

# 某企业十四五规划(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 某企业十四五规划篇一

- 一、加强党的政治建设
- 二、加强“三基”建设
- 三、推动党建工作责任制落实

4. 坚持基层党建述职评议考核。每年召开直属党组织书记抓基层党建述职评议考核工作会议，听取基层党组织党建工作开展情况的汇报，指出存在问题，明确努力方向，确保问题整改。建立和完善公司党委主要领导与所属党组织负责人约谈座谈制度，及时了解下属企业主要负责人的工作、思想和履职情况，提出整改建议。推动全面从严治党向基层延伸。

## 某企业十四五规划篇二

### （一）强化政治监督，做到“两个维护”

公司纪检组织要进一步提高政治站位，聚焦“两个维护”强化政治监督，推动公司“十四五”规划部署的各项任务落到实处。公司纪委将坚决按照上级党委、纪委和公司党委的要求，按照“十四五”规划部署的各项任务要求，紧盯责任抓落实，做实同级监督、加强上级对下级监督、支持下级监督，通过提出建议、沟通会商、谈话提醒、调研督促等方式，逐

级推动各级党组织及其“一把手”及时传达学习、细化落实举措、严明纪律要求、统筹抓好执行。督促党员干部适应新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，善于用政治眼光观察和分析公司存在的发展稳定问题，从讲政治的高度推进公司各项工作，确保公司各项事业始终朝着正确方向前进。

1、认真履行监督保障执行、促进完善发展的基本职能职责，善于监督、做实监督。中央经济工作会议指出，要用好宝贵时间窗口，集中精力推进改革创新，以高质量发展为“十四五”开好局，构建新发展格局，明年要迈好第一步，见到新气象，这对我们纪检工作提出了新要求。

公司纪委要适应新时代新形势新要求，胸怀全局，立足职能，聚焦主责，发挥作用，切实做到知责、守责、负责、尽责。围绕加快构建新发展格局，找准找实履行职能的切入点、服务保障的着力点，切实增强监督的针对性、有效性。加大对巡视整改的监督力度，确保巡视整改项完成率100%。聚焦公司“十四五”规划和各项重点任务落实情况，跟进监督、精准监督、做实监督，着力保障各项决策部署有效落实，确保政令畅通、令行禁止。

2、坚持严管厚爱结合、激励约束并重，激发党员干部干事创业内生动力。公司纪检组织要辩证把握严管和厚爱、约束和激励的关系，既用监督加压又用信任加力，把监督融入日常、做在经常，加强常态化管理，抓早抓小，发现苗头性问题及时批评教育帮助，督促党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。坚决防止和查处形式主义官僚主义问题，弘扬真抓实干的优良作风。

## （二）聚焦日常监督，提高监督质效

1、紧盯“关键少数”。公司纪检组织要加强对同级党组织和下级党组织特别是一把手贯彻执行党的路线、方针政策、执

行民主决策、选人用人、廉洁自律情况的监督检查，对破坏制度的严肃问责，防止擅权专断搞“一言堂”。加大对子

（分）公司中层以上管理人员、班子成员等“关键少数”的监督力度，分批次开展监督谈话，抓早抓小防患于未然，实现全年谈话全覆盖。切实抓好新任职干部廉政谈话，督促其正确行使公权力，扣好履职新岗位的“第一粒扣子”。

2、突出重点领域。围绕重点岗位、重要职能部门履职强化监督检查、定期提醒谈话、随机监督抽查，加强对权力运行全过程监督；

围绕企业重大投融资项目、工程建设等重大决策事项，加强对企业“三重一大”事项集体决策、一把手末位表态等制度落实情况的监督检查；

围绕企业选人用人工作，加强干部任前廉政审核，做好对拟提拔任用人员、参与评先评优的单位和人员等党风廉政意见回复工作，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关；

围绕领导干部违规经商办企业问题，持续开展领导干部及其亲属违规投资经商办企业“提篮子”“打牌子”谋取私利等专项治理，探索开展新提拔任用干部、转任重要领导岗位干部本人及其亲属经商办企业报告制度和廉洁从业承诺制度。

3、织密监督网络。督促各级各部门查找廉政风险点明确各级各部门的责任清单、问题清单、负面清单，建立廉政风险防控体系，将监督融入生产经营管理。加强对元旦春节、端午、中秋、国庆等重要时间节点违反中央八项规定精神和“四风”问题的监督检查。加强对企业领导人员“八小时外”的监督，净化其朋友圈、社交圈、生活圈，防止被“围猎”。要综合运用调研督促、检查抽查、列席会议等方式，多了解情况、发现问题。

### （三）持续纠风治陋，加强作风建设

1、严格执行中央八项规定精神不让步。保持定力，寸步不让，坚决摒弃“国有企业特殊论”的认识，认真贯彻关于落实中央

八项规定精神，加大监督检查和重点督办力度，防止产生“疲劳综合症”。坚持越往后盯得越紧、执纪越严，对违反“约法三章”、顶风违纪者露头就打，对不收敛不收手、屡查屡犯的从严查处。

2、从严纠治“四风”出实效。元旦春节是纠治“四风”的关键节点，必须继续扭住不放、寸步不让，释放全面从严、一严到底的强烈信号。要坚持分析研判在先，从具体人具体事着手，高度关注和精准把握本部门本单位“四风”突出表现和易发多发岗位，对顶风违纪行为露头就打、靶向发力，严防“四风”反弹回潮。

从领导干部抓起，对于公司“十四五”规划和高质量发展部署的各项任务不担当、不作为、乱作为假作为，漠视群众利益，对群众诉求冷硬横推，给基层造成严重负担等问题，坚决纠正严肃查处。创新监督方式，注重利用信息化手段、依托大数据科学监督，综合运用专项检查、明察暗访、交叉互查等手段，深挖隐形变异“四风”，深化整治各类节日期间享乐奢靡和餐饮浪费问题，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，切实增强工作实效。

3、弘扬新风正气不减力。认真贯彻“三个区分开来”要求，落实容错纠错有关规定，及时为受到诬告错告的干部正名，严肃查处诬陷造谣者。加强对受处分干部回访工作做好教育转化、心理疏导，让跌倒的干部重新站起来。严格按照法定权限和程序开展问责，切实防止问责不到位、尺度不一和层层加码等问题。大力弘扬忠诚勤勉、求真务实、开拓创新、清正廉洁的良好风尚，最大限度地激发公司干部职工勇于担当、干事创业的积极性主动性创造性。

#### （四）坚持纠树并举，推进综合治理

1、坚持“三不”一体推进，注重纪法情理贯通融合，以他律推动自律、以自律增进自觉，实现良好政治效果、纪法效果、

社会效果。在对“四风”问题严查快处、通报曝光过程中，做深做细思想政治工作，综合运用党性教育、政策感召纪法威慑，惩前毖后、治病救人。

2、深化以案促改，对反复发生、普遍发生的问题深入剖析、掌握症结，提出有针对性意见建议，督促有关部门和单位与时俱进完善制度、优化治理、破解顽疾。

3、结合巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果通过召开廉政教育会议、开展案例警示、组织自查自纠等教育督促党员干部增强党性修养、破除特权思想“三严三实”，做到廉洁修身、廉洁齐家。

4、充分运用新媒体新技术加强宣传教育，探索更具传播力、说服力、感召力的教育方式和载体，引导党员干部自觉抵制“四风”，带头转作风、树新风，以优良作风展现新气象、彰显新作为。

#### （五）加强队伍建设，打造纪检铁军

1、加强政治建设。把政治建设摆在纪检队伍建设更加突出的位置，带头在严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练中提升党性觉悟、增强斗争精神。坚决在上级党委重大决策部署上带好头，在具体工作中做忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士。

2、加强队伍建设。建设高素质纪检队伍是推动纪检工作高质量发展的关键。坚持德才兼备、五湖四海、公道正派，加大纪检干部培养管理和选拔任用工作力度，优化领导班子和干部队伍结构，完善纪检干部考核评价体系。适应新时代新任务新要求，推进纪检干部队伍专业化建设，加强学习调研培训，强化实战练兵，提升政治素质、业务能力。加大纪检干部交流轮岗力度，动态更新纪检干部廉政资料，研析不同岗位风险点，有针对性开展教育管理监督，采取有效措施防范

化解风险挑战，把队伍建强，让干部过硬。

3、强化监督管理。纪检工作要严格按照权限、规则、程序开展工作。严格执行“一法三规”，健全内控机制，牢固完善制度规则，强化树立法治意识、程序意识、证据意内部管理，公正规范履职，创新纪检工作接受各方面监督体制机制，确保监督执纪权受监督、有约束。

#### （六）依规依纪依法，促进完善发展

1、坚持依规依纪依法，是新时代纪检工作的鲜明特点，也是依法治国和依规治党的必然要求。适应新形势新任务，推进纪检工作高质量发展，必须更加注重实事求是、依规依纪依法，更加注重以法治思维和法治方式推进监督、防治腐败，更加注重政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一。

2、监督执纪问责、监督调查处置政治性、政策性很强，法治化、专业化要求很高，要加强部队伍教育管理监督进一步强化法治意识、法治思维、法治素养，严格按照党章和法赋予的权限、规则、程序开展工作，确保执纪执法权监督、有约束，做尊纪尊法学纪学法用法的模范。要细化制度规则，强化内部管理，公正规范履守纪守法用纪职，创新完善纪检权力运行机制和管理监督制约体系，把权力关进制度的笼子，在法治轨道上推进纪检工作高质量发展。

各位代表，新时代纪检工作使命光荣、责任重大。让我们不忘初心、牢记使命，团结开拓进取，奋力书写公司全面从严治政党、党风廉政建设和反腐败斗争新篇章，切实以纪检工作的高质量保障公司“十四五”规划宏伟蓝图的实现和高质量发展，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

# 某企业十四五规划篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

## 一、总体思路

以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和\*\*\*历次全会精神,以党的政治建设为统领,以助力企业改革发展为目标,以推动全面从严治党为核心,强化管党治党意识、履行党建工作职责、聚焦党建工作重点任务,细化措施、狠抓落实,不断增强党组织政治功能和组织力,为完成公司各项目标任务提供精神动力和政治保证,为实现公司持续健康发展提供坚强的组织保证。

## 二、发展目标

通过深入推进、持续努力,使党建融入生产经营的概念理念入脑入心、成为自觉行动,让党建工作与生产经营工作在公司各领域全面融合、有效落实,进一步加强公司党组织自身建设,促进党员领导干部的模范带头作用、党支部的战斗堡垒作用、对生产经营的推动作用进一步发挥。

## 三任务举措

### (一) 着眼做到“两个维护”,加强政治建设

坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习\*\*\*的重要讲话精神、指示批示精神,贯彻落实“第一议题”制度,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,把党的政治建设融入公司改革发展和党的建设全过程,助推各项重点工作全面发展,以重点工作为抓手,切实把公司各级党组织建设得更加有力,为实现公司高质量发展提供坚强政治保证。

要通过依托红色革命传统文化教育平台和创新党员教育培训形式，采取集中培训、现场体验、异地教学等多种方式，开展党支部书记、党务干部、新党员的培训，开展党员对党绝对忠诚和强化党员身份意识的培训，引导党员干部做真学真信真懂真用的表率，确保党员教育培训全覆盖。

## （二）着眼建设一支过硬干部队伍，加强干部建设

按照“为工作选干部、凭业绩用干部”选拔原则，选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的干部，重用想为、敢为、勤为、善为的干部，强化选人用人的正导向、能者有位、正激励、公平公正的正能量。加强和改进干部考察考核工作，培养选拔干部必须提高政治标准，实行领导班子和领导干部综合分析研判，通过量化考核指标、硬化考核标准、强化考核措施，加大奖惩力度，进一步调动工作积极性，转变工作作风，提高工作效率。建立干部监督台账，及时掌握干部情况，确保人人都在监管中。加强班子成员“一岗双责”，加强对落实党的路线方针政策的日常监督和检查，抓早抓小，防微杜渐。

严格贯彻关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作要求，加大优秀年轻干部选拔任用力度，加强与干部经常性谈心谈话，了解年轻干部的思想动态和工作状态，发现的问题积极解决，大力培育造就具有坚定共产主义信仰、较高马克思主义理论素养的社会主义建设者和接班人。

## （三）着眼标准化规范化，抓好基层党组织建设

进一步推进基层党支部建设科学化、标准化和制度化，坚持抓基层、打基础，切实夯实基层工作，落实好“常规工作上台阶、重点工作求突破、考核工作争先进、特色工作出亮点”的思路，注重党建实效化，更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。



认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，积极推动组织生活正常化。推动主题党日常态化制度化，机关支部主题党日期间原则上不安排业务工作会议和需集体行动的工作，确保全局广大党员特别是党员领导干部有时间、有精力正常参加组织生活。

做好入党积极分子的培训工作和新党员的发展工作，确保新发展党员质量；严格按照党章及有关规定及时处置不合格党员；进一步完善党内激励、关怀、帮扶机制，及时了解党员需求，做好服务党员工作。从关爱党员干部入手，建立困难党员、不在岗党员明细台账，实行动态管理。在重要的节假日从党费中安排资金开展生活困难党员走访慰问，尽力帮助解决实际困难。

认真贯彻《中国\*\*\*党务公开条例（试行）》，把坚持和完善党的领导要求贯穿到党务公开全过程，发展党内民主，强化党内监督，使广大党员更好地了解和参与党内事务，推动全面从严治党向基层延伸。强化基层党组织工作经费保障，按照事前申报事后审批的程序开展活动，确保党组织工作经费使用、管理规范高效。

（四）落实党风廉政建设工作责任制，加强党风廉政建设和反腐败工作

公司党委领导班子要切实担负起党风廉政建设主体责任，党委书记是第一责任人，其他班子成员落实“一岗双责”要求，各级党员领导干部做到知责、明责、履责、尽责，确保公司风清气正。

纪委要进一步加强党内监督，全面落实监督执纪“四种形态”的要求，突出抓好业务招标、工程建设、选人用人等重点领域和重要环节的监督，强化对各单位、部门主要负责人经营行为的监督力度，发现问题及时严肃查处，绝不姑息，真正起到震慑作用。

组织开展形式多样、内容丰富、针对性强、受众面广、接受度高的廉政教育活动，认真学习《准则》和《条例》，自觉用准则、条例来规范言行，不断提高党员领导干部的政治觉悟和拒腐防变能力；扎实开展各类专项治理工作，严肃开展廉洁过节专项活动，严格执行\*\*\*关于厉行节约、公务接待、公务用车和津补贴发放等规定。

（五）强化舆论宣传和精神文明建设工作，加强企业文化建设

建立通讯员队伍，加强宣传，全面展示经营管理工作中采取的新举措、取得的新业绩，总结提炼部门经营工作中的成功经验与难点亮点，大力宣传企业文化活动和精神文明建设成果，不断扩大公司的知名度和影响力。

丰富职工文化生活，支持开展岗位建功劳动竞赛、精神文明创建和“趣味运动会”、“歌唱比赛”等形式多样、健康向上的文体活动，丰富职工精神生活，加强企业文化建设，增强企业凝聚力，为经营工作开展助力鼓劲。

将群团组织有机集合、整合资源，把保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性要求自觉贯彻到各项工出作中去，确保群团工作形成合力。

## 某企业十四五规划篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和xx届历次\*\*\*精神，持续落实xxx关于本领域本部门重要指示批示精神和党的建设重要论述，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和《中国\*\*\*国有企业基层组织工作条例（试行）》，坚持和加强党对集团的全面领导，加快推动公司党建工作提质、增效、升级，切实以高质量党建引领企业

高质量发展，为建设成为具有全球竞争力的世界一流运营商提供坚强的政治和组织保证。

## 一、加强党的政治建设

把党的政治建设放在首位，用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。切实推动各级党组织和党员干部加强理论学习，不忘初心、牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，保证各级党组织思想坚定、行动有力，自觉地把思想和行动统一到党\*\*\*和上级党委部署上来。

坚决做到“两个维护”。深入贯彻《中共\*\*\*关于加强党的政治建设的意见》，把旗帜鲜明讲当前隐藏内容免费查看政治作为党的建设的首要任务，教育引导集团各级党组织和广大党员，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以xxx同志为核心的党\*\*\*保持高度一致，不断完善保障“两个维护”的体制机制。坚持以正确政治方向谋划工作，将政治要求贯穿集团党的建设各方面、全过程，以政治建设的全面加强推动集团全面从严治党向纵深发展。

进一步提高政治站位。健全完善推动党\*\*\*决策部署和xxx重要指示批示落实机制，确保xxx重要指示批示精神和\*\*\*决策部署在集团落实落地。坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，把党的领导融入集团治理各环节，推动集团服务“一带一路”、粤港澳大湾区、xxx自贸区建设等国家战略，全面履行政治责任、经济责任、社会责任。围绕企业生产经营开展工作，发挥领导干部带头作用，保证党\*\*\*重大决策部署得到贯彻落实。

持续强化党的创新理论武装。坚持把深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和xxx重要讲话、重要指示批示精神作

为理论学习首要政治任务和党委会“第一议题”。坚持集中教育和经常性教育相结合，采取党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、集中轮训、在线培训等方式，强化政治理论教育，推进“xxx”学习教育常态化制度化。把不忘初心、牢记使命作为加强集团党建的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，形成长效机制。

## 二、加强“三基”建设

坚持以高质量党建引领和保障高质量发展，全面提升基本组织、基本队伍、基本制度建设水平，推动各级党组织发挥政治核心作用、党支部发挥战斗堡垒作用和党员发挥先锋模范作用，着力创建与世界一流企业相匹配的一流党建工作品牌。

加强基本组织建设。做到应建必建，实现符合条件的三级企业基层党组织全覆盖；加强兼并重组企业、新投资项目、工程建设项目、输出管理项目党组织建设；激发基层组织活力，进一步加强基层党支部标准化、规范化建设，严肃和规范党内政治生活，抓好“三会一课”，不断增强党建工作活力和吸引力；持续抓好基层党组织按期换届选举工作，做到应换必换，确保换届风清气正；要持续开展党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化“四化”问题整改，作为各级党组织抓党建工作的重点任务；完善党内评先选优机制，把物质奖励和精神鼓励结合起来，将公司党内评优表彰和集团评优表彰结合起来，常态化开展“两优一先”等评选表彰工作。

加强基本队伍建设。一是扩大党员队伍规模。通过发展、转入、招聘方式，千方百计增加党员数量，提高党员人数比例。加大入党积极分子的培养发展力度，扩大党员发展的“蓄水池”。二是严格党员教育管理。落实组织生活会、民主评议党员等党内制度，规范发展党员工作程序，严格要求党员按时完成组织关系转移，加大党员教育管理力度，规范党费收缴、使用和管理，稳妥慎重处置“不合格”党员，建设一支高素质的党员队伍。三是要持续对各级党组织书记、党群部

门负责人、专兼职党务工作人员开展培训，提升党务干部善党建、懂经营、知全局的素质能力。四是加强党建工作力量。确保党建工作机构设置到位、党务工作人员配备到位、党建工作经费保障到位、党建工作开展到位。设立党委的企业要独立设置党建工作部门，设立党支部的企业要有党务工作人员，未设立党组织的三级企业要设立党建联络员。

加强基本制度建设。根据\*\*\*、上级党委最新要求，系统梳理党建工作制度，及时废止过时的、与\*\*\*精神和上级党组织要求不符的制度；修订、制定契合企业发展和党建工作实际的制度，充分适应新形势、体现新要求，逐步形成系统完备、层次清晰、运行有效的党内法规制度体系，使抓党建有章可循、有规可依。重视制度的执行，加强对制度执行情况的监督检查，让制度成为不能触碰的“高压线”，对不执行制度、执行制度不到位的进行严肃问责。

### 三、推动党建工作责任制落实

严格贯彻落实党建工作责任制，正确处理党建与业务的关系，各级党组织和党员领导干部要树立正确的业绩观，坚持抓党建从业务出发、抓业务从党建入手，围绕中心抓党建、抓好党建促发展。强化党建工作考核，构建一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

强化党建工作认识。党委书记履行好党建工作“第一责任人”职责，亲自抓、带头做、负总责，重要工作要亲自部署、重大问题要亲自过问、重点环节要亲自协调、充分发挥“头雁效应”。专职副书记履行好党建工作直接责任，协助党委书记抓好党建工作。纪委书记履行好监督责任。党委班子成员牢固树立“一岗双责”意识，时刻牢记作为一名党员，首要的义务和责任是保证\*\*\*精神和决策部署在本企业的落实，要切实抓好自己分管领域的党建工作，持续落实班子成员带头讲党课、基层联系点调研等制度。

党建工作与企业中心工作有机融合。把党建放到工作全局中统筹谋划，与中心工作齐抓共管、协调推进。使两者相互融会、互促互进。依据企业发展成效考核党建，使党建工作在围绕中心、服务大局中真正活起来、强起来。要把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，坚持围绕中心工作来做文章、见效果。各级党委要认真履行管党治党责任，把党建工作与企业改革发展放在同等重要的位置，坚持党建工作和经营管理、改革发展一起谋划、一起部署。

严格落实党建工作责任制。坚持每年初召开党建和反腐倡廉建设工作会议，学习传达上级精神，总结去年党建各项工作，部署每年党建工作任务。进一步完善党建责任制考核评价体系，针对基层实际分类建立完善考核指标，确保党建工作考核考准考实，考出实绩实效。坚持每年制定下发党建和反腐倡廉建设工作责任书，提高各级党组织抓党建和反腐倡廉工作的责任意识。把党建考核结果纳入企业年度经营业绩考核中，计算年度经营业绩考核总得分，党建考核得分情况将直接与企业业绩考核和党委班子收入挂钩。

坚持基层党建述职评议考核。每年召开直属党组织书记抓基层党建述职评议考核工作会议，听取基层党组织党建工作开展情况的汇报，指出存在问题，明确努力方向，确保问题整改。建立和完善公司党委主要领导与所属党组织负责人约谈座谈制度，及时了解下属企业主要负责人的工作、思想和履职情况，提出整改建议。推动全面从严治党向基层延伸。

## 某企业十四五规划篇五

2020年注定是不平凡的一年，突如其来的疫情不仅对当下的国际国内的生产和生活带来了极大的影响，也必将对未来的国际国内的政治经济形势产生深远的影响。国企在制定十四五规划时要格外注意两点：一个是双循环的新格局，一个是产业安全。

疫情之下，首先要思考如何积极参与构建“双循环”的新格局。

疫情发生后，很多国家民粹主义大行其道、变本加厉，全球化进程受到了严重阻碍，国际政治局势将面临新形势。

长期受益于经济全球化的中国应何去何从？

2020年5月14日，中央政治局常委会提出，“深化供给侧结构性改革，充分发挥我国超大规模市场优势和内需潜力，构建国内国际双循环相互促进的新发展格局。”在紧接着的两会期间，\*\*\*总书记在看望参加政协会议的经济界委员时强调，要“逐步形成以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局，培育新形势下我国参与国际合作和竞争新优势。”

双循环高度概括了我国在新形势下参与国际经济的战略选择，这也必将成为国有企业谋划十四五规划时需要首先考量的大背景和大原则。

那具体到企业应该如何落实呢？

我们认为根本的一条是，要将这一原则与企业的主导产业结合起来。一方面积极调动和激发国内消费市场，促进消费升级；一方面积极参与新型基础设施建设；另一方面积极参与一带一路建设，加强与沿线国家的经济交流。

其中基础新型设施建设方面，国家大力提倡的5g基站、特高压等七大领域，还应该包括教育和医疗。要知道，与发达国家相比，中国在教育和医疗领域的基础设施建设差距显著，对于教育和医疗的投资必将在未来显现出巨大的经济效益和社会效益，而这方面国有企业拥有的资源优势与政策优势应该充分发挥。

其次，国企要积极维护国家的产业安全。

疫情之下，各主要国家都积极采取措施保护自家的产业安全，而这种自扫门前雪的做法，客观上又加剧了产业的不安全性。

中国作为产业门类极其齐全的经济体，在某些个别产业或某个产业的个别链条，仍然存在一些薄弱环节。而产业链和供应链上这些薄弱环节的补足和加强，首当其冲是国有企业的责任。如果哪家国企的产业领域涉及到这些环节，一定要想方设法攻坚克难，千万不能轻易退缩，更不能患得患失。

贰、除了疫情背景，另有三点需要注意

### 聚焦主业

首先在十四五规划中，国有企业要严守聚焦主业的原则。中国进行高质量发展，国企改革进入深水区，什么赚钱就干什么的年代已经过去了。国家对于众多国企，通过中央、省、市的各级政府部门层层传递了关于企业主业的基本定位，企业在主业选择上已经没有时间再含糊犹豫了，要立即下定决心、积极行动，旗帜鲜明地做大做强主业。对于历史遗留的非主业，要干净利索、手起刀落，尽快通过划转给兄弟国企、混改、出售等方式剥离出去，不要再若即若离、依依不舍。

### 科技赋能

第二，国企在十四五规划中要重点考虑科技赋能。未来的全球竞争，一定是科技上的竞争，这一点在最近的芯片之争、5G之争、华为之争等事件上已经显露无遗。前面提到的制约产业安全的关键环节和关键技术就是国有企业需要重点关注的科技攻关目标。如果中国不能在这些领域取得科技上的突破，必将受制于人，产业安全受到威胁，其实也会影响我们的军事安全和国土安全。拥有科研机构的国有企业，在科技创新方面更要担当起重大责任。不过，在科技创新中，千万不能



完全依靠情怀，而是要充分发挥市场机制的积极作用，通过股票期权、虚拟股票、股票增值权、管理者持股、员工持股等股权激励措施，以及将职务期间获取的知识产权进行合理界定，对科技人员知识产权进行保护等措施，鼓励科技创新与技术成果转化。

## 深化改革

第三，国企在十四五规划中要充分重视国企改革已经进入攻坚克难的关键期。众多改革措施和指导性文件已经出台，现在的重点是执行与落实。前不久刚刚通过的《国企改革三年行动方案》将是国有企业推动下一步改革的行动纲领和作战地图。与国家讲条件、向上级摆困难显然不是明智之举，执行力将是十四期间的考核重点，再“混下去”可能真要把自己给混了。同时，建议国有企业领导人要深刻认识到，本轮改革的大方向就是建立新时代中国特色社会主义市场经济体系。市场经济是主要特征，非市场的行为要尽量减少；社会主义是国有企业的历史责任，不可推卸；中国特色，就是不能照搬照抄其他国家的相关经验，特别是欧美国家；新时代就是高质量发展。这些本质和要义国有企业要时刻牢记在心，并一步步落实到具体的业务和项目上。

## 小结

总的来说，如果国有企业能在十四规划过程中关注到疫情影响下的国内国际双循环及产业安全，切实地聚焦主业，充分考虑科技赋能，并将中央在国企改革方面的各项要求落到实处，十四五规划这份答卷最起码是可以及格的。

## 国有企业十四五企业文化建设规划

### 十四五企业文化发展规划