

2023年皮肤科护士的工作计划(模板5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

皮肤科护士的工作计划篇一

20xx年我院护理工作目标是根据卫生厅各项护理工作部署及医院的总体规划，抓住我院新病房楼投入使用，整体住院环境改善为契机，坚持“病人为中心”，继续深化开展优质护理服务，创新护理管理，加强质量控制，不断提高护理服务水平和护理服务质量，现结合我科室的实际情况，制定20xx年如下工作计划：

1落实三级质控（护理部-片内-科内），每周科内进行自查。科室分为两组进行，检查内容按我院护理质量控制本十项内容逐一进行。每月对检查结果有总结，包括存在问题，整改措施，效果评价。并进行小组与小组考核，组内成员相互考核，考核优胜者给予奖励。

2反复学习五项（分级护理制度，交接班制度，医嘱执行制度，查对制度，安全输血制度）护理核心制度，落实执行。

3加强病人的各种风险评估，包括压疮，跌倒，坠床，管道滑脱，减少和防止护理不良事件的发生。

4每月召开护士座谈会一次，传达护理部会议的主要内容，反馈本月护理各项检查的存在的问题，听取各位护士的意见和建议，表扬优秀个人和小组，制定本月的护理计划，强调本月的工作重点。

5加强护理病历书写的内涵，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。要求只要病人有主诉就要记录，病人擅自离开病房除联系病人或家属外，要求及时记录。责任护士要了解病人的心里变化及时发现异常情况，告知家属，做好记录，并要求家属签字。

1培养护理人员主动服务意识，树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病人实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。

2加强护士礼仪文化学习，强化护士的现代护理文化意识，规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业道德，提升护理人员素养。

3注重收集护理服务需求信息，通过发放满意度调查表，获取病人的需求及反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士的工作给予激励，调动她们的工作积极性。每月对病人的满意度调查进行总结，有存在问题，整改措施，效果评价。对提名表扬的护士除给予晨会表扬外，纳入科室绩效考核和年终考核。

4做好入院病人的宣传教育，住院病人的疾健康教育，出院病人的康复指导以及电话回访工作，开展多种形式的健康教育方式，如，健康教育处方，每周一次集体健康教育，责任护士一对一健康教育，并想在本科室进行电子屏幕循环播放的健康教育等，使健康教育覆盖率100%，达到促进疾病康复的目的。

5加强责任护士对病人全方位管理，不定期检查责任护士对所管病人掌握情况，护士长按危重病人十知道提问责任护士，

此项检查纳入绩效考核。

1让十大安全目标贯穿护理工作始终，保障病人的就医安全。

2严格执行查对制度，三查七对的执行到位，加强对护士的管理，杜绝严重差错及事故的发生。要求病人的腕带执行率达到100%。对病人的任何操作要核对床头卡，腕带，问病人或家属叫什么名字。

3要求每位护士掌握科室各种急救物品的性能和使用，急救药品的定点和定位，提高各护理人员的应急能力。各种抢救器械及物品安排专人管理。

4严格落实执行消毒隔离制度，落实医院感染管理的基本要求。

5认真做好重点环节的监控，对入院、新转入、危重、手术、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

6认真执行告知程序，与病人保持有效沟通。

1对科室护士实行分层次培训，年初定好每位护士□n1-n4□培训内容，包括理论和操作。每位护士一份培训表。

2基本技能考核：除按护理部组织的操作培训不定期到示教室强化训练外，科室每月组织一项操作示教。要求对基本技能熟练掌握，将规范操作实施于病人，确保病人安全，预防并发症发生。

3加强专科技能的培训：组织全科人员每月业务学习一次，每次讲一个专科疾病及护理，每周分别提问，不定时抽查考试，为培养专科护士打下扎实的基础。每月对科室危重病人进行一次护理查房。并要求参加本科医生的业务学习。

4加强三基知识的学习，由护理部统一组织进行两次理论考试，

科室每半年考核一次，内容包括三基，各种护理制度，本科疾病知识，护理法律法规，院感知识等。每周晨会提问一到两次。

5在加强技能培训的同时，重点加强危重病人抢救技术与流程的掌握、常用急救药品的剂量与作用，抢救仪器的性能及使用使用方法。让每个护理人员均能熟练掌握心肺复苏急救技术，提高危重病人的抢救成功率。

6加强年轻护士的培养，新入科护士要求强化练习三个月的静脉穿刺技术，三个月内每天上午8点给本科病人进行静脉输液，力争达到一针见血。

1加强实习生和新上岗护士带教工作。提高带教质量。实行“一对一”带教。科室每周安排专人对同学进行一次小讲座。每季度对同学及带教老师召开一次座谈会。听取哥老师及同学对本科室带教的建议与意见。对每次新入科的同学进行本科室岗前教育。强调安全意识。

2鼓励“创新服务”，发挥各技术小组的作用，如遇到开展新技术项目及特殊疑难病例，可通过查阅文献资料、组织讨论学习，进行护理会诊等形式更新知识和技能，对有“创新服务”者，依据规定给予奖励，作为年终考核优秀的条件之一。

3鼓励高年资护师撰写论文。

4与医生合作，开展水疗作为本科20xx的三新项目。

皮肤科护士的工作计划篇二

作为皮肤科的护士，大家知道怎么样书写自己的工作计划吗？以下是小编为大家整理好的皮肤科护士工作计划，欢迎大家参考学习哦！

1. 重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2. 加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试，理论考试。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理： 继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、 深化亲情服务，提高服务质量 在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、 做好教学、科研工作 指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。护士长安排法律、法规讲座。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。 住院病人费用每日公式制，出院病人费用

清查签单制。

一、贯彻执行法律、法规，坚持质量就是效益的原则，重视质量监控，强化量化管理，保证护理工作处于良性运作状态。

二、打破奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

三、不断加强医护，护患沟通、联系、协作，增进协调，处理好人际、科际关系。为提高护理质量和管理提供有力的契机。定期反馈评价临床工作，持续改进使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。

四、加强人性化服务，创立温馨病房，营造患者满意科室

五、抓好护士业务学习及护理查房，增强科研意识，不断探索进取

七、重视护理临床带教，并将护理查房典型病例制作成多媒体课件□

八、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。遵守国家物价收费标准。

九、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质。对法律知识教育，不定期考核，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

十、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

20xx年我院护理工作目标是根据卫生厅各项护理工作部署及医院的总体规划，抓住我院新病房楼投入使用，整体住院环境改善为契机，坚持“病人为中心”，继续深化开展优质护

理服务，创新护理管理，加强质量控制，不断提高护理服务水平和护理服务质量，现结合我科室的实际情况，制定20xx年如下工作计划：

一 加强护理质量管理，使护理质量持续改进。

1 落实三级质控（护理部-片内-科内），每周科内进行自查。科室分为两组进行，检查内容按我院护理质量控制本十项内容逐一进行。每月对检查结果有总结，包括存在问题，整改措施，效果评价。并进行小组与小组考核，组内成员相互考核，考核优胜者给予奖励。

2 反复学习五项（分级护理制度，交接班制度，医嘱执行制度，查对制度，安全输血制度）护理核心制度，落实执行。

3 加强病人的各种风险评估，包括压疮，跌倒，坠床，管道滑脱，减少和防止护理不良事件的发生。

4每月召开护士座谈会一次，传达护理部会议的主要内容，反馈本月护理各项检查的存在的问题，听取各位护士的意见和建议，表扬优秀个人和小组，制定本月的护理计划，强调本月的工作重点。

病人有主诉就要记录，病人擅自离开病房除联系病人或家属外，要求及时记录。责任护士要了解病人的心里变化及时发现异常情况，告知家属，做好记录，并要求家属签字。

二 继续深化优质护理服务。

1 培养护理人员主动服务意识，树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病人实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。

2 加强护士礼仪文化学习，强化护士的现代护理文化意识，规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立正确的职业道德，提升护理人员素养。

3 注重收集护理服务需求信息，通过发放满意度调查表，获取病人的需求及反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士的工作给予激励，调动她们的工作积极性。每月对病人的满意度调查进行总结，有存在问题，整改措施，效果评价。对提名表扬的护士除给予晨会表扬外，纳入科室绩效考核和年终考核。

4做好入院病人的宣传教育，住院病人的健康教育，出院病人的康复指导以及电话回访工作，开展多种形式的健康教育方式，如，健康教育处方，每周一次集体健康教育，责任护士一对一健康教育，并想在本科室进行电子屏幕循环播放的健康教育等，使健康教育覆盖率100%，达到促进疾病康复的目的。

5 加强责任护士对病人全方位管理，不定期检查责任护士对所管病人

掌握情况，护士长按危重病人十知道提问责任护士，此项检查纳入绩效考核。

三 继续加强护理过程中的安全管理

1 让十大安全目标贯穿护理工作始终，保障病人的就医安全。

2 严格执行查对制度，三查七对的执行到位，加强对护士的管理，杜绝严重差错及事故的发生。要求病人的腕带执行率达到100%。对病人的任何操作要核对床头卡，腕带，问病人或家属叫什么名字。

3 要求每位护士掌握科室各种急救物品的性能和使用，急救

药品的定点和定位，提高各护理人员的应急能力。各种抢救器械及物品安排专人管理。

4严格落实执行消毒隔离制度，落实医院感染管理的基本要求。

5认真做好重点环节的监控，对入院、新转入、危重、手术、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

6 认真执行告知程序，与病人保持有效沟通。

四 抓好“三基”及专科技能训练与考核工作，提高本科护理队伍建设。

1 对科室护士实行分层次培训，年初定好每位护士[n1-n4]培训内容，包括理论和操作。每位护士一份培训表。

个专科疾病及护理，每周分别提问，不定时抽查考试，为培养专科护士打下扎实的基础。每月对科室危重病人进行一次护理查房。并要求参加本科医生的业务学习。

4加强三基知识的学习，由护理部统一组织进行两次理论考试，科室每半年考核一次，内容包括三基，各种护理制度，本科疾病知识，护理法律法规，院感知识等。每周晨会提问一到两次。

6 在加强技能培训的同时，重点加强危重病人抢救技术与流程的掌握、常用急救药品的剂量与作用，抢救仪器的性能及使用方法。让每个护理人员均能熟练掌握心肺复苏急救技术，提高危重病人的抢救成功率。

7 加强年轻护士的培养，新入科护士要求强化练习三个月的静脉穿刺技术，三个月内每天上午8点给本科病人进行静脉输液，力争达到一针见血。

五 加强教学科研工作

1 加强实习生和新上岗护士带教工作。提高带教质量。实行“一对一”带教。科室每周安排专人对同学进行一次小讲座。每季度对同学及带教老师召开一次座谈会。听取老师们及同学对本科室带教的建议与意见。对每次新入科的同学进行本科室岗前教育。强调安全意识。 2鼓励“创新服务”，发挥各技术小组的作用，如遇到开展新技术项目及特殊疑难病例，可通过查阅文献资料、组织讨论学习，进行护理会诊等形式更新知识和技能，对有“创新服务”者，依据规定给予奖励，作为年终考核优秀的条件之一。

3 鼓励高年资护师撰写论文。

4 与医生合作，开展水疗作为本科201x的三新项目。

随着人们生活水平的不断提高，皮肤病越来越受到人们的重视，就诊率也越来越高。近几年，我国皮肤科飞速发展。我院皮肤科的发展离不开院方的在治疗和检验项目上给予器械设备投入，专科药品的保障供应，人员的培养以及全院同仁的关心和支持。

皮肤科设置及项目的发展

一、 皮病性病门诊：

现状：药品匮乏。

不断更新药物种类和外用药物的剂型选择，让医生有更多的选择空间，从而为疗效提供保障。

请院领导批准保障专科用药！（采购药品申请见附表）

二、 皮病性病检验室：

科学的检测方法和及时有效的化验结果是诊断和鉴别诊断的重要依据，同时也提高了社会效益和经济效益。

近期：结合我院的具体情况，重点开展发病率高的性病诊断和治疗有关的化验。 具体检测项目：

1. 淋球菌：涂片。革兰氏染色。
2. 衣原体：金标免疫法。
3. 支原体：液体培养法。
4. 加特纳氏杆菌：湿片或干片革兰氏染色查线索细胞。
5. 阴道毛滴虫：湿片或干片革兰氏染色查阴道毛滴虫。
6. 白色念珠菌：湿片或干片革兰氏染色查白色念珠菌。
7. 梅毒螺旋体：非梅毒螺旋体抗体检测[rpr或trust]
梅毒螺旋体抗体检测[tpa或tpha]
8. 人类乳头瘤病毒：醋酸白试验。
9. 其它显微镜检查项目：真菌、毛囊蠕型螨、疥虫、阴虱等

三、 皮肤性病治疗室：

良好的就医环境，安全舒适的治疗空间，加上周到的服务，才能提高患者依从性。

现状：治疗室空间狭小、设备陈旧落后不足以同时完成检验和治疗操作。 请院领导视察并在空间调整和设备改善方面给予支持。（部分设备器械申购见附表）

现阶段能够开展的治疗项目主要有：刀扞术（鸡眼、胼胝），冷冻术（雀斑、寻常疣、脂溢性角化、血管瘤等），挑除术（面部粟丘疹、黑头粉刺等），钳除术（传染性软疣等），局封术（疤痕疙瘩、肉芽肿、囊肿型痤疮等），微波（各种皮肤赘生物、尖锐湿疣等）

四、业务学习和开展：在院领导的支持下逐步开展、完善以上各项皮全面开展专科业务，包括开展部分病种专项治理，收治住院病人，开展过敏原检测，规范性病诊疗，建立健全性病实验室各种规章制度和操作规程，完善一级性病实验室所要求的各种检验项目，建立规范化一级性病实验室。开展：支原体培养与药敏试验、金标法检测衣原体、淋球菌的涂片与培养、梅毒螺旋体的暗视野检查、梅毒螺旋体抗体初筛与确证实验、加特纳氏菌检验、滴虫检查、念球菌检查、杜克嗜血杆菌检查、尖锐湿疣的病理检查、艾滋病抗体初筛等性病检验项目。

在合理安排好科室工作的前提下，请领导的支持，选择性参加专业诊疗培训学习活动，为新业务开展充电。

皮肤科专科的发展离不开领导的大力支持和全院同仁的关心帮助下，更需要我们自己的辛勤努力，对此我们铭记肩负的使命，确定目标，尽力把我院皮肤科开展成有点特色、有点优势的科室之一，以此回馈医院和社会。

皮肤科护士的工作计划篇三

1. 重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。
2. 加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，

理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试，理论考试。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理： 继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、 深化亲情服务，提高服务质量 在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、 做好教学、科研工作 指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。护士长安排法律、法规讲座。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。 住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。

皮肤科护士的工作计划篇四

忙碌的时间总是走的特别快，才这么一转眼20xx就已经来到了眼前。我作为xxx医院皮肤科的护士长，在这一年里，我也

要努力的把握好自己的工作，努力的在工作中严格的要求自己，提升自己，并带领着收下的护士们，向着更加美好的明天前进！

回首过去的一年，尽管自己在工作中小心翼翼，但是还是架不住忙碌乱了手脚，在管理方面，出现了一些不足和缺陷。在这一年，我决定要针对自己的不足做出计划，改正自己的缺点，加强自己的工作能力！

皮肤科护士的工作计划篇五

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用 and 地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。xxx年这新的一年，我们的护理工作也应该走上新的台阶，特制订xxx年护理工作计划：