最新安全管理讲话材料(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

安全管理讲话材料篇一

尊敬的各位领导、各位战友：

不知大家是否听说过这样一个笑话，一个年轻人在英国交了一个女朋友，结果没过多长时间他们分手了，原因是年轻人过马路时闯了红灯，英国姑娘吃惊得说：“连红灯都敢闯？还有什么违法的事你不敢做？”回国后小伙子又结交了一位中国姑娘，结果小伙子却因为过马路没有闯红灯分手了，中国姑娘评价小伙子说：“一个连红灯都不敢闯的人，能有什么大出息？”

虽然这只是一个笑话，但却带出了我们本次活动的主题，安全！

安全是一个既古老又年轻的字眼，又是一项复杂的系统工程，一个只有起点而无终点的永恒话题。从一季度边防部队发生的安全事故来看，几乎都是法纪意识淡薄、管理不严、违反规章制度引起的。人的因素占了主导作用，安全管理须臾离不开以人为本这根主线，提高安全规章制度的执行力。树立“安全在我心中”的理念就是体现“要我安全”变为“我要安全”的自觉、责任及自我保护意识。

在我们日常的工作生活中，“安全无小事”是人所共知的道理，但做起来并未完全对号。有一种说法叫“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，习惯性违反安全规定时有发生

就是这种流行说法的突出注解，而因此引起的严重后果也是触目惊心的。

一个个血的教训警示每个官兵都要牢记“安全在我心中”的理念。

牢记“安全在我心中”的理念，是一种潜移默化的过程，必须“润物细无声”，必须从小处着眼，细微处着手，从实际工作做起，有针对性地开展安全活动，注重过程管理和监督，把没有做好的事情做好，没有整改的问题改好，没有落实的措施落实好，使每项活动都注重让官兵参与其中，才能深入人心，“安全在我心中”的理念才能变成每个官兵的自觉行为规范。

光阴荏苒斗转星移，无论生活和工作环境有多大的变化，始终不变的是，我们把安全牢记在心间。不管是春夏秋冬，还是酷暑严寒，我们都把安全看成是幸福的源泉。一分耕耘一分收获。我们情系安全，换来了无数个家庭的平安幸福；我们关注安全，必将迎来无比美好的明天！珍惜生活，爱护自我，把生命握在自己手中，去享受人间的天伦之乐，去感受人间的至爱与温情，这该有多好。

安全管理讲话材料篇二

各位领导、同志们：

大家好！

去冬今春，全国煤矿行业重、特大伤亡事故频发，群死众伤后果极为严重，财产损失也特别巨大，为市场经济发展敲响了警钟，同时给社会的安定造成了负面影响。为何流淌了这么多的鲜血仍唤不起国民对安全的觉醒？为何付出了这么多人的生命还不能阻止大众继续奔向灾难和死亡的深渊？为死者痛泣、悲愤、凄惨、鸣冤，也为幸存的孤儿寡母，老弱病

残、破碎的家庭，心碎、呐喊。人类的生存、繁衍，社会的文明，工业的发展，科技的进步，如果没有安全作为先决条件，没有安全的物质及精神财富为其奠定基础，当代各国的经济建设所取得的成就，全世界人民所有的物质及精神需求，一切都无法实现。

伤亡事故常有发生，从产生的机理看，是人与人，人与物，物与物间的正常关系失控而产生的不安全行为后果，不受时间和地域的限制（亦即能量意外施放原理）。因此，安全问题并非只发生在工厂、企业或劳动生产过程中，安全生产活动是安全文化的重要组成部分，是企业文化的主要内容。据国内外大量伤亡事故的统计数据表明，在生存、生活领域的意外伤亡事故远比工业（工、矿企业）生产领域的事故为多，其比例约为4：1。

据英国健康安全委员会的定义：一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。因此，安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力，是员工精神、素质等方面的综合表现，是企业管理的基础和发展之宝。安全文化把服从管理的要我安全转变成自主管理的我要安全，从而提升安全工作的境界。

传统的安全管理是一种被动型、经验型的作业驱动型管理，而纳入经营战略的安全文化建设是一种创新的效益型、系统型的项目驱动型管理，通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段，安全文化能弥补安全管理的不足，因此，安全文化应当受到高度重视。

企业安全文化是企业在长期安全生产经营活动中形成的。它是以人为本，保护人的身心健康，尊重人的生命，实现人的安全价值的文化，是企业安全形象的重要标志，是凝聚员工的强力磁石和树立企业安全精神的动力。

安全文化所要解决的问题，就是形成最大限度的保证工作（劳动）效率和安全系数在临界点以内稳定状态的共识，也就是在尽量避免人身和非人身事故发生的过程中，形成共同的价值取向和行为准则。对于一个企业来讲，任何避免人身和非人身事故的政策、制度、机制、措施和方式方法，得到全体员工的认同，就是企业安全文化的目的和作用发挥的落脚点。基于此种认识，要发挥好安全文化的作用，就要首先了解事故发生的根源。一般而言，事故发生原因主要有两种：一种是人为原因（非物原因），另一种是纯物的原因，人为原因大家比较好理解，对于纯物原因（即纯粹由于非人的意志为转移的原因，例如：地震、海啸等自然灾害）可能比较陌生。为什么讲是纯物原因呢？因为在企业生产中，事故大多是人为原因造成的，一般概念的物的原因也大多与人的行为有直接或间接联系，而纯物的原因在企业事故中的比例相当少，除了不可预见的自然灾害外几乎没有（实际上，随着科学技术的不断发展，不可预见的自然灾害也逐渐被人所预见，只是由于科技水平或资金投入等问题而导致预见的准确度高低不同罢了）。

例如在煤矿生产中，有人说地质条件复杂、断层多、巷道变形等自然状态是非人为原因，但事实上这也属于人为原因，之所以存在这样的误区，刚才提到主要是由于科学技术水平没有达到能够准确预见这些非正常现象的能力，或者由于资金、人才等原因而无力去预见，而这些正是由于人的直接或间接原因而造成或影响的。因此，在企业生产过程中，抓住了人的问题，安全工作也就迎刃而解，而安全文化正是解决这个问题的重要保证。明确了事故根源和解决这个根源的途径，也就明确了安全文化在企业生产中的作用。

企业安全文化建设是近年来安全科学领域提出的一项企业安全生产保障新对策，是安全系统工程和现代安全管理的一种新思路、新策略，也是企业事故预防的重要基础工程。

企业安全文化是企业安全活动创造的安全生产及劳动保护的

观念、行为、环境、物态条件的总和。对于现代的安全系统工程，企业的事故预防不仅充分依靠安全技术、安全工程设施等安全的硬手段，更需要安全管理、安全法制、安全教育等安全科学的软技术。但是，过去尽管做了很多工作，采取了很多措施，工业社会还是经历着各种各样的事故痛苦，在经过深刻的反省和系统科学的分析后，人们发现，在安全文化提出之前，我们在事故致因的认识中，对于人因的认识还存在着深层次上的欠缺，这就是：在常规认识到的人的安全知识、安全技能、安全意识以外，还应正视观念、态度、品行、道德、伦理、修养等更为基本和深层的人文因素和人文背景。这些因素的全面归纳，就是人的文化，人类的安全文化，她全面、深刻地影响着人的观念、思维和行为，从而形成客观的物态和环境的安全质量。

由此，要保证人的行为、设施和设计等物态和生产环境的安全性，需要从人的基本素质出发，即建立安全文化建设的思路、策略，进行系统的安全文化建设。17世纪前有人类远古的安全文化，其特征是宿命论与被动型；工业革命至本世纪80年代，产生了近代的安全文化，具有系统论与经验型的特点；本世纪80年代以来，发展了现代的安全文化，形成了本质论与预防型的安全文化特征。

安全文化与企业安全管理有其内在的联系，但安全文化不是纯粹的安全管理，企业安全文化也不是企业安全管理。企业管理是有投入、有产出、有目标、有实践的生产经营活动全过程。企业安全管理是企业管理全过程中的同步进行子功能系统，企业安全文化是企业安全管理的基础和背景，是理念和精神支柱，企业安全管理的哲学、管理者与被管理者的安全素养、安全管理的伦理道德等这些无形的高尚境界却都用安全来培养、影响和造就。安全文化与企业安全管理是互相不可取代的，那种误认为提倡安全文化，企业安全管理就可以不要了，或认为企业安全管理落后了、过时了等等观点是十分错误的。

要抓好安全生产工作，决不能忽视非生产领域的安全，安全文化是一个内容极为丰富的范畴，特别是人的安全思维、安全意识、安全心理、安全行为、安全法制观念、安全科技水平等体现了当代大众的安全文化素质，由于经济基础，物质条件、管理方法、科技进步、人员素质等方面的局限性，往往造成了对事故和风险分析与判断的失误，因而使事故隐患仍普遍存在。提高员工的安全文化素质应该是预防事故的高效而明智之举，安全文化是安全生产的基础，企业安全文化氛围的形成必然推动安全生产的发展。

预防事故和意外灾害的发生是技术问题，是管理问题、是认识问题。归根结底是人的问题，是人的安全文化素质问题。近20年来，世界军事工业，航天工业，核工业及原子能发电站的快速发展，意外灾害和重大事故带来了巨大损失和意想不到的恶果，人们清醒的看到，做好安全生产工作决非是一种简单命令或强制手段就能凑效□20xx年前后，国际原子能机构的一些专家、学者提出了安全文化的理论和安全科学方法□20xx年我国核工业及中国劳动保护科学技术学会的一些专家也开始探索和研究安全文化。

安全文化在人类发展的历程中由人民创造，传播、优化、发展至今不衰，工业化进程和高技术应用中事故和危险不断引发，促使人们挖掘和细琢安全文化的遗产，同时注入了各个时代文化的特点，不断发挥安全文化博大精深的动力和内功，继续充实，发展和繁荣。笔者认为，不可低估弘扬和倡导安全文化的功绩，当今至少有两点是其不可磨灭的，极为深刻的时代内涵。

安全管理讲话材料篇三

尊敬的领导、同志们：

大家好，首先感谢澄合矿区工会和公司（局）安全监察部给我们搭建了“澄合矿区第二届班组长论坛”这个平台，能让

我荣幸地站在这里，向各位领导、同仁交流我们班组建设情况，希望各级领导给予多多指教，并诚恳地向各位同行们学习。

我叫张彬，是西区中队二小队小队长，二小队是一支踏实肯干、奋发有为、立足岗位、务实奉献、敢打硬仗的队伍，小队现有队员8名，自从小队成立以来，每名队员都能严格要求自己，遵守大队各项规章制度，在每次抢险救灾中都能抢在先，干在前。小队始终保持优良传统不褪色，队员平均年龄只有23岁，但是在就在工作上创造了一个又一个第一，依靠过硬的技术水平和良好的素质，在突击性任务，矿山救援上一次又一次出色的完成了工作任务，赢得了大队领导的一致好批评，多年来，先后处理了石家坡透水事故、曹村矿瓦斯超限事故、“10.29”尧头斜井瓦斯爆炸事故、西卓子“12.23”吊桶坠落事故，王村斜井“6.26”冒顶等事故，在救灾过程中，小队始终冲锋在前、不怕苦、不怕累、英勇作战，采取科学灵活的救援手段，以最快的速度出色的完成了任务，受到了大中队领导的高度赞扬。我现将西区中队二小队的管理方法进行现场交流，有不妥之处，希望各位领导及同行给予批评指正：

对于小队的日常管理，我常常组织队员利用业余时间、小队总结会时间、结合救护队的特点和实际，进行针对性的强化安全思想教育，增强小队人员的自主安保能力，巩固提高小队作战能力，同时结合日常训练实际，开展行之有效的技术比武，事故模拟演练等训练，以此提高小队人员的业务技能水平和工作的积极性，把“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”做到实际当中。

在矿山救护队中，小队长是最基层的指挥员，是兵头将尾。救护队伍战斗力的强弱，直接取决于小队长的工作能力和管理水平。我认为要管理好小队，必须要当好“五大员”：

1、当好“安全员”

作为小队长，要有超前的安全预防意识，能及时制止抢险救灾和战备训练过程中的违章行为，做到防范于未然。

2、当好“指挥员”

小队长要充分发挥一线“指挥员”作用，认真履行“一带头、二认真、三检查、四坚持”的岗位职责。“一带头”即：在中队的领导下，带头完成各项工作，对本小队工作负全责。“二认真”即：认真开好小队各种会议、认真做好战前检查。“三检查”即：检查仪器、装备是否达到标准要求、应急救援前先检查工作环节是否有隐患，以及队员身体和思想等情况，结束后检查是否有遗留隐患，技术装备是否恢复到战斗准备标准要求。“四坚持”即：坚持“安全第一”的原则，坚持按章作业，坚持服从命令，坚持把好安全救护关。

3、当好“质检员”

小队长要认真掌握《矿山救护队质量标准化考核规范》，组织队员学习标准化知识，增强队员的质量标准意识，不断提高技能。在日常工作中，将训练质量与个人收入挂钩，提高了质量达标的积极性和主动性。

4、当好“教练员”

作为小队长要不断通过学习培训，掌握先进的救援知识和技能，并及时向小队人员传授和培训，不断提高小队的综合素质。

5、当好“管理员”

作为小队长要把平时当成战时，变养兵为练兵。日常学习、训练和管理时，要严格要求，不能在原则问题上讲情面。只有在平时工作上过硬，战时才能获胜。要将“双述”管理、精细化管理和军事化管理运用到小队每个岗位、每项工作中、

通过上述管理方法，实现管理水平的提高。

一是要继续加强小队的自身建设。要切实履行班组建设职责，按照救护大队班组的建设规范和“双述”管理及“对标”管理的要求，把小队建设工作抓牢抓实，并将二小队建设成为一支技术过硬、作风优良、战斗力强的高素质战斗小队。同时把加强小队建设与提升小队战斗力紧密结合起来，以便更好地为矿井服务。

二是继续开展岗位达标和质量标准化活动，救护质量标准化工作是促进矿山救护队的’专业化、正规化、标准化建设，提高管理水平、技术水平、装备水平和整体素质的有力举措。能有效的保证矿山事故安全处理，最大限度的减少人员伤亡和财产损失。我们要严格按照救护质量标准化考核规范，继续坚持中队月考核，大队季验收的办法，使学习训练经常化、制度化，保证指战员的素质稳步提高。要进一步加强战备值班纪律和仪器装备的维护与保养，大队坚持不定期抽查，中队加强日常检查，确保质量标准化工作的顺利开展，促进救护工作向前发展，不断提高救护工作水平。

在过去的一年里，小队在日常工作上取得了一定的成绩。这一成绩的取得离不开大、中队领导的支持和关怀，在今后的工作中，小队将进一步内强素质、外树形象；与时俱进、团结奋进，积极完成好上级赋予的各项工作任务，不断提高救护技能水平，为公司安全生产保驾护航，为实现公司打造千万吨全国一流安全、节能环保煤炭企业的总体目标而努力奋斗！

谢谢大家！

安全管理讲话材料篇四

xxx

书记曾说过“安全生产是人命关天的大事，一定慎之又慎……”

安全为天，安全就是企业的天，安全是企业的生命及灵魂所在。交通、运输、石油、煤炭、林业、电力等行业安全生产尤为重要。作为焦炉行业万千员工的一名，深知安全是工作中的重中之重。“安全第一，预防为主”、“安全生产，人人有责”、“安全在我心中”、“安全责任重于泰山”、“实施安全生产法，人人事事保安全”，一条条、一幅幅，不仅高悬于生产现场，更深深地烙印在人们的心中。

安全是生命之本，安全是幸福之源。与安全同行，小至你、我、他，大到企业、社会乃至世界，安全就是生命与快乐的保障。生命因健康而美丽，生命因安全而保障。生命仅仅是一个过程，一个转瞬既逝的过程，短暂的如天空中的一颗消隐的流星。

，事情所表现的具体性结果，往往都来自于某种看不到的力量；在我们听到枪声以前，子弹是早已发射出去的。决定性的事情完成于

思想

之中。安全意识强的人，则往往忽视安全，违章指挥、作业，常常造成事故。一个正确的认识，需要经历由实践到认识，在由认识到实践的反复过程。安全意识的’树立、培养和提高，是一个始终持续的过程。

安全是企业的生命线，是企业生产正常进行的重要条件，是企业生产正常进行的最大保障。企业与每一位员工息息相关，同呼吸、共命脉。企业的利益是以企业的安全为保障的。任何企业与劳动者都必须把安全生产作为头等大事，意识不到或疏忽这一点，必须酿成大错，扮演害人、害己、害企业的悲痛角色。要实现安全生产，除了要加强管理、严格规章制

度、加大宣传力度，更重要的是培养职工树立牢固的安全意识。安全意识是人们在安全活动中所具有的态度。安全意识的强或弱，对企业的安全生产有直接的影响。在工作中，始终应该坚持“安全第一”总则，这不仅是对我们每一位员工的规范，更是保障我们自身和他人生命、健康不受侵害，享受人生幸福的保证。

认真学习安全生产法，努力提高安全意识，严格执行安全生产责任制，坚决抵制违章作业、指挥，做到“四不伤害”。因为只有意识到安全警戒线的存在，才不致越雷池一步。

民以食为天，企业以安全为天。天空因晴朗、明亮而美丽，生命因安全而灿烂，企业因安全而腾飞。在安全这片天空下，我们将走得更远！

安全管理讲话材料篇五

xxx

美国一家公司非常重视安全工作，不管召开任何会议都坚持一个惯例，正式开会之前主持人必须说：“开会前，我先向诸位介绍安全出口。”那家公司还规定员工上下楼梯必须扶扶手、在办公室里不准奔跑、铅笔芯要朝下插在笔筒内。如此“谨小慎微”的安全教育、规章制度和具体措施，看起来是那样微不足道，但正是这些小小的安全心理和行为，使得这家大公司一直保持着骄人的安全记录，并造就了“让员工在工作场所比在家里安全十倍”的神话。这就是享有全球最安全公司美誉的杜邦公司。

杜邦公司在安全管理上，从每一个小事、每一个细节抓起，把一些看起来微不足道的细节，当成安全生产管理中的命脉之穴，因而，他们能够实现较好的安全业绩。

安全管理是激发每一个的自觉行为的一个过程，也是一个积

累的过程。“安全第一”是一个相对、辩证的概念，它是在人类活动的方式上(或生产技术的层次上)相对于其他方式或手段而言的，并是在与之发生矛盾时必须遵循的原则，这个原则要求每一个，每一个行为，都要注重细节。美国的’一个航天飞机因为在设计时，多加了一个小数点，结果造成航天飞机不能按照预定的轨道返回地球，造成了无法弥补的损失。

认识上安全高于其他工作；在组织机构上安全权威大于其他组织或部门；在资金安排上，安全强度的重视程度重于其他工作所需的资金；在知识更新上，安全知识(规章)学习先于其他知识培训和学习；在检查考评上，安全的检查评比严于其他考核工作；当安全与生产、经济、效益发生矛盾时，安全优先。安全既是企业的目标，又是各项工作(技术、效益、生产等)的基础。建立起辩证的“安全第一”哲学观，就能处理好安全与生产、安全与效益的关系，才能做好企业的安全工作。

任何事故的发生,都是由人的不安全行为和物的不安全状态两者在特定的条件下造成的虽然人与物两大因素都是酿成事故的直接原因,但从大量的事故统计分析结果中可以看出,绝大多数事故产生的原因都与人的不安全行为有关,而人的行为又与心理因素紧密相关.所以,控制人的不安全行为和遏制事故发生的办法之一就是，抓好安全管理上的每一个细节。

在企业管理中，员工最容易忽视的就是细节，因而给安全工作的偏差和隐患许多可乘之机。可见，管理不善的企业并不是被大事打倒，而是输在一些不显眼的细节上，正所谓“千里之堤，溃于蚁穴”。纵观企业的安全管理，正是由方方面面的细节组成。

目前，一些企业虽然在安全管理上有远大的目标，但在具体实施时，由于缺乏对完美的执着追求，事事以为“差不多”便可，结果是：由于执行的偏差，导致许多“差不多的计划”到最后一个环节就已变得事与愿违，差强人意，甚而酿

成人员伤亡的重大损失。

若说管理的一般法则是科学，那么对细节的管理就是艺术，企业处理安全细节的能力就形成企业有效管理的能力。当前全国大部分企业在安全生产中提倡“简单管理”，但其“简单管理”绝不是粗糙管理，更不是“不要管理”，而是每一个细节都已经成为企业安全规范和行动的一部分，无须刻意将其管理。“简单管理”的前提是“找出规律”，构建一个有效的安全机制，将所有的细节都置于真接或间接的控制之中。可以说，企业生产推行“简单管理”的目的正在于将安全细节管理扩展到极致。