

# 最新部队生活方面总结(汇总6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 部队生活方面总结篇一

首先，我们要明确一点，部队学期指的是在部队里度过的一段时间。在这段时间中，我们学到了很多知识，也体验了许多与平时不同的经历。从军事知识的学习到军事技能的训练，从繁重的体能训练到军事科研实践，这一切都让我们得到了很多的收获和启示。在此，我想简要总结一下自己在部队学期中的体会和心得。

第一段，部队生活让我更加独立自主和认真负责。军队的生活和平时有很大的不同，更多的是依靠个人自觉性完成任务学习。在这个环境里，我不仅学会了独立思考、善于组织和沟通，学会了自主协商、责任心和灵活性，更学会了如何更好地管理时间和处理问题。这一切让我深刻地认识到，作为一名青年学生，不仅要拥有坚定的信念和远大的理想，更要拥有扎实的自我能力和独立的思维方式。

第二段，部队学期培养了我高度的集体精神和荣誉感。在部队中，每一名战士都要全身心投入到集体中，不仅要考虑如何完成任务，更要考虑集体战斗力的提升。在这种环境中，集体荣誉感始终是我们贯穿始终的一种情感体验，这种情感不仅仅是工作上的归属感，更是使命感和责任感。正是这种精神力量，让我们在每次任务中都能够拼尽全力，完成既定目标。

第三段，部队学期是一个更好的锤炼自我的环境。在部队中，我们经常会遇到一些很艰难的情况，比如长时间的高强度训练、复杂的战术演练等等。这些场景很大程度上考验了我们的心理和意志，让我们学会了如何面对困难和挑战。而这种锤炼常常是我们平时所难以接触到的。

第四段，部队学期让我认识到军队生活的美好。在军队中，除了繁忙的日常任务之外，还会有很多课外活动和社交活动。比如说演讲比赛、戏曲表演、文艺汇演等等。这些活动不仅丰富了我们的业余生活，还加深了战友之间的感情。在这种氛围和环境中，我们能够真正地感受到军人的职业精神和军人的风采。

第五段，对于整个部队学期的总结，我认为最重要的是要坚守初心，不断拓展自我。军队的生活让我们更好地认识到自己，提高了我们的实践能力和综合素质。但是，我们不能满足于现有的成就，而是应该针对自己的不足，不断完善和修正。在未来的学习和生活中，我们应该坚定自己的理想信仰，热爱祖国，勇于担当，勇于创新，锤炼自我，打造精品，让自己成为堂堂正正的新一代军人。

总而言之，部队学期的收获和启示众多，我们需要保持一种积极的心态和态度，拥抱困难和挑战，在实践中不断完善自己，争做更好的自己。我相信，有了这些品质和素质，我们一定能够在今后的学习和生活中大放异彩，为祖国的繁荣稳定贡献出自己的力量。

## 部队生活方面总结篇二

部队管理是部队建设中一项根本性、全局性的基础工作，是部队凝聚力、战斗力的生成，是巩固和部队自身发展的前提，也是部队开展各项工作的重要保证。在新的形势和任务下，只有加快公安消防部队管理正规化建设，依靠管理增强部队战斗力，积极推进部队管理教育和创新与发展，不断提高部

队管理整体优势。这是摆在消防部队面前的一项极为重要而又紧迫的任务。部队管理正规化建设，就是要依据我们部队的本质属性和执勤战备工作需要建立起来的各种规章制度，将规章制度逐步转化为现实状态的实践活动。为此，我们必须理解和分析部队当前的实际情况，以条条例为基本依据，运用科学的管理思想和方法，对部队进行系统化、规范化、科学化的计划、组织、协调和控制，通过法规、规章、制度为基本手段和依据，并严格执行，通过严格的管理来体现消防部队的整体素质和整体战斗力。

## 二、部队管理中存在的问题

在市场经济条件下，官兵的思想观念发生着变化，部队管理工作难度增大。从当前的情况看，由于消防部队的性质决定了官兵大都在为地方服务，随着市场经济的快速发展，国家和城市综合实力的不断增强，官兵时刻都在经受地方“灯红酒绿”的考验，消防监督执法工作与社会接触较多，一些官兵在思想上也被潜移默化，经济和攀比意识占据了官兵的思想。主要表现在：一是管理干部的工作责任感和事业心较过去有所削减，把个人利益看得较重；二是一些战士入伍动机不纯，没有那种全心全意为人民服务的精神，工作中怕吃苦，想尽一切办法走\_、走歪门路求成绩，不讲奉献等，从而加大了部队管理的难度。

兵员结构复杂，部队不好管理。过去消防部队兵员成份单一，官兵思想稳定，装备也较差，比较好管理，现在的兵员较为复杂，主要有：一是在社会上打工或工作几年后才当兵的人较多，特别是到经济特区的打工者也较多，他们入伍前就有一定的社会经验，思想相当活跃，入伍后他们大都想尽快求实惠；二是关系兵增多，他们由于路子多，在部队不甚听话不说，反而在部队内部利益面前能通过各种关系得到优先和照顾，让老实、踏实工作的战士内心不服气，不便于部队管理；三是“独子兵”增多，他们在家中有很好的条件和受父母的照顾，到部队后生活自理能力差，工作吃苦精神差，还受不

了批评教育等；四是战士的文化水平参差不齐，一些文化较高的战士，在学习中感到文化水平低的战士学什么都慢，接受能力自然也慢，这样给战士之间产生矛盾，不便于团结和管理，更还有一些官兵是有文凭无素质，还看不惯管理人员的水平，在部队管理工作中有抵触情绪；五是士官比例增大，管理难度加大，由于士官服役时间长，与地方认识的朋友多，不是请假外出会友，就是利用外出时间与驻地女青年谈恋爱，甚至有的士官将亲属带到部队驻地打工、经商等。正是这些现象的存在也给部队管理增添了难度。

消防部队自身的性质给部队管理工作带来的影响。一方面消防部队按共同条令抓管理，另一方面因消防部队受各级党委政府和公安机关的直接领导，直接参与社会面的消防监督管理工作，这就形成消防部队“内部”是军事化管理，“对外”是地方公务员。由于部队和地方正常的工作往来中介入了一些非正常的关系，给部队管理带来了如“关系兵”和“关系官”的现象，它对部队管理带来的潜在的消极影响是长期的、巨大的，不利于部队正规化管理建设的全面开展。

三、改进部队管理应把握的侧重点部队管理的重点，实质上就是要抓住部队管理教育工作，在管理中不断地去发现和解决存在的问题，管理者也必须结合部队的特点和工作具体情况，来慎重把握管理中存在的重点问题。管理者要善于发现管理中存在的问题。善于发现问题是正确解决问题的前提，只有发现了问题才能掌握解决问题的主动权。一些管理者身在兵中不知兵，不了解士兵的思想动态和心态，以致一些小问题变成大问题，给部队管理带来了难处，更是影响了部队的整体发展。为此，基层部队的管理者在善于发现问题方面要做到：一要勤于日常观察，通过细心的观察，掌握士兵的思想、心态和行为情况，自觉与士兵打成一片，真正做到带兵要知兵，彻底消除士兵思想和心中的疑虑，让他们能以良好的心态投入部队的各项工作；二要坚持部队管理分析汇报制度，即通过各种渠道与战士交心谈心，组织部属汇报思想，管理者要反复进行思想和形势分析，从分析和汇报中了解情

况，做到发现问题，解决问题；三要做好管理规律性预防工作，即结合部队兵员补退、重大执勤保卫、请假、婚恋等情况，预先要采取措施，掌握情况和主动权，防患于未然。

管理者要善于分析管理中存在的问题。正确地分析问题，往往是解决问题的关键，在部队管理中，针对发现的一些问题，管理者首先要善于从多种原因中区分发生问题的主观原因、客观原因、直接原因、间接原因等，只有找准了主要原因，才能抓住主要矛盾，解决主要问题；其次，对发现的一些问题要区分定性，主要看是思想、心理、被人利用、胁迫以及还是实际问题，定性后还要分析是违反纪律还是触犯法律，以便于有针对性地加以解决。

管理者要客观公正地解决问题。解决管理中存在的问题是分析和发现问题的目的，我们必须做到：一是及时抓苗头，集中抓倾向。主要是把问题先消灭在萌芽状态，一旦问题有一定的倾向性，就要及时地抓好集中整治教育工作，认真分析查找问题的根源；二是要依靠组织力量，发动官兵人人参与。针对问题要及时组织官兵认真思考和展开大讨论，让大家共同找原因，论危害，出主意，消隐患。

## 部队生活方面总结篇三

在20\_年一年中，我受到了部队无微不至的关心和帮助、工作中得到了\_\_的指导和点化，我深感荣幸！结合工作实际，我对我这年的工作作以下总结。

### 一、回顾一年来，工作表现好的方面

#### 1. 政治思想稳定

在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，学习中，使我开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想

素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。

## 2. 作风纪律严

工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。作为机关公勤人员，我清楚的知道贯彻落实条令条例是打牢部队基础的经常性工作，是确保部队秩序正规、安全稳定的根本保障。所以我时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

## 3. 思想素质好

首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同成长；在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

## 4. 工作能力强

到机关工作以来积极学习本职业业务，奋发向上、力求上进，不断提高工作能力。精通本职业业务，高标准完成本职工作任务。能够做到认真完成上级领导交给的各项任务和指示。

## 二、回顾一年来工作中存在不足的方面有以下几点

(一)参加学习的积极性还不够高；

- (二) 参加锻炼的积极性不够热；
- (三) 对自身的管控要求还不严格；
- (四) 在日常的生活中不注意细节和个人养成；
- (五) 在服从命令方面不坚决。

### 三、明年工作计划

- (一) 加强自身学习与养成，提高自身能力素质；
- (二) 加强自身管控力度，确保不违规违纪；
- (三) 坚决落实上级的指示命令；
- (四) 加强自身的为人处世。

以上是我一年来的工作总结，还有存在许多问题与不足，请\_\_批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

## 部队生活方面总结篇四

2020年，本人自觉加强理论学习，认真学习党的十九大报告，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。遵纪守法，努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务，在同志们的关心、支持和帮忙下，思想、学习和工作等方面取得了新的提高。现将个人工作总结如下：

### 一、自觉学习党的精神，用先进政治思想武装自我的头脑

这一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自我的学习、

工作和生活实践，在思想上进取构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作进取主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

## 二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平，经过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

## 三、努力工作，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践重要思想，在自我平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情景，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情景，为解决问题作出科学的、正确的决策。二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、提议。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。在同志们的关心、支持和帮忙下，各项服务工作均取得了圆满完成的好成绩，得到领导和群众肯定。

在过去的2020年中我认真要求自我，在工作上在兢兢业业，取得了必须的提高，也得到了领导的信任和支持，但也发现

了自我的一些缺点，我想在以后的工作中我必须会扬长避短，改善缺点，全面做好自我的工作，为人民的社会发展做出自我的贡献，争取做一名优秀的公务员。

## 部队生活方面总结篇五

今年以来，在直属队党委的正确领导以及机关业务科的具体帮助下，我和营党委班子其它成员一起，带领全营官兵认真完成了新年度工作筹划、新兵训练、专业训练展开和日常安全管理等工作。在这半年的一百多个日日夜夜里，在广大官兵的支持帮助下，全营以军事训练为中心的各项工作，能按年初营党委提出的总体目标，得到健康稳步发展，圆满完成了上级赋予我们的各项任务，全营内外关系顺畅，完成任务出色，部队安全稳定。回顾这半年来的工作，虽然工作上取得了一定的成绩，但也有不尽人如意之处，下面我就将半年来的履职司责情况向同志们作一汇报，敬请大家批评和监督。

### 一、所做的主要工作和好的方面

(一)认真抓好了以贯彻落实训练大纲为主线的军事训练工作，全营的整体训练水平有所提高。今年我师将参加总部军事训练一级师达标考评，训练任务要求高，任务重，虽然去年营对新大纲规定的一些新增课目作了一些摸索，但全营的训练基础仍不是十分扎实，作为营主管训练的负责人，身感责任的重大，因此，在上半年，自己始终能将军事训练摆在各项工作的首位，不断强化中心意识，扎实打牢官兵的训练基础。

一是认真学习研究大纲和年度训练任务，科学制定年度训练计划。在去年系统学习训练大纲的基础上，为了更好地落实好年度训练，从去年老兵一退伍，自己就抽时间对大纲内容及年初业务科下发的年度训练任务进行认真地学习研究，进一步吃透其精神实质，加深对训练任务的理解，在此基础上根据年度军事训练安排和大纲的要求，在对前几年营训练情况进行认真分析的基础上，组织三个连队部分干部对大纲内

容进行研究，科学筹划新年度训练计划，做到科学合理，操作性强，确保部队一开训就步入了按纲施训的正确轨道。

二是严格按纲施训，狠抓训练规范。开训以后，能严格按照计划抓好训练落实，杜绝了偏训、漏训，到目前为止，三个连队均能严格按照计划展开训练，训练质量也有很大的提高。三是重视抓好警官、士官训练。为了认真贯彻落实大纲要求，进一步提高警官、士官的组训能力和整体素质，今年以来，营十分重视抓好警官士官训练，通过压担子、教方法、集训观摩等形式，相互取长补短，警官训练自觉性高，较好地坚持了体能集中训练，理论学习制度，现在自觉学习钻研军事理论和业务技能的良好风气正在警官队伍中逐步形成；同时根据营士官队伍人数多，但又相对缺乏培训机会的情况，为了提高广大士官的组训能力和综合素质，营从\_\_月开始至\_\_月中旬，组织了一期为期\_个月的士官素质培训，由部分教学能力强，素质过硬的副连以上干部担任教学任务，通过学习基础知识，组训带兵基本方法，组织教学法观摩等形式，使广大士官较为系统地掌握了管理和组训的基本方法，为平时开展工作组织训练打下了较好的基础。四是加强对训练的指导。专业训练展开后，为了扎实落实全部训练内容，顺利完成年度训练任务，自己不仅能按计划掌握全营的训练进度，同时也经常和几位连长一起就训练中的一些问题进行讨论和研究。

虽然上半年部队的其它一些工作较多，或多或少影响了自己抓训练的部分精力，但还是能经常深入训练场检查训练情况，不仅只是给部属压任务，部署训练，还能利用自己以前在院校及连队任职期间学习和积累的一些方法、经验，和广大官兵一起解决训练中的一些具体问题，使部队训练进入了良性发展的轨道，训练水平有明显提高。

(二)狠抓了经常性管理工作落实，营队规范化程度有所提高。

一是坚持抓好一日生活制度的落实。按条令要求，规范了从起床到熄灯的日常制度落实，按职责要求，监督检查连队按

条令办事，重点纠正了中午午休时间和晚上熄灯后少数人员加班搞训练的问题，一日生活制度得到了较好的落实，生活秩序逐渐走向正规。

二是重视抓好作风培养和人员管控。从人员警容、礼节礼貌、请销假等小事抓起，规范官兵言行，培养良好作风，尤其是在防治非典期间，能严格人员控制，认真落实上级的各项规定要求，自己也能模范带头，从\_月\_日到现在，未去过一趟\_全营官兵纪律观念强，都能认真自觉执行规定指示，到目前为止，未发生一起违反纪律的现象。

三是以规范各类值班值勤为突破口，强化各级人员的职责意识。今年以来，为了进一步加强营队的正规化建设，从年初一开始，就认真抓了营连值班员、连值日员、厨房值班员、等各级值班值勤人员履职司责情况，同时借助四月份师召开的正规化管理现场会，营又对大门哨兵、夜间哨兵进行了进一步规范，通过营连教育要求，现在各级值班员都能认真履行职责，做到职责清楚，按时交接，大门哨兵和夜哨，姿态端正、警惕性高，并以此为突破口，重点抓好了战备、生活、工作、训练等秩序的正规。

四是突出抓好了以解决五个重点问题为主要内容的安全管理。针对专业训练动用爆炸品、易燃有毒品、车辆装备多的特点，从严格制度入手，下大力抓好安全防事故工作，连队的实爆、实喷等危险性大的课目，能够亲自到场，增加了安全管理的力度，一季度，结合师五个重点问题的检查，对可能影响营队安全稳定的事故隐患进行了认真的排查梳理，有重点的进行了综合整治，车辆管理能严格派车手续，杜绝了派私车、人情车。针对兄弟单位在日常管理中存在的问题，能做到举一反三，认真分析营队建设形势，时刻保持清醒头脑，现在营队各项工作秩序正规，制度落实，内外关系融洽，无严重不良倾向和违纪现象，保证了部队的安全稳定。

## 二、存在的问题及主要原因

纵观\_年时间的工作，如果说取得了一点成绩，也是全营官兵共同努力、支持的结果，更是自己职责范围内应该完成的，通过反思，也存在一些问题和不足，其主要表现在以下几个方面：

一是工作不够艰苦深入，有懒惰思想。特别是在工作头绪多的时候，不能做到统筹兼顾，往往只忙于一些事物性的工作，而忽视了对其它工作的考虑，对训练的指导监督不够，有些制度没有得到很好的落实，如对训练准备的检查、对连队训练组织的跟踪指导等，都没有完全落实，至使专业训练水平、警官、士官的组训能力提高不明显。对连队全面建设的帮带也不够深入具体，其主要原因是吃苦精神不够，往往以工作上的繁忙掩盖思想上的懒惰，工作还缺乏艰苦性。

二是不注重工作经验的积累，缺乏理性思考。平时学习抓得还不够紧，对部队训练管理的的研究不深不透，往往就完成工作而抓工作，发现了问题认真分析不够，缺乏理性思考，尤其是对新形势下如何管好部队练好兵缺乏研究。

三是精力不够集中，自身标准不高。不能把全部精力投入到营队建设中，平时考虑个人、家庭等问题，在某种程度上也影响了自己抓工作的一些精力，对营队建设虽有危机感和责任感，但还不能做到全身心投入。其主要原因是工作的事业心树立还不是很牢。

### 三、措施与打算

1、进一步树立强烈的事业心和责任感。要把本职工作当作事业干，以高度的责任感完成好各项工作。

2、继续下大力抓好训练的落实，努力提高训练质量。下半年，要以参加一级师达标考评任务为牵引，把主要精力放在抓好军事训练上，进一步树立中心位置，加强对训练的研究和指导，摸索科学组训的路子，尤其要在抓好警官训练上下功夫，

战术训练也要有所突破，努力提高训练质量，顺利完成年度训练任务。

3、以落实经常性和日常制度为切入点，继续抓好部队的安全稳定。要继续抓好条令的学习贯彻，重点突出抓好官兵养成，人员管控及经常性工作的落实，继续落实好防治非典期间的各项规定和要求，进一步加强对全营安全工作的领导与监督，确保部队安全稳定。

4、改进工作作风，扎实履行职责，力争营队建设取得新成绩。

## 部队生活方面总结篇六

五项清理工作是当前部队加强自身建设的必要环节，也是一项重要的任务。本文将结合自身经历，总结部队五项清理心得体会，为大家分享和参考。

### 第二段：深入学习贯彻五项清理工作

在五项清理工作中，最重要的就是深入学习贯彻五项理念。即：追求真实、追求纯洁、追求担当、追求效能和追求务实。只有真正理解并坚持这些理念，才能做到做事高效、高质量。在日常工作中，我们要时刻遵循五项理念，做到清清楚楚明明白白。

### 第三段：简洁实用的清理方案必不可少

在五项清理工作中，必须制定简洁实用的清理方案。每一项清理工作都需要细致地安排计划，制定清晰的时间节点和任务重点。还需要对清理结果进行理性评估，及时调整方案，确保清理工作的完成度和效果。在实施过程中，还要结合实际情况进行切实可行的调整和变更，力求完善和优化。

### 第四段：加强宣传教育，确保工作顺利开展

五项清理工作需要加强宣传教育，确保工作顺利开展。应该积极组织和推广学习培训，加强指导和辅导，提高干部和官兵的思想认识和执行力。同时，还要运用多种方式，深入宣传五项理念，加强草根干部和官兵的宣传教育工作。

### 第五段：积极推动整改落实，持续推进

五项清理工作不是一时的工程，而是一个长期不断完善的过程。通过不断完善五项清理工作的方案和细节，全面推动整改落实，推动人才工作的规范、科学发展，确保部队建设不断前进。

### 总结：

部队五项清理工作对于部队建设和人才队伍的建设都是非常重要的一项工作。通过深入学习贯彻五项理念，制定简洁实用的清理方案，加强宣传教育，积极推动整改落实等多种方式，才能全面推进部队建设的进程，并持续推动工作不断前进。