

最新公司财务部工作总结及明年计划 公司财务部工作总结(汇总8篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公司财务部工作总结及明年计划篇一

20xx年计划财务部根据省公司“全保会”的会议精神，在市公司党委、总经理室的领导下，在全市各部门、各基层公司紧密配合下，以“规模服从效益，管理适应发展，一切服从转型”为指导思想，一如既往地做好日常财务核算工作，细化各项管理，做到财务工作长计划，短安排，使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用，坚持科学发展观，进一步更新观念，理清工作思路，以公司效益为首要目标，为公司提高盈利能力，步入健康发展之路，做出应有的贡献。回顾xx年的财务工作，在日常基础工作外，主要有以下几个方面：

根据决算日程安排，本部全体人员按照省公司要求，加班加点、同心协力，对于日程安排中所列各项工作，提前收集数据资料，做好相关准备，并认真核对决算报表，向省公司报送财务报表、财务年报及各类统计报表。并根据总公司要求及省公司的统一部署进行了期初建帐，期初建账的准确性关系到全年的数据质量，因此对科目所属明细进行了逐项认真核对，根据实际情况进行了修改，以使账套数据更加明晰；同时按照总公司要求对部分科目的归属进行了调整。

按照省公司的通知内容，企业所得税为总公司汇总交纳，总公司需要预先对公司整体的申报情况进行汇总计算，要求下

属公司根据审计表先做所得税的预报，以方便总公司确定最终申报数据，为此总公司专门召开了关于所得税申报的视频会议，并要求专业税务代理一同参加，在会议上，对xx年的所得税预申报进行了部署，要求各公司按照要求，详细填报。随后公司专门下发了所得税的预报表样，接到下发表样后，我们立即联系专业税务代理到公司进行所得税汇算，组织本部人员积极配合，积极完成好省公司的所得税的预报工作，同时根据总公司对于准备金的各类调整，进行所得税的二次申报的电子表格填列，其中对于近年的准备金进行了核对和调整，在省公司认定后把二次申报的电子表格上报省公司。

xx年，我们按照应收保费的各项管理规定，继续加强对应收保费的管理，经常检查各单位应收保费情况，并及时上报总经理室，会同各部门主管经理对应收保费进行催收，由于总经理室对应收保费的严格管理和县区经理的努力催收，应收保费率（除今年新增的政策性农险外）符合省公司下达的目标范围。政策性农险也已经专门向省公司打过专门的情况报告。

根据省公司所下的紧急通知，对三年内的正常批退、注销、批减金额；税务申报和审计下账差异；印花税、个人所得税进行自查，根据自查的情况向国税和地税部门以及省公司上报了自查的报告和自查汇总表。

好各方面的问题，保障财务集中管理前后，各项工作的平稳运行。

根据省公司“财务实行收支两条线，保费全额上划，赔款费用资金下拨”的原则，下半年我们继续加大资金的管控力度，收入户现在已实施了中管理，保障了收入户资金全额、及时的上划；根据集中管理的要求，对于县区所开设的费用户和赔款户进行消户，所有费用和赔款将由市公司统一进行网上支付。

门人员结合，估计县区赔款大致数据上报经理室，方便经理室对于赔款的审批，这样可以防止县区申请资金的随意性，减少资金的沉淀，同时由出纳员通过网上银行实时跟踪，对于滞留在银行账户的资金，及时通过网上银行管理，增强其流动性，从而为企业带来更大的效益。

为了实现公司产生效益，必须加强对各项费用成本的管控，对于机关的各类费用打算同综合部一起建立日常消耗明细表，以加强对今后各项费用支出的管控。省公司现已对各地市开始实行费用预算拨付制度，即先由各地市公司预算自己的保费规模，然后根据保费规模和日常的费用支出填列统一下发的“费用预算表”，省公司以此表为依据，分次对各地市进行费用的拨付，对于超出预算的部分省公司坚决不予拨付；根据省公司这样的严控，对于县区的管控我们将照此方法实行，加强费用管控，即加强对县区固定费用外的开支情况进行严管，对于每笔开支要求向市公司说明情况，列明用途，市公司将根据实际情况核准此笔费用的开支，予以支付费用，不再像以前一样根据保费规模直接把全部费用下放到县区由县区全权支配，达到压缩不必要的费用开支的目的。

做好对各类台帐的登记汇总工作，对于应收保费，在月末继续坚持“隔天上报”制度，及时向总经理室上报应收的动态，使其了解应收保费的实时情况，月末及时的提供各项费用类指标，及时反映出业务部门及险种的经营效益情况和费用支出情况，同时根据省公司的培训内容，尽量多列举各类指标数据情况，方便领导全面掌握经营方面的各类情况，方便公司总经理室根据指标情况进行相应的政策调整，为公司最终效益的实现提供好数据支持。

按照省公司下发的稽核工作手册内容，定期进行应收保费情况、稽核计划等相关的资料报送，并按照省公司下发的《费用管控调研通知》，积极逐项去准备报送内容和备查材料。同时做好稽核总结的报送工作。

要求本部人员根据公司要求的“四个一”工程，继续为客户做好个性化服务工作；对于基层公司人员，更要尽心协助，对于部门间的协同工作，积极提供配合，做好服务工作，使各项工作顺利开展。

公司财务部工作总结及明年计划篇二

我们是一个很地产、半广告的公司。

我们懂地产胜过懂广告，尤其是中国的地产。

第一，中国的房地产业是准金融业，银行先贷给发展商投资，到开盘卖楼了，消费者再从银行办个按揭，用银行的钱给到发展商，发展商立刻还把这些钱还贷给银行；如果买房者见有利可图，便把房子做抵押再行贷款，继续购置房产；同样当他准备卖房子给其他人，这些买二手房的消费者多半也需要求助银行做个两成办理贷款……然，兴也金融、败也金融。一旦宏观调控收紧，从信贷和利率痛下狠手，即可切中地产命脉。

第二，中国的房地产业是半实体经济，房地产的产品在“有效性”和“无效性”两个极端行走，即使是轰然倒下也会留下大量遗产（烂尾或烂帐，而且，“要死也是银行先死”），还有，地产业的上游供应商下游建筑商宛若一个经济整体，房地产不若制造业那么实体但比金融现代服务业那么具象，所以，中国的房地产业一直是重要的支柱产业。

第三，中国的房地产业是真正的投资买卖，无论是投资商发展商，还是投资客保财者，第一选择绝对是房产投资，市场好的时候，疯狂圈楼、坐收渔利，是这样；经济冷的时候，防止贬值对冲投资。

我们没有太多的营销理论，只对中国社会及富裕人群的心理有所把握。

从马斯洛的需求层次出发（生理—安全—社交—尊重—自我实现），到消费者出手定律aidma□关注—兴趣—偏好—确认—行动），从引导到主导，从产品到消费者，从唯一到第一，营销推广的秘诀在于你对消费者心理的把握，营销消费者行为，引导或推动一种消费时尚。

我们不仅知道消费者缺失什么，更要知道发展商想要什么。

我们永远都只能是“臣子”，是合同中的乙方，犹如孔明，相帅兼济或出将入相，为对方破解天下之危，为人世创造新的价值，关键是，做到专业、天下乃定。

所以，说自己是做广告的，倒不如说自己是做地产的。创意服务业，毕竟是服务业，当以帮助别人实现愿望作为自己的终结目标，或者说，广告业是推动其他行业发展的行业。这共同决定了我们很难暴富，只能递进式发展；是内生式做大，而非并购式膨胀。

我们逢人就讲“专业的人做专业的事”，其实我们清楚我们是更善于去学习，只解决问题，因为所有专家、地产大佬们说得都很对，但就是愿意做整合的人并不多□ok□我们做，并去形成一个一致可行的方案出来去执行，这就是解决专业问题。

但，面向未来的能力，在哪里？

自我对照，我也并没有做好一部的策略工作。

一部全是豪宅项目，全深圳不超过四个纯别墅项目，我手头有两个，另外佛山纯别墅在这里，佛山城市中央价格最贵、口碑最好的豪宅在这里，东莞黄旗山的典藏别墅在这里，银湖山富人区的别墅带高层在这里……六个项目非富即贵，豪宅中实至名归的第一阵营。这是一把双刃剑，我很容易便掌握了更多的消费者，但也容易在操作中串了味；容易东拼西

凑、诉求无法真正区分；也容易懒惰兴起而吃老本；或者只会玩大的，玩空的玩虚的。一陷入执行，马上现形。

20xx年的目标：保平争胜。

20xx年，不会再有那么多的新项目让你试手，逆市中没有几个新项目敢冒出来自找苦吃，我们的注意力不再是迅速膨胀，而是确保不被烂尾，刚启动不久的项目更要警惕早夭。如果项目不断递减，那么人力则必然会相应紧缩，无论是减项目还是减人，都不好受，所以首先要保持住手头项目，要抗住市场压力，要能扛事。

如何才能保平争胜？对于具体操作中各岗位职责的划分，我自己有一点看法：

1，策划人员：目前整体作战能力十分有限，各事业部策划均“道行”太浅，内功欠缺，09年必须改观，策划人员至少在三方面做到自己的贡献：第一研究市场，掌握市场动向做咨询，建立一个常规机制，即事业部策划在半月（或一周）至少对事业部所有员工做市场大势分享，对市场热点、焦点项目进行导读，真正做到内部及时沟通；第二解读产品，建筑、地产、设计、卖点、功能等项目优劣势必须做到十分明确，并能及时和竞争对手做到对比，方能提出适时对路的策略思路，对创作进行实质性支持，策略和创作并肩作战；第三保持客户常规化沟通，策划的作用不是每次去提案，而是和客户（包括代理商）就推广思路和运作方法时时达成一致，并针对突发性事件和困难做到及时清除及时解决，建立快速应急机制，更多地去考虑发展商在想什么在担忧什么，我能帮到什么，怎么去帮？工作继续前置，做到对营销有实质性贡献。

2☞客服人员：坦白地说，公司自七月份正式改革以来，明确☞必须承担相应的基本策划工作，但半年以来，没有取得预期的效果☞们回避自己职责现象非常严重，两个原因：一

是心态问题□ae总认为自己很忙，有策划存在理所当然把策略都丢给他；二是没有相应的机制和规定办法去强制执行，虽说在绩效考核中有这么一块内容，但“法不责众”，当大家都没有去做的时候，这方面的考评就会流于形式，“大家都不做”和“大家都来做”这是截然不同的两种影响力。所以，是否制定一个流程，让我们的ae们也真正去做自己应做到事？比如说给ae也下下工作单□ae的策划能力短板问题，会直接影响到创作方向的裁定和对客户的及时把控上。风火的ae千万别沦落成只会打电话、只会做记录、只能下下单、只能陪加班的份上，学学风火的老ae们吧。在客户面前，固然需要漂亮的话儿，但他更需要你有漂亮的活儿，如果风火的ae人人都有一把绝活儿，真是风火的荣幸！

3，创作人员：只有一个建议：不要再呆在自己的座位上闷搞了，请走到我们的客户面前，请走到我们的消费者面前，请对市场有清楚的了解。

昨天的太阳晒不干今天的衣服。风火的牌子，能罩我们多久？

停止伤害风火，请不要让固有的地平线消失！

公司财务部工作总结及明年计划篇三

在公司领导的关心支持下，财务部以公司制定的年度方针目标，以成本费用和资金管理为重点，全面落实预算管理，强基础、抓规范，实现了全年账务处理操作规范化，财务管理科学化，企业效益化。尤其是今年公司收入、综合效益指标比去年大幅增加的情况下，财务部除在完成日常核算工作的同时，加大了对各种资料数据的统计分析，先后对公司全年任务计划、装车、工资计划、管理费用及五项费用计划进行了全面测算和分劈，对公司的各类资产进行清查，为领导经营决策提供了可靠依据，推动了公司财务管理水平，发挥了财务管理在企业管理中的作用，现将财务部工作总结如下：

1、是做好全面预算工作，按时上报预算编制说明和报表，使预算工作从编制、反馈、考核、修正，形成良好的闭环运转模式，使公司的目标激励、过程控制、有效奖罚在日常管理中发挥更重要作用性，进一步调动全员积极性。

2、是与各部门紧密配合，做好各经营网点装车、收入全年预算，落实公司全年经营目标，将每个经营网点装车数、收入、毛利分解到每个月每一天，并将每天实际装车情况与之对比，纳入考核。

3、是做好各项成本费用预算的编制工作。及时分劈下达公司管理费用指标；确保成本费用有序可控不超支，从而达到事前、事中、事后的有效监控。

4、是加强资金预算管理，调控合理安排使用资金，确保经营资金良性循环。

1、是实行成本费用科目负责制。为了提升各分公司经营责任意识及管理水平，达到节能降耗的目的，公司将相关管理费用指标下达至各分公司，总公司对分公司实行科目负责、逐级管理模式，达到了良好效果。

2、是费用控制抓亮点。

(1) 在日常费用报销时，严格把关。按汽车日常管理“派车单”审核，做到一车一帐一核算，日常报销坚持实行单车核算，报销时将派车单随票据粘贴，与派车单无关的费用不予报销。汽车维修、保险、购油等事宜必须经过单位车管、主管领导同意后在集团公司指定的维修点、加油站、办理，杜绝了汽车维修小病大养，弄虚作假现象。在相关部门共同努力下，汽车费用与预算指标相比节约xx%□

(2) 办公费用认真执行采购入库验收、领用登记制度，无入库出库单财务部门不予报销，按部门设立台帐，同时定期进

行检查，超过预算不予报销。在相关部门共同努力下，办公费用与预算指标相比节支xx%□

（3）业务招待费控制使用效果明显。本着“必须、节约、适度”的原则，严格执行先请示后办理制度，无预先填制业务招待费申请表及接待事由、人数、预计费用等项目，财务坚持不予报销。月末将支出情况公示，有效地控制了支出。

通过以上措施，五项管理费用控制效果明显，均未超出预算指标。为公司完成年度任务指标奠定了基础。

1、是夯实财务基础工作，完善各项财务管理制度和内部控制制度。，我们先后经历了多次审计、税务、小金库、路风、工资、标准化等各种审计与检查，同时经营预算反复测算调整，收入、综效指标都达到前所未有的高度，经营工作难度前所未有，财务管理要求严上加严。财务人员能否及时改变观念，调整工作思路，直接关系到公司全年预算核算的准确性、规范性以及资金的安全性。为此，我们从强化基础管理工作入手，根据有关规定先后制定修定了财务管理制度、固定资产管理办法、应收账款管理办法、大额资金管理办法、付款审核程序报销制度等相关文件，相继设置并完善各类票据、报表、交接记录登记本、票据收付、经营合同、工资、奖金考核等辅助台账，提高了核算的准确性，为经营业务以及管理决策提高了可靠依据。

按时上报月度、季度经济活动分析，财务决算分析，监管报表分析；

每月上旬、下旬按时上报非运输企业经营工作简报。

3、是合理统筹安排使用资金。做好承兑汇票的分拆工作，盘活账面资金，确保经营资金良性循环；及时与业务部门沟通并处理遗留问题，确保无新债权的产生。

4、是加快财务人员从单纯“记账型”会计向“管理型”会计转变。通过税务检查，更感觉到转变的重要性。财务人员除了明确一套科学、合理、清晰的会计账目可大大提高工作效率和质量外，必须对经营业务熟悉，否则事前、事中、事后的财务监督，无从谈起。财务工作不仅仅是算账、记账，更重要的是在企业管理中起的核心作用。

下半年，市场面临滑坡，客户纷纷提出降价，全年预算能否如期完成，对全公司都是个考验，财务部在完成日常核算工作的同时，必须加大对各种资料数据的统计分析，为领导经营决策提供了可靠依据。严格控制各种成本及五项费用，加强对公司的各类资产进行清查。

5、是对家底进行盘查。与有关部门配合，对公司主要房产、设备、固资进行实地盘查清理，并分项整理建档，做到帐、卡、物相符。

1、是加大监控力度，使各项收入支出事前有计划、事中可控制、事后能追述，完善各项财务管理制度和内部控制制度。不定期对下属分（子）公司报销程序、费用使用情况、会计标准化达标进行检查。在此方面做得还不够，但我们会在今后的工作中加大力度。

2、是对敏感支出，敏感科目，敏感事项自查监控落实到责任人，确保审计不出大问题；

1、是加强服务意识，提高工作效率；

按公司要求，对本部门的岗责标准进行了细化。承诺现金报销当日完成，银行转账不超过一个工作日，银行承兑汇票随时到随时背书。

不论八小时内外，不论节假日，随叫随到，及时办理收付款及承兑等各项业务。

公司财务部工作总结及明年计划篇四

20xx年财务部认真执行公司各项制度，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己分管工作方面认真履行职责，较好地完成了工作任务，取得了一定的成绩。全年工作总结如下：

一、20xx年度工作情况

做为公司财务经理，根据年初工作计划，认真做好对内财务管理，对外工商、税务对接工作。

(一)建章立制，完善核算管理

一是做好基础工作，按时上交报表。进一步加强日常财务工作的管理，完善财务规章制度和岗位职责。加大财务基础工作建设，从粘贴票据、装订凭证等最基础的工作抓起，认真审核原始票据，细化财务报账流程，将内控与内审相结合，每月终结都要进行自查、自检工作，逐步完善财务部的财务管理体系。

二是组织财务活动，处理财务关系。财务部每天都离不开资金的收付与财务报帐、记帐工作，这是财务部最平常最繁重的工作。及时为各项经济活动提供了应有的支持，满足了各部门对财务部的财务要求。公司现金流量一直很大，现金流量巨大而繁琐，部门人员本着“认真、仔细、严谨”的工作作风，各项资金收付安全、准确、及时，没有出现差错。公司的各项经济活动最终都能准确以财务数据的方式展现出来。在财务核算工作中财务部尽心尽力，认真处理每一笔业务，为公司节省各项开支费用尽自己最大的努力。

三是规范资金管理，提高专业能力。随着公司精细化管理水平的不断强化，对财务管理也提出了更高的要求。部门以此为契机，根据财务管理的特点以及财务管理的需要，及时制

定公司《固定费用管理办法》、《资金管理办法》等一系列相关制度，从而使每项工作有计划、有落实、有监督、有考核。在费用控制方面：1. 采取定额报销的方式，将手机费、电话费、办公费、车辆油料费、维修费等定额控制，培养了员工的节约意识。2. 采取预算审批的方式，对定额以外的费用，必须先层层审批，没有审批发生的费用，一律不予报销。在现金预算方面，为提高现金预算的准确性，在实际支付时做到，没有现金预算项目的不予支付，超预算支付标准的不予支付，从而提高了现金预算意识。通过预算管理这一有效的管理手段，员工的规范意识进一步增强，从而有力地带动了财务其他各项工作的开展。

全年财务核算工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能及时有效的完成。

(二) 统筹兼顾，规整资金管理

为了规范财务资金管理，确保财务资金安全，实现资源优化配置，提高财务资金使用效益，我财务部严格按照公司规章制度对财务进行管理。

按月及时将各项指标进行审查核对，保障数据的准确性。

对存放的购销合同进行集中的档案管理，并建立合同台帐。对合同的类别、名称、签订单位、合同金额、付款时点及金额、执行情况等做出详细准确的反映。(客户：你好！由于我实在不清楚您公司性质，并且上段我已阐述大量财务管理。这段您自己可根据工作情况自己做适量添加。)

(三) 及时足额，保证税款缴纳

正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税

务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得支持与指导。

(四) 严格原则，对员工进行绩效考核

近年来，公司以科学发展观为统领，切实树立以人为本，以员工为本的理念，公司得到长足的发展和进步。绩效考核就是使员工岗位报酬与岗位贡献有机结合起来，形成劳有所得、多劳多得、不劳不得的利益分配格局，最大程度地激发广大干部员工的工作热忱和创造活力。

今年，我公司严格以原则办事，对所有员工进行了绩效考核：

一是必须坚持公开、公平、公正的原则，加强考核监督进程，实现阳光考核，透明考核，满意考核。

二是考核必须用事实说话，用数据说话，实事求是，杜绝弄虚作假和行业潜规则。

三是必须坚持以人为本，高度认识考核工作的严肃性和重要性，提升企业执行效率。

四是领导要有大局意识，团结意识，务实精神，充分发挥表率作用

五是多管齐下、多措并举，形成工作合力。

事实胜于雄辩。通过绩效考核，用目标和数据说话，谁贡献大，谁效率高，谁付出多，清晰明了，为员工晋级晋职提供了科学依据，使那些想干事、能干事、干成事，成绩突出、业务精湛、品德高尚的员工脱颖而出，从而为公司的可持续发展奠定坚实的基础。

(五) 价格管控，争取利润最大化

由于不同厂商和产品不同，其价格往往差异巨大，性能和价格对产品适用性的影响也比较大，部门在价格管控时考虑厂商的技术和产品同质化问题进行管控，保证了零售价和结算价的双向跟进，争取了利润最大化。

二、工作中的不足

一年来，虽然取得了一定的成绩，但是仍然存在一些不足，管理制度仍需完善，内部基础管理有所放松。重点是对部门内部运行的规范化、程序化管理有所松懈，造成部分工作运行缓慢。

三、20xx工作计划

(一)积极推进财务信息化建设。着重建立集财务核算、资金监控、财务核心业务管理、财务稽核分析于一体的财务管理信息系统，在基本实现财务数据集中的基础上，全方位发掘与利用集中的数据，实现财务数据的层层穿透查询、即时汇总、数据分析、重大财务业务实时监控等功能。通过财务信息化建设，可集中财务，提高公司对业务的制约管理，有助于整改公司资源的有效使用。

(二)加强财务预算管理。借助信息化技术的全面预算管理系统，在实施过程中，通过多次自上而下、自下而上、以及上下结合的编制流程，使企业各级管理者、各层面员工逐渐在公司总战略目标之下达成共识，形成一种思维方式、一种行为方式，最终在公司形成一个全面有效的管理控制体系。

(三)搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据。合理高效的财务分析思路与方法，是公司管理和决策水平提高的重要途径，并将使我的工作事半功倍，在公司成本分析上，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合公司总体战略，为公司决策和管理提供有力的财务信息支持。

(四) 争先创优，扎实推进财务工作发展

确立“分工协作、密切配合、互相补台”的理念，要求大家明确职责，又团结协作，做到不论份内份外，不论是常规性工作还是临时性任务，都要不折不扣的完成，发现问题及时沟通，不让工作出现真空。

弘扬“甘于奉献、乐守清贫”的精神。财务人员要都能从大局出发，主动化解和消除不良情绪，显示了较高的政治素质，加班加点、自觉奉献，使财务工作更加有序、协调、高效。

(五) 加强团队建设，提升服务意识

20xx年，我部的工作重点，要树立就优质服务的理念，提升服务意识，加强团队建设。在工作中提倡“先服务人，再处理事”的概念，以“真心关怀，轻松体验”的服务宗旨，以诚心诚意的服务意识为中心，以精益求精的专业技术为基础，以环境行为流程规范为重点，全面开展各项工作。

今年，虽然在政治思想和业务上有了很大的提高，取得了较好的工作成绩，但是与上级领导的要求相比，还是存在一些不足和差距，需要努力提高和改造。今后，要继续加强学习，提高自身综合素质，围绕财务工作的目标任务，以科学发展观的要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，为公司的发展做出自己应有的贡献。

公司财务部工作总结及明年计划篇五

20__年4月份的工作即将告一段落，可能是这个月的天数比别的月都少的原因吧，觉得一眨眼这个月就过去了，回顾一下这个月来的工作，主要是日常工作及20__年度的年报工作。

首先说一下日常工作：

- 1、审核和调整了以前完成的账目，及时改正一些账务上的错误
- 2、配合销售部门做好销售结算开票，督促销售货款及时回笼，合理使用资金
- 3、根据会计制度与准则结合实际情况，进行业务核算，及时进行记账、登帐、编制各种会计财务报表；做好财务最基本工作，所有账实相符，支出考虑合理性，做到出有凭，入有据；在做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

这个月最最重要的工作就是20__年度帐的审计工作和统计年报工作。

对于我来说，这项工作给我的压力很大，这个审计过程的顺利与否，直接证明了这一年来我们在财务工作上的成绩，值得欣慰的是，没有什么大问题，只有一些数据需要核实证明一下就可以了，连给我们做审计的注册会计师也夸我们今年的帐比去年的做的清楚多了，基本上没有什么问题了。这对于我们来说就是最大的鼓舞和信心。

再有就是统计局的年报工作，以前的统计申报工作是会计公司负责上报的，我们自己没有接触过这种报表，所以今年的统计年报对于我们来说也是一个挑战，每一个数字都要查几遍，算几遍，不会的，不懂得也及时向统计局商调队的老师请教，在我们的共同努力下终于全部审核通过。

下面是的一些关于财务上面的问题：

由于新来的实习生是在年底进入我们公司的，临近年关，所以没有把工作具体的分工到个人，这也就造成了有些事，做完之后没有人整理、记录，甚至出现问题没有人承担责任的现象。所以，在这个月，我们重新分配了一下工作，定人定岗，每个人每天必须上交详细的工作记录，避免此现象的再

次产生。

还有就是做事情粗心，财务工作最重要的就是要有细心，其次是用心，再者就是耐心，如果是因为自己不细心的结果而感到委屈的话，大可不必，只要做到以后耐心的用心仔细对待每一件工作就好了。在这里也对给大家带来麻烦的同事说声抱歉，人总是会犯一些错误，希望大家再给一次机会，让我们慢慢成长起来。

下月公司财务部的重点工作主要是加强对新员工的学习培训，以及完善本部门组织机能，细化各员工工作职责，各项工作内容具体落实到人，定时定量完成，提高部门工作质量要求，圆满完成公司交给的各项工作任务。

新的一月又开始了，财务部还有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，这些应该是以后财务要重点思考和解决的问题，也是每一位安都人如何提高自我、服务企业所要思考和改进的必修课。作为财务人员，我们在公司加强财务管理、规范经济行为等方面还应尽更大的义务与责任。我们将不断地总结和反省，不断地加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

感谢各位对我本人及财务部的支持，谢谢大家！

公司财务部工作总结及明年计划篇六

- 2、协助部门经理完成财务报表编制工作并及时报送；
- 3、协助部门经理完成税务局、财政局、统计局等相关监管部门的报表报送工作；
- 4、协助部门经理进行业务管控、资金、财务、投资等相关管理工作；

5、协助部门经理拟定、修改、补充和实施各项财务管理制度，确保财务制度的严格执行；

6、完成上级领导交办的`其他工作。

公司财务部工作总结及明年计划篇七

一、积极推进财务管理体系、财务制度的建设，建立高效、科学的`财务管理机制财务部计划通过各种途径作好财务制度的学习、宣传与贯彻工作。并通过公司___等多种方式开展的财务知识宣传活动，提高财务工作的透明度。

通过完善内部控制制度，进一步加强财务监督和财务管理，使财务工作的开展有据可依，有法可依。

在xxxx年，我们要继续抓好会计基础工作规范，提高全体财务人员的业务素质。做到“财务基础工作规范、财务人员行为规范、财务操作方式规范、财务制度规范”。

计划财务部将针对各种业务活动，根据授权，提出切实可行的成本控制方法，完善多级内部控制体系。

二、积极配合各部门的工作，提高服务质量计划财务部作为职能部门，将继续做好本职工作，积极为公司各部门服务，为公司领导当好参谋。

三、随着公司业务的发展，及时调整财务部的工作策略随着公司业务的不断发展，子公司或关联公司的成立，计划财务部将及时调整工作策略。

xx集团公司财务核算和帐务处理；

审核各公司会计报表、编制集团公司合并会计报表、管理报表。

根据公司经营计划，制定成本、费用目标，对成本、费用目标进行分解、控制、分析与评价。

定期进行财务综合分析，及时提出财务控制措施和建议；

定期对各公司的经营情况进行评价。

制定集团公司的财务监督制度；

监督集团公司及各公司财务制度的执行；

建立相互制约的内部控制流程；

监督各公司的业务收支情况。

我调任到如今财务部出纳，在财务部业务种类繁多的地方，我的职责是现金收支，现金日记账的登记和账务核对，手写支票，工资及奖金的核对和发放。

回顾这几个月来的工作，我虚心学习新的专业知识，积极配合同事之间的工作，努力适应新的工作岗位，以最快的速度 and 的状态进入自己的工作状态。我的缺点也是不可掩饰的。我的述职报告请大家评议，欢迎大家提出宝贵意见。

首先，在领导的帮助下我了解了出纳岗位的各种制度及其日常的工作流程。在同事们的指导和帮助下使我学到了很多工作中的知识，使我最快的熟悉了这份新的工作。在工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，来体现人生价值。同时为了提高工作效率，平时自学电脑知识和erp的出纳知识及操作，利用erp使工作更加准确和快速。

其次作为公司出纳，我在收付、反映、监督四个方面尽到了应尽的职责，过去的几个月里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。
- 2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。
- 3、根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。
- 4、坚持财务手续，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。

1、迎接公司上市财务审计，准备所需财务相关材料为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。在工作中，我忠于职守，尽力而为，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励。

2、完成领导交付的其他工作。

1、学习不够。当前，以信息技术为基础的会计软件的应用及理论基础、专业知识、工作方法等不能完全适应新的工作。

2、对针对以上问题，今后的努力方向是：

加强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，必须通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的能力，努力学习，争取在明年取得会计从业资格证书。

综上所述。在过去的几个月中，付出过努力，也得到过回报。人到中年，用严肃认真的态度对待工作，在工作中一丝不苟的执行制度，是我们的优势。我坚持要求自己做到谨慎的对待工作，并在工作中掌握财务人员应该掌握的原则。作为财

务人员特别需要在制度和人情之间把握好分寸，既不能的触犯规章制度也不能不通世故人情。只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。

公司财务部工作总结及明年计划篇八

2020年，如风般即逝，财务部在公司领导的关怀指导下，圆满地完成了各项任务，充分发挥了财务部的职能作用，取得了一定的成绩。财务部是某某物业的关键部门之一，对内，要时刻加强财务管理水平的提高，以适应某某物业的飞速发展；对外，要时时应对税务、审计、财政及工商等机关的各项检查，及时掌握税收政策及合理应用。在这一年里，我们财务部的员工能够任劳任怨、齐心协力、尽职尽责的做好各项工作，综合工作能力相比2019年又迈进了一步。为了总结经验、发扬成绩、克服不足，现将2020年的工作作如下简要回顾和总结：

1、认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的学习，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理合法性进行审核，对不合规的原始凭证予以退回，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转，以体现各部门效益。2020年全年，财务部共整理原始凭证8289张，记账凭证2192张。

2、在原来的记账基础上，细化了成本费用的管理，加强了收入、成本及各类费用的监督和审核，统一核算口径，严格控制支出，使公司的收入支出尽量达到平衡。在日常工作中，与其他相关部门及时保持密切联系，使水电暖等各项费用的交纳更加及时和准确，并和相关部门建立了良好的工作关系。

3、按规定时间编制公司需要的各类财务报表，在公司的常规审查中，积极配合公司工作，成功完成审核，并积极协助其他部门提供所需要的各类数据，在公司参与的各项评比活动中起到了决定性作用。

4、正确计算各项税金，及时足额地交纳税款，积极配合税务部门检察工作，及时发现违背税务法规的问题并予以纠正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持和指导，使我们的纳税工作更加完善和快捷，2020年全年，物业公司共交纳税金12万余元。

5、做好各种收费收据的收发和核算工作。在各类收费收据的管理中，按收据编号进行登记，按各区片分别领用，在收费收据核算中尽职尽责，正确核算每一份收据，如发现错误及时与各部门沟通联系，并予以更正。由于物业公司的业务量加大，收据的领用核算工作也相应加大，2020年全年，共核算收费收据5万余份。

6、今年六月份，财务部对各小区的物业费进行了成本测算，测算过程中，不厌其烦、加班加点，确保数字准确，保证了下半年公司对物业费调整工作的顺利进行。

1、积极配合建行，完成工资发放软件的录入。上半年，建行给每个业务单位配备了一套工资发放软件，我们通过十几天的加班加点，将每个员工的姓名、账号全部录入，并在今后的每个月中进行核对和更改，使公司的工资发放更加准确及时。

2、今年六月份，公司对某某和嘉禾地热井进行了收费标准及测算申报工作，财务部加班加点，对测算进行了细致的分析和核算，通过反复的测算，使申报内容更加准确合理合理。

3、由于区片的不断增加，我们公司的售电业务也不断扩充，但是由于区片分散，住户在购电过程中极不方便。我们财务部经过向领导申请，将售电工作按区片分发，使住户在买电中享受了更加快捷方便的服务，使我们物业的服务更贴近了住户。

5、2020年的供暖，相比2019年，供暖面积又增加了不少，供

暖前期，我们将每个住户的情况编制成表，分别计算，使用暖收费情况一目了然。由于做好了前期工作，供暖期间的收费工作有条不紊，井然有序，截止于2020年12月31日，供暖收费共450余万元，供暖面积达到24万多平方。

6、今年元月份，物业公司接管了某某二期物业，12月份，又先后接管了某某社区、某某文园和某某三期的物业，我们财务部协助各区片的管理人员现场交房收费，通力配合，使整个交房收费工作顺利完成。

2021年，我们物业财务部将向财务精细化管理进军，要以“细”为起点，做到细致入微，对每一个岗位、每一个部门、每一笔业务，都建立起一套相应的成本归集，并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

2021年，我们决心在工作中认真去学习，提高自身的综合素质，把学到的知识真正有效的用到具体工作中去。我相信，在未来的一年里，我们将会与公司一同发展，与大家共同进步，迈上一个更高的台阶，为建设“某某物业”事业做出应有的贡献。