

最新工会会议心得体会 工会心得体会(模板5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是小编为大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

工会会议心得体会篇一

工会是保护工人权益的组织，是劳动者维护自身合法权益的一种重要方式，也是实现社会公平正义的重要力量。作为一名职工，我曾加入过工会，通过这段时间的参与和了解，对工会有了更深入的认识，也积累了一些宝贵的心得体会。

第一段：介绍工会及其重要性

工会是职工的组织，旨在维护他们的合法权益和改善劳动条件。工会不仅可以提供法律援助和职业培训，还可以代表职工与雇主进行谈判，并参与制定劳动法律法规。工会的存在对于保护劳动者权益、提高工作环境和待遇、促进社会公平正义非常重要。在一个公正和合法的工会中，劳动者可以通过集体谈判和合理抗议来维护自身权益。

第二段：加入工会的好处

参加工会是保护个人权益的重要途径。在工会中，工人们可以得到法律援助和咨询，使自己的权益得到保障。此外，工会还为工人提供各种职业培训，提高自身素质和技能，增加就业机会。与此同时，工会还会通过谈判和抗议活动来争取更好的工作条件和待遇，促进劳动力市场的公平正义。通过加入工会，劳动者可以更好地维护自己的权益，提高工作生

活质量。

第三段：工会的限制和挑战

尽管工会具有诸多优势，但也存在一些限制和挑战。首先，工会的力量受到雇主力量的制约，有些雇主可能采取打压工会的手段来削弱其影响力，这给工会活动带来一定的困难。其次，工会的组织和管理也存在一定问题，包括内部权力斗争、成员衰减等，这些都需要工会领导层及时解决。此外，不同行业和地区的工会之间也会出现利益冲突和竞争，如何协调不同工会之间的关系也是一个挑战。

第四段：个人在工会中的体会

在工会中，我体会到了集体力量的重要性。作为一名普通职工，个人的力量是有限的，但通过加入工会，我可以与其他职工一起共同行动，维护自己的权益。在工会中，我还学到了许多法律知识和谈判技巧，使我能够更好地与雇主进行协商和沟通。此外，在工会的活动中，我也结识了许多志同道合的朋友，共同关注职工权益和社会公平正义。

第五段：展望工会的未来

对于中国工会来说，未来需要进一步加强自身建设和改革创新。工会应该更加贴近职工，积极开展服务工作，提高广大职工的获得感和满意度。同时，工会也应增加与企业的合作，促进雇主和劳动者之间的良性互动，共同推动企业的可持续发展。此外，在全球化时代，工会也应加强与国际工会组织的交流与合作，形成共同的利益诉求，推动国际劳工合作事业的发展。

总结：通过这段时间对工会的了解与参与，我深刻认识到工会是劳动者维护自身权益的重要途径，也是促进社会公平正义的一个重要力量。通过加入工会，我不仅提高了自身的法

律意识和谈判能力，还认识到集体力量的重要性。希望未来工会能够进一步发展壮大，为更多职工提供帮助和支持，共同促进社会的持续进步和发展。

工会会议心得体会篇二

工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《中华人民共和国工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。以下是关于工会法工会经费相关内容，欢迎阅读！

(一) 工会会员缴纳的会费；

(三) 工会所属的企业、事业单位上缴的收入；

(四) 人民政府的补助；

(五) 其他收入。

前款第二项规定的企业、事业单位拨缴的经费在税前列支。

工会经费主要用于为职工服务和工会活动。经费使用的具体办法由中华全国总工会制定。

一、工会经费的来源及标准。

第一，工会会员缴纳的会费。工会会员缴纳会费是工会经费的重要来源之一，是会员应尽的义务，同时也是会员在工会组织内享受权利的物质基础，它是会员组织观念的体现，有利于职工之间互助互济，增强阶级友爱和阶级团结。会员会费缴纳标准目前是按工资的0.5%缴纳。

第二，建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职

工工资总额的2%向工会拨缴的经费。这是工会经费的主要来源。这里所说的全部职工工资总额，应根据1990年经国务院批准、国家统计局发布的《关于工资总额组成的规定》执行。

第三，工会所属的企业、事业单位上缴的收入。工会所属的企业、事业单位上缴的收入，是工会经费的来源之一。“上缴的收入”是指工会所属的企业和事业单位以自身的业务收入抵补各项支出后的净收益，按照规定上缴主管工会的一部分收入，作为主管工会的经费来源之一，用于弥补工会活动经费的不足和发展工会事业。

第四，人民政府的补助。人民政府补助，是中央或地方政府财政给工会的补贴、基建费用、活动经费或专项经费。

第五，其他收入。是指个人、社团及海外侨胞、友人的捐助，工会变卖财产收入，银行存款利息收入等。

1992年工会法规定，建立工会组织的全民所有制和集体所有制企业、事业单位、机关按全部职工工资总额的2%向本单位工会拨缴经费；建立工会组织的中外合资、合作企业以及外资企业依照国家有关规定向本企业工会拨缴经费。这笔经费是在企业所得税税前列支的。工会收缴的经费用于开展各项工会活动，其中60%留在企业工会，40%上缴上级工会调剂使用。

从企业工资总额中拨缴2%的经费给工会，并允许从成本中列支，主要体现着国家财政对工会的扶助。中外合资企业法实施细则也已作出与全民所有制企业相同的规定。因此，根据实际情况，工会法规定了各种所有制企业以及事业单位、机关按照统一规定的标准拨缴会费。

二、本条第二款规定的建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的2%向工会拨缴的经费，在税前列支。即可以将这一部分费用列入成本，由此减少了相应的税收，体现着国家的支持。

三、工会经费的使用范围。本条第三款规定了工会经费的使用范围，并规定经费使用的具体办法由中华全国总工会制定，为工会经费的正确合理使用提供了依据。工会经费主要用于为职工服务和工会活动。工会经费的使用范围的开支标准按全国总工会关于基层和县以上工会有关财务管理办法和会计制度执行。

工会法对工会经费使用的具体办法未作具体规定，而是授权中华全国总工会制定经费使用的具体办法，体现了工会经费独立原则和工会依法独立开展活动原则。制定工会经费使用的具体办法，必须根据国家的有关法律、法规，并依照国家和地方财政的有关开支标准。

第四十三条 企业、事业单位无正当理由拖延或者拒不拨缴工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请支付令；拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院强制执行。

1992年工会法规定了建立工会组织的全民所有制和集体所有制企业、事业单位、机关按全部职工工资总额的2%向本单位工会拨缴经费；建立工会组织的中外合资、合作企业以及外资企业依照国家有关规定向本企业工会拨缴经费。在实际执行中遇到一些问题，工会经费收缴相当困难，尤其是非公有制企业，拖欠、拒缴工会会费的现象严重。据全国总工会统计，全国的经费收缴率大约为55%左右。主要原因有：第一，1992年工会法对外商投资企业的工会经费的拨缴未作具体规定，对私营企业的工会经费问题未涉及，这些企业是否应当拨缴工会经费尚无法可依。第二，法律对缴纳工会经费无强制性规定，对拖欠、拒缴工会经费的行为也没有规定相应的制约措施，一些企业行政方面故意少缴，或者拒缴工会经费。第三，部分国有企业亏损严重，依法拨缴工会经费有实际困难。

经过反复研究，认为工会法既然规定各种所有制性质的企业均要按照2%拨缴经费，就应当有相应的手段维护法律的严肃

性，就要保证经费的收缴。因此，工会法规定了企业、事业单位无正当理由拖延或者拒不拨缴工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请支付令；拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院强制执行。

基层工会或者上级工会向人民法院申请支付令，适用民事诉讼法的有关规定，即对债权债务关系明确的，债权人可以向人民法院申请执行令。如果债务人对此提出异议的，则进入审判程序。如果债务人既不提出异议，也不执行的，工会可以申请人民法院强制执行，人民法院依照民事诉讼法有关执行的规定办理。

这里应当指出，在常委会审议过程中，一些常委委员提出，目前一些企业经营困难，无法按时拨缴工会经费，在采取强制拨缴措施时应对这一情况予以考虑，因此，工会法规定，对企业、事业单位无正当理由拖延或者拒不拨缴工会经费，工会可以申请人民法院强制执行。这就是说，对一些企业、事业单位确实有困难的，应当予以特殊考虑。人民法院对工会申请的强制执行也可以进行审查，经审查，企业、事业单位提出了正当理由的，人民法院也可以裁定免于执行或者暂缓执行。

第四十四条 工会应当根据经费独立原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

各级工会建立经费审查委员会。

各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或者会员代表大会报告，接受监督。工会会员大会或者会员代表大会有权对经费使用情况提出意见。

工会经费的使用应当依法接受国家的监督。

一、工会独立管理经费是历史形成的，是由工会组织的性质

和工作特点决定的。在旧中国，工会筹集经费并独立进行管理是工人阶级开展斗争的需要，也是工会赖以生存的需要。建国以后，工人阶级和工会的地位都发生了根本变化，工会只有独立管理经费，才能真正做到独立负责地开展活动，才能用工会的经费，为职工办好事、办实事。工会经费独立原则，主要表现为工会经费使用与管理的具体办法由全国总工会制定，建立自己独立的预算、决算和经费审查监督制度。

工会经费预算是指经过一定程序审核批准的工会年度财务收支计划。通过经费预算，可以把资金的需要与可能结合起来，促使工会工作和事业活动有计划地进行。工会经费预算由三部分组成，即基层工会经费预算，它是工会经费预算的基本环节；本级工会经费预算，是指有经费留成的县、（市）以上各级工会的预算；单位经费预算，是指有经费留成工会所属的事业单位的预算和县以上工会机关的经费预算；工会财务体制是“统一领导，分级管理”。

工会决算是工会预算执行的总结，它反映着年度工会预算收支的最终结果，也是工会活动在财务上的集中反映。通过编制工会决算，可以从财务上总结一年来的工会组织各项活动的主要经验和问题，为工会决策提供可靠的资料和数据信息。因此，在年终认真及时编制决算，是整个工会工作不可缺少的一个重要环节。工会决算的组成与预算的组成相一致。工会决算的编制政策性强，涉及面广，复杂程度高，要做好一系列的准备工作。如进行年终清理，要检查收入，核实支出，以确保数字完整、准确。

工会经费审查制度是指对工会各项经费收支和财产管理进行审查监督工作的规范和准则。它是工会独立管理经费的需要，是工会经费管理的重要组成部分。工会经费审查工作的主要内容为：审查工会经费的预算、决算编制是否合理；经费使用是否妥当；各项财务制度是否坚持；有没有违反财经纪律的情况；是否按规定报告工会经费收支情况等。

二、本条第二款规定各级工会设立工会经费审查委员会，负责本级工会的经费审查工作。工会经费审查委员会是代表会员群众对工会各项经费的收支和财产管理进行审查监督的组织。该组织的权利与义务是：第一，经费审查委员会主任列席同级工会委员会常务委员会召开的有关会议，经费审查委员会委员列席同级工会委员会全体会议。第二，经费审查委员会有权从被审查部门或单位调阅各种帐册、单据、报表及有关文件资料。第三，经费审查委员会对同级工会及其所属企业、事业单位违反财经法纪的有关责任人员，有权建议给予纪律处分。第四，在进行经费审查中，遇有拒不接受审查或有意设置障碍，经对当事人进行批评教育，仍坚持不改，阻挠破坏，情节严重者，可以建议追究有关责任。第五，对同级工会的预算、决算及时审查，对重大项目和案件的审查，每次审查完毕，须将审查结果和处理意见报同级工会委员会，由同级工会委员会作出处理决定。第六，在履行职责和执行任务时，应主动与同级工会委员会联系，共同研究工作，各级工会组织对经费审查人员的工作，应提供方便，给予支持，务必使经费审查人员不受打击报复。第七，经费审查人员要加强学习，按照国家的法律、法规、规章和工会财务制度进行工作，坚持原则，秉公办事，忠于职守、尽职尽责。第八，与财务部门加强联系，密切协作。工会经费审查委员会必须定期向会员大会或者会员代表大会报告经费审查监督情况，并接受其监督。

三、本条第四款规定了工会的经费要接受工会外部的监督，这是这次工会法修改中增加的规定。在常委会审议中，有些常委委员提出，既然法律规定了政府要给予补助和企业必须拨缴经费，就应当规定对工会的经费要接受外部审计监督，不能自己审计自己，建议增加有关审计监督的规定。这一款中规定得比较原则，只规定了工会经费的使用情况应当依法接受国家的监督。应当说，国家监督的形式是多种的，其中对经费最主要的监督形式是国家审计监督。依照审计法的规定，除了审计法明确规定了审计监督的范围，还规定了其他法律、行政法规规定应当予以审计的也在国家审计监督的范

围之内。因此，根据工会法的规定，工会经费的使用情况，应当接受国家的审计监督，当然也还应当包括其他的监督形式。

工会会议心得体会篇三

第一段：引言（150字）

工会作为维护职工权益和促进职工稳定发展的组织，扮演着重要的角色。为了提高职工的技能 and 知识水平，许多工会举办各种培训活动。近期，我参加了由工会组织的一次培训课程，并在课程中获得了许多收获。在这篇文章中，我将分享我在这次培训中的心得体会。

第二段：培训主题及内容（250字）

这次培训的主题是如何提升职业技能和发展个人职业道路。课程涵盖了职业规划、沟通技巧、团队合作等方面的知识。其中，职业规划的部分让我触动最深。通过讲师的介绍和与同学的讨论，我学到了职业规划是一个长期的过程，需要我们根据自身兴趣、能力和目标来制定职业发展计划。同时，沟通技巧和团队合作的部分也给了我很多启示，这些技能对于与同事合作和提高工作效率非常重要。

第三段：学习收获（300字）

在培训课程中，我学到了很多实用的工作技能和知识。例如，通过职业规划的学习，我明白了要时刻关注自身的职业发展，不断学习和提升自己的能力，以适应职场的变化。在沟通技巧的学习中，我了解到要善于倾听他人的意见和建议，主动与同事交流，从而建立良好的工作关系。在团队合作的培训中，我认识到团队合作的重要性，并学会了如何在团队中发挥自己的优势并倾听他人的意见。

第四段：实践经验（300字）

培训不仅仅是理论的传授，更是实践的过程。在课程中，我们进行了一系列的角色扮演和小组讨论活动，以加深对所学知识的理解和应用。通过这些实践活动，我发现自己在沟通和团队合作方面还有很大的提升空间。因此，我在工作中更加积极主动地与同事交流，并主动寻求帮助和意见。此外，我也开始更加注重个人的职业规划，制定了明确的目标和计划，并不断地朝着自己的目标前进。

第五段：总结及展望（200字）

通过这次工会组织的培训，我不仅学到了很多实用的工作技能和知识，也更加明确了自己的职业发展方向。在未来，我将继续学习和提升自己的能力，不断适应职场的变化。同时，我也希望将所学所得与其他同事分享，共同促进我们的职业发展。工会培训为我提供了一个学习和成长的平台，我相信随着时间的推移，我会变得更加优秀和自信。

工会会议心得体会篇四

工会法是一部很重要的条例，下面小编为大家精心搜集了工会法，欢迎大家参考借鉴，希望可以帮助到大家！

第一条为了实施《中华人民共和国工会法》，结合本市实际情况，制定本办法。

第二条本市的企业、事业单位、机关以及其他组织中以工资收入为主要生活来源或者与用人单位建立劳动关系的劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。

企业、事业单位、机关以及其他组织应当对职工参加和组织

工会给予支持，提供必要的条件。

任何组织和个人不得以职工户籍、就业期限、就业形式等为由，以解除劳动合同、降低工资、不缴纳社会保险费等手段，阻挠和限制职工参加和组织工会；不得对参加和组织工会的职工进行打击报复。

第三条维护职工合法权益是工会的基本职责。

本市各级工会组织代表职工的利益，参与构建和谐劳动关系，依法维护职工权益，促进企业发展，做好职工服务工作。

第四条工会通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，维护职工的劳动权益和物质利益。

工会通过职工代表大会和其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督，保障职工民主权利的实现。

工会通过劳动法律监督制度和劳动争议处理制度，监督单位执行劳动法律、法规，参与劳动争议处理，保障职工的合法权益不受侵害。

第五条工会支持企业、事业单位依法进行生产经营活动，教育职工遵纪守法，遵守本单位依法制定的规章制度，履行劳动合同，完成工作任务，组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、科技创新等活动。

工会协助企业、事业单位组织职工开展知识技能培训，提高职工的职业技能。

第六条工会应当健全职工服务体系，创新服务方式，组织开展职工互助保障、法律服务、困难帮扶、心理关爱及文化体育等活动。

第七条工会及其工作人员应当认真履行职责，密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，依靠职工开展工会工作，全心全意为职工服务，接受会员评议和监督。

第八条本市工会各级组织的建立实行民主集中制原则。

各级工会委员会、工会联合会及工会主席、副主席经民主选举产生。

第九条企业、事业单位、机关以及其他组织有会员25人以上的，应当建立基层工会委员会；不足25人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织员1人，组织会员开展活动。

女职工人数在25人以上的，应当建立工会女职工委员会，在同级工会领导下开展工作；女职工人数在25人以下的，应当在工会委员会中设女职工委员。女职工委员会、女职工委员代表和维护女职工的特殊权益。

第十条市和区、县建立地方总工会。乡镇、街道建立工会委员会、工会联合会或者工会工作委员会。社区、村内企业较多的，可以建立联合工会。

同一行业或者性质相近的几个行业，根据需要建立产业工会。

同一区域或者行业的基层工会委员会，可以建立区域性或者行业性的工会联合会。

第十一条工会组织的建立，必须报上一级工会批准。

上级工会可以派员帮助和指导企业、事业单位以及其他组织的职工组建工会，任何组织和个人不得阻挠。

企业、事业单位以及其他组织开业或者成立6个月尚未组建工

会，职工有建会意愿的，上级工会应当派员帮助和指导职工组建工会。

第十二条市和区、县总工会以及产业工会，从成立之日起具有社会团体法人资格。

基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的，按照中华全国总工会的有关规定，经办理法人资格登记，取得社会团体法人资格。

第十三条市和区、县总工会委员会以及产业工会委员会每届任期5年。基层工会委员会每届任期3年或者5年，期限届满仍未进行换届的，上级工会有权责令其限期进行换届。

第十四条工会主席、副主席不得由本企业的法定代表人兼任，也不宜由分管劳动、工资、人事的企业负责人兼任。

企业主要负责人的近亲属不得作为本企业基层工会委员会的成员。

第十五条工会应当对新当选的工会主席、副主席、委员以及配备的专职工作人员进行上岗培训。

第十六条任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织。

基层工会所在单位终止或者被撤销，该工会组织相应撤销，并报告上一级工会。

第十七条职工200人以上的企业、事业单位以及其他组织的工会，可以设专职工会主席或者副主席；工会应当根据工作需要，设工会专职工作人员，具体人数由工会与单位协商确定。

乡镇、街道工会可以设专职工会主席或者副主席；乡镇、街道职工人数较多的，应当根据工作需要，设工会专职工作人员。

上级工会可以派员帮助和指导基层工会开展工作。

第十八条基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期间；非专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其尚未履行的劳动合同期限短于任期的，劳动合同期限自动延长至任期期满。但是，任职期间本人有严重过失或者达到法定退休年龄的除外。

工会主席、副主席任期未满，单位不得随意变更其工作岗位或者调动其工作。因工作需要变更工作岗位或者调动时，应当事先征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

第十九条罢免工会主席、副主席必须由工会召开会员大会或者会员代表大会讨论，非经会员大会全体会员或者会员代表大会全体代表过半数通过，不得罢免。

第二十条企业、事业单位以及其他组织违反职工代表大会制度和其他民主管理制度，工会有权要求纠正，保障职工依法行使民主管理的权利。

第二十一条各级工会应当建立劳动法律监督组织，设立工会劳动法律监督员，对企业贯彻实施劳动法律、法规的情况进行监督。企业违反劳动法律、法规的，工会劳动法律监督员应当以书面形式提出意见和建议；拒不改正的，可以提请人力资源社会保障部门依法作出处理。

工会应当依法配合有关部门做好劳动法律、法规的监督检查工作。

第二十二条工会帮助、指导职工与企业、事业单位以及其他组织签订劳动合同，对劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止以及续订情况进行监督。

第二十三条企业、事业单位以及其他组织单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为其违反法律、法规和劳动合同，应当及时提出改正意见或者建议；工会要求重新处理时，单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

企业符合法定情形确需裁减人员时，应当提前30日通过职工代表大会或者职工大会的形式，向职工说明情况，听取工会或者职工的意见。企业自裁员之日起6个月内录用人员的，应当依法优先录用被裁减的人员。

第二十四条企业、事业单位以及其他组织应当与工会或者职工协商代表建立平等协商机制，就劳动标准的确定、劳动关系的调整、重大劳动争议的处理以及集体合同的签订等直接涉及职工切身利益的重要事项进行平等协商。一方提出协商要求的，另一方不得以任何理由拒绝或者拖延。

第二十五条工会代表职工与企业、事业单位以及其他组织就劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全卫生以及职业培训等事项签订集体合同。

区域性、行业性工会组织代表职工与相应的企业组织或者企业就前款事项签订集体合同。

工会代表职工与企业、事业单位以及其他组织签订的集体合同中的劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地区域性、行业性集体合同的标准；未签订集体合同的应当按照当地区域性、行业性集体合同的标准执行。

工会代表职工与企业、事业单位以及其他组织的代表依法就工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行协商，在协商一致的基础上，签订工资协议。

第二十六条代表职工一方参加集体合同、工资协议协商的代

表为职工协商代表。职工协商代表由工会委派或者由职工民主选举产生。

职工协商代表在本人劳动合同期限内的，单位不得与其解除劳动合同；在任期内劳动合同期满的，单位应当与其续签劳动合同至任期届满。但本人有严重过失或者达到法定退休年龄的除外。

职工协商代表因参加协商占用生产或者工作时间，其工资照发，其他待遇不受影响。

第二十七条企业、事业单位以及其他组织发生有关人员非法扣留职工合法证件以及对职工非法搜身、侮辱、虐待、体罚等侵害职工人身权的情况时，工会应当予以制止，要求纠正；情节严重的，提请有关部门依法处理或者支持职工依法提起诉讼。

第二十八条企业、事业单位以及其他组织违反劳动法律、法规规定，有下列侵犯职工劳动权益情形之一的，工会应当代表职工与其交涉，要求停止侵害，采取措施予以改正；单位应当予以研究处理，并在15日内向工会作出书面答复；逾期不予答复又不改正的，工会有权提请人力资源社会保障部门、安全生产监督管理部门和卫生计生行政部门依法处理：

(一) 克扣或者拖欠职工工资的；

(二) 不提供劳动安全卫生设施、条件或者劳动安全卫生设施、条件不符合国家规定的；

(三) 超出国家规定随意延长劳动时间或者不支付加班工资的；

(四) 未依法为职工缴纳社会保险费的；

(五) 侵犯女职工、残疾职工或者未成年工特殊权益的；

(六)其他严重侵犯职工劳动权益的。

人力资源社会保障部门、安全生产监督管理部门和卫生计生行政部门接到工会书面处理建议，应当依法作出处理，并自作出处理决定之日起15个工作日内将处理结果书面告知工会。

第二十九条工会对企业、事业单位以及其他组织侵犯职工合法权益的问题进行调查时，有权向有关单位或者知情人了解情况，查阅、复制与侵权事实有关的资料，有关单位应当予以协助，提供便利条件，不得设置障碍，阻挠或者拒绝调查。

第三十条企业、事业单位以及其他组织处分职工，工会认为不适当的，有权提出意见，企业、事业单位以及其他组织应当及时研究，并以书面形式答复工会。

第三十一条各级工会建立劳动保护监督组织，设立劳动保护监督检查员。劳动保护监督检查员依法对企业安全生产情况进行监督检查，企业应当予以协助，不得妨碍或者阻挠。

第三十二条工会依照国家规定，对新建、扩建企业和技术改造工程中的劳动条件和安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用进行监督。企业或者主管部门应当依照国家规定通知相关工会参加劳动条件、安全卫生设施的设计审查、竣工验收工作。尚未建立工会组织的，由其上一级工会或者企业所在地工会实施监督，参加验收。企业或者主管部门对工会提出的意见应当认真处理，并将处理结果书面通知工会。

第三十三条工会依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督，维护职工在安全生产方面的合法权益，对本单位执行安全生产法律、法规的情况进行监督。

工会发现企业违章指挥、强令职工冒险作业，或者生产过程中发现事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议，督促并

协助企业消除隐患和危害，企业应当及时研究答复和处理；发现危及职工生命安全的情况时，工会有权向企业建议组织职工撤离危险现场，企业必须立即作出处理。

企业未能采取措施及时作出处理，对职工生命安全、身体健康造成伤害的，工会应当向有关部门提出检举和控告，支持和帮助职工维护其合法权益。

第三十四条企业发生职工因工伤亡事故和职业病危害事故时，应当立即报告有关部门并通报同级工会；重大伤亡事故，同时报市总工会。对于隐瞒不报、谎报或者拖延报告的，工会有权提请安全生产监督管理部门和卫生计生行政部门依法作出处理。

职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理，必须有工会参加。工会应当向有关部门提出处理意见，并有权要求追究直接负责的主管人员和有关责任人员的责任。有关部门对工会提出的意见，应当及时研究，给予答复。

第三十五条企业、事业单位以及其他组织发生停工、怠工事件，工会应当代表职工与企业、事业单位以及其他组织或者有关方面协商，反映职工的意见和要求并提出解决意见。企业、事业单位以及其他组织对职工的合理要求，应当予以解决；不予解决的，工会应当立即向上级工会报告。上级工会应当及时会同人力资源社会保障部门、有关主管部门了解情况，共同协商处理，尽快恢复生产、工作秩序。

第三十六条企业工会应当参加劳动争议调解委员会，设立劳动争议调解员，主持劳动争议调解工作。

本市乡镇、街道以上工会可以建立劳动争议调解指导委员会，帮助、指导所属劳动争议调解组织开展调解工作。

市和区、县总工会建立兼职劳动争议仲裁员队伍，参加同级

劳动争议仲裁委员会的仲裁工作。

第三十七条市和区、县总工会可以建立法律服务机构，为基层工会和职工提供法律服务。

第三十八条市和区、县总工会参与监督社会保险基金的管理、使用以及职工最低生活保障标准的实施。

基层工会应当监督本单位依法为职工缴纳社会保险费，督促本单位按照国家和本市的规定为职工建立养老、医疗等补充保险。

第三十九条工会根据政府的委托，与有关部门共同做好劳动模范、先进生产者以及先进工作者的评选、表彰、培养和管理工作。

第四十条本市有关国家机关组织起草或者修改法规、规章以及制定国民经济和社会发展规划时，对涉及职工利益的重大问题，应当听取工会的意见；组织监督检查直接涉及职工切身利益的法律、法规、规章的贯彻执行情况时，应当吸收工会参加。

市和区、县政府及其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的政策、措施时，应当吸收同级工会参加研究，听取工会的意见。

第四十一条市和区、县政府建立政府与工会的联席会议制度，向同级工会通报政府的重要工作部署和与职工有关的行政措施，研究解决工会反映的涉及职工重大利益的问题以及职工群众的意见和要求。

第四十二条市和区、县政府人力资源社会保障部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系三方协商制度。具备条件的乡镇、街道，也可以建立劳动关系三方协商制度。

三方应当定期召开协调会议，就劳动规章、政策的制定，劳动标准的确定，集体劳动争议和职工突发事件的处理等进行研究、分析，协商解决涉及劳动关系的各项重大问题。

三方形成的协议或者决定，各方应当组织贯彻实施。

第四十三条企业、事业单位以及其他组织应当建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障职工民主管理权利的实现。工会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作。

同一区域或者行业内的企业，可以建立区域或者行业职工代表大会制度。

第四十四条工会推动企业、事业单位建立和实行厂务公开制度。企业、事业单位应当通过职工代表大会和其他形式，将涉及职工切身利益的规章制度和有关情况，以及生产经营管理的重大事项，按照一定程序向职工公开，听取职工意见，接受职工监督。

第四十五条集体合同草案、职工福利基金使用方案、住房公积金和社会保险费的缴纳和调整方案、劳动模范的推荐人选、企业安全生产工作情况等重大事项以及国有企业、国有控股企业、事业单位合并、分立、改制、解散、破产实施方案中职工的裁减、分流和安置方案，应当提交职工代表大会或者职工大会审议通过。

法律、法规规定应当提交职工代表大会或者职工大会审议、通过、决定的事项，企业、事业单位以及其他组织应当依法办理。

第四十六条工会应当在职工代表大会或者职工大会召开前广泛听取职工意见和建议，征集议案，提出议题的建议，提请大会审议。

企业、事业单位准备提交职工代表大会或者职工大会审议、通过、决定的事项，应当于会议召开7日前以书面形式提交工会。

第四十七条工会应当监督、检查职工代表大会或者职工大会决议的执行，对发现的问题应当向企业提出意见或者建议，并报告上级工会。

第四十八条企业、事业单位以及其他组织研究经营管理和发展的重大问题，应当听取工会的意见；召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，必须有工会代表参加。

企业、事业单位以及其他组织应当支持工会依法开展工作，工会应当支持企业、事业单位以及其他组织依法行使经营管理权。

第四十九条国有独资公司、两个以上的国有企业或者两个以上的其他国有投资主体投资设立的有限责任公司的董事会、监事会中应当有职工代表。

董事会、监事会中的职工代表由公司的工会委员会提名，经职工代表大会或者职工大会选举产生。

第五十条国有独资公司、两个以上的国有企业或者两个以上的其他国有投资主体投资设立的有限责任公司以外的其他公司在监事会中应当有职工代表，在董事会中可以有职工代表。

董事会、监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。

第五十一条公司的工会主席、副主席经民主选举可以作为董事会、监事会中的职工代表。

第五十二条董事会、监事会中的职工代表行使各项职权时，应当表达职工的意愿，并定期向职工代表大会或者职工大会报告工作，主动接受职工的监督。职工可以通过职工代表大会、职工大会或者其他民主形式，罢免、撤换由其选举的董事会、监事会中不履行职责的职工代表。

公司工会应当维护董事会、监事会中的职工代表的合法权益，支持其参与决策，履行职责。

第五十三条基层工会委员会召开会议或者组织活动，应当在生产或者工作时间以外进行，需要占用生产或者工作时间的，应当事先征得单位的同意。

基层工会的非专职委员占用生产或者工作时间参加工会组织的会议、活动或者从事工会工作，每月不超过3个工作日，其工资照发，其他待遇不受影响。

基层工会的劳动法律监督员、劳动保护监督检查员、劳动争议调解员依法行使职权时，不受每月3个工作日的限制。

第五十四条企业、事业单位、机关以及其他组织工会委员会的专职工作人员的工资、奖励、补贴，由所在单位支付；社会保险和其他福利待遇等，享受本单位职工同等待遇。

企业、事业单位、机关以及其他组织对依法履行职责的工会工作人员，无正当理由不得调动工作岗位，不得进行打击报复。

第五十五条工会会员按月缴纳会费，会费标准按照中华全国总工会有关规定执行。

建立工会组织的企业、事业单位、机关以及其他组织，应当于每月15日前，按照全部职工上月工资总额的2%向工会拨缴经费。逾期未缴或者少缴的，应当及时补缴，并按照欠缴金

额日5‰缴纳滞纳金。

未建立工会的企业、事业单位以及其他组织，职工有组建工会意愿的，自上级工会帮助和指导职工筹备组建工会之日起，拨缴经费用于组建工会和服务职工。

企业、事业单位以及其他组织拨缴工会经费按照国家和本市有关规定执行，在税前列支。

第五十六条上级工会有权对下级工会所在的企业、事业单位以及其他组织拨缴工会经费的情况进行检查，有关部门应当予以协助。

第五十七条企业、事业单位以及其他组织少缴、拖延或者拒不拨缴工会经费的，基层工会或者上级工会应当会同有关部门按照本市规定进行催缴。经催缴仍不缴纳的，基层工会或者上级工会可以按照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请支付令；拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院强制执行。

第五十八条建立一级工会财务管理的工会组织，应当由工会会员代表大会或者会员大会选举产生工会经费审查委员会。

各级工会经费审查委员会依照法律和有关规定，对本级工会经费年度预算和预算执行情况，工会资产管理和各项专用基金使用情况等进行审查监督，并定期向会员代表大会或者会员大会报告，接受监督。工会会员代表大会或者会员大会对经费使用情况提出意见。

下级工会经费审查委员会接受上级工会经费审查委员会的业务指导和监督检查。

工会主席任期届满或者在任期内离任的，工会应当按照规定对其进行经济责任审查。

第五十九条本市各级政府和企事业单位、机关以及其他组织，应当为同级工会和本单位工会办公、开展活动提供必要的设施、活动场所以及其他物质条件，并提供上述设施、活动场所重建、改建、扩建、维护时所需的费用和其他帮助。

第六十条工会财产、经费和国家拨给工会使用的不动产受法律保护，任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨。

工会合并、分立、撤销、解散前，其财产、经费应当在上级工会的指导下进行审计。工会合并，其财产、经费归合并后的工会所有；工会分立，其财产、经费由原工会合理分配；工会撤销或者解散，其财产、经费由上级工会处置。

第六十一条市和区、县总工会以及企业、事业单位工会所属的为职工服务的企业、事业单位，其隶属关系不得随意改变。

第六十二条市和区、县总工会的离休、退休人员的待遇，与国家机关工作人员同等对待，所需费用由同级财政负担。

第六十三条工会对违反本办法规定侵犯其合法权益的，有权进行调查，并提请本市各级政府或者有关部门采取责令改正、通报批评、行政处分等措施予以处理，或者向人民法院提起诉讼。

县级以上政府或者有关部门接到工会提出的申请，应当依法作出处理，并自作出处理决定之日起15个工作日内将处理结果书面告知工会。

第六十四条企业有下列情形之一的，由人力资源社会保障部门责令其限期改正；拒不改正的，由人力资源社会保障部门提请市和区、县政府处理，并由人力资源社会保障部门纳入劳动保障守法诚信档案，由工商行政管理部门纳入企业信用信息公示系统：

(二)违反本办法第十一条第二款的规定，阻挠上级工会派员帮助和指导职工组建工会的。

以暴力、威胁等手段阻挠造成严重后果，构成犯罪的，依法追究其刑事责任；尚未构成犯罪的，由公安机关依照治安管理处罚法的规定处罚。

第六十五条职工因参加工会活动或者工会工作人员因履行本办法规定的职责而被解除劳动合同的，由人力资源社会保障部门责令单位恢复其工作，按照解除劳动合同前正常工作期间的劳动报酬和福利待遇标准补发应得的报酬。

职工或者工会工作人员因前款原因被解除劳动合同而又不愿意恢复工作的，由人力资源社会保障部门责令单位给予本人年收入两倍的赔偿，按照解除劳动合同的有关规定给予经济补偿。

第六十六条违反本办法规定，有下列情形之一的，由市或者区、县政府责令改正，依法处理；拒不改正的，由人力资源社会保障部门纳入劳动保障守法诚信档案，由工商行政管理部门纳入企业信用信息公示系统：

(一)妨碍工会组织职工通过职工代表大会或职工大会依法行使民主权利的；

(二)拒绝或者拖延进行平等协商的；

(三)非法撤销、合并工会组织的；

(四)妨碍工会参加职工因工伤亡事故以及其他侵犯职工合法权益问题的调查处理的。

第六十七条违反本办法第六十条第一款的规定，侵占工会经费和财产拒不返还的，工会可以向人民法院提起诉讼，要求

返还，并赔偿损失。

第六十八条违反本办法规定，对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复的，由人力资源社会保障部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。

对依法履行职责的工会工作人员进行侮辱、诽谤或者进行人身伤害，构成犯罪的，依法追究刑事责任；尚未构成犯罪的，由公安机关依照治安管理处罚法的规定处罚。

第六十九条工会工作人员有下列情形之一，损害职工或者工会权益的，由同级工会或者上级工会责令改正，或者予以处分；情节严重的，依照《中国工会章程》予以罢免；造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任：

- (一) 在推行平等协商和集体合同制度中不依法履行职责的；
- (二) 在实施职工代表大会制度中不依法履行职责的；
- (三) 对侵犯职工合法权益的行为应当依法监督而不履行监督职责的；
- (四) 截留、挪用、侵占、侵吞工会经费和资产的；
- (五) 其他损害职工或者工会权益的行为。

第七十条本市各级政府或者有关部门工作人员不履行工会法和本办法规定职责，使工会或者职工合法权益受到侵害的，由有关部门依法追究相关人员责任。

第七十一条本办法自2019年1月1日起施行。

2019年现行最新修订的《中华人民共和国工会法》中共分为七章，五十七条，对原《工会法》修改共有四十四条，其当具备以下特点：

5、规定了法律责任，明确了对违法主体的处罚，增强了法律威慑力。

工会会议心得体会篇五

第一段：介绍工会培训的背景和目的

工会培训作为一种重要的人力资源开发方式，旨在提高职工的技能水平，增强他们的工作能力和素质。随着社会经济的快速发展，企事业单位面临了越来越多的竞争挑战 and 市场需求变化，而这也使得工会培训变得异常重要。经过一段时间的工会培训学习，我深有感触，并取得了一些心得体会。

第二段：工会培训的重要性和意义

工会培训对于职工的发展意义重大。首先，通过工会培训，职工能够提高专业技能和职业素质，使自己更加适应现代化生产经营的需要。其次，工会培训可以开拓职工的视野，提升其综合素质。培训中的互动交流中，职工将会接触到更广阔的思维空间和知识领域，从而积累更多的学习资源和经验。此外，工会培训也能够激发职工的工作热情和创新精神，进而提升企业的创新能力和竞争力。

第三段：工会培训的亮点和特点

工会培训有其独特的亮点和特点。首先，工会培训注重实践操作，帮助职工通过实际操作掌握技能和知识。在培训中，我们经常进行模拟操作和实际应用训练，让职工在实践中深化了解和掌握技术。其次，工会培训以职工的需求为导向，根据不同工种和职业发展阶段的需求，提供个性化的培训计划。这样能够更好地满足职工的学习需求，提升培训的针对性和实效性。此外，工会培训重视团队协作和分享学习资源，倡导交流合作，丰富了培训内容和方式。

第四段：参与工会培训的体会和感受

在进行工会培训期间，我深刻地感受到了学习的乐趣和收获。首先，通过工会培训，我不仅提升了专业技能，也增强了自信心。学习新知识和技能，不仅为我提供了更多的职业机会，也增强了我在工作中的自主性和解决问题的能力。其次，工会培训中的交流和互动，让我结交了许多朋友，通过分享学习心得和经验，增进了我们的友谊和团队合作。此外，培训中的实践操作也让我更加深入地理解了工作中的技术要求和工艺流程，增强了我的实际操作能力。

第五段：总结工会培训的意义和价值

工会培训作为一种重要的人力资源开发方式，不仅提高了职工的工作能力和素质，也培养了职工的团队协作精神和创新能力。工会培训通过提供个性化的培训计划和丰富多样的培训内容，满足了职工的学习需求，助力企业发展。同时，工会培训也促进了职工间的交流合作，增进了职工之间的友谊和团队凝聚力。因此，我们应该充分利用工会培训的机会，不断提升自身素质和能力，为个人发展和企业发展做出积极贡献。