

工程入职培训心得(实用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工程入职培训心得篇一

怀着期待与好奇，终于迎来了建设银行××分行××××年新入行员工培训。从小到大，我们学习了无数课程，历经十年寒窗，参加了多少培训多少考试，但这次的岗前培训对我们的意义是空前的，它作为一个过渡，一个桥梁，让我们从学习走向实践。我们收获的远比想象中的丰富。

参加完培训，我最深刻的感触就是觉得自己十分幸运。这个培训班是建设银行××区分行有史以来举办的最系统化全面化的一次。人力资源部投入了大量的人力、财力，聘请到专业人员给我们进行拓展训练和礼仪指导，同时又请到了区分行多位经验丰富的领导以及优秀员工，短短的十几天内，把我们凝聚在一起，学习了银行的基本情况，融入了建设银行这个大集体中。作为一家国有商业银行，建设银行经过大规模财务重组、完善治理结构、再造业务流程、引进战略投资者等一些列股改环节，最终成功上市，这具有深远的意义。建行成功上市的经验对中行和工行等上市都极具有参考价值，同时也证明了国际资本市场对中国国有商业银行股份制改革成功的认可和对其未来充满着信心，而对于我们刚入职的新行员来说，刚从学校毕业就能进入这样一个规范化、国际化的大型商业银行，是多么的荣幸啊。有人说：小胜靠个人，中胜靠团队，大胜靠平台。而建设银行就是这样一个优秀的平台。在这里，我们将与建设银行共同发展，把个人的职业

规划与建设银行的发展融合在一起，共同实现腾飞。

人力资源部的领导和同事们对这次培训做了相当合理的计划。我们首先迎来的是为期两天的拓展训练。时间虽短，相信每个人都留下了深刻的印象，甚至终生难忘。怀着好奇而又激动的心情我们来到了九州方圆拓展训练营，而接下来的训练，远没有我们想象中的轻松。开营仪式过后，我们迅速组成了四个团队。接下来的任务是用几十分钟的时间进行团队组建，包括选出队长、队秘，绘制队旗，确定队名队训和队歌，最后再排练出一个有团队代表性的展示。经过简短的自我介绍大家立刻融入到团体中，集思广益，各尽所能，把我们的团队展示搞得有声有色。接下来迎来了我们的第一个项目：信任背摔。挑战队员站在1.5米高的台子上，背对着队友摔下去。要求台上的队员心里对别人没有丝毫的戒备和猜忌之心，把自己完全地交给别人，而接应的队员在接应的一刹那，则向我们展示出了最好的“值得信任”的例证，就是不管自己有多困难，都会把别人交付的事情办好。当我们背对着大家时，心里总会产生本能的恐惧，但是当听到队友鼓励的呐喊声，心里的信任与感激之情战胜了恐惧，相信每个人的心里都有这样的想法：尽量笔直的摔下去，为队友减轻负担。简单的一个动作，难以克服的是心理障碍，我们战胜了自己，挑战成功，摔下那一刻的感觉是那么幸福，这种信任与被信任是一种伟大的精神，是在极其优秀的团队中才能感受的到。在接下来的训练项目中，无时不刻地笼罩着团队协作的气氛，从“一人触电，全体重来”的超级电网，到“二人相互托举、提携，团队后方支援”的天梯，从“群策群力，迎难而上”的团队营救，到“众音合则成乐，众人合则成邦”的瀚海求生，没有一种是离开团队的。即使在天桥这样的单人挑战项目中，也是全体队员一起为同伴加油鼓励，没有一个人漠然视之。在分享心得时许多队员感慨地说：“今天如果不是有队友的鼓励，我不可能完成这个项目。”因为团队精神的作用，我们完成了自己无法完成的任务。尽管我们没有在体力上帮助同伴，但团队精神使他增添了勇气和力量。翻过毕业墙的那一瞬间，队员们、战友们眼里都滚动着泪花，我们

用我们的勇气、魄力、关爱、协作、智慧以及奉献真真正正的做到了“挑战自我，熔炼团队”。

紧张而充满挑战的拓展训练结束后，我们回到了宾馆，开始了为期八天的银行相关业务知识学习。宽敞的会议室，舒适的坐椅，桌子上的姓名牌、矿泉水，点点滴滴都体现着区分行领导们对新员工的关爱，体现着建设银行的“以人为本”。如果说拓展训练培养的是一种工作精神，那么业务学习培养的是我们的工作能力，只有掌握好了这些基本操作才能开展好银行业务。在第一堂课上，人力资源部的樊总给我们讲述了中国建设银行的历史沿革，从1954年10月1日中国人民建设银行宣告成立，到今天中国建设银行成功上市，经历了“三起三落”的反复，在这期间，建设银行曾控制着在中华人民共和国的国土上进行的每一项重大工程的建设资金。作为一名建行人如果不了解建行历史，就如同一个中国人不知道国旗国歌一样可悲，不论我们今后在什么岗位，从事什么工作，都必须了解建设银行史，伴随着建设银行股份制改革成功的伟大历史阶段，把我们的事业融入到这短辉煌的历史中。接下来的几天里，我们学习了建行主要产品、个人金融发展战略、银行相关法律知识、员工行为规范等理论，对银行几个主要部门的业务情况有了初步的了解。作为一名建行员工，我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要时时处处的细心谨慎、诚实守信、守法合规、勤勉尽职、对每项工作负责到底。同时作为一名新行员，我们应该学习法律知识，加强风险防范。面对国有商业业务和对私业务，这是我们大部分人入职后要从事的工作，两位前辈总结她们多年的经验为我们编制教材，制作幻灯片，把枯燥的流程用精炼的语言讲述出来，为我们今后工作的开展引领了道路。这次的培训汇集了许多领导和前辈的智慧和辛勤劳动，他们总结了自己十几年甚至几十年的工作经验，让我们在如此短暂的时间里学习到了银行主要业务知识，把我们领进了建设银行的大门，同时也让我们领略到了优秀建行人的风采。

短暂的培训结束了，我们将被分到不同地区的岗位上开始工

作，十天的时间大家培养了深厚的感情，不在乎时间的长短，我们重视的是共同的经历，也许只有在这样优秀的平台上才能迅速培养出优秀的团队。十天虽然短暂，但是这次培训对我们来说是人生重要的转折，它把我们从象牙塔带入了职场，使我们从一个青涩的学生走向一个有责任心、充满自信的职业人。每个人都收获颇多，希望大家把这一份激情，信任，感激与责任带到未来的工作中，踏踏实实的走好每一步，与建设银行共同发展。

神互相配合才能更快更好的取得成功。

为了让新员工更快地了解公司、熟悉公司的各个业务，更好的适应工作，公司特地对我们新员工进行了为期5天的入职培训，充分反应了公司对人才的重视和培养。参加这次培训的员工大部分都还未成为我行的正式员工，分别来自各个支行的不同部门，大家都很珍惜这次培训机会，培训当天都充分的做好了准备，精神饱满的早早的来到公司门口准备出发。

这一次培训的主要内容主要是对公司各个业务的介绍以及公司的一些规章制度和安全防范知识的介绍，是我们对公司的各项业务有了更深的了解，并掌握了实际操作中的一些非常有用的`技巧，对我们日后的工作起到了非常重要的作用，最后公司老总还对公司的企业文化、企业现状、战略规划等方面进行了精心的讲解，是我们对公司的基本运作流程有了更深的认识，同时更加增强了我们对公司未来发展的信心。通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

培训的第一天，我们率先来到了位于平山的野外拓展训练中心，这一切都是出乎我们的预料的，之前只是听说过的扩展项目现在要我们亲身来体会了。

这次拓展训练，一方面是对我们肢体上和心理上的一种锻炼，更重要的是对我们团队之间互相信任和互相帮助配合共同完成目标的一种团队精神的培养，同时又是对自我的一种挑战。

其中的每一个项目都是对自我心理素质的考验，8米高的断桥，16米高的自由落体，以及2米高的信任背甩，这3项都是对内心防线的突破，都是对自我能力的提升，它告诉我们有些事情其实只是差那么一点点，成败之间也只是一纸之隔，我们只要踏出了那么一步，那就成功了！然而这一步也许是非常艰难的，我们只有充分相信自己，相信同伴才能毫无顾虑的踏出这一步，这是同伴队友对自己的鼓励就显的非常的重要，队友的呐喊鼓气使“这一步“已经不是自己一个人的事情，而是整个团队，所有的事情，自己所要做的也不仅仅是代表自己了，这是我们相信我们有理由突破这到防线，我们有理由去冒险为了团队的胜利，同时我们相信我们能够成功！

最后一项扩展是“攻破城墙”，我们所有人要在不借助任何外力的情况下，翻越4米高的城墙，进入“城堡”，这是一个非常艰难的任务，我们所要做的就是现场的40余人一个不差的顺利进入“城堡”。我们互相帮助，不断鼓舞，最后终于踩着“人梯”顺利完成任务。在这个项目中充分体现了我们的团队合作意识，在一个共同的目标下，我们已经成为了一个不可分割的整体，为了完成任务都奋不顾身的作出自我牺牲，充分体现了“成就大我，牺牲小我”的精神，成功的那一刻我们欢呼，喜悦，教练也诚心的为我们竖起了大拇指。

为了让新员工更快地了解公司、熟悉公司的各个业务，更好的适应工作，公司特地对我们新员工进行了为期5天的入职培训，充分反应了公司对人才的重视和培养。参加这次培训的员工大部分都还未成为我行的正式员工，分别来自各个支行的不同部门，大家都很珍惜这次培训机会，培训当天都充分的做好了准备，精神饱满的早早的来到公司门口准备出发。

这一次培训的主要内容主要是对公司各个业务的介绍以及公司的一些规章制度和安全防范知识的介绍，是我们对公司的各项业务有了更深的了解，并掌握了实际操作中的一些非常有用的技巧，对我们日后的工作起到了非常重要的作用，最

后公司老总还对公司的企业文化、企业现状、战略规划等方面进行了精心的讲解，是我们对公司的基本运作流程有了更深的认识，同时更加增强了我们对公司未来发展的信心。通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

培训的第一天，我们率先来到了位于平山的野外拓展训练中心，这一切都是出乎我们的预料的，之前只是听说过的扩展项目现在要我们亲身来体会了。

这次拓展训练，一方面是对我们肢体上和心理上的一种锻炼，更重要的是对我们团队之间互相信任和互相帮助配合共同完成目标的一种团队精神的培养，同时又是对自我的一种挑战。其中的每一个项目都是对自我心理素质的考验，8米高的断桥，16米高的自由落体，以及2米高的信任背甩，这3项都是对内心防线的突破，都是对自我能力的提升，它告诉我们有些事情其实只是差那么一点点，成败之间也只是一纸之隔，我们只要踏出了那么一步，那就成功了！然而这一步也许是非常艰难的，我们只有充分相信自己，相信同伴才能毫无顾虑的踏出这一步，这是同伴队友对自己的鼓励就显的非常的重要，队友的呐喊鼓气使“这一步“已经不是自己一个人的事情，而是整个团队，所有的事情，自己所要做的也不仅仅是代表自己了，这是我们相信我们有理由突破这到防线，我们有理由去冒险为了团队的胜利，同时我们相信我们能够成功！

最后一项扩展是“攻破城墙”，我们所有人要在不借助任何外力的情况下，翻越4米高的城墙，进入“城堡”，这是一个非常艰难的任务，我们所要做的就是现场的40余人一个不差的顺利进入“城堡”。我们互相帮助，不断鼓舞，最后终于踩着“人梯”顺利完成任务。在这个项目中充分体现了我们的团队合作意识，在一个共同的目标下，我们已经成为了一个不可分割的整体，为了完成任务都奋不顾身的作出自我牺牲，充分体现了“成就大我，牺牲小我”的精神，成功的那一刻我们欢呼，喜悦，教练也诚心的为我们竖起了大拇指。

接下了就是4天的理论知识，从公司的各项业务，包括理财，贷款，信用卡，储蓄等；到银行的服务规范，安全防范和企业文化等方面对我们进行了全方位的培训。这时经历了拓展训练的我们已经从简单的认识，熟悉发展到彼此有了一定的了解，并且生活在一起的一个大家庭。

这4天的培训不是枯燥无味的，而是生动的，有很强互动性的具有很强实践性的学习过程。在黄姐的带领下，我们每个人都积极的参与到了培训中的各个环节中，使知识当时就能很好的被消化，对我们日后的工作提供了扎实的基础。

作为我自己来讲，我现阶段是做营销工作的，在培训中我对此有了更深的认识。我们每天都要面对很多各种各样的各户，这就需要我们有很好的应变能力去吸引客户，当然更重要的是对客户的维持，应为他可能会给你带来更多的客户。以客户为中心、客户至上、积极响应、确保提供最佳的产品和服务，是我们行始终贯穿的精神，也是我日常工作的准则。诚信，是维系现代市场经济的基石，是与客户相互沟通的桥梁，在与客户打交道时只有真诚相待，言行一致，急客户所急，想客户所想，才能赢得客户的一份信赖，换取客户的一份诚心。只有与客户进行经常性的沟通与交流，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，才能及时调整营销策略，捕捉商机，在激烈的商战中抢占先机。这样我们才能更好的发展我行的各种业务，同时也是我行发展的基础。

这一周，是我7月中最最最忙碌和充实的一周。由于我们晚到了一周，所以落下了一周的理论课时，我们只有在平时抽空学习。从白天到晚上，贯穿全部过程的莫过于点钞票和翻打传票了。而我们也有幸认识了翟羽英——总行的点钞能手，在她耐心的教导下，我们也开始融入到学习中去，整天钞票不离手的在练习。点钞入门的时候极难，而且很累，没数一阵子就累得手酸冒汗，但是环视了四周，所有的同事都在埋头苦练，耳边尽是花花钞票的摩擦声，此时一股不服输的劲儿涌上心头，咬咬牙又继续拿起了一沓钞票了。

在分行培训的项目很多，而且很有条理和秩序。从个人的着装到仪容仪表；从站立坐姿到语言谈吐；从汉字录入到模拟操作流程；从单指点钞到按台式点钞；从翻打传票到网点经验分享，确实这大半个月以来，每天都很充实，每天都在进步。大家在学习中相互的认识，相互的熟悉，相互的帮助，待到毕业离别之际，大家都很依依不舍，因为有缘我们相聚了，因为相聚我们相识，因为相识我们相知，难忘周五下午的那段欢乐时光，大家对着镜头绽放出灿烂的笑容。或许是培训结束了，或许是考试通过了，或许是离别的不舍，或许是对友谊的珍惜，大家都相互的拥抱，相互合影，那场景真的让人感动，让我回想起当年的毕业离别场景了。

虽然我们是省行派来佛山实习的，但是我们一行几人都很用心的参加培训，努力在每项考核中争取最好的成绩。虽然我们都很清楚，日后的我们不需要在前台工作，但是作为一个银行人，最基本的技能是应该要掌握的，所以大家都很积极的去练习，每天一大早就到教室练习点钞票了。最让我印象深刻的是汉字录入当天，我们的任务是在10分钟内完成180个百家姓的汉字录入。可是我们一来没有学过打五笔，二来不习惯用带机的拼音输入法，所以要完成180个百家姓的录入对于我们来说真的很难。但是任务就是任务，我们不能说“不”，在不能安装其他输入软件既定的电脑环境下只能调整自己去适应新的环境，一个一个字的去敲键盘，一遍又一遍的去练习。三个小时过去了，我的速度已经达标了，打180个字已经不成问题了，但是我想既然有的是练习时间，那就反复练习，不满足于180个字，在熟练的前提下动脑筋寻找拼音的规律，再作反复的尝试练习，终于以当晚参加考核的人中第二名胜出，激动兴奋之余更能体会到：在日后的工作中我不能满足于达标和及格，要全身心地投入，这样才能提升自己，使得自己更加优秀，脱颖而出。

由于晚上要上课，再加上落下了一周的理论课。点钞和翻打传票又是刚学起步，所以即便家就在**区，但是我还是选择的留宿分行，以便挤出更多的时间看书和练习，赶上其他同

事的进度。早晨我六点一刻起床，一个多小时的理论看书后便去吃早餐，早餐后就到教室练点钞了。晚上下课后，睡前我也总要翻打传票40分钟后才睡觉，这样的生活坚持了一周多，果然出效果了。最令我满意的是在一次的测试中，我多指点钞点了19把多，而且是全对的；翻打传票三分钟连续120张不间断的累加，也是全对，那时候我很兴奋，因为多天来的辛苦付出没有白费，我用自己的行动证明了自己。

大家都在紧张的练习，点钞和翻打传票的最高纪录也是天天被不同的同事刷新，形成了一个激烈的竞争。日复一日，我们终于迎来了考核的那一天。可惜的是我由于心理素质不过硬，翻打传票没能发挥正常的水平，只翻打了100张；多指点钞1786张，错了两把；单指点钞1407张，全对。虽然多指没能达到16把的水平，但是我心还是坦然的，毕竟这么多天来我付出过，努力过，刻苦过，实打实的练习而交上的一份满意答卷。虽然这些都是基本技能，但是我都逐一认真的对待了，因为我要踏踏实实的从基层做起，从小事情做起，把基础打牢，不断的在学习中完善自己提高自己。公务员之家：

周五下午，我们都在放纵心情开心的合影，兴奋的量工作服，我们很有自信。因为我们都在这些天的培训中武装好了自己，做好了上岗的准备。周一，我们将以全新的面貌，信心十足地走向各自的工作岗位，正式开始自己全新的职业生涯。我相信我们是一个优秀的团队，每一个优秀的个体将给工作单位注入全新的活力，为打造工行团队的优秀品牌而努力奋斗！

工程入职培训心得篇二

首先，为培训起了一个很响亮的名字，将原来很散的军训、拓展和内训整合为一个完成的培训体系。并将这个名字印制在军训、拓展的衣服上面。现在和有很多新员工在穿这件t恤，呵呵！宣传很重要。

第二，培训场地选择直接影响培训效果。往年军训在公司，没什么气氛。硬件和软件设施都跟不上。今年选择专业的场地和设施，hr和总教官全程跟随，让新员工感觉很受重视，公司和他们在一起，“你们不是自己在战斗”。

第三，利用微博实时传递培训信息。让关心新员工入职培训的人及时了解相关信息，做到了“信息实时共享”，激发了大家，尤其是领导的关注。

第四，实时拍图片记录下培训的场景，并及时在公司宣传栏中进行展示。使参与其中的人回到了培训时的场景中。也为后续的汇报积累素材。这个很重要，没有拍照片，想再补救不可能！

第五，今年的新员工很给力。有激情、有魄力、有纪律、有毅力。和往年相比，今年的新员工素质很高，感谢校招团队，呵呵！

第六，完整的计划、顺利的实施、有力的后续保障，都使得培训顺畅、有序的进行。这是本人做的第三次新员工入职培训。和军训教官、拓展公司、拓展教官、公司领队、内部讲师等各个环节都比较熟悉，配合的很默契。对整个培训的所有环节都了然于胸，这就是所谓的经验。

第七，严格的考核。今年的考核是最严格的一次，这使得考核结果的说服力相当给力，老大非常认可。

第八，客观而又灵活的评价每一个新员工。汇报之前先和各部门经理沟通，有理、有据的同时，也考虑部门的实际情况。获得部门经理信任的同时，也在hr的情感账户上面存了可观的一笔财富。

第九，高水平的汇报材料。不再是一堆一堆的数据和信息的堆砌。这是个到处需要创意的时代，汇报也可以很有创意。

用每一个新员工的照片替代单一的名字，每一页幻灯片只显示一个主题，数据化繁为简，只提供老大最关心的信息.....，陈述中客观中不乏幽默，公正中不乏温情。最后老大当然很满意。

仔细想想，新员工入职培训的环节没变，流程没变，工作也基本没变。为什么今年会成功，那是因为培训有时候也是一种营销，往年做完没有汇报，做的过程中没有宣传，而今年却利用各种渠道和机会，让更多的人了解你的工作，关注你的工作，认可你工作的价值。就是这么简单。

工程入职培训心得篇三

新员工入职培训可以加强与经理，同事或其他部门员工之间的了解和改善关系。培训实际上提供了一个多向交流的机会与场合。不同部门的合作问题可借助一起培训的机会进行探讨并得以解决。今天本站小编整理了银行新员工入职的培训，希望对你有帮助。

这次培训得到了行领导的高度重视，尤其在这样的炎炎夏日，行长、三位分管会计业务、柜面业务、信贷业务的副行长还有各部主任都亲临培训中心，帮助我们迅速的了解并融入商行。行领导的讲话深刻且富有哲理，尤其是贾行长在培训第一天的讲话，她给了我们四句话，从中我很受启发。

第一句话是继续人生的课堂。她告诉我们并从实际行动中让我感受到了自己角色的转变。“同志们”，听到她这样称呼我们的那一刻，我明白自己不再是学生。学历只是我们的价值，能力是我们的使用价值。工作后，商行为我们买单的不是价值而是使用价值。因此，她告诉我们要有空杯的心态，不要背上学历的包袱，要向老员工学习业务知识，提高自己的使用价值。

第二句话是保持自己的激情。激情是工作的动力，没有动力，工作就难有起色。生活告诉我们，灵感可以催生不朽的艺术，激情能够创造不凡的业绩，缺乏激情，疲沓涣散，很可以一事无成。

第三句话是开放的心态。心态决定状态，状态决定行为，行为决定结果，结果决定人生。当你用积极、乐观、向上、阳光、改变的心态对待工作时，你就能成功；反之，用消极、悲观、传统、被动、拒绝的心态对待工作时，你就会失败。改变你能改变的，适应你不能改变的。

第四句话是规划人生。人生之旅好比乘上一趟列车。心怀高远的人，加上才华、勤奋、机遇就像乘上了一趟高速火车，在有限的生命里，一定会走得最远，欣赏的风景也最壮观、雄奇；勤以补拙的人会搭上一列慢车，但这趟车开得稳、开得久，也终能到达远方；人穷志短、马瘦毛长的人也能挤上一班车，但车速慢得要死，而且中途还会被抛弃。你想挤上哪趟车，车速有多快，为此就要做什么准备。成功往往眷顾准备好了的人。

三位副行长也从不同角度让我们对商行的过去、现在、未来发展目标有了大概的了解，对商行的市场定位、企业文化有了初步的认识。各支行的领导和同事也都结合自己的工作，给我们介绍了商行客户服务、信贷业务、货币市场业务、柜面操作规程的相关知识。人力资源部的领导和同事也做了很多工作，培训课程安排合理，培训教室宽敞舒适。从一开始发放员工餐票、餐具、水杯到现在预发工资，我们时刻都感受到了商行对我们的人文关怀。

商行很年轻，有朝气且处在历史发展的新起点。很荣幸能在这时加入商行。有人说：小胜靠个人，中胜靠团队，大胜靠平台。在这里，中高层领导均是竞聘上岗，在这样一个管理规范、人际关系相对简单的平台上，我们新员工更容易通过自己的努力实惠个人与商行的共同发展。

我们还未走向工作岗位，对商行的认识也仅限于概念上的。但通过讲话和授课的这些领导和同事，我看到了一个充满希望的商行。有这样优秀的管理团队，有明确的发展目标和准确的市场定位，我相信在不远的将来，商行定能实现跨区经营并最终走向上市。

在培训的日子里，我们主要接受了几个方面的职前培训，内容包括银行的服务规范理念、安全防范，个人金融业务、国际业务，银行卡业务知识。

为期二十多天的岗前培训就要落下帷幕，这是让人难以忘怀二十一天，紧张而又充实，刺激而又耐人寻味。在这些日子里，我们从校园走入工行的企业氛围，开始了自己的职场生活。这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分展现青年员工的精神风貌，提升工行的整体形象，在工作中发挥更大的作用。

在培训的日子里，我们主要接受了几个方面的职前培训，内容包括银行的服务规范理念、安全防范，个人金融业务、国际业务，银行卡、电子银行、和银行运行管理业务知识；以及大量的模拟柜面操作训练。内容和形式都很丰富多样，包括讲座，实践，和模拟银行操作等各个方面。受益颇深，为以后更好的工作打下了一个好的开端和基础。

作为刚走出校门的我来说，银行业务还有很大一部分的盲点和欠缺，而业务培训对于提高我的业务素质是很有帮助的。业务培训主要包括储蓄员工业务，会计业务和基本技能训练几项内容。

储蓄对于银行的发展很重要，储蓄业务自然也是我们培训的第一项业务内容，主要讲了储蓄的规章制度，业务基本知识，岗位设置及工作流程等，还包括一些操作技巧和流程，内容

很多很细;其次是会计业务的讲授,重点关于定、活期一本通业务、存单业务、营业前准备和日间日中轧帐业务、单位存款业务、结算业务及电子银行和银行卡的有关业务,讲的非常详细,具体的操作我们也在模拟银行中大量练习,我们还应在以后的工作中加强学习,稳固强化业务知识;还有关于两大技能的练习,点钞及传票录入,单一的工作非常容易烦,但只能一遍又一遍的刻苦练习才能提高。培训结束时的考核是个提高质量的好办法,为了取得好的成绩,我们都充满激情的努力练习,为以后的业务熟练打下了坚实的基础。

业务培训是我们以后工作的钥匙,是干好其它工作的前提和基础,而且这项培训还必须在以后的实践中不断学习和充实,才能跟得上工行的业务需求。

培训内容在我以后的工作中会有更好的应用和发展,学以致用,用才是目的,培训这种手段正是为了用这个目的。培训中渗入了以后工作的方方面面,从理论到实践都有所体现,秉承这些东西,培训的功夫才算没有白费。

在培训中,老师们还给我们渗透了法制安全的知识,遵纪守法的意思在金融企业的表现是很明了的,所以我们接受有关工行法纪方面的培训。主讲师主要向大家通报了有关金融业犯罪的相关信息,讲了刚入职场应注意的一些问题,尤其强调了银行工作人员易犯罪的预防;法律知识讲座是关于银行业所用法律知识的浓缩和提炼,其中让大家对于民法及经济法等相关知识极为重视一下,另外还针对信贷及风险控制等方面所有法律知识以案例方式向大家重点介绍。

法纪方面的培训是我步入工行接受的非常重要内容,用预防针还形容非常的贴切和形象。法纪培训让我明白了在金融待业从事工作的基本注意事项,对于以后的工作及个人前途都十分有意义。

这次培训是对我们新入行员工的重视和期望,省分行投入了

大量的人力、财力，聘请到专业人员给我们进行业务知识的讲解和礼仪指导，同时又请到了几个地市分行多位经验丰富的领导以及优秀员工为我们介绍基础知识和工作经验，让我们受益匪浅。短短的二十天，把我们凝聚在一起，了解了银行的基本情况，融入了工商银行这个大集体中。培训对我的教育会永远指导我的职场生涯。

短暂的培训快结束了，我们就要回到不同地区的岗位上开始工作，这期间大家培养了深厚的感情，共同的经历会是我们一生的财富。在工商银行培训学校这样优秀的平台上会培养出更多的优秀团队，而我们则会成为更加出色的工行职员。千里之行，始于足下。我们会在今后的工作中踏实勤恳，把学到的知识运用到工作中，做一个有责任心，充满自信的工行新人！

怀着期待与兴奋，终于迎来了建设银行xx市分行新入行员工培训。培训时间虽然不长，只有两天，但这次的岗前培训对我的意义是巨大的，它作为一个过渡，一个桥梁，让我从学习走向实践，收获的远比想象中的丰富。

人力资源部的领导和同事们对这次培训做了相当合理的计划。

第一天，首先迎来的是财会部的朱经理的授课，他仔细地讲解了建行的会计体制，员工应该有的工作态度，礼仪，鼓励我们多学习，多向有经验的同事请教，多考取证书，丰富自己。接着，刘姐也详细讲解了柜面业务，我们花了大量的时间来学习柜面业务操作流程，让我由原先的不了解到现在的基本掌握。作为一名柜员，每天与客户接触，与现金接触，必须要加强风险意识，必须合规操作，必须加强服务意识，与客户交朋友，有效率地沟通。柜员的责任重大，必须认真对待。

晚上，人力资源的蒋主任，讲述了建行衡阳市分行的整体概况，以及李振球行长的“我心中的衡阳市分行”内容详实，

振奋人心。建行衡阳市分行最近几年发展迅速，各项指标都位居全省各地区分行的前列。李行长的话深入我心，他对建行员工的殷切期望跃然于字里行间，“目标，责任，能力，激情”这八个字，在建行员工的日常行为举止中必须得到充分体现。尤其对于我们这些刚毕业，即将进入到建行工作的大学生来说，更是要时刻铭记。要做一个目标明确，责任心强，有能力，充满激情的人。我记下了。

第二天，个金部蒋主任，电子银行刘主任等介绍了建行主要产品、个人金融发展战略、银行相关法律知识、建行的电子银行等，让我们对建行几个主要部门的业务情况有了初步的了解。

这次的培训汇集了许多领导和前辈的智慧和辛勤劳动，他们总结了自己十几年甚至几十年的工作经验，让我们在如此短暂的时间里学习到了银行主要业务知识，把我们领进了建设银行的大门，同时也让我们领略到了优秀建行人的风采。

通过培训，我获得了以下心得体会□

第一，自身思想的变化与心里的成长。建行的优秀传统文化以及员工职业道德等培训内容，使我明白了，一个优秀的人不光要有过人的技能，更要有优良的品质和端正的德行。作为建行的一分子，应为建行尽全力，融入这个集体，与建行同进步，共发展。作为新员工，我应该首先做好角色的转换。以前在学校的生活，多部分都是索取和吸收，肩上没有责任，很少有过压力，而且成长环境单一。现在自己成了一名员工，是该自己付出了，该自己肩上承担责任了，“人，仕其职，则必尽其职。”其次要使自身修养和企业文化相结合。作为建行的一员，就要继承和发扬中行的优良文化传统。对待同事、企业、客户等都要信誉至上；勇于承担企业，乃至国家赋予我的各种责任；同时要有放眼全球的开放意识，培养自己“敢为天下先”的创新理念；最后要发挥自身能动性，融入建行文化。

第二，这次学习非常适合新员工的实际情况，让我们知道了职业生涯规划的重要性、怎么以一颗平常心努力工作、工作中的一些礼节等等一些在金融行业，乃至人生中必不可少的知识。通过这次培训，我学习到很多书本以外的专业知识和技能，更加深刻的体会到团队精神、沟通、协调的重要性，为自己的个人成长积累一笔不小的财富。

第三，李行长的话对我的影响重大。他的话指引了我的职业方向，“在这个金融行业，我想成为什么样的人，我想走多远”时刻在我的脑海中出现。刚步入社会，步入建行，我会时时谨记建行的核心价值观：诚实，公正，稳健，创造。在日常的工作中我会努力，尽快融入这个团队，我以为人的一生活，小胜靠自己，中胜靠团队，大胜靠平台。建行为我们提供了这么好的平台，我就应该抓住这个机会，不断学习充实自己，努力提高自身能力和素质，完善专业技能。我们不仅要在建行这个平台上实现人生的大胜，更要通过大家共同的努力实现建行的大胜，让我们齐心协力，为中国建设银行更加辉煌的明天而奋斗。

工程入职培训心得篇四

2012年11月27日公司组织了新员工入职培训，此次培训由比亚迪综合部组织，邀请了各部门经理对各部门的工作范围及工作流程进行了讲解，但无论是各位经理在上面讲，还是新员工们在下面听，大家都非常认真、非常投入。能够看得出，大家对这次培训都十分地重视。特别是新员工们，非常珍惜这宝贵的机会。同时，也能够感觉得到，多数新员工的素质比较高，主动参与精神比较好，回答问题、参加活动比较积极，求知欲望比较强烈，充分展示了一代年轻人的精神面貌。

通过这次培训学习，一是让新员工对五江、恒跃通集团有了更进一步的认识和了解，从而促进了大家尽快地融入这个团队，坚定了在这里扎根奋斗、立志成才的信心。二是拉近了

我们之间的距离，增加了相互之间的感情，为在生活、工作和学习等方面的沟通、交流打下了良好的基础。三是培养并提高了大家的团队精神和集体主义观念，增强了爱岗敬业的主人翁责任感和拼搏向上的进取精神。

同时，我们在培训中也进行了《责任胜于能力》的光碟学习，通过这次学习，希望大家能够把认识和素质上的提高，充分运用到工作的实践当中，使原来掌握的知识 and 这次学到的理论与实践有机的结合起来。在座的，有的是刚刚步入社会、走上工作岗位的毕业生，有的是重新择业、寻找更适合自己的环境的再就业者。可以说，这里既是你们人生一个转折点，又是一个新的起点，请大家把握机会，千万不要有轻视、不在乎的想法。因为人生所有的成功都取决于基础是否打的牢固。从基层做起，首先要争做一名优秀的员工，然后才有机会成为一名管理者；而只有努力争取成为一名优秀的管理者，才有机会成为一名领导者，这是最基本的道理。五江集团为大家提供了展示才华和实现人生价值的大舞台，在这里有着广阔的发展空间，大家可以尽情地发挥，只要努力，每个人都有机会。

培训工作总结二

2012年7月30日又开展了一季度一次的安全培训。此次以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，从各部门安全员着手逐级抓好安全教育。我们结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过公司全体人员的踏实工作和各车间、各部门领导及广大员工的积极配合，我们实现上半年安全生产。

同时，一再强调，夏季防火及消防逃生知识。通过此次培训，让员工对消防逃生及夏季防火的意识大大的加强了。同时在工作、生活中处处提高防范意识。

工程入职培训心得篇五

20**年7月31日，骄阳似火，烈日炎炎。我们这群刚毕业的大学生来到了黄石，加入了国家电网这个大家庭。当天，我们参加了黄石供电公司为我们准备的欢迎会，并在第二天填写了入职履历表、签订了劳动合同，从此，我们正式成为了国家电网这个世界500强企业的一份子。接下来，我们开始了为期一周的入职培训。

一周的培训时间虽然不长，但通过培训，我们对黄石供电公司的情况、自己今后的工作性质、可能会面临的问题有了宏观上的认识，为我们今后的工作打下了坚实的基础。

首先，人资的占工为我们介绍了公司的组织机构及相关制度。这一部分的内容主要是告诉了我们今后需要遵守的纪律、制度、工资福利以及专业技术资格及技能等级的申报。之后，发展策划部的邓工又为我们介绍了黄石地区的电网分布状况。通过这两个部分的学习，我们对自己今后的工作充满了信心，也意识到了身为国有企业的员工，不但要为企业创造价值，同时也承担了很多社会责任。我们同时也了解到，黄石电网的发展状况在全省也名列前茅，这不尽让我们意气风发，感受到了在黄石供电公司的一片大好前景。

接下来，我们大致的了解了一下公司的安全生产课程，并学习了消防安全和紧急救护的知识及相关技能。作为一个电力工作者，安全生产一直都是重中之重，为我们授课的刘工从安全生产、安全标识简介、工作规程、一般安全知识、习惯性违章行为、电力安全工具等六大方面进行了讲解。在这次课程上，刘工通过一个个惨痛的事例进行了形象的讲解，让我们意识到安全生产容不得一丝的马虎。电是看不见摸不着的，不按照安规操作，未按要求准备电力安全用具等看似不起眼的疏忽，都会造成生命财产的重大损失，我们必须从最开始接触工作就树立良好的安全意识，才能在工作中安全的完成任务，对公司负责，对家人负责，才能对得起前辈们用

血的教训总结出来的安全规章制度。另外，我们通过消防安全和紧急救护的学习，也初步的掌握了应付突发事件的能力。

然后，人资的彭工为我们进行了绩效管理的培训。绩效管理课程之前，我们进行了分组，以小组为单位讨论、做游戏，是整个入职培训中最为活跃的一堂课。“绩效管理”通俗的讲就是通过量化的标准考核员工、部门的工作过程和结果，以此为依据对员工、部门进行升职、加薪、奖励、惩罚的一种制度。通过绩效的管理的学习，以及其中穿插的小游戏，我们意识到我们今后的工作是更注重集体和效率的，这和我们做学生是有很大不同的。在工作中，我们是一个集体，要多多沟通，团结协作，才能更好的完成任务。并且，我们一定要端正态度，注意细节，有时候不注意细节，粗心大意就会导致我们工作效率低，无法在规定时间内完成任务。总而言之，我们认识到绩效管理不论对于企业还是个人都非常重要，是我们国家电网“建设一流企业”的一柄利器。

最后，我们学习了企业文化以及廉政建设，并参观了运营监控大厅、调度大厅、配网大厅、向家湾变电站、太子供电所等黄石供电公司的骨干单位，给我们这次入职培训画上了一个圆满的句号。

千里之行，始于足下，我们组的六位组员会以饱满的精神、端正的态度去面对今后的工作，就像我们组的口号那样“组建过硬团队、练就一流技能”，早日成为国家电网公司的中流砥柱！

工程入职培训心得篇六

年6月12日到年6月15日广东****医院16楼会议室举行了新员工入职培训，这四天的培训里我学到了我在其它**位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

第一天新员工培训中，从**院长的演讲中，我就有了深深的体

会,他举例一个清洁阿姨的儿子不是医生学历,通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理,一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心的科主任。我坚信**院长讲的话,一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西,不管你的学历高低,只要你肯努力,肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍,让我更深地了解了各个运作情况,对各科主任也有了更深的了解,第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许会让我终身难忘。规则是:半空中有一个网中间有一个小窗口,人要从小窗口通过,通过过程中任何部位都不准触碰网线,如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做5个俯卧撑,团队所有人员56人必须在1个半小时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事,我们都无所畏惧地挑战了这个项目,通过这个项目充分的体验团队的精神,让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次的疏忽、不细心,让我们一次的做俯卧撑,大家通过吃一堑、长一智,总结教训、冷静分析、找出错处,注重每一个细节,最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结,什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团队,在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求,不管做哪一份工作都要有做事的样子,而且要像个内行的样子,做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来,每一天都学了不同的知识,让我铭记于心,人没有高低贵贱,学历不高不等于没能力,每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西,用奋斗改变命运,真诚赢的未来,每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习,让我学到那么多的知识。

工程入职培训心得篇七

入餐厅这个大集体，也通过这几天领导对我们的培训，让我们这些员工受益匪浅。以下就是我对这次餐厅培训的心得体会——服务的重要性，一个餐厅能不能在激烈的市场竞争中，持续稳定地发展，能否成为品牌企业，菜品、服务、环境三大支柱缺一不可。菜品和环境的提升需要花费人力、财力及较长时间的投入。随着就餐观念的变化，如今人们越来越重视餐厅的服务水平，甚至把服务水平的高低作为选择餐馆的重要依据。因此，提升服务水平是投入少、见效快的主要手段。

提升服务水平的核心在于提升服务人员的素质，服务语言则是服务人员素质的最直接体现。语言是人们用来表达思想、交流感情的交际工具。服务不是演讲也不是讲课，服务人员在服务时只要清楚、亲切、准确地表达出自己的意思即可，不宜多说话。服务过程中不能只有鞠躬、点头，没有问候，只有手势，没有语言的配合。传统服务是吆喝服务，鸣堂叫菜、唱收唱付，现代服务则讲究轻声服务，为客人保留一片宁静的天地，要求三轻（即说话轻、走路轻、操作轻）。一些服务人员往往由于腼腆，或者普通话说得不好，在服务过程中不能向客人提供清楚明了的服务，造成了客人的不满。特别是报菜名，经常使顾客听得一头雾水，不得不再问。

由此妨碍主客之间的沟通，耽误正常的工作。即使是因为地方风味和风格突出的餐厅，要采用方言服务才能显现出个性，也不能妨碍正常的交流。因此这类餐厅的服务员也应该会说普通话，或者要求领班以上的管理人员会说普通话，以便于用双语服务，既能体现其个性，又能使交流做到晓畅明白。餐厅人员直接面对顾客服务，每天接触的客人很多，而且什么样的客人都有。虽然他们在服务时很小心，但有时仍难免一时疏忽，造成客人的伤害；或者服务人员服务时所做的一切符合规定，但仍然不能使客人满意。这里餐厅服务人员应以“顾客至上”为原则，向客人道歉以求客人的谅解。身

为餐厅的服务人员，一定要了解各种顾客的类型，才能随机应变，把握时机，应答自如，顺应其需要，提供最佳的服务。

要做到以上的服务，平时必须要注意修养，不要随便发脾气。一定要做到服饰整齐、仪容端庄、态度和蔼、亲切待人、认真负责、迅速合作、诚实不欺、礼貌周到等要求，让客人感觉进入所接受的服务无可挑剔。现将各项应遵守的规定分述如下。

服务人员在服务时一定要服饰整齐、仪态端庄，使顾客深信餐厅是重清洁服务的。男性服务生必须常刮胡子，衣服整齐，双手及指甲要清洁，并注意口臭及体臭。女性服务生头发要梳理整齐，并带上规定的发罩；除了结婚戒指及手表外，不带其他任何装饰品；不要使用艳色指甲油，指甲要修剪整齐；穿规定的平底鞋及长筒袜，给客人留下端庄及注意卫生的印象。工作时服务人员不要抽烟、嚼口香糖。礼貌、亲切、助人为乐的态度以及讲话时适度音调等更能增加服务生的美感。餐厅服务人员在服务时一定要做到态度和蔼，待人处事的态度须非常小心。如发生意外事件时，应记住一定要忍耐，以诚恳的态度来解决任何争端，一切以“顾客至上”为原则。

工作人员一定要做到认真负责，迅速合作，这样都能使工作更顺利。服务员不但应能愉快胜任自己的工作，而且也应能发现及了解同事们的困难，并立刻知道在何处以何种方式来协助同事。这种积极参与、合作的精神有助于工作的顺利进行。

工作的同事之间一定要相互尊重，互相帮助；遵守餐厅的规定，不贪财，不欺骗客人，礼貌周到。这样在服务时，才会赢得客人的好感。只要平时就注意培养从业人员应有的修养，生意才能更好，才能达到餐厅营利的目的。

礼貌、亲切、助人为乐的态度以及讲话时适度音调等更能增加服务生的美感。

另外，餐厅服务人员在服务时一定要做到态度和蔼，待人处事的态度须非常小心。如发生意外事件时，应记住一定要忍耐，以诚恳的态度来解决任何争端，一切以“顾客至上”为原则。

以上就是我在这次培训中的心得体会，这些知识内容都是领导在培训课程中对我们的谆谆教诲，无论是在餐厅的那个部门想要做到更强最好，那么就要理解服务的重要性。要好好的学习，不辜负领导对我们的期望，让我们做到最好。让餐厅越来越好，更上一层楼。

工程入职培训心得篇八

为了尽快让新员工适应工作环境，熟悉岗位工作。8月7日至10日人教处在计算所和怀柔组织了__年第二期新员工岗前培训。

这次培训为期4天，共有39名新员工参加了培训。本次培训紧紧围绕创新和团队两方面主题展开。让新员工通过学习了解所里的科研工作、规章制度、创新文化;为新员工创造和提供交流的机会，使他们尽快适应新的环境;培养和锻炼新员工的创新意识和团队精神。

8月7日李所长的讲话拉开了新员工培训的帷幕。随后，邓燕书记、樊建平副所长、徐志伟副所长分别做了《计算所创新文化与科研、生活环境》、《创新时代呼唤创新人才》《计算所的科研工作》等专题讲座。业务处王玉杰副处长、人教处赵雅玲副处长、综合办王凡主任分别向新员工介绍了计算所的业务制度、人事制度和行政管理制度。唐志敏研究员、王兆其研究员分别做了《怎样进行科研工作》、《怎样做一名合格员工》的讲座。心理学专家李晓轩博士做了《团队协作》的讲座，从理论和实践两方面对培养新员工的团队意识加以指导。培训期间，人教处印发了胡伟武研究员的文章《我们的cpu》让大家阅读，使新员工深受启发和鼓舞。

为了准备本次培训，人教处在部分员工中就新员工适应新环境问题进行了一次调研，并且邀请了李晓轩博士和一些员工座谈，大家共同对发生在我们周围的一些困惑进行探讨，总结了十个有代表性的案例。在培训中李晓轩博士与新员工们一起就这十个案例进行探讨，以互动的方式给新员工们进行了适应新环境的心理指导，帮助大家更好地认识计算所的文化氛围，适应计算所的环境。大家普遍认为这种授课方式既有针对性，又生动形象，感触颇多。

本次培训安排了模拟团队训练，通过临时组建一支团队，完成一项任务，使员工深刻理解团队的概念，从而培养员工的团队精神，学会在团队中的角色扮演。我们将新员工分成四个组，进行辩论赛和山地训练营的比赛。辩论赛的题目分别为：一、正方：在团队中适应他人更重要；反方：在团队中坚持自我更重要。二、正方：企业铸就了员工；反方：员工铸就了企业。新员工对比赛倾注了极大的热情，每个团队成员都积极的准备辩论赛材料，认真制定山地训练营比赛计划。在辩论赛中场上辩手唇枪舌剑、旁征博引，场下队员准备材料、出谋划策，使得两场辩论赛精彩纷呈；在山地训练营比赛中，大家相互帮助，拼尽全力，没有一个人掉队。新员工们在团队中展示了自我，熟悉了他人，更重要的是大家深刻地感触到了团队的力量、体验到了团队的精髓。

培训过后，每位新员工都写了培训总结，大家收获颇多，受益匪浅。一些新员工将培训的讲座介绍给了自己的课题组同事，希望大家都能受到一些启迪。我们在bbs上开辟了新员工交流的专栏，将大家的总结挂在网上。此外我们很快将辩论赛的录像挂在网上，希望能够给每一位新员工提供一个展示自我的空间，提供更过多交流的机会，使他们能够更快地融入到计算所这个大家庭中来。

新员工培训已经圆满结束了，新员工都已经回到了各自的工作岗位，大家普遍反映，通过这次培训对所里的情况有了一个全方位的了解，对计算所的未来发展充满了信心，对自己

的发展也找到了定位;通过这次培训，认识了许多新同事，结识了许多好朋友;更大的收获是他们通过听课和参与团队训练，树立了创新意识，培养了团队精神。大家决心将以饱满的热情投入到工作中去，为计算所的发展贡献自己的力量。

工程入职培训心得篇九

我是来自办公室的新员工_，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是中水电人。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为中水电人增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

工程入职培训心得篇十

在保险双向选择中进入待岗的行列，在培训部参加了为期x个月的培训，学习了很多，收获了很多，提高了很多。时间虽短但是转变却大。下面我从但各方面谈谈这段时间的心得体会：

在招聘专场报告会上，经理与我们分享了她人生的三次成功选择□x个月时间之内完成了xx培训项目。在人生刚起步的时候积累更多的能量，这样人生的道路才会走的更远、更辉煌□xx虽然在保险行业与三大巨头相比还存在一段差距，但是其发展速度是这三大巨头的好几倍。在这样一个创业成长型的当中，你想不成长都困难。

在培训的第一天，培训老师就告诫我们要端正态度、认真工作。保险行业是一个全新的行业，特别是x险在中国发展的历史其实并不长。保险业也是一个综合性的行业，保险的各个部门岗位都需要我们自己摸索，从头开始。所以不管是学什么专业，到保险都是新人，对大多数岗位都是很陌生的。这就要求我们要以空杯归零的心态，从头开始学，从为人处事、工作态度开始。我们的班主任以及任课老师他们都是我们学习的楷模，他们在授课中的工作态度都是我们以后工作过程中效法的标杆。“投入多少，收获多少，参与多深，领悟多深”——我们阳光x期培训班的班训。这个也是我们每一个阳光x期员工以后的工作格言。当一份工作加上我们的心，那么这份工作就变成了事业。

“相信自己，我是最棒的，最最棒的”——这是我们阳光x期员工集体手势。这个手势动作虽然简单，但是寓意深远。每个人在做这个手势过程当中如果把自己的心融进去，用心去做这个手势就可以感受到这个手势的神奇力量。保险业是一个全新的事业，一个还没有被中国人完全接受的行业，也是一个容易被拒绝的行业。在这接下来一个月的市场实践过程

中，我们可能会被人拒绝，我们也可能遭人冷眼。唯一能支撑我们继续坚持下去的只能是我们的信心——对行业的信心、对的信心、对自己的信心。通过这几天的尝试展业，我也体会到了的用心良苦。市场实践一方面可以让我们加深对业务的了解、对市场的了解、对保险业务员的了解；另一方面可以通过实践，磨练意见，增强抗压能力，让我们学会如何在逆境当中保持信心、保持自己高昂的斗志。真诚希望我们的伙伴们都可以正确的对待这个让人恐惧的市场实践，端正自己心态，在自己勤奋下实现目标，达到要求，最终留在太平人寿铸就自己的辉煌人生！