

2023年参加公司团建活动感想 参加公司 团建活动心得体会(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

参加公司团建活动感想篇一

因为我之前参加过几次别的公司组织的团建活动，就我个人理解，团建一般指团队建设，简单说就是通过一些活动或游戏，发现和暴露团队问题，从而不断反思并设法解决问题，最终使团队成员具有大局意识，服务精神和沟通协作的能力。

参加公司团建活动感想篇二

在进行小组“猜拼图”“一丝不苟”活动的过程中，我们小组的每一个人自始至终都在为小组的顺利过关而努力，始终坚持以团队协作为最终目标。虽然刚开始我们过于急于求成，但通过我们及时调整方案，最终达到失误率为零的结果，取得完美的胜利。

参加公司团建活动感想篇三

北京通州区的夏天气候是非常酷热的，就是在树阴下也是感觉不到一点点的凉气，空气中充满了干燥的感觉。7月18日10点，公司全体员工顶着严严烈日怀着兴奋的心情来到位于密云县的明阳天下拓展基地，参加为期一天的拓展训练活动。

拓展训练的第一项内容就是让人有些终身难忘的课题：

作的看法。一个好的下属及一个好的领导都应该去换位思考

一下对方所处的环境及位置。就自己所处的位置不要认为别的人工作是好干的，别人的高度很高但也是存在着很多的风险。

二、“星际探索”从一个团队中先派出1个探路者，由他在地图中寻找到达目标的路径，如果错了只能从头开始、在地图上不能做任何标记，而且在地图以外的人不能通过声音提醒探路者如何到达目标。这是一个团队行动，所有团队中的人必须全部通过才算胜利，并且一次只能通过一个人，通过的人员要远离这张地图不能给任何人给予通过的提示。

感想：这个游戏中的关键就是：在一个团队中需要有个高明的领导人，他首先要决定由什么样的人来不断、不懈的进行探索目标，这个派出去的探索者是自己还是自己的下属，在整个探索过程中，探索者不但要具备自我判断意识还要有听从大家指导的品质。另外就是要提前决定在整个团队中由谁来担任最后一个通过地图的探索者，最后一个人是没有任何人帮助的。

2011年12月2日，为了迎接新人的到来，为了增进部门人员之间的关系，业务2部、3部、4部、5部、7部的经理联合起来举行了一次聚餐及唱k活动。

为了丰富员工的业余生活，为了增进员工之间的感情，每个公司都会不定时的举行一些活动。这一次的聚餐，是我们新员工来到网盛的第二次集体活动。第一次是为了庆祝我们成功通过培训，成为网盛这个大家庭的一员，而第二次是部门经理自费为了迎接我们的到来而举办的。

因为是刚刚从校园周出来的新人，对于工作，对于生活，对于这个陌生的城市还有太多的不适应，太多的拘谨。又因为是毕业后的第一份工作，我们都抱着大学生的那种激情，那种憧憬……这些情绪碰在一起的时候就会五味陈杂了。但是，这次聚餐却给了我们额外的`收获！在聚餐的时候，老前辈和

我们一起分享他们的成长历程，分享他们当时是怎么走过来的，分享他们的经验、、、、、这让我们新人找到了一种亲切感——因为他们当时也和我们一样，从一个青涩的大学生走出校门，步入社会，经历着种种不适到现在能很好地适应这个社会，能把业务做得很好。虽说这只是一个聚餐，但在这过程中我们新人收获的却非常多。

沟。在唱歌这个环节中，我因为不擅长这个所以一直坐在一边玩手机，结果被黎经理看到了，把我拉到队伍中来，教我玩色子、开酒瓶、玩游戏，让我融入到这个活动中来。此时我们都已经真真正正的融入了网盛这个大家庭了！真的很感谢经理们对我们的照顾！节假日，他们利用自己休息时间带着我们购置生活用品，带着我们熟悉佛山这个城市。工作中，他们把自己这几年所学的知识毫不保留的交给我们，督促我们，帮助我们、、、、、所以不管是生活上还是工作上都非常感谢你们！我谨代表新员工真诚地向你们说一声：谢谢！

刘保花

2011年12月12日

周末，天气很好，没有出现天气预报的雨水；心情很好，公司的团队活动如期举行；状态很好，这次活动我们收获匪浅。总之，一切就像笑翻天拓展训练基地的那句口号，好很好非常好！

《参加公司活动后的感想》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

参加公司团建活动感想篇四

上面这些就是我参加此次活动的心得体会，都是我自己的真实想法。不只是这次团建活动，在公司这么长时间我已经深

有体会，只是站在一个员工的角度，我没有权利和资格对自己的上层领导说三道四。我还很年轻，没有多么丰富的阅历，只是就自己看到的，感受到的发表一些个人意见，不针对任何人。

团队建设是每一个团队都必须面临的问题，也是一项很长远的“大工程”，这次我们的收获总体来说还是很大的，但“革命尚未成功”，我们仍需继续努力！不想当将军的士兵不是好士兵，但并非每一个好士兵都能当将军，并且能当好将军。领导之所以能成为领导，一定有他的过人之处。而我自己能做的就是不断沉淀自己，积累经验，认真负责的工作，随时做好准备迎接一切挑战。

参加公司团建活动感想篇五

1、前期策划。

本次活动的前期策划工作是由财务部沈怡鑫负责，同浩安公司一起联谊。前期策划运筹已久，但因各种原因无法安排而多次延期。可能是因为没有经验，我认为沈怡鑫在前期工作上没有做得很好。甚至没有团建活动策划书、团建活动流程等文字性的文件，只是一味地听从浩安公司的安排，失去了我公司的主动性。导致后面的一些事情没有计划性。

2、行程安排。

活动统一规定是5月19日(星期四)中午1:00在公司集合。当天浩安公司的员工已经到达我公司，我公司人员却未到齐。浩安公司的员工只好先行出发，我公司的员工都在楼下等王总，等所有人都安排上车后，王总反问大家，“不是说一点出发吗，怎么到现在了？”众人大眼瞪小眼，没有人说话。不管是领导还是员工，既然有了规定和制度，都要以身作则。

3、活动过程。

大家到了酒店，安置好随身物品后，都接到通知在宾馆门前集合。浩安公司的人都聚集在一起照相留念，我公司的`人却迟迟不能集合齐全。很尴尬，最关键的原因是领导太多，却没有一个真正能领导大家的。我说这话可能潘总不爱听，但我相信自己的直言不讳能够起到良药苦口的作用。公司的集体活动，大家身上都穿着公司统一定制的服装，却没能统一听从安排。

在第二天训练的“达芬奇密码、沙场点兵、穿越封锁线”这些团队建设项目，非常有教育意义，同时也带有一定的挑战性与竞争性。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。这让我联想到，在实际工作中，当我们团队遇到困难的时候，只要坚定信心，积极努力，付诸行动，就可以战胜一切困难。以上几个项目是考验我们团队能否合理的利用资源，相互配合，互相沟通的能力。在团队建设的过程中，许多队员都为团队完成训练科目发挥了作用，但是如果没有统一的指挥，团队就会出现混乱，训练科目也难以成功完成。这就要求我们团队要有完善的组织体系，要领导有力，分工明确，执行到位，要彼此信任，理解和包容。我觉得咱们公司的这个团队在这方面还存在欠缺。