

医院专项资金实施方案(大全8篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

医院专项资金实施方案篇一

第一段：引言（字数：200字）

医院是每个人生活中都会接触到的地方，不论是为了就诊还是陪伴家人，都会进入医院这个特殊的地方。最近，我有幸在一个医院里度过了一段时间，这使我对医院有了更深刻的认识。通过这次经历，我意识到医院不仅仅是一个医疗机构，更是一座充满爱和关怀的港湾，是人们在生病时的依靠和支持。在医院的这段时间，我收获了许多感悟和体会，下面就和大家分享一下我的心得。

第二段：医患关系的重要性（字数：250字）

在医院的观察和接触中，我深刻认识到医患关系的重要性。患者的心理状况往往会影响到他们的康复过程，而医生和护士的关怀和细心则能给患者带来力量和信心。在医院里，我目睹了许多医生和患者之间的温馨互动。他们耐心倾听患者的病情和困扰，并给予鼓励和支持，让患者感受到被关爱的温暖。而对患者来说，坦诚、尊重和信任也是与医生建立良好关系的重要因素。我体会到，医患双方的理解和信任是医疗工作顺利进行的关键，也是医疗保障体系不可或缺的一环。

第三段：医院服务的改善与关怀（字数：250字）

医院是一个人们生病时的依靠和支持，因此医院的服务质量

对患者来说至关重要。好的服务不仅能提高患者的入院体验，还能帮助患者更好地康复。我在医院里看到了许多的改进措施。医院通过改善医疗环境、提供贴心的服务和培训专业的医护人员，来提升医院服务质量。医护人员的关怀和专业素质给患者留下了深刻的印象。在医院里，我见到了热情的医生和护士，他们不仅在日常工作中尽职尽责，还会主动关心患者的身心健康，为患者提供帮助和支持。他们的微笑和鼓励让我深感医务工作者的伟大和付出。

第四段：医院管理的改进（字数：250字）

在医院这个巨大的体系中，医院管理的良好与否也直接关系到患者的就医体验。通过这次在医院的观察，我也看到了医院管理方面的一些创新和改善。医院管理部门的工作不仅是为患者提供高品质的医疗服务，还涉及到资源的合理配置和医疗质量的监督。我观察到医院通过引入信息技术，提高了医疗流程的效率，缩短了患者的等待时间。同时，医院还不断优化和完善治疗制度，加强与外部医疗机构和社区的合作，为患者提供更全面和连续的医疗服务。

第五段：自己的成长与反思（字数：250字）

在医院这段时间，我不仅仅是一个旁观者，更是一个参与者。我帮助患者填写表单，陪伴他们度过难熬的夜晚。通过这些亲身经历，我对医生、护士的职责和辛苦有了更深刻的理解。我也意识到健康的重要性和医院的不易。我从医院中学到了关爱、责任和坚韧，这些都将是未来成长中宝贵的财富。我希望将来能成为一个有良知、有责任感的医务工作者，为社会的健康贡献一份自己的力量。

总结（字数：100字）

通过在医院的这段时间，我对医院有了更深刻的认识，体会到医患关系的重要性，以及医院服务和管理的改进。同时，

我也从中获得了对于自己的成长和未来的展望。在未来，我会珍惜健康，关心他人，并为医疗事业贡献自己的力量。医院是一个充满温暖和关怀的地方，将继续为社会负责，为患者提供更好的服务。

医院专项资金实施方案篇二

段落一：医院的第一印象

作为每个人生命中不可或缺的一部分，医院是我们生活中无法绕过的存在。我还记得第一次踏进医院的感觉，那是一种陌生而又熟悉的氛围。大厅里人来人往，医生和护士们忙碌地走过，而病人和家属们则焦急又忐忑地等待着自己的轮到。尽管紧张与焦虑充斥着空气，但我能感受到医院给人带来的安全感和希望。这个庞大而复杂的机构，像一座庇护所，为我们提供着身体上的治疗和心灵上的安慰。

段落二：医院工作人员的奉献精神

在医院，医生和护士们是最耀眼的明星。他们奉献着自己的爱与时间，承担着治疗病人的责任和使命。我常常在医院见到一位位医生带着疲惫但坚定的表情走进手术室，护士们照顾着病人的生活细节。他们所拥有的专业知识和技能不仅仅是工作的要求，更是一种对病人的责任心和对人类生命的尊重。他们的奉献精神给予了我深深的敬佩和感动，也让我相信医疗行业是一个伟大而神圣的事业。

段落三：医院中的人文关怀

然而，医院并不仅仅是一个冰冷的治疗场所，它也关注着病人的精神需求和人文关怀。我曾经在医院里看到过许多暖心的场景，比如一位年轻的医生耐心地解答病人的问题，护士们温柔细心地照料着病人的需求，志愿者们陪伴着孤单的老人。这些细微的举动让患者们感受到了关怀和温暖，化解了

他们内心的焦虑和恐惧。在这种氛围下，病人不仅仅是一个单位，而是被看作是一个有声音、有情感和有需求的个体，他们能够得到的是尊重和关怀。

段落四：医院中的团队合作

医院是一个庞大而复杂的机构，而且医疗工作往往需要多个科室的协同配合才能完成。在这个过程中，医疗团队的合作是至关重要的。无论是在手术室、急诊室还是病房里，医生、护士、药师、技师等各个部门的成员们都需要密切合作，相互信任和配合，为患者提供最好的治疗和关怀。医疗团队的合作不仅仅是一种工作方式，更是一种精神状态，一种临床团队合作的文化。只有形成了良好的合作氛围，医院才能为患者提供最高质量的医疗服务。

段落五：医院中的成长与反思

作为一个常年活跃在医院的医生，我慢慢开始反思这个社会中医行业的挑战和机遇。医院是个可以让人见证生命起伏、亲身感受人生酸甜苦辣的地方。在这里，我见证了无数次生命的诞生与离去，也看到了人们为了生命奋斗的勇气和决心。医院中的每一次成功，每一次失败，都是对医疗工作者的不断挑战，也是对我们回归初心的机会。通过医院的点滴经历，我不断成长，积累着更多关于生命和医疗的感悟，也更加深刻地理解到医院是一个充满希望、责任与奉献的地方。

总结：

医院是一个充满希望与奉献的场所。在医院中，我们感受到医疗工作者不断为病人付出的辛劳和奉献精神，也感受到了医院中的人文关怀和团队合作的价值。医院的存在使我们有了安全感和希望，并让我们明白生命的宝贵。通过在医院中的经验和体会，我们能够不断成长，并认识到医院是一个让人学会关怀和奉献的地方。

医院专项资金实施方案篇三

推荐人职称：教授、博士生导师

推荐人工作单位：某医院心外科/某大学附属某医院心外科

推荐人与申请人的关系：博士生导师

推荐人电话□138xxxxxxxx

推荐意见：

xx同学于xx年考入某大学攻读博士学位。学习认真刻苦，钻研进取，学习成绩优异。基本知识掌握牢固，具有较强的科研素质。善于发现问题和解决问题，具有较强的独立工作能力，科研工作中能够做到理论联系实际，并善于与老师和同学合作，乐于助人。

完成博士论文课题期间，运用科学的思维方法和严谨的科研思路进行实验设计，熟练掌握了大鼠异位心脏移植模型和颈总动脉球囊损伤模型的建立、腺病毒转染扩增、离体转基因□pcr□免疫组化、流式细胞学检测等技能，并能够熟练的应用spss等数据处理软件进行统计分析，经过文献查阅、开题报告、课题实施、资料整理、论文等系统培养，该同学已获得了较好的科研工作能力。

该同学具有执业医师资格，攻读博士学位前有8年大外科工作经验，6年胸心外科工作经验，能够处理本专业常见病、多发病和较复杂疑难问题。在既往临床工作中严格要求自己，视病人如亲人，深得病人及家属信任，工作中无任何医疗差错和事故发生。

该同学有大学本科课程教学经验，能胜任教学工作。

在攻读博士学位期间，除了完成临床工作和博士科研课题以外，还注重总结临床经验，撰写论文4篇，其中在中华胸心血管外科杂志和中华器官移植杂志发表论文2篇。

经过博士阶段的学习和锻炼，该同学已经成为一名符合时代发展要求、综合素质较高的临床、教学、科研复合型人才。

作为该生的博士导师，我愿意推荐该同学到贵单位工作。

谢谢！

推荐人□xxx

xx年xx月xx日

医院专项资金实施方案篇四

医院，作为一个人们健康的守护者，承担着治疗疾病、康复身体的重要使命。每个人都或多或少地与医院有过接触，通过这些经历，我深深地体会到了医院的重要性以及医院给予我们的帮助与关怀。下面，我将从医学技术、医护人员、医院环境以及医疗效果等方面，分享一些我对医院的心得体会。

首先，医学技术是医院的核心竞争力，是保障患者健康的重要保障。在医学技术领域的发展下，越来越多的疾病得以治愈，越来越多的医学手段被应用到临床实践中。无论是高精尖的诊断设备，还是各种先进的治疗方法，都为医院的医学技术水平提供了有力的支持。通过我亲身经历的两次住院治疗，我深深感受到了医学技术的重要性。无论是疾病的诊断还是手术的治疗，医生们都能够给予患者最专业、最有效的帮助，让我们能够迅速恢复健康。

其次，医护人员的专业素质和温暖服务，是医院给予患者的另一种宝贵财富。医务人员是医院的灵魂，他们辛勤的工作

和默默的付出，为患者提供了全方位的照顾和照顾。在我住院期间，护士们细心地照料我，给予我各种温暖的关怀，让我感到温暖和安慰。他们以亲切的笑容和温柔的语言，给予患者最大的安慰和鼓励，让我感受到他们对患者的真心关怀和专业素质。

第三，医院环境对患者的治疗和康复也起着重要的作用。舒适的医院环境能够给患者带来积极的心理效应，有助于提高治疗的效果。在我住院期间，我所在的医院提供了舒适、整洁的病房环境，让我感到安心和放松。绿化带、花坛、健身器材等设施的设置，让病房充满生机与活力，起到了舒缓病情、缓解压力的作用。此外，医院还积极推行了精细化管理，确保病房和公共区域的清洁卫生，给患者提供了良好的治疗环境。

最后，医院的医疗效果是患者最为关心的。我对医院的医疗效果非常满意。在我最困难的时候，医院的医疗团队给予了我及时和最有效的治疗，让我很快康复。此外，我也注意到，医院积极倡导科学治疗和预防，通过多种形式的健康教育和宣传，向患者普及疾病预防知识，提高公众的健康意识和习惯，从根本上提高了医院的医疗效果。因此，我对医院的医疗效果充满信心。

总之，医院是我们生活中不可或缺的存在，通过这篇文章，我分享了自己对医院的一些心得体会。医学技术的发展、医护人员的专业素质和温暖服务、医院环境的舒适与整洁，以及医疗效果的满意，这些方面共同构成了我对医院的深刻认识和感受。我相信，在医院的努力下，我们将能够更好地保护和维护自己的健康，为社会的繁荣和进步贡献力量。

医院专项资金实施方案篇五

第一段：心态决定体验

进入医院，首先要调整自己的心态。无论是因为生病就诊还是探望亲友，保持积极的心态是非常重要的。只有积极的心态才能让我们更好地面对医院的环境和手续。因此，我认为充满乐观和耐心的心态是在医院中度过它的前提。任何不顺利的事情，如长时间的等待或枯燥的手续，都会成为对自己心态的考验。所以，如果我们能够以平和的心态去面对这些问题，我们将会体验到不同寻常的医院经历。

第二段：医务人员的服务

医院的医务人员是我们与医院有直接接触的人。他们承担着医疗服务和看护病患的责任。在我多次就诊和陪同家人就医的经历中，我发现大部分医务人员都非常尽职尽责，他们无私地付出自己的努力来治疗病患。他们细心地询问病情、分享医学知识和关心病患的身心健康。他们耐心地解答我们的问题，给予我们必要的指导和建议。更重要的是，他们以温暖的笑容和亲切的态度，为我们提供了安慰和支持。正是因为医院的医务人员，我们才更加有信心去面对病痛和困难。

第三段：医院环境的改善

随着医院对患者的需求不断增加，医院环境也得到了相应的改善。现代化的医院设备和舒适的就诊环境为我们提供了更好的治疗条件。很多医院都引入了先进的医疗设备，提高了诊断和治疗的准确度和效率。此外，医院还配备了清洁整洁的病房，提供舒适的住宿条件。医院内的绿色环境和良好的空气质量也有助于病患的康复。这些改善举措使我们在医院中感受到更多的关怀和温暖，同时也增加了病患的安全和舒适感。

第四段：医院中的人文关怀

在医院中，不仅仅只有医疗服务，还有许多人文关怀。医院这个特殊的场所，不仅需要医治疾病，更需要为患者提供心

灵上的抚慰。很多医院会定期组织一些心理辅导和康复活动，旨在帮助病患更好地面对治疗过程与康复阶段的困难。医院里也经常组织一些慈善活动，为贫困病患提供免费的医疗服务。这些活动不仅增加了医院的社会责任感，也为患者营造了亲切温暖的治疗氛围。医院的人文关怀让我们感受到温情和关爱，并且让我们对医院的服务更加满意。

第五段：改进医疗体验的空间

尽管医院的服务和环境已经有了很大的改善，但还存在一些问题和改进的空间。例如，一些医院服务速度较慢，导致病人等待时间过长。此外，医院对于医疗费用的合理性和透明度也需要进一步加强。医患之间的沟通也需要提高，让患者更加了解自己的病情和治疗方案。此外，医院还可以引入更多的科技手段，提供网上就诊和预约服务，方便病患的就医和咨询。总之，医院作为一个社会公共机构，应该不断改进服务，提高患者的医疗体验，为人们提供更好的医疗保健服务。

总结：医院作为现代医疗体系不可或缺的一环，在我们的生活中扮演着至关重要的角色。保持积极的心态、尊重医务人员、享受医学进步带来的环境改善，体验人文关怀，同时也提出改进的意见和建议。这样的医院体验将使我们更加信赖医院，并以更好的状态去面对生活中的各种挑战。

医院专项资金实施方案篇六

具体部门：_____电话：_____

受聘人的担保人(以下简称丙方)：_____身份证号码：_____

达成如下协议：

一、聘用期限：

自____年____月____日至____年____月____日止，聘期____年，其中含试用期自____年____月____日至____年____月____日止，共____月。

聘期满前____月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

- 1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。
- 2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。
- 3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方

的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3) 院务会讨论决定试用或聘用，

(4) 乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：_____

具体应聘部门负责人：_____

乙方(签)：_____

丙方(签)：_____

____年____月____日

医院专项资金实施方案篇七

按照省卫生厅《转发〈关于20年起全国医疗卫生系统全面禁

烟的决定》的通知》以及安康市、区卫生局《关于开展创建无烟医疗卫生机构活动的通知》精神，我院在区卫生局领导下，自20年4月起开展了创建无烟医院活动。现将我院创建无烟医院工作总结汇报如下：

一、组织开展创建活动，巩固创建成果

(一) 提高认识，明确目标，分清职责

4月份由院长马明宝主持召开了全院职工创建无烟医院动员会议，传达了卫生部、省卫生厅、安康市、区卫生局开展创建无烟医疗卫生机构活动的有关文件精神，明确了创建无烟医疗卫生机构工作的重大意义以及进一步加强控烟工作的重要性，要求全院职工认真按照创建工作标准，努力工作，以干克难，保证医院全面禁烟，实现无烟医院创建工作的目标。全院职工动员会议之后，医院控烟工作领导小组成员又召开工作会议，对下一步如何开展创建工作的各项工作内容进行研究，对创建活动的各项具体措施作出具体安排。

积极开展世界无烟日控烟宣传活动，我院于5月31日世界无烟日组织有关职工开展了远离烟草关爱生命控烟宣传和医疗保健咨询、义诊活动，向过往群众散发了今年世界无烟日主题内容和有关吸烟危害和戒烟益处、控烟知识、控烟方法以及医疗卫生保健方面的宣传材料。

(二) 抓住重点，强化措施，积极开展创建活动

1、设置禁烟标识，室内工作场所和公共场所全面禁烟，树立医疗卫生机构良好形象。

为了实现室内工作场所和公共场所全面禁烟的目标，我院门诊楼、住院楼、急诊楼所有楼层大厅、走廊、楼梯、各房间、办公室等处都设置了禁烟标识或禁烟标牌，在室内工作场所和公共场所实行全面禁烟。按照创建工作要求，我院在门诊

楼后门西侧设置了室外吸烟区，并设有明显的引导标识。通过以上措施，我院工作人员加强自我约束，带头不在室内工作场所和公共场所吸烟，不穿工作服在吸烟区吸烟，单位禁止使用卷烟接待宾客，室内工作场所和公共场所吸烟和随地乱丢烟头的现象大大减少，偶有在禁烟区吸烟者或发现地上有丢弃的烟头时，也都被单位职工及时劝阻或清扫。实行全面禁烟后，我院为服务对象、门诊患者、前来办事的其他人员以及本所职工提供了一个良好的服务和工作环境，也树立了医疗卫生机构的良好形象。

2、通过开展控烟宣传教育和相关知识培训，提高了全所职工的控烟意识。

我院开展多种形式的控烟宣传和教育，通过向全体职工发出戒烟倡议，组织全体职工开展创建无烟医院从我做起主题签名活动、举报控烟知识专题培训，控烟监督员学习培训，在医院建立控烟知识宣传专刊、在电子显示屏开设控烟园地，发放控烟宣传材料和控烟健康教育处方等方式，进行控烟的有关政策和制度、烟草危害知识、戒烟的益处、劝阻吸烟的责任和义务以及方法和技巧等内容的宣传教育和培训，提高全体职工控烟的意识和知识水平。自开展创建活动以来，共举办全体职工控烟知识专题培训3次、控烟监督员学习培训1次、建控烟宣传专栏1期，创建控烟园地1期，通过开展宣传教育和相关培训，全院职工进一步了解吸烟时所产生的对人体健康有害的物质，吸烟对人体呼吸系统、心血管系统、消化系统等方面的各种疾病危害，被动吸烟对健康的危害，尤其是对妇女儿童健康所产生的危害等，并使全体职工能够自觉遵守我院控烟工作制度，不在室内办公场所和公共场所吸烟，主动戒烟或减少吸烟量，保持室内、室外良好的工作和服务环境，积极支持开展创建工作，保持已取得的创建工作成效。

3、加强控烟监督管理，以取得更好成效

通过组织开展多次的控烟宣传教育和培训，全体职工明确了所负有的劝阻吸烟的责任和义务，逐步提高控烟的知识以及劝阻吸烟的方法和技巧，并鼓励和帮助周围吸烟职工戒烟、控烟。控烟监督员佩戴袖章上岗，在科室负责人领导下，负责本科室及其所在楼层控烟工作实施情况的监督、指导和劝阻吸烟等工作，主动劝阻在禁烟区吸烟者灭烟或提醒其到吸烟区吸烟，向服务对象发放宣传材料、控烟健康教育处方，同时认真做好工作记录。

4、建立首诊询问吸烟史制度

为了加强控烟工作效果，我院在戒烟门诊建立了首诊询问吸烟史制度，询问服务对象或门诊患者是否吸烟、吸烟烟龄、每日吸烟量等情况，并向其发放控烟处方、控烟宣传材料，为吸烟者提供控烟宣传和戒烟咨询指导，同时做好戒烟指导登记工作。

5、通过在戒烟门诊开展实施首诊询问吸烟史制度工作，不仅提高了医院医务人员控烟的知识水平和工作能力，而且加强了控烟宣传工作力度，扩大控烟宣传范围，增强了控烟工作取得的效果。

6、开展戒烟门诊服务，不断推进创建活动按照创建无烟医院标准的要求，我院在皮肤科设立了戒烟门诊、戒烟医生和戒烟咨询电话，为吸烟者提供戒烟服务，对有戒烟需求的吸烟者进行烟草危害、戒烟益处、戒烟过程中可能遇到的障碍等方面的宣传咨询和指导，帮助戒烟者克服生理依赖、心理依赖、改变行为习惯并提出综合干预措施，鼓励和帮助吸烟者成功戒烟。

二、加强组织领导，明确职责，确保创建工作贯彻落实为保障

我院创建活动的正常开展和顺利进行，我院成立了控烟工作

领导小组，全面负责我院开展创建活动的各项组织、管理、宣传、培训、指导等工作。按照创建活动的内容和要求我院制定了《区第二医院创建无烟医院工作实施方案》，对整个创建活动做了总体上的安排，进一步明确了控烟工作领导小组、各科室及其负责人、控烟监督员(巡查员)的各项创建工作职责，确保各项创建工作得以贯彻落实。

三、开展创建工作检查，做好自查评估工作，努力实现创建目标

为了保证创建工作质量，巩固取得的创建成果，我院于5、7月份分阶段组织开展了两次创建工作落实情况检查，对各科室开展全面禁烟、控烟监督员的控烟监督工作、控烟的劝阻和指导、开展控烟宣传和健康教育、开展戒烟门诊的工作情况、控烟宣传材料和控烟处方的发放情况等各项工作进行一一检查，及时总结经验，巩固成果，并对检查中发现的问题或不足之处要求有关科室及时整改完善。

自开展创建活动以来，我们深深的体会到，创建无烟医院活动既为本院工作人员提供一个良好的工作环境，也为患者和服务对象提供了一个良好的服务环境，单位的文明行医的形象也得到了提升。同时，创建活动也是一项惠及患者和社会的公益活动，培养健康生活方式、移风易俗的一项长期任务。我们将更加积极地投身到创建活动中去，在控烟工作中发挥示范带头作用，为推动全社会的控烟工作贡献力量。

医院专项资金实施方案篇八

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工活动的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因

吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，医院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，本院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对本院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为本院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动本院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

二、制度健全，措施得力

(一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

(二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。
2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。
3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。
4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

三、奖惩措施

- (一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定

的科室取消当年科室评先评优资格。

(二)凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三)医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四)在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护员工及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。