

个人安全科长述职报告(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人安全科长述职报告篇一

尊敬的考评组领导和测评人员：

自20xx年8月份来到x煤业公司担任安监科长以来，我在矿党政的正确领导和大力支持下，始终以“安全生产”为己任，从安全基础工作入手，整章建制，严抓细管，扎实开展隐患排查治理和质量标准化建设，较好地完成了矿党政交给我的工作任务，安全生产形势保持了健康、稳定的发展态势。下面，就我两年多来的工作，述职如下：

一、立足本职，狠抓基础，努力提升安全管理水平

我矿是一个由原来的个人小煤矿发展而来的整合矿井。整合初期，安全基础薄弱，既没有完整的管理制度，也没有得力的安全管理机构，安全生产责任不能有效落实。作为只有我一个人的安监科来说，要想改变现状，确实感到肩上的责任重大。为此，我在两年多来，做了如下工作：

1、规范安全管理制度。一是结合本矿实际情况，制定了26项安全管理制度和各岗位工种岗位责任制，并汇编成册。今年初，又重新对现行的安全管理制度进行了修订和完善，并制定了《职工个人安全账户管理考核办法》、《安全质量标准化绩效考核办法》、《准军事化管理制度》、《三员两长管

理考核办法》、《工伤管理考核办法》等8项安全管理制度。二是针对特殊时期、特殊工程，及时制定下发了一系列的安全管理措施和安全文件，加大安全考核力度，为安全管理走上规范化轨道奠定了基础。

2、落实预控管理。一是针对矿井存在的诸多重大安全生产隐患，积极组织各部门开展了专业性的隐患排查治理，两年多来，共排查重大安全生产隐患38条，制定了针对性的安全技术措施和《重大安全生产隐患整治方案》，目前，重大安全生产隐患已整改32条，其余6条正在整改中。二是实行了重大危险源预控管理，组织各部门人员对矿井存在的重大危险源进行了充分的辨识和评价，制定了x煤业公司《事故应急救援预案》、《透水事故演习方案》，并每半年组织开展一次事故演练，为提高矿井综合抗灾能力奠定了基础。

3、扎实推进质量标准化建设。按照上级公司安全质量标准化建设的规划部署和集团公司“三项建设”实施办法，制定了《安全示范矿井建设实施方案》，采取了动态检查、联合检查、质量班评估“三位一体”的质量标准化检查模式，加大了质量标准化奖罚力度，每月对质量标准化具体的工程建设项目进行安排，定时间，定任务，定责任者，做到了旬旬有重点，月月有亮点，从而涌现出掘进二队掘进工作面、8#右翼轨道巷、8#候车硐室、中央变电所以及8#副立井通道安全文化长廊等一批示范工程，使我矿的质量标准化工作走在了吕梁公司各矿的前列。20xx年上半年，我矿被集团公司资源整合矿井安全质量标准化建设现场第一名；在下半年集团公司安全质量标准化建设检查验收中，我矿跨入了一级质量标准化矿行列。

4、扎实开展“手指口述”安全确认和“准军事化”管理工作。编制了《“手指口述”安全确认标准》，制定了《准军事化管理实施办法》，组织各包科长对各岗位工种人员进行了手指口述人人过关培训和现场演练，聘请吕梁武警支队教官进行了井上、下成建制队组军事化训练，并将“手指口述”

和“准军事化”纳入职工个人安全账户进行考核，使职工的向心力、执行力有了全面提高。

5、严格落实了《干部带班下井管理制度》和“一下三抓”、“两下三抓”规定，制定了考核办法，实行了奖惩兑现，为进一步转变干部工作作风起到了积极作用。两年多来，我本人平均每月下井15.75天，下井带班10.26天，抓“三违”4.2人次，现场培训职工7.4人次。

6、强化全员安全培训。建立了岗前培训、班前培训、集中培训相结合的培训机制，积极与有关部门配合开展了管理人员的换证培训、特殊工种人员的计划培训、工种变换人员和新工人的岗前培训，两年多来，共组织培训13次，培训人员达718人次，组织集中培训班32期，培训职工3827人次。特别是在今年5月份建立电教中心后，安装了电脑考试系统，每月底对井上、下关键岗位职工进行电脑培训抽考，5-10月份，共抽考职工904人次。

7、坚持“从严治矿”原则。一是加大安全监察和考核力度，成立了安全小分队，不定期组织人员对后二班、后夜班进行安全大查岗，及时纠正和查处违章指挥、违章作业等习惯性“三违”。两年多来，共查处“三违”446人次，处罚56400元。二是加强了“三员两长”管理。制定了《“三员两长”管理考核办法》，将事故、隐患、三违、质量、责任制落实、培训考试以及出勤天数作为重要考核内容。3-10月份，共兑现“三员两长”奖励91895元。三是实行了职工个人安全账户管理。制定了《职工个人安全账户管理考核办法》，将职工下井天数、遵章守纪、安全技能、本队安全状况以及质量标准化工作与职工个人安全账户挂勾考核。3-10月份，共兑现职工安全账户奖励279650元。

二、加强学习，严以律己，努力提高自身素质

1、在学习方面：我能按照党总支的安排部署，认真贯彻学

习xx大以来历次的会议精神和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及集团公司廉洁自律各项要求，以科学的理论武装头脑，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，同时也提高了自身防腐拒变的能力。

2、在自律方面：我能自觉以一个共产党员的高标准严格要求自己，坚持原则，秉公办事，特别是在安全考核方面，严格落实各项安全管理制度，做到了不徇私情，不枉不纵，维护了制度的严肃性和严谨性。在工作上，我能以大局为重，处处维护矿的利益，不推诿扯皮，积极配合各部门完成各项工作。在生活上，能与领导同事和睦相处，从未发生争执现象。

两年多来，在矿领导的关怀、信任和支持下，我做了一些应做的事情，但还存在着一些不足：

一是理论学习方面不够深刻；二是安全管理工作中存在一些不足和漏洞；三是对质量标准化工作抓落实力度不够；四是在安全考核方面还存在好人主义思想等。为此，在今后的的工作中，我一定要不断改正和弥补自身存在的缺点和不足，以科学严谨和求真务实的态度服务于我矿的安全管理工作，为我矿早日建成集团公司一流的示范矿井做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

个人安全科长述职报告篇二

尊敬的领导：

您好！

本人xxx□20xx年1月10号从煤干院来到我们凌志柳家庄煤矿，在这一年多的时间里，我学到了以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力。而今，我认为选择离开会更好一些！

我在这一年多的时间里，我了解了许多的社会知识。我最近经常在想，我为什么会在这一年多，直到现在没有往前迈一步，那怕一小步!我实在不知道问题出现在哪里?是我做的不够好?做的不够多?我不知道我的同学为什么一个比一个强，包括从我们单位走的!而我一直没有进步，岁月的磨砺，已经使我没有当年走出校园的活力!没有了当年的冲击劲!没有了当年的激情!

还有今年23岁的我，准备在今年年底结婚，结婚后我还是希望会到我的家乡。父母身体不是很好，虽然男儿志在四方，可我在这学习到，在家乡发展会好许多!以后也能方便照顾我的父母!这是我辞职的最主要原因!

我将离开公司，我满怀不舍，我愧对关心和支持我的人，愧对我这两的青春没有大的作为，我欣赏我们公司的制度，我们公司的发展!遗憾我将我不能和公司一起发展，一起成功。我将不能和我的同事一起分享甘苦，不能聆听各个好友的教诲。也很遗憾我不能留下点什么!我将悄悄的离开，结束属于我的第一分正式工作!

望得到领导的同情与理解!

最后祝愿公司健康成长，祝愿我的同事平安幸福。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

个人安全科长述职报告篇三

自20xx年8月份来到xx煤业公司担任安监科长以来，我在矿党政的正确领导和大力支持下，始终以“安全生产”为己任，从安全基础工作入手，整章建制，严抓细管，扎实开展隐患排查治理和质量标准化建设，较好地完成了矿党政交给我的工作任务，安全生产形势保持了健康、稳定的发展态势。下面，就我两年多来的工作，述职如下：

一、立足本职，狠抓基础，努力提升安全管理水平我矿是一个由原来的个人小煤矿发展而来的整合矿井。整合初期，安全基础薄弱，既没有完整的管理制度，也没有得力的安全管理机构，安全生产责任不能有效落实。作为只有我一个人的安监科来说，要想改变现状，确实感到肩上的责任重大。为此，我在两年多来，做了如下工作：

1、规范安全管理制度。一是结合本矿实际情况，制定了26项安全管理制度和各岗位工种岗位责任制，并汇编成册。今年初，又重新对现行的安全管理制度进行了修订和完善，并制定了《职工个人安全账户管理考核办法》、《安全质量标准化绩效考核办法》、《准军事化管理制度》、《三员两长管理考核办法》、《工伤管理考核办法》等8项安全管理制度。二是针对特殊时期、特殊工程，及时制定下发了一系列的安全管理措施和安全文件，加大安全考核力度，为安全管理走上规范化轨道奠定了基础。

2、落实预控管理。一是针对矿井存在的诸多重大安全生产隐患，积极组织各部门开展了专业性的隐患排查治理，两年多来，共排查重大安全生产隐患38条，制定了针对性的安全技术措施和《重大安全生产隐患整治方案》，目前，重大安全生产隐患已整改32条，其余6条正在整改中。二是实行了重大危险源预控管理，组织各部门人员对矿井存在的重大危险源进行了充分的辨识和评价，制定了xx煤业公司《事故应急救援预案》、《透水事故演习方案》，并每半年组织开展一次事故演练，为提高矿井综合抗

灾能力奠定了基础。

3、扎实推进质量标准化建设。按照上级公司安全质量标准化建设的规划部署和集团公司“三项建设”实施办法，制定了《安全示范矿井建设实施方案》，采取了动态检查、联合检查、质量班评估“三位一体”的质量标准化检查模式，加大了质量标准化奖罚力度，每月对质量标准化具体的工程项目进行安排，定时间，定任务，定责任者，做到了旬旬有重点，月月有亮点，从而涌现出掘进二队掘进工作面、8#右翼轨道巷、8#候车硐室、中央变电所以及8#副立井通道安全文化长廊等一批示范工程，使我矿的质量标准化工作走在了吕梁公司各矿的前列。20xx年上半年，我矿被集团公司资源整合矿井安全质量标准化建设现场第一名；在下半年集团公司安全质量标准化建设检查验收中，我矿跨入了一级质量标准化矿井行列。

4、扎实开展“手指口述”安全确认和“准军事化”管理工作。编制了《“手指口述”安全确认标准》，制定了《准军事化管理实施办法》，组织各包科长对各岗位工种人员进行了手指口述人人过关培训和现场演练，聘请吕梁武警支队教官进行了井上、下成建制队组军事化训练，并将“手指口述”和“准军事化”纳入职工个人安全账户进行考核，使职工的向心力、执行力有了全面提高。

5、严格落实了《干部带班下井管理制度》和“一下三抓”、“两下三抓”规定，制定了考核办法，实行了奖惩兑现，为进一步转变干部工作作风起到了积极作用。两年多来，我本人平均每月下井15.75天，下井带班10.26天，抓“三违”4.2人次，现场培训职工7.4人次。

6、强化全员安全培训。建立了岗前培训、班前培训、集中培训相结合的培训机制，积

极与有关部门配合开展了管理人员的换证培训、特殊工种人

员的计划培训、工种变换人员和新工人的岗前培训，两年多来，共组织培训13次，培训人员达718人次，组织集中培训班32期，培训职工3827人次。特别是在今年5月份建立电教中心后，安装了电脑考试系统，每月底对井上、下关键岗位职工进行电脑培训抽考，5-10月份，共抽考职工904人次。

7、坚持“从严治矿”原则。一是加大安全监察和考核力度，成立了安全小分队，不定期组织人员对后二班、后夜班进行安全大查岗，及时纠正和查处违章指挥、违章作业等习惯性“三违”。两年多来，共查处“三违”446人次，处罚56400元。二是加强了“三员两长”管理。制定了《“三员两长”管理考核办法》，将事故、隐患、三违、质量、责任制落实、培训考试以及出勤天数作为重要考核内容。3-10月份，共兑现“三员两长”奖励91895元。三是实行了职工个人安全账户管理。制定了《职工个人安全账户管理考核办法》，将职工下井天数、遵章守纪、安全技能、本队安全状况以及质量标准化工作与职工个人安全账户挂勾考核。3-10月份，共兑现职工安全账户奖励279650元。

二、加强学习，严以律己，努力提高自身素质

1、在学习方面：我能按照党总支的安排部署，认真贯彻学习十七大以来历次的会议精神和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及集团公司廉洁自律各项要求，以科学的理论武装头脑，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，同时也提高了自身防腐拒变的能力。

2、在自律方面：我能自觉以一个共产党员的高标准严格要求自己，坚持原则，秉公办事，特别是在安全考核方面，严格落实各项安全管理制度，做到了不徇私情，不枉不纵，维护了制度的严肃性和严谨性。在工作上，我能以大局为重，处处维护矿的利益，不推诿扯皮，积极配合各部门完成各项工作。在生活上，能与领导同事和睦相处，从未发生争执现象。

两年多来，在矿领导的关怀、信任和支持下，我做了一些应做的事情，但还存在着一些不足：

一是理论学习方面不够深刻；二是安全管理工作中存在一些不足和漏洞；三是对质量标准化工作抓落实力度不够；四是在安全考核方面还存在好人主义思想等。为此，在今后的的工作中，我一定要不断改正和弥补自身存在的缺点和不足，以科学严谨和求真务实的态度服务于我矿的安全管理工作，为我矿早日建成集团公司一流的示范矿井做出自己应有的贡献。谢谢大家！

个人安全科长述职报告篇四

大家好，我是周xx□现在主要负责九分公司安全管理工作。在集团公司和分公司各级领导的正确领导下，在其他科室和各个项目部的积极配合下，紧紧围绕“安全生产，文明施工，以人为本”的安全生产理念，以创建和谐工地，构建和谐建筑环境为目标，较好的完成了20xx年的任务指标。年终岁末，下面我将一年来的履职情况向领导做简要汇报，不足之处，请各位领导批评指正。

为加强安全管理工作，提高各项目经理的安全生产意识，工程开工前，我分公司与各项目经理签订《安全生产文明施工责任状》，并监督各项目与各施工班组长签订《安全生产文明施工管理协议》，增强每一位、每一级领导的安全意识，明确各级领导的安全责任。

各工程开工前，报请集团公司相关领导参加分公司对各项目的安全综合交底，并在工程施工各个不同阶段对工人召开现场会，让工人了解该工程在该施工阶段存在的安全隐患，提高他们的安全意识，并监督项目及时消除隐患，真正让每个工人都能“高高兴兴上班来，平平安安回家去”。

为提高工人的安全防范技能，我们要求各项目部制定切实可

行的安全事故演练计划，定期进行安全演练，并及时总结经验，不断完善。通过这些措施，让工人提高安全防范意识和防范技能，学会自救与救人。

坚持日常巡查任务，并定期不定期的组织各种专项整治行动，及时发现隐患，督促整改。随时保持与各项目经理，各项目安全员的信息沟通，加强对安全生产过程的监督。及时避免小隐患酿成的大事故，通过各类检查，督促项目部整改了大量不安全因素，使各项目的安全基础工作得到了提高。我分公司工地全年未发生各类安全事故。

为了营造和谐的建筑环境，分公司每月进行安全联合检查，并进行分公司与分公司之间的互相监督，相互指导。多次邀请三分公司王强（王科长）对我公司的施工项目进行指导。在此对王科长表示由衷的感谢。

编制施工现场的安全专项方案是我这一年来的一个不可或缺的工作，也是我实现理论与实际相结合的重大突破点。尤其是施工现场临时用电方案的编制，使我更是受益匪浅，在公司徐工给予了我无数的指导，在现场杜部长一次又一次的给我讲解现场临电的使用要点，检查重点，使我自身得到了更好的完善，但是我还是有很多的不足，迈出校门一年多，实际经验不足，感谢各级领导对我的教育和鼓励，我还是希望得到大家更多的批评指正。

今年第二季度开始，集团公司为了消除联检工作中的“盲点”，特聘请建业王师傅开始对塔吊、外用电梯这样的大型机械设备进行狠抓，我也很荣幸的加入了塔吊检查队伍，坦白说，塔吊检查很累，很苦，但是看到杜部长兢兢业业的工作态度，得到各级领导和各位大哥大姐们的关心与鼓励，我都没有勇气使自己放弃这个锻炼自己的机会，每次检查完，检查组所有人都会关切的问我“累吗？”我笑笑，“没事儿”。正式这一次次的关心。一次次的鼓励使自己坚持了下来。在此我对大家说声“谢谢！”。

述职完毕

述职人：

日期：

个人安全科长述职报告篇五

各位领导：

我叫xxx□现任xx安检科长，中共党员，中专学历□20xx年5月份调入安检科任科长，现将自己任职以来的工作情况进行简要述职，请予审议。

一年来，本人能够认真学习科学文化知识，不断提高自身文化素质，认真学习马克思列宁主义，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，充分体现共产党员的先进性。

认真学习党的十六届三中、四中全会精神，积极传达贯彻党的路线方针政策，努力做到洁身自爱、克己奉公、时刻坚持同人民群众打成一片，接受群众监督，在社会生活中，能够多方面听取人民群众意见，帮助他们解决实际困难，积极宣传党的政策，同一切违法违纪现象作斗争，为创建社会主义和谐社会作出积极贡献。

自20xx年5月任安检科长伊始，我深知自己肩上的担子很重，坚持“安全第一”说起来容易，执行起来实属不易，初到安检科工作，一切工作都要从头做起，千头万绪不知从可做起，为尽快从迷乱中解脱出来，我决定首先从安全管理执行关入手，每天坚持深入采掘头面检查安全技术管理的执行情况，是否真正把安全技术管理措施落到实处。

育外，还对他们约法三章：发现一次违反劳动纪律提出批评，

取消年终评先资格，发现第二次不低于降级处分，发现第三次除降级处理外，一律清除出安检科工作，永不再用，另外对检查工作中不负责或因不负责造成事故的处罚也进行了明确规定。

与此同时，对在工作中认真检查，严把安全关的安检员进行表彰，迅速在全科安检员中掀起了争当优秀安检员的活动高潮。

常言说“十次事故十次违章”，这句话说的一点儿也不假，从多次追查过的几起事故中分析发现，每次事故都是因未严格执行规程措施违章蛮干造成的，种种迹象表明，“三违”是煤矿安全生产的大敌。

加大反“三违”力度是确保矿井安全的重要途径，为此，及时召开了管理人员专题会，研究布署反“三违”活动方案，要求科管理人员不定期带领安全小分队，重点对143一部皮带北一轨道、南翼人车轨道、143、145轨道等主要运输巷道的扒、蹬、跳及行车行人的违章现象进行突击检查，除此之外还对各采掘头面的习惯性违章现象、各岗位工种脱岗、漏岗现象进行巡查，对查出的违章人员，根据情节进行了严肃处理，使全矿各类违章现象明显减少，全矿安全状况明显好转。

在公司开展的强力推进安全质量标准化工作中，我矿的标准化工作因底子薄、投入多，特别是安全设施方面的投入，为使职工有一个宽松的休闲娱乐广场，拆除四合院，修建娱乐广场，为此，一些老同志不理解，向我反映，认为是拿着工人的血汗钱干无谓的工程等等，面对这种抵触情绪，我认为职工思想工作和宣传工作还没有完全到位，如果不及时采取补救措施，容易造成职工逆反心理，我一方面耐心为他们讲解质量标准化与矿井安全、与职工切身利益、与矿井发展之间的关系，另一方面给他们讲，形势好了，要抓住现在的大好机遇，为职工办一些实事，让职工享受物质文明的同时，也享受精神文明，通过做工作，消除了他们的顾虑，另一方

面积极开展宣传发动工作，并要求各区队利用班前会向工人讲解质量标准化知识和公司开展安全质量标准化精神，让每一个职工都能充分认识到标准化工作的意义，正确树立干一辈子煤矿，搞一辈子标准化思想。

在提高职工标准化认识的同时，根据八矿现状，对各采掘工程质量进行了标准化现场管理，组织科管理人员对各采掘头面，轨道运输巷道进行现场检查指导，对区队工程质量实行奖优罚劣，鞭策后进，组织区队相互参观学习集中座谈，总结先进经验，查找不足之处，向管理要效益以质量求安全，协助矿领导设计出32个亮点工程，迅速提升标准化标准，使矿井质量标准化和矿区环境面貌都有了大的改观，特别是地面休闲广场成为全公司亮点，受到了上级领导的好评。

自我矿被定为高突矿井以后和矿井开采的不断延深，“一通三防”管理难度越来越超，采煤工作面和煤巷掘进工作面的瓦斯超限现象频繁发生，为此，我经常深入采掘头面检查防突措施的现场执行情况，发现问题现场督促整改，并对矿井“一通三防”方面存在的问题及时提出合理化建议，使之运用到施工中，取得了较好效果。

本人能够认真履行党员义务，正确行使党员权力，始终牢记全心全意为民服务的宗旨，自觉遵守党的纪律，积极参加组织生活，努力实践“三个代表”重要思想，认真开展批评与自我批评，坚持党和人民的利益高于一切。

本人任职以来能够经常深入井下采掘头面检查指导工作，解决安全生产方面的问题，对重大问题的隐患追究、协助矿领导做好安全工作。

虽然，自己在以往的工作中取得了一些成绩，但与领导的要求还相差一定距离，在以后的工作中，我会不负领导重托，不断提高自身素质，为矿井长治久安，发出自己的光和热，为矿井多做贡献。

谢谢大家!、

尊敬的考评组领导和测评人员：

自20xx年8月份来到xxxx煤业公司担任安监科长以来，我在矿党政的正确领导和大力支持下，始终以“安全生产”为己任，从安全基础工作入手，整章建制，严抓细管，扎实开展隐患排查治理和质量标准化建设，较好地完成了矿党政交给我的工作任务，安全生产形势保持了健康、稳定的发展态势。

下面，就我两年多来的工作，述职如下：

我矿是一个由原来的个人小煤矿发展而来的整合矿井。

整合初期，安全基础薄弱，既没有完整的管理制度，也没有得力的安全管理机构，安全生产责任不能有效落实。

作为只有我一个人的安监科来说，要想改变现状，确实感到肩上的责任重大。

为此，我在两年多来，做了如下工作：

1、规范安全管理制度。

一是结合本矿实际情况，制定了26项安全管理制度和各岗位工种岗位责任制，并汇编成册。

今年初，又重新对现行的安全管理制度进行了修订和完善，并制定了《职工个人安全账户管理考核办法》、《安全质量标准化绩效考核办法》、《准军事化管理制度》、《三员两长管理考核办法》、《工伤管理考核办法》等8项安全管理制度。

二是针对特殊时期、特殊工程，及时制定下发了一系列的安

全管理措施和安全文件，加大安全考核力度，为安全管理走上规范化轨道奠定了基础。

2、落实预控管理。

一是针对矿井存在的诸多重大安全生产隐患，积极组织各部门开展了专业性的隐患排查治理，两年多来，共排查重大安全生产隐患38条，制定了针对性的安全技术措施和《重大安全生产隐患整治方案》，目前，重大安全生产隐患已整改32条，其余6条正在整改中。

二是实行了重大危险源预控管理，组织各部门人员对矿井存在的重大危险源进行了充分的辨识和评价，制定了xxxx煤业公司《事故应急救援预案》、《透水事故演习方案》，并每半年组织开展一次事故演练，为提高矿井综合抗灾能力奠定了基础。

3、扎实推进质量标准化建设。

按照上级公司安全质量标准化建设的规划部署和集团公司“三项建设”实施办法，制定了《安全示范矿井建设实施方案》，采取了动态检查、联合检查、质量班评估“三位一体”的质量标准化检查模式，加大了质量标准化奖罚力度，每月对质量标准化具体的工程建设项目进行安排，定时间，定任务，定责任者，做到了旬旬有重点，月月有亮点，从而涌现出掘进二队掘进工作面、8#右翼轨道巷、8#候车硐室、中央变电所以及8#副立井通道安全文化长廊等一批示范工程，使我矿的质量标准化工作走在了吕梁公司各矿的前列。

20xx年上半年，我矿被集团公司资源整合矿井安全质量标准化建设现场第一名；在下半年集团公司安全质量标准化建设检查验收中，我矿跨入了一级质量标准化矿井行列。

4、扎实开展“手指口述”安全确认和“准军事化”管理工作。

编制了《“手指口述”安全确认标准》，制定了《准军事化管理实施办法》，组织各包科长对各岗位工种人员进行了手指口述人人过关培训和现场演练，聘请吕梁武警支队教官进行了井上、下成建制队组军事化训练，并将“手指口述”和“准军事化”纳入职工个人安全账户进行考核，使职工的向心力、执行力有了全面提高。

5、严格落实了《干部带班下井管理制度》和“一下三抓”、“两下三抓”规定，制定了考核办法，实行了奖惩兑现，为进一步转变干部工作作风起到了积极作用。

两年多来，我本人平均每月下井15.75天，下井带班10.26天，抓“三违”4.2人次，现场培训职工7.4人次。

6、强化全员安全培训。

建立了岗前培训、班前培训、集中培训相结合的培训机制，积极与有关部门配合开展了管理人员的换证培训、特殊工种人员的计划培训、工种变换人员和新工人的岗前培训，两年多来，共组织培训13次，培训人员达718人次，组织集中培训班32期，培训职工3827人次。

特别是在今年5月份建立电教中心后，安装了电脑考试系统，每月底对井上、下关键岗位职工进行电脑培训抽考，5-10月份，共抽考职工904人次。

7、坚持“从严治矿”原则。

一是加大安全监察和考核力度，成立了安全小分队，不定期组织人员对后二班、后夜班进行安全大查岗，及时纠正和查处违章指挥、违章作业等习惯性“三违”。

两年多来，共查处“三违”446人次，处罚56400元。

二是加强了“三员两长”管理。

制定了《“三员两长”管理考核办法》，将事故、隐患、三违、质量、责任制落实、培训考试以及出勤天数作为重要考核内容。

3-10月份，共兑现“三员两长”奖励91895元。

三是实行了职工个人安全账户管理。

制定了《职工个人安全账户管理考核办法》，将职工下井天数、遵章守纪、安全技能、本队安全状况以及质量标准化工作与职工个人安全账户挂勾考核。

3-10月份，共兑现职工安全账户奖励279650元。

1、在学习方面：我能按照党总支的安排部署，认真贯彻学习中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会以来历次的会议精神和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及集团公司廉洁自律各项要求，以科学的理论武装头脑，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，同时也提高了自身防腐拒变的能力。

2、在自律方面：我能自觉以一个共产党员的高标准严格要求自己，坚持原则，秉公办事，特别是在安全考核方面，严格落实各项安全管理制度，做到了不徇私情，不枉不纵，维护了制度的严肃性和严谨性。

在工作上，我能以大局为重，处处维护矿的利益，不推诿扯皮，积极配合各部门完成各项工作。

在生活上，能与领导同事和睦相处，从未发生争执现象。

两年多来，在矿领导的关怀、信任和支持下，我做了一些应

做的事情，但还存在着一些不足：