；另一方面对外界、别人的评估要稍往上拔，俗话说“谦虚使人进步，骄傲使人落后”。一个词概括，是严己宽人。

各位同仁们，大家下午好！

经过一年来的勤劳和艰辛，我们走过了忙碌多彩的2015年，迎来了充满生机的2016年。在此新春佳节即将来临之际，我谨代表公司向在这一年以来无私奉献和辛勤工作的全体员工致以节日的问候。祝大家在新的年里：心想事成；工作顺利！

一、公司沿革回望

2015年虽已离我们而去，但回首而望，这一年是公司迎难而上的一年，是公司迅速成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体人员的不懈努力和辛勤付出，公司取得全年销售总额（元）的好成绩，从2002年公司成立到发展至今，一年一个台阶，一步一个脚印地走到了今天，成功的走向了一条健康稳步的发展之路。

这其中饱含了每一位员工的努力和智慧！回首太行13年的发展历程，4680多个日日夜夜里，我们经历过困苦，面对过挫折；付出过汗水，更多的是收获了喜悦。今天，我们已经彻底由原来的阀门外壳供应商成功转型为风力发电机舱罩供应商，并已稳定进入批量供货，这预示着在未来三年里，我们的产能将大幅度提高，同时质量中求生存也将会愈演愈烈。为了满足市场需求及巩固生存地位，在此，我想再一次感谢

和太行一路走来的每一位员工，感谢大家对我的信任；对我们太行的信任；是大家的努力和坚持，让太行在不断发展和前进的道路上，能够走的这样昂首阔步！我更加希望在新的一年里，通过我们一起的努力能使我们太行与正规化再次越近一个新的台阶！

二、梦想与期望

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，而真正支撑我走到现在的，正是我今天要讲的主题——光荣与梦想，责任和担当。

每个人都拥有梦想，而我的梦想就是将太行打造成一个受人尊敬的企业。那什么叫受人尊敬？就是当你非常自豪地告诉你的家人、朋友等“我在太行化工科技有限公司”工作时，他们会以无比羡慕和崇敬的目光望向你，这就是受人尊敬，被人敬仰。

那么，在这新的一年，我也要对所有在座的太行人提出以下几点要求：第一，各级员工必须明确自己肩负的使命，必须为自己制定明确的目标，并有达成目标的坚强意志，面对任何困难，都决不动摇。第二，要表现出强烈的积极性，充分发挥出团队的战斗力，保持员工队伍旺盛的士气与活力。第三，围绕“定目标、下计划、明责权、重结果”这四大管理要素，要不断强化组织观念、计划协调观念与系统运作观念。

作为一名太行人，我希望每个人对工作都要充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地对工作产生责任感。

作为一名太行人，我希望每个人都能彼此信任，相互关怀。信任与关怀是我们每个人以诚相待，和谐团结的前提，更是发挥团队力量的基础。目前，我们各部门之间的合作与沟通

还不是很顺畅。既然我们为了一个共同的梦想走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。我希望，我们都能有一颗（宽容心）。

三、未来与展望

展望2016年，我们将面临新的机遇和更大的挑战，希望大家继续努力，开拓创新，以新的思想、新的姿态、新的努力，谱写新的篇章！只要我们所有太行人共同努力，齐心协力不断开拓进取，在全年的各项工作中努力贯彻实施，与公司一起“中流击水”，我相信2016年的太行将会百尺竿头更进一步，在激烈的市场竞争中成为业界黑马，赢得美好的未来！

最后，我在此谨代表公司再次向全体员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，并给大家拜个早年，祝大家：在新的一年里：心情愉快，身体健康，合家幸福，万事如意！

谢谢大家！

征信工作会议发言稿篇三

你的工作需要经常开会吗?会议上的发言主角是你吗?有哪些工作的发言稿呢?那么，下面是本站小编给你介绍的工作会议发言稿，希望对你有帮助。

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我

们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。（教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务）对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室（道德讲堂室）。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份

要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家

简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大的区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是非常重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司20xx年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负

的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。
2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。
3. 部分施工人员不注意安全用气，下班后气带快速接头不拔，在舱室内施工结束后气带不及时拉出舱，留下了严重的火灾、爆炸隐患。
4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工的过程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。
5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。
6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。
7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，

毫无安全意识，责任意识。

8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工的工件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。

9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，

他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

公司将会与各单位和外包队安全、治安、消防责任书，明确各自的安全生产责任，各单位负责人是本单位的安全生产第一责任人，对本单位的安全生产负全责。同时各单位和外包队也要与下面的班组和特殊岗位操作人员签订安全生产责任状(如行车工、行车指挥工、各气站房的操作人员等)，将安全生产的责任落实到班组、到个人、到岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。

2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。

我要讲的就这么多，希望大家在今后的生产工作中能够带领本部门人员齐心协力做好本单位的安全生产工作，为公司的发展创造新的辉煌。谢谢大家！

征信工作会议发言稿篇四

各位领导、各位同志：

今天是xx月xxx日，再过xxx天我就在xxx局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分别开，与班子成员的紧密配合分别开，与全体干部的辛勤努力分别开。在此向大伙儿表示衷心地谢谢！下面我就谈谈近一年来的感觉，再剖析一下自身的别脚之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的别脚。但是，我依然充满信心地来到了xxx这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好xxx局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。因此我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎力帮助更使我感到欣慰。虽然在这个地方别谈成绩，但是，我真的取得了一些成绩，这基本上xxx局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是别可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一具小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体味。做一具局的负责人在思想上要站得高。也算是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，并且要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。如此才干幸免凭个人喜好动身，导致顾此失彼的偏差局面，才干保证维护整体利益的并且兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。局长来我局调研时十分中肯地提出了一具鲜亮的观点，那算是税收中心工作最终算是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点能够说切中税收工作要害，从中我受到的启示是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人降实下去的，再完善、再有效的制度得别到降实或执行别到位等于白纸一张，别完善的制度仔细执行会收到比较好的效果。因此说做好群众工作是关键，但是怎么样能做好群众工作，我认为既要严格治理又要保护有佳。首先是严管，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，降实政策必到位。其次是保护，别保护群众的领导别是好领导。惟独关怀群众的疾苦，了解他们所想的情况，帮助他们解决日子上的困难，才干充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须领先垂范。做官如做人，为人正派为官才干公正严明。这是我的一具观点。领导干部别管官位大小，其一言一行基本上群众的一面镜子，别论在工作纪律方面依然在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。因此决别能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在xxx的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等咨询题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一具观点。威信是自己树立起来的，别是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，别是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此并且，还要为干部们制造可以廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了许多人到纳税人中吃喝咨询题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等

重大事项都采取了集体讨论决定的方式，并且为防止基层干部的别廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓舞副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的仔细细致方面，但有时会束缚中层干部的手足。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，环绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。如此宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才干让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才干又别违法违纪，让他们在进一步理解怎么严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。如此才干使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才干做到一级指导一级、一级对一级负责，全然咨询题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向进展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人基本上在别断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的别脚之处，请领导和同志们赋予指正，以便我在将来的工作中加以改进。

咨询题之一，深入基层调研少。对基层工作的实际掌握别十分透彻。分析这一咨询题，从主观上说，领导分工负责制，把情况都推给了副手治理，工作过于放手；从客观上说，自来到xxx局，事务向来繁杂，没有很充欲的时刻深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这一咨询题。让我更深刻地认识到别管主观原因依然客观原因，别深入实际调研本身算是一具领导者的咨询题，掌握别了第一手材料如何可以统领好全局的工作。

在这个地方我要做一下自我检讨，往常自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金算是关怀同志了。其实这种想法别对，同志们在一起工作是需

要思想交流的，领导干部与普通干部更需要面对面地交心、谈心。从那个角度上说我觉得远远别够。别谦虚地说，与普通干部谈心少，如今还有部分同志别熟悉，更谈别上知道他们有些什么想法了。

所以，将来我要按x局长三个对比，三个反思的说话精神，进一步深入理解和牢固树立党的从群众中来，到群众中去的群众观点，从如今起多深入基层，多搞调查研究，多聆听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。并且要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，仔细整理加以研究，形成决策后再布置下去。如此一步一具足印，扎扎实实地去做，调研才干收到实效，工作才干取得更大的进步。

咨询题之二，工作布置多亲自检查少。主持工作未来，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自己往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自催促检查，或者不过过咨询一下，有时布置多了连过咨询都忘了。如今回想起来这种有始无终的做法别利于工作的贯彻降实，体现到x局长说的三个对比，三个反思算是自己的事业心强，而责任感别是太强，在这个地方也有必要进行自我批判。说实话，做为一具基层的分局局长别但要宏观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要知道业务，还要知道实际操作；既要知道治理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。因此将来我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓好具体治理。克服浮在上面、指手划足的家长作风，亲自催促检查，真正发觉新咨询题，使决策更符合实际，有效地幸免瞎指挥，推动工作向前进展。

咨询题之三，学习别够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素养提出了很大挑战，学习是刻别容缓的情况。但是自己不管在政管理论学习依然业务学习都别够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时刻少，而且学起来粗枝大叶，别做深究，将来要进一步端正学习态度，进一步探究学习办法。

咨询题之四，小节咨询题需要改进。比如：工作办法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；别论是别是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些基本上我自身的弱点，真诚希冀同志们在将来的工作中提醒我、催促我，以使我尽快加以改正。

固然，我身上存在的咨询题别仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发觉和改进，需要在坐的领导和同志们赋予中恳的批判。总之，将来，我愿和大伙儿一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大伙儿一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在将来的工作中进一步走向成熟！

感谢大伙儿。

征信工作会议发言稿篇五

各位老师，同学们：

学生管理是学校工作中最重要的内容，班主任则担负学生管理中的大部分任务，班主任工作千头万绪、劳心劳力，在平时经常看到班主任忙碌的身影：有的领着学生打扫卫生（郭宗高张光前），有的亲自拖楼道（周军吉刘文国），有的几乎每天都到学生公寓检查宿舍卫生（吴重一张金光王丰军黄江民），午休晚休去看学生纪律（张志亮王树礼九二部班主任），我们的班主任都是这样认真工作。但在学校平时的检查中，却常有出现同一类问题出现的班级比较集中的现象：被褥不齐、两休纪律不好、卫生区遗漏多、隔墙购物、餐厅清扫不彻底、对部分学生的管理束手无策等情况，为解决这种老师的投入和产出不成正比的现象，学校组织这次交流会，主要目的是面对多变的学生管理，通过交流学习来提升班主任解决问题的能力。

会议程序：

一、请几名管理效果较好的班主任谈谈自己的做法

1、王丰军（内务、被褥整齐，有角有棱，每一天都如此）

2、吴重一（如何给学生值日、卫生区、餐厅分工）

3、张志亮（高年级学生管理）

4、黄主任（违纪学生的处理）

二、政教处对近期工作中出现问题的建议

三、刘校长对学生管理作指导性的意见

政教处对近期工作中出现问题的建议

1、宿舍内务：（依次七八九）扣分的多是宿舍，问题是被褥不齐、乱挂、乱摆放、玻璃脏、墙壁涂字。

措施：看看别人的，开阔眼界，提高标准。

（周四检查，六个级部主任打破级部界限）。

2、餐厅：九七八（顺序）

扣分的多是往地上扔馒头皮，八年级要打扫好餐厅北头，三个水池。

3、粉笔管理乱写乱划（开会之后马上让专人管理。级部自查）

4、洗刷间尿味要冲洗，男二、三、四别随地大小便。（男二矿泉水瓶堵塞下水道）

5、 安排合理得力（合适、不多尽量固定的人，及时打扫，既分工又合作，说明要求及监督）

6、 值班到位（每值班室留下2人值班）

7、 正确认识班级考核和扣分：扣分主要是为管理学生，也是提醒班主任要管一下，可以问问值班老师什么情况，但不要仅仅为学生争情理。

8、 班主任学情会商周五完成

多与学生沟通，了解学生的安全及各方面的问题，我们班主任作任所有的工作都是一体的，卫生纪律好了，我相信，这个班级的学习一定差不了。