

最新医院医教科工作计划(通用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院医教科工作计划篇一

1、有计划、有针对性组织1—2个科研课题，并为此创造条件而努力。2、与上级医院联系，开发科技含量高的项目。3、结合我院实际情况，不断寻找新增长点的专业、项目。

1、院内人员继续教育管理

为了配合我院人事管理，建立个人和科室医疗质量技术档案，为今后岗位竞聘、评聘分离、评职称、选先进等提供有力依据，负责真实、准确地登记全院除护理专业以外的专业技术人员学分，杜绝弄虚作假。

a□督促各医疗部门有计划做好外出进修安排，注意技术人员梯队的培养。规定申请外出进修学习、培训的人员，需经医教科同意，医院方可出具介绍信联系。外出进修学习、培训的人员回院后须及时汇报学习成果及介绍上级医院的先进技术、管理方式等，方可重新上岗□b□强调院内外学术活动的重要性，与继续教育学分及技术档案相结合。上报科技成果鉴定、科技成果奖的，需经医教科同意后，才能加盖院章。

2、学术管理

a□督促临床科室做好教学查房或三级查房、组织科内各种类型的业务学习，提高带教质量。

b□组织、安排各种形式的学术活动并与技术档案相结合。每月组织一次由学科带头人的业务讲课。

c□联系省内、衢州、江山市知名教授来院讲课。

d□上半年、下半年各举行一次“三基”理论（包括院感）考核。明年4月前组织医院有关人员，按照执业医师考试要求，组织本院低年资医师进行技能培训。进一步做好各级人员的岗前培训。

医院医教科工作计划篇二

一、指导思想：

本学期学校教科处将在校长室的直接领导下，在丹阳市教师发展中心研训教研处的指导下，围绕课程改革，以提升教学质量为核心，以提高课堂教学的高效性为主题，加快学校特色建设，紧紧围绕学校办学理念，以实施素质教育和课程改革为研究重点，丰富“活力课堂”活动的内涵——以“教育科研与课堂教育紧密结合”为研究中心，以“在实践中研究，聚焦课堂”为实施策略，积极推进“科研兴校、科研强教”的发展战略。努力做好课题研究、课堂教学、教师队伍建设等方面的工作，提升学校教育科研的水平，促进学校教育科研的发展与创新。努力创设良好的科研氛围，不断提升教师实施素质教育的专业能力和教科研水平。

二、工作要点：

（一）以加强理论学习为抓手，努力营造理论学习氛围，鼓励教师积极开展以行动研究为主的日常性研究，努力开创常态性研究为主的我校教科研工作新局面。

（二）加强对已经立项的“十二五”课题的研究与管理，关注课题研究过程，抓落实，求实效，切实掌控学校各个立项

课题的研究动态。做好“十二五”第四批的课题申报及其他各立项课题的研究工作，完成并完善课题方案，妥善安排研究工作。以课题研究为抓手，做好课题阶段成果的推广工作。

（三）开发有本校特色的校本培训方式。通过组织各种切实有效的研究学习活动，加强教师新课程理念的内化过程，使教师能更好地把新课程理念贯彻、渗透到课堂教学实践中去。

（四）结合“活力课堂”活动，开展形式多样的教研活动。加大青年教师的培养力度，注重有效性。

三、具体工作及措施

（一）深化课题研究，规范课题研究过程

1、健全科研网络机构职责到位

本学期我们将建立具体完善的教科研领导组织机构，制定了学校教科研工作领导小组工作制度，明确了教科研工作职责，在校长室的亲自指导下，由教科室主持日常的教科研管理、组织工作。我们在教科室下又设有四大课题组，由课题组负责人具体负责下属子课题组的研究工作，初步形成了我校教科研工作管理网络。教科室将明确子课题组组长的职责，充分发挥组长的作用，届时将由组长安排、开展各个分学科分部门课题组的课题研究工作。我们也将每月召开一次课题组组长的碰头会，以分析交流课题研究进展情况。

2、坚持教科研过程的规范管理

本学期，教科室将按照上级有关文件精神，对学校现有课题进行规范管理，每月一次组织教科研的专题活动。课题研究组分工到人，计划、总结、活动记录、资料收集有实验组教师分别承担，实验教师要有计划、有总结、有个案，使教科研工作进一步规范性和科学性，提高课题研究的针对性、实

效性，不断提高学校教育教学内涵。从管理中求质量，从管理中求规范，从管理中求发展，为提高我校教育教学质量做出努力，增添教科室的亮点。

继续推行教科研例会制度。每个课题每个月进行一次例会，以制定研究计划，理论学习，教学研讨，论文、随笔交流、读书心得教研等为例会内容，并严格按照计划开展课题研究。教科室将定期召开子课题进展交流会。各课题要严格执行其相应的课题管理规定，实行课题管理责任人制度，进一步明确各课题组内部的分工与预期成果。做到有研究计划、有经验总结，每次活动有重点、有布置、有准备、有理论学习和探讨，有教学实践和总结、有评价反思和资料积累以提高研究效益。

3、有序开展目前四个镇江市立项课题的研究。

本学期协助诗教处组织镇江市立项课题诗化教育课题的结题工作和德育处和电教处镇江市立项课题的开题论证工作。通过课题的研究，要让每一位教师深入了解学校现有的立项课题；大力开展教研活动，细化课题研究，踩实研究过程。做到所有参加课题研究的教师选取有效的切入点进行系统研究，并结合课题的研究活动上好骨干展示课、各类示范课、研讨课等活动，使教科研活动有成效，使每一位教师在科研活动中提高自己的科研水平和能力。本学期主要围绕以下几个工作。

4、继续做好丹阳市小课题的研究，踩实过程。使课题的研究真正为教学服务，为教师个人的成长服务，学校教科室将作跟踪管理，做好课题的开题、中期检测、研究资料等方面的指导，促进课题研究向着规范有序、高效优质的方向发展。

5、结合课题研究组织教师积极参加各级各类的论文发表和评选活动。

（二）开展校本培训，促进教师专业成长

1. 提升师德，打造爱岗敬业的教师队伍

建设一支师德高尚的教师队伍。本学期将通过观看名师师德讲座努力提高广大教师爱岗敬业，爱国守法，关爱学生，教书育人，为人师表。充分弘扬新时期教师的高尚师德，增强教师职业的光荣感、责任感和使命感。本学期将继续开展师德方面的演讲活动，使每一位教师都要做文明的使者，互相尊重，加强合作，树立教师在社会上的良好形象，要对得起社会、群众对教师群体的尊重。

2、加强科研队伍的建。继续通过“请进来，走出去”的办法，为老师们尽可能地创设学习提高的机会。学校将邀请有关教育专家、一线教学名师来校上展示课和作讲座、指导。帮助教师进一步更新教育理念。同时邀请市教研室的相关人员作辅导，拓宽视野，扬长避短，不断成长。组织教师参加市教科室组织的课题、科研等业务培训，以提高教育研究水平。组织教师参加各级各类的研讨活动、出席观摩交流，促使教师逐步由“经验型”向“研究型”、“学者型”转变。

3、营造良好学术氛围。

开展各种以教科研与教学相结合为主题的学术活动，为各种不同类型的教师交流教育教学改革的经验、探讨自身素质提高的途径和方式提供条件和机会。通过新老教师师徒结对、“活动课堂”教学竞赛、撰写教育随笔比赛等形式，引领教师始终关注和直面现实，善于发现、，把课题研究与校本培训、培训与考核、培训与评优、培训与小型竞赛相结合，定期组织座谈交流会，以促进骨干教师的茁壮成长，真正发挥骨干教师的作用，不断推动我校校本培训工作的深入开展。结合各类征文活动、进一步提高教师的教学反思能力，在提高专业化水平的道路上不断发展和完善自我。

4、强化培训，培养一批具有较高素质的骨干教师。

有效发挥骨干教师的作用。我校现有镇江市级以上骨干3名，各级层次骨干比例占教师队伍的58、5%，有中学高级教师8人，要继续发挥骨干教师引领、示范作用，使骨干教师与新教师在教育教学实践中教学相长、共同提高。努力为每一位教师的骨干晋升和职称评定创造一切有利条件，为教师个人谋发展，进一步提高学校教师的骨干层次和高级职称的比例。考察选拔优秀的年轻教师作为学校的后备干部培养，为学校的可持续发展提供人才的支撑。通过多种形式使一批具有较高素养和能力的中青年骨干教师尽快成长起来，挑起学校教学教研工作的大梁，为学校的内涵发展提供坚实的人才基础。

5、搭建舞台，促使青年教师尽快成长。

结合镇江市立项课题“农村青年培养的有效策略研究”这一课题开展丰富有效的活动：

（1）加强青年教师的两字基本功训练，本学期将进行个人申报两字过关的形式促进青年教师认真积极加强两字的强化训练，努力提高训练的实效性。

（2）加强青年教师的教育教学理论培训。

每学期组织青年教师进行1—2次理论和师德方面的学习。理论以学习各个学科《新课程标准》、《课堂评价标准》及国内外最新教育教学动态为主，师德以爱岗敬业，热爱学生为主，并结合开展相关演讲活动。

（3）强化对青年教师专业教学基本功的培训。

每月份学科组织青年教师观看名优教师的优秀教学录象课例。当场点评，发表感受，记录学习心得。本学期将充分好“师徒结对”这一形式，发挥好骨干教师的作用，设计“青年教

师培养记录表”，加大对青年教师的培养。提倡青年教师跨学科、跨年级听课，从各学科中取之精华，吸各学科之所长。

（4）认真落实集体备课。

备课是上好课的前提，为了让集体备课落到实处，本期与教导处一起安排集体备课工作。本期我校教师的备课要做到“三定”，即定时间（一般安排周三业务学习时间），定内容（主要说下一周的教学内容）、定人员（以三年以内的青年教师为主）。

（5）跟踪听课，提高新来教师的课堂教学技能。

每周学科中心组要加强新教师的听课，听后就评，评课时，指出优点，点明不足，让新进教师看到希望，体验到成功的快乐。

（6）为青年教师提供教学实践锻炼的舞台。

结合“活力课堂”继续开展教学竞赛活动。通过多种形式让青年教师上汇报课。学校将给青年教师提供各种锻炼的机会，积极推选青年教师参加各级各类的教学比赛。如“青年教师教学比武赛”、“创新教学设计赛”、“优质课比赛”、“现场说课比赛”等。“青年教师研讨课”采用分值考核制，先试教再上课。不合格者进行重。加强课的质量和有效性。努力提高青年教师的课堂教学能力。

（7）大力鼓励青年教师创建个人教学博客。坚持记录自己教育教学中的点滴感受，困惑、烦恼和欣喜、感动。

（8）在校园网上创建“青年教师教学论坛”。鼓励青年教师积极思考教育教学中遇到的问题，为他们提供一个随时随地可以进行交流，进行思想碰撞的“硅谷”。

(9) 学期末组织以学科中心组为单位开展一至五年青年教师培训工作的反思和研讨活动，有效促进青年教师队伍建设。

5、组织校际交流，共享优质资源

本学期将继续组织与各校的校际交流，开展丰富的教研活动，对我校教师进行培训，提升个人业务。在镇江教育局教科所、教研室等部门的引领下，我校与镇江中华路小学、丹徒三山中心小学等学校结成了诗意共同体，与镇江丁卯中心小学、孔家巷小学等学校结成了教学同盟体，与吕城等学校组织的6校教学联谊活动，本学期将按结盟计划有序开展相关的教学研讨活动，使学校在特色建设、教学质量、教师培养、学校管理等方面通过借鉴名校资源得到进一步提高。

(三) 抓科研成果的总结工作

本学期教科处将继续做好学校教科研工作的宣传力度，充分发挥好丹阳市教育信息网的作用，及时发布我校的教科研活动及研究动态。将积极激励教师参加各类教科研论文的投稿和评选活动，努力激发教师特别是年轻教师参与论文评选的积极性，有效提高教师论文发表、获奖的层次和数量。

(四) 继续配合好学校中心工作做好材料的准备工作。

(五) 相关活动行事历

九月份

1、修定好教科处工作计划、制定好校本培训工作计划、青年教师培训计划。

2、召开青年教师的会议，听取他们的需求，开展有利于他们成长的活动。

- 3、制定好本学期骨干教师展示课、青年教师研讨课的安排表。
- 4、认真制定好镇江市四大课题的研究计划。
- 5、开展“骨干教师展示课”和“青年教师研讨课”活动。
- 6、组织教科处月工作考核。

十月份

- 1、开展镇江市级课题“以诗为鉴，开展德育“诗化”的行动研究”和“网络环境与小学学科课程整合的策略研究”的开题论证。
- 2、开展“骨干教师展示课”和“青年教师研讨”课活动。
- 3、组织教科处月工作考核。

十一月份

- 1、开展镇江市级“农村小学诗词文化教育的实践研究”课题结题活动。
- 2、认真开展“骨干教师展示课”和“青年教师研讨”课活动。
- 3、结合“活力课堂”建设开展青年教师课堂教学比武活动
- 4、组织教科处月工作考核。

十二月份

- 1、做好镇江市第四批立项课题的申报。
- 2、认真开展“骨干教师展示课”和“青年教师研讨”课活动。

3、组织教科处月工作考核。

20xx年一月份

1、组织青年教师粉笔字、钢笔字展示及申请过关考核工作。

2、做好20xx年下半年教科研工作的总结。

3、收集和整理各课题研究的过程资料。

4、做好20xx年上半年教研工作的绩效考核和骨干考核。

医院医教科工作计划篇三

20__年我院科教工作，以“科技兴院”战略为主题，以提高全员整体素质为目的，扎实推进医院科研、教学、继续医学教育和学科建设工作的全面提升，为医院整体目标的完成做贡献。科教科在院领导的领导下，在医务部的工作指导下，认真组织实施全院的教学、科研、培训、继续教育等工作，特制定20__年工作计划如下：

一、科研工作

1、积极做好新技术、新项目申报、准入、评审工作，根据有关制度严格执行管理制度。

2、利用远程教育系统和对口支援医院专家查房、授课，提升学术氛围。

3、鼓励医务人员在医学刊物上发表论文，做好各级论文的核销、存档等工作。

4、依托山东对口支援新疆和地区第一人民医院万名医师支援农村卫生工作医疗队来我院技术指导的契机，各科积极开展

新技术、新业务，提高专业知识，了解专科新进展。

二、教学工作

1、迎接喀什卫校农医专业学生1月来院实习，做好临床带教安排等相关工作。

2、认真按照签订实习协议单位的要求，做好各院校各专业的实习带教及各项教学管理工作，加强学生的安全管理和考勤管理，监督、检查各科室的教学查房、教学讲座、学生出科考试等教学活动的落实及相关记录的档案管理工作。

3、做好基层医院卫生技术人员的培训工作。

三、院内人员继续教育管理工作

1、依据《继续医学教育学分管理实施细则》，鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，积极参加市卫局举办的各项学术活动，以提升医疗队伍整体素质。负责真实、准确地登记医疗人员专业技术人员学分，杜绝弄虚作假。努力使继续医学教育覆盖率达95%，学分达标率达95%以上。

2、做好各类人员年度学分明细的打印、审核、一类学分证书的发放、数据的上传。

3、及时为审核合格人员办理年度继教合格证；做好为晋升高、中、初级人员办理“继续医学教育合格证书”工作；各种材料的发放要做好登记工作；做好个人年度学分的存档工作。

4、做好20__年度农牧区卫生技术人员网络培训、在线学习及考试等各项工作。

四、做好外出进修人员的管理工作

1、外出进修学习将采取短、中、长期相结合的方式，对有一

定培养前途，且愿意长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。

2、根据我院院情，在按需培训的原则和医院人员条件许可的情况下，选派8-10人赴山东对口支援医院进修、5-10名医生参加全科医师、骨干医师培训，50名学科带头人及科室骨干赴地区第一人民医院进修及积极参加区内外短期培训学习班。充分发挥专家的能动作用，加强对我院相关临床科室进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平。

五、人才培养工作：

1、注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才。

2、按规定做好专业技术人员外出参加学术活动的管理工作，强调院内外学术活动的重要性。

3、督促各医疗部门有计划做好外出进修安排，注意技术人员梯队的培养。外出进修学习、培训的人员回院后须及时汇报学习成果及介绍上级医院的先进技术、管理方式等。

4、按有关规定做好研究生脱产和业余学习的管理工作和成人教育本、专科学习的管理工作。

5、每月组织一次由学科带头人的业务讲课。积极邀请上级医院的专家教授来我院开展学术讲座，并争取与上级单位联办举办学术讲座和继续医学教育等，并进行现场考核，评价学习效果。

6、督促临床科室做好教学查房或三级查房、组织科内各种类型的业务学习，提高带教质量。

7、定期组织医务人员法律法规的学习及考核，每季度组织一次“三基”理论考核及技能操作考核，并对考核优秀人员给与一定的奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

8、20__年将继续做好各级各类新进人员岗前培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院新进医务人员理论水平与实践技能的不断提高。

六、加强重点学科建设工作

年内将重点抓好急诊内科、骨科等专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室。为此，将大力进行相关科室的人员引进、培训及硬件投入，为广大人民群众生命健康保驾护航。

七、深入贯彻落实科技周、健康义诊活动周活动

20__年内计划开展卫生下乡工作。具体内容包括送医、送药、健康宣教，并选派我院骨干医师20名赴我县九乡一镇进行下乡指导工作，提高全县人民群众卫生保健知识及预防疾病的能力，切实落实惠医于民。

八、其他

认真按照上级部门的要求，做好相应工作。

今后，我们将进一步提高认识，认真做好科教工作，努力解决当前存在的问题，认真总结经验，扎实开展各项工作，建立一支高素质的卫生技术队伍，促进我院科教工作再上新台阶。

医院医教科工作计划篇四

一、大力开展农民培训，为新农村建设提供有用人才。

新农村建设关键是培养有文化、懂科技、会经营的新型农民，我们围绕主导产业、优势产业、特色产业以村组干部、农村经纪人、科技示范户、种田大户、营销大户和有志农村青年为重点培训对象，以测土配方施肥、特色养殖、农村清洁能源、山特产品开发、农家乐旅游餐饮服务为重点培训内容。

1、明确科技培训的内容。重点强化良种和良法、农机和农艺的结合，以大豆“垄三”栽培、秋起垄整地深松、小麦节本高效栽培、平衡施肥、马铃薯大垄机械化栽培、马铃薯化学除草、大田无残留化学除草等为主推技术，以大豆品种“东大一号”、“内豆4号”、“黑河44”、“黑河35”和优良小麦品种“克丰10”等为主推品种，通过推广为广大农民提供先进的科学技术，今年科技入户率达70%，促进了科技成果的转化，提高了我区春播的质量和水平，为全年的丰收打下了坚实的基础。全区采用绿色、无公害栽培技术面积达75万亩，大豆“垄三”栽培89万亩，大垄密2万亩、标准化栽培达到了91万亩，全区农业标准化水平处于全省农村的前列。

2、创新培训方式。专家们深入村屯，结合当地主装作物和气候特点有针对性的进行咨询和新技术的普及，编印了1000册的宣传册，组织科技讲师团开展科技培训113期、培训12500人次、发放技术资料多份，为农民提供信息356条。培训中创新工作方法，采用“点单式”培训，通过现场讲授、播放dv□图片展览、现场咨询、散发资料、农业科技大集实物展示等多种形式开展科技传播活动，把党的政策和更多的农业科技知识传播到农民手中，把最新的农业生产技术、最优良在作物品种和最有价值的致富信息传播到农村并使之尽快普及，提高农民兄弟学科技用科技的能力和本领。

3、强化培训措施。地、县、乡层层分解、层层落实。科教科

加强对农业技术工作的指导，推进建立科技人员直接到户、良种良法直接到田、技术要领直接到人的工作机制，引导广大农民选择优良品种和先进适用技术，发挥科技对粮食增产、农业增效和农民增收的支撑作用，提升科技对发展现代农业的引擎作用。

二、举办全区第九届农业科技大集。

3月30日举办了以“发展现代农业，推动社会主义新农村建设”为主题的大兴安岭地区第九届农业科技大集。参加大集的区内外企事业单位和农户65余家，共设展台115个，摆放各类展板80多块，前来赶集的农民达万余人，农业专家在咨询台前为20____余名农民提供了技术、信息等方面的咨询，通过现场讲授、播放dv□图片展览、现场咨询、散发资料、实物展示等多种形式开展科技传播活动，发放农业科技图书2300册，技术资料2万余份，大集交易额1万余元，签定农机、农资订单近20万元。丽雪公司还与加区、岭南、松岭等地的农户签订了30份2100多亩的马铃薯原料种植合同。

三、发布了《全区种植结构调整意见及农业气象灾害应对措施》。

地区农委依据气象部门的气象预测信息发布了《20____年全区农业气象年景预测分析》及《全区种植结构调整意见及农业气象灾害应对措施》，为我区农业企业各农户安排农业生产活动提供有价值的气象及农业信息，为领导决策提出科学依据。

四、以沼气建设为突破口

五、加强对农业科技事业的舆论宣传

国家对农业的科技政策对农业的发展起指导作用，为把国家和地区对农业科技的方针、政策真正落到实处，我们对重点

项目和工作进展情况及时在新闻媒体播报不仅促进了农业科技的推广和社会对农业科技工作者的理解支持，而且增加了我们工作的透明性和影响了。上半年科教科在新闻联播节目中播放稿件5次，大兴安岭日报发稿5篇。

六、下半年工作重点：

以农业和农村经济结构调整和增加农民收入为中心，以培育主导产业和发展一村一品为重点，认真组织实施“科技兴农”工程，培养农村实用人才，提高农民应用先进实用技术的能力，促进农业结构调整和农民增加收入，使农村经济得到快速发展。为此将作好以下重点工作：一、组织技术人员进行科技培训。重点实施好省科技培训项目“呼玛新型农民科技培训项目”，争取我区明年有新的县列入省新型农民科技培训项目大名单之内，争取培训资金。开展全区第19届科技之冬活动，培训农民10000人次。