

劳动聘用合同协议标准版(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳动聘用合同协议标准版篇一

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期_____。

二、聘用岗位

三、工资福利

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制，年薪_____。

(二) 享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一) 乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二) 乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

劳动聘用合同协议标准版篇二

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方于_____年月日签订为期_____年的劳动合同，经友好协商，甲乙双方依法在自愿、平等、协商一致的原则下就协商解除劳动合同达成如下协议：

1. 甲乙双方的劳动合同至_____年月日解除，双方的权利义务随之终止；

3. 甲方将支付乙方工资至年月日；

4. 甲方将按国家规定为乙方缴纳社会保险至年月日止；
8. 乙方保证在离职后自觉维护甲方利益，不散发对公司不利的消息，损害公司的声誉；
10. 本协议所涉及的发放项目及金额，甲方将按照国家相关规定予以扣缴个人所得税，并由甲方代扣代缴。
12. 本协议签署后，双方放弃其他权益。
13. 若乙方违反以上协议约定，愿赔偿因乙方违约给甲方造成的一切损失。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

年月日年月日

看过协议解除劳动合同的人还看了：

2. 最新解除劳动合同协议书标准模板
3. 最新解除劳动合同模板
4. 最新解除劳动合同协议书范本
5. 解除劳动合同协议书优秀范本
6. 解除劳动合同证明书模板
7. 解除劳动合同协议书格式
8. 最新解除劳动合同协议书

10. 员工劳动合同终止协议

文档为doc格式

劳动聘用合同协议标准版篇三

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方在自愿、平等、协商一致的原则下，同意按照国家劳动法律法规达成如下协议：

1. 甲乙双方的劳动关系于____年____月____日解除。
2. 甲方支付乙方的工资到____年____月____日止。
3. 甲方支付乙方经济补偿金，共计人民币元。
4. 甲方支付乙方的工资及补偿金按照公司的每月工资发放时间进行发放，即月的工资与经济补偿金与月工资于____年____月____日一同发放。
5. 在____年____月____日前，乙方将按甲方的规定和离职程序完成全部工作移交和归还属于甲方的一切资料、物品、证件及借款等，直至相关部门经理和人力资源部经理确认无误。
6. 乙方须按甲方规定办理好工作移交，并经甲方人力资源中心确认无误。
7. 本协议中双方协商的经济补偿金为甲乙双方劳动合同解除的唯一经济补偿金。乙方承诺不对甲方提出任何诉讼、仲裁

或其他行政程序。

8. 此协议一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字或盖章）：_____

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：_____

____年____月____日____年____月____日

劳动聘用合同协议标准版篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任_____岗位工作。合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、乙方工作内容

(一)_____。

(二)_____。

(三)_____。

三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理。

(二) 负责支付乙方工资，每月_____元，每月_____日发放。

四、乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

(二) 享受合同规定的工资待遇。

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。
- 3、实行_女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的。
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、社会保险

(一)甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式_____份，甲、乙双

方各执_____份。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动聘用合同协议标准版篇五

甲方:

乙方:

甲乙双方于x年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同, 现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致, 签订本协议如下:

- 1、自x年xx月xx日起, 解除双方签订的劳动合同, 双方的权利义务随之终止;
- 2、乙方工资结算至离职之日, 支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元, 差旅费、交通费、手机费等费用合计x元, 以上费用均需扣除所得税, 甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失

业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

依据《劳动合同法》第三十九条第(二)款的规定：严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：

一是单位规章制度程序必须符合法律的规定；

二是此条规定的用人单位解除劳动合同，应理解成是企业单方的权利，即企业可以单方面解除劳动合同，只要公司把自己应该做相关手续做足了，员工是否回来办理离职并不影响合同的解除。

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)_____有限公司乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日