

给公司报告的格式(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

给公司报告的格式篇一

xx公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在**公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去**公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在**公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家人一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们**公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们**公司发展的根基。

现有的**公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，**公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们**公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的`努力和`不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说不分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们的公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会

这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑-绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的**公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在**公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼

申请人□xx-x

时间

以下是无忧考网为大家整理的关于房地产公司项目经理辞职报告范文，希望大家能够喜欢！

本人xx-x□房地产专职法律顾问，高级工程师（详情简历）2012年10月23日入职xx房地产有限公司。任项目经理一职，现提出辞呈。

天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。原本我想把我熟悉了十多年的房地产领域把我的热情全部献给公司。但是工作是残酷的，生活是现实的，工作的摧残，工作的蹂躏，让我心力交瘁，肺火肾虚，精神力和持久力也急剧下降，套用国内某性药广告上的一句话，过去十几分钟，现在几分钟，我每每只能在梦里去找寻那久已失去的男子汉威力。“公司的企业文化，宏大的职业生涯目标，前途光明都晃的我挣不开眼了”，当然了，直到现在也没有睁开过。

没文化没品位的公司是可怕的。领导往往重视有形的东西，而对无形的东西则较少关注，常常能够看到生产了多少，利润是多少，而忽视企业文化的建设，认为它与生产经营活动没有太大的关系。这种种看法都是没有认识到企业文化在企业发展中的积极作用，都会对企业文化建设产生非常大的阻碍作用，更别提构筑有鲜明特色的企业文化了。

公司的管理混乱就可以看出很多问题，这根本就不像个公司到是像公务员体制像政府机关单位上班的氛围，整个公司没有意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，如何做计划的方法推动下去。管理层没有战略规划能力，预测能力，团队管理，激励能力，业绩

辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。由此可以看出领导层的重要性。“远航”需要得到大力支持。领导力提升的第一步。推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

如果公司管理层没有一致的支持，是无法行之有效的。主要原因是职权不明，分工不明。为权力斗争，勾心斗角，无事生非。不抱怨，不会哭，不愿意说，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。离开曾经与我同甘共苦的同事，希望领导能接受我的真诚和友善。也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

根据《劳动合同法》第三十七条员工在提前30日书面通知单位。经过慎重考虑之后，特此辞呈！

给公司报告的格式篇二

尊敬的xx□

首先谢谢你，谢谢你几个月前从网上找到我，给我加入xx这个大家庭的机会。

几个月过去了□xx使我对服装行销售员业一无所知，到目前自认也是行业中的一份子□xx带给了我很多愉快的记忆，也带给我人生经验的成长和微薄的薪酬□xx让我第一次销售冠上了

经理名称。让我顺利地开展了工作。几个月前何总给我一项任务就是开拓xx广东的市场，现在广东销售已经从没有一家实体店到拥有广州新大新，佛山南海广场，惠州吉之岛等多销售员工家自营店，我觉得今年xx在广东的布局已经完成。我也可以放心地向你辞职了。

也许你会猜测我的去向。但我自认没有能力去耕一块新田，我还是会去找一棵可以遮挡风雨的树，在树下我希望可以愉快地生活。哪怕一时间没有满意的我也不介意，因为我对自己充满信心。希望你理解。

话说多了就会囉唆，但当我走出飞马离开xx的时候，我想我还是会回过头看一看。以后无论在那里，静心的时候我还是会回想起我在xx的日子，回想xx□

谢谢x小姐对我的信任，也谢谢陈总你对我的严格要求。祝愿你们的事业蒸蒸日上，也希望xx健康成长。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

给公司报告的格式篇三

尊敬的*总经理：

我带着复杂的心情写这份辞职报告。我自20xx年加入****公司以来，一直都很珍惜这份工作，充分在****公司****部的平台上，为公司尽职尽责，努力团结员工，理顺内外有关关系，为****公司今日的规模、形象和有序发展感到欣慰。更

感谢您对我的信任、栽培、包容和鼓励。特别自20xx年**月****以来，让我见识了许多现代企业管理理念，增长了很多现代财务管理知识、积累了不少的工作经验和教训，对此我深感荣幸！在这近**年的时间里，您给了我不少表扬和荣誉，也给了我很多机遇和指导，在此我只能说“谢谢领导”了！现在，由于我****的原因，在经过深思熟虑以及和家人的商议过后，我向公司提出辞职的要求。鉴于****工作的特殊性，希望领导能早日安排合适的人选接替我的工作岗位，我希望能在**月**日前完成有关交接工作，交接前为公司站好最后一班岗，保证公司业务的正常运行，希望我们公司今后更加辉煌，*总您和全体员工工作顺利，身体健康！

综上所述，因为个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导对我的申请予以考虑并批准，谢谢！

此致

敬礼

报告人：****

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

给公司报告的格式篇四

我库在集团公司和分公司的下，齐心协力、狠抓，工作，了较为满意的成绩。现将一年的工作做如下汇报：

一、公司情况。

我库建于__年，位于县文明西路，占地面积为_平方米。总库容为_万公斤。是收储公司购销量的基层库站。仓库共有职工_人，男_人，女_人；回族_人，维族_人，汉族_；党员_人。当前粮食企业改制工作展开，国有粮食购销企业要求投入到新一轮的企业改制中。粮食职工全员置换身份，转为全员劳动合同制，并竞聘上岗机制，竞岗，我库现有在岗职工_人，待岗职工_人。

二、班子建设坚强的组织保障。

在库主任下，全体职工用先进的理论工作。办黑板报、学习和写心得体会来职工思想意识和自身素质。

成立各组织机构，健全管理制度，分工，责任到人，了事事有人管，人人管到位。并在本库党员同志的带领下，“互帮互学，爱岗敬业”，真正“思发展，比，增素质，树形象”的，地了经营工作的。

三、夏、秋粮收购及调运工作。

夏收前，我库腾仓并仓工作，收购需要并粮食机械维修，计量和检化验设备检测工作。宣传粮食收购政策，办黑板报公布收购价格，让农民售“明白粮”。收购中：

《粮食收购政策》：价格公开、质量标准公开、验粮公开；计量公正、以质论价；按时结算农民交售小麦价款。严把收购质量关，不合格的粮食不准入库，经整晒合格后才能入库，了

收购质量。

为售粮优质的售粮服务：我库以“需求无止境，服务无极限”的服务理念为宗旨。为农民茶水和粮食整晒工具，农民售粮，延长工作，售粮农民随到随收。职工还帮助年老体弱的售粮装、卸粮食，减轻的劳动强度。收购前，在公司支持下，院内晒场维修地坪x_□为农民晒粮了宽敞的场所。

秋粮收购中，岗位责任，早开门，晚关门。售粮农民随到随收，随收随结，决不留粮过夜，不给农民打白条。截止_月中旬共收购小麦_公斤，油葵_公斤，红花籽_公斤。

今年粮食经营难度增大，为此，从收购到销售，我库一直“诚为本，信为道”的经营理念，购销量，但大家没叫一声苦一声累，齐心协力，任劳任怨。截止_月中旬共销售小麦_公斤，玉米_公斤，油葵_公斤，红花籽_公斤。因我库调运工作粮食散装、散运、过磅、电脑打单；透明度强，了力资矛盾，赢得了的. 信誉。

四、“安全生产”和“一符五无”粮仓工作，所有库存粮油万无一失。

1、为粮食储备安全，我库对保管工作了常抓不懈。今年储粮最多，品种也多，保粮安全大；除小麦在库房储存外，玉米、油葵都在露天储存。为使所有储存粮食在不同季节无虫、无霉、无损失，把保粮工作摆在首位。

2、健全细化了保粮制度；粮情“三观、七测、半月化”的检测制度，危粮限期制度。要求责任保管员对粮情三天进仓一查，保管组检验员七天一查，并逐仓逐垛扦样，现场查看粮情，问题，把储粮隐患消除在萌芽状态，所有储粮万无一失。今年我库在_集团“一符五无”粮仓工作检查中，喜得95分好成绩。我库今年_月份在公司的支持下，对仓库所有线路改修为地埋电缆。坚决杜绝了安全设施带病工作的。

3、消防工作，我库了以库主任为的总的消防安全责任人，每月不期的工作，对全体职工一次消防安全常识学习，并计划每年一次消防灭火演练。目的是必要的教育，普及职工的消防意识，职工的责任感和集体观念；在全库人人遵守消防安全制度和操作规程。人人防火、防火，自觉消防工作的。

五、对待工作中的问题

一年的“一符五无”粮仓工作检查我库在保管员帐、卡记录和后期保粮工作中还许多问题：保管员在每次检查粮情后，有时没能记录，在补记时便漏记或错记问题，当日检查的粮情与记录不符情况。而保管员在后期保粮中是小麦储粮，后熟期长，易感染害虫。为此，在保粮期间应气温温度、湿度地上笼通风、降温、冷冻杀虫，其；能粮食安全。

六、20__年的工作思路

1、国有粮食企业的主渠道作用，我库粮食储存、运作安全。

2、职工转变工作作风，自身优势，能勇于创新，为企业经济增进效益。

明年着重抓好工作：

1、狠抓粮食购销工作，企业市场竞争能力。粮食购销市场化后购销主体，竞争力。要企业能抓住粮源就抓好粮食订单合同这项工作，本着“购得进、销得出、益”的原则，多收粮、收好粮；力争明年超额下达的小麦收购任务。

2、抓粮食仓储管理，所储粮食安全。我库在主管的下，工作中的整改措施：

(1)、从思想认识到工作层层责任检查，找出差距和，转变工作作风；将“一符五无”粮仓工作做为今后工作的之重，抓、

常年抓、时时抓。

(2)、对各保管员工作责任，“一符五无”粮仓标准化管理，细化管理措施，层层责任。

(3)、按“一符五无”标准对仓房、仓顶、挡鼠板、防虫袋、测温点布局维修，更换和布局。学习，保管人员储粮管理素质。

(4)、药品管理制度。有专人，健全的登记制度；或不自查“一符五无”粮仓工作，加大了监督检查，强化规范管理措施。

回顾一年工作，虽然工作取得了成绩。但粮食改革深化，企业要想生存、发展，就粮食行业发展的新思路；创新体制机制，转变经营理念；搞活经营，增进效益；携手并进，共创明天！

给公司报告的格式篇五

“述职报告”一词，可以分为两部分来看待：“述职”，是主体的实质性道理。“报告”，是呈现表像而又整体的艺术生命体。下文是公司副总述职报告，欢迎阅读！

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、党委书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

20xx年，根据项目领导班子分工，我主要负责地铁二队、疏散平台工程的施工生产管理以及全标段安全监管工作。一年来，我紧密团结在项目部党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位部长和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程多项。工期管理方面，加

班加点、精心组织、克服各种施工困难、严格兑现业主工期节点要求。安全管理方面，经常深入一线、查处安全隐患，施工生产事故及交通、火灾事故均在公司下达的控制指标之内。增收节支方面，加强内外协调、主动出击、努力争取，效益最大化是企业的最终目标，为公司节省成本增加利润百万余元。对外协调方面，积极主动协调地方政府职能部门，为项目顺利开展扫清外围障碍。

20xx年，做为地铁副经理兼安全总监，我负责项目安全管理和部分工程生产管理工作，为进一步履行好职责，现就20xx年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一、加强学习，提高思想认识

一年来，我始终把项目部“两会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“争先创优”，积极参与创先争优活动。采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对xx大报告和xx届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。

在中铁二局这座大熔炉里，我的思想在经历幼稚和成长锻炼之后有了新的提高。我觉得一个人独善其身并不够，还应该积极的用自己的言行去影响他人。一个优秀的人懂得要最大程度的发挥自身的潜力，不仅在自己的岗位上兢兢业业、对周围的人关心爱护，还要切实、灵活的去带动大家都来关心国家、集体和他人的利益。而一个共产党员所负的责任正是这样，既要乐于为他人服务又要领导人们都来关心大家。我想，如果成为了一名党员我就有机会向更多的优秀分子学习，取他人之长补己之短，在维护集体利益、坚持原则的同时做到与周围的人融洽相处；我就会时时处处对自己要更加严格要求，更深刻的增强自己的社会责任意识和克服困难的决心。

时代在变、环境在变，工程局的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，作为一名副经理兼安全总

监，我们需要跟着形势的步伐前进，不断提高自己的理论水平和思想觉悟，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的员工，争当业务骨干，时刻以“服务无止境，服务要创新，服务要持久”的服务理念鞭策和完善自我，更加严格要求自己，将优质服务工作落到实处。积极主动向党组织靠拢，争取早日加入党组织，以党员“不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋”的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。

二、20xx年主要工作完成情况

1. 明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产。

20xx年对我们地铁来说是极不平凡的一年，新中标疏散平台项目，工期非常紧、任务相当重、困难非常多，项目同时经历工程施工大干、项目收尾、面临竣工验收、竣工结算等阶段。

强化生产组织的严密性。针对地铁今年工程施工任务量巨大，始终坚持生产周例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各个部门各节点的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和安全办公会，合理地安排安全施工顺序，协同总工研究和确定了施工方案和施工计划，以确保地铁今年生产任务的顺利完成。

2. 以人为本，安全第一，预防为主，综合治理。

20xx年，为了全面贯彻落实集团公司“安全生产年”活动，根据北京市建委、中铁二局集团“安全生产年”活动方案的要求，我们紧密围绕公司安全环保与生产管理工作要点，按照“谁主管谁负责”的原则，认真贯彻落实北京市建委和中铁二局集团有关安全工作的指示精神，以“强三基、反三违、

除隐患”为手段，以整治安全隐患为突破口，以安全文明施工体系实施为载体，以正规化管理为基础，以加大各级领导干部责任追究和风险责任意识为保证，不断强化和夯实各项安全环保基础工作，同时，以“冬防”、“春防”、“安全生产月”、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动为契机，扎实有效地开展各项安全环保工作，为项目的稳步、健康发展，创造良好的安全生产环境提供了坚实有力的工作保障。截止目前为止，项目未发生一起大小责任事故。

在开展全员安全宣传教育和职工安全培训上形式多样，内容丰富为有效的搞好项目安全宣传教育工作，项目以各种活动为载体，突出宣传重点，力求实效。在20xx年开展的“冬防”、“春防”、“安全生产月”、“安全优胜杯”竞赛、定期安全隐患排查、安全生产大检查、定期安全生产分析总结等专项活动中，项目利用简报、板报、标语、宣传单、张贴画等宣传工具，向职工广泛宣传党和国家的安全生产方针、政策、法规。20xx年共牵头开展安全隐患排查60余次，查处安全隐患600余起。累计安全教育培训员工20xx余人次；累计安全技术交底400余份；开展防汛应急演练1次，受教育面200余人次；累计向业主争取安全资金1600余万元；累计迎接各种检查40余次；累计编制应急预案25份，专项安全方案16份。

3. 强化施工管理文明的有序性，文明施工树形象。

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从地铁进场开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板引路一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各部位的施工现场均达到了文明施工标准，积极组织申报了北京市绿色施工文明安全标准工地，树立了地铁的良好形象，受到了业主的普遍好评。靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握地铁生产的第一手材料，每天早上6点多起来我都要到钢筋加工厂，施工竖井等转

上一圈，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强对安全生产的监督和检查的力度。

项目先后获北京市安监局、北京市建委及北京市轨道公司20xx年度安全质量先进管理单位、北京市建委20xx年度安全质量先进管理单位，本人荣获北京市轨道公司年度综合履约管理先进个人。

4. 加强领导，精细管理。

结合项目部开展的增收节支工作，按照项目领导班子的部署，我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位，和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作；顶着压力，规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的情况，多次与基层负责人及技术人员探讨并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5. 加强安全管理工作，做到生产无事故。

抓好安全生产工作，夯实基础是关键，宣传教育是安全生产基础工作的重要内容。项目针对人员流动性较大，生产任务重的实际情况，组织管理人员进行安全培训。培训首先组织观看了集团公司系列安全宣传资料片，宣传片中血淋淋的施工事故现实给在场的人员很大的震撼，一次又一次的警示着我们在施工中要随时注意安全生产的重要性，要牢记“安全第一，预防为主”的方针。接着进行地铁的《安全管理体系》宣贯，主要以加强员工自身的安全意识，提高安全警惕性为主要手段，要求安质部门要在危险地段设立安全警示牌，并

派专门的安全人员随时进行检查，查到有违章施工和存在生产安全隐患的必须要立刻指出，要求整改，必要的时候可以责令停工。随后，在场的管理人员都参加了安全培训考试，到会人员都认真的答写并提交了试卷。

三、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名领导干部清正廉洁的本色。一年以来，认真学习各级党组织关于党风廉政建设的有关规定，严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。

四、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次。并以党争先创优活动为契机，进一步理解了新时期争当先进的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身上吸取优点和长处，弥补自身不足，努力做地铁合格的管理者。

五、存在的不足

一年来，虽然围绕自身工作职责和确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和职工的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

1. 有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；政治理论水平不高、处理问题不够成熟等。希望党组织从严要求，以使我更快进步。我将用党员的标准严格

要求自己，自觉地接受党员和群众的帮助与监督，努力克服自己的缺点，弥补不足，争取早日在思想上，进而在组织上入党。

2. 由于是第一次进入项目领导班子，在心理上总是想把工作干得出色，把地铁的安全生产组织得更好。特别是今年地铁生产任务繁重，感觉压力大、担子重，尤其是工期紧，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

3. 在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和工作水平上下功夫，早日成为一名合格的生产管理者。

以上是我在20xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在今后的工作中，我将正视困难，团结同志，改进不足，使地铁的生产管理及安全生产工作再上一个新的台阶。同时，要对一年来各位领导和同事对我工作上的大力支持，表示衷心的感谢。

谢谢大家！

紧张而忙碌的20xx年即将过去，转眼检修公司已经成立半年多了，作为公司主管经营的副总经理，我可以说是和公司风雨相伴，荣辱与共。盘点这几个月的工作，有创业艰辛的汗水和泪水，更有收获硕果的成功和喜悦。下面，我把公司成立以来经营工作的情况向大家做以简要汇报。

一、公司成立以来的工作回顾

公司的经营工作，是关系到企业求生存谋发展的重要环节。经营工作完成的好坏，既直接影响公司的正常运作，也直接影响员工的切身利益。霍林郭勒分公司是今年5月份才成立的电力检修公司，没有任何关联交易做依托，完全依靠与霍煤

鸿骏铝业自备电厂的六台机组及坑口电厂的三份合同来自自负盈亏，维持正常运作，工作可以说是千头万绪，对我本身而言，更是挑战和考验。在各级领导的关心和帮助下，在全体员工的理解和支持下，我带领经营口的管理人员确立了“明确岗位职责，服务公司员工”的管理思路，较好地完成了既定目标。

(一)完成工商注册。5月9日霍林郭勒分公司成立后，立即着手进行工商注册等工作。经过多次与地方部门沟通协调，于5月30日霍林郭勒分公司完成工商注册。6月8日霍林郭勒分公司组织机构代码、国税、地税登记完成各项手续，6月14日霍林郭勒公司财务账户开户，具备了财务正式运营条件。

(二)建章立制，规范管理流程。为更好的理顺公司内部的工作流程，规范岗位职责，提高工作效率，公司自始至终把规章制度的建设放在重要的议事日程，结合公司的实际情况相继制订了生产、财务、人事、物资管理等方面的一百多项规章制度及岗位工作标准，并发布试行。

(三)开展了固定资产核查工作。为避免国有资产流失，摸清家底，公司认真开展了固定资产的盘点清查和责任认定工作，编制了工作计划，确立了组织机构，本着“真实、详尽”的原则，对公司所有固定资产进行逐一清查核对、统计登记、建账，公司的资产状况逐渐清晰，实现固定资产的动态化管理。

(四)全力保障公司经营费用的及时到位。及时和鸿骏铝电公司沟通，按时结算月维护合同金额，并多方筹措资金，保障公司员工工资、异地劳务补助及各项经营费用的及时到位。多次到东北区域沟通协调，确认工资总额、与通辽财务分账等有关事宜，保证公司及员工的利益不受损害。

(五)加强劳保用品的管理。按照国家的有关规定，广泛征求员工的意见，结合公司的实际情况，及时为公司员工配备了

劳动保护用品，规范了公司的劳动防护用品的采购、保管、发放、使用管理。

(六)完成了劳资软件的安装。完成了公司各级人员的工资审定工作，并与通辽南兴公司合作，完成了劳资软件的安装、调试及人员培训工作，目前软件运行状况良好。

(七)坑口电厂生产维护的介入工作。在完成好公司经营工作的同时，我还兼管坑口电厂的生产维护工作。一是实战练兵。针对公司各专业的检修人员没有600mw机组检修经验的实际情况，提前介入坑口电厂1号机组(600mw)设备安装、调试的检查验收工作。要求各专业人员每天深入现场，熟悉系统，跟踪机组的安装、调试，为下一步设备的移交做好准备。目前，已发现设计、安装缺陷641项，并上报给施工单位及业主方，得到了及时整改。二是加大培训力度。制定了公司的冬季培训方案，出台了管理措施，召开了公司冬季培训动员大会，要求各专业结合实际情况，因地制宜、因人制宜、因时制宜的开展卓有成效的员工岗位技能培训工作，使员工队伍尽快的成长起来。

(八)在切实做好以上工作的同时，我还针对自己所处领导岗位的实际，按照党风廉政建设的有关规定和要求，时刻牢记“两个务必”，处处按照《准则》严格要求自己，认真践行荣辱观，在实际工作中努力做到注重节俭、端正作风、廉洁自律，诚实做人，干净干事，勤恳从政，按时据实填报个人重大事项报告，自觉接受干部员工的监督。我在具体的工作实践过程中，无任何违法违纪现象的发生。

二、工作中存在的不足

总结几个月来的工作，感觉有所得也有所失，不足之处主要表现在三个方面，这也是本人在今后的工作中需要加以改进的地方。

一是管理比较粗放。由于公司刚刚成立，工作千头万绪，工作流程不清，职责不明，执行力不高。常常导致工作布置后没有反馈，过程管理不到位，不能做到有布置、有计划、有检查、有总结，导致一些工作拖拉，工作效率不高。

二是管理简单化。对公司经营中出现的困难和问题预见性不够，存在急躁心理，常常头脑发热，处理事情简单化。今后对工作的部署和要求要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进，把握全局，避免“一刀切”。

三是苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，以避免无意中伤害同志们的感情，要注重把大家的积极性发挥好、保护好、调动好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

三、下一步的工作打算

根据蒙东发展战略要求，公司即将面临与坑口电厂整合，这既是机遇，也使挑战，也使今后的工作增加了很多的不确定性。在改革的大潮面前，本人将一如既往，正确对待，不以物喜，不以己悲，不论在何时何地何岗，都将认真履行岗位职责，下面从自身出发谈一谈下一步的工作打算。

(一)加强理论学习，提高管理水平。本人虽然从事多年的管理工作，但在经营管理方面还存在一定的欠缺。因此，我要一以贯之地、认真地学理论、学管理、学业务，向领导学习，向同志们学习，不断“充电”，丰富思维，努力把政策理论水平、管理水平和业务水平提升到一个新阶段。

(二)改进工作作风。坚持求真务实，努力把工作做深、做细、做实，作风扎实，工作过硬，经得起考验，尽自己的最大的努力，心为员工所想，情为员工所系，事为员工所做，把霍林郭勒分公司的事情做好，把员工的事情做好。

(三)营造和谐的工作环境。保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风，尊重领导，尊重同志，处处以公司的大局为重，为企业为重，大事讲团结，小事讲风格，保证公司的执行力，保证公司的政令畅通，用心营造和谐的工作氛围。

以上报告,请领导和同志们评议,欢迎对我的工作多提宝贵意见,并借此机会,向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。在今后的的工作中,我将认真总结发扬成绩,纠正克服不足,围绕公司的中心工作,开拓创新,求真务实,为公司的快速良性发展而努力奋斗。

按照党风廉政建设责任制考核要求,结合国有企业领导人廉洁自律“五项规定”和“五条新要求”,以及中纪委“四大纪律”、“八项要求”和“三个不得”的精神,本着实事求是、严肃认真的态度,现将本人一年来履行岗位职责情况和党风廉政建设执行情况总结如下。

一、 履行职责情况

20xx年1—6月,本人担任总经理,主要负责生产和管理;7—12月担任公司副总经理,负责两个露天矿的安全生产和公司设备管理工作,并协助负责生产协调管理工作,分管机电设备管理部。按照中煤集团公司和**公司党风廉政建设要求,本人以“三个代表”重要思想为指导,牢固树立正确的人生观、价值观和世界观,不断增强自己从业的廉洁意识,严守纪律,坚持原则,积极面对企业发展的大好形势和复杂艰巨的工作任务,紧紧围绕公司经营奋斗目标,积极探索思路,提高设备管理水平,不断加强露天矿的安全生产管理。同时按照现代化企业制度的要求,努力学习煤矿企业安全生产的相关法律法规□mrp(制造资源计划)□tqm(全面质量管理)□erp(企业资源管理)□jit(准时制生产)等知识,以自己的理论水平和业务能力,努力使自己能够胜任本职工作,为公司超额完成集团公司下达的安全生产任务指标、设备管理指标做出了应有的贡献。

1、生产经营工作完成情况

20xx年，、结合实际情况，以成本控制为核心，不断强化、细化环节管理，全面提升矿山基础管理水平，按照建设高效、安全、健康、环保、绿色矿山的发展要求，以“立足当前、着眼长远、强化管理、依法治矿”的原则，全矿职工紧紧围绕既定工作目标，求真务实，真抓实干，圆满完成了生产经营工作任务，各项指标也创历史最好成绩。完成采剥总量10358.5万立方米，矿坑原煤生产完成1824.1万吨，外运商品煤完成1445.32万吨，矿坑剥采比计划5.23立方米/吨，实际6.29立方米/吨。完成采剥总量7962.82万立方米，矿坑自产原煤1718.28万吨，外运商品煤完成1524.07万吨，原煤剥采比计划5.72立方米/吨，实际完成5.54立方米/吨。20xx年两矿的各项生产经营任务指标均有明显提高，为**公司全面完成集团公司下达的目标考核任务奠定了坚实的基础。

2、安全执行情况

按照年初安全会议精神要求，以提高两矿经济效益为目标，本着“以人为本，安全第一”的原则，全矿上下统一思想，奋力拼搏，加大安全管理力度，降低了事故发生率，安全工作取得较好成绩。

20xx年两矿严格落实安全责任追究制度，结合安全整顿，建立健全了多项安全管理制度，初步完善了安全管理体系。组织全体职工认真学习并制定了“岗位责任制”和“安全技术操作规程”；矿共签署“职工安全承诺书”3054份，对职工进行了安全答卷考试；对两矿所有岗位逐一排查，对“岗位责任制”进行了重新修订，完成了岗位规范工作；对两矿所有员工建立安全档案，扎扎实实进行职工安全培训教育，举办各种与安全相关的培训，比如：“安全用电培训”、“安全规程学习”、“安全生产法”、“群监员理论培训”、“工长培训”、“事故责任者培训”等等。完成了ohsms18001职业安全健康管理体系等一次外审，加强了外包队伍及工程的安全

管理工作，出台了“承包承租单位安全管理规定”[]20xx年，共发生事故16起，较去年同期下降6起，同比下降27%，实现了“四无”，杜绝了一级以上设备无事故，实现了1、4、5三个月安全无事故。矿共发生事故12起，其中一级事故1起。

3、设备管理情况

为了提高设备管理水平，增强公司经济效益，先后制定了《矿设备处置暂行管理办法》草案和《总成件跟踪管理考核办法》，对设备维修及操作进行全程监控，对各种设备及总成件的验收、交接、使用、损坏等进行严格的考核兑现，充分发挥设备效率，促进设备管理上水平。对设备检修、保养加大了奖罚力度，消除了职工对设备维护上的投机心理，提高了职工维修、操作设备的责任心，对减少设备非正常损坏起到了积极作用。同时认真研究设备整机更新与依靠大额配件投入维持之间的效益关系，进行设备能力、总成件寿命、修复件费用与性能等内容的评估工作，科学进行总成件和新配件的投入，避免了旧件重复修理中与性能不匹配造成资金、人力及效率的浪费。

根据两矿设备状况，积极寻求技术交流，设备改进的方法与途径，先后同小松、利勃海尔、卡特彼勒[]p&h[]be等国外公司就世界最新采矿设备技术的发展趋势进行了技术交流。同时编辑发行《综合技术专刊》，设立了技术稿专项基金，鼓励全矿职工就技术问题投稿，极大提高了职工学习、钻研科学技术的热情。

此外，本人还顺利地协助完成生产协调管理工作，保证了公司整体生产的协调、稳定运行。

二、个人廉洁情况

作为**公司副总经理，本人严格按照各级党组廉洁自律的规定要求自己，自觉做到忠于职守，尽心尽责，全身心投入到

集团公司和**公司赋予的各项工作中。

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，中共中央关于党建、社会主义建设的新理论、新思想，牢固树立正确的人生观和价值观。在思想上、政治上与党中央、上级领导保持高度一致。按照《廉政总则》，国有企业领导人“五不准”和“五条新要求”，以及省、市，集团公司、平朔公司制定的有关廉政规定，从严要求自己，在设备采购、工程建设、材料采购、外包剥离、财务管理等各方面都能严格按制度办事，无越轨、越级、越权行为。一贯反对铺张浪费，从未搞任何形式的特殊化，个人做到了洁身自好，清廉从政。能够严格要求身边人不徇私舞弊，不任人唯亲，不与民争利。

三、存在的不足及今后的努力方向

尽管本人在工作中取得了一定的成绩，但是在实际工作当中也存在一些不足之处。主要表现为：随着社会和企业的发展，企业管理的新知识、新方法、新理念仍需进一步充实加强；综合管理水平仍需进一步提高；密切联系职工群众和企业改革发展实际的工作作风仍需进一步加强。深入实际调查研究，关心广大职工，把他们的冷暖疾苦时刻放在心里。进一步加强党性修养，在各方面严格要求自己，一言一行，一举一动都要经得起考验，自觉接受组织和同志们的监督。继续深入研究当前管理工作的薄弱环节，敢于抵制各种危害大局的错误观念和做法，想方设法把各级管理人员的思想进一步统一到改革上来。虽然当前两矿生产经营形势较好，但是安全生产任务依然严峻，基层和安全管理上仍然存在一定的不足，有待于进一步加强和完善。职工作为安全管理的主体，教育和培训的力度不够，安全意识淡薄，认识不清的问题仍然存在，自保和互保意识也有待于进一步加强。为此，下一步重点要加强职工的安全教育培训，提高职工的安全意识，防范人身伤害事故发生，做好季节性、危险性等重点安全工作。

作为一名受党教育多年的党员，非常愿意在党的领导教育下，主动接受同志们的监督，积极工作，戒骄戒躁，率先垂范，做一名称职的党和职工满意的企业管理者。