

建筑公司董事长讲话的心得体会(实用5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

建筑公司董事长讲话的心得体会篇一

尊敬的各位老领导、各位职工及职工家属同志们：

再过五天，就是中华民族的传统节日——春节。春节是合家团聚的日子。在20xx年春节即将到来之际，我们一建集团大家庭的多名成员及职工家属欢聚这里，共同感受一年来企业发展变化的喜悦，共话美好未来，共叙亲情友情，共迎新春佳节。在这辞旧迎新的美好时刻，我代表集团公司领导集体，向在座的各位，向一建的兄弟姐妹，向职工家属，致以新年的祝福和崇高的敬意！

刚刚过去的20xx年，是集团公司攻坚克难的一年，也是生产经营取得优异成绩的一年。一年来，全公司各级干部，广大职工，面对市场疲软、竞争激烈、任务难揽、资金不足的严峻形势，团结一心，众志成城，迎难而上，知难而进，克服了一个个困难，化解了一道道难题，超额完成了20xx年的各项主要经济技术指标。全年承揽工程亿元，达到了年计划的136%；完成施工产值亿元，再次刷新了历史纪录；实现利税亿元，首次突破了亿元大关。去年，我们提出的职工收入目标、创优工程目标、安全生产目标等也都圆满实现。职工月人均增资xx元，增幅达12%；全年创省市优良工程5项，创汾水杯、太行杯工程各一项，创省市安全文明工地14项，实现了安全生产无事故。

过去的一年，是集团公司硬实力和软实力全面增长的一年。硬实力上，企业注册资本金从集团公司成立时的xx万元增长为1亿元，增强了经济实力，扩大了经营规模；企业成功实现了晋级市政施工总承包一级资质的目标，为开拓市场，扩大市政工程市场份额创造了有利条件；我们组建成立了山西诚致和置业有限公司，为集团公司实现施工主业、房地产开发、服务租赁三大板块战略经营发展目标奠定了基础。在软实力上，我们大力弘扬了以“诚·和”为核心的企业“家文化”，挖掘整理，编撰颁发了《企业文化手册》，积极营造了企业“家文化”的氛围，企业凝聚力和向心力进一步增强。我们注重了企业形象的提升，编写出台了具有一建特色的安全文明施工标准图集，统一了施工现场的标准标识，企业整体形象有了新的提升。20xx年企业再次被授予山西省优秀骨干企业和山西省用户满意建筑施工企业称号，首次获得全国aaa级诚信企业荣誉。

回顾过去的岁月，我们之所以能在困难之年取得优异成绩，企业之所以能历经65年风雨而长盛不衰，理由有若干条，但最重要的一条是我们有将广大员工力量凝聚在一起的企业“家文化”。“家文化”是一建的企业之“魂”，是我们战胜各种困难的法宝，是实现百年企业梦的基石。近年来，我们致力于企业“家文化”建设，缩小了企业与员工的距离，拉近了人与人的关系。职工主人翁意识得到进一步增强，同时也使我们加深了对“家”的理解：我们每个人都有两个家，一个是职工的小家，一个是企业的大家，小家是大家的细胞，大家是小家的依托，小家支撑着大家，大家滋养着小家，从这个意义上讲，我们的职工家属，也是企业大家庭中的“分子”。他们的支持，也是对企业大家庭的贡献。所以，今天一建大家庭的团拜活动，也邀请职工家属参加，与全体员工一道，共同感受这丰收的喜悦和团聚的欢乐。

企业的发展壮大，是企业大家庭中的成员共同努力的结果。为了宣传和表彰为企业发展做出贡献的先进典型，去年四季

度，公司党委在全公司组织开展了评选“好团队、好员工、好家庭”的三好评选活动，评选出的好团队、好员工、好家庭将要在今天的团拜会上进行表彰，希望受到表彰的，要再接再厉，再立新功。希望大家向他们学习，在20xx年的生产工作中做出更大、更多的贡献。

20xx年是全党贯彻党的xx届四中全会精神，全面推进依法治国的开局之年，我们要以贯彻四中全会精神为契机，推进集团公司制度建设，强化企业的各项管理，打牢企业持续发展的基础。

20xx年也是实现集团公司第二个三年发展规划目标的冲刺之年。今年，我们的经营目标是：承揽工程38亿元，完成施工产值30亿元，实现利税1.05亿元，职工人均收入增长15%以上。任务艰巨，责任重大，而我们面临的形势仍然严峻，我们一定要认清形势，既要看到国家经济结构调整带来的压力和困难，更要认识到困难和压力下存在的潜在发展机遇和发展动力，看到集团公司的竞争优势和战胜困难的各种有利因素。进一步增强信心，振奋精神；进一步发扬一建人“务实创新、自强致胜”的企业精神，团结一致，攻艰克难，共同为实实现20xx年各项工作目标努力奋斗。我相信，只要全公司广大职工紧紧地凝聚在一起，继续发扬不畏艰苦，不怕困难，顽强拼搏的工作作风，就一定能战胜前进路上的各种艰难险阻，在第二个三年发展规划冲刺之年，取得更加优异的成绩。

兄弟们、姐妹们：骏马功成而去，吉羊纷至沓来，让我们共同祝愿一建集团，羊岁展宏图，羊来财气来。共同祝愿一建集团大家庭所有成员的生活，越来越美好。

最后，恭祝大家新春快乐、身体健康、合家幸福、万事如意！

谢谢！

建筑公司董事长讲话的心得体会篇二

同事们，员工们：

大家好！

新的一年，我们将积极配合xx市国资委、市化医行办进一步优化xx公司与省七宝山硫铁矿的合作关系，全力配合省七宝山硫铁矿做好深部扩界的相关工作，着力突破制约企业发展的瓶颈，增强公司发展后劲。

新的一年□xx公司将按照“练内功、适市场、保运营、利长远”的生产经营方针，狠抓安全、环保两个基本点，着力提升选矿技术经济指标，进一步强化成本管控措施，向提高选矿回收率和降低成本要效益。

新的一年，恒晟公司将继续按照“生产创效益、销售保运营”的生产经营方针，加快帷幕注浆堵水工程的扫尾工作，进一步优化马鞍岭矿的生产作业方式，通过提高产量降成本增效益；我们要确保磷肥生产项目尽快达产达标，同时，要力争引进省、市国资委推荐的中盐集团拟投资的100万吨复合肥项目，这是恒晟公司振兴和发展的希望所在，也是我们在新的一年重中之重的的工作！

新的一年，我们将于六月前后全面完成由xx公司投资建设的大围山原湖金酒店提质改造项目并对外营业，这一投资项目是我们实施跨行业发展战略的一次新的尝试，也是xx集团对外形象展示的一个窗口。在积累经验的基础上，我们将进一步把目光投向生态、养生、旅游行业，努力探索集团战略发展的新路径！

过去一年，是xx集团的起步之年，也是两家公司逆势而上，直面挑战的一年，更是体现集团上下同心同德、众志成城、

团结奋斗的一年!这一年,在全员的共同努力下,我们有效地化解了xx公司的停产危机,积极应对恒晟公司的市场挑战,狠抓安全生产,初步构建了集团管控模式,集团管控体系基本成型、集团意识日益增强、集团的地位和作用初步显现,集团各项工作及两家公司生产经营管理工作亮点纷呈、卓有成效:

这一年下来□xx公司面对国家安全监管政策调整及外部发展环境的双重挤压,我们坚持依法依规办事,按照国家安监总局62号令的要求,着力完善采矿工程施工承包、安全生产许可证等相关资质;我们调动各方面的力量,积极、主动争取有关主管部门的理解和支持,着力维护企业正常生产经营秩序,有效地排除了多方面的干扰和阻力,为公司的后续发展奠定了坚实的基础。一年来,我们继续坚持以“四项指标”考核为抓手,有效地调动了全员的生产和积极性和主动性,在公司被迫停产三个月的情况下,仍然取得了较好的生产业绩。

**公司按照“生产创效益、销售保运营”的指导方针,采取对选厂实施停产改造、对井采实行责任承包、调整露采作业时间、启动磷肥生产项目、开拓市场等手段,深入挖掘内部潜力,积极应对不断恶化的市场环境,使公司在市场的狭缝中得以顽强生存!特别是自三季度以来,公司已显现产、销两旺的良好势头,由此增强了我们战胜困难的信心和决心!同时,我们集中公司人力、物力、财力加大对马鞍岭矿边坡帷幕注浆堵水工程的力度,并着力完善相关证照,相继取得了井采和露采安全生产许可证、安全生产标准化三级企业、排放污染物许可证等生产资质,进一步夯实了公司生存发展的基础。

在这些来之不易的成绩的背后,凝聚着集团各级管理干部和广大员工朋友的心血和汗水,也是与大家的理解和支持分不开的。我们高兴地看到,一年来,我们各级管理干部和广大员工都是蛮拚的!在此,我谨代表集团董监会向大家在过去不平凡的一年中所作出的努力、奉献和牺牲表示衷心的感谢!向从我们中间涌现出来的、今天即将受到表彰的所有先进集体

和优秀个人表示热烈的祝贺并致以崇高的敬意!一年来,我们的各项工作得到了各级领导、各有关主管部门及社会各界朋友的鼎力支持和帮助,借此机会,我谨代表xx集团董监会向长期以来关心、支持xx恒晟两家企业发展的各级领导、各界朋友表示诚挚的谢意!

新的一年,面对矿产品市场低迷不振的严峻形势,我们将以xx市国资委xx主任于2014年11月4日来集团调研时提出的“坚持地下(资源)地上(土地)同步谋划;坚持生产转产同步研究;坚持资产资本同步运作;坚持经济社会效益同步注重”的要求为指针,以市场为导向,以变革创新为动力,以打造具有持续盈利能力的现代新型矿山为目标,以成本管控和提升技术经济指标为重点,紧紧围绕集团确立的年度生产经营目标开展工作。

新的一年,我们将进一步发挥企业文化的引领和推动作用,着力营造一种居危思变、团结进取、快乐轻松的企业文化氛围,进一步激发集团的内生动力和创造活力,集中全员智慧和力量,打一场谋求企业生存和发展的攻坚战!

为了确保实现2016年的各项工作目标,借此机会,我对大家提三点希望和要求:

一是要树立信心,增强使命感

要求我们树立信心。当前,国家宏观经济由高速发展进入中高速发展阶段,未来较长时期中高速发展将成为新常态。矿山行业由高速增长转入低谷运行。我们要充分认识到当前形势的严峻性、复杂性和长期性,主动适应经济发展的新常态,既不能对市场抱有任何幻想,也不能由此对集团的发展前景感到悲观、丧失信心。

二苦练本领,投入建设中来

我们要从深化内部管理、技术革新、引进新工艺与新设备等方面，采取有力、有效的措施深入挖掘内部潜力，通过提升技术经济指标、降低成本增效益。在当前的市场环境下，唯有苦练内功，最大限度地挖掘自身潜力，我们才能在市场的狭缝中求得生存！降本增效人人有责，我们各级管理干部和每一位员工都要增强效益意识，把效率、效益作为检验一切生产经营管理工作的出发点和落脚点，从小事做起、从点滴做起、从自身做起，不断寻找工作中的节约点、增收点，广泛开展修旧利废、小改小革、自主创新、合理化建议等活动，千方百计挖潜增效，为企业应对当前严峻的市场挑战争做贡献！

三是增强安全意识，维护企业和谐稳定

和谐稳定是企业发展的基础。越是在困难的条件下，越要坚定不移地调动和发挥广大员工的积极性，越要毫不松懈地强化和谐稳定。各级管理干部和广大员工要增强大局意识，认识到只有企业发展了，个人才能发展进步；只有企业效益提高了，个人才能真正实现多劳多得。以积极的态度对待工作岗位和利益格局的调整，正确对待个人的利益得失，尤其是各级管理干部要注意自己的言行，做到以身作则，少一些埋怨和指责，多一些理解和宽容，多补台不拆台，多做教育引导工作，多干化解矛盾、排忧解难的事情，积极主动地为企业和谐稳定添砖加瓦。要增强团结意识，各级管理干部要带头搞好团结，积极消除不利于团结的因素，齐心协力建设一个心齐、劲足、团结、和谐的发展环境。要增强廉洁从业意识，坚持公司利益至上，在业务往来中，不要为了一点蝇头小利而损害公司的利益。和客户打交道，要讲规矩、有原则。希望大家把“堂堂正正做人，清清白白做事”作为为人处事的行为准则，时时处处做廉洁的表率、敬业奉献的楷模！要强化安全、环保“红线”意识，认真学习和贯彻执行新的环境保护法及新修订的安全生产法，树立以人为本、安全发展、绿色发展的理念，从严、从细、从实抓好安全、环保工作，注重事前预防和过程控制，坚决防范各类安全、环保事故特别

是重大事故发生，打牢企业和谐发展的基础。

同志们，员工朋友们，新的一年，我们将迎来xx公司成立十周年，恒晟公司也即将迈过四周年的创业历程。希望大家以此作为新的起点，继续保持和发扬敢于拚搏、奋发进取的创业激情，以更加高昂的斗志、更加务实的作风投入到新一年的各项工作中去，为xx集团的发展壮大贡献每一个人的聪明才智！

祝大家新年快乐！

谢谢大家！

2016年*月**日

[2016年年会公司董事长讲话稿]

建筑公司董事长讲话的心得体会篇三

建筑公司董事长讲话稿(三)

同志们：

伴随着牛年脚步的渐渐远去[]20xx年虎年即将到来。在此，我衷心预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，阖家幸福！并对一年来，广大干部员工围绕中心，团结拼搏、艰苦奋斗、锐意进取，为公司生产经营工作取得“双十亿”历史性突破，实现了又好又开发展所付出的努力表示衷心感谢！第一谢要感谢以公司领导班子为首的经营管理团队为公司所付出的心血和努力，正因为有了他们的付出才使公司在取得了不平凡的业绩，不平凡的效益，迈出了不平凡的步子，做出了不平凡的贡献！第二谢要感谢以劳模和先进生产者、共产党员为代表的全体员工为公司成长和壮大所做出贡献，正是因为你们爱岗敬业，才使公司各个平凡的岗位闪烁着不平凡的亮点。第

三谢要感谢在座全体员工的家人和亲属，正是你们的理解支持和默默无闻的奉献才使公司有了和谐美好的今天。刚才，张峰总经理及其他领导就20xx年各项工作做了安排部署，回顾了企业一年来经营管理的总体情况，分析了当前和今后企业改革发展所面临的新形势、新机遇，提出了我们企业明年改革发展的新思路、新办法、新举措、新要求，我完全赞成。

在我司召开二届二次职代会之前，集团公司已于1月25日至1月30日胜利召开了第二次党代会、二届二次职代会和20xx年工作会。在此，根据集团公司的各项会议精神，围绕20xx年集团公司确定的“标准化管理年”工作主题，着眼企业更长时期、更高层次、更好质量的发展，就我们企业明今年的各项工作如何持续、健康、稳定、和谐、创新发展，向实现企业新的跨越奋勇迈进，我想再强调三个问题，一是想通过对09年工作简要的盘点增强大家夺取新胜利的信心，固化我们成功作法；二是想通过对新起点新形势的分析，让我们把压力变成夺取新胜利的动力；三是想通过几点希望和要求，让我们共同探索夺取新胜利途径和方法，一句话：与大家共商夺取我们建筑公司明天新胜利的大计。

一、不平凡的20xx年

20xx年，是公司把握时代脉搏、瞄准目标、勇于开拓、卓越发展，取得历史性突破的一年。一年来，公司党委坚持以生产经营为中心，在党的十七大、十七届三中、四中全会精神指引下，认真贯彻落实科学发展观，围绕实现企业又好又快发展，开展了大量富有成效的工作，为实现新的发展提供了强有力的思想保证、组织保证、精神动力和智力支持。全司上下呈现你追我赶、奋勇争先的大干景象，企业活力明显增强，全年各项经济指标的圆满实现，为集团公司“三会”的胜利召开献上了一份厚礼。

(一) 公司全年完成营业额12.95亿元(同比增长95.32%)，新签

合同额16.75亿元(同比增长57.93%)，生产经营目标双双突破十亿元，完成利润1849万元，实现历史性突破，超额完成集团公司下达的各项任务。

(二)三大产业均衡发展，各项基础工作扎实推进，整体管理水平大幅提升。房地产开发方面，我们已经有了从项目开发到销售的完整流程，打造了一支精干的房地产业队伍。20xx在我们继成功开发瑞景茗城一期工程项目销售完毕后，公司抓住房地产市场回暖的有利时机，适时加大了房地产的投入和开发节奏，于11月又相继成功地开发了瑞景茗城二期和瑞景澜庭项目，取得了全年销售1051套房源的喜人业绩(含瑞景茗城一期564套)，并且依托集团公司和中泰房开的品牌优势，在旧城改造和实施土地储备战略等方面取得新突破，既为我们做强上游产业提供了借鉴，又为公司做强施工主业提供了有力的支撑。房建施工方面，不断创造纪录，继承担渝铁家苑、清水路苑等多项高层施工任务后。20xx年底，公司又一举中标集团公司自重组以来承建的超过百米的最高房建项目——建筑总高度122.65米的金怡源购物中心，这对公司未来的发展极具战略意义。铁路基础建设领域，先后承揽了成灌、锡乌、南涪、彭州石化等铁路项目的施工任务，铁路施工队伍不断壮大，技术管理人才不断成熟，为我们进一步进军铁路市场提供了强有力的人才支撑。在公司和项目两级班子的共同努力下，锡乌项目部在呼和局09年下半年信誉评价中获得锡乌铁路全线第一，呼和局全局十五个施工局第五的好成绩，为我们进一步进军内蒙古铁路市场提供了强有力的保证。多元经营方面，多元经济蓬勃发展，为公司再创利润新高增添了动力和坚实保障，为集团公司加大产业结构调整，设立物贸分公司做好了助推、配合、支持等相关工作，真正做到了围绕中心，顾全大局。

(三)党建工作紧紧围绕企业生产经营中心，充分发挥了政治核心作用。公司党委始终围绕企业改革、发展和稳定大局，把有效发挥政治核心作用与董事会、党委会、总经理办公会的决策、监督、管理等职能有机结合起来，凡属我司重大问

题和重要事项，都要在党委中心组学习会上集中学习和讨论，在形成一致的意见后，提交公司董事会、党委和总经理办公会集体讨论决定，切实把央企独特的政治优势转化为推动企业又好又快发展的组织优势，充分保证了政治核心作用的发挥。

公司党委结合企业的改革与发展，结合员工的思想实际，不断探索、创新思想政治教育的新途径、新方法，增强思想政治工作的针对性、实效性和主动性。在20xx年开展的学习实践科学发展观活动中，我们按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，结合公司实际，组织公司、项目两级领导班子和广大党员积极参与，扎实推进。实现了学习实践活动和生产经营工作“两不误”、“双促进”、“双丰收”。同时在活动中，公司通过对以来新进大学生购房优惠政策等一系列创新机制的制定和实施以及确保员工收入年增长10%的兑现，使员工们得到了实惠，从而增强了企业的向心力和凝聚力，取得了促进企业科学发展上台阶的实效。公司党委始终坚持“围绕生产经营抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，把党建工作充分融入到企业生产经营工作中。在全司深入开展了“庆七一，迎国庆”党建主题活动，取得了良好的效果和社会影响力，进一步增强了员工之间的凝聚力；深入开展了“红旗项目部”创建活动，确保了工程创优质，工地创文明，项目创效益。20xx年西子香荷项目部荣获了集团公司内部第一个“aaa级安全文明标准化诚信工地”荣誉称号；加强了项目部、子(分)公司的党组织建设工作，全年对新建10个项目组建了党支部，做到了有生产经营活动的地方就有党的基层组织；认真落实了“党政会签”制度，加强了落实情况的督查，加大了项目党组织重大决策和项目管理的力度，提升了项目管理水平和项目效益；加强了党员队伍建设。20xx年共发展新党员5名，同时有7名预备党员按期转正。

(四)企业文化建设得到进一步加强，企业软实力得到逐步提升。一年来，公司形成了独具特色的以公司发展战略为核心

的企业文化，在统一思想、凝聚人心、协调步伐、调动积极性方面发挥了重要的作用。一是积极开展庆祝新中国成立60周年系列活动，进一步凝聚了人心、鼓舞了斗志，激发了全司员工爱党、爱国、爱企、爱岗热情，引导大家以实际行动弘扬报效祖国、回报企业之志，促进了企业快速发展。二是公司党委充分利用“二创”动员会、员工大会等形式，动员广大干部员工为公司的发展出主意、想办法，做好艰苦创业和勇于创新的思想准备，积极为企业谏言献策。公司举办的第一届项目管理征文大赛，取得了圆满成功。“二创”活动不仅使全司干部员工创新了观念，创新了管理，而且保证了现场的安全、质量、工期及文明施工等方面工作达到了上级和上市公司的要求。三是强化项目文化建设，坚持立足项目品牌文化建设，打造“中国中铁八局”品牌。广泛宣传“勇于跨越，追求卓越”的中国中铁企业精神和“团结进取，务实求效”的中铁八局企业精神，宣传员工行为规范，使企业理念成为员工投身企业发展的精神动力，成为展示企业形象的行为标准。成都至都江堰铁路工程六项目部成为了集团公司三个申报股份公司项目部文化建设示范点单位的其中之一。四是加强工地宣传和企业形象宣传，按照集团公司和公司工地宣传手册的标准和要求，对今年新开工的项目工地宣传进行了统一的策划和指导，使工地宣传与临设布局同步安排，做到时间、位置、方案“三落实”。尤其是渝铁家苑和清水路苑两个项目部，同志们彻底转变了管理观念，将标识标牌做的大气醒目，真正体现了央企的实力。公司策划和印制了企业宣传画册1000册，不仅为企业的经营开发提供了便利的条件，同时也极大地宣传了企业。五是开展了慰问青年技术人员和管理骨干的活动，公司党政主要领导驱车近万公里，先后走访慰问了48位员工家庭，把企业对员工的关爱切实送到员工及家属的心坎上，在广大员工中引起了强烈反响，员工及家属都深受鼓舞，让大家感受到了企业的关爱和温暖，营造了公司以人为本“感情留人、事业留人、环境留人、待遇留人”的良好氛围。本次慰问活动改变了以往慰问制度的方式方法，在各个项目部和青年技术、管理骨干中形成了“比、学、赶、帮、超”氛围，极大地推动了公司大踏步

向前迈进。这一举措也开创了股份公司内部慰问制度的先河，树立了标杆。六是我司办公基地的投产建设，使我们成为了第一个走出西北桥片区的单位，不仅改善了员工的办公环境，而且使得我们企业的社会影响力得到了极大的提升。

(五)加强群团组织领导，以人为本，推进和谐企业建设。工会加大了“三工”建设的力度，坚持开展送温暖、送清凉、送技术、送岗位活动，落实了“三不让”承诺，提高了“三不让”承诺的救助标准，极大地调动了广大员工投身企业改革发展的积极性，激发了员工空前的创造热情，推动了生产经营规模的不断扩张。大力推行厂务公开和项目公开，认真落实员工各项民主管理制度，拓宽员工参与民主管理的渠道，落实员工各项权利，充分调动了广大员工投身企业改革发展的积极性、主动性和创造性□20xx年公司荣获国家人力资源社会保障部和国务院国资委共同颁发的“中央企业先进集体”称号。公司团委结合团员青年凸显的现状，坚持实事求是、以人为本的原则，通过调动近两年新进大学生的写作积极性，组织了“我为企业谏言献策”等活动，同时积极创新“五四”活动，有效配合人力资源部开展上岗培训、师带徒，设立“青年突击队”和推优入党等工作，充分调动了广大团员青年学习的热情和工作的积极性，切实发挥了共青团组织在企业改革发展中的生力军和突击队作用□20xx年，公司团委被集团公司评为“五四红旗团委”和股份公司授予的“青年文明号”称号。离退休、统战、信访、维稳、计划生育等，围绕企业改革发展做了大量富有成效的工作，取得了可喜的成绩。

一年来，公司党建思想政治工作推动了企业科学发展，又好又快发展的步伐；推动了人才的培养、和谐企业建设及企业文化建设在企业改革发展中的突出作用；提供了强有力的服务保障，呈现出了鲜明的特点。

二、更具挑战的20xx年

(一)面临的市场挑战

从国际国内经济形势看，国际金融市场渐趋稳定，主要经济体经济出现好转迹象，有望逐步实现恢复性增长。我国已经有效遏制了经济增长明显下滑的态势，率先实现了经济形势总体回升向好，为保持经济平稳较快发展，将继续实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策，虽然可能会比较频繁地“适度”微调，但不会影响政府继续加强对国家重点工程的信贷支持。从国内建筑领域看，基础设施建设投资将继续保持增长态势。铁路基本建设投资将保持高位水平，未来3年平均每年都将在7000亿以上；城市轨道交通建设市场前景十分广阔，目前22个城市的轨道交通建设规划已经获得国务院批复；公路、市政、水务、环保等领域的建设规模也呈持续增加的态势。从区域市场看，西部建筑市场将更加活跃。今年是实施西部大开发战略第二个十年规划的起步之年，国家将以扩大西部铁路网规模，加强西部干线公路网建设，以及加快重庆、成都、西安等西部中心城市轨道交通建设为重点，进一步加快西部基础设施建设；未来十年，四川省将总投资10866亿元建设西部综合交通枢纽；四川地震灾区灾后重建项目建设也将进一步提速。在刚刚结束的铁道部经济工作会议上已明确提出□20xx年铁道部将投资的重心由华东、华中转向西南，5000个亿的投资用于基础设施建设，我们企业将迎来新一轮以国家政策为坚实后盾的发展机遇。

(二) 面临的任务挑战

都伟大，对此，我们必须充分认识和高度重视。

三、新的一年新的希望

20xx年是继续学习十七大、十七届三中、四中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，创新党建，实现我们企业再次刷新20xx年项目管理年取得卓越成绩，大手笔改革发展的一年。也是我们继续转变观念、振奋精神，推进做大做强三大支柱产业，在新起点上谋求企业实现跨越式发展关键性一年。我们的任务就是要进一步认清形势、明确任务，紧紧围绕集团

公司“标准化管理年”主题，打好施工生产和效益提升。

(一)以集团公司“三会”精神为指导，在“标准化管理”的思路有所突破。各单位要认真贯彻落实集团公司“三会”精神和“标准化管理年”的各项要求，要把学习贯彻落实“三会”精神和“标准化管理年”的各项要求作为今后一个时期一项重要的政治任务，通过集中学习、宣讲、简报、网络等形式进行全面宣传，讲清企业今后一段时间的发展思路 and 战略，讲清企业发展面临的形势和特点，讲清集团公司加强企业生产经营改革管理的措施和办法，讲清广大员工认真做好本职工作的要求，进一步统一广大员工的思想，鼓舞广大员工的斗志，切实增强广大员工投身企业发展的紧迫感、责任感和使命感，激发广大员工工作的积极性、主动性和创造性。要紧密切合施工生产实际，用实实在在的成绩去贯彻集团公司“三会”精神，按照标准化管理的要求，把项目20xx年的施工任务、施工难点、重点细分下去，一项一项分解，一环一环抓紧，一步一步推进，一件一件落实。

(二)董事会要切实履行职责，在科学决策、督办落实上有所突破。公司董事会要超前思考、科学分析，精心研判公司发展面临的客观形势、重大问题、重要事项，管控风险、科学决策。要加强董事会决议和要求的追踪督办工作，求真务实，提高效率，不断增强全司整体执行力。要注意收集总结和比对分析公司和其他企业发展的数据，寻找发展历程中的一般规律，修订、完善发展战略，发扬成绩，克服不足，引领公司持续健康发展。

(三)继续开展学习实践科学发展观活动，在巩固扩大活动成果上有所突破。要继续深入学习实践科学发展观，巩固扩大活动成果，进一步完善员工参与、专家论证和领导决策相结合的决策机制。要持续创新有利于科学发展的机制体制，确保各项制度行得通、管得住、用得好、有长效、可持续。要从员工最关心、最直接、最现实的利益出发，把企业发展成果更多惠及到提高广大员工的生活水平和工作环境上；各级党

组织和各级领导干部要从讲政治的高度，充分认识和谐是硬道理，稳定是硬任务。要把抓稳定、促和谐放在首位，要把广大员工的视线、精力引导到抓生产、促大干活动上来，把企业改革的力度、和谐发展的速度和员工可承受的程度统一起来，切实实现好、维护好、发展好广大员工的利益，促进和谐企业的建设。

(四) 全力做好任务开发工作，在开发思路上有突破。充分发挥各分公司的作用，要在确保完成年度开发目标任务基础上，提高非铁路工程的中标质量，重点放在公路、市政、城市轨道交通、水利水电等领域和资源型、环保型项目上。要以呼和浩特、海南、福建等办事处为窗口，向全国各地进行辐射，加大任务开发的力度。要大力抓好铁路市场的开发，使内部管理逐步走向规范化、程序化、精细化、标准化的管理平台。建筑公司要以建筑公司商贸分公司为平台，做好物资采购工作，建安公司要继续做好租赁多元产业，寻求新的经济增长点，为公司在多元领域实现资产保值增值开好局，实现三大支柱产业的均衡发展。

(五) 努力提升房地产业的效益，在营销队伍建设上有突破。房地产业要健康稳步发展，在完成集团公司给我们下达的旧城改造任务之外，同时要对国家宏观政策反应灵敏，要进一步提高土地获取能力，要逐步从市场竞拍购地为主向收购股权开发为主转变，逐步从单独开发为主向合作开发为主转变，要畅通信息来源渠道，及时获取地方政府土地出让和囤地企业土地转让或合作开发信息，尽量降压土地原始成本，积极营造良好的利润空间。要量力而行，把握好购地时机、位置和规模，购地开发要以省会城市为主。要建立一支具有中国中铁企业文化的房地产营销队伍，在建立自己营销队伍和社会用工相结合的营销思路要有所突破，丰富营销模式和营销渠道，确保开发效益和资金回笼和谐共赢。

(六) 坚定不移打好施工攻坚战，在分配制度上有突破。按照集团公司下达的20xx年计划，我们要完成施工营业额12.05

亿元，平均每个季度要完成3.02亿元，才能保证年度施工生产任务。公司各级党组织、各单位必须尽快掀起大干的高潮，再鼓干劲，坚决打好施工生产攻坚战。要完善落实好奖惩机制，保障各项措施的贯彻落实，充分调动员工和协作队伍的生产积极性，确保员工的激励机制与企业的效益相结合。要牢固树立“以质创誉，以优取胜”的思想，正确处理好质量与工期、效益的关系，加强项目管理过程控制，落实各项管理措施，力争取得更好的效益，为公司分忧，确保施工产值目标的全面实现。

(七)持之以恒抓好安全质量管理，在监管监控上有所突破。各级领导干部要把安全生产放在事关企业生死存亡的高度来认识和加强，要经常下基层检查安全生产工作，及时发现和解决存在的问题。司属各单位要严格落实安全质量责任制，加强过程控制，强化责任追究，使安全质量始终处于受控状态。公司安质部和项目部专兼职安质人员要继续加强对工程项目安全质量的监管监控，深入开展安全检查活动，及时发现、查处作业现场安全质量隐患问题，确保所有在建工程安全质量，坚决杜绝各种事故的发生，全面实现“安全年”目标。

(八)强力推进项目责任成本管理，在二次经营上有所突破。司属各单位必须高度认识成本管理的重要性、必要性和紧迫性，强化成本管理是获取效益的关键。公司下达责任成本预算，做到与施工生产同步进行成本管理工作。建立项目责任成本下达经理、总工参与制度和责任成本落实承诺制度，一旦确定责任预算，班子成员必须写出承诺书，盈者重奖，亏者重罚。要加大过程审计力度和密度，认认真真帮助项目理顺程序，完善内部控制体系。要加大项目调概索赔力度。继续强化二次经营责任制，实行收尾清算终身负责制，责任到人、目标到人、奖罚到人。要处理好与业主、设计、监理单位和关键人的关系，项目一开工就要注意做好资料收集和签证工作，为二次经营做好铺垫，杜绝项目效益的流失。

(九)突出党建思想政治工作重点，在充分发挥保障、服务职能作用上有所突破。各级党组织要以服务企业、服务员工群众、凝聚企业人心、促进社会和谐为出发点和落脚点，努力提高党建和思想政治工作整体水平，为公司平稳较快发展提供坚强的组织保证和精神动力。要以项目党组织建设为重点，进一步加强基层党的组织建设。要围绕生产经营开展好党内主题实践活动和“四强四优”创先争优活动，为广大党员发挥作用搭建平台。要做好员工的思想工作，对广大干部员工关心的重点问题、热点问题、难点问题，及时进行释疑解惑，疏通思想，理顺情绪，化解矛盾，凝聚力量，促进企业和谐稳定。20xx年，全公司的工作重点就是打好施工攻坚战和效益提升战。各级党组织要紧紧围绕这两大任务，充分发挥政治优势，明思路，鼓士气，造氛围，作表率，打好、打赢这两大战役。尤其是锡乌铁路、成青铁路、南涪铁路、渝铁家苑、清水路苑和金怡源这几个重点项目，肩负着重大的责任和使命，在这里重点提出锡乌铁路和成灌铁路，集团公司下达的20xx年度生产经营计划通知里提出：锡乌铁路20xx年8月20日必须开始铺架，4月5日完成铺架。扎尔斯台隧道进口至斜井段在8月3日前贯通，斜井至出口段在8月10前贯通，二衬在2011年10月前完成。成灌铁路必须确保“三个一”（3月1日联调联试、4月1日试运行、5月1日正式通车）目标的顺利实现。你们的成败决定着公司的命运，希望你们一定要高度重视，切实做好方方面面的工作。大攻坚战，坚定不移地完成集团公司下达的各项任务目标。

(十)加强领导班子建设，在用人机制上有所突破。能不能实现公司的宏伟目标，关键看在座各位领导干部是否齐心协力、求真务实，关键看我们两级领导班子和公司部门负责人是否团结协作、坚强有力。上级组织和员工群众把我们放在领导岗位上，我们就必须做到守土有责、守土尽责，把全部心思和精力放在干好本职工作上。班子成员要增强贯彻执行民主集中制原则的自觉性，坚持重大问题集体研究决定，在企业发展战略、机构设置调整、干部选拔任用、重要管理制度以及涉及员工切身利益等重大问题的决策前，领导班子必须反复酝酿，多方听取

意见，集体研究决定，保证决策的科学性和准确性，防止和克服个人专断、主观武断，避免出现重大决策失误。这里我再次重申，公司必须认真落实“五个必须”的要求，切实做到重大问题必须上董事会决策，党委监督；重要领导干部任免必须上党委会研究，按法定程序任免；涉及员工切身利益的重要问题必须上职代会通过，经理层和党群有关方面负责落实；上董事会和职代会的重要问题必须上总经理办公会讨论，党委参与；重要问题决策前主要领导必须事先沟通，形成共识。领导干部要加强自身建设，养成学习的习惯，增强战略决策能力、把握市场能力、推动创新能力、应对危机能力和抓班子带队伍的能力。既要努力在书本中汲取知识养分，又要善于在实践中总结经验教训，不断提高自身的政治素质，切实达到坚定信念，增强大局意识、责任意识和忧患意识的目的。领导干部要不断加强自我修养，培养良好的道德品质和职业操守，谦虚谨慎，厚道处事，以高尚的人格魅力影响人，以宽广的胸怀容纳人，在尊重他人、理解他人、信任他人、礼让他人、宽容他人、支持他人中显示出自己的品格。领导干部要增强大局观念。讲政治、顾大局，这是国有企业领导干部应当具备的基本素质，也是衡量一个领导干部是否合格的重要标志。“不谋全局者，不足以谋一域”，作为领导干部更要坚持一切以企业和员工群众的利益为重的原则。要建立能上能下的用人机制，注重相马与赛马相结合，坚持“三论三不论”，即论能力、论水平、论贡献，不论资历、不论学历、不论过去。对存在不团结不协调现象、安全生产工作薄弱、生产经营业绩不突出的项目领导班子岗位进行调整，及时把那些综合素质好、发展潜力大、工作能力强的大中专毕业生，选拔到项目经理、党支部书记、项目总工等关键岗位上来培养锻炼。要加强薪酬考核力度，针对各个项目班子成员的工作能力重新出台薪酬考核制度，分出层次。要扎实开展“四好班子”的创建活动，努力促使两级领导班子成为“学习型班子、创新型团队、实干型集体”。要创新长效机制，充分发挥党委政治核心、党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用。

(十一)加强员工队伍建设，在培养人才途径上有所突破。员工是企业发展的中坚力量，企业发展的动力在员工，改革的活力在员工，兴旺的基础在员工，广大员工是企业持续发展的基石。多年的实践使我们深刻地体会到，企业之间的竞争归根到底是人才的竞争，在日趋激烈的建筑市场竞争中，高素质人才的作用更加突出。我们要深入推进“人才强企”战略，坚持把促进员工全面发展放在企业发展的重要位置。要在抓好大中专毕业生及优秀人才引进工作的同时，切实加强员工教育培训，不断提高员工队伍的整体素质。要重点加强项目经理队伍、建造师队伍、专业技术人才队伍、政工干部队伍、技术工人队伍、国际经营管理人才队伍和外协骨干队伍等“七支队伍”建设，着力解决企业规模扩张和产业多元化与人才资源匮乏的矛盾。要广泛开展形式多样的技能培训、岗位练兵和技术比武活动，培养造就出更多的首席员工、金牌员工和专家型技术工人，为企业持续稳定发展提供强有力的人才保障。

(十二)加强思想政治工作，在维护员工思想稳定的方式方法上有所突破。要深入开展“四讲四看四增强”形势任务教育，增强员工的责任感、荣誉感，统一员工思想，鼓舞员工斗志，激发员工的工作热情和创造精神，促进各项任务的完成。要加强安全生产宣传教育。牢固树立安全就是政治、就是稳定、就是生命的理念，增强广大员工的安全意识，提高广大员工的安全操作技能和自我保护能力，在全司形成全员重视安全、抓好安全的良好局面。要加强农民工的“三级教育”，严格岗前培训，落实各项安全管理措施，坚决不留死角。要加强改革稳定中的宣传思想工作，引导广大员工进一步解放思想，更新观念，正确处理个人眼前利益与企业长远利益的关系，积极支持和配合企业的各项改革。要从党和国家工作大局的高度，重视和加强稳定工作，坚持把推进改革与维护员工合法权益相结合，把教育引导与解决员工实际问题相结合，既要坚定不移地推进各项改革举措的实施，又要做好深入细致的思想工作，理顺情绪，化解矛盾，协调处理好各方面的利益关系，特别是要注意维护好一线员工、弱势群体的利益，

保证各项改革的顺利进行，维护企业的稳定。要认真做好离退休员工的思想政治工作，教育广大离退休员工识大局、顾大体、自觉维护企业当前发展的大好局面，自觉维护企业和社会的稳定。

(十三)加强反腐倡廉建设，在完善监管体制上有所突破。要完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责，依靠员工支持和参与的党风廉政建设新格局。认真执行股份公司、集团公司和公司的廉政建设各项规定，突出抓好《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等文件的学习贯彻，落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、监督并重的惩治和预防腐败体系。要认真学习党风廉政的各项规定，加强党性、党风、党纪教育，把党风廉政建设作为中心组学习和民主生活会、党员组织生活会的重要内容，筑牢党员干部的思想道德防线。要把查办违纪违法案件，尤其是工程项目的违纪违法案件作为反腐倡廉建设的重要任务，加大惩治腐败的力度。要加强对工程分包、验工清算、物资设备采购等关键环节，以及项目经理和管钱、管物、管人、管外协队伍等关键岗位的监督，防止和减少工程中不良行为的发生。要加大对工程招投标，工程竣工验收、建设资金的监督检查力度，除恶务尽，就是要求项目在采购和消耗两个环节，严格按计划控制，价高于市，众人非之，耗偏于本，组织处之，纵贯上下游管理，严刹内外部侵吞，确保项目的经营生态更加健康阳光，夯实企业实现跨越式发展的步伐。(十四)加强企业文化建设，在营造独特的企业文化氛围上有所突破。要以“五种精神”为主要内容积极构建企业核心价值体系。坚持不懈地运用板报、标语、知识竞赛、理念招贴展览、文化宣讲等形式，进一步宣传贯彻中国中铁、中铁八局的企业理念，使广大干部员工熟知企业理念，内化为思想，外化为行动。要把企业文化的精髓贯穿到各项规章制度中去，形成比较规范、合理、适用的管理体系，让制度覆盖经营管理的方方面面，使每个员工都有方向、有动力、有激励、有约束。要进一步加强项目文化建设，按照《建筑公司项目文化建设实施方案》通知的要求，立足实践、遵循规律、扎实推进。要突

出创新，坚持宣传推动，坚持因地制宜、因时制宜、因人制宜、因项目制宜创造性地开展项目文化建设。要结合工程项目建设实际，充分发挥项目文化的管理功能，努力实现项目管理的科学化、生产方式的文明化、经济效益的最大化和社会效益的最佳化。要通过办班培训、引导自学、导师带徒、岗位练兵、技术比武等方式，抓好员工业务知识学习、岗位技能培养、文化继续教育，提高员工素质。要增强创新意识，力求在人员素质提高的基础上，促进员工思维方式、管理思想的更新，有组织地推动创新思路的形成和创新措施的落实，建立不断适应外部市场环境和内部管理环境、富有学习力和创造性的企业管理模式。要加强企业文化阵地建设，特别是工地文化、工地生活和工地卫生建设，充分发挥图书室、报纸、网络、职工之家的作用，大力开展员工喜闻乐见、内容新颖、形式多样的文体活动，活跃员工的文化生活，陶冶员工的思想情操。

(十五)加强和谐企业建设，在提升企业内凝力上有所突破。企业发展是员工发展之本，员工发展是企业发展的源。建设和谐企业要坚持以科学发展观为指导，正确处理企业发展与员工发展的辩证关系，以发展为主线，以改善民生为重点，通过加快发展增加企业物质财富，通过加快发展不断改善员工的生活。要切实抓好员工的教育培训，不断提高员工的政治思想素质和技术业务水平，增强员工全面发展的本领；要切实抓好“七支队伍”的建设，着力解决企业规模扩张与人才资源匮乏的矛盾；要切实抓好员工的收入分配，合理增加一线员工的收入，注重收入分配的公平公正；要切实抓好安全生产、员工职业健康等事关员工切身利益的大事，维护企业和谐、企业稳定；要进一步加强加强对工会和共青团的领导，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用和共青团组织的后备军作用；要进一步畅通员工意愿反映渠道，加强维护员工利益的长效机制建设，建立利益协调机制、诉求机制、矛盾调处机制和权益保障机制，发展和谐劳动关系。

同志们，我们迎来了充满机遇、充满希望、充满挑战的20xx

年。在这个关键时期，我们一定要以这次工作会为契机，进一步解放思想，开拓创新，求真务实，真抓实干，大力创新党建思想政治工作，我们每位党员干部内心都要充溢着一股热情、一股干劲。我们企业要的就是击鼓奋进的士气、跳起摸高的勇气、顺势而为的锐气和崛起危难的虎虎生气，让我们一起带领公司全体员工爬坡上台、蓄劲求突破，为开创公司跨越式发展新局面而努力奋斗！

最后祝大家新年快乐，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！

建筑公司董事长讲话的心得体会篇四

同志们：

伴随着猪年脚步的渐渐远去□20xx年猪年即将到来。在此，我衷心预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，阖家幸福！并对一年来，广大干部员工围绕中心，团结拼搏、艰苦奋斗、锐意进取，为公司生产经营工作取得“双十亿”历史性突破，实现了又好又开发展所付出的努力表示衷心感谢！第一谢要感谢以公司领导班子为首的经营管理团队为公司所付出的心血和努力，正因为有了他们的付出才使公司在20xx年取得了不平凡的业绩，不平凡的效益，迈出了不平凡的步子，做出了不平凡的贡献！第二谢要感谢以劳模和先进生产者、共产党员为代表的全体员工为公司成长和壮大所做出贡献，正是因为你们爱岗敬业，才使公司各个平凡的岗位闪烁着不平凡的亮点。第三谢要感谢在座全体员工的家人和亲属，正是你们的理解支持和默默无闻的奉献才使公司有了和谐美好的今天。刚才，张峰总经理及其他领导就20xx年各项工作做了安排部署，回顾了企业一年来经营管理的总体情况，分析了当前和今后企业改革发展所面临的新形势、新机遇，提出了我们企业明年改革发展的新思路、新办法、新举措、新要求，我完

全赞成。

在我司召开二届二次职代会之前，集团公司已于1月25日至1月30日胜利召开了第二次党代会、二届二次职代会和20xx年工作会。在此，根据集团公司的各项会议精神，围绕20xx年集团公司确定的“标准化管理年”工作主题，着眼企业更长时期、更高层次、更好质量的发展，就我们企业明今年的各项工作如何持续、健康、稳定、和谐、创新发展，向实现企业新的跨越奋勇迈进，我想再强调三个问题，一是想通过对20xx年工作简要的盘点增强大家夺取新胜利的信心，固化我们成功作法；二是想通过对新起点新形势的分析，让我们把压力变成夺取新胜利的动力；三是想通过几点希望和要求，让我们共同探索夺取新胜利途径和方法，一句话：与大家共商夺取我们建筑公司明天新胜利的大计。

一、不平凡的20xx年

20xx年，是公司把握时代脉搏、瞄准目标、勇于开拓、卓越发展，取得历史性突破的一年。一年来，公司党委坚持以生产经营为中心，在党的xx大、xx届三中、四中全会精神指引下，认真贯彻落实科学发展观，围绕实现企业又好又快发展，开展了大量富有成效的工作，为实现新的发展提供了强有力的思想保证、组织保证、精神动力和智力支持。全司上下呈现你追我赶、奋勇争先的大干景象，企业活力明显增强，全年各项经济指标的圆满实现，为集团公司“三会”的胜利召开献上了一份厚礼。

(一) 公司全年完成营业额12.95亿元(同比增长95.32%)，新签合同额16.75亿元(同比增长57.93%)，生产经营目标双双突破十亿元，完成利润1849万元，实现历史性突破，超额完成集团公司下达的各项任务。

(二) 三大产业均衡发展，各项基础工作扎实推进，整体管理

水平大幅提升。房地产开发方面，我们已经有了从项目开发到销售的完整流程，打造了一支精干的房地产业队伍。20xx在我们继成功开发瑞景茗城一期工程项目销售完毕后，公司抓住房地产市场回暖的有利时机，适时加大了房地产的投入和开发节奏，于11月又相继成功地开发了瑞景茗城二期和瑞景澜庭项目，取得了全年销售1051套房源的喜人业绩(含瑞景茗城一期564套)，并且依托集团公司和中泰房开的品牌优势，在旧城改造和实施土地储备战略等方面取得新突破，既为我们做强上游产业提供了借鉴，又为公司做强施工主业提供了有力的支撑。房建施工方面，不断创造纪录，继承担渝铁家苑、清水路苑等多项高层施工任务后。20xx年底，公司又一举中标集团公司自重组以来承建的超过百米的最高房建项目——建筑总高度122.65米的金怡源购物中心，这对公司未来的发展极具战略意义。铁路基础建设领域，先后承揽了成灌、锡乌、南涪、彭州石化等铁路项目的施工任务，铁路施工队伍不断壮大，技术管理人才不断成熟，为我们进一步进军铁路市场提供了强有力的人才支撑。在公司和项目两级班子的共同努力下，锡乌项目部在呼和局20xx年下半年信誉评价中获得锡乌铁路全线第一，呼和局全局十五个施工局第五的好成绩，为我们进一步进军内蒙古铁路市场提供了强有力的保证。多元经营方面，多元经济蓬勃发展，为公司再创利润新高增添了动力和坚实保障，为集团公司加大产业结构调整，设立物贸分公司做好了助推、配合、支持等相关工作，真正做到了围绕中心，顾全大局。

(三)党建工作紧紧围绕企业生产经营中心，充分发挥了政治核心作用。公司党委始终围绕企业改革、发展和稳定大局，把有效发挥政治核心作用与董事会、党委会、总经理办公会的决策、监督、管理等职能有机结合起来，凡属我司重大问题和重要事项，都要在党委中心组学习会上集中学习和讨论，在形成一致的意见后，提交公司董事会、党委会和总经理办公会集体讨论决定，切实把央企独特的政治优势转化为推动企业又好又快发展的组织优势，充分保证了政治核心作用的

发挥。

公司党委结合企业的改革与发展，结合员工的思想实际，不断探索、创新思想政治教育的新途径、新方法，增强思想政治工作的针对性、实效性和主动性。在20xx年开展的学习实践科学发展观活动中，我们按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，结合公司实际，组织公司、项目两级领导班子和广大党员积极参与，扎实推进。实现了学习实践活动和生产经营工作“两不误”、“双促进”、“双丰收”。同时在活动中，公司通过对20xx年以来新进大学生购房优惠政策等一系列创新机制的制定和实施以及确保员工收入年增长10%的兑现，使员工们得到了实惠，从而增强了企业的向心力和凝聚力，取得了促进企业科学发展上台阶的实效。公司党委始终坚持“围绕生产经营抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，把党建工作充分融入到企业生产经营工作中。在全司深入开展了“庆七一，迎国庆”党建主题活动，取得了良好的效果和社会影响力，进一步增强了员工之间的凝聚力；深入开展了“红旗项目部”创建活动，确保了工程创优质，工地创文明，项目创效益。20xx年西子香荷项目部荣获了集团公司内部第一个“aaa级安全文明标准化诚信工地”荣誉称号；加强了项目部、子(分)公司的党组织建设工作，全年对新建10个项目组建了党支部，做到了有生产经营活动的地方就有党的基层组织；认真落实了“党政会签”制度，加强了落实情况的督查，加大了项目党组织重大决策和项目管理的力度，提升了项目管理水平和项目效益；加强了党员队伍建设。20xx年共发展新党员5名，同时有7名预备党员按期转正。

(四)企业文化建设得到进一步加强，企业软实力得到逐步提升。一年来，公司形成了独具特色的以公司发展战略为核心的企业文化，在统一思想、凝聚人心、协调步伐、调动积极性方面发挥了重要的作用。一是积极开展庆祝新中国成立60周年系列活动，进一步凝聚了人心、鼓舞了斗志，激发了全

司员工爱党、爱国、爱企、爱岗热情，引导大家以实际行动弘扬报效祖国、回报企业之志，促进了企业快速发展。二是公司党委充分利用“二创”动员会、员工大会等形式，动员广大干部员工为公司的发展出主意、想办法，做好艰苦创业和勇于创新的思想准备，积极为企业谏言献策。公司举办的第一届项目管理征文大赛，取得了圆满成功。“二创”活动不仅使全司干部员工创新了观念，创新了管理，而且保证了现场的安全、质量、工期及文明施工等方面工作达到了上级和上市公司的要求。三是强化项目文化建设，坚持立足项目品牌文化建设，打造“中国中铁八局”品牌。广泛宣传“勇于跨越，追求卓越”的中国中铁企业精神和“团结进取，务实求效”的中铁八局企业精神，宣传员工行为规范，使企业理念成为员工投身企业发展的精神动力，成为展示企业形象的行为标准。成都至都江堰铁路工程六项目部成为了集团公司三个申报股份公司项目部文化建设示范点单位的其中之一。四是加强工地宣传和企业形象宣传，按照集团公司和公司工地宣传手册的标准和要求，对今年新开工的项目工地宣传进行了统一的策划和指导，使工地宣传与临设布局同步安排，做到时间、位置、方案“三落实”。尤其是渝铁家苑和清水路苑两个项目部，同志们彻底转变了管理观念，将标识标牌做的大气醒目，真正体现了央企的实力。公司策划和印制了企业宣传画册1000册，不仅为企业的经营开发提供了便利的条件，同时也极大地宣传了企业。五是开展了慰问青年技术人员和管理骨干的活动，公司党政主要领导驱车近万公里，先后走访慰问了48位员工家庭，把企业对员工的关爱切实送到员工及家属的心坎上，在广大员工中引起了强烈反响，员工及家属都深受鼓舞，让大家感受到了企业的关爱和温暖，营造了公司以人为本“感情留人、事业留人、环境留人、待遇留人”的良好氛围。本次慰问活动改变了以往慰问制度的方式方法，在各个项目部和青年技术、管理骨干中形成了“比、学、赶、帮、超”氛围，极大地推动了公司大踏步向前迈进。这一举措也开创了股份公司内部慰问制度的先河，树立了标杆。六是我司办公基地的投产建设，使我们成为了第一个走出西北桥片区的单位，不仅改善了员工的办公环境，

而且使得我们企业的社会影响力得到了极大的提升。

(五)加强群团组织领导，以人为本，推进和谐企业建设。工会加大了“三工”建设的力度，坚持开展送温暖、送清凉、送技术、送岗位活动，落实了“三不让”承诺，提高了“三不让”承诺的救助标准，极大地调动了广大员工投身企业改革发展的积极性，激发了员工空前的创造热情，推动了生产经营规模的不断扩张。大力推行厂务公开和项目公开，认真落实员工各项民主管理制度，拓宽员工参与民主管理的渠道，落实员工各项权利，充分调动了广大员工投身企业改革发展的积极性、主动性和创造性。20xx年公司荣获国家人力资源和社会保障部和国务院国资委共同颁发的“中央企业先进集体”称号。公司团委结合团员青年凸显的现状，坚持实事求是、以人为本的原则，通过调动近两年新进大学生的写作积极性，组织了“我为企业谏言献策”等活动，同时积极创新“五四”活动，有效配合人力资源部开展上岗培训、师带徒，设立“青年突击队”和推优入党等工作，充分调动了广大团员青年学习的热情和工作的积极性，切实发挥了共青团组织在企业改革发展中的生力军和突击队作用。20xx年，公司团委被集团公司评为“五四红旗团委”和股份公司授予的“青年文明号”称号。离退休、统战、信访、维稳、计划生育等，围绕企业改革发展做了大量富有成效的工作，取得了可喜的成绩。

一年来，公司党建思想政治工作推动了企业科学发展，又好又快发展的步伐；推动了人才的培养、和谐企业建设及企业文化建设在企业改革发展中的突出作用；提供了强有力的服务保证，呈现出了鲜明的特点。

二、更具挑战的20xx年

(一)面临的挑战

从国际国内经济形势看，国际金融市场渐趋稳定，主要经济体经济出现好转迹象，有望逐步实现恢复性增长。我国已经

有效遏制了经济增长明显下滑的态势，率先实现了经济形势总体回升向好，为保持经济平稳较快发展，将继续实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策，虽然可能会比较频繁地“适度”微调，但不会影响政府继续加强对国家重点工程的信贷支持。从国内建筑领域看，基础设施建设投资将继续保持增长态势。铁路基本建设投资将保持高位水平，未来3年平均每年都将在7000亿以上；城市轨道交通建设市场前景十分广阔，目前22个城市的轨道交通建设规划已经获得国务院批复；公路、市政、水务、环保等领域的建设规模也呈持续增加的态势。从区域市场看，西部建筑市场将更加活跃。今年是实施西部大开发战略第二个十年规划的起步之年，国家将以扩大西部铁路网规模，加强西部干线公路网建设，以及加快重庆、成都、西安等西部中心城市轨道交通建设为重点，进一步加快西部基础设施建设；未来十年，四川省将总投资10866亿元建设西部综合交通枢纽；四川地震灾区灾后重建项目建设也将进一步提速。在刚刚结束的铁道部经济工作会议上已明确提出□20xx年铁道部将投资的重心由华东、华中转向西南，5000个亿的投资用于基础设施建设，我们企业将迎来新一轮以国家政策为坚实后盾的发展机遇。

(二) 面临的任务挑战

都伟大，对此，我们必须充分认识和高度重视。

三、新的一年新的希望

20xx年是继续学习xx大、xx届三中、四中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，创新党建，实现我们企业再次刷新20xx年项目管理年取得卓越成绩，大手笔改革发展的一年。也是我们继续转变观念、振奋精神，推进做大做强三大支柱产业，在新起点上谋求企业实现跨越式发展关键性一年。我们的任务就是要进一步认清形势、明确任务，紧紧围绕集团公司“标准化管理年”主题，打好施工生产和效益提升。

(一)以集团公司“三会”精神为指导，在“标准化管理”的思路有所突破。各单位要认真贯彻落实集团公司“三会”精神和“标准化管理年”的各项要求，要把学习贯彻落实“三会”精神和“标准化管理年”的各项要求作为今后一个时期一项重要的政治任务，通过集中学习、宣讲、简报、网络等形式进行全面宣传，讲清企业今后一段时间的发展思路和战略，讲清企业发展面临的形势和特点，讲清集团公司加强企业生产经营改革管理的措施和办法，讲清广大员工认真做好本职工作的要求，进一步统一广大员工的思想，鼓舞广大员工的斗志，切实增强广大员工投身企业发展的紧迫感、责任感和使命感，激发广大员工工作的积极性、主动性和创造性。要紧密结合施工生产实际，用实实在在的成绩去贯彻集团公司“三会”精神，按照标准化管理的要求，把项目20xx年的施工任务、施工难点、重点细分下去，一项一项分解，一环一环抓紧，一步一步推进，一件一件落实。

(二)董事会要切实履行职责，在科学决策、督办落实上有所突破。公司董事会要超前思考、科学分析，精心研判公司发展面临的客观形势、重大问题、重要事项，管控风险、科学决策。要加强董事会决议和要求的追踪督办工作，求真务实，提高效率，不断增强全司整体执行力。要注意收集总结和比对分析公司和其他企业发展的数据，寻找发展历程中的一般规律，修订、完善发展战略，发扬成绩，克服不足，引领公司持续健康发展。

(三)继续开展学习实践科学发展观活动，在巩固扩大活动成果上有所突破。要继续深入学习实践科学发展观，巩固扩大活动成果，进一步完善员工参与、专家论证和领导决策相结合的决策机制。要持续创新有利于科学发展的机制体制，确保各项制度行得通、管得住、用得好、有长效、可持续。要从员工最关心、最直接、最现实的利益出发，把企业发展成果更多惠及到提高广大员工的生活水平和工作环境上；各级党组织和各级领导干部要从讲政治的高度，充分认识和谐是硬道理，稳定是硬任务。要把抓稳定、促和谐放在首位，要把

广大员工的视线、精力引导到抓生产、促大干活动上来，把企业改革的力度、和谐发展的速度和员工可承受的程度统一起来，切实实现好、维护好、发展好广大员工的利益，促进和谐企业的建设。

(四)全力做好任务开发工作，在开发思路上有突破。充分发挥各分公司的作用，要在确保完成年度开发目标任务基础上，提高非铁路工程的中标质量，重点放在公路、市政、城市轨道交通、水利水电等领域和资源型、环保型项目上。要以呼和浩特、海南、福建等办事处为窗口，向全国各地进行辐射，加大任务开发的力度。要大力抓好铁路市场的开发，使内部管理逐步走向规范化、程序化、精细化、标准化管理平台。建筑公司要以建筑公司商贸分公司为平台，做好物资采购工作，建安公司要继续做好租赁多元产业，寻求新的经济增长点，为公司在多元领域实现资产保值增值开好局，实现三大支柱产业的均衡发展。

(五)努力提升房地产业的效益，在营销队伍建设上有突破。房地产业要健康稳步发展，在完成集团公司给我们下达的旧城改造任务之外，同时要对国家宏观政策反应灵敏，要进一步提高土地获取能力，要逐步从市场竞拍购地为主向收购股权开发为主转变，逐步从单独开发为主向合作开发为主转变，要畅通信息来源渠道，及时获取地方政府土地出让和囤地企业土地转让或合作开发信息，尽量降压土地原始成本，积极营造良好的利润空间。要量力而行，把握好购地时机、位置和规模，购地开发要以省会城市为主。要建立一支具有中国中铁企业文化的房地产营销队伍，在建立自己营销队伍和社会用工相结合的营销思路上要有所突破，丰富营销模式和营销渠道，确保开发效益和资金回笼和谐共赢。

(六)坚定不移打好施工攻坚战，在分配制度上有突破。按照集团公司下达的20xx年计划，我们要完成施工营业额12.05亿元，平均每个季度要完成3.02亿元，才能保证年度施工生产任务。公司各级党组织、各单位必须尽快掀起大干的高

潮，再鼓干劲，坚决打好施工生产攻坚战。要完善落实好奖惩机制，保障各项措施的贯彻落实，充分调动员工和协作队伍的生产积极性，确保员工的激励机制与企业的效益相结合。要牢固树立“以质创誉，以优取胜”的思想，正确处理好质量与工期、效益的关系，加强项目管理过程控制，落实各项管理措施，力争取得更好的效益，为公司分忧，确保施工产值目标的全面实现。

(七)持之以恒抓好安全质量管理，在监管监控上有所突破。各级领导干部要把安全生产放在事关企业生死存亡的高度来认识和加强，要经常下基层检查安全生产工作，及时发现和解决存在的问题。司属各单位要严格落实安全质量责任制，加强过程控制，强化责任追究，使安全质量始终处于受控状态。公司安质部和项目部专兼职安质人员要继续加强对工程项目安全质量的监管监控，深入开展安全检查活动，及时发现、查处作业现场安全质量隐患问题，确保所有在建工程安全质量，坚决杜绝各种事故的发生，全面实现“安全年”目标。

(八)强力推进项目责任成本管理，在二次经营上有所突破。司属各单位必须高度重视成本管理的重要性、必要性和紧迫性，强化成本管理是获取效益的关键。公司下达责任成本预算，做到与施工生产同步进行成本管理工作。建立项目责任成本下达经理、总工参与制度和责任成本落实承诺制度，一旦确定责任预算，班子成员必须写出承诺书，盈者重奖，亏者重罚。要加大过程审计力度和密度，认认真真帮助项目理顺程序，完善内部控制体系。要加大项目调概索赔力度。继续强化二次经营责任制，实行收尾清算终身负责制，责任到人、目标到人、奖罚到人。要处理好与业主、设计、监理单位和关键人的关系，项目一开工就要注意做好资料收集和签证工作，为二次经营做好铺垫，杜绝项目效益的流失。

(九)突出党建思想政治工作重点，在充分发挥保障、服务职能作用上有所突破。各级党组织要以服务企业、服务党员

工群众、凝聚企业人心、促进社会和谐为出发点和落脚点，努力提高党建和思想政治工作整体水平，为公司平稳较快发展提供坚强的组织保证和精神动力。要以项目党组织建设为重点，进一步加强基层党的组织建设。要围绕生产经营开展好党内主题实践活动和“四强四优”创先争优活动，为广大党员发挥作用搭建平台。要做好员工的思想工作，对广大干部员工关心的重点问题、热点问题、难点问题，及时进行释疑解惑，疏通思想，理顺情绪，化解矛盾，凝聚力量，促进企业和谐稳定。20xx年，全公司的工作重点就是打好施工攻坚战和效益提升战。各级党组织要紧紧围绕这两大任务，充分发挥政治优势，明思路，鼓士气，造氛围，作表率，打好、打赢这两大战役。尤其是锡乌铁路、成青铁路、南涪铁路、渝铁家苑、清水路苑和金怡源这几个重点项目，肩负着重大的责任和使命，在这里重点提出锡乌铁路和成灌铁路，集团公司下达的20xx年度生产经营计划通知里提出：锡乌铁路20xx年8月20日必须开始铺架。20xx年4月5日完成铺架。扎尔斯台隧道进口至斜井段在8月3日前贯通，斜井至出口段在8月10日前贯通，二衬在20xx年1月10日前完成。成灌铁路必须确保“三个一”（3月1日联调联试、4月1日试运行、5月1日正式通车）目标的顺利实现。你们的成败决定着公司的命运，希望你们一定要高度重视，切实做好方方面面的工作。大攻坚战，坚定不移地完成集团公司下达的各项任务目标。十)加强领导班子建设，在用人机制上有所突破。能不能实现公司的宏伟目标，关键看在座各位领导干部是否齐心协力、求真务实，关键看我们两级领导班子和公司部门负责人是否团结协作、坚强有力。上级组织和员工群众把我们放在领导岗位上，我们就必须做到守土有责、守土尽责，把全部心思和精力放在干好本职工作上。班子成员要增强贯彻执行民主集中制原则的自觉性，坚持重大问题集体研究决定，在企业发展战略、机构设置调整、干部选拔任用、重要管理制度以及涉及员工切身利益等重大问题的决策前，领导班子必须反复酝酿，多方听取意见，集体研究决定，保证决策的科学性和准确性，防止和克服个人专断、主观武断，避免出现重大决策失误。

这里我再次重申，公司必须认真落实“五个必须”的要求，切实做到重大问题必须上董事会决策，党委监督；重要领导干部任免必须上党委会研究，按法定程序任免；涉及员工切身利益的重要问题必须上职代会通过，经理层和党群有关方面负责落实；上董事会和职代会的重要问题必须上总经理办公会讨论，党委参与；重要问题决策前主要领导必须事先沟通，形成共识。领导干部要加强自身建设，养成学习的习惯，增强战略决策能力、把握市场能力、推动创新能力、应对危机能力和抓班子带队伍的能力。既要努力在书本中汲取知识养分，又要善于在实践中总结经验教训，不断提高自身的政治素质，切实达到坚定信念，增强大局意识、责任意识和忧患意识的目的。领导干部要不断加强自我修养，培养良好的道德品质和职业操守，谦虚谨慎，厚道处事，以高尚的人格魅力影响人，以宽广的胸怀容纳人，在尊重他人、理解他人、信任他人、礼让他人、宽容他人、支持他人中显示出自己的品格。领导干部要增强大局观念。讲政治、顾大局，这是国有企业领导干部应当具备的基本素质，也是衡量一个领导干部是否合格的重要标志。“不谋全局者，不足以谋一域”，作为领导干部更要坚持一切以企业和员工群众的利益为重的原则。要建立能上能下的用人机制，注重相马与赛马相结合，坚持“三论三不论”，即论能力、论水平、论贡献，不论资历、不论学历、不论过去。对存在不团结不协调现象、安全生产工作薄弱、生产经营业绩不突出的项目领导班子岗位进行调整，及时把那些综合素质好、发展潜力大、工作能力强的大中专毕业生，选拔到项目经理、党支部书记、项目总工等关键岗位上来培养锻炼。要加强薪酬考核力度，针对各个项目班子成员的工作能力重新出台薪酬考核制度，分出层次。要扎实开展“四好班子”的创建活动，努力促使两级领导班子成为“学习型班子、创新型团队、实干型集体”。要创新长效机制，充分发挥党委政治核心、党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用。

(十一)加强员工队伍建设，在培养人才途径上有所突破。员工是企业发展的中坚力量，企业发展的动力在员工，改革的

活力在员工，兴旺的基础在员工，广大员工是企业持续发展的基石。多年的实践使我们深刻地体会到，企业之间的竞争归根到底是人才的竞争，在日趋激烈的建筑市场竞争中，高素质人才的作用更加突出。我们要深入推进“人才强企”战略，坚持把促进员工全面发展放在企业发展的重要位置。要在抓好大中专毕业生及优秀人才引进工作的同时，切实加强员工教育培训，不断提高员工队伍的整体素质。要重点加强项目经理队伍、建造师队伍、专业技术人才队伍、政工干部队伍、技术工人队伍、国际经营管理人才队伍和外协骨干队伍等“七支队伍”建设，着力解决企业规模扩张和产业多元化与人才资源匮乏的矛盾。要广泛开展形式多样的技能培训、岗位练兵和技术比武活动，培养造就出更多的首席员工、金牌员工和专家型技术工人，为企业持续稳定发展提供强有力的人才保障。

(十二)加强思想政治工作，在维护员工思想稳定的方式方法上有所突破。要深入开展“四讲四看四增强”形势任务教育，增强员工的责任感、荣誉感，统一员工思想，鼓舞员工斗志，激发员工的工作热情和创造精神，促进各项任务的完成。要加强安全生产宣传教育。牢固树立安全就是政治、就是稳定、就是生命的理念，增强广大员工的安全意识，提高广大员工的安全操作技能和自我保护能力，在全司形成全员重视安全、抓好安全的良好局面。要加强农民工的“三级教育”，严格岗前培训，落实各项安全管理措施，坚决不留死角。要加强改革稳定中的宣传思想工作，引导广大员工进一步解放思想，更新观念，正确处理个人眼前利益与企业长远利益的关系，积极支持和配合企业的各项改革。要从党和国家工作大局的高度，重视和加强稳定工作，坚持把推进改革与维护员工合法权益相结合，把教育引导与解决员工实际问题相结合，既要坚定不移地推进各项改革举措的实施，又要做好深入细致的思想工作，理顺情绪，化解矛盾，协调处理好各方面的利益关系，特别是要注意维护好一线员工、弱势群体的利益，保证各项改革的顺利进行，维护企业的稳定。要认真做好离退休员工的思想政治工作，教育广大离退休员工识大局、顾

大体、自觉维护企业当前发展的大好局面，自觉维护企业和社会的稳定。

(十三)加强反腐倡廉建设，在完善监管体制上有所突破。要完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责，依靠员工支持和参与的党风廉政建设新格局。认真执行股份公司、集团公司和公司的廉政建设各项规定，突出抓好《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等文件的学习贯彻，落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、监督并重的惩治和预防腐败体系。要认真学习党风廉政的各项规定，加强党性、党风、党纪教育，把党风廉政建设作为中心组学习和民主生活会、党员组织生活会的重要内容，筑牢党员干部的思想道德防线。要把查办违纪违法案件，尤其是工程项目目的违纪违法案件作为反腐倡廉建设的重要任务，加大惩治腐败的力度。要加强对工程分包、验工清算、物资设备采购等关键环节，以及项目经理和管钱、管物、管人、管外协队伍等关键岗位的监督，防止和减少工程中不良行为的发生。要加大对工程招投标，工程竣工验收、建设资金的监督检查力度，除恶务尽，就是要求项目在采购和消耗两个环节，严格按计划控制，价高于市，众人非之，耗偏于本，组织处之，纵贯上下游管理，严刹内外部侵吞，确保项目的经营生态更加健康阳光，夯实企业实现跨越式发展的步伐。(十四)加强企业文化建设，在营造独特的企业文化氛围上有所突破。要以“五种精神”为主要内容积极构建企业核心价值体系。坚持不懈地运用板报、标语、知识竞赛、理念招贴展览、文化宣讲等形式，进一步宣传贯彻中国中铁、中铁八局的企业理念，使广大干部员工熟知企业理念，内化为思想，外化为行动。要把企业文化的精髓贯穿到各项规章制度中去，形成比较规范、合理、适用的管理体系，让制度覆盖经营管理的方方面面，使每个员工都有方向、有动力、有激励、有约束。要进一步加强项目文化建设，按照《建筑公司项目文化建设实施方案》通知的要求，立足实践、遵循规律、扎实推进。要突出创新，坚持宣传推动，坚持因地制宜、因时制宜、因人制宜、因项目制宜创造性地开展项目文化建设。要结合工程项

目建设实际，充分发挥项目文化的管理功能，努力实现项目管理的科学化、生产方式的文明化、经济效益的最大化和社会效益的最佳化。要通过办班培训、引导自学、导师带徒、岗位练兵、技术比武等方式，抓好员工业务知识学习、岗位技能培养、文化继续教育，提高员工素质。要增强创新意识，力求在人员素质提高的基础上，促进员工思维方式、管理思想的更新，有组织地推动创新思路的形成和创新措施的落实，建立不断适应外部市场环境和内部管理环境、富有学习力和创造性的企业管理模式。要加强企业文化阵地建设，特别是工地文化、工地生活和工地卫生建设，充分发挥图书室、报纸、网络、职工之家的作用，大力开展员工喜闻乐见、内容新颖、形式多样的文体活动，活跃员工的文化生活，陶冶员工的思想情操。

(十五)加强和谐企业建设，在提升企业内凝力上有所突破。企业发展是员工发展之本，员工发展是企业发展的源。建设和谐企业要坚持以科学发展观为指导，正确处理企业发展与员工发展的辩证关系，以发展为主线，以改善民生为重点，通过加快发展增加企业物质财富，通过加快发展不断改善员工的生活。要切实抓好员工的教育培训，不断提高员工的政治思想素质和技术业务水平，增强员工全面发展的本领；要切实抓好“七支队伍”的建设，着力解决企业规模扩张与人才资源匮乏的矛盾；要切实抓好员工的收入分配，合理增加一线员工的收入，注重收入分配的公平公正；要切实抓好安全生产、员工职业健康等事关员工切身利益的大事，维护企业和谐、企业稳定；要进一步加强对工会和共青团的领导，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用和共青团组织的后备军作用；要进一步畅通员工意愿反映渠道，加强维护员工利益的长效机制建设，建立利益协调机制、诉求机制、矛盾调处机制和权益保障机制，发展和谐劳动关系。

同志们，我们迎来了充满机遇、充满希望、充满挑战的20xx年。在这个关键时期，我们一定要以这次工作会为契机，进一步解放思想，开拓创新，求真务实，真抓实干，大力创新

党建思想政治工作，我们每位党员干部内心都要充溢着一股热情、一股干劲。我们企业要的就是击鼓奋进的士气、跳起摸高的勇气、顺势而为的锐气和崛起危难的虎虎生气，让我们一起带领公司全体员工爬坡上台、蓄劲求突破，为开创公司跨越式发展新局面而努力奋斗！

最后祝大家新年快乐，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！

共2页，当前第2页12

建筑公司董事长讲话的心得体会篇五

同志们：

今天，我们召开公司全体员工大会，主要是传达贯彻局党委工作部署会议精神，总结成绩，部署20xx年工作，动员全体员工，以更加饱满的工作热情，争先创优，奋发有为，务实高效，立足新起点，谋求新发展，实现新跨越，再创新辉煌。下面我讲三个方面的意见：

一、总结成绩，查找问题，扬长补短看过去

20xx年，公司在局党委的正确领导下，班子成员团结一心，全体员工勤勉努力，公司各项工作成绩斐然。主要表现在以下6个方面：

1□20xx年完成的经济指标。一是完成施工产值金额为亿元，上缴国家税费*万元，实现利润*万元，与去年同期相比新增万，利润率比去年同期上升了3.7%，各项经济指标均好于历史水平。二是公司本部参与招投标*余次，中标项目*个，累计合同金额亿元。分公司共参与招投标*次，中标金额为亿元。共计亿元。三是20xx年竣工项目共*项，实现了全年无任何安

全生产无事故。

2□20xx年度公司荣获的荣誉。一是被**省人民政府授予“守合同重信用单位”荣誉称号。二是被**市市委授予“全市学习型党组织建设示范点”。三是被**市住房和城乡建设管理局授予“20xx年建筑施工企业先进单位”。四是被地税局授予“纳税先进单位”。五是被授予20xx年度“目标管理先进单位”、“计划生育先进单位”，“目标管理先进单位”称号是公司连续20xx年获得。

3、稳中求进，企业发展进中求变□20xx年公司的发展是有目共睹的，坚持稳中求进，时刻朝着健康、稳定、高效的轨道前进。一是企业进行改制更名。为了适应市场需要，通过各方面的努力和各级领导的大力支持，共用了6个月的时间成功将公司进行了改制并更名，更名为“建设工程有限公司”名称，同时也完成了其它相关的更名事项。二是企业扩大经营范围□20xx年在公司各部门的协同努力下，顺利取得了“土石方专业承包贰级”、“市政工程总承包贰级”的资质，同时与园区的合作签订了正式合作协议，成立组建了园区经营项目部，并已启动经营业务，全面提高了公司的实力。三是企业规模更壮大□20xx年度公司新成立了广州分公司、韶关分公司和贵州分公司，使公司规模进一步壮大，为公司未来更强劲的发展提供了更广阔的平台，也使市场领域进一步拓宽，成为公司做强做大的有力支撑。四是成立相应机构。为了更好的搞好安全生产以及工程完工资料的编制等相应工作，成立了安质部和资料部，成效明显。安全生产方面各项目在安全措施得到进一步规范，实现了全年无任何大小安全事故、工伤事故。**区域外项目也不间断进行安全、进度、质量的监管，确保万无一失。工程资料方面任务非常繁重，共完成了约亿元工程款的完工资料及验收资料整编工作。五是企业制度建设□20xx年公司制定并修改完善了一系列确保企业健康发展的制度和措施，如《年度考评制度》、《考勤制度》、《公章管理制度》等，得到了较好的落实。尤其是《年度考

评制度》的施行，提升了工作效率，增强责任感，起到了促进作用。

4、立足市场，有效推进发展后劲□20xx年，我们坚持房建工程为主导的同时，不断谋求其他领域的业务，使公司房建工程和其他领域得到了共同发展。一是着重房建工程□20xx年实施了工程、工程、工程、工程等16项。工程，完成情况排在全市前列，工程质量上省市领导给予了高度评价。工程受到了省水利厅工程管理局检查组的极高评定。尤其是工程受到各级检查组的高度肯定，并建议作为优良工程申报。二是拓展其它领域□20xx年市政工程以资质升级为动力，承揽了**项目，并将该项目申报并成功通过安全、质量、环境认证体系认证。工程合同金额**万元，现已审定实际结算*万元。工程中标合同金额2459万元，结算金额为3455万元。工程、改造以及公共租赁房等项目的实施，公司其它资质也承揽了相应业务，提高了公司在各领域的知名度，为公司的发展奠定了良好的基础。

5、营造环境，创造工作学习平台□20xx年公司为了营造学习氛围，使职工在业务管理水平、个人素质等多方面得到有效提高。一是投入万余元，将公司办公楼、院内地坪和大门门头以及宣传窗等进行了全面改造，新增了监控摄像头、门禁系统及安保设施，修善了围墙、车库，进行了立面亮化，成功的举办了公司更名庆典活动。二是完善了办公室管理制度、外出人员考勤请假制度、公司公章管理制度以及门卫管理制度等，启用了人像考勤机考勤。三是坚持学习制度，请专家、老师讲课，采取物资奖励的办法积极鼓励和激励职工考证、考级□20xx年参加各类培训人员达**人次，考过二级建造师**人，高级安全师**人，工程师**人，投入的学习培训费用达**万元，为公司的发展奠定了良好的人才储备基础。

6、发挥党建，精神建设全面提升。支部以创建市级“学习型党组织示范点”建设为契机，发挥先锋模范作用。一是创建

学习型党组织，并顺利通过**市第三批“学习型党组织示范点”验收，积极展局“”主题活动和整治“四风”等教育活动。二是选送了**名入党积极分子参加市直工委培训班学习，进行了支部更名。新建了党务活动室，并对相关制度上墙，完成了党务相应的规定动作。三是献爱心”活动，进行捐款对、敬老院进行了慰问，看望了**名困难职工重病家属，对**名困难党员进行了帮扶。

回首过去，成绩来之不易，令人振奋。同时也存在许多不足，值得我们直面正视，深刻反思。着重讲四点问题：

1、办事拖沓，人浮于事。管理的核心是执行力。我们的执行力怎么样？我们有的同志工作安排下去总是打点折扣，要么达不到要求，要么一拖再拖，要么干脆就不了了之，是不是大家都油皮了。这样的人最终要被淘汰掉。

2、制度不力，意识淡薄。公司里好多制度都相应出台了，像卫生责任制落实不到位，像什么样子，各办公室物品的摆放乱七八糟，大家心里都有数。考勤纪律差，有个别同志就是早上在考勤机上照下像，再也不晓得到那去了，工地和办公室都找不到人，外去的人员不落实请假制度。

3、工程管理，落实不力。质量安全无小事，我们有的同志作为工程管理人员，平时不学习，缺乏基本的质量安全常识，工程管理过程中，要么疏于管理，听之任之，要么瞎指挥，随心所欲。项目材料浪费严重，机械台班记录不严谨，质量安全意识淡薄，管理不到位，责任心不强。

4、作风建设，亟待加强。做事情互相推委，害怕承担责任，为个人利益考虑比较多，没有主观能动性，有的同志毫无责任心，工作敷衍了事。上班打牌玩游戏也时有发生。利用职务便利，索、拿、卡、要，谋取个人利益的现象并不鲜见。

对存在的问题我讲三点要求：

1、增强责任意识，调整工作状态。要按照岗位目标管理责任制要求，做到定岗到人、定责到人，将各项工作量化细化，层层分解，落实到班组、到个人，确保事事有人抓，人人有事干，形成尽职尽责抓工作的好局面。认真组织开展岗位成才竞赛、示范岗评选活动，进一步激励全体员工热爱本职、爱岗敬业。

2、坚持“严”字当头，改进作风。要认真修订完善各项制度，加快形成科学、规范、实用的制度体系。要严格执行好各项制度规定，加强监督检查和责任追究，真正做到制度面前人人平等、执行制度没有例外。全体班子成员要带头立规矩、重规范，严格用制度管权管钱、管人管事。各个部门要明确全年的任务和工作基调，严抓各项工作。

3、要进一步强化督查考核。三分战略，七分执行，不管决策多好、思路多清，如果不付诸实施，不执行到位，一切都会成为纸上谈兵。要加强经常性的督促检查，确保工作安排不折不扣地落实到位。进一步修订完善考核办法，提高考核办法的科学性和可操作性，并严格奖惩兑现。

二、认清形势，明确目标，齐心协力鼓斗志

尽管当前宏观经济走势不稳定，我国经济由改革开放以来的高速增长速度放缓，实体经济效益下降，经济增长的下行压力不可低估，机遇从来只眷恋有心之人、有为之人。机遇稍纵即逝。面对机遇，我们要把握形势，审时度势，抓住机遇，乘势而为，扎实工作。

今年将是公司上规模、出效益、树品牌的关键一年，我将就今年搞好各项工作作如下部署：

1、实现全年完成产值亿元，利润*万元。完成公司注册资本达到万，落实好上级指示，完成交办相关事宜。

- 2、加快推进项目的实施，完善安全质量管理体系，搞好在建项目的安全质量，提升工程形象，进行项目管理改革，确保各项目竣工合格率达100%，全年无安全质量事故。
- 3、必须通过“aaa”的申报工作，完成《安全产生许可证》延期申报手续的办理通过。
- 4、争取省优工程*个，市优工程**个，4项市级以上荣誉称号，发表专业学术论文**篇。
- 5、完成公司资质升级“环保贰级”资质，成功申报高校毕业生就业见习基地。
- 6、壮大产业,增强实力，开办**个分公司。
- 7、加速加油站的投资与建设，力取在年内投入运营，搞好加油站迁址相关手续办理，完成所有相关手续办理。
- 8、加快九源码头建设的相关协调，争取年内投入使用。
- 9、全年开展两次以上“献爱心”等社会赞助活动，从今年起三年内完成**个项目社会评价。
- 10、充分发挥公司现有各种资质的优势拓展业务，争取亿元以上的相应业务。

三、同心同向，举措有力，再向管理要效益

为确保实现以上10项工作目标，我们将在新的一年，扎扎实实抓好以下四項工作：

一是调整经营思路。审视现状，及时调整经营思路，进一步抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化。今年我们将在强调以房建建筑为主的同时，

加快水利、土石方、市政等建筑领域的发展，积极开拓外省经营合作业务，努力搞好与园区的合作。

二是强化企业管理。今年将在全员中实行绩效管理、绩效考核，严格公司资质的管理，进一步规范和完善公司合同管理、证件管理、公章管理实行会签制度，进一步加强对各分公司的业务指导、监督管理和对外各中标项目的管理，保证公司资质的安全。做到每月有安全、进度和质量的跟踪，保证不出现任何差错，通过多种措施切实加大对公司各项规章制度和管理的执行力。大力推广新材料、新工艺、新技术，有效促进生产力的提高，降低工程成本。

三是建设学习型团队。今年将着眼于打造学习型党组织建设，坚持每周学习制度，继续请专家教授讲课，着力提升队伍素质，抓好业务技能培养，争取考过一级建造师5人、其它职称或证书10人。继续深入开展“交心”、“找茬”活动和各级的主题活动，充分发挥党员团员青年的突击队作用，努力培养2名以上的入党积极分子，完成各项党务规定动作。

同志们，昨日的奋斗历程已载入史册，今日展卷新篇将续写辉煌，让我们携起手来不断深化认识，抢抓战略机遇，增强进取意识，强化责任担当，共谋发展，为全面完成20xx年各项任务指标而努力奋斗！

谢谢大家！