

# 最新工会工作总结(精选6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 工会工作总结篇一

县教育工会，除了做好自己本身的日常工作以外，还承担了一些上级安排的大型活动，我们积极努力，力争做好，争创一流。

在今年四月份，县教育工会代表县教育系统参加县机关工委组织的学习科学发展观建设杯“美在周至”演讲比赛活动，我会一班人积极准备，精心组织，参赛的四名选手均获得好名次，其中一等奖两名、二等奖一名，周至一中的孟西安勇夺第一，县教育系统的总分居于榜首，总分远远领先于其它部局，我会也获得了组织奖。在市教科文卫工会组织的'庆祝新中国成立六十周年的文艺演出中，由周至县教师进校师生表演的《康定情歌》合唱、联唱获了奖，我会也获得了组织奖。

因教育体制改革，乡镇教育组撤销，原属于乡镇工会管辖的初级中学工会直属于县教育工会，我们依据《工会法》和《工会章程》，按照干部“四化”标准，选聘工会干部，对原有的初级中学的工会班子进行了加强和充实，在20xx年工作的基础上进一步提高完善，使工会工作健康、有序开展。使工会工作组织健全，机构完善，教职工满意率不断提高。

## 工会工作总结篇二

20xx年，xx湖分公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以“服务企业，服务职工，服务客户”为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用；不断深化“名师带高徒”活动，提升职工素质水平；积极开展“优质服务月”活动，助力服务品牌提档升级；持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想 and 行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输

企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的好效果。

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习的平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油

站工班长岗位，他们中有的的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，

我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

### 工会工作总结篇三

，是\*\*公司工会适应新形势、迎接新挑战，不断推进工会工作在继承中发展、在发展中创新的重要一年。一年以来，在上级工会和\*\*公司党委的正确领导下，在全体职工的大力支持下，工会坚持以促进企业健康和谐发展为准绳，以星级工会创建为目标，围绕年初确定的工作重点，积极进取，真抓实干，使工会的各项工作稳步推进，为促进企业的和谐发展

做出了积极贡献。

## 20工作回顾

### 一、加强民主管理，进一步促进企业民主政治建设

（一）坚持职代会制度，发挥源头维护作用。职工代表大会制度是职工直接参与企业民主管理的有效途径。\*\*公司工会全面贯彻党的“全心全意依靠职工办企业”的方针，实行以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照有关要求积极开展星级职代会的创建工作，有力地促进了企业的民主决策和职工权益的维护。二月中旬，我们筹备召开了\*\*公司二届六次职工代表大会。为确保会议质量，在会议召开前夕，认真组织职工代表进行相关培训，提高了代表们的素质，使他们能够更好地履行自己的权利和义务。在大会召开期间，全体职工代表听取审议通过了《总经理工作报告》、《职代会工作报告》、《财务预、决算报告》和《年生产经营计划暨经济责任制编制说明》等议案。会后，又帮助指导基层工会召开了各自的职代会，充分发挥了两级职代会代表参政议政职能和当“家”做主的权利，切实把职工群众的知情权、参与权和决策权落到了实处。

针对职工代表在会议期间提出的各项提案，职代会提案落实委员会都进行了归纳、整理、分类和督促办理，截止今年十月底，对立案的18件提案，全部给予落实，落实率达到100%。

为了能够选拔优秀职工代表参加\*\*集团首届职代会，工会经过广泛征求意见及充分酝酿，提名推荐了19名同志作为\*\*集团首届职代会代表候选人，并于9月24日召开了\*\*公司二届六次职代会第一次扩大联席会议，对候选人名单进行了认真审议并表决通过。

认真做好职工代表巡视工作，先后三次组织职工代表对基层单位落实职代会精神等情况进行巡视，了解各项工作的进展

程度、取得的经验以及存在的问题，并尽最大能力予以指导和帮助，更好地促进了职代会精神的落实。

（二）深化厂务公开，推进民主监督。\*\*公司工会始终把厂务公开工作作为一项凝心聚力、激发职工工作热情的民心工程来抓，坚持在形式上不断创新，在内容上扩展延伸，在效果上务求实效。为了不断推进厂务公开工作向“纵深”发展，工会认真行使监督检查职责，坚持《民主管理、厂务公开月报》制度，要求各基层单位每月10日前将本单位的民主管理、厂务公开情况以书面形式呈报给工会、纪委和公司行办，以便能够及时掌握各基层单位民主管理工作情况和职工关心的热点、难点问题。同时，积极鼓励各单位结合自身情况实施创新，赋予厂务公开、民主监督以新的活力。其中，\*\*厂针对本厂以前公开中存在的略显凌乱、不便查看的实际情况，将公开内容进行整合，专门制作了厂务公开明细表，并随每月工资表一同下发张贴，因其内容详细整齐，使职工既能够清楚了解自己和他人的收入情况消除了误会和矛盾，又能够对单位的经济运行情况一目了然，受到该厂职工的广泛称赞。同时，在明细表张贴前，由党政工分别进行审核并签章，真正做到了党政全面负责、行政具体实施、工会把好监督。

## 二、加强群众安全监督，进一步筑牢企业安全基础

（一）着力加强安全氛围的营造。职工安全意识的强弱对安全生产起着直接的影响。\*\*公司工会从营造安全氛围入手，不断提高职工的安全意识。一是充分利用宣传橱窗、安全板报展、\*\*周报等媒体，宣传国家的安全法律法规和安全生产知识，努力提升职工队伍安全认知水平，全年共出宣传板报43期，制作宣传标语26条。二是采取丰富多彩、寓教于乐的文化形式，增强广大职工参与安全活动的积极性，全年先后组织开展了安全谜语竞猜、安全知识有奖竞答、安全知识竞赛、安全演讲比赛等十余项安全文化活动，累计共有1550多名职工参与其中，收到良好的教育效果。

（二）着力抓好群监员、女工协管员队伍建设。群监员和女工协管员在安全生产中发挥着“安全哨兵”的作用。为使这一作用进一步发挥，我们一是从完善制度入手，制定下发了《20\*\*年群监员以及女工协管员工作安排意见》，部署了工作重点，明确了权力与责任，为群监员和女工协管员更好的开展安全工作打下了基础；二是定期召开安全生产形势分析会，学习安全有关文件精神，使每位群监员和女工协管员都牢固树立了“生命至上，安全为天”的思想理念；三是积极开展身边无“三违”和争创优秀群监员、协管员活动，大力营造比学赶超的工作氛围；四是组织群监员和女工协管员参加工段的日常班中检查，和班段长一起认真查找隐患，堵塞安全漏洞，截止10月底累计查出各种不安全现象30多起，全部给以整改；五是完善奖惩机制，适时调整群监员、女工协管员队伍，实行考核上岗，调动了群监员、女工协管员的工作积极性和责任心，截止今年十月底，已发放待遇津贴66360元。

### 三、加强群众生产工作，进一步深入开展群众性建功立业活动

（一）认真开展“岗位练兵、技术比武”活动。开展“岗位练兵、技术比武”是展示职工技能、培养技术人才的有效载体。多年来，\*\*公司工会在群众建功立业活动中，一直严抓“岗位练兵、技术比武”不放松。今年，更是在活动中着重抓好“两个重点”，即：重点突出活动的群众性和重点抓好技术培训。为使更多地职工参与这项活动，工会在制定《20\*\*年“岗位练兵、技术比武”活动安排意见》时，将参加工种的范围扩大至25个，几乎涵盖了公司全部技术岗位，使参加活动的职工达2300多人。而在培训期间，采用集中培训与业余自学相结合的方式，共开展各种形式的培训30多次。同时，组织工程技术人员对参赛工种的试题库进行了规范完善，使之更加贴近生产实际。在此基础上，采取层层选拔的方式，先由基层单位从2300多名参赛职工中选拔推荐320名职工参加理论考试，随后再从中选拔出153名职工参加实际操作

比武，评选出技术标兵40名、技术能手45名。

（二）认真开展“\*\*”和“\*\*”竞赛活动。今年是\*\*公司积极应对金融危机、奋力实现“\*\*”的关键一年，为了总体目标的顺利实现，\*\*公司工会先后下发了《关于在全公司职工中广泛开展“\*\*”竞赛活动的安排意见》和《关于开展“\*\*”主题竞赛活动的通知》，自文件下发以来，\*\*公司工会按照文件的要求，制订出切实可行的活动方案，并认真组织实施，确保活动取得实效。其中，开展的“\*\*”主题讨论活动，使职工在讨论中树立起“\*\*”的发展思路和克服困难的信心；开展的“节能减排暨保安全降成本增效益”劳动竞赛活动，进一步降低了生产成本；开展的“我为节能减排做贡献”和“我为企业发展献一计”合理化建议征集活动，又充分调动了职工的智慧，为降低成本和推动企业发展贡献了大量的计策，截止10月底，累计收到合理化建议43条，采纳21条，创效30多万元。

（三）认真开展工段建设活动。一是召开了工段建设推进会，下发了《\*\*公司工段建设实施办法》，为开展工段建设提供了制度基础。二是成立了工段建设领导小组，负责工段建设工作的总体部署工作；成立了班段长协会，负责组织协调统筹公司所有工段长素质建设，并选举产生了第一届组织机构成员，其中理事会由各单位推荐理事36人组成；成立班段建设研究室，负责理论指导、政策研究，从而形成了立体交叉、相互协调、共同参与的组织网络机构。三是印制了工段基本情况登记表和工段长基本情况登记表，对全公司的工段和工段长进行了摸底调查，进一步掌握工段和工段长的具体组织结构情况，以便为下一步开展工段建设工作提供资料。四是组织开展了“我说工段建设”论文征集活动，总结挖掘公司工段管理经验，提高工段长的管理水平，共征集论文80篇，并将从中选出优秀40篇编辑成书，下发到各工段以供学习参考之用。

这一系列群众性建功立业活动的开展，提高了职工参与企业

管理的.热情，增进了职工干事的能力，有效促进了公司经营形势的良好运行。

#### 四、加强扶贫解困力度，进一步营造“大家庭”的温暖

（一）积极开展“送温暖”活动。始终坚持“职工第一牵挂”理念，建立了规范的困难职工管理档案，做到了“四清”：即本人家庭情况清、困难原因清、有何特长清、思想状况清。在此基础上，坚持做好“送温暖”活动，坚持经常到困难职工家中走访，坚持到医院看望伤病职工，既送去组织的温暖，又解决了职工的生活困难。截止10月底，共救济困难职工628人次，救济金额14多万元；慰问住院伤、病职工117人次，慰问金11700元。积极开展“职工团体大病互助保险”的参保工作，有3532名职工办理了大病医疗保险，按有关规定，工会共为参加大病医疗互助保险的职工支出70640元；并为7名身患大病的职工进行了理赔，理赔金72182元。

（二）把为职工服务落到实处。在盛夏酷暑期间，工会积极开展“献爱心、送凉爽”活动，先后两次为奋战在一线的职工购买西瓜2万多斤。为了体现各级党政领导对广大职工的关心，调动他们的工作积极性，今年在公司生产经营困难，资金比较紧张的情况下，尽最大努力完成了\*\*公司工会下达的职工荣疗任务，先后组织118名公司劳模、技术标兵、先进工作者、十佳班段长等到外地疗休养，其费用达199370元。落实民情快速反映机制，今年共接待来访的职工12人次，收到基层民情工作站反映的问题3条，在向公司党政汇报后，责成有关部门采取措施，进行了妥善处理，确保了公司和谐稳定的政治局面。

（三）实施困难职工帮扶工作。为了切实帮助困难职工解决生活中的实际问题，进一步做好困难职工救助工作，我们积极开展爱心助学、生活帮扶、医疗帮扶和多种形式的帮扶活动，并根据《\*\*公司困难职工帮扶中心管理暂行办法》，按照救助的原则及范围，经公司困难职工帮扶中心研究决定，

今年共对因大病造成生活极度困难的11名职工给予救助，救助金额12700元。开展了金秋助学与希望同行活动，救助困难职工子女18人，发放助学金15500元，实现了“三不让”保障目标。

## 工会工作总结篇四

本学年我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，高举建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”重要思想，以“科学发展观”为指导思想，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，充分发挥职能，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，为争创“和谐校园”而努力，为发展有中国特色的社会主义教育事业作出应有的贡献。现将本学年工会工作总结如下：

### 一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

工会积极配合校党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。针对职业特征，首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的十八大精神、“三个代表”重要思想和总书记提出的“社会主义荣辱观”，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教职工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和學習全国优秀教师的师德先进事迹，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教职工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》、《未成年人保护法》等相关法律知识，引导教职工依法执教，增强了教工的遵纪守法意识。

### 二、求真务实，继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见

精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教职工全面公开，同时经常听取教职工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教职工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

### 三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

一是在元旦、“三八”妇女节、“五一”劳动节、“教师节”、“国庆节”等节日里，我校工会都组织教职工开展了各种相关有益身心健康的活动；二是倡导教职工在工作之余，开展篮球比赛、跑步等活动，以预防职业病，增强体魄，有利于更好地开展工作。这些举措，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

### 四、情暖人心，真诚关心患病、生活困难及离退休教师生活

学校党政部门和工会十分关心和重视患病、生活困难及离、退休教师的生活。每过节日，就及时发放慰问金，并拨出专门经费，尽努力地支持帮助离、退休教师。在教师节、春节等节日都组织上门慰问。同志们给离、退休教师带去祝福和组织的关心，此举赢得了离退休教师的广泛赞誉，他们的心也与学校贴得更近了。此外，工会对患病、生活困难的教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的老师，并到因病不能正常工作的老师家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗

争的信心。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到，由于条件的限制和工作上的疏漏，有些工作仍做得不尽人意，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校会越办越好。

[最新工会工作总结范文]

## 工会工作总结篇五

2018年xx乡工会工作在市总工会的领导下，在乡党委、政府的关心和支持下，认真落实党关于工会工作的各项政策，循序渐进，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身的建设，具体表现在以下几个方面的工作：

金秋助学行动是xx市总工会为解决城镇困难职工和农民工子女上学难问题开展的一项助学行动，今年我乡在原有五个困难职工子女的基础上，已经完成学业的有两名，另外新增加一名困难职工子女，形成新的金秋助学档案报送市总共会。目前申报的'四名困难职工子女的学费已经得到市总工会的相应补助。

按照xx市总工会转发的《全国总工会关于进一步做好困难职工解困脱困工作的通知》和《全国总工会关于启用全国工会帮扶工作管理系统（升级版）》的要求，我乡工会认真做好此次困难职工解困脱困建档立卡和完善困难职工档案工作，深入基层，做到精准识别困难职工，在原有20名困难职工的基础上解困、脱困两人，另外新增加2名困难职工，目前申报的20名困难职工档案已经得到市总工会的审批，困难补助工

作正在进行中。

按照市总工会的要求，对我乡辖区内的会员企业进行了摸底排查工作。从经营状况、职工人数、安全生产状况等各相关方面进行了走访，并建立了档案。

把所有会员企业的在岗职工全部纳入工会会员信息系统。便于以后对困难职工开展帮扶活动。

开展企业主要负责人向职工代表大会报告劳动安全卫生情况，敦促企业落实各项安全生产制度。

1、认真开展金秋助学工作和困难职工救助工作。做到提前宣传，深入基层，对困难职工进行精准识别，了解困难状况，分析致困原因，摸清帮扶需求，明确帮扶主体，落实帮扶措施。

3、目前我乡工会相关档案资料尚不齐全规范，新会员发展覆盖面不够广，以后的工作要进一步加强和完善。

## 工会工作总结篇六

一年来，学校工会在学校党支部和行政部门的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。一年来，我校工会在市、街道教育工会领导下，坚持以“三个代表”重要思想和“科学发展观”为指导。深入学习、贯彻十七大精神，以市教育工会年度工作要点为指导，以构建和谐校园为主线，围绕学校中心工作，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、努力开拓，加强学校

的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色。现总结如下：

我校进一步加强教代会工作的规范化建设，提高了教工代表参政议政的能力，提高了教代会参与民主管理和民主监督的力度。完善了校务公开栏，坚持校务公开，增强学校工作的透明度。设立了学校校长意见箱，校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设。学校在制度的制定、执行的监督及一些重大决策的出台都充分发挥了教职工的积极性，让每一位教师都体验到自己是学校生活中不可缺少的一分子，提高了参与管理的热情，增强了教师队伍的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创佳绩。

增强了教职工的身心健康，丰富了文化生活。三八节，为女教工送上祝福；庆祝建国60周年活动，在全体教职工中开展了经典红歌演唱活动，教职工积极参与，每人两首歌曲，在激昂的歌声中，表达出对祖国母亲的热爱之情。20xx年庆祝新年，工会组织教职工集思广益又制定出活动方案，教师们在愉快的气氛中参加了自己喜爱的活动；包饺子吃团圆饭，大家畅所欲言，共话幸福生活，感受到教师职业的光荣伟大。活动的开展，增强了教职工的干劲，形成了强大的凝聚力和向心力。奏响了团结、奋进、和谐之歌。

只有不断加强理论学习，才能提高教工师德水平。不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校注重了教职工的理论学习，不定期组织教师学习，组织教职工学习了《工会法》、《山东省计划生育条例》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想道德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，制订

《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。教职工写心得，谈感受，提高了遵纪守法的意识。

在加强理论学习的同时，教职工又注重自身素养的提高。先后学习了于丹论语，做到以平淡之心对待功名利禄；以向上之心对待工作；以宽容之心对待他人；以诚挚之心为人处事。提高了教职工的思想境界。做到在认真工作的同时，又学会了如何善待自己。学习一些养生之道，每天调节好自己的情绪，保持积极乐观的工作态度，以饱满的热情投入工作，大大提高了工作效率。

我们在教工中继续开展了“诚德、爱德、孝德”的教育，深入开展了“师德师风”的建设活动。组织教职工认真学习新修订的《教师职业道德规范》，以师德教育为主线，开展了“感恩党情\*堂正做人\*精心执教”师德建设系列活动。在全体教工中开展了“如何做一名优秀教师”大讨论，在青年教师中开展了师德演讲比赛，组织每位教师根据自己近几年来在教育教学上的点滴收获、成长进步的小故事撰写弘扬师德的主题征文，评选出校级优秀教师。学习山东省优秀教师和莱州市优秀校长、班主任的先进事迹，掀起了学先进、赶先进的热潮。我校开展了“学道德规范，铸高尚师德”活动，教职工围绕“为谁服务、为谁工作、怎样工作、怎样服务”展开讨论，鉴定了《师德承诺书》，让家长学生进行监督，增强了服务意识，提高了思想境界。活动的开展，深化了师德建设的内涵，建立了和谐的师生关系。教师们树立了正确的人生观、道德观、职业观，得到了社会、家长的肯定。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。尤其树好青年教师教学典型，发挥骨干作用，开展了岗位大练兵、课堂比武竞赛活动，青年教师学习

老教师的好经验，老教师学习青年教师的授课方法，互帮互学互补，教师们认真听课，然后从教学设计、教学效果、课堂教学组织与调控、学生的学习习惯等方面认真评价，不但授课老师提高了授课水平，也使全体教师受益匪浅。真正让全体教职工立足岗位成才，通过教育教学实践活动提高了自己的能力水平。我校涌现出了授课水平较高的青年教师，像孙正丽、苏美芳老师等，她们都是莱州市优质课获得者。

出的.许多好方法好建议，老师们都欣然接受采纳，是师爱架起了家校之桥。同时，我们还开展了“手拉手，老师和你交朋友”关爱学生活动。教师们自觉转变角色，每位教师和一名后进生结对子，交朋友。从思想、生活、学习等方面进行帮扶，做学生的好伙伴，做学生的知心朋友，用真诚的师爱点亮学生的心灯。奏响了师生关系和谐的旋律。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。关心教职工的实际困难。学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，尤其对老教师更是做到无微不至的关怀。快到退休年龄的肖老师身体有病，领导经常叮嘱他注意身体，保重身体。今年张老师和姚老师因病住院，校领导和老师们都去看望，送去温暖安慰鼓励。同时关心教师们的身体健康，对全体教师进行了健康检查。学校做到了关心送到每个教职工，为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，把学校当成自己的家，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。再次，工会还十分关心学生的困难。我校注重“单亲、无亲”学生的管理，学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，与贫困生结对，开展“一帮一”活动，在学习、生活上关心他们。尤其学校的党员干部，自觉带头帮扶他们，这充分体现了学校的人文关怀，更发挥了党员干部的模范先锋作用。

总之，一年来，我校工会在街道工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教职工最温馨的家。（李芳）本学期，我校工会在中心工会及学校的领导下，认真学习贯彻党的十七大精神和科学发展观，以构建和谐校园为核心，以教代会的进一步规范、校务公开工作的深入、师德师风的建设和规范管理为重点，切实履行工会的各项职能，深入学习科学发展观，把学校工会工作做得有声有色，取得了一定的成绩。