

# 劳务劳动合同书(大全8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 劳务劳动合同书篇一

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 劳务劳动合同书篇二

本劳动合同(下称“本合同”)由以下双方签订：

甲，乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 劳务劳动合同书篇三

第九条甲方按月按时以货币形式足额支付乙方工资，具体标

准按照用工单位的薪酬制度执行。甲方可以根据用工单位的业绩、规章制度、乙方的工作表现和能力，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。甲、乙双方对劳动报酬另有约定的，通过专项协议明确。

第十条甲方支付乙方的工资为税前工资，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第十一条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按照国家、甲方和用工单位依法制定的规章制度执行。

甲方：\_\_\_\_\_（签章）乙方：\_\_\_\_\_（签章）

## 劳务劳动合同书篇四

1. 主体的广泛性与平等性。劳务合同的主体既可以是法人、组织之间签订，也可以是公民个人之间、公民与法人组织之间，一般不作为特殊限定，具有广泛性。同时，双方完全遵循市场规则，地位平等。双方签订合同时应依据《合同法》的公平原则进行。

2、合同标的的特殊性。劳务合同的标的是一方当事人向另一方当事人提供的活劳动，即劳务，它是一种行为。劳务合同是以劳务为给付标的的合同，只不过每一具体的劳务合同的标的对劳务行为的侧重方面要求不同而已，或侧重于劳务行为本身即劳务行为的过程，如运输合同；或侧重于劳务行为的结果即提供劳务所完成的劳动成果，如承揽合同。

3. 内容的任意性。除法律有强制性规定以外，合同双方当事人完全可以以其自由意志决定合同的内容及相应的条款，就劳务的提供与使用、受益双方意定，内容既可以属于生产、工作中某项专业方面的需要，也可以属于家庭生活。双方签订合同时应依据《合同法》的自愿原则进行。

4. 合同是双务合同、非要式合同。在劳务合同中，一方必须为另一方提供劳务，另一方则必须为提供劳务的当事人支付相应的劳务报酬，故为劳务合同是双务有偿合同。大部分劳务合同为非要式合同，除法律有做特别规定者外。

## 劳务劳动合同书篇五

大庆xx公司（以下简称甲方）系中合资经营企业，现聘用\_\_\_\_先生女士（以下简称乙方）为甲方合同制职工，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。

第一条 乙方工作部门\_\_\_\_\_，职位（工种）：\_\_\_\_\_

第二条 试用期乙方被录用后，须经过\_\_\_\_个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。如乙方提出终止合同，须付给甲方合同规定的违约赔偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条 工作安排甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任務。

第四条 教育培训在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行企业文化、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 生产、工作条件甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 工作时间乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时（不含吃饭时间）。如因工作需要加班加点，甲方应

为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条 劳动报酬甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保险、福利待遇甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等国家法定的有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。甲方为乙方提供住房，为乙方首付，乙方与甲方签约\_\_\_\_\_年，如在合同期间，乙方单方解约，甲方有权收回住房。乙方必须支付\_\_\_\_\_年总收入的20%，作为对甲方的补偿。

第九条 劳动保护甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。甲方按国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 工作纪律和技术保密要求乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理；乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。乙方离开用人单位\_\_\_\_\_年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

第十一条 奖惩甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工日常规范》和甲方的其它规章制度，甲方有权

给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条 合同期限本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_年，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。

## 劳务劳动合同书篇六

甲方：（以下简称甲方）

乙方：班(组)(以下简称乙方)

根据国家经济体制改革和企业内部承包责任制的实行，结合公司的实际情况，为进一步完善公司制度加强内部管理，经甲、乙双方协商，甲方将自己承建的京龙.江水湾二期工程中模板施工任务交由乙方完成。为了明确双方的权利义务关系，保障各自的正当权益，经双方平等充分协商一致，签订本合同。

第一条 本合同为建筑施工劳务劳动合同，乙方为集体缔约的，要推选出代表人出面与甲方签约，并向甲方递交全体劳务人员名册、身份证件和签约委托书；在履约过程中发生劳务人员增减应及时向甲方申报。

### 第二条 合同标的

1、工程名称：

2、施工地点：

3、施工内容：

(1)、模板支撑与成型(包括后装墙部分)，支设模板时所有脚手架的搭设。

(2)、拆除模板及脚手架;模板清理及堆放整齐至甲方指定位置

(3)、各种周转材下车及堆码。

(4)、所有对拉片及拉杆待砼成型拆模后由乙方负责裁剪并转运至甲方指定地点。

(5)、木模剪力墙墙根定位和内部砼撑块的制作安装。

(6)、卸料平台木板的铺设和拆除。

(7)、所有与砼面接触的木质模板需刨光。

4、承包方式：人工费单包。甲方提供以上承包内容所需的主要材料,乙方提供完成以上承包内容所需的机具,零星材料,辅助材料(注：钉子;铁丝;圆盘锯;安全帽;安全带;封口胶带;工具;桶以及临时用电线等。以上材料使用后形成的废料归甲方所有，乙方无权处置)。

5、工期：

一、日，共计日历天。

二、月共计日历天。

本工程的所有工期均指日历天数，包括所有法定假期、休息日、暴风雨雾、高温等天气、各种分包工程工序配合所需时间及分包单位延误的工作时间在内。

### 第三条 劳务报酬结算支付方式

1、承包单价：综合以上承包内容及乙方式按砼接触面积元/平米。

- 2、工程量计算：按图纸所注尺寸及修改通知计算面积。
- 3、工程量确认：以栋号长收方签字, 责任工长审核签字为准。
- 4、劳动报酬支付办法：

(1) 1、 层砼浇筑完后付已完产值的 劳动报酬。

劳动报酬。

余款在

(2) 甲方向乙方支付劳动报酬，乙方应向甲方提交劳务工作量报表和领酬人员签字名册，是个人的应甲方办理结付手续。

#### 第四条 甲、乙双方的责任、义务

##### (一) 乙方的责任、义务

##### a□乙方责任

1、乙方应任命一位或以上称职的负责人常驻工地，作为负责施工管理和合同履行的代表，此负责人必须经甲方审批。委派的负责人负责施工期间的施工质量、安全等问题。任何发给此负责人的指令将视为已有效地发给乙方。在正常工作时间内，负责人每天离开工地现场超过4小时，必须向甲方驻现场代表请假并获得批准后方可离开；负责人离开期间，负责人应另指定人员履行负责人的义务。负责人每个月累计离开现场时间不得超过三个日历天；负责人当月累计离开现场时间超出三天的，每超出一天，乙方承担1000元的违约金。

2、在依约完成合同施工任务后有权获取全部劳动报酬；

3、在履行本合同中有权对施工图纸缺陷、安全质量隐患等提

出修改、整改意见，有权拒绝在不安全的条件下工作。

4、乙方承接工程劳务后，按劳务施工组织设计应配备足够的施工人员。

严格按照施工规范和操作规程、工序进行施工，确保工程质量。

5、乙方应严格听从甲方项目部管理人员的指挥，若在施工过程中遇到问题应积极找到甲方施工人员协调处理，不得擅自作主。

6、乙方应准备足够的技术工人进场，以确保该工程的质量和进度不得超出施工组织设计所规定的质量和进度。

7、乙方应遵守现行的安全生产法规，服从甲方项目部管理人员安排的安全生产规定程序进行的安全交底和施工，以及为确保安全生产所需的全部工具、设备，费用由乙方负责。（如安全帽、安全带等）

9、乙方在施工过程中，应坚决服从甲方项目部管理人员管理指挥，若出现材料浪费现象，损失费用按实计算，并处200元以内的罚款。经甲方项目部管理人员检查出现的施工质量问题时，应及时返工，返工后乙方应按实赔偿甲方的损失并处相应罚款。

10、乙方在施工过程中，应严格听从甲方项目部管理人员的指挥，若不听从指挥，甲方有权随时解除合同，更换施工队伍，由此而引的一切损失由乙方负责。

11、乙方严格遵守有关现场文明施工的各项规定，并应严格执行。

12、暂住证费用由乙方自理。



13、乙方承接该分项工程后，应按公司规定统一着装(服装费用由班组自行承担)，树立整个公司的企业形象。

14、乙方承接工程后，首先要按照项目部的要求建立职工详细情况卡，以便公司了解进场工人的情况，确保工人的劳务费发放到位。

15、合同履行期间乙方不得将工程转包给他人，本工程独立核算，乙方自负盈亏。

## b□乙方义务

1、合同签订时，乙方向甲方交人民币每平方米1元的履约保证金，所有单体工程完工并具备竣工验收条件后10天内，甲方退还乙方履约保证金。

2、必须依照施工图纸、施工规范保质保量地完成本合同确定的施工任务，通过自检、互检、专检到验收，实行“三检一验”制不得留下施工质量隐患，确保施工质量。施工过程中模板验收需经甲方项目部管理人员及监理验收后方可进行下道工序施工。

4、必须遵守国家法律法规，乙方代表人要切实负起责任，严格管理，不得在施工工地发生打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、嫖娼等违法犯罪活动；不得违反国家计划生育规定。

5、必须按时足数将劳动报酬发放到位，不得扣押、拖欠工人工资，并接受甲方监督。

6、乙方不得使用童工和不宜高空作业的劳动者，特殊工种必须持证上岗。

7、乙方所使用的工人必须持有专业操作资格证，乙方应配合甲方完成各种项目部的资料备案。

8、乙方应注意随时清理自己施工范围内的主材、辅材，半成品的收捡归类。

9、乙方进场后必须办暂住证，人数不少于平均人数的1/3或25人。

10、乙方应提前六天提出材料计划，以便甲方采购。如所提材料计划不符合实际造成材料闲置或浪费，乙方赔偿由此产生的一切经济损失。

11、乙方必须派1~2名技术工配合甲方技术人员为自己这项工序放线抄平等。

12、在履行本合同中发生工作事故，3000元(叁仟元正)以内由乙方自行承担。

13、乙方应具备安全管理能力, 在施工过程中如发生一万元以上安全事故或因安全违规被建设、监理或上级主管部门累计罚款超过三次，甲方有权利降低合同单价1元每平方米。

14、乙方负责模板、扣件、架管、木材的下车及堆码，每次材料下车及堆码时间不超过一小时。超过一小时时，甲方派工人突击的每个工按100元计算并在乙方劳动报酬内扣除。

15、浇筑过程中因涨模造成砼撒漏不论任何原因均由乙方无条件及时收集至相应工作面。如乙方收集不及时导致撒漏砼报废，乙方应赔偿甲方材料款每立方600元。并负责将废料清运至料场。

16、支模过程产生的垃圾在浇筑砼前应清理干净。

17、项目负责人每人应自费配备与项目部相同频率的对讲机，并保证24小时通讯畅通。

18、在履行本合同中自愿购买集体工伤医疗保险(按总产值的8%)；

## (二) 甲方权利、义务

### a□甲方权利

1、甲方有权对乙方施工进度、质量进行监督管理，督促乙方认真履行合同义务，严格按照施工规范进行管理。

2、有权对乙方文明施工进行监督管理，督促乙方认真落实各项安全管理

措施，切实防止发生各类事故；甲方项目部有权对乙方施工安全进行监管。乙方应严格按照安全施工的各种规定进行施工，不得违章操作。

3、有权监督检查乙方代表人按时足额发放劳动报酬，不得拖欠劳务人员工资；

4、有权监督乙方代表人加强劳务人员管理，及时督促处理发生的违法违纪事件；

5、有权依照本合同约定和国家法律规定追究乙方的违约责任。

6、，甲方有权单方面变更或终止合同。

7、督促、检查该分项工程的技术、质量、进度、安全文明施工，如发现技术质量问题、安全隐患、工期延误，甲方有权提出批评、建议、采取罚款等强制性手段责令乙方改正。有事实证明乙方及其代表不能接受监督或不能履行合同时甲方有权单方面终止合同。

9、甲方在督管过程中发现乙方操作人员安全素质达不到要求

的有权责令其退出作业现场；

## b□甲方义务

1. 依照本合同约定的时限、标准，比例支付劳动报酬，不得拖欠；
2. 代为乙方购置集体工伤医疗保险；
3. 依照本合同约定处理好发生的工伤事故。
4. 为乙方施工提供安全可靠的劳动保护设施、设备和生活设施。
5. 认真落实三级教育和安全及技术交底。

## 第五条 违约责任

违约及合同履行不力内容：工期拖延、质量不达标、现场清理达不到要求、管理配合不到位。如一方违约，按以下办法处理：

1. 甲方逾期支付劳动报酬，应按当时银行定期存款利率支付乙方利息；
2. 乙方施工工程质量验收不合格，乙方应负责返工。返工工时费由乙方自行负责；并承担甲方材料损失费并且甲方有权降低合同单价10—20%。
3. 乙方在施工中因胀模造成剔打单处面积超过1平米的部位；凡出现一处罚款500元。
4. 乙方施工的现浇板、梁因架体加固造成底标高下沉超过20mm 的。凡出现一处罚款500元。

5. 乙方在施工中，因甲方违章指挥，或提供的安全设施、设备、质量不合格导致发生事故的，或因不可抗力影响发生安全事故的，由甲方自行承担赔偿责任，因乙方人员、乙方负责人承担损失后不得扣发劳动者工资；因违章操作导致事故发生的，乙方负责人应承担70%的损失。

6. 劳务人员在工地发生打架斗殴、偷窃、赌博等违法违纪事件的，甲方扣罚劳务费5000元每次，情节严重的加倍处罚，乙方并承担相应的法律责任。

7. 乙方拖欠其工人或所雇人员工资或报酬，导致其工人或所雇人员向有关部门投诉、控告、检举或以聚集的方式讨要工资或报酬事件的，每发生一次，乙方须向甲方支付违约金1万元。如因上述因素引起的安全事故及人身伤害，甲方有权扣除乙方所有劳务费用。

在乙方劳动报酬内扣除；因此造成甲方损失的，甲方有权代乙方按合同单价上浮20%委托其他队伍施工，同时甲方收取30%的工程管理费，乙方须负责原正常发包价50%的上浮费用。乙方接到甲方终止合同的通知后必须在两日内自动退场，甲方应在30~60日内给乙方办完结算，并支付结算总价的40%，余款在工程竣工验收合格后一年内付清。

9. 乙方在施工中违章操作，经甲方提出书面整改后，拒不听从的，甲方有权单方向终止合同。且乙方接到甲方终止合同的通知后必须在两日内自动退场，甲方应在30~60日内给乙方办完结算，并支付结算总价的60%，余款在工程竣工验收合格后一年内付清。

10. 浇筑砼的过程中和砼终凝前必须有专人值守，脱岗时间超过1小时罚款200元。

11、若由于乙方自身原因私自中止承包合同，工程款按完成总价的80%支付。

12、工程质量每单元监理、或质监站检查中每有一次因质量不合格整改，导致2小时内不能进入下道工序。甲方每次罚款300元。

13、乙方在双方认可的时间内未完成指定作业内容的处以100元/次罚款;总工期拖延处以500元/天罚款。

14、乙方向甲方支付的违约金和罚款，甲方可在向乙方支付预付款、工程进度款、结算款等环节直接扣除，甲方未扣除的，不代表甲方对乙方应承担违约责任有任何免除或减轻。

## 第六条 特殊约定

合同外发生的工作量按实际验收为准,如有计时工一律按40元每天计算。

## 第七条 争议处理方式

甲、乙双方在履行本合同发生争议，应首先双方协商解决。协商不成，任何一方可以依法申请劳动仲裁或向人民法院提起诉讼。

第八条 本合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份，每份签字盖章生效的合同，具有同等法律效力，受国家法律保护,余款结清后自动失效。

甲方负责人签字或盖章

年 月 日

乙方代表人签字或盖章

年 月 日

# 劳务劳动合同书篇七

用人单位（甲方）：职工（乙方）：\_\_\_\_日期：\_\_年月甲 方  
（用人单位）：乙方（职工）：法定代表人（主要负责  
人）：身份证号码：

地 址：住 址： 编 码： 编 码： 联 系 方 式： 联 系 方 式： 甲 乙  
双方根据《中华人民共和国劳动上海劳动合同法》、《\_\_\_\_  
市劳动上海劳动合同条例》和国家、\_\_\_\_市的有关规定，甲  
乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本上  
海劳动合同，以便共同遵守。

## 一、上海劳动合同的类型和期限

第一条 本上海劳动合同的类型为： 。

（一）有固定期限上海劳动合同。期限\_\_年，自\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日至\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）无固定期限上海劳动合同。自\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

（三）以完成一定工作为期限的上海劳动合同。具体  
为：\_\_\_\_。

## 二、试用期

### 第二条

本上海劳动合同的试用期自\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为： 。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为： 。

第五条 乙方的工作地点为： ，甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

#### 四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为： 。

#### 第七条

甲方执行国家有关休息休假的规定，具体安排为： 。甲方遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

#### 五、劳动报酬

#### 第八条

本上海劳动合同的工资计发形式为： 。

（一）计时形式。乙方的月工资为\_\_  
\_\_元（其中试用期间工资为\_  
\_\_元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为\_\_，计件单价为 。

#### 第九条

甲方每月\_\_ \_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

#### 第十条



本上海劳动合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

## 六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危险防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

## 第十六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 八、劳动上海劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可以依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本上海劳动合同。

## 第二十条

甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动上海劳动合同的内容，并以书面形式确定。

## 九、劳动上海劳动合同的接解除

第二十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本上海劳动合同可以解除。

第二十二条 乙方解除本上海劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本上海劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照劳动上海劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除本上海劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（三）本上海劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本上海劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更本上海劳动合同达成协议的。甲方解除本上海劳动合同未按规定提前\_\_\_\_日通知乙方的，自通知之日起\_\_\_\_日内，甲方应当对乙方承担本上海劳动合同约定的义务。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本上海劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的；

（五）法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本上海劳动合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

## 十、劳动上海劳动合同的终止

第二十七条 有下列情形之一的，本上海劳动合同终止：

(一) 本上海劳动合同期满的；

(二) 当事人约定的劳动上海劳动合同终止条件出现的；

(三) 甲方破产、解散或者被撤销的；

(四) 乙方退休、辞职、死亡的。甲、乙双方双方实际已不履行本上海劳动合同满三个月的，本上海劳动合同可以终止。乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本上海劳动合同可以终止。

第二十八条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本上海劳动合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本上海劳动合同也可以终止。

## 第二十五条第

(二) 项、第

(三) 项、第

(四) 项约定的，本上海劳动合同期限顺延至下列情形消失：

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章规定的其他情形。十

## 一、经济补偿

第三十条 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_年给予乙方本人一个月工资收入的经济补偿：

(一) 甲方依据本上海劳动合同

第二十一条的约定提出与乙方解除本上海劳动合同的；

(二) 乙方依据本上海劳动合同

第二十三条第

(二) 项、第

(三) 项的约定解除本上海劳动合同的；

(三) 甲方依据本上海劳动合同

第二十四条

第一款第

(二) 项的约定解除本上海劳动合同的；

(四) 甲方依据本上海劳动合同

第二十四条

第一款第

(一) 项、第

(三) 项的约定解除本上海劳动合同的;

(五) 甲方依据本上海劳动合同

## 第二十七条

### 第一款第

(三) 项的约定终止本上海劳动合同的;

(六) 法律、法规、规章规定的其他情形。有前款第

(一) 项、第

(二) 项、第

(三) 项规定情形之一的, 补偿总额一般不超过乙方十二个月的工资收入, 但双方约定超过的, 从其约定。

第三十一条 上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本上海劳动合同前十二个月的平均工资收入计算, 乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准的, 按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限, 满六个月不满\_\_\_年的, 按\_\_\_年计算。

第三十二条 甲方依据本上海劳动合同

## 第二十四条

### 第一款第

## 二、补充条款和特别约定

第三十三条 乙方为甲方的服务期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

第三十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本上海劳动合同的，应当提前\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

### 三、违反上海劳动合同的责任

第三十六条 甲方违反本上海劳动合同约定的条件解除本上海劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动上海劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本上海劳动合同约定的条件解除劳动上海劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_。

第三十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_。十

### 四、其他

第四十条 本上海劳动合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本上海劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。甲方（盖章）：

乙方（签章）： 委托代理人（签章） \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务劳动合同书篇八

甲方（用人单位）： \_\_\_\_\_ 地址及xx编码： \_\_\_\_\_

乙方（职工）： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_ 住

址： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市 \_\_\_\_\_ 县（区） \_\_\_\_\_ 镇

(乡) \_\_\_\_\_ 村 xx 编码: \_\_\_\_\_ 甲方因生产(工作)需要,按国家和本市有关招用外地职工的规定,招收乙方。双方根据有关劳动管理规定,按平等自愿、协商一致的原则,签定本合同,以明确双方权利、义务,并共同遵守执行。

(一) 本合同期限不得超过 \_\_\_\_\_ 年。

(二) 本合同自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。(其中头 \_\_\_\_\_ 天为试用期)。

(三) 本合同甲乙双方各存一份,鉴证时还需交鉴证机构一份。

(一) 乙方工作岗位(工种): \_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方实行国家规定的每日工作8小时,平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点,但每个工作日不得超过3小时,每月累计不得超过36小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二) 乙方在合同期间,享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇,但不得无故擅自超假。

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定,保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准:

1、乙方的工资形式: \_\_\_\_\_;

2、乙方的工资标准: \_\_\_\_\_元月(或 \_\_\_\_\_元时);



3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第\_\_\_\_日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

(一) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

（一）本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_年，如乙方属本\_\_\_\_区农业户口人员\_\_\_\_市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
- 3、职工在享受法定假期间的；
- 4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 经济补偿金按国家和\_\_\_\_市规定执行。

(七) 按本合同第八条第

(三) 款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）。

(三) 款3项、第

(四) 款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

一、双方需要明确的其他事项

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_ 十