

最新家具城实践报告(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

家具城实践报告篇一

主要实习内容：

在xx老师的倡导下，今年的11月3日至11月13日期间，我在xx天健钢家具进行了实厂工作。在实习中，我在公司指导员的热心指导下，积极参与公司日常管理相关工作。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对日常管理工作有了深层次的认识，深深的体味到xx老师课堂上用心良苦的一句一句教导——“要锻炼，到小型企业去！”我想，在我即将毕业的几个月里，这将是宝贵的一段经历。

毕业实习是每个大学生必有的一段经历，让大学生参与到社会当中实践会加强实践动手能力，更能学到课堂上学不到东西。

短期的实习，让我学到了不少东西，除了浅层次地学习了有关专业的技能外，我还感受和体会到了很多技能之外的东西。首先是公司里同事的敬业和那种生机勃勃的工作氛围。走进这样的一个集体中，你的心会不由自主地年轻起来，你的脚步会不由自主地跟着大家快起来，而你的工作态度更会变得努力、认真，再认真一些，再努力一点。但当你深入了解后，才发觉，他们大多都只是高中毕业，没有大学文凭。现在他们的能力，完全源于公司的培训和自强不息的学习。也许，这就是一个集体的凝聚力，一个企业写在书面之外的“特殊文化”吧！

别看钢家具管材一个简单的弯位加工，其工艺如何决定产品的质量 and 成本，天健钢家具厂与广东工业大学科研项目对接后，采用薄壁管材弯曲成型数值模拟技术解决了企业生产难题，提高了竞争力。

目前，钢家具制品生产环节中，管材弯位加工都是简单的机械加上人手操作，广东工业大学肖曙红博士后：“因为薄壁管材成型的时候难度很大，以前感觉弯过来就行，但弯的时候很容易出问题，特别是薄壁，特别容易起皱，壁厚到底要多厚，以前企业用厚的管材成型，这样来解决问题，但厚的话，成本提高，因为批量大。”而运用工业大学研发的薄壁管材弯曲成型数值模拟技术可有效解决这一难题。天健钢家具厂常务副总经理林勇：“它用高科技把我们的经验结合上去，用计算机模拟技术，从理论上算出适用多少厚度，比较合适，提高效率，更主要是降低成本，这对我们的帮助很大。”

企业方表示，单凭这项技术创新可降低成本10%左右，提升了企业的竞争力，尤其在金融危机下的市场环境中，作用非比寻常，以后他们还考虑在包装，打磨，焊接技术等方面与高校进行合作。

家具城实践报告篇二

时间过得真快，一眨眼我的实习生活就结束了，在这几天内，我似乎过了半年，又似乎是一瞬间，又好像做了一个很长很长的梦，梦醒的时候我就回到了我的学校。

三年时间，应该说-是或多或少有些收获，可一走出校门后我才了发现我什么也不是，什么也不会，所学的东西少得可怜，连九牛一毛也可以说都不知。

说真的，很有幸我进入的是双叶家具实业有限公司进行实习，也可以说是试聘；在双叶信息中心进行编程，是用delphi软件

给他们的一分厂的员工进行效益工资和计件工资方面的核算，求出他们的总工资。最后能以报表的形式表现出来，在这方面他们同进要求要个有查询的功能，也说是说输入工号可以调出一个员工三个月这内的所有的工资，同时超出三个月的可以自动消除。同时他们的工作流程是单卡流程，一个卡号，批量的进入，然后经过员工的加工操作之后，批量的输出。在这个方面他们有个出材量和购进量之比，也就是说如何去求他们的出材率，出材率越高，就意味着生产出来的好的产品就越多，员工的效益工资就越高。比如他们有四个产品：规格料、指接、拼板、集成材、他们会对这四个产品进行定价；如生产出一立方米规格料的价格是3300元、指接是3600元、拼板是4000元、而集成材则是4860元；通过这些定价我们可以很清楚的看出工厂要求员工生产出什么样的产品。入他们的工序的材料我们称之为毛料，而产出的东西我们又称之为毛坯料，公司规定：如果员工的出材率在%，那么超出的部分就是员工的效益工资，如果低于%，那么员工就没有效益工资，负数归位于零，按零来计算，之后他要求对员工进行效益工资分配，比如有四个工序，送料器，直边、压刨、四面刨、他们又给这些工序的员工进行效益比例的分配、比如送料器是%、直边是%、压刨是%、四面刨是%，在这里又有主副之分，比例为6和4，同时他要求我们将效益工资进行分配到员工，也就是说员工可以很清楚的要看到自己一天能挣多少钱，做到心中有数，当然这个简单，我们只须打印出报表就行了。

还有一点就是对计件工资进行核算，在这方面他们也有一定的规格，比如长度，宽度，厚度在那个范围内，就有不同的定价；比如宽度小于xx年，拥有在厂职工80多人，专业设计师0人，有一条以专业生产木制沙发的专业流水线，是一家专业生产实木家具为主的民营企业。

公司自成立以来，本着“质量第一，服务第一，信誉第一”的宗旨，取得了良好的业绩，在同行业中口碑颇佳。由于产品质量过硬，至今客户对本公司无一起质量投诉。产品远销全国各地。

四、公司主要产品

鑫达木业以其现代卓越的设计、优良的品质及完善的售前、售中、售后服务体系，广受国内外客户赞誉，在同行业中脱颖而出，成为行业中的知名品牌。现公司生产及经营的办公系列有：班台系列、班椅系列、板式职员系列、屏风工作站系列、沙发座椅等几十个系列，二百余种款式；酒店系列有gold□chfl□baroq三大系列共一百余种产品供您选择，每一款在顾客随意改变下可变为多种样式，有时可根据不同品味环境调整组装样式。公司一直把产品的设计、开发放在企业的重要位置，各种系列产品每年都会有几十款新产品投入市场，获得消费者的一致好评。让公司在激烈的行业竞争下取得了骄人的市场业绩，也让消费者实实在在的得利。以下两款是鑫达木业生产的办公家具。

家具城实践报告篇三

家居是我们每个人都会接触的，跟真正接触很多的是在家居城工作的你们，对于在家具城实践的你们知道实践报告要怎么写吗？下面是本站为大家带来的家具城实践报告范文，希望可以帮助大家。

主要实习内容：

在xx老师的倡导下，今年的11月3日至11月13日期间，我在天健钢家具进行了实厂工作。在实习中，我在公司指导员的热心指导下，积极参与公司日常管理相关工作。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对日常管理工作有了深层次的认识，深深的体味到xx老师课堂上用心良苦的一句一句教导——“要锻炼，到小型企业去！”我想，在我即将毕业的几个月里，这将是我最宝贵的一段经历。

毕业实习是每个大学生必有的一段经历，让大学生参与到社

会当中实践会加强实践动手能力，更能学到课堂上学不到东西。

短期的实习，让我学到了不少东西，除了浅层次地学习了有关专业的技能外，我还感受和体会到了很多技能之外的东西。首先是公司里同事的敬业和那种生机勃勃的工作氛围。走进这样的一个集体中，你的心会不由自主地年轻起来，你的脚步会不由自主地跟着大家快起来，而你的工作态度更会变得努力、认真，再认真一些，再努力一点。但当你深入了解后，才发觉，他们大多都只是高中毕业，没有大学文凭。现在他们的能力，完全源于公司的培训和自强不息的学习。也许，这就是一个集体的凝聚力，一个企业写在书面之外的“特殊文化”吧！

别看钢家具管材一个简单的弯位加工，其工艺如何决定产品的质量 and 成本，天健钢家具厂与广东工业大学科研项目对接后，采用薄壁管材弯曲成型数值模拟技术解决了企业生产难题，提高了竞争力。

目前，钢家具制品生产环节中，管材弯位加工都是简单的机械加上人手操作，广东工业大学肖曙红博士后：“因为薄壁管材成型的时候难度很大，以前感觉弯过来就行，但弯的时候很容易出问题，特别是薄壁，特别容易起皱，壁厚到底要多厚，以前企业用厚的管材成型，这样来解决问题，但厚的话，成本提高，因为批量大。”而运用工业大学研发的薄壁管材弯曲成型数值模拟技术可有效解决这一难题。天健钢家具厂常务副总经理林勇：“它用高科技把我们的经验结合上去，用计算机模拟技术，从理论上算出适用多少厚度，比较合适，提高效率，更主要是降低成本，这对我们的帮助很大。”

企业方表示，单凭这项技术创新可降低成本10%左右，提升了企业的竞争力，尤其在金融危机下的市场环境中，作用非比寻常，以后他们还考虑在包装，打磨，焊接技术等方面与高

校进行合作。

时间过得真快，一眨眼我的实习生活就结束了，在这几天内，我似乎过了半年，又似乎是一瞬间，又好像做了一个很长很长的梦，梦醒的时候我就回到了我的学校。

三年时间，应该说-是或多或少有些收获，可一走出校门后我才了发现我什么也不是，什么也不会，所学的东西少得可怜，连九牛一毛也可以说都不知。

说真的，很有幸我进入的是双叶家具实业有限公司进行实习，也可以说是试聘；在双叶信息中心进行编程，是用delphi软件给他们的一分厂的员工进行效益工资和计件工资方面的核算，求出他们的总工资.最后能以报表的形式表现出来，在这方面他们同进要求要个有查询的功能，也说是说输入工号可以调出一个员工三个月这内的所有的工资，同时超出三个月 的可以自动消除.同时他们的工作流程是单卡流程，一个卡号，批量的进入，然后经过员工的加工操作之后，批量的输出。在这个方面他们有个出材量和购进量之比，也就是说如何去求他们的出材率，出材率越高，就意味着生产出来的好的产品就越多，员工的效益工资就越高。比如他们有四个产品：规格料、指接、拼板、集成材、他们会对这四个产品进行定价；如生产出一立方米规格料的价格是3300元、指接是3600元、拼板是4000元、而集成材则是4860元；通过这些定价我们可以很清楚的看出工厂要求员工生产出什么样的产品。入他们的工序的材料我们称之为毛料，而产出的东西我们又称之为毛坯料，公司规定：如果员工的出材率在%，那么超出的部分就是员工的效益工资，如果低于%，那么员工就没有效益工资，负数归位于零，按零来计算，之后他要求对员工进行效益工资分配，比如有四个工序，送料器，直边、压刨、四面刨、他们又给这些工序的员工进行效益比例的分配、比如送料器是%、直边是%、压刨是%、四面刨是%，在这里又有主副之分，比例为6和4，同时他要求我们将效益工资进行分配到员工，也就是说员工可以很清楚的要看到自己一天能挣多少钱，做到心

中有数,当然这个简单,我们只须打印出报表就行了。

那个打击呀,辛苦了几几天几夜,最终却是这样的一个结果。可打击归打击,我们又得重新来做!相对而言,我们这次要比以前有经验了,一次比一次成熟起来了,在经历了又一个一天一夜的奋战,我们终于又有新希望了,可是心情刚好,那么又传来了消息,说他们的分配比例又发生的变动,价格又有了新的调整,这在以前我们也想过这个问题,也想好好的做,可是我们又一想他们的工厂不是要实用吗?这方面变化的可能性很小,于是为了方期间我将有变量写进了代码之中,这一变,无异宣布我要破产。和我在一起的几个也是这种情况,所以我们这些没有开发过软件的充当软件高手的新手们又得重新面对新的问题了。

失败,又一次被打败!

几天之后我们又做出了程序,很辛苦,此时我们才明白程序员的不易了,编程是一个见效特别慢的东西,而且对方又看不见,如果一不小心你的程序可能会无法打开,或者是说出现别的什么,那就完了,你几天的成果就什么也看不见了,不像别的东西,做了,可以让大家看得见。我的程序在最后的调试时出现了一点小故障,而且工资的分配要对应到每一个员工,可我一时间一点思路也没有了,就只能对应到职务,所以我失败了,我的实习生活也就结束了。

共2页,当前第1页12

家具城实践报告篇四

时间过得真快,一眨眼我的实习生活就结束了,在这几天内,我似乎过了半年,又似乎是一瞬间,又好像做了一个很长很长的梦,梦醒的时候我就回到了我的学校。

三年时间,应该说-是或多或少有些收获,可一走出校门后我

才了发现我什么也不是，什么也不会，所学的东西少得可怜，连九牛一毛也可以说都不知。

说真的，很有幸我进入的是双叶家具实业有限公司进行实习，也可以说是试聘；在双叶信息中心进行编程，是用delphi软件给他们的一分厂的员工进行效益工资和计件工资方面的核算，求出他们的总工资.最后能以报表的形式表现出来，在这方面他们同进要求要个有查询的功能，也说是说输入工号可以调出一个员工三个月这内的所有的工资，同时超出三个月 的可以自动消除.同时他们的工作流程是单卡流程，一个卡号，批量的进入，然后经过员工的加工操作之后，批量的输出。在这个方面他们有个出材量和购进量之比，也就是说如何去求他们的出材率，出材率越高，就意味着生产出来的好的产品就越多，员工的效益工资就越高。比如他们有四个产品：规格料、指接、拼板、集成材、他们会对这四个产品进行定价；如生产出一立方米规格料的价格是3300元、指接是3600元、拼板是4000元、而集成材则是4860元；通过这些定价我们可以很清楚的看出工厂要求员工生产出什么样的产品。入他们的工序的材料我们称之为毛料，而产出的东西我们又称之为毛坏料，公司规定：如果员工的出材率在%，那么超出的部分就是员工的效益工资，如果低于%，那么员工就没有效益工资，负数归位于零，按零来计算，之后他要求对员工进行效益工资分配，比如有四个工序，送料器，直边、压刨、四面刨、他们又给这些工序的员工进行效益比例的分配、比如送料器是%、直边是%、压刨是%、四面刨是%，在这里又有主副之分，比例为6和4，同时他要求我们将效益工资进行分配到员工，也就是说员工可以很清楚的要看到自己一天能挣多少钱，做到心中有数，当然这个简单，我们只须打印出报表就行了。

那个打击呀，辛苦了几几天几夜，最终却是这样的一个结果。可打击归打击，我们又得重新来做！相对而言，我们这次要比以前有经验了，一次比一次成熟起来了，在经历了又一个一天一夜的奋战，我们终于又有新希望了，可是心情 刚好，那么又传来了消息，说他们的分配比例又发生的变动，价格又有了新

的调整,这在以前我们也想过这个问题,也想好好的做,可是我们又一想他们的工厂不是要实用吗?这方面变化的可能性很小,于是为了方期间我将有变量写进了代码之中,这一变,无异宣布我要破产。和我在一起的几个也是这种情况,所以我们这些没有开发过软件的充当软件高手的新手们又得重新面对新的问题了.

失败,又一次被打败!

几天之后我们又做出了程序,很辛苦,此时我们才明白程序员的不易了,编程是一个见效特别慢的东西,而且对方又看不见,如果一不小心你的程序可能会无法打开,或者是说出现别的什么,那就完了,你几天的成果就什么也看不见了,不像别的东西,做了,可以让大家看得见。我的程序在最后的调试时出现了一点小故障,而且工资的分配要对应到每一个员工,可我一时间一点思路也没有了,就只能对应到职务,所以我失败了,我的实习生活也就结束了。

当然比表面来看我是失败了,败的很惨;可是从某种意义上说我又达到了我的目的,因为只有失败的人永远都不会停下思考的脚步,激起了我沉睡的思想,使我一颗盲目的心有了方向,我不能这样输了,从那儿倒下去的,我会从那儿站起来的,认认真真的把毕业设计拿下来了;别人实习了一个月我虽然只有十六天,可在这十六天中我从未停下来过,我是白天干,晚上干,顶着那么大的压力,我的体会绝不低于他们中的任何一个人,说实话,在一段实习期间,我真的有点撑不住了,我也想到过放弃,也曾有好几家单位通知我去面试,也有联通的第二轮复试,可我都放弃了,我不能就这样走了。我输掉的是技能,不是人格;失掉了人格我将失去了所有,失掉技能我还会追回来的!

人生的每一步旅途中,总有着一道无形的栏杆,每一次跨越需要很多的勇气,也不是每一次跨越都能够成功,失败是不可避免的,主要的是要敢于承认失败,面对失败,努力去做,

解决它，有这个决心，我想人生会成功的，至少可以无憾！这次我想我会很用心的去学习，去做我的毕业设计！尽量把他做到完美，至少我自己要九十分的满意我才会交出我的作品。

人生就是经历着风风雨雨，在风雨中倒下去，然后站起来的时候，那时的彩虹最美丽！

家具城实践报告篇五

在xx老师的倡导下，今年的11月3日至11月13日期间，我在xx天健钢家具进行了实厂工作。在实习中，我在公司指导员的热心指导下，积极参与公司日常管理相关工作。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对日常工作管理有了深层次的认识，深深的体味到xx老师课堂上用心良苦的一句一句教导——“要锻炼，到小型企业去！”我想，在我即将毕业的几个月里，这将是宝贵的一段经历。

毕业实习是每个大学生必有的一段经历，让大学生参与到社会当中实践会加强实践动手能力，更能学到课堂上学不到东西。

短期的实习，让我学到了不少东西，除了浅层次地学习了有关专业的技能外，我还感受和体会到了很多技能之外的东西。首先是公司里同事的敬业和那种生机蓬勃的工作氛围。走进这样的一个集体中，你的心会不由自主地年轻起来，你的脚步会不由自主地跟着大家快起来，而你的工作态度更会变得努力、认真，再认真一些，再努力一点。但当你深入了解后，才发觉，他们大多都只是高中毕业，没有大学文凭。现在他们的能力，完全源于公司的培训和自强不息的学习。也许，这就是一个集体的凝聚力，一个企业写在书面之外的“特殊文化”吧！

别看钢家具管材一个简单的弯位加工，其工艺如何决定产品的质量 and 成本，天健钢家具厂与广东工业大学科研项目对接

后，采用薄壁管材弯曲成型数值模拟技术解决了企业生产难题，提高了竞争力。

目前，钢家具制品生产环节中，管材弯位加工都是简单的机械加上人手操作，广东工业大学肖曙红博士后：“因为薄壁管材成型的时候难度很大，以前感觉弯过来就行，但弯的时候很容易出问题，特别是薄壁，特别容易起皱，壁厚到底要多厚，以前企业用厚的管材成型，这样来解决问题，但厚的话，成本提高，因为批量大。”而运用工业大学研发的薄壁管材弯曲成型数值模拟技术可有效解决这一难题。天健钢家具厂常务副总经理林勇：“它用高科技把我们的经验结合上去，用计算机模拟技术，从理论上算出适用多少厚度，比较合适，提高效率，更主要是降低成本，这对我们的帮助很大。”

企业方表示，单凭这项技术创新可降低成本10%左右，提升了企业的竞争力，尤其在金融危机下的市场环境中，作用非比寻常，以后他们还考虑在包装，打磨，焊接技术等方面与高校进行合作。

时间过得真快，一眨眼我的实习生活就结束了，在这几天内，我似乎过了半年，又似乎是一瞬间，又好像做了一个很长很长的梦，梦醒的时候我就回到了我的学校。

三年时间，应该说一是或多或少有些收获，可一走出校门后我才发现我什么也不是，什么也不会，所学的东西少得可怜，连九牛一毛也可以说都不知。

说真的，很有幸我进入的是双叶家具实业有限公司进行实习，也可以说是试聘；在双叶信息中心进行编程，是用delphi软件给他们的一分厂的员工进行效益工资和计件工资方面的核算，求出他们的总工资。最后能以报表的形式表现出来，在这方面他们同进要求要个有查询的功能，也说是说输入工号可以调出一个员工三个月这内的所有的工资，同时超出三个

月的可以自动消除。同时他们的工作流程是单卡流程，一个卡号，批量的进入，然后经过员工的加工操作之后，批量的输出。在这个方面他们有个出材量和购进量之比，也就是说如何去求他们的出材率，出材率越高，就意味着生产出来的好的产品就越多，员工的效益工资就越高。比如他们有四个产品：规格料、指接、拼板、集成材、他们会对这四个产品进行定价；如生产出一立方米规格料的价格是3300元、指接是3600元、拼板是4000元、而集成材则是4860元；通过这些定价我们可以很清楚的看出工厂要求员工生产出什么样的产品。入他们的工序的材料我们称之为毛料，而产出的东西我们又称之为毛坯料，公司规定：如果员工的出材率在%，那么超出的部分就是员工的效益工资，如果低于%，那么员工就没有效益工资，负数归位于零，按零来计算，之后他要求对员工进行效益工资分配，比如有四个工序，送料器，直边、压刨、四面刨、他们又给这些工序的员工进行效益比例的分配、比如送料器是%、直边是%、压刨是%、四面刨是%，在这里又有主副之分，比例为6和4，同时他要求我们将效益工资进行分配到员工，也就是说员工可以很清楚的要看到自己一天能挣多少钱，做到心中有数，当然这个简单，我们只须打印出报表就行了。

那个打击呀，辛苦了几几天几夜，最终却是这样的—一个结果。可打击归打击，我们又得重新来做！相对而言，我们这次要比以前有经验了，一次比一次成熟起来了，在经历了又一个一天一夜的奋战，我们终于又有新希望了，可是心情刚好，那么又传来了消息，说他们的分配比例又发生的变动，价格又有了新的调整，这在以前我们也想过这个问题，也想好好的做，可是我们又一想他们的工厂不是要实用吗？这方面变化的可能性很小，于是为了方期间我将有变量写进了代码之中，这一变，无异宣布我要破产。和我在一起的几个也是这种情况，所以我们这些没有开发过软件的充当软件高手的新手们又得重新面对新的问题了。

失败，又一次被打败！

几天之后我们又做出了程序，很辛苦，此时我们才明白程序员的不易了，编程是一个见效特别慢的东西，而且对方又看不见，如果一不小心你的程序可能会无法打开，或者是说出现别的什么，那就完了，你几天的成果就什么也看不见了，不像别的东西，做了，可以让大家看得见。我的程序在最后的调试时出现了一点小故障，而且工资的分配要对应到每一个员工，可我一时间一点思路也没有了，就只能对应到职务，所以我失败了，我的实习生活也就结束了。