

医师的述职报告(实用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

医师的述职报告篇一

医师考核个人述职。现述职如下：

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，以一名合格党员的要求来严格要求自己。

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。

注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

在平时工作中分管xxx□与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的xxx医师。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

医师的述职报告篇二

刘xx□男，19xx年10月出生，本科文化，于19xx年获中医师职称□19xx年12月21日获中医主治医师□20xx年获得医师资格，1990年参加社区医疗工作，现任呼和浩特市新城区保合少镇卫生院院长。

自20xx年1月被聘任为保合少卫生院院长以来，紧紧围绕卫生院中医药工作重点，认真学习和执行《医疗事故处理条例》以及有关医药法规，不断加强自身医德修养，始终坚持以全心全意为广大患者服务为宗旨，工作勤勤恳恳，任劳任怨，尽心尽责，对技术精益求精，刻苦钻研业务技术，努力提高业务技术水平，圆满地完成了各项工作任务。

2、有两篇论文分别在《家庭医药》、《中国医药指南》上发表、一篇论文在“全国中医药学术研讨会”上获得优秀论文。

任职以来，积极培养指导下级人员开展专业技术工作，自20xx年以来，长期担任大、中专实习生进修生的临床实习带教工作，先后在区、镇组织的业务培训班上担负《中医药》授课任务，培养了30余名合格的业务技术人员，他们都在各自的工作岗位上发挥着骨干作用。

在领导和同志们的大力支持热情关怀下，经过个人的积极努力，于20xx年、20xx年、20xx年、20xx年、20xx年被新城区评为卫生系统先进工作者□20xx年被列为中医药发展论坛特邀嘉宾。

通过近几年的刻苦努力，个人在专业技术等方面已具备副主

任医师资格，在今后的工作中，我将更加刻苦学习，创新开展工作，力争把专业技术水平再提高，更好地为广大人民群众服务。

医师的述职报告篇三

与大医院不同，在社区工作的医生面对的是一个熟悉的群体，服务的好坏，往往能直接影响自己的“饭碗”。这是记者最近在天宁区采访社区全科医生及述职制度后，得到的鲜明感受。

在不少居民眼里，街道社区卫生服务中心就是配点感冒药、打打针的地方，不要说严重点的病，就连小病很多人都喜欢往大医院跑。为了充分发挥街道社区卫生服务中心的作用，天宁区从前年下半年开始，推出全科医生述职制度。

在新堂、聚博、丽景等20多家社区居委会，都建立了全科医生工作室，发放居家助医爱心联系卡，每周固定两天到社区为居民送医送药、慢病随访、健康宣教，极大地方便了社区居民并得到充分肯定和赞誉。

目前，天宁区全面推进以全科团队为主体的网格化管理服务模式，建立了80余支社区服务团队，基本做到“六到户”，即健康普查体检、健康档案建档、健康知识宣传、康复保健指导、慢病防治随访、送医送药服务到户。“全科团队的服务，就是要帮助居民以治疗为主，向预防为主的健康生活方式转变。”区卫生局副局长闵丽艳说。

所谓的述职制度一般一年举行一次，全科医生主动到各个社区与居民面对面，讲述自己一年来做的工作。“就像政府部门的述职制度一样。”听完全科医生述职后，居民还要给他打分，如果多数人不满意，就换人。

在雕庄街道社区卫生服务中心的全科医生郑荣亚的记忆里，

第一次去社区服务，居民宁愿打麻将，也不愿意来听免费的健康讲座，“我们甚至自己买了水果上门，”为高血压居民测量血压也是经常吃“闭门羹”。通过两年贴心服务，现在，他每次去社区，居民都挤满了工作场所，等着体检、听讲座，“有时候几天不去，他们还会主动给我打电话，问我什么时候去？”

3月23日，正在茶山街道社区卫生服务中心看病的孙大伯告诉记者，自从听了述职后，他对社区卫生中心的了解越来越多，发现他们的技术与服务都还是挺不错的，而且还不用像大医院要排好长时间的队。现在，孙大伯不光头疼脑热来社区看病，心里不舒服了也会找全科医生给自己开导开导。自天宁区全面实行全科医生社区述职制度两年来，共征求到各类意见、建议30多条，95%以上的建议和意见得到了整改和落实。社区卫生服务机构的知晓率由80%提高到90%，机构满意度由90%提高到95%。

医师的述职报告篇四

尊敬的领导：

20xx年即将过去，回顾这一年来，我在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量”为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作述职如下：

在放射科工作上，我的工作也像大家想的那样每天在重复着机械般的工作，但我没有简单去机械重复，对待每一个病人认真做好检查及诊断工作，最高限度要求自己，尽最大能力做到不误诊、漏诊，不出任何技术差错。俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一

失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。

也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，临床与医生相互探讨学习。同时也在不断贯彻院内的思想，工作不只是要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的有内涵的东西，这样我们才能够提高，才能把工作真正做好。

工作之余，认真做好科内相关器械的检修及保养工作，最大限度减少因器械设备故障原因所引起的损失。并尽最大努力做好自己的兼职工作。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，把xx医院打造成xx一流的医院。

此致

敬礼！

医师的述职报告篇五

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导

下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作述职如下：

在放射科工作上，我的工作也像大家想的那样每天在重复着机械般的工作，但我没有简单去机械重复，对待每一个病人认真做好检查及诊断工作，最高限度要求自己，尽最大能力做到不误诊、漏诊，不出任何技术差错。俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。

也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，临床与医生相互探讨学习。同时也在不断贯彻院内的思想，工作不只是要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的有内涵的东西，这样我们才能够提高，才能把工作真正做好。工作之余，认真做好科内相关器械的检修及保养工作，最大限度减少因器械设备故障原因所引起的损失。并尽最大努力做好自己的兼职工作。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣

耀不会褪色，所有的遗憾 都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，把 xx 医院打造成 xx 一流的医院。

述职人：

20xx年xx月xx日

医师的述职报告篇六

今年本着巩固优势，稳步发展的原则，一年来做了能上能下下几点工作：

1、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分97，名列全市榜首。

2、配合股份制管理模式，今年本着巩固优势，稳步发展的原则，一年来做了能上能下下几点工作：

1、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分97，名列全市榜首。

2、配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。

3、从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4、加大对外宣传力度，今年主持策划了5.12护士节大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉；积极开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形

式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5、注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达97.9%。抓护士素质教育方面开展尊重生命、关爱患者教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6、兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦抓操作规范，实现输液反应零突破；抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。

7、个人在自我建设方面：今年荣获xx市市级优秀护理工作者称号；通过赴美国考察学习，带回来一些先进的管理经验，并积极总结临床经验，本年度完成成国家级论文、会议论文及综述。

医师的述职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

一年来，在领导班子和院长的正确领导下，在医院各科室的支持下，在全科室人员和村妇保医生的合作下。我妇产科认真贯彻落实《妇婴保健法》深入开展母婴保健各项工作，为提高我镇出生人口素质，降低孕产妇、围产儿死亡率，减少出生缺陷及残疾做出了应有的贡献。

这一年中我科医务人员齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想、更新观念、树立高度的事业心何责任心。围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实、踏实苦干，较好地完成了本科室的各项工作任务，取得了一些成绩，现将工作情况总结如下：

一、努力学习，提高科室整体素质，提高科室业务水平

学习有关妇幼卫生知识，写下了大量与业务水平有关的知识，丰富理论知识，用理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊疗技术，诊治妇产科各种常见病、多发病。工作中严格执行各项工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人。独立完成五六拾例剖宫产及其他妇产科手术，使产妇及病人都能健康出院。从无差错事故的发生。

二、培训村妇保医生、提升整体业务水平

针对村妇保医生知识参差不齐的现状，给他们讲解产妇、孕妇的保健知识，产后访视、母乳喂养知识等内容。使得他们业务素质得到了相应的提高。并要求月报表分村管理，按时准确上报。

三、医患沟通到位

科室人员相互理解、团结一致。对住院分娩的孕妇，观察产程严密，耐心做好医患沟通，让孕妇及家属了解产程过程及可能发生的情况，让其心理有数，并有一个心理准备及理解过程。对一异常情况处理及时，手术病人严格把握手术指针，对危重病人进行尽快治疗并及时会诊，手术严格无菌操作，无一例产褥感染，今年住院分娩人次达x人次左右。剖宫产手术x人次左右。住院分娩率达x%以上。

四、加强孕产妇手流管理，对孕产妇实行分村管理、分工明确

要求围产期保健卡填写及时，并能及时输入微机，有效地进行信息化管理，督促产妇定期产检，且产后42天母婴能及时到院体检。提高高危孕产妇的筛查及管理，对高危孕产妇实行专案管理。提高高危孕产妇筛查能力和危重病例应急处

理、转诊能力。通过各级产科医务人员及妇幼人员的能力协作，对高危孕产妇进行跟踪管理及信息化管理。

五、对孕产期妇女进行知识宣传教育

利用各科渠道宣传卫生保健知识。免费为孕产妇体检，并对孕产妇进行专项补助积极给予准备其应有的资料，并积极为产妇及新生儿检查、新生儿疾病筛查达x%以上。

六、科室消毒责任明确、正规、及时记录

七、对全镇育龄妇女进行普查、普治工作。

八、合理安班排班制度及首诊负责制度，杜绝了医疗事故的发生。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量。

此致

敬礼！

述职人□xx

20xx年x月x日

医师的述职报告篇八

各位领导，同志们：

在本次执业医师定期考核期内，作为一名内科医师，在考核

期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，并且在管理岗位上也认真负责，做好科室管理工作。现述职如下：

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。

遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。

对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。

在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提升自己。

注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

在平时工作中分管xxxx[]与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的医生。

XXX

20xx年x月x日

医师的述职报告篇九

尊敬的院领导：

您好！

在结束了整整一年的进修学习后，遵照院里的工作安排，我在二病区担任了为期半年的负责主治医师，完成的工作内容如下：

- 1、负责新入院病人的首次查房，指导住院医师和见习医师完成病人的初步诊断、治疗及下一步诊疗计划的制定，为科主任查房做好准备。
- 2、独立解决一般性疑难、复杂病例的诊断、鉴别诊断，诊疗计划的初定及调整；解答下级医师的疑问；配合科主任组织科内的，或邀请相关科室的专业人员一起针对典型、疑难、复杂病例进行病例讨论及会诊查房。
- 3、负责带教院里指派给我的见习医师，辅导他熟悉、掌握新入院病人的接诊、问诊、查体、病历书写、下医嘱等基本技能，及住院病人的日常查房、医嘱变更、病程记录、办理出院等各项工作的流程和方法。
- 4、独立管理病人，参与科内的轮值班。
- 5、接受其他科室的会诊邀请，完成科室间的协同治疗或转科治疗。
- 6、配合北京心血管专家完成特需门诊坐诊及在各病房的会诊

查房。

7、协助复杂病人（如需要接受介入治疗的冠心病患者）完成转诊、转院事宜。

8、帮助科主任协调医护之间、医患之间的关系，解决矛盾。使病房的治疗及护理工作能够顺利进行。

下面就以上各项工作的具体完成情况和我的—些感受作—的汇报：

1、首次查房：首次查房对初步确定新入院患者的诊断及诊疗方案至关重要。尤其就目前我院的现状而言，收入的病人几乎全都被诊断为“冠心病尽管高血压病、高血压性心肌病、原发性心肌病、瓣膜性心脏病甚至风心病、肺心病的心衰或心肌相对供血不足的症状都可以被硝酸酯类药物所缓解，但这绝不代表所有的心脏病都等于冠心病。记得阜外的项志x主任有一句非常经典的话：“诊断从严，治疗从宽”、说的就是在基层医院，由于缺乏更精确的诊查手段，可权宜性地采取试验性治疗。但那是一种无奈之举，如果我们总是停留在这个水平，就难免会误诊甚至误治。

2、通过组织讨论、会诊，解决诊断、鉴别诊断及治疗中的疑问：首先还是诊断问题。我们知道，治疗大体上可以分为对因治疗和对症治疗。前者为上策，后者则为下策。大到一个医院，小至一个医生，手段高低，水平高低，就取决于你是前者还是后者。而决出治疗水平高低的前提，就是你的诊断水平。从莫种角度来讲，大医院、高级医生是给人看病的，小医院，低级大夫才是给人治病的。现实地讲，现在的医疗市场，最有含金量的资源是门诊病人，因为不管是什么“保险能让医院敞开”吃“而”保险“不心疼的，是参保人在门诊的花费。再有就是体检人群，没病也每年来查查看是否健康，你”保险“管不着！

要做到给有病的人看病（二级预防），给没病的人体检并做健康指导（一级预防），于医院来讲，就是拼设备、拼检查手段；于医生来讲，就是拼诊断水平！

如果我们能够及时调整我们的角色定位，适时抢到了门诊病人和体检群体这两块大“蛋糕就可以极大地提高所有设备的使用效率和全体人员的工作效率，并且将我们的生存空间扩展到更多病人的二级预防，甚至是全民的一级预防领域。现在我们已经有了数字胃肠造影、电子胃镜、先进的彩超和多排ct□我们有了妇科、口腔科、眼科、耳鼻喉科和皮肤科，正如院领导号召动员时说的：我们完全有能力提供正规的体检服务。特别是我们的多排ct□它能帮助我们看到脑血管、冠脉血管、肺血管、肾血管和几乎所有你想看到的外周动脉和静脉，更突出了我们是一座名副其实的心脑血管病医院。接下来该我们的医生出场了。毛泽东说过：“再好的武器，离开了人，就是一堆废铜烂铁！”“那么你是一个合格的医生吗？住院医师、主治医师、主任医师，怎么区分谁高谁低？就看你的诊断水平！

在这里顺便提一句：一个好医生，他做的有目的性的检查，是要为他的判断提供证据支持，而绝不是“机关枪扫射”！

通过病例讨论、会诊查房，下级医师期望上级医师的是什么？不是你告诉我这个药是用0.1还是0.2，是要你告诉我这是什么病！

至少你要告诉我目前可按照什么病去查、去治。我们有的上级医师查房，根本起不到指导确诊的作用，却把所有的注意力（或者说是权力）都搁在随意修改下级医师的治疗用药上，更糟糕的是，这些修改往往是完全背离《指南》的“指北”！

我记得我们的院长说过：“现在是《指南》时代，如果有谁再固执坚持非规范化的‘个性化’治疗方法，终将被追究法律责任！”

所以比更糟还要糟的，是这种行为会使我们整个团队和医院面临法律风险。克服这种“一言堂”模式的办法是从来都存在的，那就是病例讨论和会诊查房。半年来，由于我们坚持组织病例讨论（尽管有阻力），适时召集会诊查房，使得二病区的诊疗水平有了一定的提高。这体现在我们已经可以依据病史、症状、体征、辅助检查等各项线索，初步确定冠心病、心肌病、瓣膜病、肺血管病还是高血压病，进而有针对性地实施进一步的检查手段，制定扩冠、逆转心肌重构、改善瓣膜功能、降低肺动静脉压、减轻心脏负荷等规范性治疗方案；体现在明确了硝酸酯类药物兼有的扩冠和减轻心脏负荷效应在心绞痛和心衰患者身上的不同作用机制；体现在懂得了降心率进而降低心肌耗氧量对心绞痛患者是至关重要的，而对心衰患者，则可能因过度干预了其“化整为零”、“少拉快跑”的自身调节机制而导致心衰加重。

最重要的，是体现在我们的医生学会并习惯了独立思考。所以二病区有这么一句话，说：范伟被赵本山忽悠地都会抢答了，大家被pure“折腾”地（其实被“折腾”的还有张主任）看见心电图固定的t波倒置都会想到高血压性心肌病了。这也算是一种写照吧。

医师的述职报告篇十

一年以来，在科主任领导下，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了邓理论□xx大和xx届三中、四中全会精神，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，

找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作。

救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习骨科学理论的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计：记业务工作笔记5万字，撰写工作报告2份，撰写业务工作论文4篇。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者200人，实施手术100例，治愈病人198人(次)。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年以来，在科主任领导下，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。在领导的帮助和同志们的支持下，跟优秀的前辈比还是有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

述职人：

x年xx月xx日